

严敬超◎编著

人类的幸福和欢乐在于奋斗，
而最有价值的是为理想而奋斗。
你在希望中享受到的乐趣，比将
来实际享受的乐趣要大得多。

为了这美好的 世界， 我们应该去 努力

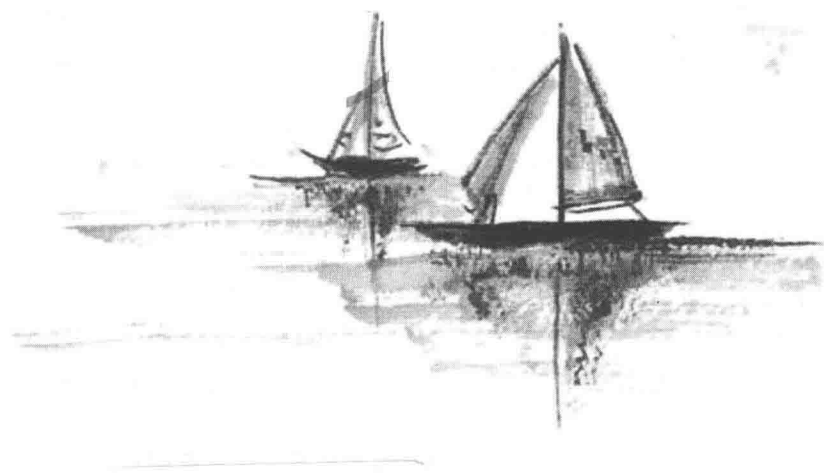


吉林文史出版社

严敬超◎编著

人类的幸福和欢乐在于奋斗，
而最有价值的是为理想而奋斗。
你在希望中享受到的乐趣，比将
来实际享受的乐趣要大得多。

为了这美好的世界， 我们应该去努力



吉林文史出版社

图书在版编目(CIP)数据

为了这美好的世界, 我们应该去努力 / 严敬超编著

— 长春 : 吉林文史出版社, 2017. 4

ISBN 978-7-5472-4030-4

I. ①为… II. ①严… III. ①成功心理—通俗读物
IV. ①B848. 4-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2017)第088701号

为了这美好的世界, 我们应该去努力

WEILI ZHE MEIHAO DE SHIJIE, WOMEN YINGGAI QU NULI

编 著: 严敬超

责任编辑: 程 明 张城伟

封面设计: 浩 天

出版发行: 吉林文史出版社

电 话: 0431-86037509

地 址: 长春市人民大街4646号

邮 编: 130021

网 址: www.jlws.cn.cn

印 刷: 三河市天润建兴印务有限公司

开 本: 720mm×1000mm 1/16

印 张: 15

字 数: 200千字

版 次: 2017年7月第1版

印 次: 2017年7月第1次印刷

书 号: ISBN 978-7-5472-4030-4

定 价: 39.80元

版权所有, 翻版必究

如发现印装质量问题, 请与承印厂联系退换



前言

拿破仑将军说过：“最重要的是要懂得怎么把一件事情办好，只有把你自己的事做得十全十美，你才能在和别人的较量中稳占上风。”

那么，我们如何才能在和别人的较量中稳占上风呢？一位朋友曾对我说，作为一个企业管理者，你所做的工作就是要求每个职工都要尽自己最大的努力投入工作，为公司创造最大的效益，这在每个公司都是一样的。这不仅是一种行为标准，更是每个人必备的职业道德。

只要拥有责任与梦想，色彩和光芒才会普照生命的每一个角落。也许，目前你依旧处于困苦的环境之中，然而不要埋怨，不要怨天尤人，只要你努力工作，窘境很快就能摆脱，并在物质上得到满足。

当然，我们还要有一种敬业精神，我们要做到干一行，爱一行，在工作中一心一意，这样，才能在工作中脱颖而出。

除此之外，我们还需要忠诚，还需要对自己有信心，只有这样，我们才会成功。我们成功了才能有足够的资本奉献社会。

的确如此，如果一个团队要成功，还必须具备优秀的团队成员，也就是优秀的下属，而团队的卓越，也就是优秀员工成功的标志。



我把这些标志概括起来就是，对工作：勤奋；对公司：敬业；
对老板：忠诚；对自己：自信；对社会：奉献。

多一点努力，做到对工作勤奋

有人可能会说，勤奋，干吗要勤奋，老板就给了我那么一点工资，我怎么勤奋得起来？给多少钱，就做多少事。勤奋，除非他们是傻子。以他的观点，就是我们是为工资工作的。

讲到这，我想起有人说过的一句话，拿多少钱，做多少事，钱越拿越少；做多少事，拿多少钱，钱越拿越多。此话的确有道理。如果你选择前者，你的钱只会越拿越少。这就是为工资工作的结果。你愿意工资越拿越少吗？如果你不愿意，就得确立对工作的第一个态度：千万不要为工资，也就是为薪水而工作。

今天，在工作中很少有人会告诉你，要努力，只有自己不断提醒自己，要努力干，才能得到自己想要的。以前有一个国王，发布诏书，要求把全国所具有的智慧、哲理编辑起来，三年后，这些智慧和哲理共计有十本书之多。国王认为太烦琐，于是精简到一本书，还是不够精练，于是又精简到一页，国王还要求修改，最后只剩下一句话，这句话就是：天下没有免费的午餐。所以，不断提醒自己努力的人最终都成功了。即使不是百万富翁，千万富翁，他的生活都是富足的。吃得苦中苦，方为人上人。

所以，只有努力苦干，才会有收获。



多一点努力，做到对公司敬业

敬业是什么？敬业就是尽职尽责、忠于职守、认真负责、全心全意、善始善终、一丝不苟，我们把这些特点概括起来，用三个字来形容，这就是——责任心。

大家都很熟悉木桶理论，说的是一个木桶所能装水的多少取决于最短的那块木板。如果把一个员工的各项素质和技能看成一个木桶，他对企业贡献的大小就取决于责任心那块木板。其他哪一项都比不上这一点，如果没有责任心来支撑，再多的知识，再好的聪明才智，再强的能力，再大的信心，对公司来说，都没有意义。任何公司，首先欢迎的是有责任心的人。你的责任心有多大，就可以走多远。

责任心，就是责任感，就是敬业。职业从某种角度说是社会赋予每个人的使命和责任，如果把他理解为一种崇高的精神境界也毫不为过。那么，作为员工，对于敬业这个词的解释就更加容易。敬业，就是尊重并重视自己的职业，把自己的工作做好，对此付出全身心的努力，加上认真负责、一丝不苟的工作态度，即使付出再多的代价也心甘情愿，并能够克服各种困难做到善始善终。但在职场中，总有些员工在工作中偷懒，不负责任，这样的员工，头脑里根本没有对敬业的理解，更不会把工作看作是一种神圣的使命。

有些员工天生就具有敬业精神，任何工作一接手就废寝忘食，但有些员工则需要培养和锻炼敬业精神。如果你自认为敬业精神还不够，那就强迫自己敬业，以认真负责的态度做任何事，让敬业精神成为你的习惯。





.....

为了这美好的世界，
我们应该去努力

.....



把敬业变成习惯之后，或许不能为你立即带来可观的收入，但可以肯定的是，如果你养成“不敬业”的不良习惯，你的成就就相当有限。因为你的那种散漫、马虎、不负责任的做事态度已深入你的意识与潜意识，做任何事情都会有“随便做一做”的直接反应，其结果可想而知。如果一个人到了中年还是如此，很容易就此蹉跎一生。当然也谈不上由弱变强，改变一生的命运了。

任何一个领导，都想自己公司的事业能兴旺发达。这样，他就自然而然的需要一个、几个乃至一批兢兢业业、埋头苦干的下属，需要一些具有强烈敬业精神和强烈责任心的下属。从这一点来说，敬业的员工是领导最器重的员工，也是最容易成功的员工。如果你的能力一般，敬业可以让你走向更好；如果你十分优秀，敬业会将你带向更成功的领域。

多一点努力，做到对老板忠诚

忠诚是什么？忠诚不是叫你从一而终，而是一种职业道德。在这个社会中，流动是很正常的。然而，变化的只是环境，不变的是你的忠诚。它是一种自始至终的责任，对公司的责任，对老板的责任。

在工作之外，要忠诚于自己的家人、忠于朋友。这些理念每个人的理解大同小异，这里就不详细说了。作为一个企业人，首先要忠诚于自己的专业。

我们是为自己负责的，公司用我，因为我有利用价值，因为我





是专业的人。因此，专业是我们每个人生存和发展的基础，也是取得事业成功的第一保证。有个说法是老板要用“奴才+人才”的人，其中的“人才”就是说，这个人是专业的人。“天救自救者”，一个对自己都不忠诚的人，一个对自己的专业都不忠诚的人，怎么能取得别人的、企业的信任呢？所以在工作中要有这样的理念，我首先忠诚于我的专业，专业是我存在的价值。

其次，忠诚是给公司的。企业有企业的发展轨迹，个人有个人的发展轨迹，任何职业生涯规划都不可能让两者完全重合，所以企业人和企业的“交集”不外乎是两到五年时间。所以企业人要有这样的心态，我为公司工作，公司付我薪水，公司给我提供了这样的发展空间，我要充分利用这个空间发展自己的专业技能，提升我的市场价值。有这样想法的员工，就会有良好的职业心态，为公司做出更大的贡献，因此，首先要忠诚于专业，其次忠诚于企业。

另外，诚实、信心、正直也是必备的，这样你才能获得健康、财富和快乐。

如果你已经具备以上列出的那些条件，就会拥有更富裕、更有价值的人生。你若想成为举重选手，就非得发展你的肌肉不可。同样的道理，你必须具有或发展某些特性，才能挖掘生命中有价值的宝藏。

拿破仑曾经说过，不想当元帅的士兵不是好士兵。他还说过，不忠诚于统帅的士兵就没有资格当士兵。

在现代社会中，并不缺乏有能力的人，而那些既有能力又忠诚的人，才是每一个企业所看重的最理想的人才。忠诚的可贵就在于坚持住你坚持的东西。忠诚负责的员工是企业的核心竞争力。责任





和忠诚，对于个人来讲任何时候都不能遗落。

多一点努力，做到对自己自信

社会是一个群体，个体在这个社会中的定位是群体赋予的，因为人总是通过感觉来接触世界，区分自我意识，也就是说，一个环境对一个人的自信是很有影响的。影响人自信的环境因素不外乎家庭环境、工作环境、社会环境。这些环境中首先是亲人，后来是朋友，所以朋友是很重要的。一个好的朋友应该是一路上陪伴着你，关心你的未来，发现你的优点，鼓励你，看到你的不足，激励你，带给你自信的人。而一个积极的朋友比一个消极的朋友好。朋友的影响力如此大，所以，要多和积极热情的人来往，多和真诚博学的人来往。

自信的表现：

一，相信自己是重要的。人什么都可以没有，但是唯独不可以没有自信，拥有自信，才能拥有一切。在漫长的人生旅途中，只有我们相信自己是重要的，我们才能不断激励自己战胜一个个困难，征服一座座学习的高峰。总之，自信可以改变一个人的一生。

二，相信别人是重要的。相信别人是重要的，就是相信自己是重要的。一个平凡的人，如果他有非常顽强的自信心，那么他一定可以干出一番惊天动地的业绩。尤其是在得到朋友、同事等的帮助下，他成功的步伐会更加迅速。一个自信心不足的人，即使才华出众、天赋优越、性格高尚，要成就伟大的事业也是相当有难度的，

为了这美好的世界，我们应该去努力





因为没有任何人会跟一个连自己都不相信的人做事。所以说，坚强的自信心，是一个人取得伟大成就的源泉，是一个人走向卓越巅峰的动力。毕竟一个人无论才能如何，天赋怎样，都需要有一群志同道合的人组合在一起才能实现自己的人生目标。在这样的情况下，只要相信自己就一定可以做到，事实上也确实能做到。与此相反，如果对自己丧失信心，那就很难成功，只有自信才能不被外力所左右，自信才可能有正确的决定。

三，信心意味着勇气。有人说，当你失去金钱的时候，只是失去很少，当你失去健康的时候，意味着失去很多，当你失去勇气的时候，意味着失去一切。信心则是勇气的源泉，没有信心的人肯定不是有勇气的人。自信，才会有勇气。只要你还有信心，就一定还有勇气，只要你还有勇气，就意味着还有信心。自信和勇气是成事的第一要素。没有自信就没有勇气，任何客观的事情都无法调动自己的主观能动性。世界是同样的，但是在积极和消极的人眼里是不一样的。积极的人敢于奋斗，于是境况就可以完全两样。

也许大家曾看到过这样一个故事：一个书生在上京赶考前梦见三件事情：白菜种在墙上，身穿蓑衣头戴斗笠，和表妹背靠背睡觉。一个消极的道士如此作解：必死无疑，多此一举，背道而驰。于是书生心灰意冷，下田做农不再备考。后一同考朋友做另外一解：高中，冠上加冠（高官），翻身的机会来了。书生后来果然高中。

由此可以看出，一个人的心态决定了他后来的成功。如果你的心态总是充满激情，你做什么都会充满力量。一个没有激情的人是不能够始终如一、高质量地完成自己的工作的，更不要说能做出令





人骄傲的成绩来。所以，作为员工，不要满足于一般的工作表现，要做最好的，你才能成为不可或缺的人物。同时，别人就能在你的工作中感受和体验到你的人格魅力。

四，信念的力量。在公司中拥有信念的员工，生活才会更加充实，生命才更加绚烂。信念好比航标灯射出来的光芒，在朦胧浩瀚的职业海洋中，牵引着人们走向辉煌。信念来自精神，这对成功起着极大的推动作用。信念可以排除恐惧、不安等消极因素的干扰，使人在积极肯定的心理支配下，产生力量，这种力量能推动人们去思考、去创造、去行动，从而完成他们的使命，实现他们的心愿。

多一点努力，做到对社会奉献

露丝·斯塔福德·皮尔对奉献做了这样的定义：“奉献是以你拥有的东西，无论是时间还是资源，去为他人的利益服务。这种给予是人类特有的，最可靠的，它是以精神为动力的。”皮尔女士提示了人们一个最简单的道理：奉献精神是人之所以为人的根本。

倘若你为公司奉献出你的兴趣、你的爱、你的想象力及创造力，那么，你便能够化不利条件为有利条件。“少种的少收，多种的多收”。纵览各国的典籍及俗语，我们得到了一个在奉献与发展中的共同点，事实上，成功之路有一条基本的法则就是：奉献，然后才能更好。只有播种，然后才会有收获。

当你乐于奉献自己时，你的生命和工作就有了特别的意义，一个人如果心情愉快，仿佛在答谢他人的奉献，一个人要是随时准备

为了这美好的世界，我们应该去努力



奉献，那他就会比只为糊口而工作的人有更多的机会。

我相信每一种权利都包含一种责任，每一个机会都包含一个义务，每一次拥有也都包含一份奉献。比如在华为，任正非就强调：干部要有敬业精神、献身精神、责任心和使命感。区别一个干部是不是好干部，是不是忠臣，标准有四个：

第一，你有没有敬业精神，对工作是否认真，改进了，还能改进吗？还能再改进吗？这就是你的工作敬业精神。

第二，你有没有献身精神，不要斤斤计较，我们的价值评价体系不可能做到绝对公平。如果用曹冲称象的方法来对任职资格进行评价的话，那肯定是公平的。但如果用精密天平来评价，那肯定公平不了。我们要想做到绝对公平是不可能的。我认为献身精神是考核干部的一个很重要因素。一个干部如果过于斤斤计较，这个干部绝对做不好，你手下有很多兵，你自私、斤斤计较，你的手下能和你合作很好吗？没有献身精神的人不要做干部，做干部的一定要有献身精神。

第三点和第四点，就是要有责任心和使命感。我们的员工是不是都有责任心和使命感？如果没有责任心和使命感，为什么还想要当干部？如果你觉得你有一点欠缺责任心和使命感，赶快改进，否则最终还是要把你免下去的。

所以，无论我们身处何职何地，我们都要知道我们的努力只有起点，没有终点。既是目标，也是要求。认真思考每一项，认真实践每一项，优秀就不再遥远。绝大多数成功者都是从职员开始，然后是优秀职员，然后是晋升，最终成为卓越的领导者。守得云开见月明，优秀就是这样炼成的。





目 录

第一章 一分耕耘，一分收获

一分耕耘，一分收获	3
奋斗启示：勤能补拙	6
成功是不断的努力和支持	9
奋斗启示：行动让你有力量	12
尽职尽责地完成任务	15
奋斗启示：有责任才有成功	18
立即行动	22
奋斗启示：迈出行动的第一步	25
珍惜今日	28
奋斗启示：每天做好一件事	33
成功不是偶然，勤奋才能创造财富	36
奋斗启示：为自己创造机会	39





第二章 为这美好的世界，选择应有的态度

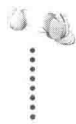
苦难铸就一种精神	45
奋斗启示：敬业人生的一大财富	48
人生需要敬业	52
奋斗启示：培养敬业精神	56
生命的选择	59
奋斗启示：人生需要不断进取	62
热情铸就杰出	67
奋斗启示：热情是你生命的灵魂	71
学会做最重要的事	74
奋斗启示：没有最好，只有更好	78
人生不仅仅有金钱	82
奋斗启示：不要被金钱所累	86





第三章 战场不是一个人的战斗

忠诚你的团体	91
奋斗启示：忠诚于你的领导	94
尊重他人，就是尊重自己	98
奋斗启示：全力以赴，支持领导	101
不和老板对立	103
奋斗启示：和老板共进退	106
主动与人沟通	110
奋斗启示：主动与领导沟通	113
学会换位思考	116
奋斗启示：让自己不可替代	119
建立友好的关系网	123
奋斗启示：处好个人人际关系	126





第四章 自信的人生

对自己深信不疑	131
奋斗启示：自信没有终点	138
信念的力量	141
奋斗启示：坚定自己的信念	144
不要惧怕失败	147
奋斗启示：相信自己的能力	150
树立坚定不移的目标	155
奋斗启示：只要坚持，终可达成目标	159
心态成就一切	162
奋斗启示：胜利属于坚持的人	165
做自己的主人	168
奋斗启示：不要看轻了自己	172
不放弃就会有成功的希望	175
奋斗启示：告诉自己再来一次	179

.....
为了这美好的世界，我们应该去努力





第五章 感恩与奉献的人生

奉献是一种快乐	185
奋斗启示：付出越多，收获越多	189
懂得感恩，放下抱怨	195
奋斗启示：懂得取舍	200
做出你正确的选择	204
奋斗启示：成功并不像你想象的那么难	208
人生为能没有希望	210
奋斗启示：做人理应如此	213
感恩的心	216
奋斗启示：心存感恩	218

