



最高人民法院民事审判指导丛书

劳动争议案件 审判指导



最高人民法院民事审判第一庭 编

审判专论·司法解释·审判政策与精神·请示与答复
公报案例·地方审判·典型案例



法律出版社
LAW PRESS · CHINA



最高人民法院民事审判指导丛书

劳动争议案件 审判指导



最高人民法院民事审判第一庭 编



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

图书在版编目(CIP)数据

劳动争议案件审判指导 / 最高人民法院民事审判第一庭编. -- 北京 : 法律出版社, 2017.4
(最高人民法院民事审判指导丛书)
ISBN 978 - 7 - 5118 - 5621 - 0

I. ①劳… II. ①最… III. ①劳动争议—民事诉讼—审判—案例—中国 IV. ①D925.118.24

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2017)第 089003 号

劳动争议案件审判指导

LAODONG ZHENGYI ANJIAN SHENPAN ZHIDAO

最高人民法院民事审判第一庭 编

责任编辑 慕雪丹

装帧设计 李 瞻

出版 法律出版社

总发行 中国法律图书有限公司

经销 新华书店

印刷 固安华明印业有限公司

责任印制 胡晓雅

编辑统筹 法商出版分社

开本 710 毫米×1000 毫米 1/16

印张 48.25

字数 883 千

版本 2018 年 6 月第 1 版

印次 2018 年 6 月第 1 次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

网址/www.lawpress.com.cn

投稿邮箱/info@lawpress.com.cn

举报维权邮箱/jbwq@lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

咨询电话/010-63939795

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司销售电话:

统一销售客服/400-660-6393

第一法律书店/010-63939781/9782

西安分公司/029-85330678

重庆分公司/023-67453036

上海分公司/021-62071010/1636

深圳分公司/0755-83072995



书号:ISBN 978 - 7 - 5118 - 5621 - 0

定价:148.00 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

目 录

第一篇 劳动争议纠纷	1
第一章 劳动争议纠纷	3
第一节 确认劳动关系纠纷	3
第二节 集体合同纠纷	69
第三节 劳务派遣合同纠纷	73
第四节 非全日制用工纠纷	118
第五节 追索劳动报酬纠纷	125
第六节 经济补偿金纠纷	157
第七节 竞业限制纠纷	196
第八节 劳动合同试用期纠纷	257
第九节 无固定期限劳动合同纠纷	269
第十节 劳动合同效力纠纷	289
第十一节 劳动合同违约纠纷	326
第十二节 劳动合同解除纠纷	379
第二章 社会保险纠纷	446
第一节 养老保险待遇纠纷	446
第二节 工伤保险待遇纠纷	451
第三节 医疗保险待遇纠纷	612
第四节 生育保险待遇纠纷	617
第五节 失业保险待遇纠纷	621
第六节 未依法缴纳社会保险纠纷	628
第三章 福利待遇纠纷	648

第二篇 人事争议	655
第一章 辞职争议	657
第二章 辞退争议	667
第三章 聘用合同争议	672
第四章 其他人事争议	676
第三篇 劳动纠纷程序争议	685
第四篇 劳动仲裁争议纠纷	701

详目

第一篇 劳动争议纠纷

第一章 劳动争议纠纷	3
第一节 确认劳动关系纠纷	3
001. 劳动关系与劳务关系应如何区分认定?	3
002. 劳动关系与承包关系应如何区分认定?	4
003. 劳动关系与承揽关系应如何区分认定?	5
【参阅案例】丁风明诉镇江永安器材有限公司劳动争议纠纷再审案	5
004. 未订立劳动合同或到期后未续订的,能否被认定为事实劳动关系?	10
【公报案例】胡剑刚诉宁波市鄞州鹰龙海畔大酒店有限公司劳动合同纠纷案	11
005. 劳动者与用人单位签订劳动合同后,未实际向用人单位提供劳动的,双方是否成立劳动关系?	14
006. 享受养老保险待遇或者领取退休金的人员与用人单位之间的关系如何认定?	15
007. 隐蔽用工背景下劳动双方有无建立劳动关系的合意如何甄别?	16
008. 附补贴的公益劳动组织者与参加者之间的劳动关系如何认定?	18
009. 用人单位未办理工商注册登记,但劳动者提供劳动的,双方劳动关系如何认定?	19
010. 用人单位明知是在校学生仍与其签订劳动合同并实际履行的双方劳动关系是否成立?	24
【公报案例】郭懿诉江苏益丰大药房连锁有限公司劳动争议案	25
011. 新用人单位聘用与原用人单位保留劳动关系的内退职工,双方能否确立劳动关系?	29
012. 待岗期间的劳动者又到其他单位工作的,与新用人单位之间劳动关系如何认定?	29

【公报案例】包利英诉上海申美饮料食品有限公司劳动合同纠纷案	30
013. 劳动者在医疗期内,与用人单位的劳动合同履行期限届满的,双方劳动关系的存续期间应如何认定?	36
014. 劳动者病假期间能否与新用人单位建立劳动关系?	37
015. 股东为公司提供劳务的,能否据此确认股东与公司之间构成劳动关系?	37
【典型案例】北京家有儿女文化发展有限公司诉李建宏劳动争议纠纷案	37
016. 公司高管被安排至与公司关联的企业任职,其与任职公司之间是否存在劳动关系?	41
017. 劳动者借助互联网平台为用工方提供劳务的,劳动关系如何认定?	47
018. 车主雇用驾驶员并以挂靠单位名义对外营运的,其雇用的驾驶员与挂靠单位之间是否存在劳动关系?	49
019. 车主将车辆交由挂靠单位对外营运,挂靠人又将车辆承包或者租赁给他人的,实际驾驶员与被挂靠单位之间的劳动关系如何认定?	50
【典型案例】江俊龙诉杭州海宏运输有限公司劳动争议纠纷案	51
020. 建筑公司将工程内部承包、转包、分包给实际施工人,由实际施工人招募的工人与建筑公司是否存在劳动关系?	53
021. 个人承包经营招用劳动者的,用工关系及损害赔偿如何认定?	54
【典型案例】包某与某钢制品公司工伤保险待遇纠纷案	55
022. 出租车公司与出租车司机之间的劳动关系如何认定?	56
【典型案例】王某与海安某出租汽车公司劳动合同纠纷案	58
023. 邮政代办员与邮局之间是劳动合同关系还是委托合同关系?	59
024. 社区工作者与街道办事处能否形成劳动关系?	60
025. 执业医师未在有关管理部门办理医师执业地点变更手续,则其与新单位之间的劳动关系是否成立?	60
026. 临时人员未与用人单位之间订立劳动合同,但在用人单位正式员工的指令下工作且不直接领取报酬的劳动关系如何认定?	61
【公报案例】罗倩诉奥士达公司人身损害赔偿纠纷案	61
027. 公司高管口头辞去高管职位的,与公司之间的劳动关系如何认定?	66
028. 未取得就业证的台、港、澳居民与用人单位之间的用工关系如何界定?	67
029. 外国企业常驻代表机构聘用中国劳动者并产生劳动争议的,应否适用劳动合同关系进行裁判?	69
第二节 集体合同纠纷	69
001. 集体合同争议案件中的诉讼主体如何判断?	69

002. 集体合同上签字能否代替签订劳动合同?	71
003. 用人单位与劳动者签订的劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准 低于集体合同标准的,该劳动合同的效力应如何认定?	72
第三节 劳务派遣合同纠纷	73
001. 劳务派遣纠纷当事人的诉讼资格如何认定?	73
002. 劳务派遣单位、用人单位和被派遣劳动者三方的法律关系如何认定?	74
003. 被派遣劳动者与劳务派遣单位能否签订无固定期限劳动合同?	77
004. 用工单位因经济性裁员,将派遣员工退回,劳务派遣单位能否与员 工解除劳动合同?	78
005. 被派遣劳动者退回、撤回的条件应如何把握?	79
006. 被派遣劳动者与用工单位劳动者同工同酬的标准应如何把握?	81
007. 如何正确认定劳务派遣中的劳动报酬支付主体?	82
008. 被派遣劳动者不经用人单位同意,能否单方解除劳动合同?	83
009. 被派遣劳动者给用工单位造成损失,派遣单位是否应承担连带责任?	85
010. 劳动合同、劳务派遣协议以及劳动者与用工单位订立的聘用协议内 容约定不一致时,效力冲突如何解决?	86
011. 用人单位自设或合伙设立劳务派遣单位,向本单位或者所属单位派 遣劳动者的,劳务派遣合同的效力如何?	88
【典型案例】常某与某工学院饮服部门劳务派遣合同纠纷案	89
012. 国家机关、事业单位、社会团体所聘用劳动者,可否认定为劳务派遣 关系?	91
013. 劳务派遣单位与用工单位约定,由劳务派遣单位给劳动者缴纳社保 并承担未缴纳所造成的一切后果的,该约定效力如何?	92
【参阅案例】昆山盛通劳务派遣服务有限公司诉昆山奎冠电子有限公司要求分 担派遣员工工伤保险待遇损失纠纷案	94
014. 劳务派遣争议纠纷中如何追加当事人及增加、变更诉讼请求?	97
015. 用工单位对被派遣劳动者退工标准如何把握?	101
016. 涉外渔船船员外派劳务合同是否应认定为劳务派遣合同?	102
017. 国际服务贸易中的对外劳务合作项下的对外劳务派遣能否适用劳 动合同法中的劳务派遣相关规定?	105
018. 逆向劳务派遣中,在用人单位与劳动者尚未解除或终止劳动关系 的情形下,劳动者与劳务派遣机构所签劳动合同的效力如何?	106
019. 用工单位指派被派遣劳动者到另一单位工作,因被派遣劳动者过错	

造成损失的,责任如何承担?	107
020. 与用人单位形成劳动关系的劳动者,经劳务派遣公司派遣到新公司工作,因工受伤后能否要求劳务派遣公司赔偿?	108
021. 所雇用的钟点工因工受伤,雇主能否以双方系劳务派遣关系为由拒绝赔付?	109
022. 酒店职业经理人与酒店管理公司之间能否认定为劳务派遣关系?	111
【典型案例】荣某与上海邦臣酒店管理有限公司劳动合同纠纷上诉案	111
023. 劳务派遣中,用工单位能否与被派遣劳动者约定试用期?	114
024. 劳务派遣单位的许可到期未续、许可证被撤销,但劳动合同履行期限未届满的,应否继续履行?	116
025. 劳务派遣的适用范围如何理解?	116
026. 劳务派遣单位与用工单位的责任如何分担?	117
第四节 非全日制用工纠纷	118
001. 非全日制与全日制用工的区分标准如何认定?	118
002. 非全日制用工主张加班费应否支持?	119
003. 因用人单位间业务划转致使临时工被转到新用人单位与新用人单位形成劳动关系的,在原用人单位的工龄应否合并计算?	120
004. 不定时工作制合同到期后双方继续履行的,能否按照标准工时制认定权利与义务?	120
005. 用工单位对本应适用特殊工时工作制的劳动者适用标准工时制,应按何种标准支付加班工资?	122
【典型案例】刘某与某时装公司劳动纠纷案	123
006. 实行不定时工作制和综合计算工时工作制的劳动者,其月工资能否低于最低工资标准?	124
【典型案例】施某与某船舶公司劳动合同纠纷案	124
第五节 追索劳动报酬纠纷	125
001. 劳动法上的工资应如何认定?	125
002. 解除劳动合同争议中劳动者工资标准的举证责任如何分配?	128
003. 用人单位与劳动者之间未就工资报酬进行明确约定,但将劳动者工资待遇记入档案的,该档案记录应否视为双方对工资报酬的约定?	128
004. 欠付劳动者劳动报酬的用人单位已停产、歇业时,劳动债权的优先性如何把握?	129
005. 公司高管可否以劳动争议为由向用人单位追索薪酬?	131

006. 用人单位与劳动者约定的工资低于当地最低工资标准,劳动者依照 最低工资标准诉请支付工资应否支持?	132
【典型案例】福建畅丰车桥制造有限公司诉陈昌力劳动争议案	132
007. 企业高管利用其掌握企业印章的职务之便伪造高薪劳动合同的,法 院在审理时应如何辨别?	136
008. 劳动者隐瞒与其他用人单位尚未解除劳动合同的事实,又与新的用 人单位订立劳动合同,导致新订立的劳动合同无效的,劳动者是否 还有权向新的用人单位主张劳动报酬?	136
009. 劳动者追索劳动报酬的诉讼时效如何把握?	137
【参阅案例】霍某诉北京寰龙世纪电子技术有限公司劳动争议案	138
010. 加班工资纠纷处理中的证据如何认定?	141
011. 特殊岗位的加班工资应当如何认定?	142
012. 加班工资的计算基数应当如何把握?	143
013. 不完全按照法定工作时间安排劳动者工作的,加班工资应如何认定?	144
【典型案例】刘某诉某公司支付加班工资差额纠纷案	145
014. 不具备用工主体资格的行为人违法用工且拒不支付劳动者报酬,经 政府有关部门责令仍拒不支付的将受到何种惩处?	145
【公报案例】四川省双流县人民检察院诉胡克金拒不支付劳动报酬案	146
015. 用人单位能否以员工违反计划生育规定、违法生育为由扣发其工资?	148
【参阅案例】刘静静诉江苏劲力化肥有限责任公司违法解除劳动合同纠纷案	149
016. 用人单位与劳动者约定的提成如何认定?	154
017. 用人单位能否单方面调整劳动合同中与劳动者约定的业务提成?	156
【典型案例】陈某与某公司劳动合同纠纷案	156
第六节 经济补偿金纠纷	157
001. 在《劳动合同法》实施前已经成立并存续至实施后的劳动合同关 系,用人单位违法解除劳动合同的,经济补偿金如何计算?	157
002. 经济补偿金计算基数应如何确定?	157
【典型案例】何某诉广东陶商中企科技有限公司追索经济补偿金案	158
003. 《劳动合同法》生效之前确立劳动关系,生效之后才解除的,经济补 偿金的年限如何计算?	159
004. 经济补偿金可否协议排除或变更?	160
005. 用人单位在何种情况下向劳动者加倍支付经济补偿金?	161
006. 改变工作单位的劳动者,原工作年限能否计入新用人单位如何判断?	162
007. 如何准确界分经济补偿金与其他赔偿金?	164

008. 用人单位行使约定解除权解除劳动合同,能否免除支付经济补偿金? 167
【典型案例】东莞常平桥梓普林远东线路板厂诉顾长均经济补偿金纠纷案 167
009. 劳动合同履行条件发生重大变化,用人单位与劳动者就变更劳动合同不能达成协议从而解除劳动合同的,用人单位应否支付经济补偿金? 168
【典型案例】周某与某配件公司劳动合同纠纷案 169
010. 用人单位以不合理调岗变相迫使劳动者辞职的,劳动者主张经济补偿金应否支持? 170
011. 主动辞职的劳动者依据用人单位关于员工辞职、离职补偿金的有关规定要求用人单位支付经济补偿金,应否予以支持? 172
012. 事实劳动关系尚未解除,要求用人单位赔偿经济补偿金能否得到支持? 172
013. 因劳动者拒绝服从用人单位错误指令被违法解除劳动合同的,能否获赔经济补偿金? 173
【公报案例】徐杰诉常州超级科技发展有限公司因违法解除劳动合同要求经济补偿金纠纷案 173
014. 用人单位因客观情况不能签订无固定期限劳动合同的应否向劳动者支付经济补偿金? 182
015. 劳动者因提请处理劳动争议而旷工,用人单位能否据此解除劳动合同并拒绝支付经济补偿金? 182
016. 劳动者同时与原用人单位和新用人单位保留劳动关系,与新用人单位解除劳动合同后,劳动者要求新用人单位支付解除劳动合同经济补偿金的应否支持? 183
【典型案例】沈某与某国营机械厂经济补偿金纠纷案 183
017. 劳动者到与原用人单位有关联关系的新用人单位工作,依要求重新签订劳动合同时,就劳动合同内容与新用人单位不能达成一致而解除劳动关系的,新用人单位应如何支付劳动者经济补偿? 184
【典型案例】方正数码公司诉刘某经济补偿金纠纷上诉案 184
018. 劳动者到与原用人单位有关联关系的新用人单位工作,与新用人单位协商终止劳动合同后,能否要求原单位支付经济补偿金? 186
【典型案例】刘某诉某公司经济补偿金纠纷案 186
019. 用人单位与达到法定退休年龄,但因用人单位未缴纳社会保险而无法享受基本养老保险待遇的劳动者终止劳动关系,应否支付终止劳动合同经济补偿金? 186

020. 关于用人单位经营期限届满, 应否向劳动者支付经济补偿金?	188
021. 用人单位与不具备基本判断理解能力的劳动者签署离职协议, 且未 征得其法定代理人同意的, 应否支付经济补偿金?	189
【典型案例】孔某与北京某物业管理公司劳动争议纠纷案	189
022. 法院受理用人单位破产申请后, 劳动者请求更正经济补偿金的, 应 否予以支持?	189
【公报案例】许东良诉江阴利用公司更正经济补偿金破产劳动债权确认案	191
023. 在劳动合同期满以前, 公司开始清算并与员工达成补偿协议的, 是 否应发给员工经济补偿金?	195
第七节 竞业限制纠纷	196
001. 竞业限制是否适用于劳动者在职期间?	196
002. 如何正确区分用人单位的商业秘密和劳动者本人所具有的信息与 能力?	197
【典型案例】山东省食品进出口公司、山东山孚集团有限公司、山东山孚日水有 限公司诉马达庆、青岛圣克达诚贸易有限公司不正当竞争纠纷案	198
003. 竞业限制条款生效后, 用人单位未依约支付经济补偿费, 劳动者享 有什么权利?	212
004. 竞业限制条款生效前或在履行过程中, 用人单位能否解除竞业限制 的约定?	213
005. 劳动者承担竞业限制的违约责任后, 是否仍然需要继续履行竞业限制?	214
006. 用人单位滥用解除权恶意解除劳动合同的, 劳动者是否仍然负有竞 业限制的责任?	215
007. 劳动者违反保密义务及竞业限制约定的, 应按照何种标准向原用人 单位支付违约金?	215
008. 劳动者违反竞业限制承担违约金与承担损害赔偿能否同时适用?	218
009. 竞业限制的违约责任与侵权责任竞合时应当如何处理?	219
【典型案例】兰州正丰石油化工技术装备有限责任公司与无锡奋图过滤材料有 限公司、王京良、无锡奋图网业进出口贸易有限公司侵害商业秘密 纠纷上诉案	220
010. 在竞业限制纠纷中, 劳动者所在的新用人单位是否应当承担赔偿责任?	231
011. 用人单位与劳动者在竞业限制协议中约定争议处理的程序是否有效?	232
【典型案例】上诉人陈建新与被上诉人化学工业部南通合成材料厂、南通星辰合 成材料有限公司、南通中蓝工程塑胶有限公司以及原审被告南通市 东方实业有限公司、周传敏、陈晰、李道敏、戴建勋侵犯技术秘密和	

经营秘密纠纷管辖权异议案	233
012. 《劳动合同法》实施之前,在劳务派遣关系中当事人约定的不违反国家强制性规定的竞业限制事项,能否作为法院审判的依据?	239
013. 没有约定竞业补偿费用的竞业限制协议是否有效?	240
【典型案例】宁波泰时国际贸易有限公司诉顾奇峰劳动合同纠纷案	241
014. 约定竞业限制期限超过两年的条款是否有效?	243
015. 约定补偿费用低于法律规定标准的竞业限制协议是否有效?	244
【公报案例】王云飞诉施耐德电气(中国)投资有限公司上海分公司劳动争议纠纷案	244
016. 在经济补偿的支付方式、数额等方面有瑕疵的竞业限制是否有效?	248
【典型案例】佛山市博晖机电有限公司与翟某某劳动合同纠纷案	248
017. 竞业限制可否适用于所有劳动者?	250
018. 企业规章制度中的竞业禁止规定对劳动者是否有约束力?	251
019. 劳动者违反竞业限制协议应支付的违约金标准如何确定?	252
【典型案例】史某与某公司竞业限制纠纷案	253
020. 与公司签订竞业限制协议的劳动者在任职及离职竞业限制期间,其配偶投资经营与劳动者所在公司存在竞争关系的企业,该劳动者是否违反了竞业限制的约定?	255
021. 劳动者离职后违反竞业限制条款与新的单位签订劳动合同,则原用人单位可否要求解除劳动者与新单位之间的劳动关系?	256
022. 夫妻离婚在分割共同经营的企业时约定的竞业禁止条款,其效力如何认定?	256
023. 劳动者离职后违反竞业限制条款与新的单位签订劳动合同,则原用人单位可否要求解除劳动者与新单位之间的劳动关系?	257
第八节 劳动合同试用期纠纷	257
001. 如何理解“同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期”的规定?	257
002. 用人单位与劳动者在签订劳动合同时是否必须约定试用期?	258
003. 如何认定用人单位与劳动者口头约定的试用期的效力?	259
004. 如何认定试用期条款的无效情形?	259
005. 试用期是否一定要安排在劳动合同期间的初期?	260
006. 劳动合同续订时劳动者岗位发生变化,可否重新约定试用期?	261
007. 试用期与见习期、实习期存在哪些区别?	262
008. 劳动者在试用期间同时进入医疗期如何处理?	263
009. 未达到试用期法定最高限,是否可以延长试用期?	264

010. 试用期约定的服务期合同是否有效?	264
011. 实践中如何辨别“试用期间不符合录用条件”?	265
012. 用人单位试用期解除劳动合同是否还需要向劳动者支付经济补偿?	265
013. 试用期怀孕能否解除劳动合同?	266
014. 用人单位进行经济性裁员时能否解除试用期劳动者的劳动合同?	267
015. 劳动者在试用期内出现用人单位无过错解除劳动关系的法定情形时,用人单位解除劳动合同是否还需要履行第 40 条规定的法定程序?	268
第九节 无固定期限劳动合同纠纷	269
001. 劳动者在何种情况下享有选择与用人单位签订无固定期限劳动合同的权利?	269
002. 劳动者在用人单位连续工作十年,提出与单位订立无固定期限劳动合同的,是否需要单位的合意?	270
【公报案例】泰花公司因拒与将满十年工龄职工签订无固定期限劳动合同诉张 国友劳动合同纠纷案	271
003. 用人单位违反劳动合同法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的,应承担何种责任?	273
004. 用人单位违法不与劳动者订立无固定期限劳动合同,向劳动者每月支付二倍工资的起算点如何认定?	274
005. 已续签固定期限劳动合同的劳动者要求变更为无固定期限劳动合同的,应否予以支持?	275
006. 用人单位以停产解散为由拒绝签订无固定期限劳动合同,能否获得支持?	275
007. 没有约定期限的劳动合同是否应视为无固定期限劳动合同?	276
008. 在无固定期限劳动合同的约定更有利于保护劳动者权益且未违反禁止性法律规定的情形下,可否优先适用劳动合同的约定?	276
009. 双方已经订立了二次固定期限合同,第二次合同到期后,用人单位是否还有终止合同的权利?	277
010. 用人单位降低原劳动合同约定条件与劳动者签订无固定期限劳动合同遭劳动者拒绝的,用人单位因此与劳动者终止劳动关系是否违法?	279
011. 如何判断用人单位与劳动者签订的合同是无固定期限劳动合同还是固定期限劳动合同?	280
012. 未取得教师资格的劳动者能否向民办学校主张签订教师岗位的无	

- 固定期限劳动合同? 282
013. 用人单位与劳动者签订了无固定期限劳动合同后又签订了承包合同,则如何认定承包合同的性质? 282
014. 如何判断变更单位的劳动者工作年限是否满足无固定期限合同的签订条件? 283
- 【典型案例】储建新诉常州龙晶房地产发展有限公司工龄计算劳动争议纠纷案 284
015. 如何判断用人单位改制后劳动者的工作年限是否符合签订无固定期限劳动合同的条件? 288
016. 劳动者在用人单位连续工作满10年,原劳动合同已到期,劳动者继续在原用人单位工作1年以上且原用人单位未表示异议的,是否可视为签订无固定期限劳动合同? 288
- 第十节 劳动合同效力纠纷 289
001. 劳动者以意思表示不真实为由主张劳动合同是否有效? 289
002. 用人单位与劳动者约定的损害劳动者合法权益的条款,是否有效? 290
- 【公报案例】刘明诉铁道部第二十工程局二处第八工程公司、罗友敏工伤赔偿案 291
003. 口头变更的劳动合同,是否具有法律效力? 293
004. 为公司高管所持有但却不能说明其合法来源的劳动合同,其效力如何认定? 295
005. 入职登记能否起到代替劳动合同的法律效力? 295
006. 录用信等文件能否视作劳动合同? 295
007. 公司法定代表人对公司高级管理人员的工资待遇所作的书面承诺函,不符合公司章程的相关规定的,该承诺的效力如何? 296
008. 用人单位未履行告知义务对劳动合同效力造成何种影响? 296
009. 所签订劳动合同规定与企业内部制度规定不符的,该劳动合同是否有效? 297
- 【公报案例】宜昌市无线电厂诉卢玲等四人终止劳动合同纠纷案 299
010. 用人单位在企业规章制度中规定的罚款条款是否合法有效? 304
011. 劳动者冒用他人名义与用人单位签订劳动合同并实际工作的,该劳动合同是否有效? 304
012. 达到法定就业年龄且身体健康的临毕业大学生,是否具备签订劳动合同的主体资格? 305
013. 用人单位向劳动者收取抵押性钱款的行为是否有效? 306
014. 用人单位与职工之间签订了关于薪酬的书面协议,但未规定其他劳

劳动合同必备条款,能否视为两者签订劳动合同?	309
015. 用人单位明知劳动者未如实告知学历情况,但未及时提出异议,并继续履行劳动合同,后能否以此要求确认合同无效并要求劳动者返还工资报酬?	309
016. 用人单位与劳动者为终止或者解除劳动合同所达成处分协议,其效力如何认定?	310
017. 劳动者为领取仲裁裁决款项而订立服从仲裁的不起诉契约,该契约的效力如何认定?	311
018. 劳动合同约定,劳动者需提前两个月通知用人单位解除劳动合同,是否有效?	313
019. 外国或港澳台企业公司驻国内代表处与劳动者订立的劳动合同是否有效?	314
【典型案例】郭锦泽等与香港兆龙服务有限公司顺德代表处等劳务合同纠纷上诉案	314
020. 未依法办理就业证的外国人与用人单位签订的劳动合同的效力如何?	319
021. 未取得就业许可证书的外国人与我国用人单位签订劳动合同并付出劳动的,能否依法主张劳动报酬?	320
022. 劳动合同中解除或者终止劳动合同条款的效力如何认定?	322
023. 劳动合同被认定无效后,应当如何处理?	323
024. 公司规章制度中载明的“薪酬保密”条款是否合法有效?	324
第十一节 劳动合同违约纠纷	326
001. 劳动合同法实施之前签订的劳动合同中的违约金条款的性质和效力如何认定?	326
002. 用人单位自用工之日起一个月内未与劳动者订立书面劳动合同,后因不具备合法经营资格被注销,劳动者能否要求其支付双倍工资?	326
【指导案例】秦朝铭诉许连福劳动合同纠纷案	326
003. 用人单位超过一年未与劳动者签订书面劳动合同的,发生争议时,劳动者能否提起劳动合同诉讼?	328
004. 因劳动者自身原因故意或过失不签订劳动合同,事后能否据此主张双倍工资补偿?	329
005. 因用人单位原因未订立或未续订书面劳动合同,应承担何种法定责任?	331
【典型案例】摩根新材料(上海)有限公司诉钱某某劳动合同纠纷案	334
006. 用人单位与劳动者未订立书面劳动合同,但双方签署的其他有效书面文件具备了劳动合同的各项要件,对于劳动者提出的二倍工资要	

- 求应否予以支持? 338
- 【公报案例】北京泛太物流有限公司诉单某某劳动争议纠纷案 339
007. 已与用人单位签订书面劳动合同的劳动者,又要求与新的用人单位签订书面劳动合同而未签订的,可否主张二倍工资? 345
008. 未订立书面劳动合同支付双倍工资从何时起算? 346
009. 用人单位与劳动者在劳动合同中约定由用人单位承担违约金的条款是否有效? 348
010. 用人单位为使劳动者更好地胜任本职工作而向劳动者提供的职业培训,可否与劳动者约定服务期及违约金? 349
- 【参阅案例】常州艺术高等职业学校诉胡胤哲违反服务期约定劳动争议纠纷案 349
011. 劳动者在劳动合同约定的服务期内离职,用人单位能否要求其返还在职期间参加基础职业培训的费用? 352
- 【参阅案例】北京世纪全景空调维修中心诉王琪劳动合同纠纷案 352
012. 用人单位与劳动者约定劳动者服务事项和竞业限制之外违约金的,该约定是否有效? 353
013. 劳动合同中约定劳动者因过错造成单位损失的应当承担赔偿金,能否依法得到支持? 354
- 【指导案例】浙江天虹能源科技有限公司与徐刚劳动争议纠纷上诉案 354
014. 与用人单位签订保密协议的劳动者违反该协议的,应否向用人单位支付违约金? 356
015. 用人单位未尽合理限度范围内的安全保障义务致使员工财产遭受损害的,应当在何种范围内承担赔偿责任? 357
016. 用工单位对劳动者的追偿权应当在何种范围内行使? 357
- 【参阅案例】北京京西风光旅游开发股份有限公司百花出租汽车分公司与王某承包运营合同纠纷上诉案 357
017. 用人单位未提供任何专项培训却与劳动者约定了服务期及提前离职的违约金,依法能否得到支持? 361
018. 劳动者对其违反单位规章制度所造成的单位损失应否赔偿? 362
- 【典型案例】徐某与某扶梯公司劳动合同纠纷案 365
019. 劳动者履行职务行为造成他人损害的,先行赔付后能否向用人单位追偿? 366
- 【参阅案例】段继友诉徐州机械公司内部规章制度免除用人单位法定责任无效案 367
020. 用人单位拖延办理劳动合同解除手续给劳动者造成损失的,以劳动争议解决过程为由抗辩能否得到支持? 373