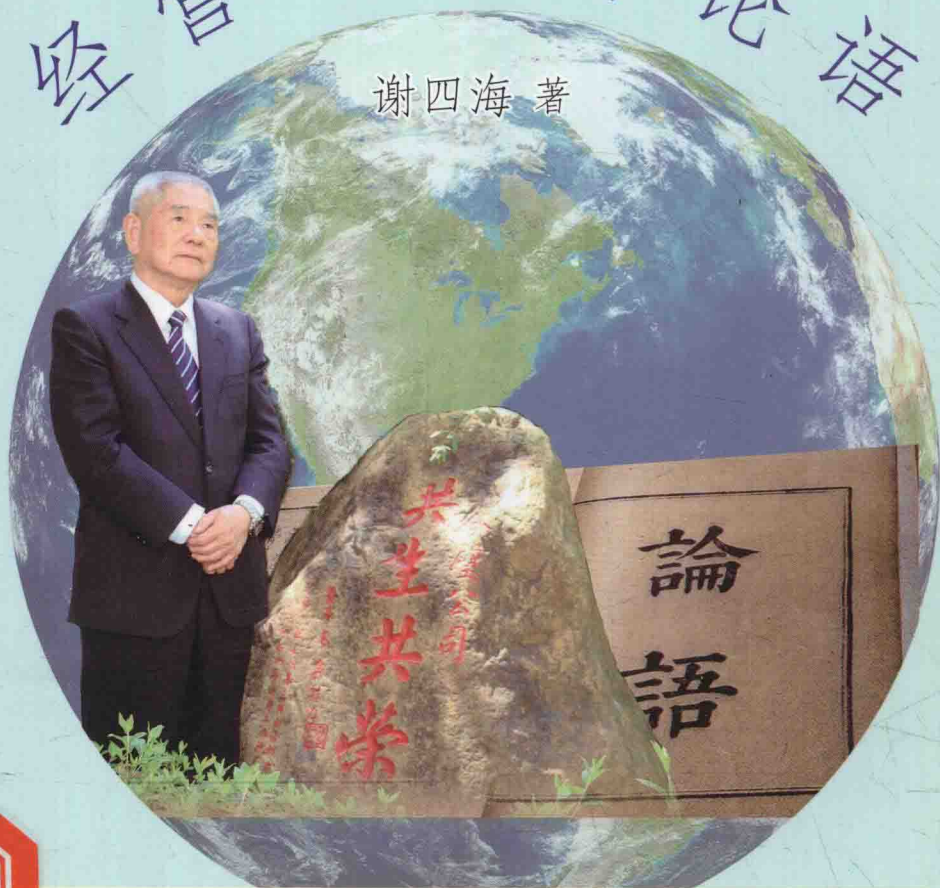


· 孔子思想将成为今日世界企业文化的指南针 ·

经营之哲与论语

谢四海 著



中国经营之哲已经改变了人中国人的习性。
今结合《论语》与日本“经营之圣”稻盛和夫
的经营理念将翻转天下中小企业的企业文化。

上海三联书店

全
彩
印
刷

经营之哲与论语

常州大学图书馆
藏书章

图书在版编目 (CIP) 数据

经营之哲与论语 / 谢四海著. — 上海: 上海三联书店, 2017.6

ISBN 978-7-5426-5779-4

I. ①经… II. ①谢… III. ①儒家—哲学思想—应用—企业管理 IV. ①F272

中国版本图书馆CIP数据核字(2016)第302801号

经营之哲与论语

著 者 / 谢四海

责任编辑 / 陈启甸、陆雅敏

装帧设计 / 台湾永泰印刷厂

监 制 / 李 敏

责任校对 / 徐 峰

出版发行 / 上海三联书店

(201199) 中国上海市闵行区都市路4855号2座10楼

印 刷 / 上海新艺印刷有限公司

版 次 / 2017年6月第一版

印 次 / 2017年6月第1次印刷

开 本 / 889×1194 1/32

字 数 / 200千字

印 张 / 8印张

书 号 / ISBN 978-7-5426-5779-4/F·754

定 价 / 80.00元

敬启读者, 如发现本书有印装质量问题, 请与印刷厂联系021-56683130

温馨留言：

孔子问礼于老子。临行，老子送之曰：“吾闻富贵者送人以财，仁者送人以言。”《孔子家语》

如今新世纪、新思维、新宏观，应该是：“善人送人以书。”

赠书人：

年 月 日

目录

序一 “神圣贤哲”的“王道经营”之光	陈定国	10
序二 山重水复与柳暗花明的人生之路	詹其力	14
序三 刻意插柳，柳果成荫	洪和昌	19
自序 阳光·企业文化	谢四海	22

第一篇 我发现了成功经营的光亮

第一章 我遇见了中国“经营之哲”	28
第二章 封面故事——我的九个发现	38
一、我发现了孔子思想将是世界企业文化的指南针	
二、我发现了中国经营之哲已经改变了中国人的习性	
三、我发现了经营之哲经营合璧企业的奇迹	
四、我发现了经营之哲经营合璧企业的光芒	
五、我发现了经营之哲与《论语》的因缘	
六、我发现了儒家思想适合发展企业文化，而且可大可久	
七、我发现稻盛和夫的经营理念之关键就是创造企业文化，很契合孔子的仁爱思想	
八、我发现应先写《经营之哲与论语》引领天下企业文化	
九、我发现若举国企业都成为合璧，那么就国治天下平了	

第二篇 成功经营者的特质

第三章 经营者有志气	51
一、人穷命苦的少年，要有“天将降大任于我”的豪气	
二、古今从患难中翻转人生的伟者，大有人在	
三、哲人在苦难里立志，从砥志砺行中翻转人生	
(一)年少时家道由富骤贫，少年尝尽了人世的沧桑	
(二)沧桑过后，激励起要“富过三代、恢弘祖德”的大志	

四、哲人一边惕厉经营，一边逐步实现两大志向

(一)感谢报恩竟须多年的不辞辛苦，寻寻觅觅

(二)合璧即将“富过三代”美梦成真

五、哲人立志高远，和孔子志圣志仁竟有“异曲同工”之妙

六、立志成功的古今典范，值得见贤思齐

——武训、比尔盖兹、孙文、鲁迅、陶侃

七、企业经营要有心、有志，还需有“利他”的宏观

第四章 经营者勤勉好学62

一、勤学是成功的法门，哲人年少有一段刻苦勤学的故事

二、哲人年少勤勉好学，创业成功后仍然力学不倦

(一)只为一睹新机种，甘冒军法

(二)继续参加日本研究机构，进一步学习

(三)年老弥勤，力学不辍

(四)亲自培训干部，与干部一起成长

三、哲人的终身勤学，与孔子的好学精神非常神似

四、勤学成功的高度与企业的典范

——赵普、富兰克林、张忠谋、吴宝春

五、今日企业必须重视“知识经济”，赶上潮流

第五章 经营者处世有哲学72

一、处世哲学是源于需要，必须切身精选，引领人生方向

二、哲人向往左宗棠的境界，选择高理想而低享受的哲学

三、哲人实践处世哲学，处处可见儒家精神的履痕

(一)享下等福、寻平处住

(二)结中等缘

(三)发上等愿、择高处立

(四)往宽处行

四、处世哲学自古流行，近世也偶有典范

——稻盛和夫、杭兹曼、李嘉诚

五、人生需要哲学，企业经营更需哲学引领方向

第六章 经营者经营有理念82

- 一、理念虽然很玄，经营理念却是企业成功的引擎
- 二、合璧的“经营理念”竟是源自世界三大古文明的精华
 - (一)哲人订定“经营理念”的有趣故事
 - (二)哲人叙说萃取三大古文明的花花朵朵
- 三、哲人推动“经营理念”分“心”“脑”两路与内化
 - (一)合璧的经营理念分“心”、“脑”两路作战
 - (二)合璧经营理念的内化之秘法
- 四、哲人实践经营理念，正见处处与儒家思想相契合
 - (一)合璧的诚信、不断创新之经营理念的实践
 - (二)合璧的共生共荣、感谢报恩、回馈社会之实践
- 五、企业经营理念的其他典范

——稻盛和夫、统一企业、台机电、台塑企业、凌特、振锋、金宝
- 六、企业经营以理念创造文化，可以获取加成的利润

第七章 经营者经营很用心95

- 一、经营者用心作榜样领导，是开展企业的利器
 - (一)经营人要用心作榜样领导，事事以身作则
 - (二)哲人以自身的良好习惯作榜样，培养员工的基石习惯
- 二、哲人以“四心哲学”作榜样，开展企业的光辉
 - (一)以苦心的“厕所哲学”，引领员工修炼“禅·5S”心灵
 - (二)以细心的“龟毛哲学”，教导员工事事仔细周圆
 - (三)以恒心的“龟兔哲学”，打造身心、事业之两全其美
 - (四)以热心的“鸡婆哲学”，引领社会风气，提升企业形象
- 三、“四心哲学”人人可做，皆能一起打造共生共荣的社会

第三篇 成功经营者的理念展现

第八章 工厂公园化109

- 一、都市公园化是时之所趋，工厂艺术化尚待努力与提倡
 - (一)都市的公园化目的在提升市民的生活品质
 - (二)合璧工厂的公园化，让艺术柔化心灵，陶冶身心
- 二、工厂公园化可以调和情绪，陶冶性情，提振工作效率

- (一)合璧的特殊风景：厂房座落公园间，予人悠然与启发
- (二)千年紫薇、百年银杏，足令人兴“巨树仰之，景行行之”之叹
- (三)工厂公园化，美好的环境令人有美好的成长
- 三、绿化美化已经攸关人类生活生存的一大革命
- 四、用心思索，人人可以开创美点让企业开展活路

第九章 工厂人文化119

- 一、“人文”是人类的精神文明，一样可以陶情冶性
- 二、合璧“工厂人文化”的硬体景象，灿烂多姿
 - (一)巨石呈现了经营理念
 - (二)世界古文明圣者的三大雕像
 - (三)厂中到处是世界闻名的艺术美女雕像，尤其尽多裸女
 - (四)可惜独缺大卫的裸男雕像，以平衡男女“游于艺”的情怀
 - (五)厂区共立十三座石碑，“慈母碑”与“尊师碑”最令人侧目
- 三、合璧“工厂人文化”的软体意象，幽雅清丽
 - (一)工厂音乐化，可以陶情冶性，生发意志
 - (二)推展音乐教育，正与儒家“乐教”的思想相吻合
- 四、古今特殊的人文案例
 - 民生轮船公司、爱因斯坦、四面楚歌、拿破仑征服奥匈帝国
- 五、人文素养在个人是修为，在企业是优质化的课题

第十章 公司宗教化132

- 一、“宗教”可助企业的发展，合璧公司洋溢了佛理的氛围
- 二、合璧的共生共荣、报恩回馈，深具佛教的布施精神
 - (一)合璧25%利润作员工福利，正是不舍心与同事摄之精神
 - (二)合璧5%利润作报恩、回馈，正是不舍心与布施摄的精神
- 三、合璧公司推动“禅·5S”的成功，引动员工的向心力
 - (一)“5S”本是一种工作效率运动
 - (二)“禅·5S”是哲人新创的一种心灵修炼运动
 - (三)笔者曾见证合璧“禅·5S”最亮眼的成果
- 四、举办两次“上海员工台湾见学旅游”，见证佛恩
 - (一)亲沐佛恩，更见董事长“大爱”的原点
 - (二)合璧之宗教化，和孔子的宗教观相类似
- 五、宗教化运用于企业，应有很特殊的效果

第十一章 公司学校化145

一、教育是百年大业，是企业的磨刀石，合璧开风气之先

(一)企业教育是人生的金钻阶段，对个人或公司都是关键

(二)哲人把企业当成学校在经营，其秘诀值得探究

二、合璧企业“科技大学”的百花齐放

(一)公司学校化的第一步：员工作息小学化，雕塑规矩

(二)公司学校化的第二步：出版书刊，营造读书风气

(三)公司学校化的第三步：亲率见学团，要作中国人的典范

(四)公司学校化的第四步：推展社团，增强未来力

三、企业“学校化”其他案例：他山之石可以攻错

康元印刷制罐厂、车王公司、凌特国际贸易公司

四、企业“学校化”对经营人与员工都是成长的枢纽

第十二章 公司家庭化157

一、关爱是“生而为人”的权利，也是义务

二、合璧公司推展“一家人”的关心、关照，无微不至

(一)对新进员工的呵护

(二)平日对员工的关照

(三)创造一家人的感觉

三、关心、关怀，营造家庭、里仁佳例

郑板桥、帝亚吉欧公司、福特六和汽车公司

四、经营者与员工彼此关心，才是成功的保证

第十三章 感谢报恩169

一、感恩使人成长，报恩使人成就，都是古来美德

(一)中国古谚：知恩图报，善莫大焉

(二)哲人欲报母恩亲不待，转报姨妈偿孝债

二、感受哲人“感谢报恩”的细腻历程及其影响

(一)“五千元”的翻转效能

(二)“感谢报恩”的美德可以继续延展

(三)招待亲友大陆行，凝聚亲友感情

三、“报恩”扩及亲属，符合孔子推移孝道之精神

四、古来“感谢报恩”之佳例

范仲淹、《慈乌夜啼》、许文龙

五、感谢报恩可令人感动，无形中可令企业成长

第十四章 怀师敬友180

一、尊师是古来文化，根深蒂固，足以令人感动生发力量

二、哲人尊师重道：招待、立碑、种树，诚心令人侧目

(一)恩师、母校校长皆立碑、招待旅游

(二)尊师立碑正所以发扬孔门“尊师重道”的精神

三、尊师推而敬友，敬友如尊师，谁不惊讶

四、古来尊师敬友的典范，其成功的因缘值得深思

子贡、刘邦、东汉明帝、唐太宗、刘秀

五、尊师重道可以引领风气，是企业、治国的大窍门

第十五章 关照济助192

一、关照、助人是“生而为人”不可旁贷的使命

二、合璧关照员工的急难，济助广及员工的家属

(一)对员工急难的救助

(二)对员工家属的急难之救助

(三)扶助社会的弱势

三、人间处处见芳草，关照济助处处香

王永庆、张忠谋、振锋中坚企业

四、与员工共享并回馈社会是成功经营的唯二法门

第十六章 人才培育205

一、自家的栋梁最好在自家的园地栽培

二、合璧培育人才的“大观园”，保证很多企业朋友会掉眼镜

(一)培育人才的四种基本功夫

(二)培育人才的基本妙招

(三)新进社员的短期震撼

(四)中间干部的中期充电

三、董事长对干部雕塑的秘方大爆料，不看可惜

- (一)亲自督阵，干部不敢不“自我成长”
- (二)天天举行“改善提案”，日日激荡，时时精进
- (三)培养洞察力，让员工能“见人之所不能见”
- (四)亲自带团参访见学，亲自下海当导览

四、培育人才的其他佳例，保证让你耳目一新

士林电机、日本松下公司、日本丰田汽车公司、李嘉诚

五、中小企业的人才要自行培训，劳资大家一起来

第四篇 成功经营者的未来展望

第十七章 挑战百年企业220

一、企业寿命如流水，有长有短，制度与道德是关键

二、合璧挑战“百年企业”的策略，足以让人耳目缤纷

- (一)挑战“百年企业”的妙招“讲求心脑合一”
- (二)挑战“百年企业”的奇招“文化的坚持与强化”
- (三)挑战“百年企业”的战略、战术“简易中有巧门”

三、合璧挑战“百年企业”的新动力，同步深耕、扩展

- (一)从深耕经营到扩展经营
- (二)迈向百年大业的新方向

四、合璧布局“富过三代”，创造“百年企业”的新态势

- (一)第二代已经接班
- (二)第三代即将养成
- (三)“挑战百年幸福企业”的灿烂蓝图，可以萧规曹随

五、合璧“挑战百年企业”竟然呼应了贾伯斯遗言

*附录234

• 读其书，仰其人，涵其德，践其行

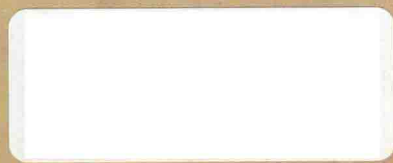
——《论语》心得谢四海 234

• 获得生命的奇迹——感谢再造之恩洪和昌 238

• 幸福就是简简单单林静芳 246

*参考书目文献249

经营之哲与论语



目录

序一 “神圣贤哲”的“王道经营”之光	陈定国	10
序二 山重水复与柳暗花明的人生之路	詹其力	14
序三 刻意插柳，柳果成荫	洪和昌	19
自序 阳光·企业文化	谢四海	22

第一篇 我发现了成功经营的光亮

第一章 我遇见了中国“经营之哲”	28
第二章 封面故事——我的九个发现	38

- 一、我发现了孔子思想将是世界企业文化的指南针
- 二、我发现了中国经营之哲已经改变了中国人的习性
- 三、我发现了经营之哲经营合璧企业的奇迹
- 四、我发现了经营之哲经营合璧企业的光芒
- 五、我发现了经营之哲与《论语》的因缘
- 六、我发现了儒家思想适合发展企业文化，而且可大可久
- 七、我发现稻盛和夫的经营理念之关键就是创造企业文化，很契合孔子的仁爱思想
- 八、我发现应先写《经营之哲与论语》引领天下企业文化
- 九、我发现若举国企业都成为合璧，那么就国治天下平了

第二篇 成功经营者的特质

第三章 经营者有志气	51
------------------	----

- 一、人穷命苦的少年，要有“天将降大任于我”的豪气
- 二、古今从患难中翻转人生的伟者，大有人在
- 三、哲人在苦难里立志，从砥志砺行中翻转人生
 - (一)年少时家道由富骤贫，少年尝尽了人世的沧桑
 - (二)沧桑过后，激励起要“富过三代、恢弘祖德”的大志

四、哲人一边惕厉经营，一边逐步实现两大志向

(一)感谢报恩竟须多年的不辞辛苦，寻寻觅觅

(二)合璧即将“富过三代”美梦成真

五、哲人立志高远，和孔子志圣志仁竟有“异曲同工”之妙

六、立志成功的古今典范，值得见贤思齐

——武训、比尔盖兹、孙文、鲁迅、陶侃

七、企业经营要有心、有志，还需有“利他”的宏观

第四章 经营者勤勉好学62

一、勤学是成功的法门，哲人年少有一段刻苦勤学的故事

二、哲人年少勤勉好学，创业成功后仍然力学不倦

(一)只为一睹新机种，甘冒军法

(二)继续参加日本研究机构，进一步学习

(三)年老弥勤，力学不辍

(四)亲自培训干部，与干部一起成长

三、哲人的终身勤学，与孔子的好学精神非常神似

四、勤学成功的高度与企业的典范

——赵普、富兰克林、张忠谋、吴宝春

五、今日企业必须重视“知识经济”，赶上潮流

第五章 经营者处世有哲学72

一、处世哲学是源于需要，必须切身精选，引领人生方向

二、哲人向往左宗棠的境界，选择高理想而低享受的哲学

三、哲人实践处世哲学，处处可见儒家精神的履痕

(一)享下等福、寻平处住

(二)结中等缘

(三)发上等愿、择高处立

(四)往宽处行

四、处世哲学自古流行，近世也偶有典范

——稻盛和夫、杭兹曼、李嘉诚

五、人生需要哲学，企业经营更需哲学引领方向

第六章 经营者经营有理念82

- 一、理念虽然很玄，经营理念却是企业成功的引擎
- 二、合璧的“经营理念”竟是源自世界三大古文明的精华
 - (一)哲人订定“经营理念”的有趣故事
 - (二)哲人叙说萃取三大古文明的花花朵朵
- 三、哲人推动“经营理念”分“心”“脑”两路与内化
 - (一)合璧的经营理念分“心”、“脑”两路作战
 - (二)合璧经营理念的内化之秘法
- 四、哲人实践经营理念，正见处处与儒家思想相契合
 - (一)合璧的诚信、不断创新之经营理念的实践
 - (二)合璧的共生共荣、感谢报恩、回馈社会之实践
- 五、企业经营理念的其他典范

——稻盛和夫、统一企业、台机电、台塑企业、凌特、振锋、金宝
- 六、企业经营以理念创造文化，可以获取加成的利润

第七章 经营者经营很用心95

- 一、经营者用心作榜样领导，是开展企业的利器
 - (一)经营人要用心作榜样领导，事事以身作则
 - (二)哲人以自身的良好习惯作榜样，培养员工的基石习惯
- 二、哲人以“四心哲学”作榜样，开展企业的光辉
 - (一)以苦心的“厕所哲学”，引领员工修炼“禅·5S”心灵
 - (二)以细心的“龟毛哲学”，教导员工事事仔细周圆
 - (三)以恒心的“龟兔哲学”，打造身心、事业之两全其美
 - (四)以热心的“鸡婆哲学”，引领社会风气，提升企业形象
- 三、“四心哲学”人人可做，皆能一起打造共生共荣的社会

第三篇 成功经营者的理念展现

第八章 工厂公园化109

- 一、都市公园化是时之所趋，工厂艺术化尚待努力与提倡
 - (一)都市的公园化目的在提升市民的生活品质
 - (二)合璧工厂的公园化，让艺术柔化心灵，陶冶身心
- 二、工厂公园化可以调和情绪，陶冶性情，提振工作效率

- (一)合璧的特殊风景：厂房座落公园间，予人悠然与启发
- (二)千年紫薇、百年银杏，足令人兴“巨树仰之，景行行之”之叹
- (三)工厂公园化，美好的环境令人有美好的成长
- 三、绿化美化已经攸关人类生活生存的一大革命
- 四、用心思索，人人可以开创美点让企业开展活路

第九章 工厂人文化119

- 一、“人文”是人类的精神文明，一样可以陶情冶性
- 二、合璧“工厂人文化”的硬体景象，灿烂多姿
 - (一)巨石呈现了经营理念
 - (二)世界古文明圣者的三大雕像
 - (三)厂中到处是世界闻名的艺术美女雕像，尤其尽多裸女
 - (四)可惜独缺大卫的裸男雕像，以平衡男女“游于艺”的情怀
 - (五)厂区共立十三座石碑，“慈母碑”与“尊师碑”最令人侧目
- 三、合璧“工厂人文化”的软体意象，幽雅清丽
 - (一)工厂音乐化，可以陶情冶性，生发意志
 - (二)推展音乐教育，正与儒家“乐教”的思想相吻合
- 四、古今特殊的人文案例
 - 民生轮船公司、爱因斯坦、四面楚歌、拿破仑征服奥匈帝国
- 五、人文素养在个人是修为，在企业是优质化的课题

第十章 公司宗教化132

- 一、“宗教”可助企业的发展，合璧公司洋溢了佛理的氛围
- 二、合璧的共生共荣、报恩回馈，深具佛教的布施精神
 - (一)合璧25%利润作员工福利，正是不舍心与同事摄之精神
 - (二)合璧5%利润作报恩、回馈，正是不舍心与布施摄的精神
- 三、合璧公司推动“禅·5S”的成功，引动员工的向心力
 - (一)“5S”本是一种工作效率运动
 - (二)“禅·5S”是哲人新创的一种心灵修炼运动
 - (三)笔者曾见证合璧“禅·5S”最亮眼的成果
- 四、举办两次“上海员工台湾见学旅游”，见证佛恩
 - (一)亲沐佛恩，更见董事长“大爱”的原点
 - (二)合璧之宗教化，和孔子的宗教观相类似
- 五、宗教化运用于企业，应有很特殊的效果