

领导干部公开选拔、竞争上岗考试测评系列

领导干部竞争上岗 演讲读本

刘学军 主编

中共中央党校出版社

领导干部竞争上岗 演讲读本

刘学军 主编

中共中央党校出版社
·北 京·

图书在版编目 (CIP) 数据

领导干部竞争上岗演讲读本/刘学军主编. —北京:
中共中央党校出版社, 2001.6

ISBN 7-5035-2286-0

I. 领… II. 刘… III. 演说—基本知识 IV. H019

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2001) 第 25912 号

中共中央党校出版社出版发行

(北京市海淀区大有庄 100 号)

中共中央党校印刷厂印刷 新华书店经销

2001 年 6 月第 1 版 2001 年 7 月第 2 次印刷

开本: 787 毫米×1092 毫米 1/16 印张: 14.5

字数: 310 千字 印数: 6001—12000 册

定价: 23.00 元

前 言

随着我国干部人事制度改革的不深入，领导干部竞争上岗已经成为普遍的现象。在领导干部竞争上岗的相关程序中，竞争上岗演讲又是一个非常重要而特殊的环节。本书的编写目的，就是帮助参与竞争的各级领导干部把握好这一环节，为竞争成功作充分准备。

编写这样一本书是非常适时的。目前，有关公开选拔各级党政领导干部考试用的大纲中，对演讲环节的基本要求尚未作详细说明。已经出版的各种演讲读物，多是对一般演讲的要求和技巧作全面介绍，难以为领导干部竞争上岗演讲所直接参照。同时，各级领导干部在日常工作中，虽然习惯于作工作报告和各种场合的讲话，但对竞争上岗演讲却比较陌生，往往无从着手，非常希望能见到适应领导干部竞争上岗演讲需要的读物。本书的出版，弥补了这方面的不足，将满足各级领导干部在这方面的需要。

本书分上、中、下三篇。

上篇“领导干部竞争上岗演讲总论”，主要分析了领导干部竞争上岗的必然性、领导干部竞争上岗演讲的重要性、特殊性及演讲者应具备的基本素质和应把握的技巧；

中篇“领导干部竞争上岗演讲分论”，主要介绍了不同类别领导岗位竞争上岗演讲的特殊性、一般要求和演讲设计；

下篇“经典演讲作品选辑”，主要是精选了古今不同类别的演讲名篇，供领导干部竞争上岗演讲者参考，以期提高演讲者综合素质和演讲水平，顺利达到竞争目的。

本书作这样的设计，是经过编者精心考虑的。本书主编曾参与中组部有关部门公开选拔党政领导干部考试的工作，走访过多位来中央党校学习的组织或参与过公开选拔党政领导干部考试的学员，同时，自己也是演讲的实践者，曾在首届中直机关文化艺术节演讲比赛和中央党校迎香港回归演讲比赛中分获三等奖和一等奖，了解竞争上岗对象应具备的测评素质和应把握的演讲技巧，特别是对领导干部竞争上岗演讲的特点和基本要求有全面的理解和把握。因此，本书的针对性和实用性都比较强，我们相信，它的出版，定会对领导干部竞争上岗演讲者有所裨益。在此，也预祝参加领导干部竞争上岗的应考者取得成功。

编 者

2001年4月于中共中央党校

责任编辑 崔宪涛
封面设计 孙超英
版式设计 李 灵
责任校对 苏彰秦

目 录

前 言	(1)
-----------	-------

上篇 领导干部竞争上岗演讲总论

第一章 领导干部竞争上岗演讲与我国干部人事制度改革	(3)
第一节 我国干部人事制度改革必然性和基本目标与方针	(3)
一 干部人事制度改革是我国社会发展的必然要求	(3)
二 我国干部人事制度改革的基本目标和方针原则	(4)
第二节 当前我国干部人事制度改革的基本内容和要求	(5)
一 党政干部制度改革的重点和基本要求	(5)
二 国有企业人事制度改革	(8)
三 事业单位人事制度改革	(10)
第三节 演讲是领导干部竞争上岗的重要环节	(11)
一 领导干部竞争上岗演讲能够反映出竞争者的工作能力	(12)
二 领导干部竞争上岗演讲能反映出竞争者的领导形象和权威	(14)
三 领导干部竞争上岗演讲能反映出竞争者处理人际关系的能力	(15)
第二章 领导干部竞争上岗演讲是一种特殊形式的演讲	(17)
第一节 演讲的含义和应把握的一般环节	(17)
一 演讲的含义	(17)
二 演讲应把握的一般环节	(18)
第二节 演讲的一般特征和领导干部竞争上岗演讲的特殊性	(21)
一 演讲的一般特征	(21)
二 领导干部竞争上岗演讲的特殊性	(22)
第三节 领导干部竞争上岗演讲的几个基本要求	(25)
一 要讲真话实话	(25)
二 要敢于触及热点	(26)
三 语言组合选材要精	(27)
四 语言要富有知识性	(28)
第四节 领导干部竞争上岗演讲应注意的几个问题	(30)
一 先定调子	(30)
二 切忌故弄玄虚	(30)

三	不要扭曲事实	(31)
四	防止前后矛盾	(31)
五	不要老生常谈	(32)
六	力戒一些不必要的习惯用语	(32)
第三章	领导干部竞争上岗演讲者应具备的素养	(33)
第一节	领导干部竞争上岗演讲者要有较高的政治素养	(33)
一	领导干部竞争上岗演讲者要有正确的政治方向	(33)
二	领导干部竞争上岗演讲者要有坚定的政治立场	(34)
三	领导干部竞争上岗演讲者要有鲜明的政治观点	(35)
四	领导干部竞争上岗演讲者要有严格的政治纪律	(36)
五	领导干部竞争上岗演讲者要有敏锐的政治鉴别力	(37)
六	领导干部竞争上岗演讲者要有高度的政治敏锐性	(37)
第二节	领导干部竞争上岗演讲者要有较强的业务素养	(38)
一	领导干部竞争上岗演讲者的领导能力素养及其培养	(38)
二	领导干部竞争上岗演讲者的基本业务能力素养及其培养	(39)
三	领导干部竞争上岗演讲者的创新能力素养及其培养	(40)
第三节	领导干部竞争上岗演讲者要有较深的文化知识素养	(41)
一	领导干部竞争上岗演讲者应具备的文化知识素养	(42)
二	领导干部竞争上岗演讲者提高文化知识素养要注意的问题	(43)
第四节	领导干部竞争上岗演讲者要有较好的思想品德素养	(44)
一	大公无私的高尚情操，追求真理的英雄气概	(44)
二	把国家利益放在第一位的爱国主义情操	(46)
三	胸怀宽阔，作风民主的情怀	(46)
四	以身作则，树立榜样	(47)
第五节	领导干部竞争上岗演讲者要有稳定的心理素养	(47)
一	稳定的心理素养的表现	(47)
二	领导干部不良心理的表现及其原因	(48)
三	排除不良心理的主要方法	(49)
第四章	领导干部竞争上岗演讲常用技巧	(51)
第一节	布局谋篇的常用技巧	(51)
一	材料选择合理得当	(51)
二	层次分明逻辑清楚	(51)
三	结构完整，环环相扣	(52)
第二节	言辞表达的常用技巧	(60)
一	言辞表达的形象化、个性化和通俗化技巧	(60)

目 录

二 言辞表达的幽默诙谐技巧	(63)
三 言辞表达节奏明快、简明扼要的方法与技巧	(64)
第三节 演讲的台下台上技巧	(66)
一 演讲的台下技巧	(66)
二 演讲的台上技巧	(67)
第四节 演讲的控场和临场应变技巧	(69)
一 演讲的控场技巧	(69)
二 演讲的临场应变技巧	(72)

中篇 领导干部竞争上岗演讲分论

第五章 党群类领导干部竞争上岗演讲	(77)
第一节 党群类领导干部岗位的特殊性	(77)
第二节 党群类领导干部竞争上岗演讲的一般要求	(79)
一 要有针对性	(80)
二 要实事求是	(80)
第三节 党群类领导干部竞争上岗演讲的设计	(81)
一 准备	(81)
二 定题目	(82)
三 演讲的开端	(82)
四 演讲的主体	(84)
五 演讲的结尾技巧	(85)
第六章 行政类领导干部竞争上岗演讲	(87)
第一节 行政类领导干部岗位的特殊性	(87)
一 行政类领导干部的特殊性	(87)
二 行政类领导干部岗位的特殊性	(88)
三 行政类领导干部岗位对领导素质的要求	(90)
四 行政类领导干部岗位对领导艺术的要求	(91)
第二节 行政类领导干部竞争上岗演讲的一般要求	(92)
一 行政类领导干部竞争上岗演讲对心理素质的要求	(92)
二 行政类领导干部竞争上岗演讲的其他基本要求	(94)
第三节 行政类领导干部竞争上岗演讲的设计	(97)
第七章 政法类领导干部竞争上岗演讲	(103)
第一节 政法类领导干部岗位的特殊性	(103)
一 我国政法机关在国家体制中的性质和作用	(103)
二 政法机关职责的特殊性	(104)

三	政法工作岗位对领导干部的特殊要求·····	(105)
第二节	政法类领导干部竞争上岗演讲的一般要求·····	(107)
一	演讲要有时代性, 切忌陈旧过时·····	(108)
二	演讲要有针对性、实用性、思想性, 切忌空话连篇、 泛泛而谈·····	(108)
三	演讲要有艺术性, 讲究审美, 切忌平铺直叙·····	(108)
四	演讲要运用好态势语言, 切忌呆板拘束·····	(110)
五	演讲要有逻辑性, 切忌思维混乱·····	(110)
第三节	政法类领导干部竞争上岗演讲的设计·····	(112)
一	确定议题·····	(112)
二	准备材料·····	(113)
三	写好竞岗演说词·····	(114)
四	演讲技巧·····	(115)
第八章	财政类领导干部竞争上岗演讲·····	(118)
第一节	财政类领导干部岗位的特殊性·····	(118)
一	财政管理的作用和特征·····	(118)
二	我国财政管理现状分析·····	(119)
第二节	财政类领导干部竞争上岗演讲的一般要求·····	(120)
一	明确的目标·····	(120)
二	高度的责任感·····	(121)
三	深切的理解·····	(121)
四	真诚的谦逊·····	(121)
第三节	财政类领导干部竞争上岗演讲的设计·····	(122)
一	标题·····	(122)
二	称谓·····	(122)
三	正文·····	(122)
第九章	金融类领导干部竞争上岗演讲·····	(128)
第一节	金融类领导干部岗位的特殊性·····	(128)
第二节	金融类领导干部竞争上岗演讲的一般要求·····	(129)
一	要有深刻充实的内容·····	(130)
二	要回答听众最关心的问题·····	(130)
三	要有通俗易懂而又富于艺术性的语言·····	(131)
四	要有饱满的热情·····	(131)
五	要讲效率·····	(132)
六	要运用好态势语言·····	(132)

目 录

七 要会用声音·····	(132)
第三节 金融类领导干部竞争上岗演讲的设计·····	(133)
一 努力把头开好·····	(133)
二 精心设计演讲的主体·····	(134)
三 结尾要锦上添花·····	(135)
 第十章 企业类领导干部竞争上岗演讲·····	(137)
第一节 企业类领导干部岗位的特殊性·····	(137)
一 企业的含义与特征·····	(137)
二 企业类领导干部的基本职能·····	(138)
第二节 企业类领导干部竞争上岗演讲的一般要求·····	(142)
一 旗帜鲜明·····	(142)
二 在优势上突破·····	(143)
三 要善于解疑·····	(143)
四 要幽默风趣·····	(144)
五 要有气势·····	(144)
第三节 企业类领导干部竞争上岗演讲的设计·····	(145)
一 调查：深入细致·····	(145)
二 提纲：条理清晰·····	(145)
三 试讲：如临其境·····	(146)
四 开端：引人入胜·····	(147)
五 高潮：激昂共鸣·····	(147)
六 过渡：自然巧妙·····	(148)
七 结尾：耐人寻味·····	(149)
 第十一章 事业类领导干部竞争上岗演讲·····	(151)
第一节 事业类领导干部岗位的特殊性·····	(151)
一 我国事业单位的构成·····	(151)
二 事业单位领导干部岗位的作用·····	(155)
三 事业单位领导必须注意做好的几方面具体事情·····	(156)
第二节 事业类领导干部竞争上岗演讲的一般要求·····	(159)
一 主题要贴近实际，符合时代精神·····	(159)
二 演讲稿的取材·····	(160)
第三节 事业类领导干部竞争上岗演讲的设计·····	(161)
一 事业单位一把手竞争上岗演讲的设计·····	(161)
二 中层干部竞争上岗演讲的设计·····	(162)

下篇 经典演讲作品选辑

一 就职演讲.....	(169)
二 竞选演讲.....	(176)
三 国是演讲.....	(181)
四 经济战略与经营管理演讲.....	(193)
五 军事和外交演讲.....	(199)
六 文化教育演讲.....	(211)
七 其他演讲.....	(218)
后 记.....	(224)

上 篇

领导干部竞争上岗

演讲总论

原书空白页

第一章 领导干部竞争上岗演讲与 我国干部人事制度改革

党的十一届三中全会以来，我国干部人事制度改革随着经济体制的改革和对外开放的扩大也一直处于不断的进行当中。世纪之交，国内外形势都发生了巨大的变化，为适应这些变化，进一步促进有中国特色社会主义事业的向前发展，对领导干部制度进行新的改革显得十分必要。在当前正在进行的干部制度改革过程中，领导干部竞争上岗是其中一项重要的内容；而在以领导干部竞争上岗为重要内容的改革中，领导干部竞争上岗演讲又是重要的一个环节。

第一节 我国干部人事制度改革必然性和基本目标与方针

一、干部人事制度改革是我国社会发展的必然要求

（一）干部人事制度改革是把建设有中国特色社会主义事业不断推向前进的组织保证

我们已经跨入新世纪。国际形势已经和正在发生广泛而深刻的变化，世界多极化趋势不可逆转，经济全球化进程加快，科技进步日新月异，综合国力竞争和人才竞争日趋激烈。当前，我国的社会主义现代化事业正进入一个新的发展阶段，干部队伍正处于整体性新老交替的重要时期。在世界大转折、中国大变革的历史条件下，为实现我们党和国家确定的经济、政治、文化发展目标，抵御前进道路上的各种风险，战胜各种困难，把建设有中国特色社会主义事业不断推向前进，关键在于我们党要按照代表中国先进社会生产力的发展要求、代表中国先进文化的前进方向、代表中国最广大人民的根本利益的要求，努力建设一支包括党政干部、企业经营管理干部、科学技术干部和其他战线干部在内的高素质的干部队伍。因此，必须适应新形势新任务的需要，加快干部人事制度改革步伐，按照“三个代表”的要求，促进大批优秀人才脱颖而出、健康成长，使不称职、不胜任的干部及时调整，使选人用人上的不正之风和腐败现象得到有效遏制，为把建设有中国特色社会主义事业不断推向前进提供坚强的组织保证。

（二）干部人事制度改革是当前我国经济社会发展的必然要求

改革开放二十多年来，特别是党的十三届四中全会以来，在党中央的领导下，随着经济体制改革和政治体制改革的推进，干部人事制度改革逐步展开，不断深化，取得了很大成绩，为培养造就适应改革开放和社会主义现代化建设需要的干部队伍提供了制度保证。但是，干部人事制度还有某些不适应甚至滞后于整体改革形

势发展的方面，仍存在一些弊端，干部人事管理中一些长期困扰我们的难点问题还没有根本解决，在新的条件下又出现了许多新的情况和问题。特别是有的地方用人上的不正之风和腐败现象禁而不止，影响十分恶劣。对此，广大干部群众反映强烈，要求加快干部人事制度改革的呼声很高。

（三）干部人事制度改革是我国经济政治体制改革的必然要求

当前，我国已初步建立起社会主义市场经济的基本框架，在财税、金融、外贸、计划、投资、流通、分配等领域的改革取得了重大进展。随着社会主义民主政治建设的逐步推进，人民群众的民主法制意识日益增强，干部人事工作中的群众参与程度也有了明显提高。进一步深化干部人事制度改革已是大势所趋、人心所向。近年来，各地各部门根据各自的实际，积极探索，大胆实践，创造了许多好办法、好制度，干部人事制度改革空前活跃，迫切需要加强统筹规划、宏观指导。为了适应我国经济体制、政治体制改革的要求，对干部人事制度改革进行总体规划，明确当前和今后一个时期干部人事制度改革的指导思想和主要措施，以统一思想，坚定信心，加快步伐，引导改革的深入发展。

（四）干部人事制度改革是建设高素质干部队伍的必然要求

深化干部人事制度改革，是建设高素质的干部队伍，培养造就大批优秀人才的治本之策。改革开放以来，在邓小平理论和党的基本路线指引下，干部人事制度改革逐步展开，并取得了重大进展：提出和实行干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化的方针；废除领导职务终身制；下放干部管理权限；建立公务员制度；颁布《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》；推进以“扩大民主、完善考核、推进交流、加强监督”为主要内容的党政干部制度改革，有力地推进了新时期各级领导班子和干部队伍建设。为了适应新的形势和任务的要求，进一步加快干部人事制度改革步伐，显得十分必要。

二、我国干部人事制度改革的基本目标和方针原则

（一）深化干部人事制度改革的基本目标

通过不断推进和深化干部人事制度改革，到2010年，要建立起一套与建设有中国特色社会主义经济、政治、文化相适应的干部人事制度，为建设一支符合“三个代表”要求的高素质干部队伍提供制度保证。基本目标是：

1. 建立起能上能下、能进能出、有效激励、严格监督、竞争择优、充满活力的用人机制；
2. 完善干部人事工作统一领导、分级管理、有效调控的宏观管理体系；
3. 形成符合党政机关、国有企业和事业单位不同特点的、科学的分类管理体制，建立各具特色的管理制度；
4. 健全干部人事管理法规体系，努力实现干部人事工作的依法管理，有效遏制用人上的不正之风和腐败现象；
5. 创造尊重知识，尊重人才，有利于优秀人才脱颖而出、健康成长的社会环

境，实现人才资源的整体开发与合理配置。

2001年至2005年“十五”期间的干部人事制度改革，要以推进干部能上能下、能进能出为重点，以初步建立起一套与建设有中国特色社会主义经济、政治、文化相适应的干部人事制度为目标，为实现国民经济和社会发展“十五”规划提供组织保证和人才支持。

（二）深化干部人事制度改革的指导方针和原则

1. 必须坚持以马列主义、毛泽东思想和邓小平理论为指导，服从和服务于党的基本路线。与建立社会主义市场经济体制和发展社会主义民主政治、建设社会主义精神文明相适应，服从改革、发展、稳定的大局。

2. 必须坚持解放思想、实事求是的思想路线。以“三个代表”和“三个有利于”作为衡量改革成败与得失的根本标准，坚持继承与创新相统一，坚持和发扬我们党长期形成的干部人事工作的优良传统，勇于改革一切不适应新形势新任务要求的制度和方式方法。坚持自上而下和自下而上的改革相结合，积极鼓励和支持各地区、各部门探索创新。

3. 必须坚持干部队伍“四化”方针和德才兼备原则。坚持任人唯贤，反对任人唯亲。以素质论人才，重实绩用干部。促进年轻干部健康成长，实现领导班子成员新老交替制度化。

4. 必须坚持党管干部的原则。同时，适应新的情况积极改进党管干部的方法。坚持群众公认和公开、平等、竞争、择优原则，扩大群众对干部工作的参与和监督。

5. 必须坚持依法办事的原则。通过加强立法和健全制度不断巩固改革成果，引导和推动改革逐步深入。

第二节 当前我国干部人事制度改革的基本内容和要求

一、党政干部制度改革的重点和基本要求

推进党政干部制度改革，重点是深化党政领导干部选拔任用制度改革，推进党政领导干部能上能下。通过扩大民主，引入竞争机制，促使优秀人才脱颖而出；健全相关制度措施，形成正常的更新交替机制；逐步实现领导干部选拔任用、考核、交流、监督等工作的规范化，从制度上防止和克服用人上的不正之风和腐败现象。

进一步完善国家公务员制度及法官、检察官制度，提高党政机关干部人事管理法制化、科学化水平。

（一）深化党政领导干部选拔任用制度改革

1. 完善民主推荐、民意测验、民主评议制度。把民主推荐作为确定考察人选的必经程序，适当扩大参与人员的范围，改进民主推荐的方法，提高民主推荐的质量。在干部考核中，普遍运用民意测验、民主评议的方法，并在实践中进一步完善。探索将民主推荐、民意测验、民主评议的结果适时适度公开的做法。凡是多数

群众不赞成的，不能提拔任用。

2. 推行党政领导干部任前公示制。在3至5年内，地厅级以下领导干部（特殊岗位除外）的选拔任用，普遍实行任前公示制。在总结实践经验的基础上，对这项改革逐步进行规范。

3. 推行公开选拔党政领导干部制度。逐步提高公开选拔的领导干部在新提拔同级干部中的比例。规范程序，改进方法，降低成本。加快全国统一题库建设，完善公开选拔工作的配套措施。实现公开选拔党政领导干部工作的规范化、制度化。

4. 健全党政领导干部选举制度。正确处理加强党的领导、充分发扬民主和严格依法办事的关系，改进党代表大会、人民代表大会的选举工作。积极探索在差额选举的条件下坚持党管干部原则、充分发扬民主的方式方法。保护代表参加选举的权利和热情，提高代表参与的能力和水平。总结和推广一些地方扩大基层民主，做好选举工作的成功经验。

5. 实行党政领导职务任期制。抓紧制定任期制法规。在严格执行《中国共产党章程》和有关法律规定的基礎上，完善选任制干部的任期制。县以上党委、政府工作部门和其他工作机构的委任制领导干部，也要逐步实行任期制。

6. 实行党政领导干部任职试用期制度。对新提拔担任党政领导职务的委任制干部，逐步实行试用期制。试用期满，经考核胜任者正式任职，不胜任者解除试任职务。

7. 实行党政领导干部辞职制度。制定实施办法，建立和完善党政领导干部自愿辞职、责令辞职、引咎辞职等制度。坚持和完善退（离）休制度。完善对退（离）休干部政治、生活待遇保障和服务管理的办法。

8. 进一步完善调整不称职、不胜任现职干部的制度 and 办法。制定和细化有关标准、程序，加大调整不称职、不胜任现职干部工作的力度。对不称职、不胜任现职或相形见绌的干部，除按规定免职、降职外，可实行待岗制，或采取改任非领导职务、下岗学习、离职分流等多种办法予以调整，妥善安置。研究制定相关政策，努力拓宽渠道，做到人尽其才，各得其所。

9. 根据各类干部不同特点，建立和完善培养选拔妇女干部、少数民族干部、非党干部的相关制度。

10. 修订《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》，制订配套法规或实施细则，逐步形成党政领导干部管理的法规体系。

（二）完善党政领导干部考核制度

建立健全党政领导干部定期考核制度。普遍实行届中和届末考核。在建立党政领导班子任期目标责任制和党政领导干部岗位职责规范的基础上，研究制定以工作实绩为主要内容的考核指标体系。建立考核举报、考核申诉、考核结果反馈等制度。改进实绩考核方法，加大考核结果运用的力度。

研究制定防止干部考察失真失实的对策。拓宽考察渠道，广泛听取意见，不仅了解干部工作方面的情况，而且要了解干部思想、生活、社交等方面的有关情况。