

现代劳动法学

主编 范进学 李凤忠

山东大学出版社

序

由范进学、李凤忠同志主编的《现代劳动法学》一书，是近年来劳动法学研究方面的一项重要科研成果。本书以马列主义、毛泽东思想为指导，以波澜壮阔的改革大潮为背景，系统地总结了我国自建国以来特别是党的十一届三中全会以来的劳动立法方面的成就和新鲜的实践经验，吸收和借鉴了外国劳动法学说的合理因素与研究成果，对我国现行劳动法学的基本原理和各项基本劳动法律制度作了全面的阐述和有益的探索，并对如何建立具有中国特色的社会主义劳动法学体系提出了自己的看法。本书理论联系实际，内容丰富，布局合理，语言流畅，通俗易懂。它的编写与出版对于学习和普及劳动法律知识，提高干部的劳动法的执法水平，运用劳动法律武器维护劳动者的合法权益，都具有重要的作用。

法律是治国安邦的重要武器。一个国家若想获得稳定与发展，必须建立健全的法律制度，并使这些法律制度在现实生活中得到不折不扣地遵守和执行。劳动法是社会主义法律体系中的一个重要组成部门，是社会主义法制的一个重要组成部分。劳动法制的健全与完善，是整个社会主义法制健全与完善的重要标志之一。新中国成立后，劳动立法一直受到党和国家的高度重视，除了在宪法里充分肯定了劳动者的劳动权、物质帮助权、劳动报酬权、劳动保护权、休息权、申诉申诉权、企业民主管理权等广泛的劳动权利以外，在宪法原则的指导下又制定了大量的行之有效的劳动法律、法规，初步形成了一个具有中国特色的劳动法律体系。这些劳动立法是我们运用法律手段调整社会主义劳动关系，切实保障劳动者的主

人翁地位,维护劳动者所享有的各项民主权利的重要的法律保障。

目前我们国家正处于搞好治理整顿和深化改革的关键时期。今后的十年,是我们“实现四化,振兴中华”的具有决定意义的十年。为了把我国的改革开放事业继续推向前进,我们需要做许多工作,而健全社会主义民主与法制则是这许多工作中一项非常重要的工作。特别是劳动法,它是调整劳动关系的法律,是保障劳动者合法权益,实现劳动者与生产资料的最佳结合,合理地组织社会劳动,从而充分调动劳动者的劳动生产的积极性,促进劳动生产率不断提高的重要武器,正是从这个意义上讲,劳动法不仅与社会经济关系与经济发展有着密切的联系,而且在改革开放的总体布局中也占有极其重要的地位。运用劳动法律手段治理整顿劳动关系的环境与秩序,改革劳动、工资、保险三大社会制度,构成了经济领域中贯彻治理整顿,深化改革的重要组成部分,也是我们当前急待研究解决的一些重要课题。

应当看到,我国劳动立法虽然取得了很大成就,但与其他法律部门相比,从现实生活的需要来看,仍然是法制建设中的薄弱环节。建国四十多年了,至今尚未颁布一部完整的劳动法典,许多急需的单行劳动法规也迟迟未能出台。同时,无论干部与群众的劳动法制观念都非常淡薄,有法不依,执法不严、违法不究的现象普遍存在,侵犯职工合法权益的事情也时有发生。特别是在经济体制转变的过程中,我们曾在劳动领域中根除的一些丑恶现象又死灰复燃。个别企业承包人、私营企业主唯利是图,巧取豪夺,使广大职工,尤其是妇女、儿童的身心受到摧残。社会分配不公,劳动工资制度的扭曲,已经挫伤并正在挫伤广大劳动者的建设社会主义的积极性。有的企业生产秩序混乱,劳动纪律松弛,也已经严重地影响了企业的产品质量和经济效益。凡此种种,如不加快劳动立法的步伐,改革整个劳动制度,确实把劳动关系的各个方面都纳入法制化的轨道,运用国家强制手段来纠正劳动关系中的种种不正常的现

象,则这些问题不仅不可能尽快地得到正确合理地解决,而且有进一步发展蔓延的危险,其结果必将对伟大的四化事业产生不可估量的消极影响。

劳动法,说到底保护劳动者的法律,是保护劳动者的积极性、主动性和创造精神的法律。因而可以说劳动法就是保护人的尊严、作用与价值的法律。社会主义制度是一种最人道的社会制度,它尊重人的价值和尊严,使人的智慧和创造力得到充分发挥,应当是社会主义制度的本质所在。因此我们可以相信,随着改革开放的日益深化,随着我国社会主义法制的健全与发展,以保护劳动者和劳动者合法权益为宗旨的社会主义劳动法必将会不断地充实和完善,并将在“实现四化,振兴中华”的宏伟事业中发挥它应有的作用。

乔 伟

1991年3月10日于山东大学

前 言

劳动法是调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系的行为准则,它是为解决现代工业中的劳动问题,协调劳资关系而产生的。其最早形式是19世纪初开始的“工厂立法”。到20世纪初,劳动法遂形成一个独立的法律部门,并为世界各国所重视。

劳动法的出现是整个工人阶级不断斗争的结果。世界劳动法每一步发展进程,无不浸透着广大劳动者的鲜血与汗水,深烙着其抗争与奋斗的足迹。在人类法制史的长河中,只有劳动法是由统治阶级被迫制定的,以限制剥削程度、保护劳动者权益为内容的法。几百年来,劳动法即一直作为被压迫者的一面保护旗帜,为捍卫劳动者的正当合法权益而高扬着。但是,资产阶级国家的劳动法,或多或少地总是以“自由”的外壳掩盖着其“非自由”的内核。“我死后哪怕洪水滔天!”是每个资本家和每个资本家国家的口号,劳动始终是广大劳动者身上一道沉重的锁链。社会主义制度的确立,第一次从根本上实现了劳动者与生产资料的自由结合,为广大劳动者个人才智的发展提供了广阔的天地,因而从根本上使劳动法真正成了保护劳动者自己的法,成了组织劳动过程和规划劳动再生产的法,成了协调劳动者与管理者之间内部矛盾的法。

在我国,劳动法学是我国法学体系中的重要学科,劳动法与民法、刑法一样是国家的基本法。劳动法涉及到亿万劳动者的切身利益。它对于维护劳动者权益,促进劳动关系的协调发展,维护产业和平与社会稳定,推动经济发展,保障改革的顺利进行,都具有重

要作用；是改善广大劳动者的生活，调动工人群众的积极性，积极参加社会主义现代化建设，不断提高劳动生产率所不可缺少的法律。

为了推动劳动法学研究，建立具有中国特色的社会主义劳动法学，同时也为了普及劳动法律知识，提高公民的劳动法制观念，由山东大学、山东省劳动局仲裁处、济南市历城区劳动局、山东省总工会、济南市总工会、山东工会干部学院、济南市职工工业大学等单位的劳动法专家及学者通力合作，编写了《现代劳动法学》一书。本书以马列主义毛泽东思想为指导，根据我国现行劳动法规，结合我国劳动制度改革的实践，对劳动法制方面的重大问题，从理论上进行了研究和探索。本书理论联系实际，观点明确，通俗易懂。本书既可作为各级劳动行政干部、工会干部、司法干部、各企业领导职工学习掌握劳动法理论知识的必要读物，又可作为开设劳动法学课的各大专院校、成人教育和干部职工培训教材，对研究劳动法的专家、学者亦具有较高的参考价值。

本书由范进学、李凤忠任主编，具体撰稿人及分工如下：范进学（前言、第一章、第二章第一节二、第三章、第三章第二、三节、第五章第二节、第九章、第十章第二节、第十六、十三、十四章）、沈燕妮（第二章、第三章第一节、第五章第一、三节、第十一、十八章）、李蕊（第四章、第八章）、赵英和（第六章）、王森、顾廷海（第七章）、于同阶（第十章）、王利（第十二章）、李少凡（第十五章）、于海燕（第十七章）、袁振纲（第十九章、第二十章）、房明（第二十一章、第二十二章），最后由范进学修改定稿。近年来，本书的撰稿人虽然对劳动法制的理论和实践作了一些调查研究工作，但由于水平所限，时间短促，加之我国目前劳动立法尚不完善，因此书中的缺点和不当之外，在所难免，诚恳读者批评指正。

本书在编写过程中，参阅了有关部门、院校编写的资料和著作，汲取了诸多专家学者的卓有见地的研究成果；同时，还得到了

济南市历城区劳动局的大力协助,并承蒙我国著名法学家、中国法制史研究会会长、山东省人民政府首席法律顾问、山东法学会副会长、山东大学法学研究所所长乔伟教授在百忙中为本书作序,在此谨表最诚挚的感谢!

编者 1991年4月于济南

目 录

第一章 劳动法概述

第一节 劳动的概念与法律特征	(1)
第二节 劳动权	(4)
一、传统意义上的劳动权及其局限性	(4)
二、劳动权涵义的界定	(6)
三、劳动权的特点	(9)
第三节 劳动法的调整对象	(10)
一、劳动关系的涵义与特征	(11)
二、劳动关系的性质和种类	(12)
三、与劳动关系密切联系的社会关系	(14)
第四节 劳动法规范	(16)
一、劳动法规范的涵义与结构	(16)
二、劳动法规范的表现形式	(17)
第五节 劳动法的本质、特点和作用	(20)
一、劳动法的本质	(20)
二、劳动法的特点	(22)
三、劳动法的作用	(22)
第六节 劳动法在法律体系中的地位	(24)
一、劳动法是仅次于宪法的一个独立的法律部门	(24)
二、劳动法与其他法律部门的关系	(25)
小结:什么是劳动法	(28)
第七节 劳动法学的体系与研究方法	(28)
一、劳动法学的体系	(28)

二、劳动法学的研究方法	(29)
第二章 劳动法的历史沿革	
第一节 劳动法的产生	(31)
一、劳动法的起源	(31)
二、现代意义上的劳动法	(33)
第二节 外国劳动法简述	(34)
一、现代资本主义国家的劳动法	(34)
二、苏联及东欧各国的劳动法	(37)
第三节 国际劳动立法	(39)
一、国际劳工立法的历史由来	(39)
二、国际劳工组织	(40)
三、中国与国际劳工组织	(42)
第四节 我国劳动立法简述	(43)
一、新中国成立前的劳动立法	(43)
二、新中国的劳动立法	(46)
第三章 劳动法基本原则	
第一节 劳动法基本原则的涵义	(50)
一、劳动法基本原则的概念和作用	(50)
二、劳动法基本原则的特征	(52)
第二节 确认劳动法基本原则的标准	(53)
第三节 劳动法基本原则的内容	(55)
一、劳动法制原则	(55)
二、劳动权利义务一致原则	(57)
三、保护劳动者原则	(58)
第四章 劳动法律关系	
第一节 劳动法律关系的概念及特征	(60)
一、劳动法律关系的涵义	(60)
二、劳动法律关系与劳动关系、民事法律关系的区别	(62)
三、我国劳动法律关系的特点	(64)
第二节 劳动法律关系的种类	(66)

第三节 劳动法律关系的构成要素	(68)
一、劳动法律关系的主体	(68)
二、公民的劳动权利能力和劳动行为能力	(69)
三、法人的劳动权利能力和劳动行为能力	(73)
四、劳动法律关系的内容	(75)
五、劳动法律关系的客体	(75)
第四节 劳动法律关系的产生、变更和消灭	(77)
一、劳动法律关系的产生、变更和消灭	(77)
二、劳动法律事实	(77)
三、劳动法律事实的分类	(78)
四、劳动法律事实的特点	(78)
第五章 劳动就业	
第一节 劳动就业的概念及意义	(80)
一、劳动就业的概念	(80)
二、劳动就业的属性	(81)
三、实现劳动就业的意义	(82)
第二节 劳动就业的方针和途径	(84)
一、我国劳动就业问题的历史回顾	(84)
二、我国劳动就业的方针	(86)
三、我国劳动就业的途径	(87)
第三节 劳动服务公司	(88)
一、劳动服务公司的产生与发展	(89)
二、劳动服务公司的职责与任务	(90)
第六章 职业培训	
第一节 职业培训的概念	(92)
一、职业培训的含义	(92)
二、职业培训的作用	(93)
三、我国职业培训的概况	(95)
第二节 就业前培训制度	(96)
一、学徒制度	(97)

二、技工学校制度	(100)
三、劳动服务公司就业训练	(102)
第三节 在职培训制度	(105)
一、在职培训的意义和内容要求	(105)
二、在职培训方式和办学条件	(106)
三、在职培训的发展前景与改革	(107)
第四节 培训考核制度	(108)
一、培训考核制度的意义和作用	(108)
二、培训考核制度的主要内容	(110)
第七章 劳动合同	
第一节 劳动合同概述	(112)
一、劳动合同的概念	(112)
二、劳动合同与劳务合同的区别	(114)
三、实行劳动合同制的重要意义	(115)
第二节 劳动合同的种类和形式	(117)
一、劳动合同的种类	(117)
二、劳动合同的形式	(119)
第三节 劳动合同的订立和内容	(120)
一、劳动合同的订立	(120)
二、劳动合同的内容	(122)
第四节 劳动合同的履行、变更和解除	(125)
一、劳动合同的履行	(125)
二、劳动合同的变更	(128)
三、劳动合同的解除	(130)
第五节 劳动合同的终止、续订和事实上的劳动关系	(134)
一、劳动合同的终止	(134)
二、劳动合同的续订	(135)
三、事实上的劳动关系	(137)
第六节 劳动合同的管理	(138)

一、劳动合同管理的概念和意义	(138)
二、劳动合同管理的内容	(139)
第七节 违反劳动合同的责任	(140)
一、劳动合同违约责任的构成要件	(140)
二、承担劳动合同违约责任的形式	(142)
第八章 集体合同	
第一节 集体合同的概念	(144)
一、集体合同的概念	(144)
二、集体合同的法律特征	(145)
三、集体合同与劳动合同的区别	(147)
第二节 集体合同的产生、发展及作用	(148)
一、集体合同的产生及在各国现状	(148)
二、我国集体合同的立法及发展	(150)
三、集体合同的作用	(151)
第三节 集体合同的形式、格式与内容	(153)
一、集体合同的形式	(153)
二、集体合同的格式	(154)
三、集体合同的内容	(155)
第四节 集体合同的订立、履行、变更与解除	(156)
一、集体合同的订立	(156)
二、集体合同的履行	(158)
三、集体合同的变更与解除	(160)
第五节 违反集体合同的责任	(162)
一、构成违约责任的前提和条件	(163)
二、合同当事人及关系人所承担的违约责任	(163)
第九章 劳动工资	
第一节 劳动工资概述	(165)
一、我国工资概念及其立法概况	(165)
二、劳动工资与按劳分配	(168)
三、劳动工资水平与国民经济发展的关系	(169)

四、如何看待我国工资水平	(171)
第二节 劳动工资法规的主要内容	(173)
一、工资等级制度	(173)
二、工资形式	(175)
三、特殊情况下的工资支付	(179)
第三节 我国劳动工资改革	(181)
一、我国劳动工资改革的必要性	(181)
二、我国工资体制改革的目标模式选择	(182)
三、我国工资改革的初步成就	(185)
第四节 职工工资的法律保障	(188)
第十章 劳动保护	
第一节 劳动保护概述	(190)
一、劳动保护的概念	(190)
二、劳动保护的基本内容	(191)
三、我国劳动保护立法概况	(193)
第二节 我国劳动保护的基本方针及原则	(194)
一、我国劳动保护的基本方针	(194)
二、我国劳动保护的原则	(196)
第三节 劳动保护的基本制度	(198)
一、劳动保护立法制度	(198)
二、劳动保护管理制度	(199)
三、安全生产责任制度	(199)
四、劳动保护培训教育制度	(200)
五、劳动保护检查制度	(200)
六、编制与实施劳动保护措施计划制度	(201)
七、“三同时”审查验收制度	(201)
八、伤亡事故和职业病(中毒)的报告处理制度	(201)
第四节 劳动保护的基本要素	(202)
一、国家的劳动保护立法	(202)
二、劳动保护的专业技术规范	(203)

三、劳动保护的管理制度	(203)
四、劳动者的遵章作业	(204)
第五节 安全技术和劳动卫生规程	(205)
一、电气安装技术规程	(205)
二、机械安全技术规程	(206)
三、起重安全技术规程	(206)
四、防火、防爆技术规程	(206)
五、建筑安装安全技术规程	(207)
六、防止粉尘危害技术规程	(207)
七、防止毒物危害技术规程	(208)
八、矿山安全技术规程	(208)
九、锅炉压力容器安全规程	(209)
十、伤亡事故调查处理规程	(209)
第十一章 女职工和未成年工的特殊劳动保护	
第一节 女职工和未成年工特殊劳动保护的概念及意义	(210)
一、女职工和未成年工特殊劳动保护的概念	(210)
二、女职工与未成年工特殊劳动保护的意义	(212)
第二节 女职工特殊劳动保护的基本内容	(215)
一、劳动就业方面的保护	(215)
二、禁止女职工从事有害健康工作的规定	(216)
三、对女职工保护设施的规定	(217)
四、对女职工“五期”保护	(217)
五、保障女职工合法权益不受侵犯	(218)
第三节 未成年工特殊劳动保护的基本内容	(220)
一、就业年龄的限制	(220)
二、工作时期的保护	(221)
三、禁止未成年工从事有害健康的工作	(221)
第十二章 工作时间、休息时间和休假制度	
第一节 工作时间概述	(222)

一、工作时间的涵义	(222)
二、工作时间立法与性质	(223)
三、我国确定工作时间的原则	(225)
第二节 工作日的种类	(227)
一、标准工作日	(227)
二、缩短工作日	(228)
三、延长工作日	(229)
四、无定时工作日	(229)
第三节 加班加点的概念及限制	(230)
一、加班加点的概念	(230)
二、加班加点的限制	(231)
第四节 休息时间的概念和种类	(233)
一、休息时间的概念	(233)
二、休息时间的种类	(234)
第五节 休假制度的概念和种类	(235)
一、休假制度的概念	(235)
二、休假制度的种类	(236)
第十三章 劳动纪律	
第一节 劳动纪律概述	(239)
一、劳动纪律的概念	(239)
二、社会主义劳动纪律与资本主义劳动纪律的区别	(240)
三、劳动纪律的职能和作用	(243)
四、加强与巩固劳动纪律的方针	(244)
第二节 企业职工奖惩制度	(245)
一、劳动奖励	(245)
二、劳动惩处	(246)
第三节 违纪职工的辞退制度	(250)
一、辞退的含义及性质	(250)
二、辞退、开除、除名的区别	(251)
三、辞退的程序	(253)

第十四章 社会保险

第一节 社会保险概述..... (254)

一、社会保险的概念 (254)

二、社会保险与商业保险的区别 (255)

三、社会保险的意义 (257)

四、社会保险制度在我国的建立和发展 (258)

第二节 目前我国社会保险待遇的法律规定..... (260)

一、生育待遇 (260)

二、养老待遇 (261)

三、医疗待遇 (264)

四、病假期间的生活待遇 (265)

五、伤残待遇 (265)

六、死亡待遇 (265)

第三节 我国社会保险制度改革..... (267)

一、我国社会保险制度的现状及改革的必要性 (267)

二、我国社会保险制度改革的基本内容 (269)

第四节 工龄..... (273)

一、工龄的概念及种类 (273)

二、工龄的计算 (273)

第十五章 工会与企业民主管理

第一节 工会组织..... (276)

一、工会的性质和地位 (276)

二、工会的组织制度 (277)

三、工会的社会职能 (279)

第二节 企业民主管理..... (280)

一、企业实行民主管理的必然性 (281)

二、我国企业实行民主管理的基本形式是职工代表大会 (283)

第三节 职工代表大会与企业党委、厂长、工会

之间的关系..... (285)

一、职工代表大会与企业党委的关系 (286)

二、职工代表大会与厂长的关系	(288)
三、职工代表大会与企业工会的关系	(290)
第十六章 涉外劳动法	
第一节 涉外劳动法概述	(293)
一、涉外劳动法的概念	(293)
二、涉外劳动法的一般原则	(294)
三、涉外劳动关系立法简况	(295)
第二节 涉外劳动法律制度介绍	(296)
一、劳动力管理制度	(297)
二、劳动合同法律制度	(297)
三、培训法律制度	(298)
四、工资法律制度	(299)
五、劳动保险法律制度	(300)
六、劳动保护法律制度	(300)
七、劳动纪律及奖惩法律制度	(301)
八、工会法律制度	(301)
九、劳动争议处理法律制度	(302)
第十七章 劳动执法的监督检查	
第一节 劳动执法监督检查概述	(303)
一、劳动执法监督检查的概念	(303)
二、劳动执法监督检查的意义	(304)
第二节 劳动执法监督检查的主体	(306)
一、劳动行政机关对执行劳动法的监督检查	(307)
二、工会对劳动法的监督检查	(307)
三、用人单位的主管部门对劳动执法的监督检查	(308)
第三节 劳动法律责任	(309)
一、劳动法律责任的概念和特征	(309)
二、承担劳动法律责任的种类	(310)
第十八章 劳动保护监察	
第一节 劳动保护监察的涵义、性质和作用	(312)