

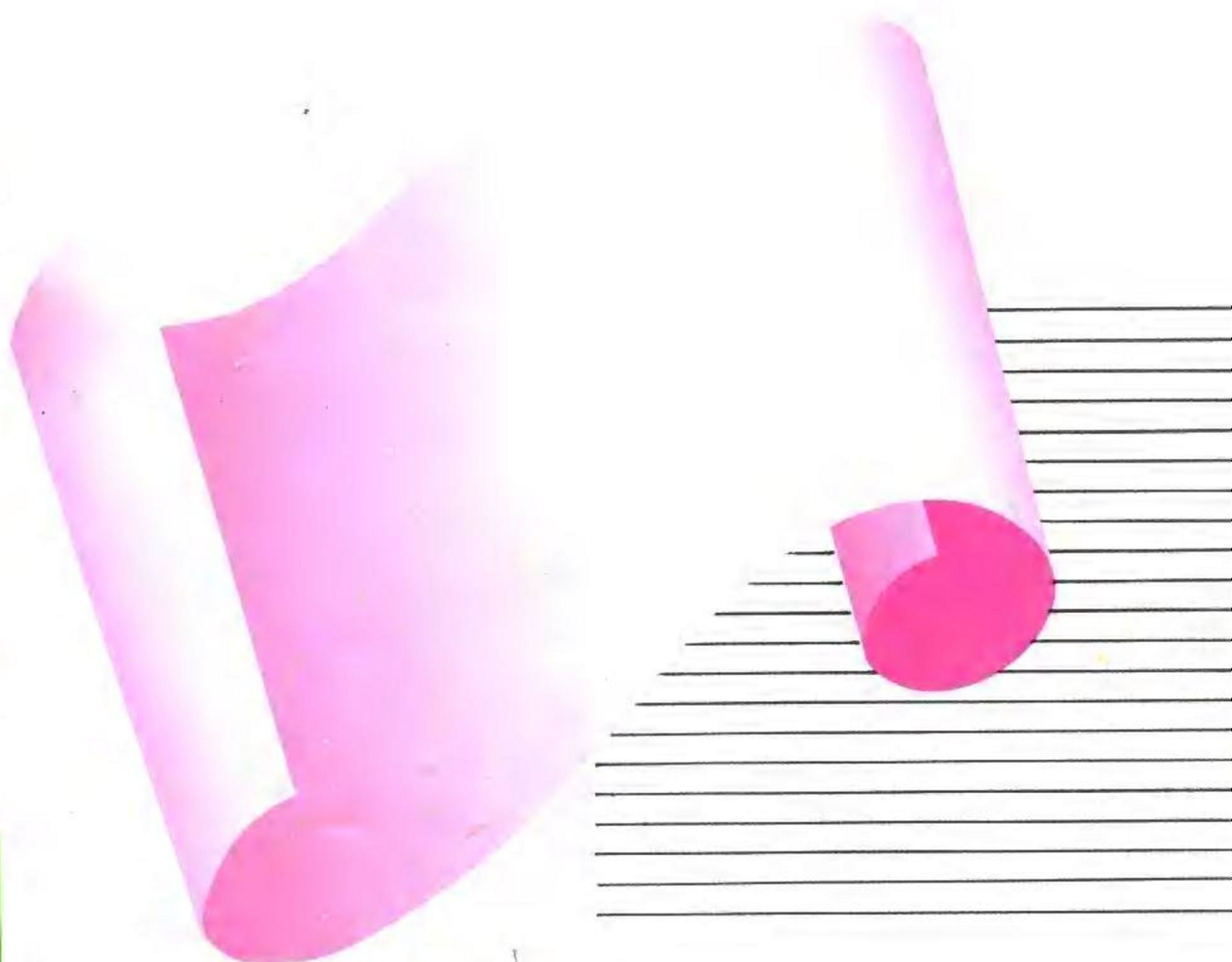
全国经济专业技术资格考试指定教材理想配套辅导用书

劳动经济

专业知识与实务

应试指导(中级)

主编 塞 风 赵履宽



企业

版社

经济学博士编著

劳动经济专业知识与实务
应试指导(中级)

塞 风 赵履宽 主编

企业管理出版社

(京)新登字 052 号

图书在版编目(CIP)数据

劳动经济专业知识与实务应试指导:初、中级/塞风,赵履宽主
编. —北京:企业管理出版社,1995.2

(经济学博士编著“1995 年经济专业资格考试应试指导”丛书)

ISBN 7—80001—522—X

I. 劳… I. ①塞…②赵… II. ①经济—专业—职称—自
学参考资料②劳动经济—自学参考资料 N.F24

中国版本图书馆 CIP 数据核字(95)第 01658 号

经济学博士编著

劳动经济专业知识与实务
应试指导(中级)

塞 风 赵履宽 主编

企业管理出版社出版

(社址:北京市海淀区紫竹院南路 17 号)

★

新华书店北京发行所发行

博诚印刷厂印刷

★

787×1092 毫米 16 开 13 张 324 千字

1995 年 2 月第 1 版 1995 年 2 月第 1 次印刷

印数:4800 册

ISBN7—80001—522—x/F·520

总定价:31.60 元(初、中级)

本丛书主要编写人员

- 塞 风 中国人民大学博士生导师、教授
著名工业经济学家
- 赵履宽 中国人民大学博士生导师、教授
著名经济学专家
- 王元龙 中国人民大学经济学博士
- 王天义 中国人民大学经济学博士
- 张友春 中国人民大学财政学博士
- 耿修林 中国人民大学统计学博士
- 刘海泉 中国人民大学工业经济学博士
- 于国强 中国人民大学工业经济学博士
- 刘 昕 中国人民大学劳动经济学博士
- 李 旭 北京商学院副教授
- 李辉华 中国人民大学贸易经济系博士
- 胡 冰 中国人民大学财政金融系博士
- 马九杰 中国人民大学房地产经济学博士
- 郑风田 中国人民大学农业经济学博士
- 曾剑秋 北京邮电大学邮电经济学博士、副教授
- 殷 敏 北京第二外国语学院旅游外经系副教授
- 董钟英 北方交通大学运输系副教授
- 侯母单 北京物资学院副教授

答 题 技 巧

1. 认真全面地学习教材,特别注意基本的理论、概念。
2. 整体地认识教材的内容,对每一小节的内容要点均应掌握。
3. 单项选择题和多项选择题注重基本知识与技能的考察,可运用判断法、排除法、比较法等进行选择。
4. 正误判断主要是检测对知识理解的广度和深度,要对学习时易于混淆模糊的问题、概念弄清楚,书本学透了,概念等全面掌握了,题也就好答了。
5. 简答题应回答得简洁、明了,不用展开阐释。
6. 综合案例分析主要是考察运用知识的能力,首先要透彻地掌握好理论知识,继而学会运用,要注意审题,明白出题者的意图,要注意回答的全面而完整。

前 言

为了使参加全国经济专业技术资格考试的应试人员更好地掌握经济资格考试的命题方向和动态以及各类科目考试的题型，深刻领会和更好地使用指定用书，检测自己的应试水平和对考试指定用书掌握的程度，我们邀请了我国第一代和第二代 60 多位经济学博士及博士生导师（相当部分作者均为指定用书的编者）依据经济专业资格考试指定用书（修订版），以模仿实际考试命题的形式，编写了这套经济资格考试《应试指导丛书》。

《应试指导丛书》主要是为了帮助经济资格考试应试人员系统配套复习指定用书而编写的，其内容包括复习要点、单元基本练习题（单选、多选、判断、填空、计算与分析、综合题）及答案、综合测试全真模拟试卷。其主要功能是帮助广大考生更好地系统复习指定用书中的复习要点、重点以及以各种类型的单元练习题的形式强化复习指定用书中的所有必考内容、增强复习效果，书后另配 4 套综合测试全真模拟试卷以检测系统复习效果和最后冲刺复习之用。

尽管本丛书是 60 多位经济学博士及其导师完全按照新修订的指定用书的章节内容编写的理想配套辅导用书，但终究不能百分之百取代指定用书的作用。为此，广大应试人员必须先认真研读人事部人事考试中心组织编写的指定用书，然后再对照指定用书的章节内容研读本应试指导，这样才能达到事半功倍的效果。

本丛书由塞风教授（中国人民大学博士生导师）、赵履宽教授（中国人民大学博士生导师）主编。

尽管本书作者阵容强大（参与编写人员均在博士生以上水平），但由于时间仓促，缺点和错误在所难免，我们衷心地希望广大读者在使用时来信批评和指正，以便再版时修订。

编 者

1995 年 2 月 18 日于北京

目 录

第一部分 劳动经济学原理

第一章 劳动力市场均衡	(1)
复习要点	(1)
练习题	(4)
练习题参考答案	(9)
第二章 工资	(14)
复习要点	(14)
练习题	(16)
练习题参考答案	(20)
第三章 人力资本投资经济分析	(23)
复习要点	(23)
练习题	(27)
练习题参考答案	(30)
第四章 就业	(32)
复习要点	(32)
练习题	(35)
练习题参考答案	(37)

第二部分 社会劳动管理

第五章 中国的劳动制度与劳动政策	(40)
复习要点	(40)
练习题	(44)
练习题参考答案	(44)
第六章 劳动法律制度	(47)
复习要点	(47)
练习题	(48)
练习题参考答案	(49)

第三部分 现代企业劳动人事管理

第七章 企业劳动人事管理概述	(56)
复习要点	(56)
练习题	(61)
练习题参考答案	(63)
第八章 人员分析	(66)
复习要点	(66)
练习题	(67)
练习题参考答案	(70)
第九章 工作研究与岗位研究	(73)
复习要点	(73)
练习题	(84)
练习题参考答案	(87)
第十章 人与事的配合	(92)
复习要点	(92)
练习题	(100)
练习题参考答案	(105)
第十一章 人力规划	(115)
复习要点	(115)
练习题	(122)
练习题参考答案	(126)
第十二章 人力开发	(131)
复习要点	(131)
练习题	(135)
练习题参考答案	(139)
第十三章 劳动行为激励	(145)
复习要点	(145)
练习题	(151)
练习题参考答案	(155)

劳动经济专业知识与实务综合测试	 (187)
全真模拟试卷(中级)(一)	(163)
劳动经济专业知识与实务综合测试	
全真模拟试卷(中级)(二)	(169)
劳动经济专业知识与实务综合测试	
全真模拟试卷(中级)(三)	(175)
劳动经济专业知识与实务综合测试	
全真模拟试卷(中级)(四)	(181)
劳动经济专业知识与实务综合测试	
全真模拟试卷(中级)(一)参考答案	
劳动经济专业知识与实务综合测试	
全真模拟试卷(中级)(二)参考答案	 (189)
劳动经济专业知识与实务综合测试	
全真模拟试卷(中级)(三)参考答案	 (192)
劳动经济专业知识与实务综合测试	
全真模拟试卷(中级)(四)参考答案	 (194)

第一部分 劳动经济学原理

第一章 劳动力市场均衡

复 习 要 点

（一）劳动力市场概念

劳动力市场是通过劳动力供求双方相互选择而自动配置劳动力资源的体系。构成劳动力供求主体的是劳动者个人和雇主（或称用人单位），劳动者个人为供给方，用人单位为需求方。

（二）劳动力供给行为

1. 影响劳动力供给的因素

（1）个人财富总量

个人财富总量直接决定了劳动者个人是否参加社会工作的决策。

个人财富指所有能给财富所有者带来效用的东西，既包括物质财富，又包括非物质财富。收入相加即总收入代表财富总量。个人财富总量对个人劳动力供给的影响也就是个人收入的个人劳动力供给的影响，这是一种负相关影响。

计划经济体制下个人财富总量与参加工作的决策之间负相关关系表现不明显。

（2）个人偏好

在个人财富总量相等，市场工资水平一致的情况下，两个职业和技能相同的人的工作决

策取决于个人偏好。

个人偏好的形成，一方面是由于每个人性格、爱好和受教育程度不同；另一方面也是社会经济、社会文化和社会风气作用的结果。

经济分析中，一般总是假设个人偏好是既定的、固定不变的。

（3）工资率

工资率的高低代表闲暇的机会成本的高低。闲暇的机会成本就是如果他选择工作能获得的工资收入。

“收入效应”和“替代效应”：收入效应是收入变化引起的，它用工资率一定情况下，一定的收入变化量所引起的市场工作时间的变化量来计量，其值是负的，因为收入增加与劳动力供给呈负相关关系。替代效应是工资率，即闲暇成本的变化引起的，它可用收入不变情况下，一定的工资率的变化量所导致的市场工作时间的变化量来计量，其值是正的，因为闲暇成本的提高与劳动力供给呈正相关关系。

劳动者工作时间的多少最终取决于何种效用的作用更大。

2. 个人劳动力供给决策分析

（1）必要的假设前提

第一，忽略掉家庭生产与市场工作的区别。只考察劳动者工作与闲暇之间的选择；

第二，劳动者个人可支配资源只有工资收入、非工资收入和16小时时间，工资水平由工资率决定；

第三，劳动者个人追求效用最大化目标；

第四，劳动力市场是完全竞争市场、劳动者可自由进出市场，自由选择职业，其工资率是一定的。

(2) 效用函数与效用无差别曲线概念及特征

对劳动者个人来说，收入和闲暇都是效用，即效用 V 是收入 Y 和闲暇 H 的函数：

$$V=f(Y, H)$$

在劳动者个人偏好一定的情况下，利用效用函数可绘制出效用的无差别曲线，在这条曲线上的每一点所表示的收入与闲暇的组合所能带来的满足程度是相等的。而根据个人的偏好，又可绘制无数条无差别曲线，每条曲线对应着一个效用水平。

无差别曲线的特征是：

第一，位于上方的曲线代表的效用水平较左下方高。

第二，偏好不变，任何两条无差别曲线都不会相交。

第三，曲线的斜率为负。

第四，曲线向原点凸起，左边比右边更陡峭。

第五，不同的人因偏好不同，有不同的无差别曲线。

(3) 收入和时间约束分析

每个人都追求效用最大化，但可支配的资源却是有限的，即存在收入与工资约束。

(4) 个人劳动力供给决策分析

将个人的无差别曲线与预算约束线综合起来考虑，就可得出劳动者个人对劳动力供给决策示意图。那么，在效用最大化目标下，劳动者个人将选择无差别曲线与预算约束线相切之点所示的工作时间。

3. 个人劳动力供给曲线

对同一个劳动者来说，工资率的变化既有收入效应又有替代效用，两种效应作用方向相反，形成“向后弯曲的曲线”。

(三) 劳动力需求行为

1. 利润最大化企业的劳动力需求行为分析

边际劳动产品：在资本不变的条件下，增加单位劳动带来的产品增量。边际劳动产品是递减的。

劳动的边际收益：劳动的边际收益等于劳动边际产品乘以企业的产品价格。企业为了追求利润最大化，雇佣量应符合这一原则：劳动的边际收益等于劳动的边际成本。

2. 劳动力需求弹性

劳动力需求弹性包括需求的自身工资弹性和需求的交叉工资弹性两类。

劳动力需求的自身工资弹性是指工资率变化1%而引起劳动力需求变化的百分比。

“希克斯-马歇尔派生需求定理”：其它条件相同，下列情况下，某种劳动力需求具有较高的自身工资弹性。(1) 使用该种类劳动力生产的产品富有价格弹性；(2) 以其他生产要素替代该种劳动力很容易；(3) 其他生产要素的供给富有弹性，无须大幅度地提高其他生产要素的价格，供给量便可增加；(4) 该种劳动成本占总成本的比重很高。

劳动力需求的交叉工资弹性是指一种劳动力的工资率提高1%所引起的另一种劳动力需求量变化的百分比。

3. 非利润最大化企业的劳动力需求

(1) 非营利企业的劳动力需求

非营利企业是不以盈利为目的的生产性企业。

非营利企业行为可分为两类进行分析：潜在利润为正的企业的行为；潜在利润为负值的企业行为。

企业潜在利润为正的涵义：即社会不希望企业亏损，也不要求它追求利润最大，只要求它的利润保持在一个约定的数值上。与利润最大化企业相比较，其劳动力需求有两个方面的

不同：第一，在市场工资率相等的情况下，非营利企业比利润最大化企业使用更多的劳动力。第二，非营利企业的劳动力需求曲线比利润最大化企业的更平坦，即需求的自身工资弹性的绝对值更大。

企业潜在利润为负的含义：即社会不仅不要求企业不追求最大利润，而且允许它有亏损，只是希望它把亏损压在最低水平。

(2) 公共部门的劳动力需求

假设不受技术条件影响、公共产品和非公共产品的价格是既定的，社会可利用资源是既定的。那么，公共部门的劳动力需求均受纳税人的负担或称群众的承受能力的制约。劳动力需求曲线向右下方倾斜，斜率为负。

(3) 适度增长目标下的劳动力需求

追求适度增长的企业主要有市场经济体制下的股份制企业 and 传统计划经济体制下的企业。这些企业都有追求适度的利润水平而力求扩大企业的规模的倾向。

(4) 人均收入最大化目标下的劳动力需求

人均收入最大化企业的劳动力需求的特点：① 其劳动力需求量小于利润最大化前提下的劳动力需求量；② 比利润最大化企业使用更多的非劳动力要素，例如资金、原材料等；③ 增添了劳动力“进入”和“退出”的壁垒。

(四) 劳动力供给和需求的相互作用

1. 单一竞争性劳动力市场均衡

(1) 市场劳动力供给曲线

在既定工资率下的市场劳动力供给是这一工资率下个人劳动力供给的总和。

在工人和企业数量均可变的情况下，市场劳动力供给曲线就成一条向右上方倾斜的曲线，斜率为正。

(2) 市场劳动力需求曲线

劳动力需求可分三个层次：企业、行业和市场劳动力需求，三个层次的曲线都是向下倾斜的曲线，斜率为负值。

(3) 单一竞争性劳动力市场的均衡概念

所谓劳动力市场均衡是指，在某一工资率下，劳动力需求正好等于劳动力供给。此时的工资率为市场出清工资率，或称为均衡工资率，其时通过市场实现的就业量即为均衡就业量。

2. 多维劳动力市场的均衡

(1) 劳动力市场的类别

劳动力市场可以按不同角度加以划分。

(2) 多维劳动力市场均衡的条件

所谓多维劳动力市场的均衡，就是指，在一组工资率下，两个以上的多个劳动力市场同时达到均衡。

在一定前提下，多维劳动力市场均衡条件便是，所有市场的出清工资都相等。

3. 劳动力市场的动态均衡

劳动力市场的动态均衡是，加进了劳动者和雇主作出劳动力供给（需求）决策到执行决策之间的时滞因素后的劳动力市场均衡。

4. 劳动力市场的非均衡分析

现实经济生活，劳动力短缺或过剩是经营存在的，劳动力供给和需求的非均衡状态是存在的。

(1) 劳动力市场非均衡状态含义

瓦尔拉需求：指以效用最大化为目标的经济行为人在市场供求可以相等的状态下，根据市场价格形成的需求。

有效需求：指以效用最大化为目标的经济行为人考虑了市场价格和他在本市场及（或）其他市场上所遇到的数量限制后，形成的需求。

瓦尔拉供给：指厂商在一定生产技术条件下，考虑到产品价格之后形成的供给。

有效供给：指厂商在一定生产技术条件下，考虑到产品价格以及它们在市场上所受的数量限制后形成的供给。

非均衡状态（非瓦尔拉均衡）：指需求与供给数量虽不相等，但市场上已没有改变这种不相等格局的力量了，市场价格因此而稳定下来，从而形成一种均衡状态。

(2) 自愿失业与非自愿失业含义

自愿失业：指由于实际工资率太高而引起的劳动力供给大于劳动力需求的现象。

非自愿失业：是一种市场非均衡现象，它不是由于实际工资太高而引起的，而是因为产品需求下降使厂商销售发生困难，对劳动力供给成为数量限制情形下发生的失业。

(3) 劳动力短缺与劳动力过剩含义

劳动力短缺：指在劳动力市场上，劳动力需求处于长边，劳动力供给处于短边，劳动力的初始需求大于有效需求，这种情形又称为劳动力过度需求。计划经济体制下，劳动力短缺是一种常见现象。

累积效用：劳动力短缺使劳动力市场成为卖方市场，助长懒惰，工作不负责，服务态度不好等弊端，于是进一步感到劳动力短缺。

溢散效用：指某工厂的劳动力短缺引起减产，使以这个工厂的产品为原料的工厂原料短缺，由此引起一系列短缺。

劳动力过剩：指在劳动力市场上，劳动力需求是“短边”，劳动力供给是“长边”，劳动力初始供给大于有效供给，又称过度劳动力供给。劳动力过剩就是劳动力滞存，这种滞存发生在企业内部，就是“在职失业”，发生在企业外部，就是“显性失业”。

(4) 工资漂浮与平均主义的含义

工资漂浮：是一种市场非均衡后果。指的是计划经济体制中存在的自下而上，层层提高工资的倾向，以及由这种倾向构成的工资轮番上升现象。工资漂浮是由工资紧张促成的。

工资紧张：指某个集团以另一集团或几个集团的工资为参照进行比较而产生的对自己在相对工资关系中所处地位的不满。这种不满导致工资攀比，从而导致工资漂浮。

平均主义：指工资漂浮和由工资紧张就引起的工资攀比，在劳动力短缺和劳动力过剩普遍存在的条件下，由于机会不均等而用收入均

等加以弥补，从而导致工资收入的平均分配。

练习 题

一、填空题（将正确答案填入空格中）

1. 劳动力市场是通过_____相互选择而自动配置_____的体系。构成劳动力供求主体的是_____和_____, _____为供给方, _____为需求方。
2. 影响劳动力供给的因素主要为_____, _____, _____。
3. 工资率的提高, 在他面前会同时发生两种效应, 一种叫_____, 一种叫_____。
4. 劳动的边际收益等于_____乘以_____。
5. 劳动力需求弹性包括_____和_____两类。
6. 劳动力需求有三个层次: _____, _____, _____。
7. “瓦尔拉需求”是指以_____为目标的经济行为人在_____可以相等的状态下, 根据_____形式的需求。
8. 自愿失业是由于存在_____, 市场工资率不能随_____和_____的变化而变化。
9. 非自愿失业是一种市场_____现象, 它不是由_____太高而引起的, 而是因为_____下降使厂商销售发生困难, 对劳动力_____成为数量限制情形下发生的失业。
10. 劳动力短缺的含义是, 在劳动力市场上, _____处于长边, _____处于短边, 劳动力的初始需求大于_____, 这种情形也可称为_____。

二、单项选择题（备选答案中只有一个正确答案）

1. 个人财富包括()。
 - A. 物质财富
 - B. 非物质财富
 - C. 物质和非物质财富
 - D. 个人储蓄
2. 个人财富总量对个人劳动力供给的影响,也就是个人收入对个人劳动力供给的影响,二者的关系为()。
 - A. 正相关
 - B. 负相关
 - C. 不相关
 - D. 既有关又无关
3. 无差别曲线向原点凸起,左边比右边更陡峭。这种形状说明()。
 - A. 货币收入越高,闲暇时间越少
 - B. 货币收入越低,闲暇时间越少
 - C. 货币收入越高,闲暇时间越高
 - D. 货币收入越低,闲暇时间越少
4. 企业为了利润最大化,雇用量决定应符合以下原则。()
 - A. 劳动的边际收益大于劳动的边际成本
 - B. 劳动的边际收益小于劳动的边际成本
 - C. 劳动的边际收益等于劳动的边际成本
 - D. 劳动的边际收益,大于或小于劳动边际成本都可以
5. 市场劳动需求曲线由企业劳动力需求曲线派生而来,作为实际工资函数,它是()。
 - A. 向右下方倾斜,斜率为负
 - B. 向左下方倾斜,斜率为负
 - C. 向右下方倾斜,斜率为正
 - D. 向左下方倾斜,斜率为正
6. 在其它条件(如实际工资率)相同情况

下,产品市场存在垄断情况下的企业雇佣水平比完全竞争情况下企业的雇佣水平()。

- A. 低
 - B. 高
 - C. 一样
 - D. 时高时低
7. 当劳动市场存在买方垄断情况下,企业的雇用数量和支付的工资水平()。
 - A. 平均高于完全竞争情况下的雇佣水平和工资水平
 - B. 平均低于完全竞争情况下的雇佣水平和工资水平
 - C. 等于完全竞争情况下的雇佣水平和工资水平
 - D. 有时高于,有时低于完全竞争情况下的雇佣水平和工资水平
8. 由于劳动力需求曲线一般是向右下方倾斜的、工资提高会引起劳动力需求的下降,所以,()。
 - A. 劳动力需求的自身工资弹性值为正值
 - B. 劳动力需求自身工资弹性值为负值
 - C. 劳动力需求自身工资弹性值为零
 - D. 劳动力需求自身工资弹性值时而为负、时而为正
9. 社会兴办潜在利润为正的 non-profit 企业的主要目的是()。
 - A. 利用低工资扩大就业
 - B. 利用高工资扩大就业
 - C. 追求利润最大化
 - D. 降低产品成本
10. 瓦耳拉需求与有效需求的最大区别是:()。
 - A. 瓦耳拉需求是经济行为人在未受数量限制情况下形成的需求,而有效需求是经济行为人在受价格和数量双重限制情况下形成的需求
 - B. 瓦耳拉需求是经济行为人受数量限制情况下形成的需求,而有效需求则

受价格限制情况下形成的需求

- C. 瓦尔拉需求是经济行为人受价格限制情况下形成的需求,而有效需求则不受价格限制情况下形成的需求
- D. 瓦尔拉需求是经济行为人未受价格和数量双重限制下形成的需求,而有效需求是经济行为人在受价格和数量双重限制情况下形成的需求

E. 替代和收入效应均由工资率变化引起

5. 无差别曲线的特征是()。

- A. 位于右上方的曲线代表的效用水平较左下方高
- B. 偏好不变,任何两条无差别曲线都不会相交
- C. 曲线斜率为负
- D. 曲线向原点凸起,左边比右边更陡峭
- E. 不同的人因偏好不同,有不同的无差别曲线

6. “希克斯-马歇尔派生需求定理”认为,其它条件相同,下述情况下,某种劳动力需求具有较高的自身工资弹性()。

- A. 使用该种类劳动力生产的产品富有价格弹性
- B. 以其他生产要素替代该种劳动力很容易
- C. 其他生产要素的供给富有弹性,无须大幅度提高其他生产要素的价格,供给量便可增加
- D. 该种劳动成本占总成本比重很高
- E. 该种劳动成本占总成本比重很小

7. 人均收入最大化企业劳动力需求的特点是()。

- A. 其劳动力需求量小于利润最大化前提下的劳动力需求量
- B. 比利润最大化企业使用更多的非劳动力要素
- C. 增添了劳动力“进入”和“退出”的壁垒
- D. 其劳动力需求量大于利润最大化前提下的劳动力需求量
- E. 比利润最大化企业使用更少的非劳动力要素

8. 收入效应和替代效应存在以下关系()。

- A. 收入效应大于替代效应时,工作时间减少

三、多项选择题 (备选答案中有两个或两个以上正确答案)

1. 影响劳动力供给的因素有()。

- A. 个人财富总量
- B. 个人偏好
- C. 工资率
- D. 利润最大化
- E. 产品成本

2. 个人财富包括内容很多,例如:()。

- A. 银行储蓄、股票
- B. 土地、住房
- C. 发明专利
- D. 个人才能
- E. 个人可支配时间

3. 工资率的高低代表闲暇机会成本的高低,那么()。

- A. 闲暇的机会成本越高,人们选择闲暇的可能性越小
- B. 闲暇的机会成本越低,人们选择闲暇的可能性越小
- C. 工资率越低,人们工作的可能性越小
- D. 工资率越高,人们工作的可能性越小
- E. 工资率越高,人们工作的可能性越大

4. 收入效应和替代效应引起的原因有()。

- A. 收入效应由收入变化引起的
- B. 替代效应是由工资率变化引起的
- C. 收入效应由工资率变化引起的
- D. 替代效应是由闲暇机会成本引起的

- B. 替代效应大于收入效应时, 工作时间增加
 - C. 收入效应小于替代效应时, 工作时间减少
 - D. 替代效应小于收入效应时, 工作时间增加
 - E. 收入效应和替代效应两种效应作用的最终结果, 决定工作时间的多少
9. 对同一个劳动者来说, 工资率的变化既有收入效应, 又有替代效应。()
- A. 两种效应作用方向相反
 - B. 工资率较低时, 一般是替代效应作用大
 - C. 替代效应较大时, 劳动力供给曲线斜率为正值
 - D. 工资率较高时, 一般是收入效应作用更大
 - E. 收入效应作用较大时, 劳动力供给曲线斜率为负值
10. 在计划体制下, 实行企业承包制改变了企业决策的劳动力需求行为, 这种改变表现为: ()
- A. 企业决策者与本企业劳动者目标一致化
 - B. 工资与利润相互作用削弱
 - C. 劳动者目标由传统计划体制下追求闲暇最大化变为货币收入最大化
 - D. 本企业职工集体收入最大化与个人收入最大化一致
 - E. 由以上变化产生出人均收入最大化目标

四、判断题 (正确的在括号内打“√”, 错误的打“×”)

- 1. 闲暇对劳动者个人来说是一种效用。()
- 2. 个人财富总量并不直接决定劳动者个人是否参加社会工作的决策()。

3. 所有能够给财富所有者带来效用的东西都是财富。()

4. 中国几十年来, 实行的是计划经济, 在这种体制下, 个人具有劳动供给决策权。()

5. 在计划经济条件下, 个人收入对劳动力供给的影响更普遍地是反映在企业内部。()

6. 在个人财富总量相等、市场工资水平一致的情况下, 两个职业和技能相同的人是否参加工作, 主要取决于这两个人的偏好。()

7. 在经济分析中, 一般总是假设个人偏好是既定的、固定不变的。()

8. 工资率的高低闲暇机会成本的高低。()

9. 对于同一个人来说, 工资率的提高, 在他面前会同时发生作用, 一种叫“收入效应”, 一种叫“替代效用”。()

10. 收入效应是收入变化引起的, 它用工资率一定情况下, 一定的收入变化量所引起的市场工作时间变化量来计量, 其值是正的。()

11. 闲暇成本的提高与劳动力供给呈正相关关系。()

12. 对劳动者个人来说, 收入和闲暇都是效用, 效用 V 是收入 Y 和闲暇 H 的函数。()

13. 在效用无差别曲线上的每一点所表示的收入与闲暇的组合所能带来的满足程度是相等的。()

14. 根据个人的偏好, 可绘制出无数条无差别曲线, 每条曲线上对应无数个效用水平。()

15. 偏好不变, 任何两条无差别曲线都相互交叉。()

16. 无差别曲线的负斜率说明, 效用一定, 增加闲暇就意味着货币收入增加, 反之亦然。()

17. 每个人都追求效用最大化, 但他可支配的资源是有限的, 即存在收入和工资约束。

()

18. 对同一个劳动者来说, 工资率的变化既有收入效应又有替代效应, 但两种效用作用方向是相反的。()

19. 无论市场经济条件下, 还是计划经济条件下, 企业的基本目标都是利润最大化。()

20. 在短期内, 企业的资本存量和技术条件等不变, 只有雇用量产生变化, 产出才变化。()

21. 一般来说, 随着雇用量增加, 企业生产的产品数量会不断增加, 边际劳动产品也会增加。()

22. 只有把雇用量确定在其劳动的边际收益等于劳动的边际成本的规模上, 企业得到的利润才最大。()

23. 实际工资是由劳动力市场供求均衡衡量决定的。()

24. 完全竞争情况下市场短期劳动力需求曲线表示生产中实际工资下某劳动力市场所有企业劳动力需求的总和。()

25. 在产品市场存在垄断的情况下, 企业的产品价格就不会给定的, 而是取决于产品的总量。产量越多, 价格越高, 反之亦然。()

26. 若劳动市场为完全竞争, 在存在垄断的情况下, 企业为了实观利润最大化的目标, 企业雇用原则仍然是: 劳动的边际收益等于劳动的边际成本。()

27. 当某个地区只有一个企业时, 这个企业就是劳动力市场的卖方垄断者。()

28. 在长期内, 生产的一切要素都是可变的, 特别是资本投入量和生产的技术条件即生产函数是可能发生变化的。但工资率的提高, 在长期内对雇佣水平仍然有不利影响。()

29. 在各种投入都可变的情况下, 各种投入的比例决定, 在利润最大化企业应遵循以下原则: 各种生产要素投入的边际成本相等。()

30. 在计划经济体制下, 企业并不是以利

润最大化为目标, 而在市场经济体制下, 所有企业都以利润最大化为目标。()

31. 劳动力需求的自身工资弹性是指工资率变化 1% 而引起劳动力需求变化的百分比。()

32. 劳动力需求的交叉工资弹性是指一种劳动力的工资率提高 1% 所引起的另一种劳动力需求量变化的百分比。()

33. 企业潜在利润为正的涵义是社会不希望企业亏损, 也不要求它追求利润最大, 只要求它的利润保持在一个约定的数值上。()

34. 企业潜在利润为负的涵义是, 社会不仅不要求企业追求最大利润, 而且允许它有亏损, 只是希望它把亏损压在最低水平。()

35. 公共部门的行为目标不因政治体制不同而不同。()

36. 如果服务水平相同, 公共部门雇员工资率相等, 那么, 比财政收入最大化为目标的公共部门将比以服务最大化为目标的公共部门雇佣更多雇员。()

37. 在其他条件一定情况下, 适度增大目标下的企业劳动力需求高于利润最大化企业水平。()

38. 在既定工资率下的市场劳动力供给是这一工资率下个人劳动力供给的总和。()

39. 在工人和企业数量均可变的情况下, 市场劳动力供给曲线就成一条向左上方倾斜的曲线。()

40. 自愿失业是由于实际工资率太高, 而引起的劳动力需求大于劳动力供给的现象。()

五、简答题

1. 什么叫劳动力市场?

2. 什么叫“收入效应”和“替代效应”?

3. 什么叫效用函数? 什么叫效用无差别曲线? 效用无差别曲线有哪些特征?

4. 什么叫劳动者个人的预算约束线?

5. 什么叫边际劳动产品? 什么叫劳动边际收益?

6. 为什么说工资率的提高, 在长期内对雇佣水平仍有不利影响?

7. “希克斯-马歇尔派生需求定理”包括哪些内容?

8. 与利润最大化企业相比较, 潜在利润为正值的非盈利企业的劳动力需求有哪些不同?

9. 两种体制下, 适度增长目标下的劳动力需求有何不同?

10. 计划经济体制下, 实行了承包制后, 企业劳动力需求行为较以前发生了哪些变化?

11. 什么叫劳动力市场均衡? 什么叫出清工资率?

12. 什么叫多维劳动力市场均衡?

13. 什么叫劳动力市场的动态均衡?

14. 什么叫瓦尔拉需求和有效需求? 二者有什么区别?

15. 什么叫瓦尔拉供给和有效供给? 二者有什么区别?

16. 什么叫自愿失业和非自愿失业?

17. 什么叫劳动力短缺和劳动力过剩?

18. 什么叫累积和溢散效用?

19. 什么叫“二元经济结构”?

20. 什么叫工资漂浮和工资紧张?

六、综合分析题

1. 试分析影响劳动力供给的因素。

2. 论述在计划经济和市场经济体制下公共部门的劳动力需求的异同。

练习题参考答案

一、填空题

1. 劳动力供求双方 劳动力资源 劳动

者个人 雇主 劳动者个人 雇主

2. 个人财富总量 个人偏好 工资率

3. 收入效应 替代效应

4. 劳动的边际产品 企业边际收入

5. 需求的自身工资弹性 需求的交叉工资弹性

6. 企业劳动力需求 行业劳动力需求 市场劳动力需求

7. 效用最大化 市场供求 市场价格

8. 工资刚性 劳动力供给 劳动力需求

9. 非均衡 实际工资 产品需求 供给

10. 劳动力需求 劳动力供给 有效需求 劳动力过渡需求

二、单项选择题

- | | | | |
|------|-------|------|------|
| 1. C | 2. B | 3. A | 4. C |
| 5. A | 6. A | 7. B | 8. B |
| 9. A | 10. A | | |

三、多项选择题

- | | |
|----------|-----------|
| 1. ABC | 2. ABCDE |
| 3. ACE | 4. ACD |
| 5. ABCDE | 6. ABCD |
| 7. ABC | 8. ABE |
| 9. ABCDE | 10. ABCDE |

四、判断题

- | | | | |
|-------|-------|-------|-------|
| 1. ✓ | 2. ✗ | 3. ✓ | 4. ✗ |
| 5. ✓ | 6. ✓ | 7. ✓ | 8. ✓ |
| 9. ✓ | 10. ✗ | 11. ✓ | 12. ✓ |
| 13. ✓ | 14. ✗ | 15. ✗ | 16. ✗ |
| 17. ✓ | 18. ✓ | 19. ✗ | 20. ✓ |
| 21. ✗ | 22. ✓ | 23. ✓ | 24. ✓ |
| 25. ✗ | 26. ✓ | 27. ✗ | 28. ✓ |
| 29. ✓ | 30. ✗ | 31. ✓ | 32. ✓ |