

中等专业学校教学用书

石油企业

劳动工资管理

杨毓诚
编

石油工业出版社

前 言

本书是根据原石油工业部教育司1986年11月制订的中等专业学校劳动工资专业“劳动工资管理教学大纲”编写的。

本书从我国石油工业企业的实际出发，并考虑劳动工资制度改革的深入发展，力求简明扼要和比较系统地介绍工业企业劳动工资管理的基本理论、基本知识和基本技能，以达到培养学生具有一定的动手能力、能够胜任石油工业企业劳动工资管理工作的目标。根据劳动工资专业课程的设置，因劳动定额、编制定员和劳动工资统计另设专业课，故本书不再叙述这些内容。

本书在编写过程中，原石油工业部劳动工资司和四川石油管理局劳动工资处的同志给予大力支持和热心帮助，提供了宝贵资料和意见；四川石油管理局劳动工资处主任经济师谢公荣（高级经济师）和副主任经济师田祖耀（高级经济师）认真细致地审稿，并为本书定稿提出了修改意见，对此表示衷心感谢。

劳动工资工作涉及面广，政策性强，特别是目前劳动工资制度正处于改革时期，这给本书的编写带来很多困难。由于本人理论水平低，能力有限，书中缺点错误在所难免，敬请读者批评指正。

编 者

目 录

第一章 工业企业劳动工资管理概论	(1)
第一节 工业企业劳动工资管理的重要意义.....	(1)
第二节 工业企业劳动工资管理的基本任务.....	(3)
第三节 劳动工资工作中的思想政治工作.....	(7)
第二章 劳动生产率	(9)
第一节 提高劳动生产率的意义.....	(9)
第二节 提高劳动生产率的途径.....	(12)
第三节 工业企业劳动生产率的计划工作.....	(15)
第三章 劳动力的招收和调配	(22)
第一节 劳动力招收和调配的意义.....	(22)
第二节 劳动力的招收.....	(23)
第三节 劳动力的调配.....	(26)
第四章 劳动组织	(29)
第一节 企业劳动组织工作的任务和意义.....	(29)
第二节 劳动组织的基本形式和工人配备.....	(30)
第三节 工作地组织.....	(40)
第四节 多设备管理和多面手的组织工作.....	(42)
第五章 职工培训	(51)
第一节 职工培训的重要意义.....	(51)
第二节 劳动后备的培训.....	(52)
第三节 职工全员培训.....	(54)
第六章 劳动保护	(57)
第一节 劳动保护的意義和任务.....	(57)
第二节 劳动保护工作的主要内容.....	(60)
第三节 劳动保护的組織管理.....	(65)

第七章 社会主义的按劳分配原则	(69)
第一节 为什么要实行按劳分配原则.....	(69)
第二节 如何贯彻按劳分配原则.....	(73)
第八章 社会主义制度下的工资	(76)
第一节 工资与生产的关系.....	(76)
第二节 社会主义制度下工资的特点和作用.....	(77)
第九章 职工的工资水平	(80)
第一节 决定职工工资水平的因素.....	(80)
第二节 社会主义制度下的货币工资与实际工资.....	(83)
第十章 我国工资制度的演变过程	(86)
第一节 第一次工资改革和调整.....	(86)
第二节 第二次工资改革和调整.....	(90)
第三节 1957年至1966年期间.....	(93)
第四节 1966年至1976年期间.....	(95)
第五节 1977年以来调整改革时期.....	(96)
第十一章 工资等级制度	(102)
第一节 工人工资等级制度.....	(102)
第二节 干部的工资等级制度.....	(107)
第十二章 职工升级工作	(110)
第一节 职工升级的意义.....	(110)
第二节 职工升级与考核.....	(111)
第三节 升级工作的步骤.....	(113)
第十三章 工资形式	(115)
第一节 计时工资.....	(115)
第二节 计件工资.....	(117)
第三节 浮动工资制.....	(121)
第四节 奖励制度.....	(122)
第五节 津贴制度.....	(126)
第六节 特殊情况下的工资.....	(127)
第十四章 工资计划	(130)

第一节	企业工资计划的编审程序·····	(130)
第二节	企业工资计划的编制·····	(132)
第三节	工资计划的贯彻执行·····	(139)
第十五章	劳动保险与生活福利·····	(143)
第一节	实行劳动保险的意义·····	(143)
第二节	劳动保险的原则和内容·····	(145)
第三节	有关处理劳动保险待遇中的几个主要问题·····	(149)
第四节	职工集体生活福利·····	(151)
附 录		
一、	石油工业企业劳动生产率计划表的编制·····	(154)
二、	集体计件工资的分配方法·····	(154)
三、	计件单价的计算方法·····	(157)
四、	工资总额的计算方法·····	(158)
五、	工资计划表的编制·····	(162)
六、	工资计划的检查和分析·····	(179)

第一章 工业企业劳动工资 管理概论

第一节 工业企业劳动工资管理的 重要意义

任何一个社会，为了生存和发展，都必须进行物质资料的生产。要生产就必须通过人们的劳动。物质资料的生产，需要有三个要素，即劳动者、劳动资料和劳动对象。劳动资料和劳动对象构成生产资料，生产资料只有在被劳动者所掌握和使用时，才能发挥作用。人的劳动在生产过程中是起决定性作用的，如果没有人们有组织的劳动，即使有再好的机器设备和原材料，也不可能生产出产品来。因此，如何进行科学的劳动工资管理，把人的劳动合理地组织起来，搞好劳动者的分工与协作，发挥劳动者的积极性和创造性，使生产协调并有序地进行，是办好社会主义工业企业的重要课题。搞好劳动工资管理，对于促进生产的发展，保证各项计划任务的完成和提高企业经济效益，具有十分重要的意义。表现在：

一、有利于建立正常的生产秩序，实现文明生产

合理地组织人们的生产劳动，进行科学的劳动工资管理，对于建立正常的生产秩序，实现文明生产有着十分重要的意义。因为现代工业企业的生产是建立在高度技术基础之上的，生产的规模大，人员多，分工细，技术复杂，产品的生产要经过许多道工序加工才能生产出来。工业企业要使生产活动有条不紊、紧张而有秩序地进行，就必须合理地组织

人的劳动，把人们所从事的各种劳动从时间上和空间上协调起来。如果没有科学的劳动工资管理，各个劳动者都各行其是，企业的生产将会是一盘散沙，杂乱无章，毫无秩序，社会主义有计划的生产将无法进行。因此，搞好劳动工资管理是保证企业生产正常进行，实现文明生产的前提。

二、有利于不断加强和完善企业的经济责任制

所谓经济责任制，就是在国家计划指导下，以提高企业经济效益为目的，实行责、权、利相结合的生产经营管理制

度。

工业企业贯彻落实经济责任制，首先必须搞好劳动工资管理。工业企业只有搞好劳动工资管理，建立健全劳动工资管理制度，才能使企业各个部门和每个劳动者职责清楚，分工明确，层层落实经济责任制；工业企业搞好劳动工资管理，有了先进合理的定员和定额，实行经济责任制就有了科学的依据，使企业比较精确地计算和考核每个部门和每个劳动者的劳动成果，进一步调动劳动者的社会主义积极性，充分挖掘劳动潜力，不断提高企业经济效益；工业企业只有搞好劳动工资管理，正确地贯彻按劳分配原则，才能使每个劳动者的劳动报酬与劳动成果联系起来，做到多劳多得，少劳少得，克服平均主义，调动劳动者积极性，不断提高劳动生产率。可见，搞好工业企业劳动工资管理，是不断加强和完善企业经济责任制的重要手段。

三、有利于合理地节约地使用劳动力，消除劳动力的浪费现象

改善劳动组织是工业企业劳动力节约挖潜、合理使用劳动力的重要措施之一。通过改善劳动组织，可以使劳动分工更加合理，协作更加密切，劳动时间充分利用，避免劳动力的

窝工浪费，为节约劳动力提供条件。

四、有利于充分调动劳动者的社会主义积极性，不断提高劳动生产率

工业企业调动劳动者的社会主义积极性，搞好思想政治工作是一个重要的方面，而另一个重要的方面，就是搞好劳动工资管理。在劳动过程中，合理地科学地组织人的劳动，正确处理劳动者与劳动工具、劳动对象之间的关系，经常调整与改善劳动过程组织形式，使每个劳动者都能发挥自己的专长，并能准确考核他们的劳动成果，正确地贯彻按劳分配原则，从而充分调动劳动者的社会主义积极性，不断提高劳动生产率。

第二节 工业企业劳动工资 管理的基本任务

企业劳动工资管理的基本任务是：合理地组织劳动，节约地使用劳动力，正确地贯彻“各尽所能、按劳分配”原则，充分调动劳动者建设社会主义的积极性，不断提高劳动生产率，保证生产建设计划的完成。具体来说，有以下几个方面任务：

一、加强企业劳动力管理

要加强社会主义现代化建设，就必须搞好企业管理，而加强企业劳动力管理则是其中一个重要内容。任何企业都应做到合理地、节约地使用劳动力，不断提高劳动生产率，只有这样，才能降低成本，增加盈利，为四化建设多做贡献。

二、不断提高职工队伍素质

在我国，由于人口多，劳动力资源丰富，搞好生产建设，在劳动力方面，主要不是取决于它的数量，而是取决于

它的质量。我国社会主义现代化建设，要求企业生产产量高、品种多、质量好、消耗少、成本低、能够充分满足生产和人民生活的需要，并在国际市场上具有强有力的竞争能力。如果没有一支具有社会主义觉悟，又具有必要的科学文化知识、专业技术和经营管理经验的职工队伍，要实现以上要求是不可能的。

三、逐步改善职工生活

在我国社会主义制度下，怎样才能处理好经济建设和改善职工生活两者之间的关系，是一个十分重要的问题。不搞经济建设，不能保证简单再生产和扩大再生产，职工生活的改善便会失掉物质基础；不注意职工生活的改善，职工得不到日益增长的物质利益，他们的劳动热忱便会减退。搞好劳动工资工作，就是要在发展生产，提高劳动生产率的基础上，根据可能条件，有计划地逐步提高工资水平，增加集体福利，改善职工生活。

四、正确贯彻“各尽所能、按劳分配”原则

在社会主义历史阶段，实行“各尽所能、按劳分配”原则，这是不以人的意志为转移的客观规律。在过去相当长的时间里，由于对这一规律的认识不清，坚持不力、运用不活，在工资分配上搞平均主义，妨碍了职工劳动积极性的发挥，对发展国民经济起着相当大的消极作用，这种情况必须彻底改变。在贯彻“各尽所能、按劳分配”原则中，要把工资分配同企业生产经营成果的好坏和职工个人劳动贡献的大小密切地结合起来，克服企业吃国家“大锅饭”和职工吃企业“大锅饭”的现象，使工资分配起到有力地促进生产发展的作用。

五、改善职工的劳动条件

工业企业的职工，在进行生产的过程中，存在着各种不

安全、不卫生的因素，这些都会影响劳动者的安全与健康，甚至危及劳动者的生命。此外，劳动者的劳动时间过长，劳动强度过大，还会使劳动者过度疲劳，积劳成疾，容易引起工伤事故。工业企业为了消除这些不安全、不卫生因素的影响，保证工人在生产过程中的安全与健康，就要改善劳动条件，预防和消除工伤事故、职业中毒和职业病，做好劳动保护工作。

工业企业要实现这一任务，目前必须主要做好以下几个方面的工作：

1. 建立健全劳动工资管理制度

劳动工资管理制度，是工业企业规章制度的一个重要组成部分，是搞好劳动工资工作的重要保证。因此，工业企业要搞好劳动工资管理工作，首先必须从实际出发，结合企业的具体情况，制订切实可行的劳动工资管理制度，并要随着生产的发展，不断改革落后的部分，使其更加完善。

工业企业的劳动工资管理制度，主要有以下几个方面：

- (1) 用工制度；
- (2) 职工考勤制度；
- (3) 劳动力调配制度；
- (4) 劳动定额和定员管理制度；
- (5) 职工全员培训制度；
- (6) 劳动保护和安全生产制度；
- (7) 职工考核与奖惩制度；
- (8) 工资基金管理制度。

此外，工业企业还必须建立和加强生产工人、技术人员、管理人员、领导干部以及其他各类人员的岗位责任制度，要为各个职工的岗位规定明确的职能和责任，实现人人有专责、事事有人管、办事有标准、工作有检查，把各项生

产和工作任务具体落实到每个岗位每个职工。在不断完善岗位责任制的基础上，随着经济体制改革的不断深入发展，企业还应该进一步明确个人在经济活动中应该承担责任的经济责任制，在责、权、利相结合的基础上，生产任务完成得好的个人，可以获得较大的物质利益，反之，则要追究其经济责任，并予以适当制裁。

2. 搞好劳动工资管理的基础工作

劳动工资管理的基础工作，主要包括劳动定额、编制定员、管理工作标准化，以及劳动工资方面的原始记录和统计工作等。

工业企业要搞好劳动工资管理工作，必须抓好基础工作，如果基础工作抓不上去，管理水平就不会提高，要完成劳动工资管理的基本任务也是不可能的。

3. 正确地编制劳动工资计划

计划管理是社会主义工业企业管理必须遵循的一个基本原则。没有计划，现代工业企业的生产就不可能进行，就会陷于混乱状态。劳动工资计划是企业计划的一个重要组成部分，搞好劳动工资管理，必须正确地编制劳动工资计划。

在社会主义制度下，加强计划管理，不仅是现代工业企业生产本身的要求，而且更重要的是国民经济有计划按比例发展的客观要求。每个工业企业的计划，都是国民经济计划的有机组成部分，只有每个企业完成国家计划，才能保证国民经济计划的实现。企业的劳动工资计划，是国民经济劳动计划的组成部分，同样，只有企业完成劳动工资计划，才能保证国民经济劳动计划的完成。

工业企业正确地编制劳动工资计划，就可以为企业各项计划的完成提供一定数量和一定质量的劳动力，它对于企业

合理地使用劳动力，正确地贯彻按劳分配原则，处理好国家、企业和职工个人三者的关系，不断提高劳动生产率，都有着重要作用。

4. 加强劳动工资管理的日常组织工作

劳动工资日常管理工作，是一项细致、复杂而且政策性较强的工作，它的内容，主要包括劳动力的招收、劳动力的调配、劳动组织、职工考勤、职工培训、劳动纪律、劳动保护、工资、福利、考核、奖惩与晋升等。搞好这些工作，就可以使劳动工资计划更好地贯彻落实，企业各项计划的完成就有可靠的保证。

第三节 劳动工资工作中的思想政治工作

劳动工资管理的每一项工作都要涉及到职工的切身利益，会引起职工思想的反响。因此，工业企业要搞好劳动工资管理，首先就必须做好人的思想政治工作。

一、劳动工资工作中思想政治工作的主要内容

工业企业劳动工资工作中的思想政治工作，就是用马列主义、毛泽东思想教育职工，提高他们的共产主义觉悟，增强他们抵制资本主义思想腐蚀和封建残余思想影响的能力。进行思想政治工作必须联系实际，由浅入深。要有计划地进行爱国主义、集体主义、社会主义、共产主义的教育，树立主人翁思想，自觉地为实现社会主义现代化进行忘我劳动，使其成为有理想、有道德、有文化、守纪律的社会主义新人。

工业企业要实现这个目的，一是要进行系统的马列主义、毛泽东思想基础知识的教育，热爱社会主义祖国教育，共产主义思想教育，共产主义道德教育，共产主义劳动态度教育，社会主义民主和社会主义法制教育，工人阶级革命传

统教育；二是要进行日常思想政治教育，厂规厂纪教育，先进模范人物事迹教育，配合一个时期中心工作的宣传教育，以及根据每个职工的思想实际进行个别教育等等。

二、思想政治工作的原则和方针

根据我国工业企业多年来进行思想政治工作的实践经验，要使思想政治工作收到良好的效果，必须遵循的基本原则有：理论联系实际的原则，民主讨论的原则，提高思想认识同解决职工生活问题相结合的原则，身教同言教相结合的原则，表扬和批评相结合、以表扬为主的原则。这些原则中，理论联系实际的原则和民主讨论的原则是带有根本性的原则。

在确定了正确的思想政治工作内容 and 原则之后，还必须采取正确的方针。没有正确的方针，即使有了正确的内容和原则，也仍然达不到预期的目的。进行思想政治工作应该坚持耐心教育，采取疏导方针。疏导方针之所以能取得成功，最根本的一条就是因为它符合人的思想发展规律。在解决属于不同思想、不同作风、不同立场问题时，要采取教育的方法，谈心的方法，进行家庭走访和与职工交朋友的方法，批评和自我批评的方法，而不能采取“无限上纲”等“左”的作法，也不能用行政命令的作法。那种作法既克服不了资产阶级和一切剥削阶级的腐朽思想意识，也形成不了无产阶级的世界观。

疏导的方针，包括“疏”和“导”两个方面。“疏”就是要针对实际存在的症结，疏通人的思想，帮助人们解开思想疙瘩，并且要调动人们内在的积极因素，增强其克服消极因素的能力。“导”则是以正面教育为主，以表扬为主，典型引路，按党的政策办事，解决实际困难，耐心说服，循循善诱，晓之以理，动之以情，启迪人们的思想觉悟，引导人们逐步地把自己的思想升华到共产主义世界观的高度。

第二章 劳动生产率

劳动生产率，就是劳动者在生产中的劳动效率，即劳动者所生产的合格产品的数量和所消耗的劳动时间的比值。因此，劳动生产率既可以用单位时间内所生产的合格产品数量来表示，也可以用生产单位合格产品所消耗的劳动时间来表示。

提高劳动生产率，是我国工业企业的根本任务之一，也是劳动工资工作要解决的一个中心问题。

第一节 提高劳动生产率的意义

劳动生产率是衡量生产力发展水平和企业技术、管理水平的重要标志，是考核企业经营情况的一项综合性技术经济指标。在社会主义制度下，工业企业不断提高劳动生产率，具有十分重要的经济意义和政治意义。

一、不断提高劳动生产率，是社会主义工业企业发展生产的重要保证

社会主义工业企业的根本任务，是要全面完成和超额完成计划，增加社会产品，扩大社会主义积累。工业企业要完成这个任务，是主要依靠增加劳动者人数还是主要依靠提高劳动生产率？马克思主义再生产理论阐述了增加社会产品的两种方法，一是增加劳动者人数或延长劳动时间和提高劳动强度；一是提高劳动生产率。依靠增加劳动，者人数来发展生产，是会受到各种限制的。

这是因为靠增加劳动者人数，虽然能够增加社会产品数量，但却不能增加按劳动者人数平均计算的社会产品数量，即没有提高劳动生产率，人民的生活并不能得到改善。同时，工业企业生产发展所需要的劳动力也不能大量来源于农村，因为工业发展所需要的劳动力，必须同农业生产能够提供的商品粮和其他必须的生活资料相适应，这会受到限制。此外，在社会主义制度下，也绝不允许用延长劳动时间和提高劳动强度的办法来增加社会产品。所以，靠增加劳动者人数的办法或延长劳动时间和提高劳动强度的办法增加社会产品数量是有一定限制的。

随着科学技术的不断发展，提高劳动生产率的潜力却是无穷无尽的。只有依靠不断提高劳动生产率，才是工业企业发展生产最有效、最重要的方法。提高劳动生产率，可以用同样数量的劳动者，生产出更多的社会产品，为国家提供更多的积累，在发展生产的基础上逐步改善职工生活；提高劳动生产率，可以在同样商品粮和其他必须的生活资料的基础上，使工业生产发展速度更快、规模更大。

二、提高劳动生产率，是不断改善职工物质文化生活水平的前提

在发展生产和提高劳动生产率的基础上，不断改善职工物质文化生活水平，这是我们党和国家的一项根本政策，也是劳动工资工作的一项原则。从整个社会来看，职工工资福利水平的提高，取决于国民收入中用于改善职工生活的工资基金和福利基金的不断增加。国民收入越多，在积累与消费比例不变的情况下，用于改善职工生活的工资基金和福利基金就越多，而国民收入的增加，又主要依靠提高劳动生产率；从企业来看，职工工资福利的提高，在一定程度上取决

于劳动生产率的提高和企业经济效益的提高。为了有计划地提高职工的工资福利水平，国家规定在企业完成国家计划、完成纳税义务的前提下，税后利润留给企业自行支配，采取发放奖金、浮动升级等办法增加职工收入，这就为不断改善职工生活提供了条件。

同时，提高劳动生产率，可以节省人力，减少产品生产的劳动消耗，降低单位产品成本中的工资比重和减少分摊到单位产品上的固定费用，从而降低产品成本，就能为降低消费品的价格提供可能；提高劳动生产率，才能缩短劳动时间，减轻劳动强度，使劳动者有更多的时间从事文化娱乐活动。

三、工业劳动生产率的提高，对于提高整个社会的劳动生产率，具有特别重要意义

工业是一个重要的物质生产部门，工业劳动生产率的提高，就能相应地提高整个社会的劳动生产率。因为，工业是提供技术装备的部门，工业劳动生产率的提高，就能用更多的先进技术装备来装备整个国民经济，特别是加速农业机械化和现代化。农业劳动生产率的提高，又为国民经济各部门提供更多的工业原料和商品粮等生活资料，促进整个国民经济的发展。

社会劳动生产率的高低，是生产力发展水平的一个重要标志。不断提高劳动生产率，是实现社会扩大再生产的重要条件。劳动生产率提高，同样的劳动力在同样时间内，就能够生产出更多的物质财富，为社会提供更多的生产资料和生活资料，整个社会就有可能抽出更多的力量从事科学文化事业，这些事业发展了，反过来又必然会促进生产力的进一步高涨。

四、劳动生产率的增长是增强国家实力，巩固社会主义制度，向共产主义过渡的重要条件

人类社会的发展表明，每个新的社会制度必须能够保证它比旧的社会制度有更高的劳动生产率。社会主义制度是当代最先进的社会制度，它的先进性主要表现在能够创造出比资本主义更高的劳动生产率。我们必须充分利用社会主义制度的优越性，尤其是在四个现代化建设时期，要在国民经济各个领域创造出比资本主义更高的劳动生产率，达到世界先进水平，改变我国目前生产力落后的局面。只有这样，才能增强社会主义实力，巩固和发展社会主义制度，为将来过渡到共产主义社会，提供物质条件。因此，不断提高劳动生产率，实际上是一场关系到社会主义战胜资本主义的斗争，它不仅有重大的经济意义，而且有重大的政治意义。

石油工业企业，提高劳动生产率的潜力是很大的。企业内部各生产环节、各道工序和每个劳动者，只要采取切实有效的措施，认真挖掘潜力，石油工业企业的劳动生产率就一定能够得到迅速的提高，这是石油工业企业劳动工资工作的基本任务。

第二节 提高劳动生产率的途径

提高劳动生产率的途径，在不同的工业企业和不同时期，是不完全相同的。各个企业可以根据自己的特点，技术条件和管理水平，从实际出发，采取有效措施。一般来说，主要的途径是：

一、采用新技术，不断提高企业的技术水平是大幅度提高劳动生产率的主要杠杆

社会生产的进步，首先表现为生产工具的进步。采用手