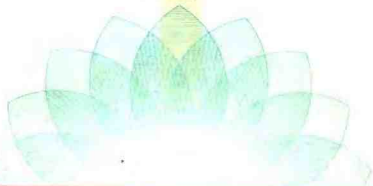


石油大学出版社

主编
● 郭志贤 武斌



石油企业改革与理论战

6.22-53

ZHUBIAN
GUOZHIXIAN
+ WUBIN

SHIYOU DAXUE CHU BAN SHE

XAH75114

98
2426.22-53
7
2

石油企业改革理论与实践

主 编	郭志贤	武 斌
副主编	吴建军	费圣波
	张德胜	董阳山
	郭颖新	唐 辉



石油大学出版社



3 0002 4529 4

石油企业改革理论与实践

主编 郭志贤 武斌

*

石油大学出版社出版发行

(山东省东营市)

新华书店经销

山东电子工业印刷厂印刷

*

开本 850×1168 1/32 9.75 印张 245 千字

1997 年 5 月第 1 版 1997 年 5 月第 1 次印刷

印数 1—3100 册

ISBN 7-5636-0925-3/G·66

定价:12.60 元

序

在人们的实践活动中，一直有理论伴其左右，于是也便有了两者的相互作用、相互交融，又共同渐次深化，由此成为推动社会发展的动力。我们接触到的诸位实践者，莫不高扬着理性的旗帜，这已成为一种时代的必然现象。在阅读到大量的有关改革的理论与实践的文稿后，我们从中感受到在思索与探求中，现代人正在释放出一股巨大的冲击力，这是实践的精华与理性的光辉的交相辉映。

许多作者由此而表达了一种愿望：希望能将一些文稿汇集成册。在石油大学出版社的大力支持下，这一愿望至此成为现实。今天人们看到的这本集子，就是从众多文稿中选出的部分作品的组合。在这本文集中，作者们研讨物质文明，也研讨精神文明，而研讨的本身，就是精神文明建设的自然反映。在大力倡导精神文明建设的今天，诸作者表现出了极浓烈的热情，这是极可贵的一种精神。正是有了这样一种精神，使我们从胜利油田的这诸多作者的文稿中体会到了严谨的认真的学习风气和孜孜以求的写作态度，从展示的成果中看到了正确的理论一旦武装了实践者，就会产生出巨大的能量，就会形成改革进取的力量。

这些文稿大多都发表过。我们是依循发表时间的前后顺序，将文稿汇集于此。在文集编辑过程中，有些作者的工作岗位有了调整变动，因为考虑到作者在写作时是结合当时工作实际而作，所以作者的职务仍以原先的单位和职务标出，在此请这些作者见谅。

作为一部理论文集，我们在编辑时对原作进行了一些删改，主要突出了理论部分，增强了文集的理论性。但也可能在删除中破坏了原稿的结构以及文章的深度和完美，留下了许多缺憾，在此也向

作者们表示歉意。

石油企业的独特环境和具体实际,为石油企业的改革者们提供了广阔的探索和实践的舞台,但愿这本集子能为众多的改革者提供一点启迪,这是我们的又一初衷。值此文集出版发行之时,再一次向诸位读者和作者表示我们内心最美好的祝愿。

编 者

1997 年 1 月

目 录

找准位置 改进工作·····	魏衍珠(1)
学习辩证法 坚持两手抓·····	秦义波(4)
企业转换经营机制 工会工作应有新思路·····	王晓义(7)
基层宣传工作四题 ·····	晓 明(10)
积极探索项目法施工条件下的基层党建工作 ·····	苏福成(13)
有位 有为 有威 有形 ·····	李文善(16)
在承包改革中抓好党建 ·····	沙耀刚(19)
围绕经济工作 加强党的建设 ·····	张传蕙(22)
党风廉政建设一定要加强 ·····	张现顺(26)
论现代企业人才的开发 ·····	贾福祥(29)
围绕中心 搞好服务 ·····	秦长荣(32)
如何加强和改进基层党建工作 ·····	王德南(34)
思想政治工作要求实求新 ·····	宋德亮(38)
党员责任区与党员模范作用 ·····	关起彭(42)
抓好理论学习 促进机关党建 ·····	鞠方亭(44)
对多种经营企业党建工作的思考 ·····	刘长安(48)
政策导向与思想教育 ·····	杜夕虹(52)
努力培养跨世纪青年干部 ·····	田素华(56)
浅谈石油职工教育中的辩证法 ·····	祝锡光(60)
发展社会主义市场经济需要坚持四项原则 ·····	张 旭(64)
坚持和健全民主集中制 ·····	牟 军(68)
发挥基层党组织的核心作用 ·····	唐占元(71)

培养和选拔优秀年轻干部	解长信(75)
启用青年干部 培养跨世纪人才	李 群(78)
推进民主与法制建设进程	班 钰(82)
试论胜利油田在中国石油工业发展中的地位和作用	李 秀 赵修永(86)
青年工作是跨世纪工程	马永亮(92)
强化“思想、制度、现场”管理的现实作用	宋宏军(96)
思想政治工作与走向市场	王志信(99)
做好青年工作 确保生产发展	赵西英(103)
必须坚持民主集中制原则	薄其武(107)
浅谈党员干部的公仆意识	赵新民(110)
树立科学的安全观念	梁 华(113)
论新形势下的党员干部形象	王方亮(118)
树立良好形象 实现有效领导	李华政(121)
思想政治工作与企业管理	杨春林(125)
对党政双职一肩挑的认识	孙吉忠(128)
实施系统工程 提高党员素质	张发安(133)
摆正服务与经营的关系	董文昌(136)
围绕新思路 做好结合文章	宋宝开(139)
核算是管理的牛鼻子	王福仲(142)
努力搞好企业文化建设	范建国(144)
论基层党组织的政治核心作用	扈胜信(148)
拓宽党课内容 认真上好党课	王富民(153)
搞好班子团结的六要素	李君武(157)
适应市场 发展多种经营	鲁家春(161)
论廉政建设	姜衍奎(164)
抓住行业特点 做好思想政治工作	朱会来(167)
论非权力影响力	颜 谱(170)

搞好民主集中制建设·····	黄世选(174)
建立现代企业制度必须加强党的建设·····	李庆云(177)
围绕经济建设 抓好党建工作 ·····	李培智(181)
社会主义市场经济与廉政建设·····	王忠义(185)
浅谈加强基层班子建设·····	李家森(189)
浅谈油田综合治理·····	孟西安(192)
“企业办社会”难以一甩了之·····	王修荣(195)
实施素质教育 向现代化学校迈进·····	郭培振(199)
搞好生活服务 提高管理水平·····	李国兴(204)
加大工作力度 实现计生新目标·····	刘宗怀(207)
新形势下应加强廉政勤政建设·····	王 敏(209)
职工生活要搞 而且一定要搞好·····	杨寿昌(212)
浅谈提高基层班子的战斗力·····	刘国志(214)
努力提高企业运营质量 推动油田	
多种经营增长方式的转变·····	张二林 张学民(216)
努力提高浅海油田开发总体效益·····	周长江(219)
对职工价值取向问题的认识与探索·····	宋宝开(222)
学校的生活工作不应忽视·····	张学顺(225)
转变经济增长方式是提高企业经济效益的根本途径	
·····	蒿振亮(228)
对加强共青团基层工作的认识·····	吴建军(231)
求新与求变·····	韩玉兰(234)
论世界观的改造·····	刘金文(237)
努力适应经济增长方式的转变·····	刘庆锦(240)
将精神文明建设纳入总体规划之设想·····	姜玉春 肖 锋(243)
把握结合点 搞好企业文化建设·····	阎允生 徐善富(246)
务实 团结 奉献·····	汤顺文(249)
论基层干部的工作作风·····	曲曰玉(252)

把通讯行业建成社会文明之窗·····	张公一(255)
加强基层党建工作 促进精神文明建设·····	崔席龙(258)
发扬民主 改进作风·····	仇海行 高树斌(260)
也谈言教与身教·····	王金江(262)
加强公安机关的精神文明建设·····	田建设(265)
加强基层干部队伍建设·····	吕建奎 张敬智(268)
精神文明建设的关键在领导干部·····	李正国(271)
精神文明也是生产力·····	李瑜昌(273)
浅谈对干部的教育和培养·····	黄兆勤(275)
精神文明建设中的几点思考·····	车继华(277)
应加强可持续发展理论的宣传教育·····	郑庆江(280)
加强党员教育工作的几点体会·····	刘俊岭(283)
企业领导干部要讲政治·····	张玉香(285)
论职工培训中的思想政治教育·····	高军宏(287)
抓精神文明建设应注重制度落实·····	马玉久(289)
浅谈职工培训学校教师的思想政治素质·····	任维清(291)
坚持两个文明一起抓 推进物资管理上水平 ·····	周华友 金同义(294)
发展生产离不开党建工作·····	鲁德清 王祥晶(296)
怎样做一名基层领导干部·····	盖金春(299)

找准位置 改进工作

现河采油厂党委宣传科 魏衍珠

以经济建设为中心,深化改革,扩大开放,建立社会主义市场经济体制的新形势,对宣传思想工作提出了新的、更高的要求。笔者认为,宣传思想工作者要注意做到以下几点:

一、要围绕中心,做好服务工作

以经济建设为中心,紧密结合生产建设一道去做,是企业宣传思想工作必须遵循的一条重要原则。宣传思想工作只有自觉地服从和服务于经济建设,促进油田的增储上产,才能有作为、有地位,才能得到领导的重视和支持,受到职工的欢迎。近年来,我厂宣传工作围绕原油上产做了一系列的工作。一是开展形势任务教育。紧密联系原油上产实际,编写宣讲材料。利用广播、报刊等阵地,经常性地对职工进行形势任务教育,广泛宣传采油厂的生产部署、改革方案,为原油上产和企业改革鸣锣开道,大造舆论,以增强职工的责任感。二是做好生产中的宣传鼓动工作。将宣传思想工作渗透到生产的全过程中,特别是会战前线、施工现场、基层班组,及时宣传先进弘扬正气,调动职工的积极性。三是开展调研活动,为领导当好参谋。定期深入基层,调查研究,对于一些生产、改革中的热点问题写出调研报告,为领导决策提供依据。我们先后深入基层,就采油厂的科技兴油、深化改革、社会治安综合治理、基层思想政治工作等问题作了专题调研,写出报告6篇。其中《关于科技兴油的调查与思考》获局优秀调研文章奖。四是总结经验,树立典型。我

们注意选树生产和改革中的先进典型,如“开展‘潜力、办法’大讨论”的采油六队、“深化改革,实行定额管理、量化考核”的采油五队和滚动勘探的地质尖兵孙龙德等,推动了全厂各项工作的开展。

二、要旗帜鲜明,坚持正确导向

在党的基本路线的指引下,掌握实际情况,正确引导舆论,是党的宣传思想战线非常重要的工作。在新的形势下宣传思想工作提倡什么,反对什么,必须立场坚定,旗帜鲜明。我厂结合实际,不断深化改革,划小内部核算单位,建立以采油矿为生产成本中心的运行机制。新的机制实行后,使责权利紧密结合,干部工人风险共担、利益共享,责任感、危机感、紧迫感明显增强。但是由于配套措施还需完善,在某些单位出现了过分强调局部利益,“干部靠钱管工人、工人为钱干工作”的倾向。我们及时召开宣传干事会议,统一思想、提高认识,提出了做好改革宣传的四点要求:一是不能过分强调物质奖励的作用,用奖金吊群众的胃口;二是坚持辩证观点,把握好宣传的“度”;三是坚持改革必须依靠职工群众的观点,强化职工的主人翁意识;四是在遵循物质利益原则的同时,继续弘扬无私奉献精神。接着,我们在全厂举行了“艰苦奋斗故事演讲会”。写出了党委书记张孝伦专访《艰苦奋斗是我们的传家宝》,刊登在《胜利报》上。大张旗鼓地宣传老工人徐佃义“扎根夫妻井,默默奉献十八年”的先进事迹,在全厂形成了为油而干、无私奉献的浓厚氛围。

三、要主动出击,拓展工作领域

当前,油田宣传思想工作必须适应经济建设和企业改革的需要,大力强化为原油上产服务的功能,拓展工作领域。主动出击,广泛参与,宣传企业形象、宣传科学技术、宣传企业产品、传播信息、培养企业精神等,以提高企业的知名度,尽快适应市场的新要求。

我们配合有关部门制作的环保电视片——《为了这一方净土》、《现河星期日文艺特辑》，先后在山东电视台播放；基层卫生工作专题片《健康之路向井场延伸》，油田开发技术专题片《牛20低渗透油田开发》、《东安砂砾岩特稠油田高效、高水平开发与建设》，画册《微机三维油藏图像多功能实时动态分析系统》、《现河滚动勘探技术》等，先后在总公司有关会议和《中国石油报》上介绍。宣传了我厂的技术优势，扩大了影响，促进了技术的推广。

四、要突出重点，多出拳头产品

宣传思想工作面很宽，头绪很多，我们在领导方法和工作方法上应胸怀全局、抓住重点。在全面推进、统筹兼顾的同时，重要的是要抓好“重头戏”，多出拳头产品。要善于采取立体、交叉式的宣传，形成声势，增强影响力、渗透力和感召力。油田的发展，必须紧紧依靠科技进步。为此，我们突出抓了“科学技术是第一生产力”的宣传，认真调查、系统总结了我厂几年来围绕科技抓决策、抓落实、抓科技开发与应用，促进原油上产的成功经验。利用多种媒体，施行立体式宣传。通过宣传，在厂内外引起强烈反响。许多兄弟单位的同志纷纷到我厂索取技术资料，学习滚动勘探、低渗透油藏开发、稠油热采等专门技术。

（作者现任管理局团委副书记）

学习辩证法 坚持两手抓

物资供应处党委副书记 秦义波

坚持两手抓，两手都要硬，是邓小平同志根据辩证唯物主义、历史唯物主义原理，总结了我国社会主义建设正反两个方面经验提出的一项伟大战略方针，也是建设有中国特色社会主义理论的重要组成部分。能否坚持不懈地贯彻这一方针，是关系着改革和社会主义现代化建设事业成败的重大问题。

首先，坚持两手抓必须坚持两点论。《邓小平文选》第三卷中，对两手抓的问题作了许多精辟论述，深刻地揭示了物质和精神、社会存在和社会意识、生产力和生产关系、经济基础和上层建筑之间“决定作用”和“反作用”的辩证统一的关系。物质文明为精神文明建设提供物质条件和实践经验，精神文明又为物质文明建设提供思想保证。可以说，邓小平同志“两手抓”的理论，是对马克思主义科学世界观和方法论的发展；坚持两手抓，就是坚持了辩证唯物主义认识论的两点论。在研究坚持两手抓的问题中，必须把学习邓小平同志的有关论述同学习马列和毛泽东哲学著作有机地结合起来；坚持两点论，防止一点论；坚持两个文明一起抓，防止重经济、轻政治，重物质文明建设、轻精神文明建设。

其次，坚持两手抓必须两手都要硬。抓而不紧等于不抓。实践证明，坚持两手抓并不难，难的是两手都要硬，难的是真正解决好抓经济工作硬、抓思想政治工作软，抓物质文明建设硬、抓精神文明建设软，一硬一软不相称的问题。近几年来，通过学习贯彻党中央和邓小平同志的一系列重要指示，各级各部门都围绕“两手抓”

的问题,做了许多工作,采取了许多措施,取得了一定的成效,这是应该充分给予肯定的。但是,我们必须清醒地看到,两手都要硬的问题,还没有从根本上解决,“一手硬、一手软,一硬一软不相称”的状况还没有从根本上好转。其主要表现,一是“时硬时软”,二是“嘴硬心软”,三是“外硬内软”。要切实解决这些问题,彻底改变这一状况,必须做到“三个过硬”:一是思想认识过硬,也就是对邓小平同志“坚持两手抓,两手都要硬”的方针,要全面、深刻、准确地理解,坚定不移地贯彻执行。二是办法措施过硬,也就是要本着统筹兼顾、全面安排的原则,制定出便于操作、切实可行、硬硬邦邦的办法和措施,确保两个文明建设的计划一起下,两个文明建设的工作一起抓,两个文明建设的成果一起要。三是领导的腰杆子过硬,也就是在“两手抓”中,各级领导干部必须会抓会管、敢抓敢管,而且要身体力行,率先垂范,要求大家做到的必须首先自己做到,要求大家不做的必须首先自己不做,处处为大家做好样子。

再次,坚持两手抓必须齐抓共管。目前,“一手硬、一手软”已是一种比较普遍的现象,要彻底改变这种状况,要真正使两手都硬起来并持之以恒地坚持下去,只靠少数人是不行的,没有广大党员、干部、群众的支持配合是难以奏效的。各级各部门一定要精心组织,扎实工作,充分调动大家坚持“两手抓”的积极性和创造性,使大家都能为贯彻落实“两手抓”的方针献计出力。一是要抓舆论导向教育和引导大家努力学习唯物辩证法,克服形而上学,提高辩证思维能力,增强总揽全局的能力,使大家形成共识,形成合力,行动一致,齐抓共管,真正像抓物质文明建设、抓经济工作那样抓精神文明建设、抓思想政治工作。二是要抓制度建设,特别要注意针对精神文明建设滞后于物质文明建设、思想政治工作滞后于经济工作的问题,不断建立健全加强和改进思想政治工作的制度,努力改变“老制度被废止,新制度不健全”的状况,逐步使新形势下的思想政治工作规范化、制度化、科学化。三是抓领导带头,坚持一级抓一

级，一级带一级，一级管一级，使各级领导一方面把自己置于群众的监督之下，模范地遵守各项规章制度，一方面站在群众的前头，做“两手抓”的带头人。群众说得好：“要想坚持两手抓，必先掌握辩证法；要想坚持两手硬，领导要有基本功。”各级领导干部一定要坚持从我做起，从现在做起，胸怀全局，立足本职，真抓实干，摸实情，想实招，讲实话，办实事，求实效，以实实在在的物质文明成果和精神文明成果来取信于民。

企业转换经营机制 工会工作应有新思路

管理局党校 王晓义

在建立社会主义市场经济的形势下,在企业转换经营机制的过程中,工会工作面临着许多新的课题,应该有新的思路。

思路之一:要解放思想,转变观念。具体地讲,要树立四个新观念:一是要树立为发展社会主义市场经济和推动企业转换经营机制服务的观念;二是要树立用“三个有利于”衡量工会工作成败的观念;三是工会在维护职工利益时,要树立着眼于全局,从整体上维护职工利益的“大维护”观念;四是要树立为基层服务的观念。

思路之二:企业自主经营,职工当家做主。发展社会主义市场经济,企业转机建制,许多改革政策的调整和措施的出台,都涉及职工的切身利益,在保障广大职工劳动权利、经济利益、政治地位和民主权利等方面,工会应起到应有的作用。近几年通过《企业法》、《工会法》的颁布实施,使全心全意依靠工人阶级这一方针在法律上有了保障,在理论上逐步形成了共识,但在实践中尚有较大差距。一是在有的单位《企业法》规定的职代会五项职权不够落实;二是侵犯职工合法权益的观象时有发生,职工中有“不提主人不生气,一提主人一肚子气”的议论;三是有的职工的思想境界不高,这也影响了职工主人翁地位的实现。

在发展社会主义市场经济和企业转机建制过程中,工会应当积极推进企业经营机制转换,理顺企业内部与外部的关系,推动企业走向市场。同时,工会要继续动员职工,积极支持企业各项改革。

企业三项制度改革正在深入进行,与此相联系的社会保障制度和住房制度等项改革,都涉及职工切身利益。工会要深入调查研究,反映职工的意愿和要求,及时提出可行性建议,积极参与到各项改革决策和实施的过程中去。

全心全意依靠工人阶级,必须尊重职工群众的主人翁地位,保障职工有效地行使民主权利。在社会主义市场经济条件下,职工群众事实上具有双重身份:一是国家和社会主义企业的主人;一是按契约(合同)从事劳动的劳动者。前者是最根本的、不可改变的社会和政治地位。这种两重性和双重身份,必须有相应的权利来加以体现和保障。因此,企业不论是实行承包制、股份制、发展企业集团等哪种组织形式和产权形式,都必须实行职工民主管理,都必须实行职工代表大会制度。要进一步健全企业民主管理和职工参与制度,积极探索和拓展企业职工民主参与、民主管理和民主监督的有效形式。要大力推行工会代表职工与企业行政领导签订集体合同的制度,不断充实合同内容,规范劳动关系,并向集体协议的方向发展,逐步建立起工会代表职工与企业行政领导就涉及职工利益的有关问题进行协商的制度。

思路之三:加强全方位参与,依法维护职工的合法权益。一方面,要在各项改革中努力搞好立法参与和决策参与。各级工会要积极提出建议、主张,力求使出台的各项政策、法规具有广泛的群众基础。要积极参与涉及职工利益的分配、养老、待业、工伤、医疗、女职工生育等社会保障制度以及住房制度的改革,通过参加有关机构,出席有关会议,并注意借用其他各部门的力量,主动提出体现民主决策、职工总体受益、充分考虑职工实际承受能力和保障职工基本生活等原则的具体政策主张。

另一方面,工会作为职工利益的代表者,必须认真履行维护职能。工会参与协调劳动关系,既要抓好总体维护,引导职工坚决支持和推动改革,保持稳定,又要密切关注职工的实际困难和问题,