

f240-05
1

11.7.20

劳动人事专业系列丛书

劳动统计学教程

主编 陈嗣成

北京经济学院出版社

1989·北京

劳动统计学教程
Laodong Tongjixue Jiaocheng

陈嗣成 主编

北京经济学院出版社出版
(北京市朝阳区红庙)

河北省迁安县印刷厂印刷
新华书店北京发行所发行

850×1168毫米 32开本 10.625印张 283千字
1989年7月第1版 1989年7月第1版第1次印刷

印数：00 001—10100

ISBN7-5638-0117-0/C·5

定价：4 40元

出版说明

为了适应劳动人事管理专业学习的需要，我们组织全系各教研室骨干教师，根据教学大纲的要求，编写了这套劳动人事管理专业教材。

这套教材以马克思列宁主义、毛泽东思想为指导，力求准确地介绍和阐述劳动人事管理专业各学科的基本概念、基本原理和基本方法，本着学以致用原则，注意全套教材的系统性、科学性和全面性，并尽可能吸收经济改革实践中的新经验，以及新的科学研究成果。

这套教材除供高等院校劳动人事管理专业本科生、大专生、函授生和《专业证书》班教学使用外，对于科学研究单位以及实际部门中有关的人员也有一定的参考价值。

为了提高编写质量，加强对全套教材编写工作的领导，由陆恒钧、刘庆唐、钟立辉、安鸿章等同志组成编委会，安鸿章同志具体负责组织工作。

北京经济学院
劳动人事专业系列丛书编委会

1988年10月

目 录

前言	(1)
第一章 劳动统计的对象和任务	(3)
第一节 劳动统计的对象和体系	(3)
第二节 劳动统计的任务	(10)
第三节 劳动统计工作的组织	(13)
第二章 劳动资源统计	(16)
第一节 劳动资源统计的任务	(16)
第二节 劳动资源数量统计	(19)
第三节 劳动资源构成统计	(24)
第四节 劳动资源变动统计	(31)
第五节 劳动资源的统计预测	(34)
第三章 社会劳动者统计	(40)
第一节 社会劳动者统计的任务	(40)
第二节 职工人数统计	(41)
第三节 职工构成统计	(47)
第四节 职工人数变动统计	(55)
第五节 农村劳动力统计	(58)
第六节 职工统计分析	(60)
第四章 干部统计	(72)
第一节 干部统计的任务	(72)
第二节 干部人员统计	(74)
第三节 专业技术干部统计	(82)
第四节 人才流动统计	(88)
第五节 干部任免和考核统计	(99)

第五章 时间利用统计	(111)
第一节 时间利用统计的任务.....	(111)
第二节 生产工人劳动时间利用统计.....	(112)
第三节 劳动者个人时间构成统计.....	(125)
第六章 劳动生产率统计	(132)
第一节 劳动生产率统计的任务.....	(132)
第二节 工业劳动生产率水平的计算.....	(135)
第三节 工业劳动生产率动态统计.....	(142)
第四节 其它部门劳动生产率统计.....	(155)
第五节 劳动生产率的回归分析.....	(164)
第七章 劳动定额统计	(169)
第一节 劳动定额统计的任务.....	(169)
第二节 劳动定额完成情况统计.....	(170)
第三节 劳动定额工作统计.....	(181)
第八章 社会主义劳动竞赛统计	(189)
第一节 社会主义劳动竞赛统计的任务.....	(189)
第二节 劳动竞赛现状统计.....	(190)
第三节 劳动竞赛形式统计.....	(192)
第四节 劳动竞赛成果统计.....	(194)
第五节 劳动竞赛效益统计.....	(200)
第九章 劳动保护统计	(213)
第一节 劳动保护统计的任务.....	(213)
第二节 劳动保护措施统计.....	(215)
第三节 安全生产统计.....	(221)
第四节 职业病统计.....	(231)
第十章 劳动报酬统计	(238)
第一节 劳动报酬统计的任务.....	(238)
第二节 职工工资总额统计.....	(240)
第三节 平均工资统计.....	(250)

第四节	工资效益和奖金利用统计·····	(259)
第五节	农民劳动报酬和劳动收入统计·····	(271)
第十一章	劳动保险和福利统计·····	(276)
第一节	劳动保险和福利统计的任务·····	(276)
第二节	劳动保险和福利费用统计·····	(278)
第三节	劳动保险和福利费用分析·····	(283)
第十二章	居民生活水平统计·····	(294)
第一节	居民生活水平统计的任务·····	(294)
第二节	居民收入统计·····	(295)
第三节	居民消费统计·····	(300)
第四节	工农生活水平对比统计·····	(307)
第十三章	劳动力培训统计·····	(311)
第一节	劳动力培训统计的任务·····	(311)
第二节	学校教育统计·····	(313)
第三节	成人教育统计·····	(320)
第四节	成人教育效益统计·····	(325)
附录一	参考书目·····	(330)
附录二	本书符号说明·····	(331)

前 言

《劳动统计学教程》是为大学劳动经济专业本科生的教学而编写的。劳动经济专业教学改革的客观要求，迫切需要一本既注重理论的阐述，又强调实际运用的，密切结合劳动经济专业特色的劳动统计学教科书。本书严格按照专业教学要求，继承已有的科学成果，并广泛撷取实际生活中的新鲜经验，总结升华，给予科学的概括和解释。

我国正处于社会主义初级阶段，作为认识社会的武器和管理国家的工具的社会经济统计学，理所当然的应坚持党在这一重要历史时期的基本路线，面对五彩斑斓的世界，认识新问题，研究新问题，不断扩大新领域，丰富本学科的内容，完善本学科体系，建立符合中国国情的社会经济统计学科学。劳动统计学，当然也不例外。

《劳动统计学教程》的编著，是从宏观着眼，从微观入手。有助于学习者，在掌握了基本理论的前提下，能熟练灵活地运用，解决工作中的实际问题。在学习本教程时，必须注意联系实际，方能对专业的学习和工作实践有所裨益。

《劳动统计学教程》未公开出版以前，曾在校内外的不同层次教学，广泛使用过，取得了好的效果和肯定。这次借出版机会，根据各方面的建议和意见，再次进行了修改与校订。在这里向帮助和支持过我们的诸公致谢。

参加初稿编写的同志有：郑火林、陈嗣成、安鸿章、冯虹、

马根南和马秋君等。由郑火林修改第一、三、五、十、十一和十二等六章，陈嗣成修改第二、四、六、七、八、九和十三等七章。本教程由陈嗣成主编。

主编及同仁，热忱欢迎阅读，欢迎赐教。

编 者

1989年3月

第一章 劳动统计的对象和任务

第一节 劳动统计的对象和体系

一、劳动统计的研究对象与体系

社会经济统计学是研究社会经济现象数量方面的科学。它所研究的领域非常广泛。随着统计工作的发展和统计科学的进步，对广泛的研究领域中的各个特殊的领域或专门问题作集中深入地研究，就形成了许多相对独立的专门化的社会经济统计学分支科学，如工业统计学、农业统计学、商业统计学等等。劳动统计学也是社会经济统计学的一个分支科学。劳动统计学是研究劳动经济现象的数量方面，即研究劳动经济现象在具体时间、地点条件下的规模、水平、速度、结构、比例关系等数量表现和数量关系的科学。它是认识劳动经济现象的有力武器，是进行科学的劳动人事管理的重要工具。

众所周知，生产活动是人类社会的基本实践活动，人们要生存，需要消费物质资料，就必须从事物质资料的生产。从事生产要具备三要素，即劳动、劳动资料和劳动对象。生产过程是劳动者运用劳动资料作用于劳动对象，生产出物质产品的物质运动过程。保证这一过程的连续发展，获得物质资料的增进，是满足和改善人民生活需要，并为人们广泛从事其他非物质生产活动的基础。伴随着生产过程，有一个劳动力资源的形成、分配、使用及其再生产的过程。两者是紧密联系不可分割的。

劳动力资源、分配、使用及其再生产过程的关系，可用图1—1表示，说明如下：

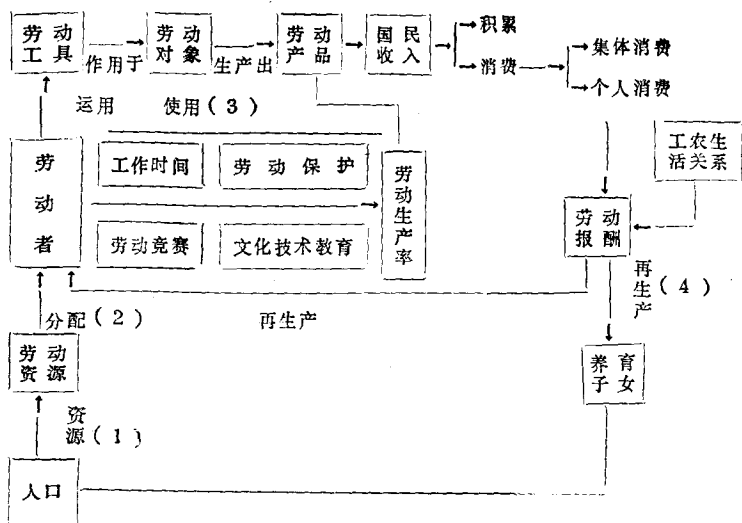


图 1—1

(一) 劳动力资源 (简称劳动资源)。一个社会有多少具有劳动能力的人口,以及它的素质和构成情况,对于社会的政治、经济、文化的发展具有极其重要的意义。劳动能力的人口是以一定的劳动年龄为界限确定的。一般地说,在劳动年龄内具有劳动能力的全部人口称为劳动力资源量。劳动力资源量取决于人口数目及其年龄构成。

(二) 劳动力资源的分配。劳动力资源的状况,对经济与社会发展的作用只是一种潜在的能力,而具有直接意义的是有多少用于从事物质的和非物质的生产活动的劳动者。在各部门从事物质和非物质生产的劳动者,统称为社会劳动者。社会劳动者的规模及其构成,取决于劳动力资源的分配状况。劳动力资源的合理分配,特别是科技干部的合理分配,对于加速国民经济的发展,提高社会效益,具有极为重要的意义。

(三) 劳动力的使用。对国民经济发展具有决定性意义的是劳动者在劳动过程中的使用。在劳动力的使用过程中,必须十分注意保护劳动者的健康和安全,防止或减少职业病和安全事故的

发生；对劳动者要进行文化和科学技术教育，不断提高劳动者的文化技术素质，适时地更新科技干部的知识；合理安排和充分利用工作时间，使劳动时间和闲暇时间保持合理的比例。在劳动者中间普遍开展劳动竞赛活动，可以更好地调动广大劳动者从事社会主义建设的积极性，充分展现他们的才干，更快地提高劳动生产率 and 劳动效益。

（四）劳动力的再生产。劳动者从事劳动，是一种体力和脑力的消耗。劳动者要维持劳动能力，既要有适当的休息时间，又要有一定数量和质量的物质资料来满足生活需要。同时，劳动者到达一定年龄要退出社会劳动过程，为保持这个过程的连续性和人类的存在，劳动者要养育子女，以进行劳动力的再生产。劳动报酬是劳动力再生产的物质基础条件。劳动报酬水平的高低，取决于劳动生产率水平和劳动效益，以及国民收入在积累与消费间的分配比例。教育是提高劳动力再生产质量的决定性因素，体育和医疗卫生也是劳动力再生产的重要条件。它们在劳动力的再生产过程中都具有重要意义。劳动统计要联系这些方面来研究劳动力再生产的状况，但对普通教育、体育和医疗卫生不进行专门的统计研究。

综上所述，劳动力资源、分配、使用及其再生产依次构成一个极其复杂的循环往复的过程。这个过程包括经济和社会两个方面，我们将这个过程的经济方面称为劳动经济过程，或称劳动人事经济过程。劳动经济过程的诸现象称作劳动经济现象或劳动人事现象。劳动统计（或称劳动人事统计）就是研究劳动经济过程诸现象的数量方面。

劳动统计（或劳动人事统计）研究劳动经济现象的数量方面，是由统计指标来表现的。一个劳动统计指标只能反映某一个劳动经济现象或现象的某一方面的数量关系，而劳动经济诸现象之间是互相联系、互相制约的整体，为了全面地反映和分析研究劳动经济诸现象的数量方面以及它们之间的数量关系，就需要建立一套完整的劳动统计指标体系。劳动统计指标体系，是依据劳动统

计研究领域中的现象及其关系来确定的。劳动统计的主要内容包括以下几部分：1. 劳动资源统计；2. 社会劳动者统计（通常称为劳动力统计）；3. 干部统计；4. 时间利用统计；5. 劳动生产率统计；6. 劳动定额统计；7. 劳动竞赛统计；8. 劳动保护统计；9. 劳动报酬统计；10. 劳动保险与福利统计；11. 劳动者生活水平统计；12. 劳动力培训统计。

二、劳动统计（或劳动人事统计）在社会经济统计中的地位

社会主义经济是有计划的商品经济，要实现国民经济大体按比例地协调发展，必须使国民经济发展保持综合平衡。国民经济综合平衡包括各部门间的平衡和各要素间的平衡。劳动力平衡是国民经济综合平衡的重要部分。在劳动力平衡中占有首要地位的是农业与非农业之间的关系，即从事非农业的劳动者的规模取决于农业能够提供多少商品粮。毛泽东同志在论述农、轻、重的关系时指出：“如果没有足够的粮食和其他生活必需品，首先就不能养活工人，还谈发展什么重工业？”^①当前，我国农业已经有了很大的发展，但是，我国人口多、耕地少，而且农业为工业提供的原料还占较大比重，因此，我们对于粮食生产以及整个农业的发展，决不能掉以轻心。为了加快整个国民经济的发展，必须十分注意调整好农业与非农业部门之间的劳动力比例关系。

研究劳动生产率对于研究国民经济的发展情况具有极其重要的意义。劳动生产率水平的高低及其增长的快慢，决定着国民经济的发展水平和速度，影响着国民收入及积累与消费的分配，从而影响科学和文化等其他事业的发展以及人民生活的改善程度。提高劳动生产率主要依靠科学技术的进步。邓小平同志指出：“我们要实现现代化，关键是科学技术要能上去。发展科学技术，不抓教育不行。靠空讲不能实现现代化，必须有知识，有人才。没有知识，没有人才，怎能上得去？”^②因此，要搞好智力投资，

^① 《毛泽东选集》第5卷，第268页。

^② 《邓小平文选》（1975—1982），人民出版社1982年版，第37页。

大力开发和合理利用人才，充分发挥人才的作用，这是实现现代化具有战略性意义的重要措施。

在生产发展和劳动生产率提高的基础上，逐步改善人民的生
活。要正确处理国家、集体和劳动者个人之间的关系。在目前，要
处理好职工和其他劳动者的收入关系，特别要处理好科技人员与
工人的工资关系。在可能条件下，要适当提高科技人员的工资水
平，改善他们的工作条件和生活条件，以便充分发挥他们的作用。

劳动报酬水平及其增长速度，直接影响到积累与消费的比例
关系，社会购买力与市场商品可供量的平衡关系，以及货币流通
额与物价的稳定。在物资比较丰富的情况下，要积极引导消费，
否则，会影响生产的进一步发展。因此，只有经过综合平衡研
究，才能正确处理生产与生活、目前利益与长远利益、国家与集
体、个人利益之间的关系，才能促进国民经济更快的发展。

从以上劳动统计中的几个主要部分的作用可以看出，劳动统
计对于社会经济统计进行综合平衡统计研究具有极其重要的意
义。我们必须认真搞好劳动统计研究，为社会经济的综合平衡统
计研究提供充分可靠的依据。

三、劳动统计学与有关学科的关系

劳动统计学与劳动经济学、人事管理学是研究同一领域的不同方面，三者有着密切的关系。劳动统计学要以劳动经济学、人事管理学所揭示的劳动人事现象的本质及其规律性为依据，劳动经济学、人事管理学则要运用劳动统计学的科学方法以及依据劳动与人事统计资料，才能对劳动人事现象从事科学的研究，从而认识劳动人事现象的本质及其规律性。

劳动统计学与社会经济统计学原理的关系表现为理论与应用之间的关系。社会经济统计学原理是各专业统计学理论、原则和方法的抽象和概括，是论述社会经济统计的基本理论、原则和方法，因而是各专业统计学的理论基础，各专业统计学是社会经济统计学理论在各专业领域的具体应用中产生的。但是，人们的认

识规律是从个别到一般、具体到抽象，所以，劳动统计学和其它专业统计学的发展，会促进社会经济统计学原理的发展。

劳动统计学与人口统计学的关系甚为密切。人口数目与年龄构成决定劳动力资源量，对劳动力资源的分配、使用及其再生产的质量也产生重要影响。因此，劳动统计学在研究劳动经济某些现象数量方面的过程中，要借助于人口统计提供的人口数目与构成等有关资料。但是，劳动统计学有自己独立的研究对象，因而有自身特殊的研究内容和任务。同时，劳动统计的成果，对于研究人口数目、构成等现象及其变动也有重要的作用。

劳动统计学与工业、农业、商业等其它部门统计学也存在密切的关系。这些部门统计学都要研究各自领域内的经济现象的数量方面，因而都有各自的劳动统计方面的内容。这些部门统计学中的劳动统计内容的充实和发展，对促进劳动统计学的发展具有积极的意义。但是，劳动统计学与这些专业统计学的研究对象不同。这些部门统计是以各自的部门经济现象的数量方面作为研究对象，对于本部门的劳动问题，只是作为这些部门经济现象中的要素来加以研究。劳动统计学则不然，既从微观方面又从宏观方面来研究劳动经济现象的数量方面，是将劳动经济诸现象作为一个有机整体加以研究。因为劳动经济是一个复杂的现象，不能只从一个企业、部门的角度来看，还必须从整个国民经济的角度来考察。例如，从企业、部门或地区的观点看，本企业、部门或地区的劳动力分配与使用可能是合理的，但从整个国民经济观点来看，可能就是不合理的。所以，在处理整个国民经济与某个企业、部门或地区劳动力的分配与使用时，首先要解决整个国民经济劳动力分配与使用的合理性，这样才能取得整个国民经济较好的劳动效益。微观与宏观是辩证统一的关系，劳动统计学正是从微观与宏观相统一来研究劳动经济现象的数量方面。由此不难看出，劳动统计学的理论、原则与方法，对各部门统计学研究劳动诸问题具有指导意义。

四、劳动统计学的理论基础

正确地解决理论基础问题，是劳动统计的一个根本问题。因为只有建立在正确的理论上，才能保证社会主义劳动统计的阶级性和科学性的统一，才会有社会主义劳动统计的正确实践，才能充分发挥劳动统计在社会主义现代化建设中的作用。

社会主义劳动统计研究劳动经济现象的数量方面，以反映劳动经济现象的本质及其规律性，这就决定了劳动统计必须以马列主义、毛泽东思想为其理论基础。

马列主义的辩证唯物主义是无产阶级的世界观，是正确认识世界的科学的方法论，它是一切科学的方法论基础。劳动统计要成为认识劳动经济现象的本质及其规律性的有力武器，就必须以马列主义的辩证唯物主义为其理论基础。

马列主义的历史唯物主义研究社会发展的一般规律，研究社会生活各方面的相互关系。劳动经济现象是属于社会经济现象的范畴，所以，劳动统计必须以历史唯物主义所阐明的社会发展规律为其理论基础。

马列主义政治经济学正确地阐明了人类各历史阶段社会经济的发展规律。劳动统计要正确地研究社会主义条件下的劳动经济现象的数量方面，揭露和批判资产阶级劳动统计的虚伪理论，必须以马列主义政治经济学为指导。劳动统计的指标、指标体系、分组体系，以及计算方法，都要根据马列主义政治经济学所阐明的经济范畴和经济理论予以正确规定。

党的发展国民经济的路线和各项方针政策，是根据社会主义经济发展规律的要求和当前生产力水平制订的，体现了国家和广大人民的根本利益，它是各项工作的依据。劳动统计工作必须以党的路线、方针、政策为指导。

此外，劳动统计还要以劳动经济学、人事管理学的理论作为具体研究劳动经济现象数量方面的理论依据。

劳动统计工作是一项科学性、党性很强的工作，劳动统计工

作者必须认真学习马列主义、毛泽东思想，认真学习党的十一届三中全会以来的路线、方针、政策，并用来指导工作，才能更好地发挥劳动统计的认识作用和管理工具的作用。

第二节 劳动统计的任务

劳动统计（或劳动人事统计）的任务是由其性质所决定的。中华人民共和国统计法第二条规定，统计的基本任务是对国民经济和社会发展情况进行统计调查、统计分析，提供统计资料，实行统计监督。根据统计法的规定和劳动统计的特点，劳动统计的基本任务是：运用一整套科学的调查统计方法，采取严密的组织形式，准确、及时、全面、系统地搜集、整理和分析劳动经济现象的统计资料，达到了解情况，发现问题，提出建议，为搞好劳动与人事管理，从而为加快社会主义现代化建设事业服务。具体地说，有如下几项任务：

一、为党和国家制订有关劳动与人事政策提供依据，并监督和检查政策执行情况

劳动与人事管理是一项十分复杂而又极为重要的工作，它直接关系到社会主义现代化建设事业的发展和全国人民生活水平的改善，具有很强的群众性和政策性。为了搞好劳动与人事工作，处理好各方面的关系，充分调动广大人民群众建设社会主义的积极性和创造性，以促进社会主义现代化建设事业的发展，必须以党和国家制订的各项劳动与人事政策为指导。

党和国家制订劳动和人事政策，一方面根据党在社会主义现代化建设时期的总路线、总方针、总任务的要求，另一方面根据劳动与人事工作的实际情况，两者相结合起来制订的。因此，反映劳动经济现象数量方面的统计资料（包括全面的和典型单位的），是党政领导制订劳动和人事政策的重要参考依据，劳动与人事统计部门必须准确、及时、全面、系统地提供这方面的统计

资料，并根据党政领导的要求，随时组织力量完成有关方面的调查统计任务。

党和国家制订的劳动、人事政策是各级劳动与人事部门工作的依据，在实际工作中应予贯彻执行。劳动统计是党政领导监督检查劳动与人事政策执行情况的重要工具之一。通过经常性的劳动人事统计，可以监督检查各部门、各地方、各单位的劳动与人事政策执行情况，发现问题，为各级领导采取措施提供依据。

二、为编制劳动人事计划提供依据，并检查劳动人事计划的执行情况

劳动人事计划是国民经济计划和各级经济、社会计划的重要组成部分，正确地编制劳动人事计划是搞好各级经济及社会发展规划和综合平衡的重要条件。劳动统计提供准确、全面、系统的劳动经济统计资料，是正确编制劳动人事计划的重要依据。斯大林同志指出：“任何计划工作，没有正确的计算是不可想像的。而没有统计，计算是不可想像的。”^①编制计划只是计划工作的开始，真正的计划领导是在组织计划的实施过程中。劳动人事计划在执行中会经常出现不平衡的现象，这就要求劳动人事统计经常检查计划的执行情况，以便发现矛盾，提出解决矛盾的建议，为各级领导采取措施，更好地组织计划的完成提供可靠的依据。

三、为群众参加管理，开展社会主义劳动竞赛服务

人民群众是国家的主人，这是社会主义社会的根本特征。群众参加管理，是体现主人翁的重要标志；同时，也是为了搞好管理，促进经济与社会发展的一项重要措施。而开展社会主义劳动竞赛运动，是群众参加管理的一种重要表现形式，也是广大群众充分发挥自己的聪明才智建设社会主义积极性的表现，是人民群众互相学习、互相帮助、共同前进的一种有效形式。劳动人事统计必须为群众参加管理、开展社会主义劳动竞赛提供可靠的统计资

^① 《斯大林全集》第6卷，人民出版社1956年版，第189页。