



中国经济文库·应用经济学精品系列(二) ▶▶▶▶▶▶

傅端香◎著

最低工资标准提高 对中国就业影响的研究

The Study on the Impact
of the Minimum Wage Standards Raise
on Employment in China



中国经济出版社
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE



中国经济文库·应用经济学精品系列（二）

本书是国家社会科学基金青年项目“最低工资标准提高对我国就业的影响研究”（批准号：13CJY024）的成果之一；同时，也是河南理工大学工商管理学院能源经济研究中心、工商管理省一级重点学科的成果

傅端香◎著

最低工资标准提高 对中国就业影响的研究

The Study on the Impact
of the Minimum Wage Standards Raise
on Employment in China



中国经济出版社
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

北京

图书在版编目 (CIP) 数据

最低工资标准提高对中国就业影响的研究 / 傅端香著.

北京: 中国经济出版社, 2017. 12

ISBN 978-7-5136-2346-9

I. ①最… II. ①傅… III. ①工资制度—影响—劳动就业—研究—中国 IV. ①D669.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2017) 第 331386 号

责任编辑 宋庆万

责任印制 巢新强

封面设计 华子图文设计公司

出版发行 中国经济出版社

印刷者 北京九州迅驰传媒文化有限公司

经销者 各地新华书店

开本 710mm×1000mm 1/16

印张 15.75

字数 232 千字

版次 2017 年 12 月第 1 版

印次 2017 年 12 月第 1 次

定价 56.00 元

广告经营许可证 京西工商广字第 8179 号

中国经济出版社 网址 www.economyph.com 社址 北京市西城区百万庄北街 3 号 邮编 100037

本馆图书如存在印装质量问题, 请与本社发行中心联系调换 (联系电话: 010-68330607)

版权所有 盗版必究 (举报电话: 010-68355416 010-68319282)

国家版权局反盗版举报中心 (举报电话: 12390)

服务热线: 010-88386794



目 录

第 1 章 绪论	1
1.1 研究问题的提出	1
1.2 研究背景和研究意义	4
1.2.1 研究背景	4
1.2.2 研究意义	9
1.3 研究思路和研究方法	10
1.3.1 研究思路	10
1.3.2 研究方法	11
1.4 研究的主要内容	12
第 2 章 国内外关于最低工资标准对就业影响的文献综述	15
2.1 最低工资理论综述	15
2.1.1 最低生活费工资理论	15
2.1.2 生存工资理论	16
2.1.3 最低工资理论	16
2.2 国外关于最低工资标准对就业影响的文献综述	17
2.2.1 国外关于最低工资标准对就业影响的理论研究综述	17
2.2.2 国外关于最低工资标准提高对就业影响的实证研究综述	22
2.2.3 最低工资标准的其他经济效应研究综述	30
2.3 中国关于最低工资标准提高对就业影响的文献综述	33
2.3.1 中国关于最低工资标准提高对就业影响的理论研究综述	33

2.3.2	中国最低工资标准提高对就业影响的实证研究综述	38
2.3.3	最低工资标准提高的其他经济效应研究综述	43
第3章 中国最低工资标准的制定及其提高的现实基础		45
3.1	相关概念界定及最低工资标准的制定	45
3.1.1	相关概念的界定	45
3.1.2	最低工资标准的制定	49
3.2	国内外最低工资制度的产生与发展	51
3.2.1	国外最低工资制度的产生与发展	51
3.2.2	中国最低工资制度的产生与发展	52
3.3	提高中国最低工资标准的必要性分析	54
3.3.1	维持实际生活水平的需要	54
3.3.2	保障劳动者权益的需要	56
3.3.3	缩小收入差距的需要	62
3.3.4	构建和谐劳动关系的需要	65
3.3.5	优化产业结构的需要	66
3.4	提高中国最低工资标准的可行性分析	68
3.4.1	提高中国最低工资标准的经济基础	68
3.4.2	提高中国最低工资标准的政策支持	71
3.4.3	提高中国最低工资标准的法律保障	72
3.4.4	提高中国最低工资标准的市场条件	72
第4章 最低工资标准提高对就业影响的作用机理分析		74
4.1	中国劳动力市场的发展及其特点分析	74
4.1.1	中国劳动力市场的形成与发展	74
4.1.2	中国劳动力市场的特点分析	76
4.2	基于劳动力市场分割理论的最低工资标准就业效应分析	85
4.2.1	劳动力市场分割理论概述	85

4.2.2 市场分割条件下最低工资标准就业效应模型的建立	86
4.2.3 理论模型的政策含义	89
第5章 中国最低工资标准调整及其就业效应调查分析	91
5.1 中国最低工资标准调整分析	91
5.1.1 中国最低工资标准调整频率和调整幅度	91
5.1.2 中国最低工资标准与 GDP 比率变化	96
5.1.3 中国最低工资与平均工资比率变化	101
5.1.4 中国最低工资标准的国际比较	105
5.2 中国最低工资标准实施现状及其就业效应的问卷调查分析	107
5.2.1 调查问卷的设计及数据来源	107
5.2.2 被调查劳动者和用人单位基本特征分析	108
5.2.3 中国最低工资标准及其提高对就业影响的样本 数据统计分析	113
第6章 最低工资标准提高对中国就业影响的实证研究	122
6.1 研究方法、数据来源和实证模型	122
6.2 最低工资标准提高对不同注册类型单位就业的影响	125
6.3 最低工资标准提高对不同行业就业的影响	128
6.4 最低工资标准提高对不同地区就业的影响	137
6.5 最低工资标准提高对中国城镇单位整体就业的影响	146
6.6 最低工资标准提高对外出农民工就业的影响	148
6.7 最低工资标准提高对中国就业影响结果的综合分析	149
第7章 外国最低工资标准现状及其就业效应比较分析	152
7.1 典型发达国家最低工资标准现状及其就业效应分析	152
7.1.1 德国最低工资标准现状及其就业效应	152
7.1.2 美国最低工资标准现状及其就业效应	157

7.1.3 英国最低工资标准现状及其就业效应	164
7.1.4 法国最低工资标准现状及其就业效应	169
7.2 典型发展中国家最低工资标准现状及其就业效应分析	176
7.2.1 印度最低工资标准现状及其就业效应	176
7.2.2 墨西哥和哥伦比亚最低工资标准现状及其就业效应	179
7.2.3 印度尼西亚最低工资标准现状及其就业效应	183
7.2.4 巴西最低工资标准现状及其就业效应	186
7.2.5 韩国最低工资标准现状及其就业效应	189
7.3 外国最低工资标准调整趋势及就业效应的启示	192
7.3.1 外国最低工资标准调整趋势	192
7.3.2 典型国家最低工资标准就业效应对中国的启示	194
7.4 最低工资标准就业效应研究结果的中外比较	196
7.4.1 中外有关最低工资标准就业效应研究结果的相似之处	196
7.4.2 中外有关最低工资标准就业效应研究结果的不同之处	197
7.4.3 中外最低工资标准就业效应存在差别的原因分析	198
第8章 主要结论与政策建议	200
8.1 主要结论	200
8.2 促进最低工资标准和就业相互协调的政策建议	204
8.2.1 提高最低工资标准的有效性	205
8.2.2 提高最低工资标准的合规程度	215
8.2.3 完善配套措施保证就业率	219
8.3 有待进一步研究的问题	222
参考文献	225
附录 关于最低工资标准实施现状及其就业效应的调查问卷	241
索引	245

第1章 绪论

1.1 研究问题的提出

2004年,中国遭遇“民工荒”。由“民工潮”到“民工荒”,这是中国国情的一个重大变化。“民工荒”的出现引起了社会各界的广泛关注与争论。主流的观点认为,中国的“民工荒”只是短期局部地区内的民工短缺现象,很难改变中国劳动力供给大于需求的局面。近年来,中国经济发展由于受全球经济等多种因素的共同影响,出现了以发展速度回落为主要特征的新常态。外需低迷、投资下降、有效需求不足,实体经济发展面临较大的挑战,特别是小型加工企业面临更大的发展困境。

国家统计局数据显示,中国经济环境、制造行业整体不大景气。中国政府为了更好地解决就业难题,提出了“大众创业、万众创新”的战略,鼓励创业带动就业,以推动中国经济的发展。虽然中国就业水平整体上保持了稳定,但是自主创业规模较小,整体就业质量不高。在这种宏观经济形势下,企业招工难和劳动者就业难的结构矛盾依然严峻。2016年春季,泉州、成都、上海等地部分企业在春节后出现了“用工荒、招工难”“保洁员工资高过公司主管”等现象。有媒体报道,广州市人力资源市场中心2016年前对当地424家企业进行的调查统计数据显示,广州市春节后缺工人数达18.91万人。在该中心举办的首场综合招聘会上,有70多家企业进场,提供了2000多个职位,然而进场求职的异地务工人员却寥寥无几。^①这种“招工难”现象普

^① 2016年春节后招工难,月薪4000仍难招人[EB/OL].(2016-02-23)[2016-03-25].<http://www.chinanews.com/cj/2016/02-23/7768164.shtml>.

遍存在于一些东部沿海城市，其主要原因在于外来务工人员的减少。随着许多劳务输出大省特别是中国西部省份的经济发展越来越快，企业越来越多，工作机会也不断增加，一些外来务工人员已不愿再当“候鸟”到异乡打工和到异地发展，而是选择就地发展。另外，很多进城务工的农民工对薪酬福利待遇的要求提高，同时对工作环境和劳动强度的要求更高。部分“90后”求职者渴望更多的自由时间，不愿意上夜班和加班，这无形中加大了企业招工的难度。“就业难”主要是因为“在互联网+”时代与行业转型过程中，伴随着“海归潮”、新增高校毕业生等新增就业劳动力数量增加，劳动力供给大于需求。据不完全统计，2016年，海归留学生约为30万人，高校毕业生达到770万人，毕业生参与就业竞争人数达到1000万以上。^①

最低工资是政府对劳动力市场工资进行直接干预的一项制度。近来，中国经济下行压力较大，但最低工资标准调整没有停步，各地区都对最低工资标准进行了较大幅度的持续调整。相关部门统计数据显示，2004年以来（2009年除外），中国最低工资进入了快速频繁的调整阶段。2010—2015年，中国最低工资标准持续上涨，31个地区调整的比率分别为96.8%、77.4%、83.9%、61.3%和90.3%。深圳、上海的最低工资标准在2014年调整后超过2000元/月。2015年，中国最低工资平均增长13.8%。广东最低工资为1895元/月，天津达到1850元/月。最低工资标准最低的是海南，为1270元/月。深圳最低工资标准为2160元/月。^②截至2016年4月，上海最低工资达到2190元/月，全国最高，超过了深圳。

同时，亚太地区外派人员生活成本最高的20个城市中，包括香港在内，中国有11个城市上榜，超过半数。上海、北京等地的生活成本也排在了亚洲前列；上海位居榜首，是全亚洲生活成本最高的城市，也是国际外派人员生活成本最高的亚洲城市。中国政府对民生问题特别是低收入劳动者的就业、社会保障等问题的关注不断加强，在经济增速放慢的情况下，多数省份的最

① 王学军. 让青春扬帆启航——中国儿基会联合智联招聘支持大学生就业创业 [N]. 慈善公益报, 2016-04-12.

② 李小彤. 最低工资对就业影响有多大 [N]. 中国劳动保障报, 2014-11-05.

低工资增长幅度超过了 GDP 的增速。^① 如, 2015 年中国 GDP 的增长速度为 6.9%, 而最低工资却增长了 13.8%。

山东大学经济学院教授侯风云指出, 在劳动力市场出现新变化的情况下, 工资不上涨, 企业就会招不到员工。工资上涨政策, 一方面是让劳动者分享经济发展成果; 另一方面, 工资增幅下降是考虑经济下行企业对成本的承受能力。如果工资上涨造成的企业成本过高, 则会对就业有影响。她认为应该通过降低税费、社会保险费来减少企业的负担, 提高企业涨工资的空间。^② 中国社科院人口与劳动经济所所长张车伟也做出了相似的表示, 认为大力减轻企业的税收负担, 可以为企业创造员工工资提高的动力和空间。同时, 他认为要对最低工资标准调整机制逐步完善并及时、合理地调整最低工资标准。^③

诺思在《最低工资经济学》中指出: “最低工资法的实施在某种程度上减少了一部分人的就业机会。” 常凯认为, 诺思的观点有一定的道理, 前提条件是在一个无限制的劳动力市场, 而这种劳动力市场不符合中国的劳动力市场特点, 因为在中国还没有形成这样一个劳动力市场, 它的限定条件是很严格的。目前, 在中国还没有形成统一的劳动力市场, 劳动力市场的规制尚不完善, 同时工会在就业方面的影响力较小。代表工人利益的工会在劳动力市场中与雇主的力量不均衡, 需要政府对劳动力市场进行适当的干预以保护劳动者的权益, 增强与雇主的对话权。因此, 从这一方面来说, 实施最低工资制度是很有必要的。

近年来, 中国关于最低工资对就业影响的研究虽然越来越多, 但是关于中国最低工资标准提高对中国就业影响的全面深入分析和研究的成果并不多见。本书在宏观分析最低工资标准的同时, 结合中国最低工资就业效应问卷调查和中国劳动力市场的特点, 在理论和实证两个方面研究最低工资标准的提高对中国就业的影响。

① 白天亮. 最低工资, 10 年涨了两倍多 [N]. 人民日报, 2015-03-24.

② 李小彤. 最低工资对就业影响有多大 [N]. 中国劳动保障报, 2014-11-05.

③ 十三五规划建议: 完善最低工资增长机制 [EB/OL]. (2015-11-04) [2016-03-16].
<http://www.kuaiji.com/news/2969169>.

1.2 研究背景和研究意义

1.2.1 研究背景

(1) 学术界广泛关注最低工资标准的提高对就业的影响

1894年,新西兰在世界上最先强制对工人实施最低工资制度,并且颁布了《劳资协调与仲裁法》,不仅缓解了劳资双方的矛盾,而且维护了工人的基本权利。进入20世纪后,最低工资制度相继在澳大利亚、美国、法国和日本等国家实施。最低工资制度从60年代逐步在发展中国家推行。1993年,中国发布了《企业最低工资决定》,标志着最低工资制度开始实施。《企业最低工资决定》在2004年被劳动保障部废除,同时颁布的《最低工资规定》规定最低工资标准至少每两年调整一次,并规定了最低工资的范畴、小时最低工资标准和违反规定应受到的处罚。中国西藏地区也在2004年开始实施最低工资制度。目前,中国所有地区都建立了最低工资制度,并根据社会平均工资水平、最低生活费用、劳动生产率、就业状况以及经济发展水平等因素确定和调整自己的最低工资标准。目前,世界上绝大多数国家和地区都已实行了最低工资制度。

最低工资标准对就业的影响引起了学术界的广泛关注,尤其是国外经济学家在最低工资制度诞生后就对其产生了广泛的兴趣。但是,纵观历史,最低工资标准就业效应的研究结果存在争议,有些学者认为最低工资标准提高有利于促进就业,也有些学者认为其提高对就业有抑制作用。早在1946年,斯蒂格勒(Stigler)就在《美国经济评论》(*American Economic Review*)上发表文章指出,最低工资标准扭曲了劳动力市场,在整体上对就业产生了负效应。目前,国外关于最低工资标准研究的主流和热点就是对其就业效应的研究。最低工资标准提高是促进就业还是减少就业?最低工资标准提高对不同劳动者群体、不同行业就业的影响都有所涉及。无论是在美国、德国、英国、法国等市场经济发达的国家还是在印度、印度尼西亚、墨西哥、哥伦比亚、巴

西等发展中国家,无论是在理论研究方面还是在实证研究方面,关于最低工资标准对就业影响的研究都在逐渐加强并趋向规范。但是,就最低工资标准的提高对就业影响的研究结论往往不一致,一直存在争议。

在中国,关于最低工资标准提高对就业的影响如何也产生了分歧。以张五常(2006)^①、平新乔(2005)^②为代表的学者认为,最低工资标准不可取,它的提高会导致低收入的工人找不到工作,提高企业的用工成本和违法成本,导致资本外流等,工人工资应由劳动力供求来决定。王光新、姚先国等认为,最低工资标准提高对单位非正式职工的就业会产生负面影响。李忠认为,最低工资标准提高虽对绝大多数企业没有影响,但对劳动密集型的小微企业有影响。同时,杨涛、张丽宾、常凯等学者认为,最低工资标准提高不会使就业减少。^③

(2) 中国大量低收入群体的社会保障不完善

低收入群体是创造财富能力较弱群体的简称或是年收入或月收入低于国家或省规定标准的人群。中国的失业人员、在职低工资人员、大部分农民工、伤残人员、享受国家低保的人员等都属于低收入人群。2009年底,中华全国总工会对职工工资的调查数据显示,有4.8%的在职职工工资低于当地的最低工资标准,10.9%的职工工资高出最低工资50元以下,高出最低工资50~100元的职工占12.5%,三者合计占28.2%。如果把员工的加班工资和其他本不包括在最低工资标准之内的收入排除掉的话,则徘徊在最低工资标准附近的职工所占比例约为1/3。^④ 2010年两会期间,温家宝总理指出:“中国低收入者大约有两亿七千万,困难群体约有一个亿。这些人都是‘提低’的对象。”^⑤ 2011年9月,民政部统计数据显示,中国农村低保对象、“五保”对

① 张五常. 中国大陆应该学习香港不搞最低工资 [EB/OL]. (2006-09-15) [2016-03-16]. <http://news.163.com/06/0915/18/2R361UNC000121EQ.html>.

② 平新乔. 关注民企劳资关系 [J]. 中国改革, 2005 (4): 61-62.

③ 赵珊. 劳动保障研究专家: 设最低工资不会造成就业减少 [EB/OL]. (2006-10-09) [2016-01-18]. <http://info.finance.hc360.com/2006/10/09083955527.shtml>.

④ 张建国, 石毅. 实行最低工资制度的现实意义 [EB/OL]. (2010-07-07) [2016-01-08]. http://www.360doc.com/content/10/0707/18/535749_37484644.shtml.

⑤ 童大焕. 提高低收入人群收入是分好财富蛋糕的重点 [N]. 广州日报, 2010-03-04.

象、城市低保对象和国家优抚对象四类保障对象分别为 5237.2 万人、553.2 万人、2282.4 万人和 623.3 万人，合计近 9000 万人，再加上城镇失业者 900 多万人，全国共有低收入群体接近 1 亿人，占总人口的近 8%。2010 年调查数据显示，中国居民贫富差距正在不断扩大。贫富差距可以从收入差距和财产差距两个方面来衡量。从收入差距来看，如果按收入中最高 10% 群体和最低 10% 群体二者之比来衡量中国居民收入差距，1988 年二者比例为 7.3 : 1，而 2010 年上升至 23 : 1。^① 2014 年，中国的居民收入基尼系数为 0.469。从财产差距来看，可以用财产基尼系数来衡量中国财产不平等程度。2014 年，《中国民生发展报告 2014》由北京大学中国社会科学调查中心发布。该报告显示：中国家庭净财产基尼系数从 1995 年的 0.45 增加到 2012 年的 0.73，财产基尼系数呈升高态势。从财产基尼系数大小来看，中国财产不平等程度明显高于收入不平等程度。^②

中国年收入低于 2300 元的居民为扶贫对象。按照国家统计局公布的数据，2011 年中国贫困人口达到 1.28 亿。截至 2014 年底，中国贫困人口降至 7017 万，享受最低生活保障的不少于 8000 万，还有 1 亿多没有工作和生活保障的被社会遗忘的群体，有 2 亿仅能维持温饱，有 2 亿多缺乏基本的消费能力，属于自给自足型。国务院发展研究中心“中国民生指数研究”课题组 2014 年对 8 个省（市）9616 个城乡的居民的调查显示，城市低收入家庭、农业从业家庭收入状况受经济下行冲击较大，其中，家庭年收入在 1 万元以下的受访者由于经济增速放缓、就业不充分、失业转岗等原因出现收入下降的比例最高，达到了 28.09%。国外的许多实证研究结果均表明，最低工资标准对低收入群体的影响较大。因此，中国城市低收入群体不容忽视，需要增加低收入群体的收入，加强对低收入群体的社会保障。

（3）最低工资标准大幅快速提高

步入 21 世纪以来，中国经历了经济高速发展阶段，经济实力不断增强，

① 中国居民贫富收入差距达 23 倍 [N]. 广州日报, 2010-03-04.

② 冯华. 中国贫富差距到底有多大? [EB/OL]. (2015-02-09) [2015-12-10]. <http://gongyi.qq.com/a/20150209/017361.htm>.

这是包括低收入劳动者在内的全国人民所做出的贡献。国家对民生问题也越来越重视,让劳动者分享经济发展成果,工资水平不断提高,最低工资标准也不例外。尤其是自2010年以来,全国各地最低工资标准调整幅度更高,调整频率更快。北京市最低工资标准从1994年的210元/月提高到了2015年的1720元/月,增长了约7.2倍;上海市1993年6月开始实施最低工资制度,最初标准为220元/月,2016年4月调整为2190元/月,13年间增长了约8.95倍。郑州市相对于北京市和上海市来说,经济发展水平相对落后,1996年最低工资标准为170元/月,2015年7月1日增长到1600元/月,增长了8.4倍。经济落后的青海省,1999—2015年最低工资标准增长了5.56倍。据统计,2004年全国最低工资平均增长了21.9%。中国2010年提高最低工资标准的地区达22个,平均增幅为23.9%。目前,中国月最低工资标准最高的地区是上海,其最低工资标准为2190元/月。从全国范围来看,2011—2013年全国最低工资平均增幅分别为16.7%、13.2%和14.4%,提高最低工资标准的地区数分别为24个、24个和26个。其中,2004—2013年中国最低工资标准平均值年均增长12.8%。^①2014年,全国有17个地区调整最低工资标准,平均涨幅为14.2%,虽然低于2013年,但是国家统计局数据显示,中国2014年GDP增长率为7.3%,CPI同比上涨2%,全国居民人均可支配收入扣除价格因素实际增长了8.2%。由此可见,虽然2014年最低工资标准涨幅比2013年有所降低,但是仍然超过了GDP和CPI的增长率。^②而在2015年,全国至少有上海、深圳、北京等28个地区宣布上调最低工资标准,上调的地区数量已大大超过2014年,最低工资平均增幅约为14%,与2014年基本持平。目前,中国大部分地区最低工资与平均工资之比为30%~40%。最低工资不仅在中国上涨,在其他国家也有不断上涨的趋势。2000—2009年的10年间,美国最低工资标准上涨了27%,法国上涨了26%^③,涨幅明显低于中国。

① 白天亮.最低工资标准年均增长12.8%,地区差距缩小[N].人民日报,2015-03-24.

② 李小彤.最低工资对就业影响有多大[N].中国劳动保障报,2014-11-05.

③ 章惠琴.提升最低工资不能影响整体社会福利[EB/OL].(2013-08-14)[2016-03-15].
http://www.guancha.cn/ZhangHuiqin/2013_08_14_165660.shtml.

(4) 中国劳动力市场规制不完善且工会力量薄弱

劳动力市场是指劳动力进行流动和交换的场所及劳动交换关系的总和。虽然中国现在不是完全市场经济，但市场经济体制逐步完善，资源配置的市场作用不断增强，市场化程度越来越高，劳动力市场也得到了迅速发展。城乡之间、地区之间的劳动力流动日益频繁，规模不断扩大，劳动力流动性逐步增强，与之相关的制度和政策也在进行配套改革与完善以便使之适应劳动力市场的需求和变化。例如，事业单位的公开招聘制度，户籍制度中的居民登记制度，收入分配中的工资调整和增长机制以及社会保障制度的改革等。在收入分配制度改革不断深化的过程中，企业的自主分配权不断扩大，员工的报酬与企业的经济效益、管理理念和企业特征联系紧密。部分用人单位的高层管理者为了追求更高的利润抑或是提高其竞争力，想办法长期压低员工的工资，甚至向员工支付低于最低工资标准的工资，不给员工缴纳社会法定保险，使部分劳动者的合法权益受到侵害。中国人口红利正逐步消退，国家也因此调整了生育政策，全面实施普遍二孩政策。我国老龄化问题日益严重，社会保障制度面临前所未有的挑战。这些都直接或间接地影响了劳动力的供给。

同时，劳动力市场的规制还不完善，虽然近年来工资协商制度逐步推广，但是工会未能充分介入劳动力市场。中国不像西方国家那样拥有力量强大、能与雇主抗衡的工会组织，劳动者在劳动力市场上处于弱势地位，更谈不上影响劳动力市场的决策。工会组织在企业民主管理方面发挥的作用有限。工资决定权由雇主占主导地位；而且，中国低端劳动力供给人数远远超过劳动力需求人数，给劳动者带来了更大的就业压力，部分劳动者为了保住自己的工作岗位宁愿放弃部分合法权益。在这种情况下，政府有必要介入，给劳动者以保护和支持，尤其是在中国经济下行、增长速度放缓、企业利润下降的形势下，保障低技能劳动者的工资收入，减少对劳动者权益的损害，实施最低工资保障是非常必要的。为了让所有劳动者能够合理分享改革开放和经济发展的成果，不断扩大最低工资覆盖范围并对最低工资标准进行适度提高，既可以为劳动力市场的持续健康发展提供条件，也有利于促进劳动者自身的

健康发展。

1.2.2 研究意义

中国政府明确提出了“十二五”期间最低工资增长的目标,即2011—2015年最低工资年均增长13%以上,绝大多数地区的最低工资标准接近当地城镇从业人员平均工资的40%。截至目前,相关统计数据显示,这个目标已经基本实现。2015年底,中国大部分地区最低工资标准接近当地城镇从业人员平均工资的40%。中国在《十三五规划建议》中明确提出要“完善最低工资增长机制”。因此,在中国当前最低工资标准不断提高的背景下,研究最低工资标准提高对中国就业产生的影响具有重要的现实意义。本书以“最低工资标准提高对中国就业的影响”为研究主题,研究的意义主要在于以下三个方面:

(1) 完善中国最低工资标准提高对就业影响的实证研究

相对于世界上其他国家,中国实行最低工资制度较晚,实施时间较短。中国对最低工资就业效应的研究还处于起步阶段。本书在对最低工资就业效应作用的机理进行理论分析的基础上,通过整理相关宏观面板数据,结合微观调查信息资料对最低工资标准提高对中国整体就业水平以及不同行业、不同地区、不同经济单位和外出农民工的就业效应进行了计量分析和结果总结。同时,在前期研究的基础上,对外国最低工资标准的制定、调整及最低工资就业效应进行了深入拓展和比较研究,寻求中外差异及可借鉴的先进做法,以此为中国的最低工资标准的合理增长和完善最低工资增长机制提供决策参考。

(2) 丰富最低工资标准提高对就业影响的理论研究体系

目前,结合中国劳动力市场特点的相关理论研究较缺乏,大部分研究是针对西方市场特点和运用西方国家理论展开的。本书在分析中国劳动力市场特点的基础上,重视中国劳动力供给的波动性,运用劳动力市场分割理论分析最低工资标准变化对就业影响的作用机理。同时,提出了完善最低工资标准制定机制,分类建立“行业最低工资标准”和“特殊群体最低工资标准”,

对中国最低工资标准理论研究进行了拓展，从而在一定程度上丰富了理论研究体系。

(3) 为相关部门完善最低工资制度提供科学指导和决策支持

自1994年中国最低工资制度实施以来，最低工资标准不断调整和提高。但是，中国最低工资标准调整机制需要进一步完善。通过本书的深入分析，特别是对典型国家的最低工资标准及其就业效应的梳理和归纳总结，寻求最低工资标准调整的规律性和科学性，为相关部门完善中国最低工资标准增长机制提供了决策支持。

1.3 研究思路和研究方法

1.3.1 研究思路

首先，回顾和总结了最低工资理论和国内外最低工资制度及其就业效应的相关文献，并对相关文献和观点进行评述。其次，对最低工资制度和就业等相关概念进行了界定，阐述了国内外最低工资制度的产生和发展，从必要性和可行性两个方面分析了中国提高最低工资标准的现实基础；结合中国劳动力市场的特点，以劳动力市场分割理论为基础建立市场分割条件下的最低工资标准就业效应模型，解释最低工资标准对不同劳动力市场就业产生的影响。再次，利用统计数据对中国最低工资标准现状及变动趋势进行了分析和国际比较，为对中国最低工资标准准确定位提供了依据。通过问卷调查法和面板数据分析法对最低工资标准提高的就业效应进行计量分析，并对实证研究结果进行中外比较分析。最后，在借鉴外国先进经验的基础上，提出了促进中国最低工资标准和就业相互协调的政策建议。研究思路如下：