

99.9%的创业者正在寻找的融资指导书

99.9%的投资人不会说的投资圈秘密

进击创投

创业者与投资人的过招攻略

王璞 / 著

创投关系第一书

汉富资本总裁 郭露

柔宇科技创始人 刘自鸿

创始人 刘逸洵

推荐

愉悦资本合伙人 戴汨

车轮互联创始人 吴峰

懒投资创始人 张磊

嘉程资本创始人 李黎

天天拍车创始人 汪薇薇

无码科技创始人 冯大辉

工商联合出版社

进击创投

创业者与投资人的过招攻略

王璞 / 著

图书在版编目 (CIP) 数据

进击创投 / 王璞著. —北京: 中华工商联合出版社, 2017. 12

ISBN 978-7-5158-2149-8

I. ①进… II. ①王… III. ①创业投资—研究 IV.
①F830.59

中国版本图书馆CIP数据核字 (2017) 第296271号

进击创投

作 者: 王 璞

责任编辑: 付德华 俞 芬

封面设计: 仙 境

责任审读: 李 征

责任印制: 迈致红

出版发行: 中华工商联合出版社有限责任公司

印 刷: 北京玥实印刷有限公司

版 次: 2018年4月第1版

印 次: 2018年4月第1次印刷

开 本: 880mm×1230mm 1/32

字 数: 130千字

印 张: 7.875

书 号: ISBN 978-7-5158-2149-8

定 价: 45.00元

服务热线: 010-58301130

销售热线: 010-58302813

地址邮编: 北京市西城区西环广场A座
19-20层, 100044

Http: www.chgslebs.cn

E-mail: cicapl202@sina.com (营销中心)

E-mail: gslzbs@sina.com (总编室)

工商联版图书

版权所有 侵权必究

凡本社图书出现印装质量问题,
请与印务部联系。

联系电话: 010-58302915

创业是一场没有教科书的修行

2014年，在那个最好的时代，我误打误撞进入了创投圈，加入一家顶级风险投资机构，开启了冒险刺激的投资人生涯。

几年的时间里，我花了一万多个小时，看了上千个项目，新加了三千多个微信好友，投了十几个喜欢的公司，见过平地起高楼，也见过楼瞬间塌了，投委会上吵过架，董事会上帮过腔……见过了这么多形形色色的创业者和投资同行，我有了很强的欲望，想要把这段时间的所思、所想、所学记录下来。

这也是个最坏的时代。

创业似乎成了一件没有准入门槛的事情，大学都开始允许学生中途休学去创业，咖啡馆里的人都在聊估值和商业模式，媒体上充斥着各种一夜暴富的传奇……

于是，创业变成了让人羡慕的职业选择，年轻人心向往之，他们奋不顾身、一往无前地涌入这股洪流。然而，对其中的风

险和困难，很多人却没有一点认知和准备。

什么人适合去创业？想赚钱、要自由、有勇气就够了么？

投资是一份什么工作，投资人又是一群怎样的人？怎么找到他们？如何打动他们？

融资是怎么回事？项目应该以什么样的节奏来融资？融多少钱合适？

创始人怎么分享股份？和自己的合伙人以及投资人又该如何相处？

所谓刚需、运营、用户体验、BP、TS……这些名词说的又是什么？

.....

创业是一门复杂的学问，综合考验着创业者过往的人脉、知识和经验的积累。成功有上万种巧合，失败有上万种死因，创业者每天都要面对不确定的未来，时常焦虑、迷茫、自我怜悯。

我写的这本书收集整理了许多创业者在创业过程中遇到的问题和困境，希望通过讲述他们的真实故事，带您进入一个真实的创投世界。能让您在创业之前多做一些必要的准备，在遇到创业问题时能有一点思考，在焦虑迷茫时能得到一丝丝慰藉.....

最后，感谢带我入行的冯波先生，以及帮助过我的同事和同行，是你们让我领略到创投行业的妙不可言；感谢曾与我交谈过的创业者朋友，是你们让我深刻领会到创投行业的门道；特别感谢我的家人，是你们的包容让我体会到别样的人生。爱你们！

目 录

进击创投

序 言 创业是一场没有教科书的修行 / 001

001

第一章 CHAPTER ONE

知己知彼：创业者与投资人的脸谱

- 1.1 BAT 的朋友们，都出来创业吧？ / 002
- 1.2 创业是一种生活状态 / 009
- 1.3 人傻钱多的投资人？ / 016
- 1.4 VC：众人艳羡的大咖 / 021
- 1.5 投资人的职位和决策权 / 025

029

第二章 CHAPTER TWO

夯实基础：融资前不得不懂的小知识

- 2.1 VC 术语小课堂：TS / 030
- 2.2 VC 术语小课堂：BP / 038
- 2.3 创业七问，论“剑”江湖 / 042
- 2.4 找不到投资人？他们在这里！ / 051
- 2.5 创业项目的标准长相 / 056
- 2.6 左手美元，右手人民币 / 059

065

第三章 CHAPTER THREE

融资路演：聊聊与投资人的沟通技巧

- 3.1 解码投资人的思考逻辑 / 066
- 3.2 投资人的这些问题，你都答对了吗？ / 072
- 3.3 升维思考，降维打击 / 077
- 3.4 你的生意被大佬们做了怎么办？ / 083
- 3.5 学会讲一个直接有效的故事 / 089

097

第四章 CHAPTER FOUR

复盘自省：厘清融资过程的常见问题

- 4.1 过早成名，只可遇不可求 / 098
- 4.2 融资绝不可做两件事 / 104
- 4.3 融资“跳级”的甜蜜与烦恼 / 109
- 4.4 创始人请认真对待自己的股份 / 114
- 4.5 人若不和，创业必败 / 119
- 4.6 如何把握融资的节奏 / 126
- 4.7 融资大忌 / 133
- 4.8 论投资人和创业者关系的正确打开方式 / 138

143

第五章 CHAPTER FIVE

项目本身：解析运作中的那些大坑

- 5.1 创业公司的大管家：运营 / 144
- 5.2 火眼金睛辨“刚需” / 150
- 5.3 有用户 = 挣大钱？ / 155

博采众长：说说“他山之石”

- 6.1 朋友说：创业让我变身超人 / 162
- 6.2 朋友说：Hold 住就是成功 / 167
- 6.3 说朋友：小张的“懒投资” / 174
- 6.4 说朋友：Yishion 的“嘟嘟巴士” / 179
- 6.5 那年，我的那些创业英雄 / 184

自抒己见：一点点“杂思”

- 7.1 也谈资本寒冬 / 190
- 7.2 再谈资本寒冬 / 194
- 7.3 投资人眼中的互联网保险 / 200
- 7.4 互联网保险的未来可能性 / 209
- 7.5 保险理想 / 214
- 7.6 医疗行业摸索 / 220

后 记 / 237

第一章

CHAPTER ONE

知己知彼：创业者与投资人的脸谱

1.1 BAT^①的朋友们，都出来创业吧？

2016年2月的最后一周，我结束了假期生活，恢复工作状态，在一周内见了五个项目：两个VR项目，保险、O2O、医疗各一个项目。自从写完文章《VC：众人艳羡的大咖》，得到了很多朋友的支持和热议，很多人问我“什么样的人适合创业？”“现在开始创业晚不晚？”这类问题。过完新年，我猜想，可能那些有一大笔年终奖到账的BAT员工们又要开始思考人生，纠结是否要去创业了。所以，本书的开篇我想和大家

① 百度、阿里巴巴、腾讯三大互联网公司的简称。

聊聊 BAT 的员工应不应该去创业。一家之言，仅供大家参考。

S 君，2008 年北京大学硕士毕业，和浙江大学毕业的 N 君一同加入腾讯做了“码农”。两位年轻力壮的“小鲜肉”凭着过硬的专业知识和三天只睡一个小时的拼劲，两年之后便成为部门里数一数二的骨干员工。恰逢当时他们的部门领导离职去了百度，于是，晋升的机会摆在了二人面前。

私底下，S 和 N 是非常要好的朋友，毕竟两年多的战友情谊，他们每天待在一起的时间超过 12 个小时，一起被骂，一起获奖，一起喝酒。从实际情况来讲，S 的气场比 N 强，而 N 也很愿意辅助 S 的工作。似乎一切没有悬念：S 将成为部门领导，大家一起继续奋斗。

但是，事情的发展并不如人意，就在他们前领导离开的两周后，一位新领导从天而降，不明来路，素无名声，S 和 N 一下子懵了。接下来的剧情可想而知，新领导和员工团体爆发了一系列的冲突。新领导挑明：要么留下来服从命令，要么辞职。早已想好了退路的 S 立马加入了一家当时蒸蒸日上的创业公司，传说薪水是原来的三倍，还获得了期权，而老实的 N 权衡再三，

最后决定留下。

有一次，我约 S 喝酒，半开玩笑地问他，真的薪水是原来的三倍吗？S 乐了，说：“你说呢？”要知道，他原来的薪水多高啊！自从离职之后，S 已经辗转了 4 个创业项目，终于结束了 A 轮死的厄运，新的公司刚刚完成了 B 轮，作为 CTO（首席技术官），S 年薪到手快 50 万，手握 5% 的期权，但基本没有分过红。而 N 在 S 离开的半年后就被提拔了，现在已经是总监，年薪是 S 的近三倍……

聪明人都离开了，而留下的都成了富翁。

在所有大公司的发展史上，类似的事情实在太多。道理说起来大家都懂，那为什么还是有人会毫不犹豫地选择离开呢？

在我看来，不外乎这么几个原因：

一、主要原因

1. 内部斗争（同上级、平级、下级关系不睦）；
2. 对薪水不满意。

二、次要原因

1. 内心的膨胀（过去的成功经验带来的自负或者被蛊惑）；
2. 突然出现的好机会。

内部斗争包括上升空间受限、激励不到位、人际关系紧张

等，薪水问题就不说了，这是职场永恒的话题。而人们就是因为这些亘古不变的老问题才下定决心离开原来的公司。而次要原因是离职的催化剂，是诱饵，很多时候看起来是大多数人离职创业的主要动因。

那么，问题来了：当你动了创业的心，该不该去创业呢？我个人觉得，多数情况下不应该，尤其当你是大公司的员工。

一入职场深似海！内部斗争和薪水是职场永恒的话题，无论你选择什么样的工作，这两个问题都会伴随你始终。如果仅仅因为这两个理由而选择离职创业，我认为是草率的。理由很简单，大公司的薪水结构和晋升制度相对合理健全，入职起薪不高的人也会有不错的加薪路径。创业并不意味着高薪。“不当家不知柴米油盐贵”，我亲眼见过好多 CEO 抠得跟吝啬鬼葛朗台似的。千万别听信江湖的传言，说某人创业了，年薪翻了多少倍，创业创造的财富绝对不体现在年薪上！如果你抱着“薪水一步到位”的想法去创业，我奉劝你尽早作罢。

仅仅因为工作环境存在内斗的困境而离职创业，我只能说你太不成熟，并且错过了让自己成熟的最好机会。要知道，成人世界有成人世界的规则，我们一旦步入社会，就应该尽快走出少年时代的幻想。那些幼稚的思维、随意的行为、不负责还

自认为是个性的言语，都将是制约你发展的桎梏。敞开心扉去接受成人世界，你会觉得它其实并没有你想象中的那么可怕。每一个大公司里都有一大堆段位奇高的前辈，他们有着自己的职场心学。你若是能从中学得几招，便会获得属于你自己的处事之道，这些因素又恰恰是创业成功很重要的内因。因为无法忍受内斗而离职创业，最后创业成功的可能性也不会太大，所以请君慎重。

当然，你一定不会喜欢内斗，但你要做的事情是尽量包容，尽力改善，在现有的环境中尽量做到游刃有余。如果你能做到这些话，通常薪水和内斗一定就不会成为你离职创业的最大动因。

我们再说说那些次要原因。内心的膨胀欲很多时候是一种“自欺欺人”的幻觉，而且，大公司的员工最容易得这种病。站得高，望得远，这是大公司员工的优势，腾讯公司的一个普通技术人员的日常工作有可能都是处理亿万级的并发，这是小公司员工无法企及的经验。但是，站在巨人的肩膀上，有时候会让人产生“自己就是巨人”的想法，很多内心膨胀的人，他们膨胀的原因其实仅仅是借着大招牌做了点小事。所以，当你发现自己开始膨胀了，扪心问问自己，从这些成绩中，你学到了

什么、积累了什么？离开这里的话，手里还能握住什么？

突然出现的好机会，关键在一个“好”字。“好”在于顺势而为、顺理成章，它首先要建立在对自己有清晰的认识上。所谓“好”，本应该是结合自身优势，同时又能突破自我发展瓶颈，就像一个功夫了得的刀客，获得了一把屠龙刀，这可以称之为“好机会”。我认识一个小伙子，他在创了两次业、混了三家大互联网公司、炒了若干年股票、薅了很多信用卡羊毛、有了好几万粉丝后，有人给他钱做一个金融项目，这时创业就变得顺理成章。因为可用的资源很多，而融到资又是他下一步发展的关键，这就是所谓的“好机会”。

讲了这么半天，没有说一句关于梦想的话，会不会让人觉得太现实了？有人可能说创业就是要实现梦想，那么，请问你的梦想是什么？是财务自由么？是周游世界么？别不承认，好多人比我现实，只是他们觉得那是梦想。抗癌公社的张马丁是我见过的最接近用梦想来创业的创业者，大部分创业人最多是做事，尽量符合自己的价值观，而张马丁是在做符合自己价值观的事，令人尊敬，但并非人人可为。

大公司里什么样的员工适合出来创业呢？在我看来，那些在自己岗位上颇有建树，混得游刃有余，同时手里有资源，不

太在意短期回报的员工，找个合适的机会，就可以出来做弄潮儿。

最后，不得不承认，为了效果，我把前面的 S 写得有点凄惨了，其实他活得很快乐。以前他看大千世界，现在他融入大千世界，当年迈出创业的第一步，他就没想过很快就能变成富翁。他才 32 岁，着什么急呢？

所以，该不该出来创业，答案似乎并不在于为什么要创业，更多的在于你是否能享受自己选择的结果。