

宝钢现代化管理丛书⑫



冶金工业出版社

中国人民大学出版社

.31

钢的自主管理活动

朱日泉
董贻正
俞克纯
陈桂英
编著

朱日泉 董贻正 俞克纯 陈桂英 编著

宝钢的自主管理活动

宝钢现代化管理丛书⑫

冶金工业出版社
中国人民大学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

宝钢的自主管理活动/朱日泉等编著: —北京: 冶金工业出版社: 中国人民大学出版社, 1997. 4
(宝钢现代化管理丛书)
ISBN 7-5024-2035-5

I. 宝… II. 朱… III. 钢铁厂: 大型企业-工业企业管理: 生产管理-经验-中国-宝山钢铁公司 IV. F426.31

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (97) 第 02146 号

宝钢现代化管理丛书⑫

宝钢的自主管理活动

朱日泉 董贻正 俞克纯 陈桂英 编著

出版者: 冶金工业出版社

中国人民大学出版社

发行者: 冶金工业出版社

(北京北河沿大街嵩祝院北巷 39 号 邮码 100009)

印刷者: 北京外文印刷厂

经销者: 新华书店总店北京发行所

开 本: 850×1168 毫米 32 开

字 数: 207

印 张: 7.25 插页 4 插图 2

版 次: 1997 年 4 月第 1 版

印 次: 1997 年 4 月第 1 次印刷

册 数: 1—4920

书 号: ISBN 7-5024-2035-5/TF·463

定 价: 平装本 24.00 元 精装本 39.00 元

邓小平同志1979年说：

**历史将证
明，建设宝钢
是正确的。**

《 宝钢现代化管理丛书 》

编 委 会

总顾问: 袁宝华 黎 明

顾 问: 钱传钧 朱尔沛 王佩洲 沈成孝

编委会 郭廉高

主 任:

副主任: 江永洛 房昭文 李占祥 张俊杰

董贻正 朱景力 邵其滨

秘书长: 柏世宾

委 员: (按姓氏笔划排列)

刘 琦 朱日泉 毕梦林 任崇信

陈治平 张信传 李玉君 李铁城

吴培良 杨德向 金光熙 周曰乐

周惠兴 郑明身 俞克纯 徐 昶

徐安琳 徐国华 高海航 黄正毓

解培才 薛新民

主 编: 房昭文

副主编: 李占祥 张俊杰 董贻正

掌握新技術
更善于學習；
更更善于創新。

鄧小平 一九八四年
三月十五日

埋頭賣幹從嚴要求
精益求精不斷創新

書贈寶鋼

陳雲生





▼ 1993年3月12日宝钢总厂党委书记、自主管理委员会主任朱尔沛在自主管理工作会议上作重要讲话。



▲ 1989年7月18日,冶金工业部副部长、宝钢工程建设指挥部总指挥、宝钢总厂厂长黎明在自主管理工作会议上作重要讲话。



▲ 1995年7月7日宝钢(集团)公司党委书记、自主管理委员会主任关壮民在开展自主管理活动10周年纪念会上作重要讲话。

寶山鋼鐵(集團)公司 自主管理工作會議



▶ 1995年3月24日宝钢(集团)公司召开自主管理工作会议,公司领导谢企华、王佩洲、关壮民、徐乐江、郭廉高等在主席台上就座。



◀ 宝钢领导与自动化部通讯室话务班自主管理小组代表合影留念。



▶ 宝钢总厂自主管理委员会会议。



▶ 1990年11月，宝钢开展自主管理活动5周年纪念大会会场。

▼ 1992年10月22日~24日，在宝钢召开“冶金企业自主管理活动经验交流会”。图为大会上举行。



▶ 宝钢（集团）公司评审员正在冷轧厂能源介质车间进行现场检查。



▲ 自主管理小组代表在发表成果。

► 为了深入持久地推进自主管理活动，国家级优秀小组代表向“宝钢总厂自主管理工作会议”提交倡议书。



▲ 1984年宝钢第一期自主管理理论培训班全体师生合影留念。



▲ 1986年5月12日~17日宝钢第一次组织自主管理活动专业休养“湖上大学”，图为学员合影留念。



▲ 宝钢自主管理活动优秀成果选编资料。



▶ 宝钢自主办编印的《自主管理基础知识手册》、《自主管理活动指南》、《宝钢自主管理研讨会交流材料》及《君津JK活动推进手册》等培训教材和资料。

▲ 1991年9月27日宝钢集团副董事长沈成孝荣获“全国质量管理小组卓越领导者”称号



▲ 1991年4月25日~29日宝钢冷轧厂JK小组荣获“冶金企业QC小组在钢铁行业”优胜奖杯。



▲ 1988年9月宝钢炼钢厂JK小组首次荣获“全国优秀质量管理小组”奖牌。

◀ 以宝钢自主管理活动会标图案设计制作的领带夹纪念品。

97
F426.31
48
2



24450/24

在改革开放中大力 推进企业管理现代化

——《宝钢现代化管理丛书》序

袁宝华

由中国冶金企业管理协会、中国人民大学、上海宝山钢铁总厂联合组织，邀集八所高等院校和科研单位数十位专家、学者与宝钢的同志们合作编著的《宝钢现代化管理丛书》开始陆续出版。这是一件很有意义的事。它标志着我国企业管理的理论研究和实践登上了一个新台阶，也是我国企业管理界的理论工作者和实际工作者密切合作的一项创举。

党的十一届三中全会以来，在党的基本路线指引下，经过十多年的改革、开放，我国工业企业正在摆脱高度集中的、僵化的旧体制的束缚，逐步走上社会主义市场经济的轨道。改革带来了生产力的发展，



435810

I

促进了生产关系的完善,企业管理也在改革中发生着根本变革。改革前,我国的企业管理基本上是适合于高度集中的旧体制的生产型的管理,是50年代初期学习苏联经验建立起来的。虽然经过“大跃进”和60年代初期的调整,吸收了我们自己正反两方面的经验,有所改进和发展,提出了“鞍钢宪法”,涌现了“大庆经验”,但总体来说尚未脱出生产型企业管理的传统格局。特别是由于“文革”十年动乱的影响,加剧了我国企业技术落后、管理更落后的状况。十一届三中全会之后,随着城市经济体制改革的逐步展开,党中央、国务院对深化企业改革、加强企业管理极为重视,制定了一系列搞活企业的方针政策,开创了我国企业管理的新时期。经过“六五”前后的企业整顿,“七五”期间贯彻《关于加强工业企业管理若干问题的决定》和实施《企业管理现代化纲要》,工业企业的经营机制、组织结构、技术水平、管理状况和队伍素质,都发生了相当深刻的变化。一批先进企业坚持“以我为主,博采众长,融合提炼,自成一家”的方针,在探索具有中国特色的现代化企业管理的道路上,已经取得了宝贵经验和可喜成果,宝山钢铁总厂就是这方面的一个突出典型。

宝钢是改革开放的产物,是我国建国以来引进

技术最多、装备水平最高的现代化大型钢铁企业。1978年12月动工兴建,1985年9月一期工程建成投产,1991年二期工程又陆续建成投产,已形成年产生铁650万吨、钢671万吨、钢材544万吨的规模。两期工程均是一次投产成功,各项主要技术经济指标迅速达到和超过设计水平。宝钢建设的成功和投产之顺、达产之快、效果之好,引起了国内外经济界人士的瞩目,受到了各方面的赞赏。1992年宝钢的人均钢产量已达到157.08吨,为国内同类企业最高水平的5倍;全员劳动生产率近40万元,为国内同类企业最高水平的6倍多;实现利税连年翻番,1992年达到27亿元。尤为重要的是宝钢的产品质量高、品种优,达到了国际先进水平,不仅顶替了大量板、管等优质、短缺钢材的进口,而且开始打入国际市场,显示了相当强的竞争能力。宝钢生产建设的卓越成就雄辩地证明,在中国共产党的领导和社会主义制度下,我国工人阶级有能力、有办法掌握现代最新技术,管理好现代化大型企业。

宝钢的高质量、高效率、高效益从何而来?极为重要的一条是真正实现了现代化技术装备与现代化管理的紧密结合、同步推进。党的十三大明确指出:“现代科学技术和现代化管理是提高经济效益的决

定性因素,是使我国经济走向新的成长阶段的主要支柱”。宝钢就是这两个支柱并举的成功范例。建厂伊始,他们在引进国外成套先进技术装备的同时,就引进了七种管理方式软件,并以世界著名的日本大型钢铁企业——新日铁为样板,采取派出去、请进来的方式,学习、研究、借鉴他们的先进管理方法。然后本着以我为主、洋为中用的原则,根据中国国情、宝钢厂情和国内的成功经验,认真加以消化吸收,兴利革弊、改造创新。经过几年的刻苦实践,终于形成了宝钢这套适合我国国情、适应现代化大生产要求和现代化管理原则的管理模式。这套管理模式有几个很显著的特点,一是有明确的、创世界一流的战略目标。企业的全部生产经营活动,都立足于瞄准世界先进水平,实现“三高”(高质量、高效率、高效益)、创五个第一流(建设一流队伍,培养一流作风,掌握一流技术,实行一流管理,生产一流产品),起点高、雄心大,激励着宝钢人冲破困难,开拓奋进。二是建立了社会化专业协作体系,不搞“大而全”、“小而全”,摆脱了“企业办社会”的沉重包袱和“万事不求人”的落后观念。三是实行了集中、一贯的内部管理体制。根据生产自动化、连续化强,工序衔接紧的特点,管好主体、放活辅助,统一经营、集中管理,服务到第一