



赵凤山

旌持彩旛当空舞

中国人事出版社

谁持彩练当空舞

赵凤山 著

中国人事出版社

(京)新登字 099 号

图书在版编目(CIP)数据

谁持彩练当空舞/赵凤山著. —北京:中国人事出版社,1995.10

ISBN 7-80076-786-8

I. 谁… II. 赵… III. ①通讯-中国-当代

②特写(文学)—中国—当代 IV. I253

中国版本图书馆 CIP 数据核字(95)第 13629 号

中国人事出版社出版

(100028 北京朝阳区西坝河南里 17 号楼)

新华书店经销

北京市飞达印刷厂印刷

*

1995 年 10 月 第 1 版 1995 年 10 月第 1 次印刷

32 开本:787×1092 毫米 1/32 印张:8.625

字数:180 千字 印数:1—3000

定价:12.00 元

目 录

序.....	徐占焜(1)
谁持彩练当空舞	
——河南安阳彩色显像管玻壳有限公司纪事(上)	
.....	(3)
谁持彩练当空舞	
——河南安阳彩色显像管玻壳有限公司纪事(下)	
.....	(8)
拓荒启示录	
——全国电子产品定货展销中心记事	(17)
完善企业经营机制的钥匙	
——798厂经济责任制调查之一	(26)
现代化管理是成功的途径	
——798厂经济责任制调查之二	(30)
一切围绕调动人的积极性	
——798厂经济责任制调查之三	(34)

来自中原的报告	
- 安阳彩色显像管玻壳工程实录	(38)
巨型彩屏扬国威	
- 亚运会电子工程近况巡礼之一	(46)
高塔入云播盛况	
- 亚运会电子工程近况巡礼之二	(50)
广播电视添风采	
- 亚运会电子工程近况巡礼之三	(53)
计算中枢显神通	
- 亚运会电子工程近况巡礼之四	(56)
通信光波连四方	
- 亚运会电子工程近况巡礼之五	(59)
税收鸟瞰图	(62)
抚顺飞出“金凤凰”	
- 辽宁无线电八厂采访纪实	(71)
“北极星”朗照大连湾	
- 大连显像管厂手记	(75)
金凤,从这里腾飞	
- 辽宁无线电八厂见闻	(80)
出路,就在脚下	
- 国营七〇(〇)厂摆脱困境纪实	(84)
奇迹,在这里诞生	
- 北京京华电子有限公司见闻录	(89)
在新观念的领地上驰骋	
- 北京飞利浦有限公司发展寻秘	(95)

小公司有大作为

- 北京恩德斯豪斯电子有限公司小记 (99)

BWT,亦喜亦忧

- 北京万德福磁带有限公司采访实录 (102)

开拓软件时代的明天

- 访北京核心软件有限公司 (106)

向中国的摩托罗拉进军

- 访北京·京新电子有限公司 (109)

机制是成功的钥匙

- 访北京国兴电子有限公司 (112)

一切致力于未来

- 访北京国际交换系统有限公司 (115)

市场,企业生存的沃土

- 访北京永晶·晶辉电子有限公司 (118)

方位的抉择

- 福建电子企业闯荡国际市场记(上) (122)

出口生命线

- 福建电子企业闯荡国际市场记(下) (125)

南疆在发出呼唤

- 广西边贸采访札记(上篇) (128)

诱人的南陲明珠

- 广西边贸采访札记(下篇) (132)

一位普通女工的心怀

- 记全国“三八”红旗手秦淑雅 (136)

他有一颗赤子心

- 记北京市优秀共产党员贺汝恭 (140)

扬帆踏浪的弄潮儿	
——记北京市优秀厂长刘铁良·····	(145)
喜看红杏出墙来	
——访江南无线电器材厂陆菁菁·····	(151)
似锦年华火样红	
——江南无线电器材厂青年工人剪影·····	(154)
拉开走向世界的帷幕	
——记中国环宇电子联合公司总经理郎宝祥·····	(158)
西山脚下务实人	
——记新时期集体建筑企业家马光宏·····	(169)
这里,一派春意融融	
——全电中心总经理张战国的经营之道·····	(176)
市场观念融化在他心中	
——访云南电子设备厂厂长郑志刚·····	(179)
心灵的赤诚	
——记北京环境保护科学研究所所长聂桂生·····	(182)
以弘扬国货为己任	
——访北京名视城总裁孙泉·····	(188)
让“四方”产品走向四方	
——访成都电视设备厂杨汉彬厂长·····	(192)
坚定不移地推行国际标准·····	(196)
解决家用电器维修难有了希望·····	(198)
建立电子经济集团势在必行·····	(201)
医疗电子仪器前景广阔·····	(204)
深化改革 搞活企业·····	(207)

对症下药 刻不容缓·····	(210)
症结与对策	
——关于搞活电子大中型企业的思考(上)·····	(213)
症结与对策	
——关于搞活电子大中型企业的思考(下)·····	(217)
强化管理 练好内功·····	(221)
推进现场管理优化 全面提高企业素质·····	(224)
激光医疗在中国·····	(227)
坚定不移地面向市场·····	(231)
科技成果的生命之光·····	(235)
从旧观念中解放出来·····	(237)
逆向裂变的尝试	
一、北京东方电子集团成立的思考·····	(240)
新闻断想录·····	(243)
“香花风波”实录记·····	(251)
一起耸人听闻的诬陷案	
——刘铁良厂长遭诬陷的始末追踪纪实·····	(258)
后记	

序

徐占鲲

一本新闻记者的文集，体现了新闻记者的鲜明特色。这是我读了赵凤山通讯评论集《谁持彩练当空舞》之后留下的深刻印象。这本文集共收入60篇文章，是从赵凤山1985—1994年间采写的400余篇作品中精选出来的。

记者总是注视着时代的焦点，敏锐地抓住广大读者普遍关心的问题做文章。这本文集中的一些通讯，报道了如何搞活国有大中型企业的经验。这些经验，在今天看来仍然具有现实意义和参考价值。其中比较突出的有河南安阳彩色显像管玻壳有限公司曲折前进的历程，探索了转换企业经营机制问题；有798厂经济责任制的成效和经验；有大连显像管厂全控管理法的典型介绍，有全国电子产品展销订货中心营销体制转变的新鲜作法。北京中外合资电子企业巡礼的十篇报道，则从不同侧面反映了中外合资电子企业的成功经验，对搞活国有大中型企业有借鉴作用。

赵凤山同志是《电子商报》执行总编辑。在电子工业部门长期从事宣传报道工作，积累了丰富的实践经验。他对电子工业的情况作过深入细致的调查研究，又很注重理论学习，因而

写出的报道实事求是，有相当的深度。通过这本文集，读者可以看到近十年来我国电子工业蓬勃发展的一个侧面，听到时代前进的脚步声。

记者的心是热的，爱憎分明，惩恶扬善，有强烈的正义感。这本文集中的一些通讯，为一些遭受打击的改革家伸张公道，鞭挞阻碍改革的坏人坏事。如《一起耸人听闻的诬陷感》、《“香花风波”实录记》等，现在读起来仍然发人深思。还有不少通讯为普通劳动者画像，热情歌颂他们在平凡的岗位上做出的不平凡的成绩。

记者关心大事，想大事，议大事，努力宣传党的路线、方针、政策。收入这本集子的评论有十几篇，其中包括社论、评论员文章、编辑部文章、述评等。如《从旧观念中解放出来》，比较早地体现了邓小平南巡讲话中关于市场经济的新观点；《坚定不移地面向市场》，结合电子工业实际论述市场的重要作用。

人们把记者比喻为辛勤劳作的蜜蜂，采集百花，酿成蜂蜜。赵凤山同志勤于笔耕，他在做好繁重的报纸组织领导工作的同时，撰写了大量的新闻作品和文学作品，其中多篇作品获奖。他涉猎的面较广，编著的书籍有十余种。

一本新闻记者的文集，反映了社会的酸甜苦辣，也反映了记者的酸甜苦辣。细心的读者是不难体会的。

1995年4月20日于新华社宿舍

谁持彩练当空舞

河南安阳彩色显像管玻壳有限公司纪事(上)

风乍起 吹皱一池春水

安阳彩色显像管玻壳有限公司从立项筹建之日起,就一直处于舆论的漩涡之中,有人曾形象地说玻壳厂“八年抗战,风风雨雨”,可谓一语中的。记者每年都要去玻壳厂实地采访,个中酸甜苦辣自然颇为关注。

记得,1991年11月21日,邹家华副总理、曾培炎副部长、李长春省长等一大批政府官员,前来参加玻壳厂的建成投产剪彩仪式,贵宾云集、气氛火爆,是何等的壮观。然而,有谁知道,在鼓乐喧天、气球腾空的时候,留给玻壳厂的并不都是彩色的梦。那时,李留恩总经理内心忍受着几乎难以支撑的压力,因为喜庆的背后,暴露出了玻壳厂潜在的危机。

几乎令人难以置信的是,一年后,也就是1992年11月22日,玻壳厂奇迹般地提前38天完成当年省政府下达的经济承包指标,完成玻壳295万套,产值4.7亿元,实现销售收入3.85亿元,偿还境外银行贷款1.35亿元。这次玻壳厂显得

异常平静。无论是悲还是喜，无论是困难还是成功，他们都已经习惯用平常心来对待，安玻人开始走向成熟。

一个新建的、大型的现代化电子企业，在前进的道路上，必然要有一个曲折的过程，这个过程是不可逾越的。前进中有曲折，在曲折中前进，这就是玻壳厂富有戏剧色彩的悲喜历程。

5. 17 点火成功，李鹏总理的视察，拉开了喜剧的帷幕。血汗浇铸的玻壳工程终于提前运转，是充满希冀的开端。

事情比预想的还要顺利，整个玻壳工程完全按人的意志安排的时间表来操作。1990年5月17日，锥炉点火成功，5月27日锥炉按时投料，6月1日流出玻璃液，6月5日一次压出玻锥半成品。安玻人是幸运的，这项国家“七五”重点工程，始终牵挂着国家领导人的心。试压玻锥半成品成功的喜讯传出只有5天，李鹏总理就于6月11日风尘仆仆赶赴安阳视察，在玻壳厂，李鹏总理听取了汇报，参观了生产线，并亲笔题词：“努力把安阳建成彩电玻壳生产基地”。这是对他们几年来用血汗浇铸工程的肯定。

1990年6月17日，屏炉点火。点火以后，按预定计划升温、投料、滴料、成型，实现了一次点火试车成功。8月中旬，流出屏半成品，打通一条锥生产线，一次检验合格率平均87%以上。8月30日，日本NEG公司副社长中山俊夫现场察看后认为：“安阳玻壳如此顺利，不仅远超过我们在前苏联、东德、

捷克等国家搞的不少玻壳项目,就是在 NEG 也属少见。”

安玻人有权利为他们取得的成绩感到欣喜,感到自豪,他们艰苦的付出终于赢得了回报。从 1988 年 10 月 18 日破土动工,到锥炉、屏炉先后点火,工程进度比中日合同期提前 3 个月。矗立在厂区的 13 万平方米的漂亮的建筑群,使得人们不得不对河南泥瓦匠刮目相看。虽然,不少人视建筑艺术为立体的交响乐,然而它的完成那毕竟是力的象征。现代电子技术代表着当今高科技的潮流,点火只是玻壳生产的前奏曲,并不预示着玻壳从此会像兵马俑一样源源不断地奔流出来。安玻人是尊重科学规律的,点火试产不久,他们就于 1990 年 7 月 24 日开始进行中日合同生产考核,长达半年之久的严格考核在 1991 年 2 月 3 日结束。这期间完成了 14 英寸、18 英寸、21 英寸 FS3 个品种 12 个部分的考核验收任务,生产玻锥 114 万只,玻屏 61 万只。形势是光明的,试生产成功使安玻人信心倍增。1991 年 4 月 22 日,在北京中日双方签订了分段式合同交接验收书。热火朝天的奋战场面,使安玻人对公司的未来充满着憧憬和希冀。

高潮过去是低谷,既在意料之外
又在预料之中。有形的或无形的
压力,反而为企业置子死地而后
生提供催化剂。

事情来得十分突然,谁也没有想到,谁也说不清是纯属偶然还是巧合,就在中国合同交接验收书顺利签字后的两天,即 1991 年 4 月 24 日,玻壳厂一下子陷入了困顿之中,从此跌入

低谷。

问题出在玻屏的条纹干涉上，北京松下公司提出的这个问题像个顽症困扰着安玻人。凭心而论，玻壳厂对质量认证工作是重视的，下手也比较早。从1990年10月6日开始，先后在4400厂、上海永新公司和北京松下公司进行认证，从小批量开始，然后中批量、大批量使用。1991年3月11日通过日本松下认证，4月6日通过美国UL认证，也许前期认证太顺啦，安玻人思想准备不足，当条纹干涉问题出现后，认证实际上已无法进行下去，5月份起，屏、锥成型和锥后加工几乎处于停产状态。

形势是严峻的。安玻人不惜工本，购买日本火山灰和橡胶滚筒，引进NEG强力抛光设备，但是条纹干涉问题十分棘手，在短期内无望解决。祸不单行，当8月份重新开始认证后，又接连出现“尾引”和“爆缩”等问题，认证工作再一次迟缓下来。马拉松式的长达一年之久的认证，把玻壳厂拖进欲活无路、欲死不能的泥潭之中。一时间，安阳市成了玻壳的天下，大量21英寸FS玻壳积压在库，成品资金占用高达1亿多元。

如果说条纹干涉纯属技术难题，靠攻关可以解决的话，那么，接踵而来的企业内部和外部暴露出来的问题，就更复杂得多。譬如，玻壳开始是按中日合同标准认证，但用户不买帐，人家要求你安阳的玻壳要同日本进口的玻壳同品位，同价格，同质量才行，批次超标不要。细想，用户的苛求是有道理的，不这样挑剔，中国的玻壳质量就不会超过外国货。金融界更是咄咄逼人，他们呼吁，安玻公司不按时偿还国际银团的贷款，将会影响我国对外开放的形象及河南的信誉，这种压力再大也得承受，纵使你有一千条理由，外国人不会把钱投进无底洞。外

边压得安玻人喘不过气来，而内部更是困难重重。工艺设备先天不足，玻壳不良品率居高不下，磕碰划伤问题严重，再加上新厂新人，从顺境急转直下到逆境，心理承受脆弱，人心躁动，士气不振。到1992年2月初，全厂最低的一天才生产48枚玻壳。安玻人过春节，人人心头蒙着一块抹不掉的阴影。

玻壳厂感受到一种从来没有过的巨大压力，李留恩总经理首当其中处在舆论的中心，他站在风口浪尖上；别无选择，退缩就是懦夫，退缩就意味着失败。他虽然不是能够顷刻间使企业转危为安的能人；但他却有一股生来不服输的倔强劲和脚踏实地的科学态度，他相信靠安玻人自己的力量，一定会苦尽甘来。

（1992年12月15日）

谁持彩练当空舞

——河南安阳彩色显像管玻壳有限公司纪事(下)

物极必反,李留恩破釜沉舟,背水一战,先从企业内部开刀,从五件小事抓起,严格管理是现代化大生产的必然。

凡事都有个极限。喜剧往往是悲剧的开端,悲剧则可能是喜剧的前奏。玻壳厂沉到谷底,自然要反弹,向顶峰挺进。千头万绪,从何入手?李留恩凭他多年领导企业的经验,果断地先抓人的行为规范。现代化大生产,没有行为规范,就没有章法。但是,要改掉一些人养成的懒散积习,谈何容易。不动真格的不成,没有铁的手腕不成,怕得罪人就不配当领导。他决心从严治厂,从抓“吸烟、迟到、脱(睡)岗,早退,不按规定穿工作服”这五件小事做起,制定严格的厂规厂纪,谁违反就坚决处理谁,培养一支过硬的职工队伍,铁的纪律是前提条件。

采访中,听到的一些事例,给人留下刻骨铭心的印象。

事例 1 今年 2 月下旬,李留恩总经理在厂门口发现一个青工吹完上班号才进厂,“双推进”检查人员让他登记一下

迟到，他撒腿就跑，李留恩责令追回，因其态度不好，这个青工当场被宣布解聘，一小时内打印出处理意见。这件事在全厂震动很大，大家感到总经理说到做到，这是动真格的头一个信号。

事例 2 玻璃生产对环境要求十分严格，规定厂内不准吸烟。3月10日前发现一次罚款50元，3月20日前发现一次罚款100元，3月20日以后如被查到罚款500元或解聘。3月21日，一检验工跑到休息间吸烟，被发现后毫不客气，照章办事，当场罚款500元。处罚看起来不轻，但有言在先，厂规不光是给人看的。

事例 3 有些干部怕得罪人，当老好人。厂规厂纪规定向上株连三级。一次，公司纪律检查人员在钎加工区域发现夜班留下五个烟头，除责令车间领导严加追查外，给AB两个班长和工段长各罚款100元，车间领导各罚款50元，并要求写出书面检查，公司通报批评。这样一来，当干部的谁还敢护短，睁一眼闭一眼，倒霉的是你自己。

事例 4 在厂规厂纪面前人人平等。一位车间主任，在下班号未响前两分钟，就离岗向厂门走去，被总经理发现，除重罚60元外，还责令检查并通报。仅1992年上半年，就处罚违纪中层干部26人次，群众怎能不服气。发现违纪，不讲以往功过，电工房一青工一贯表现很好，有一次偶然迟到，照样进行了处罚。

小事不小。处罚是手段，目的是教育。今年3月，对违纪的81名员工，辞退12人，经济处罚69人，到今年10月止，已辞退、解聘违纪员工六七十人。抓与不抓不一样，真抓与假抓又不一样。自李留恩总经理动了真格的，企业面貌发生了根本