
经济增长质量： 基于投入产出的研究

田成诗 盖美 著



科学出版社

经济增长质量： 基于投入产出的研究

田成诗 盖 美 著

科学出版社

北 京

内 容 简 介

经济增长是重要的,但经济增长质量更值得关注,经济增长不仅仅是一个速度问题。本书利用投入产出调查数据,综合利用投入产出方法系统地分析了中国经济增长质量。本书既有全国性的研究,也有东北老工业基地之辽宁省、沈阳市和大连市等典型地区的分析;既有对整体经济的分析,也有对主导行业的探讨。本书对于正确认识中国经济增长质量的历史进展及变化趋势,明确中国经济的发展水平和发展阶段,以及促进经济持续、健康、稳定、协调的发展具有重要的理论价值和现实意义。

本书适用于高等学校的统计学、人口学和计量经济学等专业的本科生、研究生及相关领域的教师和科研人员,也可从事经济治理等政府部门的实际工作者提供参考。

图书在版编目(CIP)数据

经济增长质量:基于投入产出的研究/田成诗,盖美著. —北京:科学出版社,2019.1

ISBN 978-7-03-059823-3

I. ①经… II. ①田… ②盖… III. ①中国经济-经济增长质量-研究②投入产出分析-中国 IV. ①F124②F223

中国版本图书馆CIP数据核字(2018)第280930号

责任编辑:李 莉/责任校对:张怡君
责任印制:张 伟/封面设计:正典设计

科学出版社出版

北京东黄城根北街16号

邮政编码:100717

<http://www.sciencep.com>

北京虎彩文化传播有限公司印刷

科学出版社发行 各地新华书店经销

*

2019年1月第一版 开本:720×1000 B3

2019年1月第一次印刷 印张:15

字数:300 000

定价:120.00元

(如有印装质量问题,我社负责调换)



前 言

经济增长是重要的,但经济增长质量更值得关注,这不仅仅是一个速度的问题。近些年来,社会转型、体制转轨和产业结构调整等因素使得在保持经济增长的同时,提高经济增长质量成为我国政府和学术界关注的热点,同时也是复杂的问题。尤其在加快经济增长进程中,就业和产业结构升级是当前深化改革所要解决的重要理论问题之一。本书主要针对上述问题,通过对经济增长下的就业及产业结构升级等问题的系统分析,探讨我国经济增长质量。本书的研究结论可以在一定程度上为提高我国经济增长质量、促进就业及东北老工业基地再次振兴等现实问题提供决策支持,这也是本书的初衷和现实意义所在。

本书共六章。第1章为“经济增长与就业增长:以辽宁省为例”。对于辽宁省来说,面临的就业问题随着人口规模和结构的变化而不断变化。怎样更好地利用现有资源,增加就业,改善就业结构,提高就业效率,实现就业与经济增长的双赢局面,是辽宁省面临的重要现实难题。本章在归结辽宁省经济增长与就业关系,以及辽宁省在就业方面的优势与存在的问题的基础上,运用投入产出方法,量化行业发展对行业直接就业需求和其他行业间接就业需求;通过行业比较分析并识别对辽宁省就业具有重大影响的关键行业;基于劳动产出率对各产业劳动投入变化的两因素分解模型与六因素分解模型分析辽宁省劳动投入变化的差异性;从消费增长对就业影响视角评估辽宁省消费的就业拉动效应;提出产业结构与就业结构均衡发展的对策建议。

第2章为“经济增长与行业就业:以大连市为例”。经济持续增长和充分就业是宏观经济运行良好的重要标志,对于大连市来说,科学协调经济增长与就业增长的关系仍是亟须解决的实践问题。本章在多角度描述大连市经济增长与就业增长现状和未来趋势、大连市经济增长率与就业增长率关系、经济增长的就业弹性的基础上,从行业角度出发,基于直接消耗系数、完全消耗系数、产出乘数、影响力系数、感应度系数、劳动力投入系数和综合就业系数等系统分析大连市行业吸纳就业能力;通过投入产出就业贡献模型分析行业部门对劳动的需求及变化,判断行业就业拉动能力、对行业自身及其他行业的就业效应,发现促进就业增长

的部门；提出了协调产业结构与就业结构双向调整，实现就业由第一产业向第二产业、第三产业转移等对策建议。

第3章为“支柱产业的投入产出效用：以沈阳市为例”。支柱产业在国民经济中发展速度快，对为其提供生产资料的部门、所处地区的经济结构和产业发展有深刻的影响。本章通过生产率、收入弹性、总产出占工业的比重、影响力系数、感应度系数等指标识别沈阳市支柱产业；建立行业就业吸纳能力的投入产出理论框架，测度沈阳市支柱行业的吸纳就业能力，评价基于产业结构关联的支柱产业投入产出效用；揭示沈阳市主导产业结构变动的内在机理，提出沈阳市应重点发展汽车及零部件制造业和航空航天业，产业结构调整应以支柱产业为突破口，处理好扩大投资和增加消费的关系等对策建议。

第4章为“经济增长与产业结构优化升级：以辽宁省为例”。产业结构优化升级是经济发展的重大标志，是推进经济增长质量的关键。本章在评价辽宁省产业结构转变现状及存在问题，论证促进主导产业结构升级的必要性和可行性的基础上，基于增长效益—影响力—感应度准则的主导产业判别、投入产出关联分析等方法对辽宁省主导产业进行判别；采用投入产出分析的三角化方法识别产业集群，绘制产业集群结构方向图，明晰各产业集群的结构，为产业集群化政策的制定提供了依据；基于DPG（deviation from proportional growth，即等比例增长偏离）模型实证分析了需求因素、技术进步因素对产业结构升级影响程度和潜力；提出了辽宁省经济发展应以加快转变经济发展方式为核心，以改革开放为动力，以科技创新为引领，以增量带动结构优化为主线，以规模化、集群化、高端化、集约化、生态化为发展方向的政策建议。

第5章为“中国主导产业驱动因素及技术转型升级”。在全球金融危机的后续影响依然存在，我国经济进入新常态，经济增长由高速转入中低速，国家大力进行供给侧改革、产业结构调整及升级的大背景下，我国主导产业如何加快自身结构调整，发挥在经济增长中的核心和主导作用，提高国际竞争力，是当前亟须解决的理论和实践问题之一。本章通过对近三次我国投入产出数据的系统分析，综合运用多种统计分析方法对我国现阶段主导产业进行判定；在此基础上，探究了近15年来，我国主导产业的变化趋势及相关的政策背景；实证分析了我国主导产业的驱动因素；提出了我国主导产业技术升级与转型发展的路径。

第6章为“科技服务业产业关联结构及关联差异”。在经济全球化大背景下，以科技服务产业为代表的技术性产业战略地位凸显。本章从我国区域科技服务业产业结构差异及其与国民经济其他产业部门的产业关联差异入手，对各区域科技服务产业的发展差异进行系统研究。从产业基础结构、生产效率入手，采用多维标度法进行区域间差异分析；从最终需求诱发效应、交叉关联响应、关联波及效应并整合各项产业关联效应构建三维坐标图分析区域间科技服务业产业关联的差

异性；以地区投入产出数据为基础进行区域交叉关联效应分析；基于改进的投入产出模型构建产业波及效应分析区域内及区域间科技服务业产业波及效应；提出提高我国科技服务业产业关系的对策建议。

本书得到国家社会科学基金重大项目“基于增加值率的中国经济增长质量研究”（14ZDB130）和辽宁省“百千万人才工程”人选科技活动资助项目“辽宁省主导产业变化、驱动因素及技术转型升级研究”的资助。本书的执笔人为田成诗教授、盖美教授。另外，本书的第4章和第6章分别由东北财经大学统计学院硕士研究生李起昊和赵启蒙执笔。

值得一提的是，尽管本书在研究思路、研究方法等方面做了较多的创新性努力，取得了一定的进展，但由于本书所研究的问题是一个内容十分广泛、复杂的课题，加上定量分析方面的系统性文献资料较少，以及本书作者能力、精力与时间的制约，故存在不足之处，敬请同行专家和读者批评指正，并提出宝贵意见。

最后，在本书出版之际，我们衷心感谢对本书的研究及本书的顺利出版给予大力支持和帮助的科学出版社！

辽宁省教育厅人文社科重点研究基地
东北财经大学国民核算研究中心

2018年9月

目 录

第 1 章	经济增长与就业增长：以辽宁省为例	1
1.1	引言	1
1.2	经济增长与就业关系现状与存在的问题	3
1.3	基于经济增长的就业关键行业的识别	13
1.4	辽宁省经济增长的就业效应	22
1.5	辽宁省消费的就业效应	31
1.6	辽宁省产业结构与就业结构的关系	39
第 2 章	经济增长与行业就业：以大连市为例	46
2.1	引言	46
2.2	大连市的经济增长与就业增长	47
2.3	基于投入产出的经济增长与劳动就业关系	50
2.4	基于投入产出的行业就业贡献研究	64
2.5	产业结构与就业结构关系研究	68
2.6	结论与对策	72
第 3 章	支柱产业的投入产出效用：以沈阳市为例	76
3.1	引言	76
3.2	支柱产业吸纳就业的投入产出分析	77
3.3	基于产业结构关联的支柱产业投入产出效用	83
3.4	结论及建议	90
第 4 章	经济增长与产业结构优化升级：以辽宁省为例	94
4.1	引言	94
4.2	辽宁省产业结构转变现状及存在问题	96
4.3	辽宁省主导产业的判别	99
4.4	基于 DPG 模型辽宁省产业结构升级研究	116
4.5	结论与建议	132

第 5 章	中国主导产业驱动因素及技术转型升级	135
5.1	引言	135
5.2	基于多基准的主导产业变化及背景归结	138
5.3	中国主导产业驱动因素探究	165
5.4	推动中国主导产业优化升级的对策建议	182
第 6 章	科技服务业产业关联结构及关联差异	186
6.1	引言	186
6.2	区域科技服务业产业结构差异	189
6.3	区域科技服务业产业关联差异分析	200
6.4	结论与建议	221
参考文献		226

第1章 经济增长与就业增长： 以辽宁省为例

1.1 引言

1.1.1 研究背景

劳动力作为最主要的投入要素，为我国经济发展做出了巨大贡献，但近年来，社会转型、体制转轨和结构调整等因素使就业问题成为我国政府面临的复杂问题。对于辽宁省来说，特殊的历史条件导致劳动就业的总量供需矛盾和结构性矛盾更为复杂，这已成为辽宁省国民经济发展的制约因素和社会潜在的不稳定因素之一。怎样更好地利用现有的劳动力资源，增加就业，改善就业结构，提高就业效率，实现就业增长，进而促进经济增长的“双赢”局面，这是辽宁省在加快经济发展进程中必须面对的重要现实难题，也是当前深化改革所要解决的重要理论问题。

近年来，国家和辽宁省政府制定了一系列的积极就业政策，但在具体操作过程中，还有一些问题需要解决。例如，税费减免政策、小额贷款政策、财政投入政策等究竟应向哪些行业倾斜，哪些行业吸纳就业的能力较强，哪些行业虽然本身吸纳就业的能力不强，但带动其他行业形成间接吸纳就业的能力较强，等等。从已有研究看，对于辽宁省，这些问题目前多为定性的意见，深入的定量考察较少，特别是缺乏基于最新的投入产出数据的分析与解读。

文献显示，学者们已从不同视角研究了经济结构和就业结构的内在联系，有的是针对截面数据的研究，有的是对某一单独问题进行的比较研究，但较为系统地全面地利用投入产出法进行的分析，特别是针对辽宁省这一具体地域的分析还很少。为此，本章在理论分析的基础上，深入挖掘辽宁省投入产出调查资料，多角度系统地分析辽宁省经济增长下的行业就业特征，静态和动态相结合地分析辽宁省行业就业投入变化，衡量行业吸纳就业的能力，识别辽宁省对就业具有重大影

响的关键行业，提出促进辽宁省就业总量增长和就业结构合理的相关政策建议。

1.1.2 文献评述

利用投入产出表研究产业相关特征的尝试早已有之，Leontief（1953）通过投入产出法计算了美国贸易商品中所含有的劳动与资本，发现美国进口的是资本密集型产品，出口的是劳动密集型产品，这与要素赋予论相悖，这就是里昂惕夫之谜。Stolper 和 Roskamp（1961）进一步检验了该悖论的普适程度。Diamond（1975）以里昂惕夫矩阵为基础，得出行业就业乘数矩阵，再根据行业就业乘数矩阵构造行业就业潜力指标。但由于其研究的是封闭的经济体，故没有考虑进口对消耗系数的影响。

近年来，投入产出方法在我国也得到了广泛应用，学者们利用投入产出法多角度分析劳动就业问题。

在就业吸纳能力方面，代表性的研究成果有：邬雪芬和董永茂（2006）利用投入产出法对行业就业吸纳能力进行了考察，对投入产出关系做了自产率修正，在此基础上得到了行业增长就业效应，揭示了产业结构和就业的关系。吕忠伟（2006）利用投入产出法构建了分析中国行业吸纳就业能力的基本指标，计算了中国行业吸纳就业能力，并对行业吸纳就业能力进行比较分析，识别出就业潜力较大的行业。邓志国等（2009）利用投入产出法对中国部门就业人员劳动收入分配及影响因素进行研究。孙凤和谢维和（2008）利用投入产出模型研究了行业吸纳大学生就业的特征。吴诗锋和尹志锋（2011）计算了产业单位产值的完全劳动与资本消耗，使用修正的要素投入指标对各产业就业拉动能力排序，得出了从产业完全就业拉动角度来考虑产业政策有助于解决就业问题的结论。马剑和邢亚楠（2011）利用 2007 年投入产出表分析了产业结构和就业结构的关系。樊秀峰等（2012）基于就业弹性的视角，对我国产业结构与就业吸纳能力进行了实证分析，并从消除隐性失业、发展劳动密集型产业等角度提出解决结构性就业矛盾的对策建议。武盈盈（2012）也做了类似的行业就业吸纳能力研究。

在促进就业增长影响因素方面，代表性的研究成果有：龚晓莺和甘梅霞（2007）运用投入产出法就 FDI（foreign direct investment，即对外直接投资）对我国十类工业行业就业的诱发效应进行了实证研究。付雪和陈锡康（2009）分析了考虑资本闲置的多年时滞人力资本投入占用产出模型。张华初（2008）分解了各因素对 1997~2002 年我国行业就业增长的贡献率。李世佳和申晓梅（2010）研究认为，单位消费就业效应的影响因素有劳动投入系数、消费结构、产品生产过程的产业关联。吕延方和王冬（2011）利用广义矩估计方法，从微观角度检验了外包对我国主要产业就业的动态影响。牟俊霖和赖德胜（2012）以三次经济普查中的行业从业人员数据为基础，利用 2002 年、2005 年和 2007 年的投入产出表研究了我国 42 个行业的

就业弹性和就业乘数，分解各因素对 2002~2007 年就业增长的贡献。印凡成等（2010）基于投入产出就业贡献模型，分析了国民经济各产业部门的直接、间接和完全就业贡献，构建直接和间接就业拉动测算模型并对就业效果进行分析。

总的来说，国内外众多学者已对经济增长与劳动就业的投入产出问题做了比较广泛的理论和实证研究。这些研究成果奠定了本章的理论基础和实践依据，为本章的研究提供了铺垫。但也应看到，未来对经济增长的就业效应研究将不能单纯从产业结构入手，而需要深入细分到行业和地区分析。当然，国内外已有研究存在的不足，也为本章提供了研究思路，为我们对辽宁省经济增长与劳动就业的投入产出研究提供了切入点。

1.2 经济增长与就业关系现状与存在的问题

1.2.1 辽宁省经济增长与就业关系的归结

1. 就业弹性高于全国平均水平但绝对水平不高

就业弹性是指经济增长每变化一个百分点所对应的就业数量变化的百分比。该指标用于反映经济增长与就业增长之间的数量关系，是衡量经济增长对就业吸纳能力的重要指标之一。

若就业弹性系数大于零，值越大说明经济增长的就业效应越大；反之，经济增长对就业的拉动效应越低。若就业弹性系数小于零，经济增长对就业的作用分为两种情况：经济增长率为正值，就业增长率为负值时，经济增长对就业产生“挤出”效应，且系数绝对值越大挤出效应越大，就业增长与经济增长之间存在的非一致性越严重。当经济增长率为负值，就业增长率为正值时，经济增长对就业产生“吸入”效应，且系数绝对值越大对就业的吸入效应就越大，反之则越小。此现象有悖于经济发展的正常规律。

我们通过 2002~2007 年及 2007~2012 年这两个时期的经济增长率和就业增长率来观察全国范围的经济和就业增长变化趋势。2002~2007 年，全国 GDP（gross domestic product，即国内生产总值）年均增长率为 11.09%。2007~2012 年，全国 GDP 年均增长率下降到 9.89%。与此同时，我国就业增长率也出现了一定程度的下滑。2002~2007 年，全国和城镇的就业年均增长率分别为 0.88% 和 3.45%。2007~2012 年，全国和城镇的就业年均增长率分别为 0.38% 和 3.80%。2002~2007 年，全国平均就业弹性系数为 0.036，2007~2012 年，全国平均就业弹性下降到 0.025。

通过两个时期的比较可见，2007 年以来，我国经济增长率、就业增长率及就业弹性系数均呈下滑趋势，唯有城镇就业年均增长率上升。这表明，我国经济增

长在放缓，但经济增长与就业增长之间的矛盾没有减弱，再加上我国正处于产业结构调整、升级阶段，可以预见，未来的一段时间内，我国就业问题依然严峻。

作为东北老工业基地典型代表的辽宁省，虽然一直受经济增长和就业问题的困扰，但情况已有所好转。2002~2007年，辽宁省的地区生产总值年均增长率为13.49%，2007~2012年，辽宁省地区生产总值年均增长率为17.21%，仍处于较快增长阶段。2002~2007年，辽宁省年均就业弹性系数为0.087，2007~2012年，年均就业弹性系数为0.116。辽宁省的整体经济增长率、就业增长率及就业弹性系数均高于全国平均水平，比全国的总体情况要好。2002~2012年，全国和辽宁省就业弹性系数变化趋势如图1-1所示。

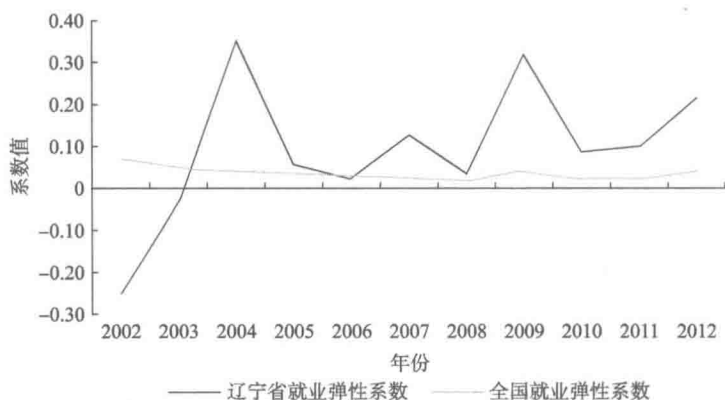


图 1-1 2002~2012 年全国和辽宁省就业弹性系数变化趋势图

相关研究显示，发达国家的平均就业弹性系数在0.3~0.4，中上等收入水平发展中国家的平均就业弹性系数一般在0.6~0.7。由图1-1可见，辽宁省的平均就业弹性系数虽高于全国平均水平，但绝对数量依然较小，2002年和2003年的就业弹性系数甚至为负值。这些都在一定程度上说明，虽然辽宁省经济增长水平处于较快速发展阶段，但对就业增长的拉动效应有限，对稳定和扩大就业不利。

2. 经济增长与就业增长存在非一致性且与产业结构匹配不强

经济增长是就业增长的基础条件，没有经济增长就谈不上就业增加，二者存在着紧密的联系。

2002~2012年，辽宁省地区生产总值增长率与就业增长率变化趋势如图1-2所示。由图1-2可见，2002~2012年期间，只有2002~2004年、2005~2007年这两个阶段的地区生产总值增长率和就业增长率保持同步变动，其他年份的地区生产总值增长率与就业增长率的波动基本呈反方向变化。相对于地区生产总值增长率来说，就业增长率的波动幅度较小。总体来看，2002~2012年，辽宁省的地区生

产总值增长率波动与就业增长率波动没有表现出明显的一致性。也就是说,辽宁省的经济增长与就业增长并不协调,二者存在非一致性。2002~2012年,辽宁省地区生产总值增长率与就业增长率的相关系数为0.156,也说明了经济增长与就业增长的相关程度较弱。

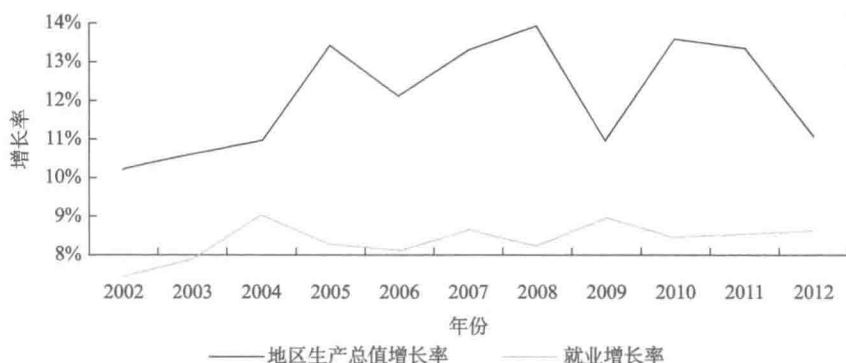


图 1-2 2002~2012 年辽宁省地区生产总值增长率与就业增长率趋势图

同时,可从产业结构匹配角度考察二者的相关关系。设辽宁省的地区生产总值增长率为 y , 第一产业地区生产总值增长率为 y_1 , 第二产业地区生产总值增长率为 y_2 , 第三产业地区生产总值增长率为 y_3 。就业增长率为 l , 第一产业就业增长率为 l_1 , 第二产业就业增长率为 l_2 , 第三产业就业增长率为 l_3 。对上述变量计算 Pearson 相关系数如表 1-1 所示。

表 1-1 辽宁省产业地区生产总值增长率与就业增长率的相关系数表

就业增长率	地区生产总值增长率			
	y	y_1	y_2	y_3
l	0.156	0.633*	-0.038	0.422
l_1	-0.450	0.336	-0.474	-0.572**
l_2	0.487	0.544**	0.351	0.568**
l_3	0.039	0.463	-0.147	0.414

*表示相关系数在 5% 的显著性水平上显著相关,**表示相关系数在 10% 的显著性水平上显著相关

由表 1-1 可见,辽宁省产业地区生产总值增长率与就业增长率的相关系数普遍不高,多数未通过显著性检验。其中,第一产业地区生产总值增长率与就业增长率呈正相关关系,相关系数为 0.633,且在 5% 显著性水平上通过了检验。第二产业和第三产业地区生产总值增长率与就业增长率的相关系数不显著。这在一定程度上表明,2002~2012 年,辽宁省的产业结构和就业结构匹配不高,第一产业对整体就业的拉动作用强,第二产业和第三产业仍有创造就业的潜力。

第二产业就业增长率与第一、第三产业地区生产总值增长率呈正相关关系，相关系数分别为 0.544 和 0.568，在 10% 的显著性水平上通过检验。这一结论与劳动力从第一产业转移到第二产业和第三产业后，第二产业和第三产业的就业增长率会提高的经济学结论相符。一方面，第二产业就业增长率的提高促进了第一产业劳动生产率的提高，解除了第一产业的拥挤效应产生的非经济性。另一方面，就业增加也一定程度带动了第三产业的消费，提高了第三产业地区生产总值增长率。第三产业地区生产总值增长率与第一产业就业增长率呈负相关关系，相关系数为 -0.572，在 10% 的显著性水平上通过了检验。这说明，劳动力从第一产业向第三产业转移，带动了第三产业的发展。

3. 就业结构与产业结构的均衡性较差

经济学理论表明，产业结构与就业结构存在着密不可分的互依关系。从某种意义上讲，有什么样的产业结构就有什么样的就业结构。这里，我们采用比较劳动生产率对就业水平与经济增长之间的均衡性进行度量。

某产业的比较劳动生产率由该产业增加值比重^①与该产业就业人数比重^②之比来表示。比较劳动生产率越大，增加值比重与就业人数比重的差值越明显，就业结构与产业结构就越不均衡。若比较劳动生产率接近 1 且变化趋势较平稳，则增加值比重与就业人数比重大致相当，此时，就业结构与产业结构趋于均衡。根据库兹涅茨的结论，大多数国家的第一产业的比较劳动生产率低于 1，第二产业和第三产业则大于 1。

辽宁省三次产业比较劳动生产率变化趋势、三次产业增加值比重变化趋势及三次产业就业人数比重变化趋势分别如图 1-3、图 1-4 和图 1-5 所示。结合图 1-3、图 1-4 和图 1-5，我们对辽宁省就业结构与产业结构的均衡状况进行分析，得到如下结论。

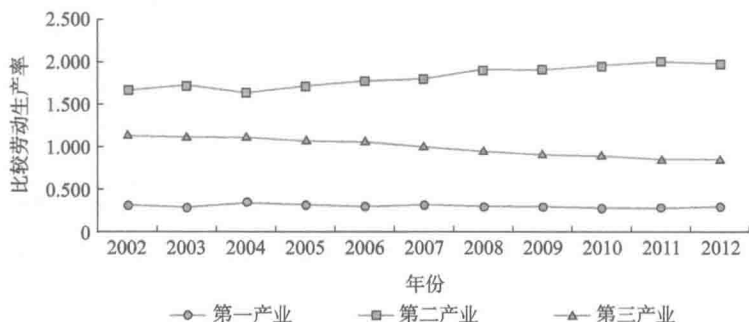


图 1-3 辽宁省三次产业比较劳动生产率变化趋势图

① 某产业增加值比重等于该产业某年增加值占当年 GDP 的百分比。

② 某产业就业人数比重等于该产业某年就业人数占当年全国就业总人数的百分比。

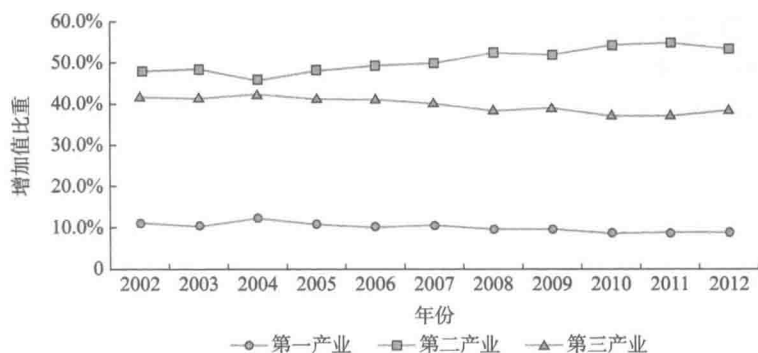


图 1-4 辽宁省三次产业增加值比重变化趋势图

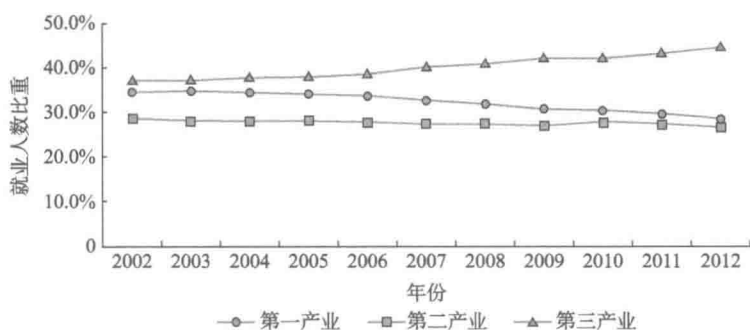


图 1-5 辽宁省三次产业就业人数比重变化趋势图

1) 第一产业剩余劳动力过多

辽宁省第一产业的比较劳动生产率一直低于 0.500 且变动平稳。这说明，辽宁省第一产业的就业人数比重一直大于增加值比重。2012 年，增加值比重为 8.7%，而就业人数比重高达 28.7%。由此可见，第一产业就业人数比重和增加值比重之间存在严重失衡。伴随着城市化的进程，农村劳动力开始向城镇转移。由图 1-5 可知，辽宁省第一产业就业人数比重逐年下降，但仍高于第二产业。由图 1-4 可知，第一产业的增加值比重远低于第二产业和第三产业。总之，第一产业劳动力过多，就业结构和产业结构没有保持同步协调。

2) 第二产业增加值比重与就业人数比重的差距在扩大

辽宁省第二产业的比较劳动生产率一直大于 1.500 且整体呈上升趋势。这说明，辽宁省第二产业就业人数比重越来越滞后于增加值比重。作为老工业基地，辽宁省第二产业增加值一直处于较高水平，比重高于第一产业和第三产业，近年来就业人数比重更是表现出下降趋势。

根据钱纳里-塞尔奎因理论，在工业化初期，发展中国家的产业增加值比重约高于就业人数比重 25 个百分点，随着人均 GDP 的提高，两者之间的差距会

逐步缩小。2002 年，辽宁省第二产业增加值比重高于就业人数比重 19.1 个百分点，2012 年，二者差距达 26.3 个百分点，与人均 GDP 提高下产业增加值与就业人数的合理比重不符。这表明，辽宁省第二产业的就业结构与产业结构失衡较严重。

3) 第三产业增加值与就业人数的均衡性较强

由图 1-3 来看，近年来，第三产业的比较劳动生产率呈下降趋势，比较劳动生产率系数在 1.000 附近波动。

由图 1-4 和图 1-5 可见，第三产业的就业人数比重在不断上升，与产业增加值比重之间的差距逐步降低，均衡性在不断增强。辽宁省的第三产业就业人数比重高于第一产业和第二产业，但增加值比重却低于第二产业。这说明，辽宁省第三产业吸纳劳动力的能力较强。尽管如此，与我国发达省区市相比，辽宁省第三产业的就业人数比重仍偏低。以 2012 年为例，北京市的第三产业就业人数比重为 76.5%，上海市为 60.4%，而辽宁省只有 42%。也就是说，辽宁省的第三产业尚存在较大的就业扩大空间。

4. 劳动供求整体平稳但仍存在供求结构矛盾

经济发展与劳动力息息相关，劳动供求情况直接影响着经济发展质量。通过劳动供求情况可以多角度了解辽宁省劳动力资源现状。例如，地域壁垒、人才匹配等，这有利于各级政府制定合理的就业措施，最大效率地开发辽宁省劳动力资源。

1) 辽宁省劳动供求整体情况平稳

从劳动供求总量角度来看，2012 年，人力资源市场需求人数和求职人数较 2007 年分别增长了 20.81% 和 11.35%，如图 1-6 所示，辽宁省人力资源市场供求缺口在逐年改善。2010~2013 年，辽宁省人力资源市场求人倍率保持在 0.9 以上，从整体来看，人力资源市场职业供求趋势平稳。

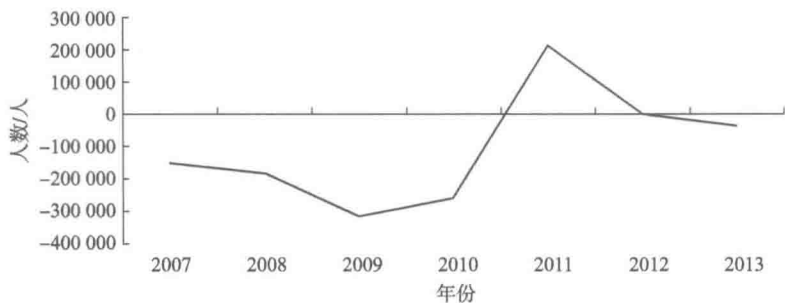


图 1-6 2007~2013 年辽宁省人力资源市场供求盈余或缺口趋势图

正值表示盈余，负值表示短缺

2) 社会需求和人才匹配度不高

我们从学历和技能等级两方面考察劳动力市场供求匹配情况。社会需求与人才匹配度是影响产业与就业结构升级的主要因素之一，显示了一个地区的劳动力市场效率和人力资本的利用程度。

表 1-2 和表 1-3 分别给出了辽宁省社会需求和人才匹配情况及按文化程度分组的供求情况。由表 1-2 和表 1-3 可知^①，辽宁省人力资源市场中，大专及以上学历的求职者求职比重在逐年增加，这与辽宁省经济社会的不断发展进步、高等教育大众化及人口结构变化等因素相关，但 2012 年高学历者的求人倍率却同比下降。在高校应届毕业生人数逐年增加的同时，无技术等级或职称的求职者也在不断增加。由表 1-2 可知，2012 年，无技术等级或职称求职者的求职比重较 2011 年增加了 5.04%，2012 年的求人倍率也较 2011 年下降了 0.09%。一方面，说明了用人单位对人才需求更加关注实践技能，对学历的硬性要求有所降低，另一方面，反映了实践技能的缺乏给高学历求职者带来不小的困难。此外，高学历人数总量增加、工作经验缺乏、专业不对口及期望值偏高等一系列问题也对高学历求职者产生负面的影响，做好高学历求职者特别是高校毕业生的就业指导和服务工作，提高其实践技能和综合素质仍是一项长期而艰巨的任务。

表 1-2 辽宁省社会需求和人才匹配情况表

年份	大专及以上学历文化程度 求职者求职比重	大学文化程度 求职者求人倍率	硕士及以上文化程度 求职者求人倍率	无技术等级或职称 求职者求职比重	无技术等级或职称 求职者求人倍率
2009	28.06%	0.74%	0.8%	57.79%	0.42%
2010	32.25%	0.62%	0.43%	52.16%	0.57%
2011	32.42%	0.98%	1.02%	52.79%	0.65%
2012	36.40%	0.94%	0.97%	57.83%	0.56%

表 1-3 按文化程度分组的供求情况表

劳动力 供求人数	年份	文化程度						
		初中及以下	高中	职高、技 校、中专	大专	大学	硕士 及以上	无要求
需求人数/人	2012	363 589	732 885	429 272	338 093	229 884	23 480	358 338
	2013	362 839	675 068	395 917	331 708	220 031	26 014	314 767
需求比重	2012	17.77%	35.82%	58.57%	16.52%	11.23%	1.15%	17.51%
	2013	18.8%	34.97%	58.65%	17.18%	11.4%	1.35%	16.31%

^① 辽宁省人力资源管理调配中心发布的 2012 年人力资源市场供求状况分析及预测报告。