

2018 最新版

煤矿班组长 安全培训教材

综合本

《煤矿班组长安全培训教材》编委会 编



Meikuang Banzuzhang Anquan Peixun Jiaocai

中国矿业大学出版社

China University of Mining and Technology Press

新版

煤矿班组长 安全培训教材

综合本

《煤矿班组长安全培训教材》编委会 编



煤矿班组长安全培训教材
Meikuang Banzuzhang Anquan

中国矿业大学出版社

China University of Mining and Technology Press

图书在版编目(CIP)数据

煤矿班组长安全培训教材:综合本/《煤矿班组长安全培训教材》编委会编. —徐州:中国矿业大学出版社, 2018. 7

ISBN 978 - 7- 5646 - 3989 - 1

I. ①煤… II. ①煤… III. ①煤矿—矿山安全—安全培训—教材 IV. ①TD7

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2018)第 119180 号

书 名 煤矿班组长安全培训教材·综合本

编 者 《煤矿班组长安全培训教材》编委会

责任编辑 齐 畅 孙 浩

出版发行 中国矿业大学出版社有限责任公司

(江苏省徐州市解放南路 邮编 221008)

营销热线 (0516)83885307 83884995

出版服务 (0516)83885767 83884920

网 址 <http://www.cumtp.com> E-mail: cumtpvip@cumtp.com

印 刷 徐州市今日彩色印刷有限公司

开 本 850×1168 1/32 印张 12.375 彩页 4 字数 322 千字

版次印次 2018 年 7 月第 1 版 2018 年 7 月第 1 次印刷

定 价 32.00 元

(图书出现印装质量问题,本社负责调换)

《煤矿班组长安全培训教材》编委会

主 任 张晓彻 司鑫炎

副主任 张 举 顾新泽 吴玉军

编 委 张忠贵 王炎平 杨继红

高素琴 王明新 严 山

丁 强 孙运楼 陆振新

王语萌 姚绒绒 黄继广

范春姣

目 录

第一章 煤矿班组与班组长	1
第一节 煤矿班组地位	1
第二节 煤矿班组长作用	2
第三节 煤矿班组长素质要求	4
第四节 煤矿班组长工作职责	7
第五节 煤矿班组安全管理标准化	10
复习思考题	13
第二章 煤矿安全生产方针与法律法规	14
第一节 煤矿安全生产方针	14
第二节 煤矿安全生产管理法律法规	17
第三节 煤矿安全规程及相关标准	26
第四节 煤矿安全管理行政规章	45
复习思考题	60

第三章 煤矿安全生产新知识新技术	61
第一节 煤矿地质知识	61
第二节 矿井开拓方式与生产系统	69
第三节 掘进与采煤技术	79
第四节 机电运输安全技术	103
第五节 矿井通风安全技术	121
第六节 煤矿安全生产新技术综述	126
复习思考题	146
 第四章 煤矿班组现场安全管理	147
第一节 煤矿班组现场安全管理要素	147
第二节 采煤现场安全管理	150
第三节 掘进现场安全管理	154
第四节 机电运输现场安全管理	157
第五节 “一通三防”现场安全管理	160
第六节 爆破现场安全管理	163
第七节 现场隐患排查与治理	165
复习思考题	175
 第五章 煤矿班组劳动组织管理	176
第一节 煤矿班组劳动组织管理作用	176
第二节 煤矿班组劳动组织管理内涵	177
第三节 煤矿班组劳动组织管理模式	188

复习思考题	195
第六章 煤矿灾害防治与职业健康	196
第一节 煤矿灾害防治	196
第二节 煤矿职业危害及预防	218
复习思考题	233
第七章 煤矿灾害应急救援	234
第一节 科学施救的重要意义	234
第二节 煤矿灾害事故应急处理原则	235
第三节 矿井自救设施与设备	240
第四节 煤矿班组长应急救援工作要领	246
第五节 煤矿事故现场应急救援方法	250
第六节 现场伤员急救知识	255
第七节 科学施救案例介绍	258
复习思考题	262
第八章 煤矿典型事故案例分析	263
第一节 瓦斯和煤尘爆炸事故案例分析	263
第二节 矿井顶板事故案例分析	271
第三节 矿井火灾事故案例分析	273
第四节 矿井水灾事故案例分析	276
第五节 矿井机运事故案例分析	279

第六节 矿井爆破事故案例分析·····	281
复习思考题·····	284
第九章 煤矿班组建设与管理经验 ·····	285
第一节 煤矿班组建设基本内容·····	285
第二节 煤矿班组建设管理经验·····	287
第三节 煤矿班组长经典工作法·····	296
第四节 煤矿班组长领导艺术·····	307
第五节 煤矿班组长先进典型介绍·····	310
复习思考题·····	318
第十章 煤矿班组长安全管理实务 ·····	319
第一节 煤矿班组长识图知识·····	319
第二节 煤矿班组长常用图表认知·····	333
第三节 煤矿班组长安全生产应知名词术语·····	374
第四节 煤矿井下安全标志·····	385
参考文献 ·····	386

第一章 煤矿班组与班组长

第一节 煤矿班组地位

一、班组是煤矿的“细胞”

班组是煤矿组织生产经营活动的基本单位,是煤矿最基层的生产管理组织。煤矿的所有生产活动都在班组中进行,如煤矿的各项经济指标和技术指标最终要通过班组来实现,生产中大量的信息数据要靠班组来提供。班组工作的好坏直接关系着煤矿经营的成败。班组就像人体的一个个细胞,只有人体的所有细胞都健康,人的身体才能健康,才能充满旺盛的生命力。只有班组充满了勃勃生机,煤矿才会有旺盛的活力,才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

二、班组是煤矿创新活力的“源头”

看一个煤矿企业是否有活力,首先看班组有没有活力。只有不断创新才能保持班组活力。班组有了创造力,煤矿企业的活力和竞争力就会提高。如果班组在工作中能用创新的精神去解决工作中的问题,就会不断激发员工的工作热情,员工在这样的班组工作,每天都会保持新鲜感、成就感,每天都会面对新的挑战,那么员工就会快乐地工作,不断地进步。

三、班组是煤矿安全的“基石”

国务院国有资产监督管理委员会原主任李荣融曾说:看一个企业有没有竞争力,关键要看班组、看岗位。没有优秀的班组作为基石,企业的腾飞就是一句空话。班组是煤矿安全管理的最基层组织,是煤矿安全管理的出发点,是企业一切工作的立足点。因为先进的管理制度、科学的施工方法、合理的劳动组织、完善的安全措施都要靠班组去落实。2011年1月召开的全国煤矿班组安全建设推进会强调,把企业安全生产责任制落实到班组、把各项安全管理措施落实到班组、把安全防范技能落实到班组、把企业安全文化建设落实到班组、把党和政府对煤矿工人的关怀落实到班组。由此可以说,班组又是煤矿安全管理的落脚点。

班组是煤矿安全管理的“压舱石”。煤矿企业的纵向管理可划分为三个层次,即经营层、管理层和执行层,而执行层的最基础单位就是班组。班组管理是煤矿企业安全管理的最基础工作,安全生产是煤矿诸多工作的综合反映,仅有集团、矿领导和部分职工的积极性和热情还不够,因为往往是个别职工、个别工作环节上的马虎和失误把煤矿安全毁于一旦。所以说,小班组成就大安全,班组是煤矿安全管理的“压舱石”,班组建设好,企业安全稳。因此,从中央到地方各级政府,到煤矿集团公司,直到矿、区队,抓安全生产着眼于班组,功夫下在现场管理,措施落实在岗位和具体操作人员身上。实践证明,抓好煤矿班组管理,是煤矿规范化管理的重要环节。

第二节 煤矿班组长作用

一、班组长是煤矿班组工作的“核心”

班组长是煤矿最基层的管理者。实际工作中,经营层的决策

做得再好,如果没有班组长的密切配合和强有力的执行力,没有一批政治强、管理精、技能高的班组长来组织领导,那么经营层的决策就很难落实。班组长是班组工作的“核心”,既是安全生产的组织领导者,也是直接的生产者,还是班组员工的技术技能“培训师”、职业生涯发展的指导者。

但是,实际工作中有的班组长往往意识不到自己的重要作用,把自己仅仅看作是一个普通生产者。其实,能够带好一个班组的班组长,必定是一个既善于做思想政治工作又能以身作则的领导者,当然也一定是一个能够站在班组的“指挥岗”、“战斗岗”上起到“细胞核”作用的技术能手,所以,发挥班组长“多面手”作用,是班组工作不断创新的重要基础。

二、班组长是承上启下的“纽带”与“桥梁”

面对上级——既是执行者又是责任者。作为执行者,就是不折不扣地完成工作任务;作为责任者,必须为本班组发生的所有情况承担责任。

面对下级——既是领导者、指挥者,同时还是“教练”。作为领导者,应该确保员工以高度的热情和信心来完成任务;作为指挥者,要学会合理组织人力、财力与物力,以确保目标的完成;作为“教练”,要能够发现员工工作中存在的不足,并及时提供指导与培训,以不断提升他们的工作能力。

面对同级——站在他人的立场上,了解他人的需要和难处,并尽力予以配合。学会换位思考,理解他人的不得已之处,从大局出发,为完成企业的大目标而团结奋斗;交涉问题时,心平气和,礼让三分,以解决问题为目的。

三、班组长是煤矿“前沿阵地”的“安全责任人”

班组是煤矿生产的最基层组织,是“前沿阵地”,也是生产事故

的高发地带。据统计,有超过 90% 的事故发生在班组,可见班组在煤矿安全基础管理中的地位。

班组长作为班组的领头羊,是各项具体工作实施的直接指挥者、组织者和执行者,是班组安全的直接责任人,是煤矿安全生产前沿阵地的“总指挥”,所以说班组“安全不安全,班长是关键”。

第三节 煤矿班组长素质要求

班组长是“兵头将尾”,作用重大,素质要求高,一个企业如果没有一批综合素质优秀的班组长,那么企业的发展战略和经营管理措施就很难得到顺利落实。

一、政治思想素质

具备较高的政治思想素质,是当好班组长的首要条件。

(1) 对党和政府的安全生产方针及安全管理的法律规章能够正确理解,对企业的经营决策、工作目标能够全面了解,并认真贯彻落实。

(2) 正确执行上级指令,正确处理好国家、企业、个人三者的利益关系。

(3) 具有较强的民主、法制和文明意识。

(4) 热爱煤炭事业,敬业奉献。

(5) 有良好的社会公德、职业道德、家庭美德和个人品质,自身修养好。

(6) 办事公道,不徇私情。坚持原则不含糊,发扬民主不武断,热情真诚不落俗,平等待人不特殊,艰苦奋斗作表率。

(7) 谦虚谨慎,团结同志。

(8) 艰苦奋斗,厉行节约,廉洁奉公。

二、科技文化素质

(1) 提高获取知识的能力。不断加强学习,不断更新知识,不断改善自己的知识结构。

(2) 强化思考问题的能力。在勤奋学习的基础上养成勤于思考的习惯,培养积极思考的能力,进而形成新的思想、新的思路、新的工作方法,才能更好地指导工作实践。

(3) 强化理论联系实际的能力。即联系实际分析问题的能力,应用技术知识解决问题的能力。

(4) 不断提升所从事专业、岗位应该具备的能力。班组长要有专业化水平,如果个人能力能满足岗位要求,就做到了专业化。班组长专业化是综合素质的具体体现,是专业教育、领导能力和实际操作能力的综合体现。

(5) 精于学习运用新技术、新工艺,熟练掌握和遵循《煤矿安全规程》、各种标准进行生产和管理。

(6) 善于学习总结本身及他人的先进经验,形成具有实践应用价值的安全操作技能和安全管理方法。

三、现代管理素质

(1) 具备优良的安全管理素质,理论知识与实践经验兼备,善于在实际工作中应用新知识和结合形势创新。

(2) 班组自主管理执行力强。实施班组自主管理就是逐步达到人本管理,对员工靠纪律约束,用道德熏陶,在人格上受尊重,并让员工充分享受煤矿改革发展的成果,使他们成为一个人格比较健康完善的人。

(3) 具有精湛的煤矿作业现场安全管理能力。勤于钻研作业规程要求,熟悉煤矿安全生产与管理的相关法律法规,并在实际工作严格贯彻执行。

(4) 具有独立处理问题的能力。班组长在本班组是技术上的尖子、业务上的能手、安全生产上的标兵,能及时解决生产和技术的关键问题。

(5) 具有较强的组织指挥能力。善于把本班组的工作任务和贯彻措施传达到每一位成员,充分发挥每个人的主观能动性,调动大家的积极性,促进班组各项工作高效率地开展,思想和行动一致,保障工作目标的顺利实施。

(6) 知人善任。准确了解和掌握本班组每个人的思想情况、技术水平和业务专长,量才使用,充分发挥每个人的聪明才智。

(7) 具有协调沟通能力。班组是企业的基层生产单位,从管理环节上来看,上有业务部门,下有一般员工,左右有兄弟班组,协调好方方面面的关系有利于班组工作的顺利开展。

(8) 具有精细化劳动组织管理的能力。平时工作中要留意关心本班组成员的生活,了解班组成员的爱好,掌握每个成员的思想脉搏。对员工思想中存在的问题,班组长要晓之以理、动之以情,及时解决、化解矛盾。保护员工合法权益,关心职工疾苦,激发员工的工作热情,充分调动员工的工作积极性。

四、身体心理素质

(1) 身体素质。由于煤矿开采属于地下生产,生产环境较差,劳动强度较大,上下井及现场作业时间较长,这就要求班组长具有健康的身体,具备吃苦耐劳、勇敢顽强和克服各种困难的毅力。因此,健康的体魄是当好班组长所必须具备的重要条件。班组长平时要养成良好的生活习惯,妥善处理好工作、娱乐和休息的关系,劳逸结合;要培养良好的文体活动兴趣爱好,坚持参加体育锻炼,以健康的体魄和充沛的精力投入到煤矿安全生产管理中去。

(2) 心理素质。一是学会自我心理调节。班组长的工作任务重,安全责任大,经常要面对来自各方面的工作压力,需要进行自

我心理调节,做到以积极乐观的心态看待问题、解决矛盾。二是增强自信心,遇事沉着冷静,坚信有领导和同事的支持,什么困难险阻都能战胜。有了自信才能应对压力,才能鼓舞班组员工的士气,同心协力做好班组安全生产与安全管理。

五、协同创新素质

班组长应具有开拓精神和创新意识。随着改革开放的不断深化,煤矿班组管理将面临新的形势和任务,面临新的挑战,需要解决新的问题和矛盾,这就要求班组长一定要摒弃墨守成规的旧意识,积极学习并运用新知识、新技术、新方法、新工艺,协同创新,带领班组全体职工适应社会主义市场经济的新要求,实现班组安全生产目标。

第四节 煤矿班组长工作职责

一、班组安全生产标准化管理

(1) 根据有关规定,结合实际,建立质量标准化考核内容。

(2) 严格岗位(工种)作业规范,现场安全管理中严格按照作业规范施工,切实提高员工作业质量。

(3) 加强现场安全生产质量标准化,落实工序终端责任,明确标准要求,管理做到精细化。

(4) 开展好班组隐患排查和风险评估,及时处理隐患,保证现场安全生产。

(5) 实行结构工资制,将质量标准化与员工工资挂钩考核并兑现。

二、班组员工安全技能培训

(1) 根据培训计划与教学大纲,编制本班组培训教材(内容)、参加培训人员安排及课程表,采用脱产、半脱产和班前学习相结合的形式,按月实施。

(2) 组织本班组“一日一题”学习内容编写,注重内容的针对性和学习的实效性。

(3) 在“一月一考”中,理论考试要与现场实际操作相结合,注重理论考试的针对性。

(4) 实行班组长讲课制,按规定要求进行“一日一题”和“一周一案”的教学。班组长达到专业化要求的由班组长亲自讲课,班组长未达到专业化要求的由技术副班组长讲课。

(5) 对本班组员工学习笔记定时进行检查,发现问题及时纠正,并按月对员工的学习情况进行综合评议。

(6) 建立考试管理制度,认真组织员工按时参加月度考试,遵守考试制度,学习上互相帮助提高,争取培训取得好成绩。

(7) 把职业道德教育纳入安全培训教学内容和班前会内容,引导员工尽职尽责,遵守职业操守。

三、班组成员安全行为规范

(1) 重点抓好员工作业行为规范。

(2) 建立班组员工不良行为档案,作为帮教及奖惩的依据。

(3) 坚持月度安全行为分析例会制度,采取“三工流转”评价办法,激励员工规范行为、遵章守纪,并在班组建立工序终端责任,促进互联保工作。

(4) 自主查处的一般“三违”行为报安监部门备案,由本单位处理;严重“三违”行为须报安监部门处理。

(5) 对“三违”人员采取“帮教→警告→处理”“三步法”。

(6) 经常开展自主查岗、班前不良行为点评、事故责任者说教等活动。

四、班组岗位管理

(1) 在基层区队党政的领导下,负责本班组的安全生产管理工作,是本班组安全生产工作的终端责任人。

(2) 贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国矿山安全法》和煤矿“三大规程”;掌握本班生产工序和各工种安全生产技术标准,科学合理地组织施工;坚决做到不违章指挥、不违章作业、不违反劳动纪律。

(3) 不断完善本班组的安全生产管理制度,并严格组织落实。

(4) 遵守安全工作的要求,按规定程序开好班前会,规范职工作业行为,严格现场施工流程和工作标准。

(5) 认真听取职工的合理化意见和建议,注意掌握职工的思想动态,为职工解决实际问题;抓好队伍稳定,促进安全生产。

(6) 坚持班务公开,分配做到公平、公开、透明。

(7) 按照自主管理要求,凝聚人心,团结协作,努力完成安全生产任务。

(8) 对班组存在的安全问题及发生的事故,立即如实上报,决不隐瞒或迟报。

五、强化班组执行力

认真执行班组安全管理制度是班组实现安全生产的重要保证,强化班组长安全管理执行力是当前煤矿班组安全建设的重要内容。班组安全管理制度主要有:① 班前会制度。② 交接班制度。③ 跟班作业制度。④ 安全生产标准化检查验收制度。⑤ 安全生产制度。⑥ 隐患排查制度。⑦ 事故分析处理制度。⑧ 安全生产奖惩制度。⑨ 事故报告制度。