

煤矿员工职业技能培训考试题库丛书

MEIKUANG YUANGONG ZHIYE JINENG PEIXUN KAOSHI TIKU CONGSHU

矿山救护工

技能培训考试题库

丛书主编 翟 红 李贵生 贺志宏

本书主编 陈永生 宋承文



中国矿业大学出版社

China University of Mining and Technology Press

矿山救护工技能培训考试题库丛书

矿山救护工 技能培训考试题库

丛书主编 翟 红 李贵生 贺志宏

本书主编 陈永生 宋承文

中国矿业大学出版社

内 容 提 要

本书是《煤矿员工职业技能培训考试题库丛书》之一,参考了国家安全生产监督管理总局矿山救援指挥中心编写的《矿山救护规程》等教材及国内外相关资料,是为满足员工提高岗位技能而组织编写的。全书共分为七章,分别是煤矿安全生产方针、法律法规及安全生产知识,矿山救护队的组织和任务,矿山救护队的技术装备和仪器,矿山救护队的管理,矿井灾害事故的处理,矿山救护工作,矿山自救、互救与现场急救。附录收录了矿山救护大队装备配备标准表、矿山救护队指战员登记卡和矿山救护工等级要求。

本书内容全面,题型丰富,注重理论与实践结合,突出技能培养,强调实用性。本书可供从事矿山救护工作的员工提高岗位技能使用,也可供煤矿组织员工进行岗位技能培训和技能大赛理论考试使用,亦可作为大中专院校、技校相关专业的技能学习参考用书。本书备有电子版(题库软件)可供选用。

图书在版编目(CIP)数据

矿山救护工技能培训考试题库/陈永生,宋承文主编.

徐州:中国矿业大学出版社,2011.12

(煤矿员工职业技能培训考试题库丛书)

ISBN 978-7-5646-1222-1

I. ①矿… II. ①陈… ②宋… III. 矿山救护—技术

培训—习题集 IV. ①TD77-44

中国版本图书馆CIP数据核字(2011)第183399号

书 名 矿山救护工技能培训考试题库

丛书主编 翟 红 李贵生 贺志宏

本书主编 陈永生 宋承文

责任编辑 白海新

出版发行 中国矿业大学出版社有限责任公司

(江苏省徐州市解放南路 邮编 221008)

营销热线 (0516) 83885307 83884995

出版服务 (0516) 83885767 83884920

网 址 <http://www.cumtp.com> E-mail: cumtpvip@cumtp.com

印 刷 北京兆成印刷有限责任公司

开 本 787×1092 1/16 印张 10.75 字数 268千字

版次印次 2011年12月第1版 2011年12月第1次印刷

定 价 32.00元

(图书出现印装质量问题,本社负责调换)

《煤矿员工职业技能培训考试题库丛书》

编 审 委 员 会

编审委员会领导组

组 长	翟 红	李贵生							
常务副组长	贺志宏								
副 组 长	李咸华	侯多茂	张小平	汪潜峰	王新亚	张跃首	闫吉平	杨建华	
	沙立杰	张仰龙	陈俊昌	刘路矿	刘玉峰	蔚振廷	于广云		
成 员	刘志耀	秦 灿	常根龙	李朝良	毛万发	李镇汾	朱国华	付常青	
	郝树根	赵建明	刘元祥	蔡光顺	孟丽诚	芦富平	李金明	王德福	
	(以下按姓氏笔画排序)								
	马喜顺	王永亮	王振波	王海潮	王端奎	孔晋湘	史元龙	白文富	
	白海新	包建国	师桂明	朱国涛	刘 颖	刘国强	闫冬生	安仰滨	
	李 文	李士峰	张小平	张中伟	张启录	张国利	张明敏	张建伟	
	张新知	陈永生	陈俊栋	武龙伽	赵益晨	侯正栋	秦利生	贾进锋	
	徐士杰	高汾勤	高顺平	郭守成	黄 健	崔志强	韩玉林	温金平	

编审委员会委员

(以下按姓氏笔画排序)

王兰峰	王江涛	王旭东	王克勤	王学文	王景荣	牛永平	史忠庆	白金柱
师 敏	吕有生	任玉让	任国春	刘三虎	刘文俊	刘征祥	刘赴前	闫兆平
孙永文	芦敬安	苏善成	杨卫东	杨文英	杨剑平	李 敏	李 焰	李小平
李立明	李军民	李建文	李春生	李益海	李耀明	肖 平	吴东升	吴学兵
沈晨曦	宋 深	宋承文	张 丛	张中晋	张红基	张灵生	张建东	张建华
张星晃	张朝义	陈 慧	武学周	武振华	尚克海	岳 刚	周 丽	周金泉
孟庆贺	欧阳雪	胡 铁	赵荣堂	赵力飞	赵继瑞	郝建华	侯富有	侯瑞岗
宫学义	贺志宁	姜 华	贾亚莉	贾鹏宙	徐景武	高瑞平	郭 玉	郭 毅
郭宏图	黄本斌	曹秀梅	续秀林	麻改英	梁 志	梁文明	彭国树	韩忠华
董晨晨	雷 振	薛友兴	薛景明	霍俊峰	魏 高	魏永明		

编审委员会办公室

主 任	张小平	白文富
副 主 任	徐士杰	(总编纂)
成 员	张永刚	赵宏骏

《矿山救护工技能培训考试题库》

编写人员

主 编	陈永生	宋承文	
副 主 编	梁永明	牛永平	
编 写 人 员	陈永生	宋承文	梁永明
	牛永平	郭 鑫	闫世杰
	李 强	田祥雄	
编 审 人 员	宋承文		

序

煤炭是我国的主要能源。煤炭工业是我国重要的能源基础产业。新中国成立 60 多年，特别是改革开放 30 多年来，煤炭工业取得了举世瞩目的成就。全国煤炭产量大幅增加，煤炭科技进步加快，自主创新能力提高，市场化改革取得巨大进展，矿区环境恢复与治理机制基本建立，煤矿安全生产形势稳定好转，对外开放稳步推进，有力地支撑了国民经济和社会平稳较快发展。

“十二五”时期是我国全面建设小康社会的关键时期，是建设创新型国家的攻坚阶段，也是煤炭工业加快结构调整，转变经济发展方式的重要时期。煤炭工业发展将逐渐由产量速度型向质量效益型转变；由单一煤炭生产向煤炭综合利用、深加工方向转变；由粗放的煤炭开采技术向以高新技术为支撑的安全高效开采转变；由资源环境制约向生态环境友好型转变；煤矿安全生产将由控制伤亡事故向职业安全转变。实现这些转变必须要有一大批高素质的煤矿员工队伍支撑。加强煤矿员工职业技能培训，提高煤矿员工整体素质，是奠定企业发展基础，增强发展潜力，提升企业发展质量，促进煤炭工业健康发展的一项十分重要而艰巨的工作。

具有 50 多年发展历史的山西焦煤汾西矿业（集团）公司，在加快发展的过程中，始终把开展职工素质教育，提高员工素质和强化技能培训作为企业制胜的法宝，坚持每年举行职工技能大赛，形成了“百个工种大比武，万名职工争状元”的生动局面。他们通过大量的实践、摸索、总结、提炼，历尽辛苦编写了这套具有较强针对性和实用性的《煤矿员工职业技能培训考试题库丛书》。

从这套丛书的形式和内容看，具有定位得当、目的明确、注重实践、讲求实效的特点，丛书针对全国大中型煤矿员工技能学习培训内容，重点着眼于提高岗位人员技术理论素质、生产操作技能和

煤矿现场解决问题的能力等。这套丛书的编辑出版为煤矿岗位职工技能培训打开了方便之门，是一套对煤矿企业员工培训非常实用的工具书。相信这套丛书的出版发行，必将对煤炭行业职工培训工作产生积极深远的影响。

全 国 政 协 常 委
中国煤炭工业协会 会 长

王显政

二〇一一年五月

编写说明

随着我国煤炭行业宏观调控和资源整合整体规划的实施，采煤机械设备、装备水平的不断提升，以及百万吨矿井、千万吨煤矿、亿吨煤炭企业集团的不断涌现，我国煤炭企业正向机械化、大型化、现代化、国际化大企业集团迈进。加强人才引进和内部培训、打造适应形势变化的员工队伍，是煤炭行业整体发展的迫切需要。在随之而来的市场竞争、资源竞争、人才竞争、国际竞争中，各大煤炭企业集团更重视员工队伍的培育和建设，更重视人才的培养和竞争。

正是在这一大背景下，山西焦煤集团公司为创建学习型企业、加强煤矿员工职业技能培训和员工队伍建设，连续多年组织大规模、群众性的技能比武大赛。为使煤矿员工技能大赛理论考试更公开、公平、公正，满足煤矿员工技能学习培训考核需要，从根本上提高员工队伍的整体技能水平和素质，山西焦煤汾西矿业（集团）公司组织四百余人、历时近三年，编写了这套可供全国各煤炭企业参考使用的大型、多工种的《煤矿员工职业技能培训考试题库丛书》，既满足煤炭企业内部需要，也满足煤炭行业的整体发展需要。

从我国煤炭行业的整体发展需要和员工培训现状来看，目前还没有一套专门以提高煤矿员工职业技能为目的的学习培训考核类题库丛书，因此也有必要组织编写一套适应煤矿各工种员工职业技能学习培训考核需要的大型丛书。

为此，这套丛书的编写策划及定位是：面向全国大、中型煤矿员工队伍职业技能学习培训考核需要，面对目前全国大、中型煤矿一般技术装备和技术水平，以满足煤矿员工队伍职业技能学习培训考核、提高员工队伍整体技术水平和素质需要为目的，依据煤矿员工岗位职业技能等级鉴定标准、国家有关煤矿安全生产法律法规和国家或行业标准及操作规范，在参考煤矿各工种目前常见技能培训教材的基础上，组织编写的大型、多工种的煤矿员工职业技能学习培训考核用书。

在组织编写时，总体的编写宗旨和要求如下：

在内容的编写上，不能仅限于煤矿安全培训的内容，而是既包括安全生产的内容，又重视提高工种岗位人员技术理论素质、生产操作技能的内容，并偏重于后者。

在职业技能等级鉴定规定要求和岗位技能实际要求的关系上，要求不能

仅限于职业技能等级鉴定的内容，而是既要包括职业技能等级鉴定培训的内容，又要涵盖煤矿安全和管理生产的各项法律法规和规程规范，以及国家和行业相关标准和制度规定。根据岗位技能实际需要，偏重于中、高级技术能力的要求。

在适用范围的定位上，要求不能仅限于某一企业集团内部培训使用，而是要着眼于可供全国煤炭企业参考使用，尽量做到可以通用。

在机械设备的装备和技术水平的把握上，要求主要面向大、中型煤矿现有装备和技术水平条件，现有大、中型煤矿的一般采煤条件、通用技术装备、通用技术水平都尽可能予以涉及和兼顾。同时，还要求既考虑现状，也要兼顾整个煤炭行业宏观调控和资源整合速度加快、整体机械装备和技术水平正在迅速提高的趋势，要将最先进的装备和技术水平尽可能地予以呈现和介绍。煤炭系统“653工程”涉及的最新理论、最新装备、最新技术、最新管理、最新工艺等都应努力做到有所涉及。

在编写依据和参考资料的要求上，要求依据各工种的“国家职业技能等级鉴定标准”、相关煤矿安全生产法律法规、国家及行业有关标准和操作规程，参考目前常见岗位技能培训教材、国内外有关文献资料和工具书，并结合岗位生产实践组织编写，做到内容全面、可操作性和实用性强。

在内容的新颖性上，要求题库内容中涉及的法规、规程、标准、规范等，均按最新规定编写。

在对理论与实践的侧重上，要求在知识和能力上突出能力，在应知应会上突出应会，在知识技能的一般和重点上突出重点，在理论和实践上突出实践。

在题目的难易要求上，要求初、中、高等级兼顾，所编题目的难（○）、中（◇）、易（△）数量比例要求一般控制在3:3:4左右。

在题型的编设要求上，要求将题型编设为基本题型和考核题型两大类。各章的应知应会通过基本题型的问答题、分析说明题、论述题较全面地依次呈现。考核题型包括的填空题、判断题、单项选择题、多项选择题、识图绘图题、计算题、填表题、案例分析题等，则起到促进学习、强化记忆、辨析巩固、提高技能的作用。同时，每章后均附有参考答案。学习使用时，建议先阅读、理解、记忆和掌握基本题型的内容，在此基础上，再练习考核题型的内容，从而迅速、高效地掌握相关应知应会。

在题库编写预期作用的要求上，要求做到内容全面、重点突出，注重理论与实践结合，突出技能培养，强调实用性，并能达到强化记忆、巩固学习效果、学练同步的目的。

在读者对象、适用范围上，要求把握本题库主要供煤矿有关工种员工学

习、提高岗位职业技能使用，供煤矿组织员工进行岗位技能培训考核和技术比武、技能大赛理论考试使用，以及供煤矿有关中、基层管理干部和工程技术人员参考，也可作为中专技校、大专院校相关专业的技能学习参考用书。

在编写过程中，也遇到了许多客观存在的问题：编写的组织单位及编写人员仅熟悉井巷采煤工艺，露天采煤工艺在本丛中并未涉及；部分实践中存在的工种、为适应新技术条件迅速变化的新工种还没有职业技能等级鉴定标准；大多数工种职业技能等级鉴定标准陈旧；有的工种技能培训教材陈旧、资料匮乏等。诸如此类问题不一而足，给题库编写带来了诸多困难。

同时，在组织编写过程中尽管对上述定位、体例及编写要求等诸多问题作出统一强调，并对编写人员进行多次培训，但因存在的诸多客观问题及相关困难，以及限于编写人员的知识、能力水平和编写经验，虽经 2009 年试用以及进行了近一年的反复修改、推敲和核证，疏漏不妥之处仍难避免，恳请有关专家和读者提出宝贵意见，以利再版时进一步修改完善，在此表示诚挚的谢意。

在本丛书编写过程中，各工种编写人员参阅了国内外大量相关书籍和资料，集团公司领导给予了高度重视、关心和支持，得到了各相关部门的大力支持和协助，并得到多位同行和朋友的关心和帮助；出版社责任编辑提出很多建设性的修改意见，使本丛书的编写质量提高不少，在此谨向有关资料、书籍的作者和支持、帮助者一并表示诚挚的感谢！

《煤矿员工职业技能培训考试题库丛书》编委会
2010 年 11 月

前 言

随着我国煤炭行业宏观调控政策的实施和煤炭产业布局、资源整合调整步伐的加快,我国煤炭企业机械设备、装备水平也不断提升,煤矿规模不断扩大,我国的煤炭企业和煤矿正向机械化、大型化、现代化、国际化大企业集团和现代化大型矿井迈进。在这一迅速发展的过程中,我国煤炭行业员工队伍的技术构成正在发生急剧变化,加强人才引进和员工技术培训、打造适应形势变化的员工队伍,是煤炭行业和各个煤矿形势发展的迫切需要。在这一背景下,山西焦煤汾西矿业(集团)公司为满足煤矿员工岗位技能培训、打造高素质与高技术水平的员工队伍、增强企业核心竞争力、创建特大型企业的需要,组织四百余位煤炭工程技术人员和煤炭生产第一线优秀技术骨干,历时近两年,组织编写了一套可供各煤炭企业集团和煤矿参考使用、面向全国发行的《煤矿员工职业技能培训考试题库丛书》,本书是该丛书之一。

矿山救护队是一支处理矿井火、瓦斯、煤尘、水、顶板等灾害事故的军事化专业队伍,肩负着保护矿工生命和国家财产安全的重任,在抢险救灾、安全检查中发挥了重要的作用,为煤炭工业持续、稳定、健康发展作出了积极的贡献,被誉为“煤矿坚强卫士”和“煤矿安全保护神”。

由于救护工作的特殊性、艰巨性、专业性,要求救护指战员必须有强健的体质、熟练的技能,以及相关的业务技术知识和应变能力。为此,必须提高广大指战员自身的业务技术素质,使其具备较高的专业理论知识及实际操作技能,才能安全、有效地处理各种灾害事故,更好地为煤矿安全生产服务。

本书针对矿山救护工作的特点并结合实际情况组织编写,编写中努力做到在一般和重点上突出重点;在知识和能力上突出能力;在理论和实践上突出实践。本书既可作为初、中、高级矿山救护工的培训教材,也可作为矿山救护工作者的参考用书。

在本书的编写过程中,编者还参考了国内外相关的大量书籍和资料,得到了公司领导、相关部门的大力支持和协助,得到了多位同行和朋友的关心和帮助,出版社责任编辑提出很多建设性的意见,使本书的编写质量提高不少,在此谨向有关资料、书籍的作者、帮助者一并表示诚挚的感谢!

本书在编写过程中,虽经反复推敲核证,但限于编者的知识水平和实践经验,疏漏不妥仍难避免,恳请有关专家和读者提出宝贵意见,以利再版时修改完善,在此表示谢意。

《矿山救护工技能培训考试题库》编写组

2010年6月

目 录

第一章 煤矿安全生产方针、法律法规及安全生产知识	1
一、填空题	1
二、判断题	2
三、单项选择题	2
四、多项选择题	4
五、问答题	7
六、论述题	8
第一章参考答案	8
第二章 矿山救护队的组织和任务	14
一、填空题	14
二、判断题	16
三、单项选择题	19
四、多项选择题	22
五、问答题	24
六、论述题	25
第二章参考答案	25
第三章 矿山救护队的技术装备和仪器	32
一、填空题	32
二、判断题	34
三、单项选择题	35
四、多项选择题	37
五、问答题	39
六、论述题	39
第三章参考答案	39
第四章 矿山救护队的管理	44
一、填空题	44
二、判断题	46
三、单项选择题	46
四、多项选择题	48
五、问答题	49

六、论述题	49
第四章参考答案	50
第五章 矿井灾害事故的处理	55
一、填空题	55
二、判断题	61
三、单项选择题	65
四、多项选择题	70
五、问答题	72
六、论述题	73
七、案例分析题	73
第五章参考答案	76
第六章 矿山救护工作	90
一、填空题	90
二、判断题	95
三、单项选择题	99
四、多项选择题	106
五、问答题	110
六、计算题	111
七、论述题	111
第六章参考答案	111
第七章 矿山自救、互救与现场急救	128
一、填空题	128
二、判断题	129
三、单项选择题	130
四、多项选择题	134
五、问答题	135
六、论述题	136
第七章参考答案	136
附录	144
附录一 矿山救护大队装备配备标准表	144
附录二 矿山救护队指战员登记卡	151
附录三 矿山救护工等级要求	152
参考文献	154

第一章 煤矿安全生产方针、法律 法规及安全生产知识

本章内容概要

本章内容是作为矿山救护工应掌握的基本知识，主要包括煤矿安全生产方针、煤矿安全生产法律法规等。其中，各种法律法规的含义和作用要求矿山救护工必须掌握，各种法律法规的具体规定要求矿山救护工理解其主要内涵。

本章内容是矿山救护工应具备的知识、理论等基础素质。矿山救护工应经常注意这些基本知识的学习、补充，以增强法制观念，提高业务与技术水平，适应煤矿安全生产的要求。

一、填空题

- △1. 煤炭工业安全生产方针是安全第一，______，综合治理，______。
- △2. 生产经营单位必须依法参加工伤社会保险，为从业人员缴纳______。
- △3. 生产经营单位的特种作业人员须按照国家有关规定参加专门的安全作业培训，取得______操作资格证书，方可上岗作业。
- △4. 国家煤矿安全监督总局确立的抓好“______”、构建“______”、推进“______”的总体工作思路，抓紧组建了国家煤矿安全监督总局______并投入运作，使全国救援工作有了一个新的指挥中枢。
- △5. 为了提高矿山救护实战水平，国家煤矿安全监督总局每隔______年举办全国矿山救护比武大赛。
- △6. 矿山救护专业委员会主办的《______》杂志，是全国唯一的救护专业刊物。
- △7. 安全生产方针是______的具体表现。
- △8. 为了贯彻落实安全生产方针，企业必须严格完善地把安全生产责任制、______和______建立健全起来。
- △9. 企业民主监督的主要形式有______、企业工会组织和______。
- △10. 《中华人民共和国矿山安全法》规定，矿山企业必须建立______责任制。
- △11. 矿山安全类法律、法规适用的行业和部门主要包括______、______及______。
- △12. 《矿山救护队资质认定管理规定》中指出，矿山救护队资质证书的有效期为______年。

二、判断题 (判断下列说法是否正确, 对的在括号内画√, 错的画×)

- △1. 企业作为经济组织, 以营利为目的是不正当的。 ()
- △2. 安全责任是法律责任。 ()
- △3. 煤矿安全监察机构发现煤矿特种作业人员无证上岗作业的, 责令限期改正, 处 10 万元以上 50 万元以下的罚款; 逾期未改正的, 责令停产停业整顿。 ()
- △4. 我国煤矿安全生产方针指的是“安全第一, 综合治理”。 ()
- △5. 各级人民政府及其有关部门是实施安全生产监督管理的主体。 ()
- △6. 负责安全生产监督管理的部门不包括县级以上地方人民政府的监管部门。 ()
- △7. 地方监督管理组织无权关闭不具备安全生产条件的矿井。 ()
- △8. 地方监督管理组织对煤矿职工培训进行监督检查。 ()
- △9. 《中华人民共和国安全生产法》规定, 对生产经营负责人不得有行政处分。 ()
- △10. 劳动者在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程, 劳动者对用人单位管理人员的违章指挥有权拒绝执行。 ()
- △11. 矿产资源属国家所有, 因其所依附的土地所有权或使用权的不同而改变。 ()
- △12. 用人单位必须对劳动者进行劳动安全卫生教育。 ()
- △13. 从业人员在紧急情况下有停止作业和紧急撤离的权利。 ()
- △14. 从业人员的安全生产意识和安全技能的高低与生产活动没有关系。 ()
- △15. 特种作业人员未取得资格证书上岗作业的, 应当立即停止作业。 ()
- △16. 煤矿安全监察人员发现煤矿分配职工上岗作业前而未进行安全教育培训的, 应当立即停止井下作业。 ()
- ◇17. 安全生产中介服务机构和安全专业人员, 对其违法犯罪行为承担相应的法律责任。 ()
- ◇18. 舆论监督在安全生产工作中没有起到舆论宣传的作用。 ()
- ◇19. 对安全生产违法行为进行监督和查处的主要途径之一就是建立举报制度, 调动广大人民的积极性, 协助政府查处。 ()
- ◇20. 煤层平均厚度小于 4 m 的, 可采用放顶煤开采。 ()

三、单项选择题 (下列各题的选项中, 只有 1 个是正确的或是最符合题意的, 请将正确选项的字母填入相应的空格中)

- △1. _____ 是落实安全生产方针政策和法律最有效的手段。
- A. 安全第一 B. 预防为主 C. 综合治理 D. 管理与装备并重
- △2. 下列不属于厂(矿)级岗前安全培训应当包括的内容的是_____。
- A. 本单位安全生产情况及安全生产基本知识
- B. 本单位安全生产规章制度和劳动纪律
- C. 从业人员安全生产的权利和义务
- D. 国家生产方针及法律法规
- △3. 车间(区、队、工段)级岗前安全培训不包括的内容是_____。
- A. 工厂作业环境及危险因素 B. 所从事工种的安全职责

- C. 国内外安全生产先进经验 D. 自救、互救与现场紧急情况处理
- △4. 班组级岗前安全培训不包括的内容是_____。
- A. 工作环境及危险因素 B. 岗位安全操作规程
- C. 有关事故案例
- D. 岗位之间工作衔接配合的安全与职业卫生事项
- △5. _____是从业人员最基本的义务和不容推卸的责任。
- A. 安全生产 B. 安全管理 C. 安全行为 D. 事故应急
- △6. 事故隐患和不安全因素的第一当事人是_____。
- A. 生产指挥者 B. 生产经营人员 C. 从业人员 D. 生产经营单位
- △7. _____规定了人们在一定社会关系中的权利和义务。
- A. 法律 B. 国家
- C. 安全生产监督管理局 D. 地方政府
- △8. 国家实行生产安全事故_____制度, 依照《中华人民共和国安全生产法》和有关法律法规的规定, 追究生产安全事故责任人员的法律责任。
- A. 责任明确 B. 责任追究 C. 重点打击 D. 重在预防
- △9. 开除公职、撤职、降级等属于_____。
- A. 行政处罚 B. 民事处分 C. 刑事处分 D. 行政处分
- △10. 《中华人民共和国矿山安全生产法》规定, _____应当定期向职工代表大会或者职工大会报告安全生产工作, 发挥职工代表大会的监督作用。
- A. 救护工 B. 矿工 C. 矿长 D. 救护队长
- △11. 根据《中华人民共和国安全生产法》的规定, 承担安全评价、认证、检测、检验工作的机构, 出具虚假证明, 构成犯罪的, 应追究_____。
- A. 民事责任 B. 行政处罚 C. 行政责任 D. 刑事责任
- △12. 对违反法律和规章制度造成重大事故的, 应追究其_____。
- A. 刑事责任 B. 行政处罚 C. 行政责任 D. 民事责任
- △13. _____明确赋予从业人员享有工伤保险和伤亡赔偿的权利。
- A. 《中华人民共和国安全生产法》 B. 《中华人民共和国矿山安全法》
- C. 《中华人民共和国煤炭法》 D. 《中华人民共和国刑法》
- △14. 根据_____的规定, 生产经营单位有义务事前告知有关危险因素和事故应急措施。
- A. 《中华人民共和国安全生产法》 B. 《中华人民共和国矿山安全法》
- C. 《中华人民共和国煤炭法》 D. 《中华人民共和国刑法》
- △15. 从业人员安全生产的权利和义务是_____安全培训应当包括的内容。
- A. 生产经营单位主要负责人 B. 厂(矿)
- C. 安全生产管理人员 D. 从业人员
- △16. 车间安全生产状况及规章制度是_____岗前安全培训应当包括的内容。
- A. 生产经营单位主要负责人 B. 厂(矿)
- C. 安全生产管理人员 D. 车间
- △17. 安全责任是法律责任, 它属于_____。

A. 国家监管 B. 地方监管 C. 企业负责 D. 职工负责

△18. 岗位之间工作衔接配合的安全与职业卫生事项是_____岗前安全培训应当包括的内容。

A. 生产经营单位主要负责人 B. 厂（矿）
C. 班组级 D. 车间

△19. 伤亡事故统计、报告及职业危害的调查处理是_____岗前安全培训应当包括的内容。

A. 生产经营单位主要负责人 B. 厂（矿）
C. 班组级 D. 安全生产管理人员

△20. 生产经营单位主要负责人在本单位发生重大生产安全责任事故时，不立即组织抢救或者在事故调查处理期间擅离职守或者逃匿的，应给予_____处分。

A. 拘留 15 天 B. 行政 C. 降职、撤职 D. 罚款

△21. 生产经营单位主要负责人对生产安全事故隐瞒不报、谎报或者拖延不报的，应给予_____处分。

A. 拘留 5 天 B. 刑事 C. 降职、撤职 D. 罚款

△22. 煤矿井下作业场所不使用专用起爆器的，煤矿安全监察机构应当_____。

A. 责令其立即停止作业，限期改正 B. 对其罚款五万元
C. 吊销其采矿许可证 D. 依法追究作业人员责任

△23. 煤矿矿长对工人屡次违章作业熟视无睹、不加制止的，由煤矿安全监察机构给予_____处分。

A. 停止作业 B. 警告 C. 行政 D. 罚款

四、多项选择题（下列各题的选项中，正确选项不止 1 个，请将正确选项的字母填入相应的空格中）

△1. 《生产安全事故报告和调查处理条例》将事故一般分为_____几个等级。

A. 特别重大事故 B. 特大事故 C. 重大事故
D. 较大事故 E. 一般事故

○2. 《矿山救护规程》的适用范围包括_____。

A. 石油矿 B. 天然气矿 C. 煤矿
D. 金属、非金属矿 E. 选煤行业

△3. 矿山救护队质量标准化分为四个等级，等级标准分别是_____。

A. 特级：总分 95 分以上含 95 分
B. 一级：总分 85 分以上含 85 分
C. 二级：总分 80 分以上含 80 分
D. 三级：总分 70 分以上含 70 分
E. 四级：总分 60 分以上含 60 分

△4. 下列气体中，属于爆炸性气体的是_____。

A. H_2S B. NO_2 C. CO_2
D. CO E. CH_4