


领袖、思想家、战略家、军事家、经济学家的必读书；
企业家、管理者、创业者、策划人的必备书。

企业运作易经

王一博
著

九州出版社
JIUZHOU PRESS

企业运作易经

王

常州大学图书馆
藏书印章

著



九州出版社
JIUZHOU PRESS

图书在版编目 (CIP) 数据

企业运作易经 / 王一博著. —北京: 九州出版社, 2016.7

ISBN 978-7-5108-4592-5

I . ①企… II . ①王… III . ①《周易》—应用—企业管理
IV . ① F270

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 186983 号

企业运作易经

作 者 王一博 著

出版发行 九州出版社

地 址 北京市西城区阜外大街甲 35 号 (10037)

发行电话 (010) 68992190/3/5/6

网 址 www.jiuzhoupress.com

电子信箱 jiuzhou@jiuzhoupress.com

印 刷 北京京海印刷厂

开 本 710 毫米 × 1000 毫米 16 开

印 张 19.125

字 数 25 千字

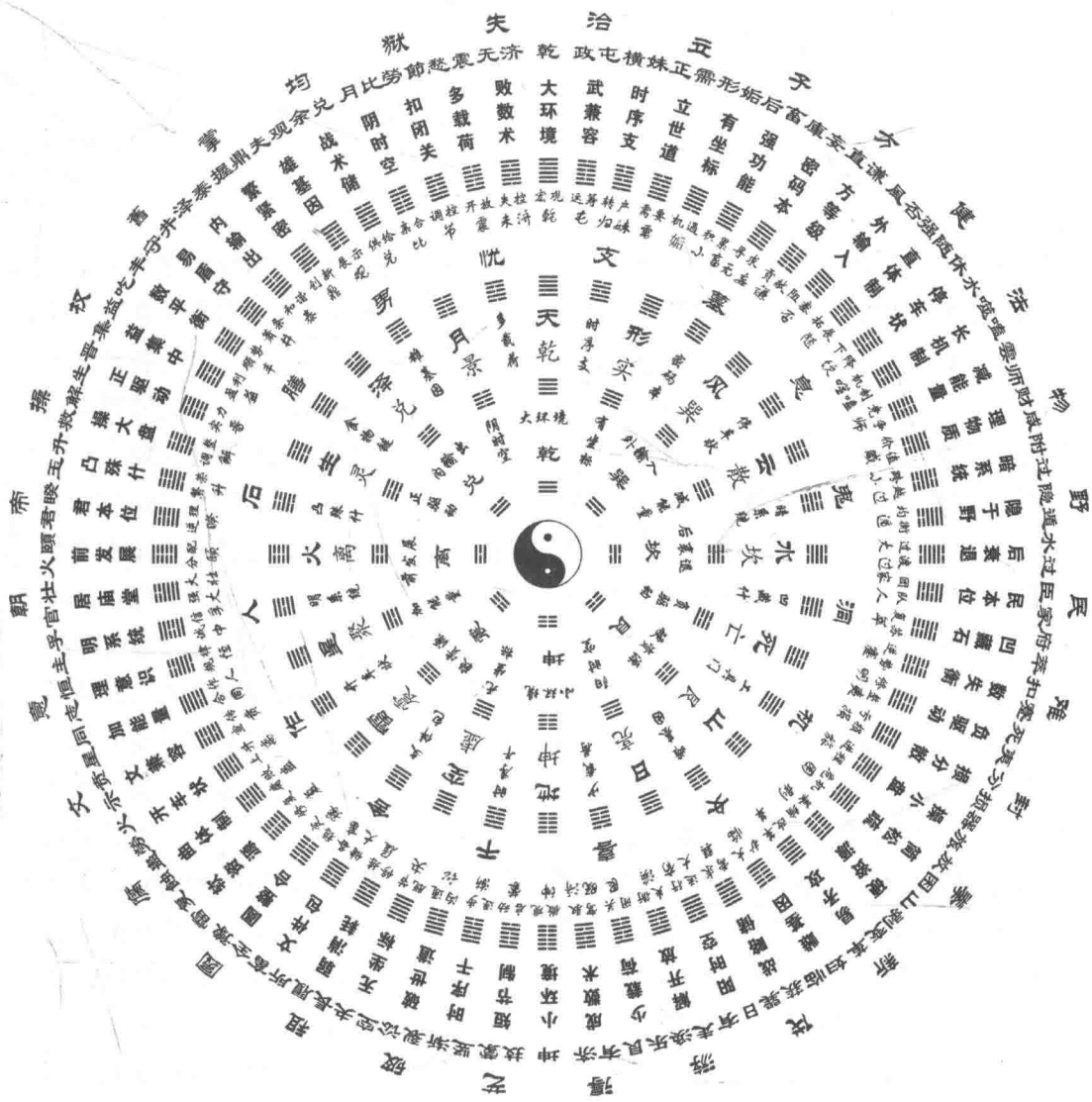
版 次 2016 年 8 月第 1 版

印 次 2016 年 8 月第 1 次印刷

书 号 ISBN 978-7-5108-4592-5

定 价 81.00 元

★版权所有 侵权必究★



易系统研究图

资料来源：王一博著《系统学》（内部资料）

前 言

早在茫崖的时候，我就在思考《周易》的管理化问题，但难以下手。原因很简单，因为《周易》本经本身就是一套对人、物和环境的管理思想。她告诉人们，什么是凶的，什么是吉的，什么是利的，什么是贞的，什么是元的，什么是亨的，让人们辨别选择，别出错误，这不是管理，又是什么呢？

中国人的管理从大处着眼，西方人的管理从小处着手。何出此言？你看一看八卦就能知道，[乾]、[坤]、[艮]、[震]、[巽]、[兑]、[坎]、[离]是母卦，而推演派生出六十四卦，是从大到小，而且还可以继续小，中国《易经》是群经之首，借此可以看出其对中国几千年来管理思想的影响。西方人的管理主要是近代企业管理的思想，是从基础的五职能计划、组织、协调、领导和控制，重视管理的细化和体系化，甚至精细化。

在茫崖的时候，我就在思考，管理的基础职能到底是什么？直到后来遇到了我的老师张大象先生，学习了《归藏经》《连山经》和《天合经》后，逐渐理清了管理的脉络。八卦[乾]、[坤]、[艮]、[震]、[巽]、[兑]、[坎]、[离]母卦里，[巽]为投入，而[兑]为产出。管理的基本职能应该是投入与产出。因为无论什么样的企业，都必须解决好投入与产出的关系。投入与产出关系是企业的第一生产关系，也就是要处理好投入的价值的最小化与产出的价值的最大化的问题，这是企业最大的问题，也是企业最大的矛盾。而处理这两个问题就自然地引出了另外的两个问题，即企业的硬件和企业的软件的配套问题，而某一企业的硬件和软件的配套问题的处理又与该企业所面对的内部环境与外部环境息息相关，企业的运作必须面对内部环境与外部环境，而企业对其内部环境与外部环境的运作大致有两种情况，一是健康发展，另一个就是衰落，企业的运作过程正是企业健康发展与衰落的运行过程，这就是现代企业运作管理的辩证关系。

来到贵阳乌当新添寨后，我把理清了的脉络构建成框架，从中国的《易经》化出了一套框架系统，就是我的研究成果《企业运作易经》的框架机制系统。即大环境[乾]、小环境[坤]、硬资源[艮]、软资源[震]、外输入[巽]、内输出[兑]、



后衰退[坎]、前发展[离]及由其演变的六十四要素，说是新卦也行。

当然，要正确使用《企业运作易经》的这套框架机制系统，是需要传帮带的，靠自己摸索怕是需要很长时间的，因为我研究《易经》的时间，在二三十年以上，而《企业运作易经》的诞生，是十年磨一剑，虽然这一点点的积累在我看来实在不算什么，但要好好地使用和利用她，还真是要花一定的时间和下一定的功夫的。

《周易》、《归藏经》、《连山经》和《天合经》作为参照系，使《企业运作易经》有了强大的背景和坚实的依靠，没有前人的努力与铺垫，哪会有后人的成功与硕果。在这里，我真诚感谢先人前辈们的珍贵遗产，天佑我中华能传到现代，感谢恩师张大象先生，感谢恩师把归藏门第六十三代掌门传于我，感谢恩师准我五十岁后把《归藏经》、《连山经》和《天合经》整理成书公之于世。

最后，我用北宋张载的名言作为《企业运作易经》的立说基点及本书前言的结束语。

为天地立心
为生民立命
为往圣继绝学
为万世开太平

王一博于 2016 年 6 月贵阳花果园

目录

壹 易经与运作的关系	1
第一章 《企业运作易经》的形成及特性.....	1
第二章 《企业运作易经》的运变思想.....	4
第三章 《企业运作易经》的二元思想初探.....	10
第四章 《企业运作易经》的组合机理.....	10
第五章 《企业运作易经》的框架机制系统.....	11
第六章 《企业运作易经》的符号系统.....	14
第七章 《企业运作易经》的参照系.....	18
第八章 如何用《企业运作易经》构建自己的生涯易.....	18
贰 原始概念	20
第一章 大环境.....	20
第二章 小环境.....	23
第三章 硬资源.....	25
第四章 软资源.....	27
第五章 外输入.....	31
第六章 内输出.....	32
第七章 后衰退.....	33
第八章 前发展.....	35
叁 派生概念（上）	38
第一章 宏观.....	38
第二章 微观.....	43
第三章 运筹.....	46
第四章 启动.....	53

第五章	需要.....	57
第六章	沟通.....	61
第七章	竞争.....	65
第八章	亲合.....	70
第九章	积累.....	73
第十章	修炼.....	77
第十一章	和谐.....	81
第十二章	阻塞.....	86
第十三章	合作.....	90
第十四章	运行.....	94
第十五章	贡献.....	97
第十六章	稳定.....	101
第十七章	拓展.....	105
第十八章	腐败.....	109
第十九章	扩大.....	112
第二十章	展示.....	116
第二十一章	机制.....	119
第二十二章	宣传.....	126
第二十三章	萎缩.....	129
第二十四章	修复.....	134
第二十五章	寻求.....	137
第二十六章	储备.....	141
第二十七章	分配.....	144
第二十八章	过渡.....	147
第二十九章	下降.....	150
第三十章	上升.....	153
肆 派生概念(下)		156
第三十一章	价值.....	156
第三十二章	规律.....	160
第三十三章	均衡.....	164
第三十四章	强大.....	168
第三十五章	实力.....	171

第三十六章	修整.....	175
第三十七章	团队.....	179
第三十八章	逆理.....	183
第三十九章	逆势.....	186
第四十章	调整.....	190
第四十一章	亏损.....	195
第四十二章	盈利.....	198
第四十三章	脱节.....	202
第四十四章	机遇.....	205
第四十五章	复苏.....	209
第四十六章	繁荣.....	213
第四十七章	危机.....	217
第四十八章	萧条.....	220
第四十九章	改革.....	224
第五十章	创新.....	228
第五十一章	开放.....	232
第五十二章	闭关.....	236
第五十三章	逐步.....	239
第五十四章	转产.....	243
第五十五章	顺势.....	247
第五十六章	进程.....	251
第五十七章	需求.....	255
第五十八章	供给.....	260
第五十九章	失衡.....	266
第六十章	调控.....	270
第六十一章	诚信.....	274
第六十二章	跨越.....	278
第六十三章	驾驭.....	281
第六十四章	失控.....	285
后记	291
主要参考资料	293

壹 易经与运作的关系

第一章 《企业运作易经》的形成及特性

《企业运作易经》是一部用现代信息方式诠释古典《易经》的运作学典籍，它用《易经》的运作框架原理，并按照《易经》特有的逻辑思维方法与准则来推演、分析、思考、判断企业和组织系统运作运行所面对的各种问题。

任何事情都不是一开始就可以完全完善的，《企业运作易经》也同样经历了不断的改进与发展的过程，这是一个艰巨的过程。《企业运作易经》共经历了五次探索性演进：

- 一、寻找与《易经》相对的八个原始概念；
- 二、定位八个原始概念的内涵框架和意义；
- 三、推演与《易经》相对应的六十四个派生概念；
- 四、定位六十四个派生概念的内涵框架和意义；
- 五、寻找六十四个派生概念的内藏要素；
- 六、演绎六十四个派生概念的运变变数。

以上这些说明了《企业运作易经》的诞生过程。

《企业运作易经》形成了一套完整而独特的运作模式或运行模式，这种模式是一种世界观和方法论，这种世界观和方法论概括起来说，可以表述为以下几个要点：

一、系统性

《企业运作易经》是由若干相互作用的部分组成的具有一定结构与性能的整体运作框架。其有如下的基本特征：整体的八大系统可以分解或推演出六十四个子系统，各子系统内部还可以有若干层次的子系统，大系统内部的各子系统之间具备一定的结构，整体的大系统具备各子系统所不具备的功能。

从系统性的角度出发，《企业运作易经》有九个特征：1. 输入输出性，指其具有信息、质量和能量的进入出去、接收发射、吸收排放的模拟特性；2. 架构性（结构性），指《企业运作易经》的运作框架具有可模型、模式、模拟的特性；3. 功能性，指《企业运作易经》各概念系统的本性、用途、作用，或在母系统里的功能、作用和地位的独立功能性。4. 相关性，指《企业运作易经》的概念与概念之间，具有局部和整体、部分和全局的关系性及组件与组件的关系网络性；5. 适应性，指《企业运作易经》的框架体系的模拟运行与外部环境可相互依存；6. 运行性，指其在某



种模型、模式上的可运动性；7. 内外性，指《企业运作易经》中的大环境与小环境的识别性、区别性，内是指小环境，外是指周围环境或大环境；8. 稳定性，指《企业运作易经》设计组织系统为生存进行必要的界乎运行风险的最大值与最小值之间的稳定运动性；9. 闭合性，指《企业运作易经》的运作框架自身能产生循环、代谢、周而复始等特性；10. 规律性，指《企业运作易经》具备了得知组织系统的运行规律后，知其如何生，知其如何死，如何运行，遵循其规律即可复制、再造新组织系统的特性；11. 组合嫁接性，指《企业运作易经》概念组件的有机组合，相互融合，相互衔接的力度和强度，组合优势等特性。

二、整体性

《企业运作易经》的派生概念揭示了企业或组织系统运作的全方位的运行现象，所以，六十四个派生概念对系统的运作具有整体性，具体体现在：1. 六十四个派生概念可以全方位考察系统的运作和运行，进而使系统可以识别和利用外部环境和资源，预测和计划系统的发展；2. 六十四个派生概念可以完整地揭示系统在各种状态和环境下的运作和运行，进而指导系统在不同的环境下进行趋利避害的运作和运行；3. 六十四个派生概念可以全面地展开系统在各种层面的运作和运行，使系统对自身的运作和运行随环境的需要展开必要的运作框架，而六十四个派生概念本身就是一个全面的运作框架系统。

三、延伸性

《企业运作易经》最大的生命力就在于其延伸性，具体表现在：1. 八个原始概念派生出六十四个派生概念；2. 六十四个派生概念可以延伸出四千零九十六个子派生概念；3. 四千零九十六个子派生概念并不是终结，而是一个层次，这种层次从八个原始概念开始，可以无穷无尽地延伸下去。

四、运变性

《企业运作易经》六十四个派生概念具有一定的运变性，具体体现在：1. 概念和定义是不变的，但，随着运变环境的变化，特定概念可转化成其他的概念，极大丰富了组织系统的运变性和实现了对系统运作运变的全方位的跟踪；2. 组织系统可以根据不同的运作环境选择不同的权变运作，即为随环境的变化而变化提供了理论支持。

五、演绎性

《企业运作易经》的演绎性就在于其推演性，六十四个派生概念是由八个原始概念推演出来的，譬如，“机制”是由原始概念前发展和软资源有机组合推演而出的，软资源有机组合使其具有前瞻性和发展性就是机制，而原始概念的组

是有前后和上下之分的，如，“机制”就是上前发展和下软资源的组合，而上软资源下前发展的组合是“顺势”。再譬如，“和谐”是由原始概念小环境和大环境有机组合而推演出的，大环境是主流，小环境是辅助，如果，本末倒置就成了“阻塞”。

六、思想性

《企业运作易经》的思想性体现在，在《企业运作易经》内，运作已成为一套运作思想体系和运作理论体系，这套思想体系和理论体系可以运用到政府、军队、事业单位、企业单位等组织系统的运作过程，并在思想层面指导高端的运作行为。

七、谋略性

《企业运作易经》的谋略性体现在：1. 针对不同的环境，施以不同的策略，针对不同的问题，施以不同的解决对策；2. 设局规避风险，使有利资源最大化利用，使不利资源对我创伤最小化；3. 用《企业运作易经》可以推演出“运作三十六计”，兵法三十六计是由《易经》推演而出，同理，《企业运作易经》同样可以推演出“运作三十六计”。

八、对抗性

《企业运作易经》的对抗性体现在：1. 地位、能量不同的组织系统都可以使用《企业运作易经》的运作框架进行竞争和对抗，所占角度、地位、能量不同，策略和定位都将不同，大的可以变小，小的亦可以变大，《企业运作易经》的运作框架反映的就是这种运作思想；2. 在有些方面其运变性也是其对抗性，如“和谐”和“阻塞”，“和谐”是大环境占主导地位，小环境占辅助地位，大环境支配小环境，反过来“阻塞”是个别小环境占主导地位，而迫使大环境退居辅助地位，这里“和谐”和“阻塞”所指的大环境和小环境就兼具有一定的运变性和对抗性，是一对矛盾问题和一个事物的正反两个方面。

九、创新性

《企业运作易经》的创新性就是《企业运作易经》从中国古代《易经》中，科学、合理地复制出现代版的运作思想，这种创新性解决了古代《易经》与现代社会的信息错位和现代社会需要辩证运作思想的指导之间的矛盾。

十、纵横性

《企业运作易经》的纵横性就是《企业运作易经》的运作框架在组织系统运作使用中所体现出来的运作的收放、运作的放纵与节制、运作的深浅、运作策略的交错等。

十一、针对性

《企业运作易经》的针对性就是面对不同环境，施以不同的运作策略。

第二章 《企业运作易经》的运变思想

《企业运作易经》认为企业和组织系统的一切管理、经营、运作和运行都是由二元构成的。即如，正与反、阴与阳、矛与盾，硬环境与软环境、输入与输出、开放与闭关、前进与倒退等构成的，二者对立统一、相互依存、相互包含、相互转化，构成了企业或组织系统不断运动变化的过程。

一、八个原始概念

《企业运作易经》采用了《易经》八卦的排列组合机理，它把宇宙现象和人类社会现象经高度概括抽象后得出新的与《易经》八卦相对应的八个原始概念，它们分别是：

大环境

小环境

硬资源

软资源

外输入

内输出

后衰退

前发展

与易经八卦相对应的情况如下：

大环境 [乾][天，健，父][二进制 111、十进制 7]

小环境 [坤][地，顺，母][二进制 000、十进制 0]

硬资源 [艮][山，止，少男][二进制 100、十进制 4]

软资源 [震][雷，威惧，长男][二进制 001、十进制 1]

外输入 [巽][风，申命，长女][二进制 110、十进制 6]

内输出 [兑][泽，悦，少女][二进制 011、十进制 3]

后衰退 [坎][水，险陷，中男][二进制 010、十进制 2]

前发展 [离][火，丽，中女][二进制 101、十进制 5]

二、六十四个派生概念

《企业运作易经》同样采用了《易经》六十四卦的排列组合机理，它把宇宙现



象和人类社会现象经高度类比、概括、抽象分解或推演出与易经六十四卦相对应的六十四个派生概念，它们与易经六十四卦对应的情况分别是：

- 宏观[乾][居上之道][乾下乾上][二进制 111111、十进制 77]
 微观[坤][居下之道][坤下坤上][二进制 000000、十进制 00]
 运筹[屯][萌芽，艰难][震下坎上][二进制 001010、十进制 12]
 启动[蒙][蒙昧，启蒙][坎下艮上][二进制 010100、十进制 24]
 需要[需][踌躇，期待][乾下坎上][二进制 111010、十进制 72]
 沟通[讼][争论，诉讼][坎下乾上][二进制 010111、十进制 27]
 竞争[师][军队，战争][坎下坤上][二进制 010000、十进制 20]
 亲合[比][相亲，依附][坤下坎上][二进制 000010、十进制 02]
 积累[小畜][小的积蓄][乾下巽上][二进制 111110、十进制 76]
 修炼[履][践履，履行][兑下乾上][二进制 011111、十进制 37]
 和谐[泰][亨通，泰安][乾下坤上][二进制 111000、十进制 10]
 阻塞[否][闭塞，不通][坤下乾上][二进制 000111、十进制 01]
 合作[同人][同行][离下乾上][二进制 101111、十进制 57]
 运行[大有][事业][乾下离上][二进制 111101、十进制 75]
 贡献[谦][谦逊][艮下坤上][二进制 100000、十进制 40]
 稳定[豫][喜悦，安乐][坤下震上][二进制 000001、十进制 01]
 拓展[随][随从，随和][震下兑上][二进制 001011、十进制 13]
 腐败[蛊][腐败][巽下艮上][二进制 110100、十进制 64]
 扩大[临][迫临，临下][兑下坤上][二进制 011000、十进制 30]
 展示[观][观看，展示][坤下巽上][二进制 000110、十进制 06]
 机制[噬嗑][刑罚][震下离上][二进制 001101、十进制 15]
 宣传[贲][装饰，修饰][离下艮上][二进制 101100、十进制 54]
 萎缩[剥][剥落，浸蚀][坤下艮上][二进制 000100、十进制 04]
 修复[复][复归，复来][震下坤上][二进制 001000、十进制 10]
 寻求[无妄][不虚伪][震下乾上][二进制 001111、十进制 17]
 储备[大畜][大积蓄][乾下艮上][二进制 111100、十进制 74]
 分配[颐][给养][震下艮上][二进制 001100、十进制 14]
 过渡[大过][大的过度][巽下兑上][二进制 110011、十进制 63]
 下降[水][陷阱][坎下坎上][二进制 010010、十进制 22]
 上升[火][附着，上升][离下离上][二进制 101101、十进制 55]
 价值[咸][夫妇之道][艮下兑上][二进制 100011、十进制 43]
 规律[恒][恒久，恒常][巽下震上][二进制 110001、十进制 61]
 均衡[遁][退避，隐藏][艮下乾上][二进制 100111、十进制 47]
 强大[大壮][壮大][乾下震上][二进制 111001、十进制 71]
 实力[晋][前进，晋升][坤下离上][二进制 000101、十进制 05]

修整 [明夷] [韬晦时期] [离下坤上] [二进制 101000、十进制 50]
团队 [家人] [家庭] [离下巽上] [二进制 101110、十进制 56]
逆理 [睽] [乖离, 乖异] [兑下离上] [二进制 011101、十进制 35]
逆势 [蹇] [跛脚, 困难] [艮下坎上] [二进制 100010、十进制 42]
调整 [解] [解脱, 解除] [坎下震上] [二进制 000001、十进制 01]
亏损 [损] [减少, 损失] [兑下艮上] [二进制 001100、十进制 34]
盈利 [益] [受益, 增多] [震下巽上] [二进制 001110、十进制 16]
脱节 [夬] [决裂, 断开] [乾下兑上] [二进制 111011、十进制 73]
机遇 [姤] [邂逅, 相遇] [巽下乾上] [二进制 110111、十进制 67]
复苏 [萃] [聚集, 会聚] [坤下兑上] [二进制 000011、十进制 03]
繁荣 [升] [上升, 发达] [巽下坤上] [二进制 110000、十进制 60]
危机 [困] [穷困, 困境] [坎下兑上] [二进制 010011、十进制 23]
萧条 [井] [水井, 用贤] [巽下坎上] [二进制 110010、十进制 62]
改革 [革] [变革, 改变] [离下兑上] [二进制 101011、十进制 53]
创新 [鼎] [养贤士] [巽下离上] [二进制 110101、十进制 65]
开放 [雷] [震动, 威惧] [震下震上] [二进制 001001、十进制 11]
闭关 [山] [山岳, 停止] [艮下艮上] [二进制 100100、十进制 44]
逐步 [渐] [渐进, 逐步] [艮下巽上] [二进制 100110、十进制 46]
转产 [归妹] [出嫁] [兑下震上] [二进制 011001、十进制 31]
顺势 [丰] [盛大, 丰盛] [离下震上] [二进制 101001、十进制 51]
进程 [旅] [旅行] [艮下离上] [二进制 100101、十进制 45]
需求 [风] [进入, 谦逊] [巽下巽上] [二进制 110110、十进制 66]
供给 [泽] [喜悦, 取悦] [兑下兑上] [二进制 011011、十进制 33]
失衡 [涣] [涣散, 离散] [坎下巽上] [二进制 010110、十进制 26]
调控 [节] [节制, 节省] [兑下坎上] [二进制 011010、十进制 32]
诚信 [中孚] [忠诚] [兑下巽上] [二进制 011110、十进制 35]
跨越 [小过] [小有超出] [艮下震上] [二进制 100001、十进制 41]
驾驭 [既济] [成功] [离下坎上] [二进制 101010、十进制 52]
失控 [未济] [不成功] [坎下离上] [二进制 010101、十进制 25]

三、《企业运作易经》的运变性

概括起来说,《企业运作易经》的运变性主要反映在以下几个方面:

1.《企业运作易经》认为,企业或组织系统的运行、运作、经营、管理与其内部环境和外部环境相互作用或被作用有关。

如:大环境就是以人类所面对的宇宙、星际、自然界、物种和人类社会的国际、地域、政治、经济、军事、外交、法律、宗教、文化、教育、科技、行业、市场、组织及其相互间的层际关系、维际关系、元际关系、有机结构、运作模式和运行机

制等大的多层维元互动、时空立体发展运动的环境状况作为考察企业或组织系统的运行规律的根源和基础。

反过来，小环境自身的条件、基础、资源、能力、功能和人、财、物组合结构及其维持生存和发展的机制、体制和模式等内部环境状况，又是促进和制约大环境健康发展的根源和基础。

2. 《企业运作易经》认为，企业或组织系统的大小是可以相互转化的。

如：大环境被迫转化为小环境，小环境又可以发展壮大成为大环境。

3. 《企业运作易经》认为，企业或组织系统的运作和运行必须通过自身内部和外部的输入与输出的交流形式来体现。

如：企业和组织系统为了自身的生存和发展必须在自然界和人类社会的国际、地域、政治、经济、军事、法律、宗教、文化、教育、科技、行业、市场、组织等环境中取得或索取所需要的供自身生存和发展的综合资源，这实际就是一种对自身的输入活动。

而企业或组织系统为大环境提供某种可供利用或使用的条件、基础、资源、能力、功能和人、财、物等给需要的组织系统或人使用就是一种对外部的输出活动。

4. 《企业运作易经》认为，企业或组织系统的运作和运行的方向有两个方面，即用发展和衰退的形式来体现。企业和组织系统朝着进步性、发展性、推动性、向上性、积极性的方向运动那就是前发展的运作；而企业和组织系统朝着落后性、倒退性、颓废性、消极性、下策性的方向运动那就是后衰退的运作。

四、《企业运作易经》框架机制系统的公式性

《企业运作易经》框架机制系统如同一个天赐的公式，公式原理是这样的，因为源于外输入[巽]、内输出[兑]的本质特性，在《企业运作易经》大环境[乾]、小环境[坤]、硬资源[艮]、软资源[震]、外输入[巽]、内输出[兑]、后衰退[坎]、前发展[离]等框架机制系统内，其中的小环境[坤]可以是任意我们想求解的东西。譬如，在《企业运作易经》里小环境[坤]是特指组织系统或是企业，但在框架机制系统里小环境[坤]可以是你想运算、知道或了解的任意事物。为什么框架机制系统里的小环境[坤]，有可以为你提供运算、知道或了解任意事物的功能呢？其最重要的原因之一是，“内输出”和“外输入”的本源功能结构下的驱动、联系、索取和排放子系功能，在推动《企业运作易经》框架机制系统内的大环境[乾]、小环境[坤]、硬资源[艮]、软资源[震]、外输入[巽]、内输出[兑]、后衰退[坎]、前发展[离]及其六十四卦或四千零九十六卦的大盘在运作运行，为你寻求你所需要的答案。

我在2004年研究出这套系统的时候，就已经鬼使神差地赋予了它这一项功能。这一功能从哪里来的呢？从中国的《易经》中羽化而来。中国的《易经》给人类送了一个天大的公式，并且是万能的，几千年来一直没被发现。我作为一个中国人发现《易经》的这个秘密，是天经地义的事情，没什么可以值得炫耀的。中国古人把

《易经》视作群经之首，看样子还真是有一定道理的。

我认为系统的本质是其输入和输出功能，也就是《企业运作易经》框架机制系统内的“内输出”和“外输入”。为什么用“内输出”和“外输入”而不直接用输入和输出呢？我认为输入和输出只能是单功能，而不像《企业运作易经》框架机制系统内大环境[乾]、小环境[坤]、硬资源[艮]、软资源[震]、外输入[巽]、内输出[兑]、后衰退[坎]、前发展[离]等营造的机制背景，在这一机制背景下，“内输出”和“外输入”更具强大的运行背景。输入输出是简单功能，而在框架机制系统作为背景的“内输出”和“外输入”则是大巨复杂功能，至少也是小巨复杂功能。大巨复杂功能和小巨复杂功能的背景机制对应的是大巨复杂系统和小巨复杂系统，其运变当然与一般的输入输出不可同日而语，故用“内输出”和“外输入”加以区别。这也是当初使用大环境[乾]、小环境[坤]、硬资源[艮]、软资源[震]、外输入[巽]、内输出[兑]、后衰退[坎]、前发展[离]来区别其他一切系统用语、术语的主要考量之一。

五、《企业运作易经》的本源系统

来了解一下《企业运作易经》的本源系统。

《企业运作易经》的框架机制系统也有本源。所谓得道多助失道寡助，没有道的本源支撑和顺道而为，怕是难以借势发展，难成大场，难得大慧，难算通盘。

我给《企业运作易经》的框架机制系统确立的本源如下。

大环境[乾]的本源确立为时间、空间、物质；

小环境[坤]的本源确立为时序、坐标、系统；

硬资源[艮]的本源确立为材质、功能、结构；

软资源[震]的本源确立为机制、运动、交换；

外输入[巽]的本源确立为输入、联系、索取；

内输出[兑]的本源确立为输出、驱动、排放；

后衰退[坎]的本源确立为耗散、回缩、断裂；

前发展[离]的本源确立为集聚、成长、延长。

这就是《企业运作易经》框架机制系统的本源背景。没有这个本源背景，《企业运作易经》框架机制系统整体的输入输出将大打折扣，甚至会导致其输入输出陷于无源之水无本之木的尴尬境地。

那么，这些本源又是从哪里来的呢？从中国先哲老子的“道生一一生二二生三三生万物”中来。《企业运作易经》的框架机制系统大环境[乾]、小环境[坤]、硬资源[艮]、软资源[震]、外输入[巽]、内输出[兑]、后衰退[坎]、前发展[离]等八个辩证要素框架分别确立了三个不同方向的本源，就是借用老子“三生万物”的意思或意义。每个大框架要素依据系统的功能结构地位而确立出的三个不同方向的本源，既是框架本源又是子系本源，其在框架机制系统运作运行中起着决定性的不可替代的作用。框架机制系统及其本源架构就是《企业运作易经》的骨架，没有