

中国科学院年报

1992

中国科学院办公厅编

37.221088

144

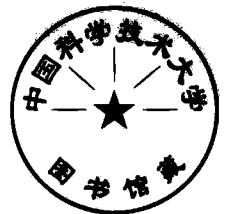
=1992

中国科学院年报

1992

内部资料 注意保存

37.221088/144



中国科学院办公厅

1993年10月

目 录

一、总 类

关于中国科学院进行综合配套改革的汇报提纲	3
大力加强思想政治工作 推进我院两个文明建设	
——孙鸿烈副院长在中国科学院工作会议上的讲话	7
胡启恒副院长在中国科学院一九九二年度工作会议上的报告	19
争取我院科技开发工作上一个新台阶	
——王佛松副院长在中国科学院工作会议上的报告	33
周光召院长在一九九二年度工作会议闭幕式上的讲话	42
中国科学院政策纲要	50

二、组织机构

中国科学院学部委员大会	65
中国科学院一九九二年院部组织机构	70
中国科学院一九九二年下属单位组织机构	73
关于成立中国科学院科技开发办公室的通知	97
关于成立“中国科学院软件科技园改革领导组”的通知	97
关于调整院空间科学与应用领导小组的通知	98
关于调整院遥感领导小组的通知	99
关于成立中国科学院生物多样性委员会的通知	100
关于中国科学院成都分院分析测试计算联合中心有关问题的批复	101
关于调整中国科学院交通安全委员会委员的通知	102
关于调整中国科学院(京区)防火安全委员会委员的通知	103
关于成立院期刊业务指导小组的通知	104
附件：中国科学院期刊指导小组成员名单	104
附件：中国科学院期刊指导小组组织简则	105
关于组建中国科学院建设工程服务中心的批复	106
关于同意成立中国科学院人才交流开发中心的批复	107
关于组建中国科学院机关公共事务服务中心请示的批复	107
关于调整院领导在若干非常设机构兼任的领导职务的通知	108

三、规 章 条 例

中国科学院党组关于保持清正廉洁的规定	111
中国科学院关于院机关人员出差的若干规定	112
国家高技术研究发展计划管理办法	113
高新技术产品前期开发基金管理办法	117
中国科学院新药开发基金管理办法	119
国家工程研究中心管理办法	122
中国科学院国防军工重点研究项目及资助经费暂行管理办法	126
中国科学院技术开发公司管理条例	128
中国科学院劳动就业服务企业管理条例	135
中国科学院公司人员管理规定	139
关于发送《中国科学院留学基金(派遣)管理条例》的通知	143
中国科学院留学基金(派遣)管理条例	144
关于发送《中国科学院所属事业单位收入和收益分配管理的暂行办法》的通知	146
附件: 中国科学院所属事业单位收入和收益分配管理的暂行办法	147
中国科学院野外科学考察期间差旅费开支暂行办法	151
关于修订中国科学院一九九二年物资统计年报和一九九三年定期物资统计报表制度的通知	153
附件: 一九九二年物资统计年报和一九九三年定期物资统计报表制度修改后的主要内容	154
中国科学院选派科技副县长工作暂行办法	155
中国科学院关于专业技术职务分级的实施意见	157
中国科学院部分研究所试行工资总额包干管理暂行办法	162
中国科学院工人技术等级考核暂行办法	165
关于科技人员晋升专业技术职务实行最高年限限制的若干具体规定	169
中国科学院关于研究系列高级专业技术职务各级标准和晋升办法	171
中国科学院关于专业技术职务续聘、缓聘、低聘、解聘的暂行规定	174
中国科学院聘用制干部管理暂行规定	177
关于《中国科学院从院外调入人员暂行规定》的补充通知	180
中国科学院关于对从事有毒有害工作人员实施保健食品制度的暂行办法	181
中国科学院关于职工遗属生活困难补助的暂行规定	183
中央驻中国科学院纪检组《纪检工作条规实施细则》	185
关于执行《中国科学院监察机构体制和任务职责》等六个规定的通知	189
中国科学院监察机构体制和任务职责(暂行)	190
中国科学院监察机关调查处理政纪案件规定(暂行)	192
中国科学院政纪案件结案处理规定(暂行)	194
中国科学院监察机关政纪案件审理工作规定(暂行)	195

中国科学院监察人员守则	196
院机关管理先进工作奖励条例	197
院机关领导干部管理先进奖励条例	198
关于进一步精减会议的决定	199

四、工 作 概 况

关于召开中国科学院第六次学部委员大会若干问题的请示	203
关于召开中国科学院第六次学部委员大会的通知	205
关于报请审批《中国科学院学部委员条例(试行)》的请示	206
中国科学院学部委员条例(试行)	207
关于制定和通过《中国科学院学部委员条例(试行)的情况说明》	211
关于呈送“中国科学院地学部学部委员关于三峡库区移民问题的考察报告”的报告	215
中国科学院地学部学部委员关于三峡库区移民问题的考察报告	216
中国科学院关于“八五”黄金科技研究计划的报告	219
关于我院科技开发工作贯彻中央四号文件意见	220
关于转发《技术条件局管理体制改革方案》的通知	222
技术条件局管理体制改革方案	223
关于“中国科学院软件科技园”改革总体方案的意见	225
关于批准部分研究所为改革试点单位的通知	227
关于研究所改革试点的指导意见	228
研究所改革试点实施办法	230
中国科学院研究所改革试点小组成员名单	231
关于表彰和奖励优秀国家重点实验室和优秀开放研究实验室的通报	232
关于一九九二年对开放实验室检查评议的通知	233
关于开放实验室主任和学术委员会定期换届的通知	236
关于聘任第二批开放实验室第二届学术委员会主任、副主任的通知	239
关于第一批开放野外站站长和学术委员会换届的通知	241
关于公布第一批开放野外试验站检查评议结果的通知	242
关于对院“八五”重大科研项目进行可行性论证的通知	243
关于院自然科学奖和院科技进步奖评审委员会换届的通知	244
附件一：中国科学院科技成果奖励工作主任委员会名单	245
附件二：第二届中国科学院自然科学奖评审委员会名单	245
附件三：第三届中国科学院科技进步奖评审委员会名单	246
关于精简科技成果鉴定会的通知	247
关于加强院组织科技成果鉴定管理的通知	248
关于申报一九九三年度院“两奖”的通知	249
关于调整国家、院科技进步奖科研津贴控制总额标准的通知	250

关于进行国有资产产权登记的通知	252
中国科学院一九九二年科学事业费预算总分配方案	253
中国科学院一九九二年科学事业费预算总分配方案的说明	255
一九九二年科学事业费分配指标	258
一九九二年科学事业费决算说明	263
关于转发中国科学院所属事业单位预算管理形式核定方案的通知	270
中国科学院所属事业单位预算管理形式核定方案	271
关于报送我院重大科研工程一九九二年运行维护工作情况和一九九三年专项运行 维护经费预算的请示	276
关于报送《中国科学院一九九一年税收财务物价大检查工作情况的总结报告》 的报告	278
中国科学院一九九一年税收财务物价大检查工作情况的总结报告	278
关于转发《国务院于一九九二年税收财务物价大检查的通知》的通知	281
关于审计结论情况报告	283
关于对第一批申报会计工作达标升级单位考核确认结果的通知	284
附件：被确认的三级单位、达标单位名单	284
关于对第二批申报会计工作达标升级单位考核确认结果的通知	286
附件：被确认的三级单位、达标单位名单	286
关于报送《中国科学院机构改革方案的思路和要点》的函	289
关于实施《中国科学院统计报表管理条例》(试行)的通知	293
中国科学院统计报表管理条例	294
关于进一步开展质量管理小组活动的通知	296
关于我院青年科技人员专项住宅建设情况的报告	297
关于加强房地产管理工作的通知	298
关于贯彻第十次全国抗震工作会议要求的通知	300
关于公布中国科学院设计单位全面质量管理验收达标名单的通知	301
附件：中国科学院设计单位全面质量管理验收达标单位名单	301
关于印发《中国科学院京区住房制度改革实施细则》的通知	302
中国科学院(京区)住房制度改革实施细则	303
中国科学院贯彻全国组织部长会议精神的意见	308
关于扩大劳动工资和人事制度配套改革试点的意见	313
关于报送《中国科学院部分研究所实行工资总额包干试点工作阶段总结》的函	315
中国科学院部分研究所实行工资总额包干试点工作阶段总结	316
关于继续扩大工资总额包干综合配套改革试点工作的请示	318
关于下放部分人事工作审批权限的通知	319
中国科学院关于高级工程师职务分级的意见	321
附件：高级工程师职务各职级标准	322
关于调整因公出国人员审批单位的通知	324
中国科学院关于从事科技开发的专业技术人员评聘专业技术职务有关问题的意见	325

关于推荐享受一九九二年政府特殊津贴专家的通知	327
中国科学院关于公布一九九二年中国科学院院级有突出贡献的中青年专家名单 的决定	330
关于对科技副县(市)长工作先进单位和个人进行表彰和奖励的决定	332
附件: 表彰、表扬人员名单	333
关于公派出国人员逾期未归问题的若干处理意见	334
中国科学院关于进一步做好研究生招生工作的几点意见	336
中国科学院分院外事工作会议纪要	338
关于下达一九九二年所级国际合作交流计划的通知	340
关于我院廉政建设、纠正不正之风大检查工作的报告	341
中国科学院关于嘉奖联想集团公司的决定	344
关于授予丁德诚等二十三位同志竺可桢野外科学工作奖的决定	345
关于出版《中国科学报海外专刊》的通知	346
关于开展全院优秀期刊评比工作的通知	347
关于表彰一九九二年度优秀期刊的通知	348
中国科学院一九九二年度优秀期刊获奖名单	349
关于举行郭沫若诞辰一百周年纪念大会的请示	350
中国科学院关于贯彻中央认真检查对严禁用公款吃喝送礼等有关规定执行情况 的报告	351
关于加强院机关人员培训工作的意见	353
关于加强和改进院部机关思想政治工作的几点意见	356
中国科学院后勤工作改革座谈会纪要	358
中国科学院、天津市人民政府关于进一步深化改革扩大开放、加速推进科技与 生产紧密结合的协议书	361
中国科学院、天津市人民政府会谈纪要	363

五、工 作 统 计

全院主要指标发展情况	367
一九九二年科学技术进步奖授奖项目	369
一九九二年自然科学奖授奖项目	378

六、大 事 记

一月	385
二月	386
三月	387

四月	387
五月	388
六月	390
七月	391
八月	393
九月	394
十月	396
十一月	397
十二月	398

一、总 类



关于中国科学院 进行综合配套改革的汇报提纲

(92)科发计字 0597 号

国务院：

八十年代以来，中国科学院在促进科技面向经济和科技事业自身发展两方面，做出了一系列重大努力：集中科技主力，为工农业建设和高技术发展解决了若干重大关键问题，如膜技术、丙纶细旦丝、非线性光学晶体、永磁材料、核磁共振成像和高档 B 超、白细胞介质素基因工程和黄淮海中低产田改造等工作都取得了重大进展；与 40 多个省、市、产业部门和行业建立了长期合作关系，联办了十几个科研机构；创建了一批“技工贸”一体化的科技先导型企业，其中，联想、科健、尼赛拉、庆华等已成为具有国际竞争能力的外向型企业。在国内首创了一批“开放、流动、联合”模式的开放实验室，完成了北京正负电子对撞机、兰州重离子加速器、合肥同步辐射加速器等科研工程，取得了机器证明几何定理、轻子质量测定、高温超导研究等若干项为国际科技界瞩目的重大科学成果。在改革的实践过程中，我们提出了“一院两种运行机制”的发展构想，逐步得到全院科技人员的认同，为下一步更大规模、更深层次的深化改革打下了基础。

九十年代，为促进我国经济建设向主要依靠科学技术和提高劳动者素质的战略转移，适应当代科学技术发展异常迅速、知识产权竞争日益激烈的国际环境，中国科学院科技工作的奋斗目标是：（一）以开放、流动的模式，办好一批人员精干的基础性研究机构，造就一批具有国际水平的科学家，代表国家在世界科学前沿竞争、拼搏，在分子生物学、神经科学、凝聚态物理、全球变化、纳米科学、粒子物理等活跃领域进入世界先进行列，一些科学成果达到国际领先水平；（二）在全国不同生态类型的地区建立和完善长期试验观测台站网络系统，为我国资源综合利用、生态环境保护和农业持续发展，提供宏观决策的科学依据和优化发展模式，近期将对节水农业和南方红壤丘陵地区的综合开发治理提出发展战略和成套技术；（三）加强组织，集中力量解决国民经济建设中一批重大、综合性的关键科技问题。与地方、行业联合，建立一批面向市场的工程中心，合办联营企业或进入企业，发展新技术、新工艺，为企业的技术进步服务；（四）成为我国开拓和发展高技术产业的重要基地；加速科技成果的转化，发挥高新技术产业孵化器的作用，创建几个产值达十亿元以上的综合性、外向型高新技术企业集团，发展一批硅谷式的中小型高新技术企业。

中国科学院 40 多年的历史表明，她确实集聚了一批基本上代表我国科技水平的优秀人才，为国家的经济、社会发展和科技事业做出了贡献。作为一个发展中的社会主义大国，适当集中力量，重点解决国民经济和科学技术中的重大关键问题，在现在和将来，仍然是符合规律、适合国情的正确选择。但是，这支队伍的潜能未充分发挥，其原因有体

制、机制上的，有政策上的，也有内部管理的问题。因此，从去年下半年起，特别是今春学习邓小平同志在南方的谈话以后，我们就决定要充分把握 90 年代这段有利时机，在过去十年改革发展基础上，在全院推进综合配套改革，在本世纪内完成向新体制的过渡，建设一个符合经济和科学规律，适应国情和下世纪发展需要的新型科学院。

二

中国科学院综合配套改革的指导思想是，遵照“经济建设必须依靠科学技术，科学技术工作必须面向经济建设”的基本方针和努力攀登科学技术高峰的战略要求，继续坚持和贯彻“把主要力量组织到为经济建设和社会发展服务的主战场，保持一支精干力量从事基础研究和高技术创新”的办院方针，充分调动各类人员、特别是广大科技人员积极性、创造性，加快科技同经济结合的步伐，促进科技事业的发展。在改革过程中，大胆解放思想，坚持实事求是，使科研结构的调整与人事、分配制度和机关管理、社会保障体系的改革，有重点、分步骤，相互配套地进行。

改革思路的基本要点如下：

（一）分类管理，调整结构，优化布局

——基础研究。要继续发挥综合优势，保持一支精干力量，从事科学前沿的创新研究。要以多种途径提高投资强度，确保良好工作条件和宽松学术环境，加强国际交流与合作。要强化竞争，促进人才流动，完善开放、流动、联合的运行机制，办好国家重点实验室等基础研究机构，其学术带头人逐步实行公开招聘。

——社会公益型研究。四十多年来，我院持续地组织开展了自然资源综合科学考察，在全国不同生态地区建立了五十多个野外观测试验台站，在人与自然关系研究方面形成了多学科的积累和综合优势。要根据国民经济和社会发展的需要，保持一支精干队伍，继续从事资源、环境、生态方面的数据积累和综合分析，建立布局合理的网络体系，加强宏观综合性、整体性研究。

——应用研究与技术开发。这类工作要围绕国民经济建设中的重大、关键科技问题进一步转变机制，面向市场，逐步向企业化管理方向过渡，不断提高良性循环、自我发展能力。这些机构或其一部分，要以多种形式与行业或企业结合，如共建工程中心，合办联营企业，成为行业或大企业集团的研究发展中心，实行双重领导等。

——高技术企业。继续支持科技人员兴办技工贸一体的高新技术企业。理顺资产关系和责、权、利关系，加强现代化管理和监控，试行有限责任制和企业破产规定。通过产权有偿转让、兼并等形式，促进形成规模效益。成立控股集团公司，利用控股、参股、产权交易等方式，经营和管理经营性资产。支持高技术企业在条件成熟时吸收、改造技术开发型研究所。

——第三产业。鼓励和支持一部分科技人员兴办科技咨询产业，为社会发展和宏观决策服务。促进行政后勤、技术条件系统兴办第三产业，加速技术服务和生活后勤服务的社会化。

对上述不同类工作，建立相应的评价方法，分类管理，择优支持。遴选一批水平高、贡献大的单位，从政策和经费上给予整体性支持。在分类管理、合理分流基础上，适时地

下大力气对学科结构和研究机构布局进行改造和优化，以适应当代科技发展和国家战略的需要。

(二) 扩大对外开放

——加强与港澳台地区及国际间的科技交流和合作。利用我院科技优势，积极吸引人才和资金，在境内外共建科研开发机构或高技术企业，按国际惯例进行现代化管理。

(三) 推进人才流动，改革人事管理和分配制度

——要积极而稳妥地推进人才流动，在5—10年内，使基础研究队伍中的流动人员超过一半，固定编制的研究人员精减到全院现有科研人员(约四万人)的10%，即四千人左右；要继续保持一支精干的从事大科学研究的工程技术和研究队伍，约占全院现有科研人员的5%，即两千人左右；“资源、环境、生态的研究队伍减到全院现有科研人员的15%，即六千人左右。以上三部分从事基础性研究的固定研究人员，加上相应的技术系统辅助人员及管理人员，共约二万多人，不到全院现有职工总数(约九万人)的三分之一。全院三分之二以上的科技人员和职工，要从事应用研究、技术开发、兴办高技术企业和第三产业，直接为国民经济服务。

——实行专业技术职务晋升最高年限限制和新进人员试用期制度。有条件地实行提前退休，积极组织退休人员为地方、企业服务。建立人才交流网，促进人才流动。建立青年实验室，给青年创造条件，压重担，实行新人新机制，促进优秀年轻人才脱颖而出。

——积极推进干部人事制度的改革，真正破除干部职务终身制，能上能下，能进能出。

——改革劳动制度和分配制度。设置岗位津贴，使职工利益与完成的任务和贡献大小挂钩，真正实行按劳分配原则。

——以住房商品化为目标，以多种形式积极推进全院住房改革。在科技开发企业和其他经费自理的单位，建立待业、退休及医疗保险制度，使社会保障体系实现社会化。

(四) 改革行政管理机构

——我院改革的核心是推进研究所的改革，增强其活力；院、所两级管理，所为基础。要按照“小机关、大服务”原则，坚持推进院和分院机关改革，转变职能，向研究所下放权力，提高效率，改进作风，精简机构和人员。

根据上述思路，目前一些方面的改革工作正在积极展开。研究所的深化改革工作，正在选定自动化所等十五个单位作为试点，重点推开。研究所的结构性调整，正同人事、分配制度改革配套地进行。院机关改革正从理顺关系、转变职能、简政放权入手，逐步深入。高技术企业的股份制试点，正在积极酝酿中。在各单位内部结构调整、合理分流基础上，院将根据国家需要和科技发展要求，进行全院性的调整和布局改造，但这需在条件成熟时逐步进行，不搞一刀切。

经过上述改革之后，中国科学院将完成向新的体制和运行机制的转变。未来科学院将由三部分构成：全国学部委员组成的学部；从事基础研究和社会公益型研究的精干核心；一批已经转变机制、面向市场、经济自立、有自我发展能力的应用性研究所、工程中心，一批以股份联系的硅谷式小企业及有相当规模的综合性、外向型高技术企业集团。研究与开发工作按各自规律以两种不同机制运行，两制之间实现人员、信息、成果的交流以及资金的良性循环。

三

上述结构性调整及配套改革，力度和难度都相当大。为使我院改革顺利完成，也为全国科技界的深化改革探索一些经验，我们希望中央、国务院将中国科学院作为综合配套改革试点单位，给予关心和支持。

(一) 政策方面

1. 在国家财政拨给我院的科学事业费基数不变(并按适当比例增长)及全院人员编制总数不变的原则下，我院可以自行调整院内机构和编制。允许我院所属单位，在国家批准下达的工资总额之内，按照按劳分配的原则自主决定分配。

2. 希望将研究所(不含公司)应上交的税款(包括所得税和能交基金、预算调节基金等)全部留给研究所，作为自动增加国家财政拨款。

3. 为改善科技人员目前待遇过低的现状，我们拟通过增收节支进行内部分配制度改革，希望取消奖金税，改征个人收入调节税。

4. 为促进人才流动，请支持我院对新进人员实行试用期后双向选择制度。对公开招聘的研究所所长和开放实验室主任，必要时允许其与家属带户口流动。

5. 为进一步加强国际学术交流，扩大对外开放，希望同意我院有条件的研究所招收、培养港、澳、台地区和国外的研究生。

6. 为加强对经营性国有资产管理和经营，望批准我院成立控股集团公司。

(二) 经费方面

1. 近几年来，国家对我院住房建设给予了很大支持。除预算内投资外，还对中、青年知识分子给予了投资或贷款专项支持，使住房困难有所缓解。但是，由于历年欠账太多，费用上涨，供需矛盾仍然很大。我院 1990 年人均住房面积 5.7 平方米，低于同年全国城镇人均住房 7.1 平方米的水平。近几年，由于离退休人员增加，全院补充了博士、硕士和大学毕业生一万多名。这些青年科技人员住房困难尤为突出，已成为我们吸引人才、稳定队伍的主要障碍。目前，我们正积极推进房改。为使我院 1995 年人均住房达到全国城镇 1990 年水准，除国家计划投资外，由所和个人集资 3 亿元，还有 3 亿元缺口。因此希望国家能特殊支持青年科技人员专项住宅投资 1 亿元，北京北郊基地住宅基础设施 1.2 亿元，以及上海等建房搬迁量大、得益率低的地区专项支持 0.8 亿元，共计 3 亿元。

2. “六五”期间，国家对我院仪器、图书购置曾有不少投入。但近年来，由于物价上涨，经费短缺，科研仪器设备老化现象很严重，图书订购量锐减，严重影响科研工作的后劲与水平。几年来，国家有关综合部门已给予我院一些特别支持，解决了一些问题。我们希望在“八五”期间继续给予一些专项支持。

3. 为支持我院高新技术产业发展，“八五”期间，望每年给予 2 亿元的低息或无息贷款，以加强成果转化的中间环节。

妥否，请批示。

中国科学院

一九九二年六月二十日

大力加强思想政治工作 推进我院两个文明建设

——孙鸿烈副院长在中国科学院工作会议上的讲话

同志们：

中国科学院工作会议今天开幕了，我们这次会议是在国际形势发生急剧变化、全党认真贯彻党的十三届七中、八中全会精神的时候召开的。会议的中心议题是讨论在新的历史条件下，如何进一步加强和改进思想政治工作，从而更好地团结和带领全院职工为实现九十年代的奋斗目标，为促进科技事业的发展做出更大的贡献。在会议期间，还将交流一些基层单位开展党的建设和思想政治工作的经验，修订我院制订的所长负责制、研究所党委工作等有关条例。首先，让我代表院党组和院领导向到会的各位同志，向所有在思想政治工作中付出了心血、做出了贡献的全体同志表示亲切的问候和衷心的感谢。我们相信，在大家的共同努力下，通过这次会议的召开，一定能够对今后我院社会主义物质文明和精神文明建设，起到有力的推动作用。下面，我讲三个问题。

一、改革开放以来我院思想政治工作的回顾

自党的十一届三中全会召开至今，我们已经走过了十二年的历程。十二年来，我院思想政治工作大致经历了以下三个阶段。

第一阶段，从1978年三中全会到1985年院工作会议。这一时期，我院思想政治工作是在党的思想路线、政治路线和组织路线已经真正转到马克思主义轨道上来的情况下进行的。思想政治工作的中心任务是认真宣传和贯彻党的十一届三中全会以来的路线、方针、政策，并以此统一全体党员和广大职工的思想认识，大力拨乱反正，解放思想，清除文革中“左”的思想影响，端正实际工作中的思想路线，保证实现工作重点的转移，保证科研及其它各项工作稳步发展。在这一阶段，全院思想政治工作从“以阶级斗争为纲”转移到坚持四项基本原则，以科研为中心，为促进改革、振兴经济服务的正确轨道上来，逐步实现了指导思想、工作内容和工作方法的转变，各单位组织广大职工普遍开展了真理标准问题的讨论和各种形势教育、理想道德教育，在全体党员中，分期分批进行了整党，认真落实了党的各项政策，尤其是知识分子政策，按照干部“四化”方针，调整和健全各级领导班子，吸收了一大批优秀知识分子加入党组织，同时围绕科技体制改革、领导体制改革、工资改革以及科研业务工作，进行了大量的思想政治工作，恢复和加强了统一战线工作和群众工作。这一阶段我院的各项工作均呈上升趋势，思想政治工作方向是对的，效果是好的，但由于改革刚迈开步子，一方面旧的科技体制和发展模式开始被冲破，国家和社会对我们的工作提出了新的更高的要求，一方面我们的同志思想上还未能完全适应急剧变化的形势，加上某些社会舆论的压力，在不少科技人员思想中产生了种种困惑和担心，面对许多新情

况、新问题，如何更加有效地做好思想政治工作，还处在逐步探索之中。

第二阶段：从1985年传达贯彻《中共中央关于科技体制改革的决定》开始，到1989年党的十三届四中全会之前。这一时期我院思想政治工作的主要任务是按照把全院主要力量投入到经济建设主战场，同时保持精干队伍从事基础研究和高新技术跟踪的办院方针以及一院两种运行机制的要求，动员广大科技人员积极投身于改革大潮之中，转变观念，探索新路，为促进经济建设和科技事业的发展贡献力量。这一时期，针对原有科技体制的弊端，我院采取了实行分类管理、改革拨款制度、创办开放研究实验室、组织重大项目、创办高技术开发公司、实行所长任期目标责任制等一系列改革措施，使全院科研和各项工作都出现了越来越好的形势。在为完成科研任务和深化改革提供思想保证的同时，各级党组织还注意加强社会主义精神文明的建设。为了加强对新时期思想政治工作的研究，提高工作水平，在院党组的领导和关怀下，于1985年成立了院思想政治工作研究会，这对加强和改进基层思想政治工作，促进院内各单位工作经验和研究成果的交流，提高政工人员的思想和业务水平，起到了积极作用。根据党的十二届六中全会精神，院党组于1987年初制定了我院《关于加强社会主义精神文明建设的部署意见》。通过社会主义初级阶段理论的学习和各种形式的思想教育，引导广大职工正确认识坚持四项基本原则和改革开放的关系，坚持改革的社会主义方向，正确处理国家、集体、个人三者利益关系。在此期间，为保证所长负责制实施，先后制定了党委、支部和职代会的工作条例，顺利实现了研究所领导体制的转变，各级党组织把自己的主要精力逐步集中到抓党的建设和思想政治工作方面来。针对在发展社会主义有计划的商品经济和新旧体制转换中出现的新情况，院党组在1989年度工作会议上提出了《关于加强和改进思想政治工作的几点意见》，对院思想政治工作的地位、作用、目标、内容、指导原则等作出了明确规定。这一时期，由于中央个别领导同志淡化党的领导，忽视思想政治工作和精神文明建设，纵容资产阶级自由化思潮泛滥，思想政治工作受到削弱，终于导致了1989年春夏之交的动乱和北京发生的反革命暴乱。这种大气候也给我院党的工作和思想政治工作带来了不同程度的消极影响，党组织的作用被削弱了，政工队伍受到冲击，同时，面对改革开放和科技成果商品化的新形势，在少数党员和干部片面追求个人物质利益、一切向钱看和忽视政治的思想有所滋长，思想政治工作的难度较大。各单位党组织、各级领导干部和政工人员包括许多兼职从事党的工作的同志在困难情况下做了许多工作，特别是在“两乱”中，他们为维护安定团结，稳定局势，发挥了重要作用，经受了严峻的政治考验。

第三阶段：从1989年党的十三届四中全会开始到现在。四中全会以来，在江泽民同志为核心的党中央正确领导下，全党重视加强党的建设和思想政治工作，整个政治思想战线出现了新的转机。在这一时期，我院各级党组织认真贯彻党中央的各项指示，在党的建设和思想政治工作方面出现了许多可喜的变化。由于广泛开展了坚持四项基本原则的教育和社会主义理论的学习，使广大干部群众认识到资产阶级自由化思潮的实质及其危害，坚定了社会主义信念，提高了坚持党的基本路线的自觉性；经过对改革开放以来实践经验的反思和总结，人们对坚持党的领导、加强党的建设和思想政治工作的重要性有了进一步认识，一手硬、一手软的状况逐步有所改变；通过党员重新登记，有力促进了从严治党的方针的贯彻落实，党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到进一步的发挥；各级党政领导干部重视了与广大群众的联系，加强了党风建设和廉政建设，党群关系、干群关系

有了改善。广大政工人员，增强了搞好党的工作和思想政治工作的信心。

十多年来思想政治工作走过的道路是不平坦的，在党的正确路线指引下，在上级党委和各地方党委的领导、支持下，全院各级党组织和党政领导干部坚持从我国的国情、院情出发，运用马克思主义的基本原理，特别是辩证唯物主义与历史唯物主义的观点来分析面临的各种问题，制订符合国家需要和本单位实际的发展战略，并以此统一人们的思想和行动，努力在实践中探索前进，为维护稳定团结的局面，促进科研、改革和各项工作的发展作出了积极的贡献，取得了显著的成绩。各单位都按照新的办院方针的要求，积极引导广大职工参加改革开放的实践，动员和组织了一大批科技人员走上为经济建设服务的主战场，在促进科研与生产的结合，振兴经济的事业中找到了自己的位置，创造出新的业绩。在组织诸如黄淮海平原综合治理、对撞机工程、超导研究等许多重大项目中，由于坚持思想领先，广大科技人员发扬不怕困难、顽强拼搏的献身精神和团结协作、夺取团体冠军的集体主义精神，取得了举世瞩目的成果。近万名同志围绕使科学技术同经济与社会发展紧密结合这个大目标，通过各种形式和途径，为自己开辟了广阔的用武之地，为促进科技与经济的结合和我院高技术产业的发展作出了贡献。还有为数众多的科技人员在国际科学前沿潜心钻研，或常年累月奋斗在条件艰苦的野外、边远地区。管理、教育、生产、后勤等部门的同志也都在各自的岗位上辛勤地工作，积极为科研第一线服务。

总之，应当充分肯定，经过十多年来改革开放和工作的实践，全院广大党员和职工的精神面貌发生了很大变化，思想状况的主流是好的。他们热爱党，热爱社会主义祖国，坚持四项基本原则，珍惜和维护安定团结的政治局面，积极投身改革，牢牢地扎根在祖国的大地上，为我国社会主义现代化建设事业奉献出自己的聪明才智。十二年来，全院除有许多科研成果获奖外，还涌现出大批先进集体和个人，其中获全国劳动模范和先进工作者称号的有35名，被院授予先进集体称号的有75个单位，先进工作者称号的有101名，还有一批集体和个人被中央、国务院各部门、各省、市授予优秀单位、先进基层党组织、精神文明先进单位和先进工作者以及“五一”劳动奖章获得者、新长征突击手、“三八”红旗手、优秀领导干部、优秀共产党员、优秀党务工作者等荣誉称号。由于认真贯彻落实邓小平同志“要聚精会神地抓党的建设”的指示，坚持了对党员领导干部进行马克思主义基本理论的培训和对广大干部、群众的正面教育，重视抓好各级领导班子建设、党风建设和廉政建设，使党员队伍和全院职工的政治思想素质不断提高。各单位党委在支持所长做好工作、保证所长负责制贯彻执行的同时，注意发挥党的政治优势，通过深入细致的思想政治工作，统一认识，引导方向，协调关系，为不断改善小气候，增强内部的凝聚力，做出了不懈的努力。应当充分肯定，在我院各项事业的发展中，也包含着广大政工人员的心血和奉献，事实表明，我院政工队伍是一支经得起考验、可以信赖的队伍。他们同其他战线的同志一样，是办好科学院的一支不可缺少的重要力量。

十二年来尽管我们做了大量工作，取得了许多成绩，但仍存在着不少问题和不足之处。一是在实际工作中忽视思想政治工作和精神文明建设的状况依然存在，一手硬一手软的问题还没有完全解决，主要表现在：一是在思想政治工作和精神文明建设方面提出的某些任务和要求贯彻落实不够，措施不力；有些单位党委的政治核心作用未能充分发挥，基层党支部的建设抓得不够；有些领导同志对思想政治工作缺乏应有的重视。二是对改革开放、发展商品经济过程中出现的新问题，如各种新旧思想的碰撞，人们价值观念的转变等，缺