

铁路劳动工资干部岗位职务培训系列教材之四

铁路劳动工资 计划与统计

甄士生 刘玉香 编

0.64

河北人民出版社

96
F530.64
7
2

铁路劳动工资干部岗位
职务培训系列教材之四

铁路劳动工资 计划与统计

甄士生 刘玉香 编

844210



3 0109 3721 1

河北人民出版社



C

141557

(冀)新登字 001 号

《铁路劳动工资干部岗位职务培训系列教材》

编 审 委 员 会 名 单

主 任：章根明

副主任：王振淮 张彦荣 赵立人

总 审：宋树勋

总 编：卢万印 赵继修

副总审：杨宝正 何雪川 齐瑞华 王国维 尹志升

周小谷 刘谦茂

副总编：张孟发 王国庆

委 员：陈 强 何传栋 陈立宇 卢文川 潘志友

王 金 刘玉香 邬志明 邵 明 李福增

赵宝堂 甄士生 李占林 贾银忠 陈国栋

丁敏英 刘 琳 张凤林

铁路劳动工资干部岗位职务培训系列教材之四

铁路劳动工资计划与统计

甄士生 刘玉香 编

河北人民出版社出版发行（石家庄市城乡街 44 号）
石家庄市中原印刷厂印刷

787×1092 毫米 1/32 50 印张 1081600 字 1992 年 9 月第 1 版
1993 年 9 月第 1 次印刷 印数：000001—2000 册 定价：40 元（含十税）

ISBN 7-202-01400-9/G·141

（版权所有 翻印必究）

前 言

为促进铁路企业转换经营机制，加快改革和发展，规范全路劳动工资干部岗位职务培训，适应对劳资干部“培训考核，持证上岗”的要求，铁道部人事司、教育司、劳资司、北方交通大学、北京铁路局、石家庄铁路运输学校、柳州成人中专学校、吉林铁路经济学校共同组成编审委员会，编写了《铁路劳动工资干部岗位职务培训系列教材》。教材共十本：《铁路劳动经济概论》、《铁路工人管理》、《铁路组织定员》、《铁路劳动工资计划与统计》、《铁路工资管理》、《铁路劳动保险管理》、《铁路劳动定额》、《劳动心理学》、《铁路财务管理》、《电子计算机基础与应用》。

这套教材较为系统地介绍了劳动工资管理的基本理论和国家有关政策、规定，突出了当前的改革工作，并紧密结合铁路实际，阐述了具体的工作程序和操作方法，力求内容新、实、操作性强。

本书在编写过程中，参考了有关专家、学者的著作和资料，在此一并表示感谢。由于编者水平所限，时间仓促，错误在所难免，敬请各方面提出宝贵意见，以便进一步改进，提高水平。

《铁路劳动工资干部岗位职务培训系列教材》

编 审 委 员 会

一九九三年七月三十日

目 录

上篇：铁路劳动工资计划

第一章 绪论	(1)
第一节：劳动计划的地位和任务	(1)
第二节：劳动计划工作	(4)
第二章 职工人数计划	(9)
第一节 职工人数计划的意义	(9)
第二节 影响职工人数需要量的因素	(12)
第三节 编制职工人数计划的方法	(16)
第三章 工资计划	(23)
第一节 工资计划的意义	(23)
第二节 工资总额计划的编制	(30)
第三节 企业工资总额同经济效益挂钩	(39)
第四章 劳动生产率计划	(44)
第一节 劳动生产率计划指标	(44)
第二节 劳动生产率计划的意义、任务和编制方法	(51)
第三节 提高劳动生产率的途径	(56)
第五章 劳动计划改革与管理	(61)
第一节 劳动计划体制改革	(61)
第三节 加强工资基金管理	(67)
附：思考题、练习题	(74)

下篇 铁路劳动工资统计

铁路劳动统计概述	(77)
第一章 职工人数统计	(83)
第一节 职工的概念和统计原则	(83)
第二节 职工人数的计算	(85)
第三节 职工人数构成统计	(88)
第四节 职工人数变动统计	(100)
第二章 职工工资及劳保福利费用统计	(106)
第一节 职工工资总额统计	(107)
第二节 劳动保险与福利费用统计	(112)
第三章 劳动生产率统计	(115)
第一节 劳动生产率统计的任务	(115)
第二节 铁路运输业基层站段及主要生产组 劳动生产率的计算	(116)
第四章 统计数量分析方法简介	(124)
第一节 统计分析是统计工作的组成部分	(124)
第二节 综合指标	(127)
第三节 动态数列	(137)
第五章 统计数量分析方法 在铁路劳动统计中的应用	(143)
第一节 职工人数统计分析	(143)
第二节 职工工资统计分析	(146)
第三节 劳动生产率统计分析	(152)
第六章 统计分析报告	(157)
第一节 统计分析报告的特点和质量要求	(157)

第二节	编写统计分析报告的程序.....	(161)
第三节	统计分析报告的类型.....	(169)
第七章	统计基础工作.....	(172)
第一节	原始记录、统计台帐、统计报表.....	(172)
第二节	提高素质，做好统计报表.....	(176)
结束语	统计改革势在必行.....	(180)
附件：	思考题.....	(182)

上篇： 铁路劳动工资计划

第一章 绪论

第一节 劳动计划的地位和任务

劳动计划是社会主义国家关于劳动力、劳动报酬和劳动生产率方面的计划。是国家和企业分配劳动力和劳动报酬的重要形式，是劳动工资工作准备实现的未来行动的步署和安排。

一、劳动计划的地位

劳动计划是国民经济和社会发展计划的重要组成部分，也是铁路生产财务计划的重要组成部分，也是劳动工资管理的重要手段。

国民经济计划是一个完整的计划体系。是一项系统工程，是一个多种计划相互联系，多方配合、互相制约但又互相促进的有机整体。社会生产活动包括生产、分配、交换和消费四个不可分割的重要环节。生产是人们在生产过程中的一切活动；分配是把生产出来的产品进行社会分配，其中既包括生产资料的分配，又包括消费资料的分配；交换是人们在社会活动中交换劳动和劳动产品；消费是人们的个人消费和生产消费。在整个社会生产过程中，生产处于支配地位，它起着决定和主导的作用。国民经济计划包含了生产、分配、交换和消费的全过程。而劳动计划在很大程度上影响着国民经

济计划中的这四个环节。劳动力计划使国民经济计划中的劳动力再生产，国家财政经济，国家的物资储备三个方面得到相对平衡，劳动计划能有效地、合理地组织劳动，节约使用人力，不断提高劳动生产率。劳动计划是国民经济消费水平的重要标志，国民经济计划保证在生产发展的基础上不断满足人民日益增长的物质、文化生活的需要，而劳动计划规定的工资总额计划是社会职工物质生活水平的重要标志。

企业劳动计划管理是企业全面计划管理的重要组成部分。企业全面计划管理是一项完整的系统工程，而劳动计划管理则是其中的一个子系统，是企业全面计划管理的中心环节，是企业生产销售、财务成本、产品质量计划不可缺少的基础，是企业全面计划管理、全面质量管理、全面经济核算和全面劳动人事管理的重要组成部分。

企业职工人数计划和劳动生产率计划是合理组织劳动，提高劳动生产率的重要手段。根据职工人数计划，企业合理安排和调配劳动力，充分挖掘潜力，避免窝工浪费和忙闲不均，提高劳动生产率，全面完成各项任务。

企业工资计划是合理使用工资基金，充分调动职工积极性的有效方法。通过工资计划正确处理国家、企业、职工三者利益关系，合理分配工资基金，不但直接关系到职工生活水平的高低，而且与职工生活福利密切联系，更重要的是它能明确职工劳动价值的直接实现。因此正确编制工资计划、是充分调动企业和职工积极性的重要手段。

劳动计划按管理层次不同，分为国家劳动计划、部门劳动计划、地方劳动计划和企业事业单位劳动计划。企事业单位劳动计划主要包括职工人数计划、工资计划和劳动生产率

计划。

铁路劳动计划是全国劳动计划中的一个部门计划，各铁路基层单位的劳动计划都是铁路部门劳动计划的具体内容和组成部分。做好铁路劳动计划工作，合理安排铁路各部门、各单位的劳动计划指标，对搞好铁路职工队伍建设，保证铁路运输生产建设的发展，经济效益的增长和铁路职工生活水平的提高具有重大意义。

二、劳动计划的基本任务

铁路劳动计划的基本任务是：从铁路运输生产建设的实际情况出发，积极正确地贯彻执行党和国家有关劳动工资方面的方针、政策、规章和制度，反映党和国家的战略目标、战略部署和任务要求，坚决执行国家下达的劳动计划指标，并根据这些要求，制定铁路劳动工资工作总的行动目标和实施方案。根据铁路运输生产建设计划任务和科技教育等事业发展计划，正确确定铁路运输、工业生产、基本建设等各个部门、铁路各单位的职工人数和增加幅度，合理地节约地分配使用劳动力，平衡生产发展需要与劳动力提供可能间的矛盾，安排好职工队伍后备力量和现职提高的培训，不断提高职工队伍素质，保证运输生产建设计划和科技教育等事业发展计划的实现。切实遵循现行分配原则，正确处理国家、企业和职工个人三者之间的利益关系，正确处理运输生产发展、劳动生产率提高与工资增长之间的关系，合理地安排运输、工业、基建等各个部门和铁路各单位的工资水平，使之与各自的生产事业的发展、劳动生产率的提高、经济效益的增长相适应，以充分调动铁路全体职工的生产积极性、主动性和创造性。正确确定铁路运输、工业生产和基本建设等部门和铁

路各单位的劳动生产率水平，制定提高劳动生产率的主要措施，并以提高劳动生产率为中心，进行劳动计划各项指标间的综合平衡，保证劳动生产率不断提高。为铁路大中专、技工学校制定发展规划和招生分配计划以及现职职工的教育计划提供依据，为编制成本计划，财务计划提供依据也是铁路劳动计划的任务。

第二节 劳动计划工作

劳动计划工作包括计划的编制，计划的批准和下达，计划执行过程中的监督、调整和修订，计划执行情况的检查分析等四个方面的工作。这四个方面的工作顺序地连接起来，循环往复，构成环形结构的工作程序。

一、劳动计划的编制

编制计划是计划工作的开始，也是整个计划工作的基础，计划编制得合理，实事求是，符合客观事物的发展规律，才能顺利地执行，充分发挥计划的功能；计划编制不合理，脱离实际或违背客观事物发展规律，就难以贯彻执行，即使强制执行了，对运输生产工作也不会有好的作用。为保证计划编制合理，首先要根据民主集中制的原则，走群众路线，实行先自下而上，再自上而下，上下结合的编制程序。即：基层单位按照上级单位的部署，逐级提报计划建议数字；上级单位按照国家核定的计划控制数字逐级下达控制数字；基层单位按照上级单位下达的控制指标，逐级编报计划草案；上级单位按照国家批准的计划逐级制定、下达所属单位的正式计划；基层单位按照上级单位下达的计划，逐级编报备案计

划。另外编制计划不仅是计划工作人员的事情，为保证计划的科学、合理，编制时还要吸收广大职工群众、工程技术人员、业务管理人员参加，深入讨论研究，充分揭示生产薄弱环节，认真总结本单位职工的经验和发明创造，参照学习同类单位的先进经验，集思广益，才能编好计划。

其次编好计划要遵循一定的工作步骤。第一，核实和分析计划前期的计划执行情况。计划前期的计划执行情况是编制计划的基础。所以要首先把计划前期的实际执行或实际实现的数字搞准确，然后分析上述情况在执行中存在的问题，还要预计计划前期末执行的情况，把实际完成的和计划前期预计完成的综合起来做为编制计划的依据。第二，积累资料，研究问题。编制计划要广泛地搜集、整理、积累有关的资料，包括近期的和历史的运输生产建设任务完成情况，各项技术设备的数量和质量情况，劳动力和工资的使用情况，劳动生产率指标的增长变化情况等，还要搜集积累同类企业和外国铁路有关资料。通过对各项资料的综合分析，找出重点问题，进行专题研究，提出改进方法、供编制计划时使用。积累资料对编制计划意义重大，通过资料的积累和分析，了解和掌握有关劳动工资的实际情况，是编好计划的重要前提。第三，制定编制计划的定员定额标准，修订行政管理和服务人员定员表。定员定额标准，行政、管理、服务人员定员表是编制职工人数计划的重要依据。没有先进合理的计划定员定额标准，就不可能编制出先进合理的职工人数计划。在编制计划过程中要根据上一计划时期的计划定员定额标准和行管服务人员定员表的实际执行情况，参照上级主管单位制定的定员定额标准，同类单位的先进水平和我国铁路的先进水平，并考虑

计划时期拟定采取的技术组织措施，来制定编制计划的定员定额标准和重新修订行管服务人员定员表，做为编制职工人数计划草案的依据。第四，进行科学计算和综合平衡，排出最优计划方案。劳动计划各项指标的计算，涉及到运输生产建设计划任务、各种技术设备数量、单位组织机构和有关规章制度等。计算工作是很复杂的，必须有正确的数据资料、科学的计算方法和准确的运算才能编好计划。对初步拟定的计划指标必须进行综合平衡。通过综合平衡，对原拟计划指标进行必要的调整修订，使劳动计划与运输生产建设计划和其他计划之间衔接协调，使劳动计划的各项指标间相互衔接并保持合理的比例关系，使年度计划指标与中长期计划指标衔接一致，最后排出最优的计划方案。

最后，编好计划要遵循一些基本原则。第一，采取一切有效措施，保证实现上级下达的有关控制指标（一般指指令性计划指标）。国家劳动计划是一个整体，由全国各地区、各部门、各单位的劳动计划构成，每一个单位计划的完成都影响到国家计划的完成。所以要求各单位都必须尽全力完成上级下达的控制指标。第二，节约挖潜，提高劳动生产率，做到增产、增事不增人或少增人，甚至做到增产又减人，走内涵扩大再生产的道路。第三，遵循国家政策法令，做到增加工资要与生产发展和劳动生产率提高相适应。即：只有生产发展了，劳生产率提高了，效益增长了才能增加工资。第四，量入而出，量力而行，增加职工和增加工资要有相应的财力、物力保证。决不允许吃光分净、杀鸡取蛋的现象存在。第五，实事求是、留有余地，在编制计划时要从客观实际出发，实事求是、量力而行、不留缺口。对计划确定的指标，做到经过

广大职工的努力可以完成或超额完成，使计划真正起到调动群众积极性，鼓舞群众干劲的作用。

二、劳动计划的批准和下达

劳动计划编制工作结束要自上而下逐级批准下达，上级单位下达给下级单位的劳动计划要抄送给当地政府的计划部门、劳动部门和人民银行或建设银行，以便有关部门监督计划的执行。下达给基层单位的劳动计划，还要抄送给基层单位的开户银行，以便银行进行工资基金管理。基层计划单位要根据上级计划单位下达的职工人数计划，按照运输生产建设计划任务和计划定员定额标准，制定生产人员定员表，按照定员表规定的工种、职名、技术等级和人数配备职工。还要根据本单位的现员情况和自然减员的预测，编制职工调配计划，对职工的调出调入，接收大中专、技校毕业生、安置复员转业军人和从社会招收新职工等做出具体安排。要按照上级下达的工资总额计划编制季度、月度工资基金使用计划，列入《工资基金管理手册》，以便开户银行据此监督支付工资。

三、劳动计划执行过程中的监督、调整 and 修订

劳动计划下达后，各级计划单位要对计划的执行情况，经常地进行监督，及时地总结执行中的先进经验，加以推广，发现问题加以纠正，以保证计划的实现。监督的内容包括：贯彻执行党和国家方针、政策、法规的情况；各项计划指标的完成情况；计划执行过程中出现的重大问题和解决的办法等。计划是人们主观意识的反映，其是否先进合理和符合实际，要在实践中检验。为使计划更加切合实际，更好地促进生产发展，要在计划执行过程中，按照出现的新情况、新问题、新经验以及发现的原订计划的不足和始料不及的问题，及时地

进行必要的补充、调整和修订。在计划执行过程中遇有新的情况发生，可在国家计划指标范围内进行必要的调整。如必须突破国家下达的计划指标时，应按计划的审批权限和审批程序报请上级计划单位批准后方能进行调整。遇有紧急抢修水害等自然灾害所需要的临时工和工资，允许基层计划单位在计划外做应急处理，同时要及时报上级计划单位核备。上级计划单位在计划时期終了前，应按原下达给下级计划单位的计划指标和调整修订的计划指标，编制修正计划。

四、劳动计划执行情况的检查和分析

计划执行情况的检查分析，是计划工作的一项重要内容。计划执行情况的检查分析要以上级批准下达的计划或修正计划和统计部门提供的劳动工资统计资料做为检查对比的依据。检查分析的内容应包括计划指标的实际完成情况，与基期指标进行比较增减变化的情况，完成、超额完成或未完成计划的经验或原因，节约劳动力提高劳动生产率的做法和经验，存在的问题和工作教训以及改进工作的措施等等。对下属计划单位的情况要进行考核。对完成计划好的单位应给予表扬或奖励；对未完成计划的单位要给予批评和惩罚；对违反计划纪律的单位应根据情节不同，给予严肃处理。

第二章 职工人数计划

第一节 职工人数计划的意义

劳动力是社会生产力诸因素中最活跃的因素，是起决定作用的主体因素。社会生产的发展必须有相适应的劳动力作保证。职工人数计划是确定各部门、各单位在计划期的劳动力需要量并合理分配、使用劳动力的计划，是实现生产建设任务的重要保证。职工人数计划直接影响和制约着生产的发展规模、发展速度和国民经济的重大比例关系，在国民经济计划的综合平衡中占有重要位置，也是编制其它有关计划的重要依据。

一、职工人数计划的意义

职工人数计划是劳动计划的重要组成部分，是制定工资计划、劳动生产率计划、大中专、技校招生计划和分配计划的基础。它直接影响和制约着劳动计划各项指标的安排。编制劳动计划要首先编制职工人数计划，合理确定职工人数的需要数量、科学地分配并节约地使用劳动力，然后再据此计算计划期工资总额和劳动生产率等指标。职工人数计划对保证运输生产建设事业的持续发展和经济效益的增长都有重要的意义。

二、职工人数计划指标

职工人数计划有职工平均人数和职工期末人数两大类指标。职工平均人数计划指标表示计划期间经常需要的劳动力

数量，是计算计划期平均工资和劳动生产率的依据，职工期末人数表示计划期最末一天达到的职工人数，是检查分析职工队伍状况的依据。职工平均人数计划指标应根据运输生产建设任务的需要和劳动生产率提高的要求来编制；职工期末人数应根据职工平均人数计划指标及人员补充调配情况并考虑下一计划期职工人数的衔接等来综合确定。

三、职工人数计划的任务

职工人数计划的基本任务是：根据运输生产建设事业计划发展的规模和发展速度，劳动生产力的水平和增长速度，结合生产资料的积累情况和消费资料的增长可能以及劳动力资源的状况，合理地确定计划时期各种人员的需要数量和补充数量；进行职工人数外部和内部平衡，使职工队伍结构合理，各方面的职工人数配置得当，保持合理的比例关系，适应生产建设发展需要；保证职工队伍素质能够得到不断提高，使劳动力能够得到充分的、节约的使用，并与其他各种计划保持协调、衔接，以最大限度地增加经济效益。

四、职工人数计划的原则

编制职工人数计划应遵循以下六项原则。第一，保证运输生产建设计划任务的完成和生产质量、生产安全及人身安全的需求。第二，保证各种生产技术设备检修保养的需要，使生产技术设备经常处于完好状态，并不断提高设备质量，防止设备“吃老本”。第三，正确执行法定工作时间，注意劳逸结合。既要充分利用法定工时，满负荷工作，又要防止加班加点。第四，合理分配使用各种劳动力，不断改善职工队伍结构和各类人员比例。第五，充分挖掘劳动潜力，不断改进劳动组织，节约地使用劳动力，保证劳动生产率不断提高。第