

改进思想作风， 做好人的工作

安徽第一纺织印染厂东纺车间简摇乙班第四生产小组长 黄桂兰

改变主观片面的作风——调查研究

做人的工作和其他工作一样，必须进行调查研究。只有全面的了解每个人的不同情况，工作才能有的放矢，方法对头，效果良好。

早先我们小组有个同志，她上早班迟到，上中班早退，上夜班打瞌睡，生产任务完不成。开会通知她十次，有九次不参加。看到这种情形，我们有些生气，就常批评她。那知越批评越不行，本来她不参加会还请假，后来索性连假也不请了。问她为什么，她说：“请假你们也不准，不如不请。”碰了这个钉子后，我们开始对这位同志的情况进行调查研究。原来她早班迟到并不是因为起得迟，而是因为路远，乘上第一班公共汽车，到厂里已经五点一刻，再把孩子送到托儿所，还要量体温、喂奶，进车间就比别人迟了。如果乘不上第一班公共汽车，进车间的时间就更迟。上中班为什么早退，而且不到九点四十分就心神不定，老要看钟呢？那是因为晚上公共汽车少，十点钟下班，如果挤不上汽车，就要抱着孩子走十多里路，逢到天不好就更糟糕。那时交接班协作不大好，谁交得不好，接班人不放她走。她怕别人拉住不放，所以不等吹交接班哨子，就慌慌张张的走了。夜班为什么爱打瞌睡呢？经过我们到她家访问，以及向邻居了解，这位同志很讲究干净，每天要擦地板，把孩子打扮得漂漂亮亮，所以在家休息时间比较少。摸清了底细以后，我们就一个一个地帮助她解决。我们组织住在厂生活区的同志上早班时，主动为她做好生产前的一切准备工作，使她一进车间就可以开车生产；做中班时，替她落最后一落纱，告诉她到时候就走，不要心神不定老去看钟；也告诉接班同志，不要拉住她不放，一切交班工作我们来做。她家务多，我们在休息时去帮她做，并开导她不能因为家务而妨碍生产。这样做了以后，她有了显著转变，后来有些会议照顾她不叫她参加，她也主动跑来，生产任务完成得很出色，成了一名先进生产者。

早先，小组里生产任务完成得不均衡，有些人天天超额，少数人天天完不成。对那些完不成任务的，我们往往是不分青红皂白，千篇一律开个生产会，来一顿批评。这样不但任务不能完成，反而还造成相互隔阂，心情不愉快，影响了团结。后来，我们吸取了教训，遇事先调查研究，摸清各人完不成任务的原因：有的是爱跳舞，贪玩，下了班不好好休息，上班没有劲；有的是孩子多，家务重，下班后无法好好休息，上班思想不集中，精神不振作；有的是手不灵巧，技术学得慢，自己忙得一头汗，还是赶不上别人；有的是对工作等方面有意见，不安心挡车，等原因。摸清后一个一个地对症下药，问题很快得到了解决，每人每天都能完成任务，生产就向前进了一步。

改进思想作风， 做好人的工作

安徽第一纺织印染厂东纺车间筒摇乙班第四生产小组长 黄桂兰

改变主观片面的作风——调查研究

做人的工作和其他工作一样，必须进行调查研究。只有全面的了解每个人的不同情况，工作才能有的放矢，方法对头，效果良好。

早先我们小组有个同志，她上早班迟到，上中班早退，上夜班打瞌睡，生产任务完不成。开会通知她十次，有九次不参加。看到这种情形，我们有些生气，就常批评她。那知越批评越不行，本来她不参加会还请假，后来索性连假也不请了。问她为什么，她说：“请假你们也不准，不如不请。”碰了这个钉子后，我们开始对这位同志的情况进行调查研究。原来她早班迟到并不是因为起得迟，而是因为路远，乘上第一班公共汽车，到厂里已经五点一刻，再把孩子送到托儿所，还要量体温、喂奶，进车间就比别人迟了。如果乘不上第一班公共汽车，进车间的时间就更迟。上中班为什么早退，而且不到九点四十分就心神不定，老要看钟呢？那是因为晚上公共汽车少，十点钟下班，如果挤不上汽车，就要抱着孩子走十多里路，逢到天不好就更糟糕。那时交接班协作不大好，谁交得不好，接班人不放她走。她怕别人拉住不放，所以不等吹交接班哨子，就慌慌张张的走了。夜班为什么爱打瞌睡呢？经过我们到她家访问，以及向邻居了解，这位同志很讲究干净，每天要擦地板，把孩子打扮得漂漂亮亮，所以在家休息时间比较少。摸清了底细以后，我们就一个一个地帮助她解决。我们组织住在厂生活区的同志上早班时，主动为她做好生产前的一切准备工作，使她一进车间就可以开车生产；做中班时，替她落最后一落纱，告诉她到时候就走，不要心神不定老去看钟；也告诉接班同志，不要拉住她不放，一切交班工作我们来做。她家务多，我们在休息时去帮她做，并开导她不能因为家务而妨碍生产。这样做了以后，她有了显著转变，后来有些会议照顾她不叫她参加，她也主动跑来，生产任务完成得很出色，成了一名先进生产者。

早先，小组里生产任务完成得不均衡，有些人天天超额，少数人天天完不成。对那些完不成任务的，我们往往是不分青红皂白，千篇一律开个生产会，来一顿批评。这样不但任务不能完成，反而还造成相互隔阂，心情不愉快，影响了团结。后来，我们吸取了教训，遇事先调查研究，摸清各人完不成任务的原因。有的是爱跳舞，贪玩，下了班不好好休息，上班没有劲；有的是孩子多，家务重，下班后无法好好休息，上班思想不集中，精神不振作；有的是手不灵巧，技术学得慢，自己忙得一头汗，还是赶不上别人；有的是对工作等方面有意见，不安心挡车，等原因。摸底后一个一个地对症下药，问题很快得到了解决，每人每天都能完成任务，生产就向前进了一步。

改变对后进的态度——一分为二

我深深体会，做人的工作必须有深厚的无产阶级思想感情，和一些孩子妈妈揉到一块去。过去我说十句话，她们只听一句，也许一句也没听进去。有时一伙孩子妈妈聚在一起正谈得起劲，我一跑去她们就不说话了，甚至还三三两两的走开。这是为什么呢？因为她们谈柴米油盐，谈婆婆孩子我不爱听，好批评她们。“话不投机半句多”，自然她们就不说了。有一次做夜班，小组里陆光英同志的孩子生病，想来请假，在我眼前转了几趟才试探地说出了想请假的话，我看她那样子，早知道她又要请假了，因此，一肚子不快活。我对她说：“夜班人少，这个请假，那个请假，车子谁来挡？任务完不成谁负责？”陆光英既着急又难

受，哭着去找党支部书记。党支部书记找到了我，问我为啥不同意陆光英请假，我说车子没人挡。她说：“她孩子病在家，没人带，你叫她挡车，她人在心不在，还是不能完成任务，相反还可能会出事故。”原来，我总以为把锭子交给了人，任务就有把握完成了，从来没想到人在心不在的问题。

在党组织的教育下，我逐渐认识到在一些同志身上存在的毛病和缺点，有的是旧社会遗留下来的旧思想、旧习气的影响，有的是一些实际问题而引起的，不能单纯的批评、责怪她们，应该把她们的缺点看作是自己的缺点一样，和大家一起来与这些旧思想、旧习气作斗争；同时，对待实际问题，应该具体的分析。认识提高以后，对待同志的态度就有

了改进，帮助同志克服缺点的责任心也就加强了。

一九五九年夏天，领导决定把一个经常好旷工的同志调到我們小组，当时，我們小组刚评为先进小组不久，有的同志不乐意这位同志调来，说这一下先进小组的荣誉就保不住了。我想：党给了我们荣誉，我们就应该做更多的工作，自己进步了，也应该帮助同志进步。在小组会上，我就把自己的想法和姐妹们谈了，并和大家一起进行了讨论，如何对待新来的同志，使她感到集体的温暖。在她调来时，小组专门开了欢迎会，我们把那位同志接到房间里，陪她去洗了澡，把自己的干净衣服给她换上，替她梳了头，帮她洗了浸在盆里的衣服。小组里蒋明珠、邓巧珍两人还把靠窗的床铺让给她睡，因为我们事先对这位同志的情况作了了解，知道她是工人家庭出身，父亲是个老工人，自己原是学生，只因为年轻，从小死了娘，父亲也没有空管教她，因而养成了自由散漫的坏习惯。只要热心帮助她，启发她提高阶级觉悟，是可以转变好的。

这位同志不会安排生活，我们就替她计划开支。她喜欢看电影，我们就陪着她去看“刘介梅”、“星星之火”等有教育意义的电影，看完了，讲给她听，使她认识新旧社会劳动人民的不同遭遇。有一次看过“星星之火”电影，她问我：“桂兰，旧社会里工人真是这样苦吗？”我说：“怎么不是呢？你爸爸就是亲

身经历过的人，他体会得比我们深，你可以写封信问问他老人家。”接着，我和她谈了自己的苦难童年，谈了小时候牵着妈妈的车角讨饭给地主的狗咬伤的情形，并且把现在当学徒工的幸福生活，与“星星之火”里包身工的遭遇进行对比。谈着谈着她低下了头，好象在想什么似的。后来，我们又写信给她在上海的爸爸，把她的情况告诉他，恳求他多来信教育女儿。她有文化，但不爱看书，我们就把《共产主义的劳动态度》、《生活的目的》等红色书刊送给她看，看了以后还一起漫谈讨论。在生产上，她挡车不行，小组的生产能手薛峰、陈秀兰等就把着手教她。有一次不小心，她挡车时手被机器撞伤了，我们就天天给她买饭买菜，她不能下水，我们又打水给她擦澡，帮她洗衣服。由于我们处处关心她，爱护她，同时，她父亲几次三番来信教育她，她终于转变了，成了小组里一名生产能手。

改变只管八小时的办法——访问家庭

几年来，我们小组坚持了业余时间 and 假日串门谈心、访问的工作。我们感到深入家庭访问，好处很多：第一，能使相互之间感情更加融洽。有些话在厂里谈感到拘束，到家里谈就很随便；第二，可以弥补时间不足的缺陷，把思想工作做到八小时以外；第三，串门访问谈心能够更广泛地接触更多的人，便于更加深入细致地从多方面了解情况，把思想工作做深做透；第四，可以帮助同志解决一些实际困难，如做些家务等。

家庭访问的内容是什么呢？原先，我们访问只知道东家看看，西家问问。到了人家，主人不但要忙着为我们端茶倒水，拿板凳，还要把手里的家务事丢下来陪我们坐着。开始时，我们不懂得关心人家生活，假日访问也喜欢一个劲谈生产，谈政治，结果形成局面很尴尬，表面看很客气，实际上并不受到对方欢迎。后来，我们发觉了这个问题，改进了访问方法，访问时放下客人架子，从帮助做家务入手，到人家看到主人在做什么，我们就帮着做，边做事，边谈心。不但与小组同志本人谈，还与家庭成员谈心，从感情上、行动上和他们打成一片。这样做效果很好，相互之间关系越来越亲密，更加有利于思想工作的进行。

我们组里的徐吉英同志，生产一向很好，但在一九六二年十二月生了一个男孩子后，突然变了，接二连三的请事假，一请就是十天半个月，想不来上班，专门在家带孩子。经过了解，是因为她结婚九年，才生这第一胎，婆婆和丈夫疼孩子疼得不得了，想叫吉英退职，吉英受了家庭的影响也就打起退堂鼓来。针对这个情况，我们在深入吉英家庭访问时，就分别做了她一家人的工作，既劝吉英，又劝她丈夫和婆婆，并为她解决一些实际困难：她婆婆怕媳妇上夜班，孩子没奶吃，带到厂里又不放心，我就叫她老人家带着孩子睡在我家。这样，她们的思想一个个都通了，徐吉英又愉快的来上班了。

改变少数人工作的局面——发动群众

思想工作的范围很广，内容很复杂，既需要及时发现及时做，又需要反反复复地做。这样大量的工作，靠一两个人去做是无论如何做不好的。几年来，我们小组注意了发现和培养骨干，因此，做思想工作的人逐渐增多。

最初，我们发现共青团员薛峰和青年李桂青积极要求进步，生产任务完成好。我就和工会组长包增芳两人主动的团结她们。薛峰是全组的小妹妹，年龄最小，技术有一手，就是小孩脾气重，不大懂得怎样去关心人。她喜欢唱歌、跳舞等等活动，但一度有些影响生产。针对这个情况，我们就和她讲生

产和娱乐的关系，使她能分清主次，合理安排时间；同时，又把一个共青团员应该尽力为党多做一点工作的道理讲给她听，组织她在小组里表演技术，为技术差的同志当“小先生”，邀她一起出去家庭访问，为孩子妈妈们洗衣服等。后来她当了小组的技术操作员，被选为班上的团支部委员。一天，一位青年问薛峰：“为啥团组织还不让我入团呢？”薛峰就把她多次想入党的心情以及党组织和一些党员和她谈话时帮助她提出的努力方向讲给那位青年听，鼓励她进一步克服缺点，更好的争取进步。那位青年听了以后，心里也就不再苦闷，工作也更加积极了。从那以后，薛峰也逐渐学会了做思想工作，她处处关心人，“小妹妹”变成了“大姐姐”。

李桂青也是穷苦出身，她性情直爽，办事认真，就是脾气不大好，容易和人顶嘴，有时候因而发生误会，影响了团结，把事情弄僵。我们就经常和她谈自己怎样在党的教育下克服“急性病”的体会，有时候，她和我們顶嘴，我们就忍着不响，等她脾气发过了，再对她好言相劝，慢慢的，李桂青这个缺点克服了不少，对同志态度好了，团结加强了，她加入了共青团，并当了小组的劳动考勤员。

我们又用同样的方法团结陈秀兰、束维平、楼香林等人，形成了一支九个人的骨干力量，每个骨干分子又根据本人的生产、生活情况和个性爱好等适当地团结一两个人。这样，小组里无形中就有了一个思想工作网，谁有了一些什么思想问题，我們馬上就能知道并且及时的帮助解决。



在实践中提高认识



帮助落后同志，是用正确的意见和看法去克服错误的意见和看法，帮助对方提高觉悟。那么，班组骨干怎样才使自己的意见和看法正确呢？这需要在这帮助的过程中，不断丰富和修正自己的认识。

正确的思想，来自实践，来自对客观事物情况的了解。情况不明，讲的道理再多再好，也是无的放矢，解决不了问题。而全面地透彻地了解一个人，不是件简单的事。需要比较长期地接触，反复地从各个方面了解对方，才能分清对方那些意见和想法是对的，那些是错的，错又错在什么地方，才能抓住问题的实质，知道应当从那入手做工作。因此，在帮助的过程中，在帮助的一方，不可能从头至尾完全是正确的，总会有一些看法和意见不完全符合实际情况的。一般说来，碰钉子，顶牛，就是帮的一方对情况了解不够或帮的方法不完全对头的具体反映。所以班组骨干在帮助的实践过程中，要注意总结经验教训，勇于修正不正确的认识，从而不断改进自己的工作作风和工作方法。这种自觉性愈高，就愈是能使自己的意见和看法完善起来，更加正确，更加符合实际，把帮助落后同志的工作做好。黄桂兰小组的事实，是一个很好的例证。

工人的崗位責任制度

吳家駁

社會主義現代工業企業的生計，有成千上萬人共同進行複雜的活動。在生產活動當中，有大量工作需要人們處理。為了把這些工作落實到人，使每樣東西、每件事情都有專人去管，使每一個人都能各得其所，各盡其長，就需要建立一系列的責任制度，例如，企業內各級行政領導的責任制度、各種職能部門的責任制度和生產工人的崗位責任制度，等等。這些責任制度，是工業企業每時每刻都不可缺少的，對於保證企業生產活動的順利進行，具有重要的作用。其中工人的崗位責任制度更為重要。

為什麼說工人的崗位責任制度更為重要呢？這是因為，工人的崗位責任制度，是具有最廣泛群眾性的責任制度，是保證企業生產順利進行的最直接、最具體的責任制度。在企業里，生產工人的人數最多，他們直接從事物質的生產，是企業生產任務的直接承擔者。有了健全的工人崗位責任制度，就能夠把直接生產過程當中的絕大部分工作落實。這不但有利於企業建立起良好的生產秩序，而且也能夠促進各級管理幹部改進工作，提高企業管理工作水平。

(一)

工人崗位責任制度所要解決的問題，從根本上說，是正確地處理生產過程中人同人的關係以及人同物的關係。在社會主義工業企業里，工人群眾是企業的主人，工人之間的關係是同志合作的關係，他們從事的每一項工作都是革命的工作。怎樣才能更充分、更有效地運用企業的物質條件，更多更快更好更省地進行生產，怎樣才能更好地相互配合協作，為別人創造良好的工作條件，這是廣大職工共同關心的事情。工人的崗位責任制度必須充分地體現工人群眾在企業里的地位和他們之間的關係，才能在實踐中對生產起到促進的作用。

崗位責任制度是為人規定的，是要人去執行的。革命化的責任制度，必須由具有革命思想和革命精神的人來執行，才能執行得好。

因為，崗位責任制度，一般只是規定每個工人管什麼事情、負什麼責任，至於每個工人是不是能夠真正守職盡責，光靠責任制度本身

是不能保證的。在資本主義條件下，資本家為了攫取更多的利潤，也要為工人規定任務，搞這樣或那樣的責任制度，要求每個工人完成規定的任務。這些責任制度，是壓榨工人血汗的工具，同工人階級的利益是根本對立的，必然遭到工人群眾的抵制和反抗。資本家為了強制工人執行這種責任制度，採用了種種殘酷手段。在社會主義條件下，崗位責任制度是建立在工人群眾自覺紀律的基礎上的，它是多快好省地發展生產的一種工具，同工人階級的利益是完全一致的。在這裡，貫徹執行責任制度，就不是依靠強制手段，而是依靠工人群眾的階級覺悟，依靠工人群眾的政治責任心。因此，在社會主義條件下，工人群眾的階級覺悟和政治責任心，是崗位責任制度的靈魂，是貫徹執行崗位責任制度的保證。

工人的崗位責任制度同工人群眾的政治責任心，是互為條件、相互促進的。崗位責任制度，是發揮群眾積極性，不斷增強群眾責任心的手段，而群眾的政治責任心，又是建立和貫徹執行崗位責任制度的前提條件。二者是統一的、不可分割的。如果只有群眾的政治責任心，而沒有適當的責任制度，群眾不知道自己應當負什麼責任，不知道怎樣去履行自己的責任；那麼，他們就會覺得有勁不知怎樣使，有力不知往哪裡用，他們的積極性就不能充分發揮，責任心也不能夠不斷地增強。反過來更是這樣。如果離開了工人群眾高度的政治責任心，人們不是以嚴肅負責的態度對待勞動，不是自覺地遵守勞動紀律，而是松松垮垮、湊湊合合地對待勞動，那麼，責任制度規定得再好，也不能夠真正貫徹執行，甚至成為空架子，根本不可能發揮應有的作用。只有把責任制度同群眾的政治責任心結合起來，把責任制度建立在群眾高度的政治責任心的基礎上，充分發揮責任制度的作用，才能促進群眾的責任心不斷地增強，使每個人都能在任何艱苦困難的條件下，堅守崗位，盡到自己應盡的責任；才能形成一絲不苟、嚴格細緻、對待任何工作都負責到底的革命作風，做到“四個一樣”，即在黑夜和在白天干活一個樣，在生產條件不好和生產條件好的情況下干活一個樣，領導不在場和領導在場的時候干活一個樣，沒有人檢查和有人檢查的時候干活一個樣。這樣，群眾的革命精神、對工作高度負責的精神，就能夠通過責任制度，轉化為巨大的物質力量。因此，貫徹執行崗位責任制度的過程，應該是向職工進行思想教育的过程，也是同不負責任的思想和作風做鬥爭的过程。要通過

大量的工作，使每个职工都清楚地認識到自己是国家和企业的主人，把搞好生产看成是自己切身的事情。只有这样，崗位責任制度才能越执行越好。許多工业企业的經驗証明，崗位責任制度貫徹执行得好的单位，首先是那些思想 政治工作好、群众政治責任心强的单位。

(二)

在社会主义工业企业里，工人的崗位責任制度，不但要充分反映工人群众的革命精神和革命風格，而且要具有科学精神，把革命精神和科学精神結合起来。只有全面体现革命精神和科学精神的責任制度，才能在企业的生产过程中發揮巨大的作用。

工人崗位責任制度的科学性，在于它体现多快好省的全面要求，切合本企业、本工种、本崗位的实际需要，符合生产活动的客观規律性。

一項科学的責任制度，应当是全面的、完整的，既要有工作職責和工作要求，又要有必要的职权和檢查办法，等等。它的中心是工作職責和工作要求，这是崗位責任制度所要解决的根本問題，其他方面的內容，都可以說是实现这些要求的措施和保証。

工作職責和工作要求，在崗位責任制度中，要規定得明确具体、簡單扼要，既不要把每个工种、每个崗位迫切需要解决的職責問題和工作要

求漏掉，又不要不分主次，提出要求过多，規定得过于瑣碎。如果把那些需要通过責任制度解决的主要問題漏掉了，或者規定得不具体，就不能打中要害，解决不了实际問題；同样，如果不从实际出发，不分主次、輕重，把一些无关紧要的东西都拉了进来，弄得很繁瑣，或者提出一些和生产根本无关，甚至不利于提高經濟效果的要求，也会浪費群众的精力，并且冲淡主要的內容，使責任制度成为形式主义的东西。这样的不切实际的責任制度，是不科学的，是不能起到应有作用的。

当然，各个生产崗位的实际需要是在不断发展和变化着的，人們对于各項工作中的客观規律性的認識，也是逐步深化、逐步提高的。所以工人的崗位責任制度，也有一个逐步健全和逐步完善的过程，不容易一下子把生产中存在的問題全都抓住。毛澤东同志曾經說过：“然而一般地說来，不論在变革自然或变革社会的实践中，人們原定的思想、理論、計劃、方案，毫无改变地实现出来的事，是很少的。”“原定的思想、理論、計劃、方案，部分地或全部地不合于实际，部分錯了或全部錯了的事，都是有的。許多时候須反复失敗过多次，才能糾正錯誤的認識，才能到达于和客观过程的規律性相符合，因而才能够变主觀的东西为客觀的东西，即在实践中得到預想的結果。”①对于工人的崗位責任制度來說，也是这样。只要我們在实践中坚持从实际出发，坚持从群众中来再到群众中去的方法，不断地總結經驗教訓，不断地健全和改善工人崗位責任制度，就一定能够逐步地提高它的科学性，發揮它对生产的促进作用。

①《实践論》，《毛澤东选集》第一卷，第二八二頁——二八三頁。

折旧核算的作用和固定资产管理

鞠 波

折旧基金的建立和使用，是固定资产再生产价值形态方面的问题。在固定资产再生产的理论和实践中，折旧基金的核算和管理，是一个重要的问题。

在社会主义制度下，固定资产折旧问题需要研究的内容很多，例如折旧核算的作用，固定资产的货币估价，折旧率的制定，折旧方法的运用，折旧指标的考核分析，以及折旧基金的使用管理，等等。在这里，正确认识固定资产折旧核算的目的和作用，是一个出发点。一切有关折旧核算的理论和实践，都必须体现或者就是为了充分发挥折旧核算的作用。当前人们对于有关折旧核算问题的各种争论，主要原因之一，就在于人们对折旧核算的目的和作用有着不同认识。所以，专门探讨一下社会主义经济中固定资产折旧核算的作用问题，是十分必要的。

社会主义企业要进行固定资产折旧核算，资本主义企业也进行折旧核算。但是社会制度不同，折旧核算的目的和作用也不相同。

在资本主义制度下，由于生产资料的私有制，折旧核算的作用局限在个别企业利益的狭隘圈子里，它服务于资本家补偿固定资本和追求利润的目的。折旧核算名义上是固定资本耗费的核算，是为着建立固定资本的补偿基金，然而资本主义生产关系却使折旧核算成为掩盖利润，转移税收负担，进一步加重对劳动人民剥削的一种手段，具有极大的欺骗性和虚伪性。

在社会主义制度下，由于建立了生产资料公有制，实现了社会有计划地组织生产，国民经济和个别企业联结成统一体，才使得固定资产折旧核算的作用，跳出了个别企业的狭隘圈子，社会主义折旧核算，既为有计划发展国民经济服务，又为企业改善经营管理服务，它具有如下几个作用：

- (一) 建立社会统一的固定资产补偿基金的作用。
- (二) 促进企业经济核算，加强固定资产管理的作用。
- (三) 正确的折旧核算，是作好国民经济有计划安排的一个条件。

(一)

固定资产是企业生产的物质基础和技术基础。固定资产就其物理效能来说，使用至一定期限就会损坏，丧失其机能而退出生产领域，需要用新的固定资产来替换更新，才能使生产继续下去。在技术进步条件下，考虑到经济上的合理性，即使旧机器还可以继续使用，也需要以新的效率更高的机器来替换更新，使生产在新的技术基础上前进。固定资产再生产的客观规律，要求建立用于替换更新固定资产的补偿基金。为了固定资产的替换更新，“……在替换能够实行以前，必须有一个或大或小的先行的货币积累。为了这个目的，决不是随便一个金额都行。一个定额的货币，是为这个目的所必要的。”①

固定资产是劳动手段的货币形态。劳动手段和劳动对象都是企业生产的物质条件，但是它们在生产过程中有着不同的价值周转方式。劳动手段在生产过程中，可以在较长时期内发生作用，它不是一次被消耗，而是渐渐磨损，在价值形态上，它是一次投入，然后逐渐地、一部分一部分地转移到新产品价值中去，并且逐渐地、一部分一部分地通过产品售卖取得补偿，直到劳动对象不能使用。劳动对象则不同，它在生产过程中一次地、全部地被消耗，它的价值也是一次地、全部地转移到新产品价值中去，并且一次地、全部地通过产品售卖取得补偿。劳动手段在价值形态上具有一次垫支、逐渐补偿的特点，决定了必须通过提取折旧的形式，将固定资产价值逐渐摊入产品成本，通过产品售卖，逐渐取得补偿，建立起用于固定资产

更新的补偿基金。固定资产的价值周转，由此也就取得了折旧基金的建立和使用的形式。

两种不同的社会制度，使固定资产的价值周转也具有不同特点。在资本主义制度下，由于生产资料私有制，固定资产的周转是在企业范围内进行的。在社会主义社会里，由于生产资料公有制，由于固定资产的建设和更新是由国家有计划地进行的，因而固定资金的周转不是在一个企业范围内完成的，而是从国家到企业，从企业到国家来完成其周转过程的。所以，社会主义经济通过折旧核算建立的补偿基金，是社会的统一补偿基金。固定资产是逐渐地通过提取折旧基金实现价值补偿的，而它要到固定资产不能使用之时，才需要进行物质替换。正由于固定资产的价值周转和实物周转在时间上的差别，由国家统一建立和使用折旧基金，对于有计划地进行固定资产更新和合理使用国家资金，有着十分重要的意义。

折旧基金的提取是为着建立固定资产的补偿基金，但是提取折旧基金是为了补偿企业原投入的资金量，还是以保证固定资产实物形态的再生产为使命，这是一个有争论的问题。

一种意见认为，折旧基金的提取，应当保证企业原投入的资金量的再生产，也就是企业原投入的资金量，必须通过提取折旧基金来得到补偿，否则就会发生损失。持这种意见的同志提出的最重要的论据，就是固定资产的简单再生产和扩大再生产应当以资金量来划分其界限。

另一种意见认为，提取折旧基金的使命是为了保证固定资产实物形态的再生产。

我同意后一种意见。

我认为，社会主义制度下固定资产简单再生产和扩大再生产，是不能以企业原投入的资金量来作为分界线的，而必须以原有的生产规模为其分界线。只有在资本主义制度下，生产的目的是为了追求资本的增殖，资本家局限于追求利润的目的，才以资本的补偿、扩大来判断企业的规模。其实，不论是社会主义社会，还是资本主义社会，固定资产再生产总是包括实物形态的再生产和价值形态的再生产两个方面，而以实物形态的再生产起决定作用，价值形态的再生产是实物形态再生产的条件和反映。只是资本主义生产关系把固定资产再生产的这两个方面的客观关系颠倒过来了，资本家只追求生产资本的补偿及其增殖，因此，必然导致经常破坏生产比例，使社会再生产经常遭到障碍。社会主义社会里，生产的目的是为满足社会需要，固定资产再生产首先要着眼于实物形态的再生产，即必须保证当年生产消耗掉的生产要素得到补偿、替换。固定资产价值形态的再生产，只是为了实现这个物质替换，而没有它独立的目的。由于一定的资金量所代表的劳动手段的数量，是一个可变的量，因而把补偿原投入资金量作为提取折旧基金的使命，还会使折旧基金的建立和使用，不能起到正确反映固定资产再生产的作用。

对提取折旧基金的作用的不同认识，在折旧核算的理论和方法的研究上，也必然会反映出它们的分歧。主张折旧基金提取以保证企业原投入资金量的补偿为使命的同志，必然主张按固定资产原始完全价来提取折旧，而不同意在必要的时候，对固定资产按重置完全价进行重估价。相反，持折旧基金的提取，以保证固定资产实物形态再生产为使命的同志，必然不排除在必要的时候对固定资产按重置完全价进行重估价。因为进行重估价，按重置完全价提取折旧基金，不仅保证了固定资产实物形态再生产的资金需要，使折旧基金的建立和使用更好地反映固定资产再生产的过程，而且可以消除企业之间因固定资产估价不统一，使折旧费负担畸轻畸重，不利于正确评价企业经济效果的缺点，以便更好地发挥折旧核算对于企业经济核算的促进作用。固定资产的重估价是一个复杂的问题， ([二])

社会主义企业全面进行生产耗费和生产成果的核算，必须核算固定资产折旧。正确核算固定资产折旧，既是企业应尽的责任，又是促进企业经济核算，加强固定资产管理的一个工具。

社会主义企业进行固定资产折旧核算，要执行国家规定的有关制度。国家关于折旧基金提取、上缴的制度，是确定企业用好管好固定资产责任制的一种形式。实行经济核算制的企业有权使用国家拨给的固定资产，又负有管好用好固定资产的物质责任。企业用好管好固定资产，从实物形态看，就是要合理地节约地使用固定资产，维持其正常机能，并且达到预定的使用寿命。从价值形态看，就是要如实地核算固定资产因生产使用而发生的价值耗费，提取相应的折旧基金，及时上缴国家。固定资产折旧基金提取和上缴制度的实质，就是国家拨给企业的一定数量的固定资产，经过生产使用，与其磨损程度相适应，要逐渐以折旧基金的形式交给国家，实现固定资产的价值补偿。一个企业能否做到这一点，除了国家要正确规定各种固定资产折旧率之外，主要地取决于企业的主观努力，取决于固定资产的管理状况。如果企业重视固定资产管理，加强修理养护工作，就能够防止设备损坏事故，维持其正常机能，使之达到或超过国家规定的使用年限，从而正确地履行上缴折旧基金的责任。反之，企业固定资产管理不善，经常发生设备损坏事故，使某些设备达不到正常的使用年限，就必然会反映到折旧提取上来，产生提前报废损失。所以，折旧基金的提取、上缴，具有促进企业用好管好固定资产的积极作用，人们通过折旧指标完成情况的分析，是了解企业固定资产管理状况的一种有效方法。

固定资产折旧的经济核算作用，更广泛地是同产品成本核算的作用相联系的。正确核算固定资产折旧，是如实核算企业产品成本，正确评价企业经济效果的必要条件，企业成本、盈利的核算，只有如实反映生产耗费和生产成果，才能通过较量、分析，成为人们认识企业内部潜力和改善经营管理的锐利武器。固定资产因生产使用、磨损，逐渐将其价值转移到新产品价值中去，从而必须相应地提取折旧费，计入产品成本。固定资产折旧，作为产品成本的一个要素，核算是否正确，足以影响企业成本、盈利核算的正确性。在折旧基金提取偏低的情况下，会使产品成本虚降，夸大企业盈利水平，乃至造成“虚盈实亏”。在折旧基金提取偏高的情况下，又会人为地抬高产品成本，这都不利于正确评价企业经营管理的成就，从而削弱企业经济核算。同时，将折旧费计入产品成本，还使产品成本的高低同固定资产利用状况的好坏联系起来了。固定资产运用的好，生产率高，产量大，单位产品成本中的折旧费就相对地小；反之，固定资产运用不好，生产率低，产量小，单位产品成本中的折旧费就会加大。所以固定资产折旧核算同成本核算相结合，不仅具有促进企业既从增加生产出发，又从降低成本的要求出发，努力提高固定资产利用率的积极作用，而且还使产品成本中折旧费的多寡及其变化趋势，成为反映固定资产利用好坏的一个信号，它引导人们及时查找原因，采取措施，加强固定资产管理。

对于固定资产折旧核算同企业经济核算的关系，人们有着不同的认识。有些同志认为，折旧费在产品成本中的比重不大，不足以通过成本核算来促进企业用好管好固定资产。这是一种不正确的观点。如上所述，固定资产折旧核算之所以具有加强企业经济核算，促进固定资产管理的作用，不仅在于折旧费的多寡影响着企业成本、盈利水平的高低，更为重要的是在于，它作为一种价值形式的核算，具有促进和反映固定资产实物形态管理的积极作用。如果企业固定资产管理不善，设备利用率不高，或者经常发生设备损坏事故，就必然会反映为折旧基金提取不足，或者反映为产品成本中折旧费升高，这就是一个信号，它敦促人们及时研究和加强固定资产管理和努力提高设备利用率。所以，问题则在于人们没有充分认识到折旧核算的积极作用，因而往往忽视这一经济方法的运用。至于产品成本中折旧费的比重，笼统地说它的影响不大，也是不符合客观

实际的。在有些工业部門，例如采掘企业中，折旧費占产品成本的比重决不是无足輕重的。在一般加工工业中，某些产品的折旧費，在产品成本中也占相当的比重。而且，从根本上說，努力改善固定资产管理，不断提高設備利用率，在任何部門、任何时候，都是增加生产、降低成本的重要途径。

(三)

在社会主义制度下，正确核算产品生产的劳动耗費，不仅是企业加强經濟核算的客观要求，而且也是社会范围作好国民經济计划安排的一个条件。列宁指出：“統計和监督是把共产主义社会第一阶段‘安排好’并使它能正确地进行工作所必需的主要条件。”^②这个道理，当然也适用于固定資產折旧核算。

正确核算固定資產折旧，是正确地分配社会产品的必要条件。固定資產因生产使用磨損而发生的价值耗費，同使用原料、材料、燃料的价值耗費一样，必須在社会再生产过程中取得补偿。固定資產的价值耗費是社会补偿基金的一个重要組成部分。如果这部分补偿基金計算得不正确，大于或者小于实际耗費，那么就不可能正确区分社会产品中的国民收入和物质消耗，使国民收入計算失去真实性，这就不利于正确安排国民收入中积累与消費的比例关系。

固定資產折旧核算正确与否，还关系到能否如实反映新技术的經濟效果。新技术的經濟效果，是国家有计划地发展新技术和决定設備更新速度的一个重要依据。在折旧核算不真实的情况下，如果折旧提高，可能把采用某种新技术本来有利于节约劳动耗費的客观事实，歪曲反映为不利于降低产品成本；由于折旧提取偏低，又可能夸大尚未成熟的新技术的經濟效果，这都不利于国家对发展和利用新技术进行正确的计划安排。

固定資產折旧作为产品成本的一个要素，由于折旧核算不正确而使产品成本不能正确反映产品生产的劳动耗費，也会使国家有计划地制定产品价格失去可靠的經濟依据，不利于正确贯彻执行等价交换原則。

总之，固定資產折旧核算同国民經济的计划安排有着多方面的联系，认真地加强固定資產折旧核算，是不断提高国民經济计划工作水平的一个条件。

(四)

在社会主义經濟中，固定資產折旧核算有着多方面的作用。正因为这样，如果把固定資產折旧核算看成是无足輕重的問題，是不正确的。而且只有全面地認識折旧核算的作用，才能在有关折旧核算的理論和方法的研究中，建立起正确的出发点，在实际工作中，才能自觉地运用折旧核算这个工具，借以促进企业經濟核算，加强固定资产管理，不断提高固定資產的利用效果。

然而，就折旧核算在固定资产管理中的地位來說，它不是企业固定資產利用效果好坏的綜合指标，而只是固定资产管理體系中的一个环节、一个方面。从固定資產财务管理看，它还包括固定資產增減变化的核算，报废固定資產的财务审核，未使用、不需用和闲置固定資產的财务管理等等，这都是帮助人們了解企业固定資產运用状况，监督企业和企业自己借以管好用好固定資產的重要方面。

管好用好固定資產，固然要加强财务管理，更重要的还在于加强固定資產实物形态的管理，加强生产技术方面的管理。例如要合理安排各种设备的生产任务，不要“吃不饱”，也不要超负荷运转；要加强日常的维护修理工作，保证设备的正常运转状态；要规定各种设备的利用率，促进企业不断提高設備利用率，等等。

一个企业固定資產占用是否合理，运用效果的好坏，还同国家基本建設计划安排是否适当和工程质量好坏密切相关，其中首先是工程設計是否合理。如果工程設計不合理，固定資產

配置过多，或者不完全符合生产要求，也会影响固定资产的利用效果。

所以，要充分发挥固定资产的利用效果，必须从设计开始直到生产使用，从实物形态到价值形态，在各个环节上加强管理，全面地注意经济效果。有些同志不了解固定资产管理的这种复杂性，他们往往设想通过一个财务指标来解决用好用管好固定资产的全部问题，甚至企图乞灵于社会平均资金利润率，这不仅不能解决实际工作中的各种复杂问题，而且还会造成经济工作中的不协调，因而是错误的。根据固定资产管理的这种特点，我认为对于固定资产折旧核算，既不要夸大它的作用，也不能因为它不能解决用好用管好固定资产的全部问题，而忽视它，或者否认它作为固定资产管理的一个经济工具。我们在实际工作中，必须认真地运用折旧核算这个工具，使之同固定资产各个环节的管理相结合，拧成一股劲，为改善固定资产管理，不断提高设备利用率来服务。

① 《资本论》第2卷，人民出版社1956年版，第207页。

② 《列宁全集》第25卷，第460页。

积极发展机械工业的专业化生产

工业生产的专业化，是組織現代化工业生产的一种重要形式，也是当前工业調整工作中的一项主要内容。

工业生产的专业化，能够为整个国民經济和工业企业带来巨大的經济效果。新建企业如果实行合理的专业化，就可以使工厂的車間构成较为简单，工程项目减少；可以大大节约国家的建設投資，縮短建厂的周期；可以多建中小型的現代化工厂，更好地貫徹执行大型企业和中小型企业相結合的方針，并使工业建設的布局进一步合理化。現有企业如果合理地調整产品品种，提高生产专业化水平，就可以組織大量生产，并有利于采用高效率的专用的机器設備、先进的工艺方法和工艺装备，采用較完善的生產組織方法（如流水生产法、自动生产綫）；可以使企业领导精力集中，有利于提高企业的管理水平。所以，专业化工厂往往产品的质量高，新品种发展得快，而且劳动生产率高，产品的成本低，能够为社会主义建設提供更多的积累。

当然，工业生产的专业化需要一个发展过程，它和工业建設的发展过程有着密切的联系。我国第一个五年計劃期間和第二个五年計劃期間，由于工业基础还比較薄弱，部門不全，以机械工业來說，新建与改建的工厂，基本上是按产品种类进行专业化，例如各类通用机械厂、各类机床制造厂以及汽車厂、拖拉机厂、重型机器厂等，都各有大小不等的鑄、鍛、热处理、齿輪加工、工具、机修等車間或工段。在某些新工业区，甚至还包括供水、供热和供电等輔助生产部門。它們多是綜合性的全能工厂。建立这样一批骨干厂，在当时的历史条件下是必要的，也是合理的。

我們国家經過两个五年計劃的建設，已經建立起社会主义工业化的基础，技术水平也大大提高。这就为在全国范围内进一步实行专业化創造了条件。我国十几年的建設經驗也証明，要多快好省地发展工业，必須积极地发展专业化生产。

有些同志认为社会主义現代化企业愈大愈好，愈全愈好。显然，这是不对的。因为如果这样，我們建設一个机器制造工厂，就要把大自机身，小至垫圈，精自齿輪，粗至地脚螺釘，几乎样样都集中由自己生产。这就势必使一个工厂不能不具备完整的基本生产工艺过程和一整套輔助生产

部門，因而成为十分臃腫龐杂的、包罗万象的綜合性工厂。应当指出，在一个工厂中完整地制造一台机器設備，这已經是过了时的落后的生产組織形式了。在工业发达的国家中，机器制造工厂需用的鑄鍛件大部分是分別由专业化的鑄造厂和鍛压厂供应的。甚至世界上最大的两家汽車制造公司，其零、部件一半以上也是由外部协作供应的。因此，如果一个工厂为了貪图“方便”，什么都自己生产自給，往往是不經济的、不合理的。

当前，我国現有的綜合性的全能厂，应当按照专业化与协作的原則，有計劃有步骤地在全面規劃的基础上，逐步进行調整。例如，尽量将一部分零、部件，特別是通用性的零、部件和标准件，象齿輪、液压元件、成批或大量需要的零、部件、容易磨損的零件和精密零件等的生产，轉移給一些条件适合的中小工厂，使同类型零、部件的生产适当集中，以便按照工艺特征，以零、部件为对象，扩大批量，組織专业化生产。在机械工业比較集中的地区，有計劃地將現有工厂中相同工艺（如鑄造、鍛压、热处理、电鍍等）的生产能力組織起来，設立专业化工厂，划分协作范围，为本地区的企业服务。同时发展輔助生产专业化，組織地区性的工卡模具制造、測試計量和理化試驗中心等。在一个城市，如果通用性設備比較多，可以組織专业性的修理工厂（例如，鍋爐修理厂、机床修理厂、仪表修理厂等）。通过調整逐步提高原有工厂的专业化程度，并积极采用与批量相适应的新工艺和高效率、高精度、自动化程度高的自动生产綫、专用設備和工艺装备，使专业化生产建立在先进的技术基础上。与此同时，还应当大力开展产品系列化和零、部件标准化、通用化的工作，合理地减少重复的多余的型号和规格，扩大同类产品 and 零、部件的生产規模，以便在提高专业化水平的过程中保証国民經济对多种产品的需要。

在具体組織专业化生产时，应当从当前生产需要出发，首先充分發揮現有企业的潛力。利用現有厂房、設備、技术力量等条件，采取分期分批的方式，做到花錢少，見效快。在組織专业化生产的步驟上，各部門和各地区可以根据具体情况而有所不同。有的可以将重点放在发展品种、解決短綫产品和提高质量、效率等方面的关键問題上；对于技术要求較高，需要特殊或精密設備加工，占用技术力量較多的短綫产品和关键工艺，先采

用集中生产的方法；对于技术要求不高的零、部件和工艺，仍由各厂分散生产，并积极创造条件，使有条件集中生产的逐步集中。有的可以先把各厂的通用工艺（如鑄造、鍛压、热处理等），就地就近，适当集中，組織专业化生产；然后逐步扩大专业化生产的范围，发展零、部件专业化，建立为中小型企业服务的机修、計量、理化、試驗等网点。在調整过程中，为了避免青黃不接，影响生产的正常进行，当协作件的质量未过关以前，原生产厂的这一部分生产可以繼續保留，随着新专业厂生产产品质量的提高，再逐步集中。由生产其他产品轉业的专业厂，在新的专业未完全掌握以前，老产品仍可暂时保留，逐步过渡。

专业化程度提高以后，企业之間的經濟联系更加密切，这就为組織专业化生产創造了有利条件。原有的合理的协作关系应当繼續保持，不要中断；同时还要逐步地按行业、按工厂、按产品对口，由供需双方直接联系，发展固定协作，組織成合成套供应，逐步做到定时定量，使工业生产在成龙配套的基础上正常进行。为此应当研究改进工业管理体制，以利統一安排計劃，全面組織協調；应当強調树立整体观念，打破企业之間、行业之間、部門之間、地区之間的界限，反对只顾自己方便，不願与人协作的思想，反对只願当“主角”、不願当“配角”的思想，反对一味貪大求全、“万事不求人”的思想。总之，必須貫徹全国一盘棋的精神，发揚共产主义协作的风格，按照經濟合理的渠道組織专业化生产，充分發揮社会主义制度的优越性，多快好地发展工业生产。

社論

乘勝前進，繼續提高輕工業產品質量

隨着國民經濟情況的進一步全面好轉，特別是農業生產情況的繼續好轉，今年以來輕工業生產不斷上升。以提高質量、降低成本為中心的比學趕幫、增產節約運動，在輕工業企業中勢如錢塘來潮，一浪高似一浪。輕工業廣大職工學習解放軍和大慶油田經驗以來，革命精神高漲，你追我趕，齊爭上游，使生產面貌不斷改變。在這樣大好形勢下，要總結和推廣有益的經驗，把輕工業生產推向更高的水平。

從各地情況看，凡是在生產上全面發展的企業，有一條值得重視的共同經驗，就是在生產中始終把質量放在第一位。這些企業學趕先進、消滅落後現象的規劃，是以質量為中心的；改進技術管理和生產管理，改進財務工作和供銷工作，也都是圍繞提高質量的任務進行的；在數量、成本、利潤等要求同質量發生矛盾的時候，首先服從提高質量的需要。實踐證明，輕工業生產只有把質量放在第一位，才能多快好省地全面發展。這是發展輕工業生產的一條根本經驗。天津利生體育用品廠生產發展的實際情況，生動地說明了這一點。（關於天津利生體育用品廠的報道，見今天本報第二版）

輕工業生產為什麼必須把質量放在第一位呢？

首先是因為輕工業產品質量，是关系到千千萬萬群眾生活，关系到社會主義建設事業的大問題。

輕工業品是人人所需、經常使用的東西。其質量好壞，直接決定着它的使用價值的大小。質量好，經穿耐用，就可以滿足消費者的要求。質量不好，則不但不能滿足消費者的要求，而且還會給消費者帶來許多麻煩和苦惱。同樣價錢的產品，如果質量比過去差了，一件不能頂一件用，那就會在實際上增加消費者的開支，從而使他們的生活水平受到影響。毛主席

席經常教導我們要關心群眾生活：“我們對於廣大群眾的切身利益問題，群眾的生活問題，就一點也不能疏忽，一點也不能看輕。”（《關心群眾生活，注意工作方法》）輕工業產品的質量問題，正是同群眾切身利益密切有關的一個問題。我們從事輕工業生產的幹部和職工，對此不但不能有絲毫疏忽，而且應該充分認識到，提高產品質量是我們對革命事業負責。對群眾利益負責的一項重大的政治任務。

就一個企業來說，是不是重視產品質量，是关系到是否堅持社會主義經營方向的一個大問題。我們的企業同資本主義企業根本不同。資本主義企業為了追求利潤，可以偷工減料，粗制濫造，投機取巧，哪里顧到人民的利益？社會主義企業則必須從國家和人民的

整體利益出發，處處為國家、為人民着想。重視產品質量，正是我們的企業同資本主義企業的根本區別之一。只顧完成數量而不注意質量，只顧完成財務計劃而不管產品質量是否達到標準，只重視高檔貨質量，而不重視大路貨質量，只重視出口產品質量而不重視內銷產品質量，都是缺乏全局觀點、不以國家和人民利益為重的表現。如果為了追求產量和利潤計劃的完成，再放鬆了質量檢驗，讓不合格的產品出廠，那就和我們的生產目的背道而馳，脫離了社會主義企業的經營方向，走上了錯誤的道路。因此，所有輕工業企業都必須加強思想政治工作，不斷教育職工嚴格地按技術標準進行生產，按照質量標準進行檢驗，決不允許不合格產品出廠。

其次，把產品質量放在第一位，是多快好省地全面完成生產任務的客觀要求，反映了多快好省的內在聯繫。

輕工業企業必須多快好省地全面完成生產計劃，才算完成自己的生產任務。但是，在一般情況下，一些企業往往只注意到產量、成本、利潤等指標，因為這些指標是顯而易見的，容易考核的；質量、品種、規格等等由於涉

及的因素比較复杂，往往被忽視。但是，生产出来的产品都是为了消費的，在消費者使用过程中，质量、品种、規格是首先被注意到的問題。产品质量不好（包括品种、規格不对路），数量再多，成本再低，不为消費者所喜爱，銷不出去，就不能發揮它的作用；即使銷出去，由于使用价值低，仍然要造成社会的浪費。因此，产品质量是否好，是否符合技术标准，是衡量企业是否完成生产任务的首要指标。离开了质量好，就談不上多快好省地完成生产任务。

多快好省是互相对立、互相制約而不可分割的統一體。在质量、数量、成本、进度的关系中，质量是基础。如果数量、成本、进度和提高质量发生矛盾，只有抓住质量这一中心环节，坚持质量第一的原則，在好中求多，好中求快，好中求省，才能正确解决矛盾，求得多快好省的統一。实现这个要求的根本途徑，是不断提高技术水平，改进生产管理。不从这方面努力去提高质量，而把质量摆在“唯一”的地位，只管提高质量，而不顾产量的增加和成本的降低，就不能求得多快好省的統一，因而也是不正确的。当然，为了稳定和提高产品质量，有时也会影响产量的增加和成本的降低，但这是暂时的現象，只要切实改进技术，改进管理，提高操作水平，产量可以迅速上升，成本也可以相应降低。

第三，坚持质量第一，是关系到企业长远利益的問題。

能在产品质量上站住脚，产品受到消費者喜爱，銷路广，是企业本身存在和发展的必要条件。这是許多保持着产品优良质量的企业所証明了的，利生体

育用品厂的发展就是一个生动的实例。反之，产品质量差，不受消費者欢迎，企业本身也就得不到发展。人們常說，产品质量是企业的命根子，正是这个道理。

切实提高产品质量，也就为生产的发展打好根基。影响产品质量的因素很多，从原料材料的檢驗和处理开始，到工艺加工，到成品装配和包装出厂，任何一个环节配合得不好，都会影响产品质量。因此，要提高产品质量，就要求工程技术人员和工人有熟练的操作技术，設備要保持一定的精密度，化驗檢驗的結果要准确，逐步实现原料材料标准化、操作标准化和产品标准化，等等。总之，只有扎扎实实地做好有关各項工作，并建立起崗位責任制，才能使产品质量保持稳定并逐步有所提高。所以說，要求质量第一，也就是要求企业不断提高生产技术水平，不断改进生产管理。这些工作做好了，企业生产就可以在稳固的基础上健康地发展。

同时，坚持质量第一的原則，力求多快好省，还可以把职工群众的积极性更好地調动起来，發揮企业的潜在力量，收到最大的經濟效果，使企业生产在社会主义建設中，發揮它应有的作用。

提高輕工业产品质量，是輕工业生产中要經常注意的一个重大問題。当前，在大好形势推动下，輕工业产品质量在不断提高；社会主义建設事业的发展和人民生活的逐步改善，又不断对輕工业品提出新的要求。我們要抓紧这个有利时机，因势利导，采取切实措施，使更多的輕工业品质量有較快的提高。要在生产中做到质量第一，首先必須确立质量第一的指导思想。希望各級輕工业部門和所有輕工业企业，結合总结上半年工作，結合落实和組織实现学赶先进规划，认真吸取先进企业和本企业的經驗，做好宣傳教育工作，使质量第一思想在所有干部和职工中牢固地树立起来，以保証輕工业生产沿着正确的方向繼續前进。