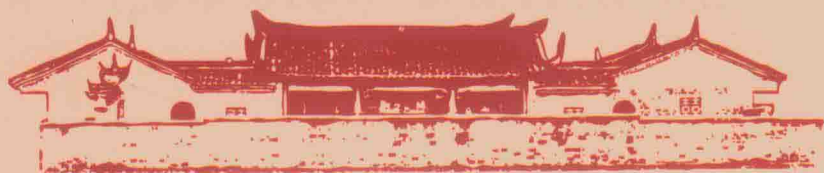


红色领导力

红色文化的精髓 党员干部的“宝典”

李凯城 著



中国发展出版社
CHINA DEVELOPMENT PRESS

红色领导力

李凯城 著



中国发展出版社
CHINA DEVELOPMENT PRESS

图书在版编目(CIP)数据

红色领导力 / 李凯城著. —北京: 中国发展出版社,
2018.9

ISBN 978-7-5177-0887-2

I. ①红… II. ①李… III. ①领导学—中国—文集

IV. ①C933-53

中国版本图书馆CIP数据核字(2018)第181541号

书 名: 红色领导力

著 作 责 任 者: 李凯城

策 划 编 辑: 李一梅

责 任 编 辑: 孙 勇

装 帧 设 计: 古润千溪

出 版 发 行: 中国发展出版社

(北京市西城区百万庄大街16号8层 100037)

标 准 书 号: ISBN 978-7-5177-0887-2

经 销 者: 各地新华书店

印 刷 者: 河北鑫兆源印刷有限公司

开 本: 710mm × 1000mm 1/16

印 张: 15.5

字 数: 210千字

版 次: 2018年9月第1版

印 次: 2018年9月第1次印刷

定 价: 48.00元

联 系 电 话: (010) 88913231 68990692

购 书 热 线: (010) 68990682 68990686

网 络 订 购: <http://zgfczhbs.tmall.com/>

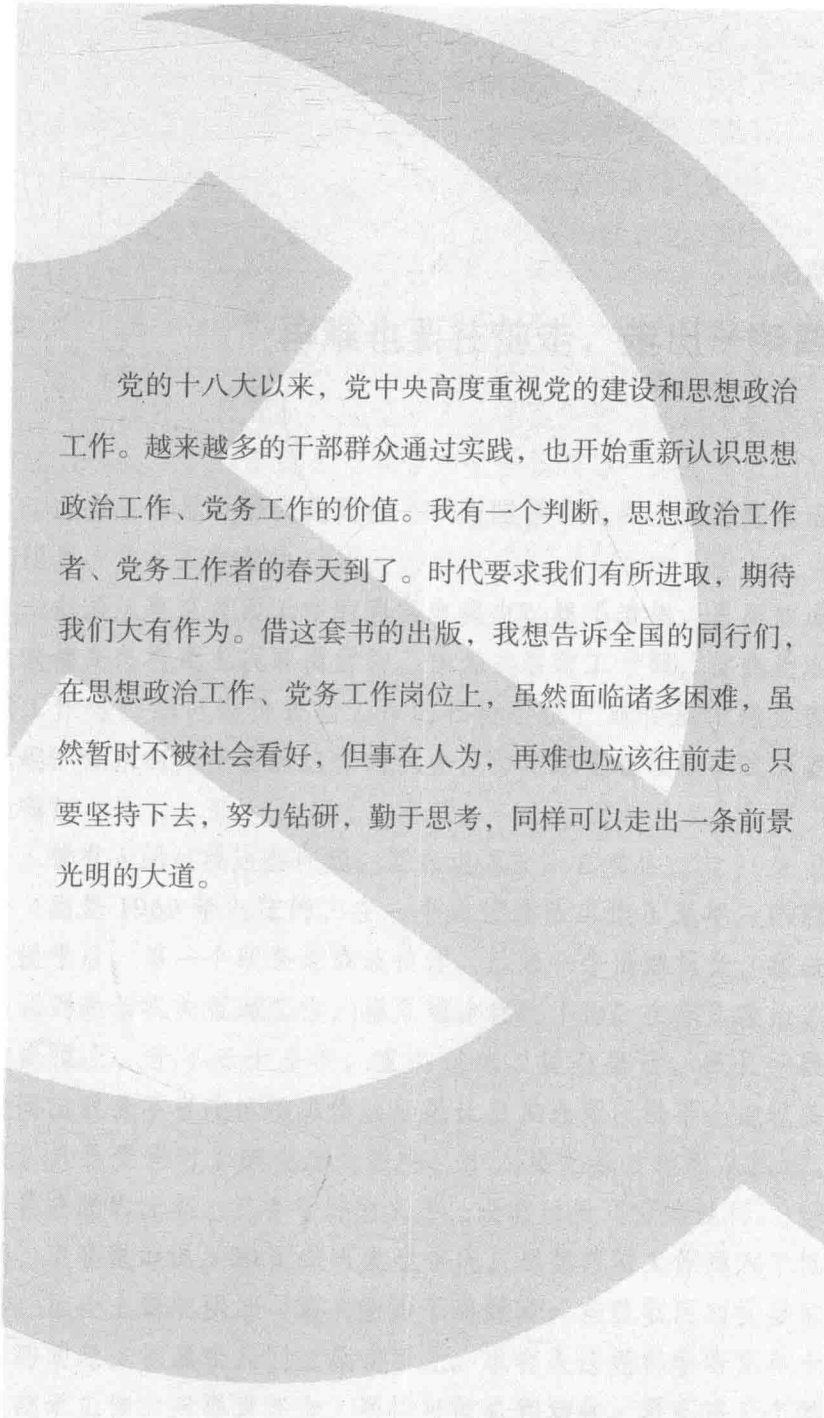
网 购 电 话: (010) 68990639 88333349

本 社 网 址: <http://www.developress.com.cn>

电 子 邮 件: sunyongcdp@126.com

版权所有·翻印必究

本社图书若有缺页、倒页, 请向发行部调换



党的十八大以来，党中央高度重视党的建设和思想政治工作。越来越多的干部群众通过实践，也开始重新认识思想政治工作、党务工作的价值。我有一个判断，思想政治工作者、党务工作者的春天到了。时代要求我们有所进取，期待我们大有作为。借这套书的出版，我想告诉全国的同行们，在思想政治工作、党务工作岗位上，虽然面临诸多困难，虽然暂时不被社会看好，但事在人为，再难也应该往前走。只要坚持下去，努力钻研，勤于思考，同样可以走出一条前景光明的大道。

总序

再难也要往前走，走出一条路

这套丛书是写给我的同行——全国各条战线上的思想政治工作者、党务工作者的。

全国从事这方面工作的同志有多少？我不清楚，更不知道大家都是怎样走上现职岗位的。作为一名政工干部，你热爱本职工作吗？如何评价自己工作的社会价值？能否从中感受到乐趣？如果有一个重新选择的机会，你还愿意继续从事这项事业吗？

曾有人问过我这些问题。怎么说呢？一言难尽。

我是1969年入伍的，在一个通信连队工作了五年。1972年提干后，第一个职务是载波技师。后来一个偶然机会，我被抽调到政治机关帮助工作，稀里糊涂就改了行。在部队政治工作岗位上，干了三十多年，直到退休。说心里话，很长一段时间，我并不喜欢这项工作。如果让自主选择，我不会走这条路。只是受当时正统观念的影响，个人要无条件地服从组织，领导分配的任务，只有干好的义务，没有讨价还价的权利。

不夸张地说，20世纪八九十年代，思想政治工作跌入了低谷。社会上最聪明的一批人纷纷下海经商，在获取巨额社会财富的同时，也赢来人们崇敬的目光。也有人选择科学研究和专业技术工作，只要肯努力，同样可以名利双收。再不济干个具体工作，有铁饭碗不说，好歹也能得到大家的认可。唯独思想

政治工作、党务工作者，被讥讽为“卖狗皮膏药的”，四周大都是蔑视的目光。我有一位远房亲戚考上研究生，我问她学什么专业，她说是管理。再问什么研究方向，小姑娘吞吞吐吐，最后很不好意思地说，是思政专业。

几十年来，眼看着身边年轻能干的同事一个个离去，在新的领域、新的岗位活得有滋有味、风生水起，不时听到亲朋好友对政治工作、政工干部的冷嘲热讽，我迷惘过、动摇过，也曾考虑是否换一个职业、换一种活法。可事到临头，向组织上提个人要求，总是张不开口。机不可失，失不再来。年轻时没有果断抉择，越往后就越不好下决心了。

在政治工作岗位上也有发展空间，那就是行政职务晋升。可现实生活太复杂了，一个人能否当官、能当多大的官，有数不清的偶然因素，远非个人努力所能决定。我就是个“官运”不佳者。虽然三十多岁就走上了师职领导岗位，可从此就踏步不前了。

专业远非所爱，职务晋升无望，怎么办？既然不能爱一行、干一行，那就干一行、爱一行、专一行吧。俗话说，三百六十行，行行出状元。且不谈党的事业需要等大道理，就思想政治工作本身来说，也总得有人干。要干就好好干，再难也要往前走，争取走出一条路。正是这一信念，支撑着我四十多年如一日，坚持读书思考，默默耕耘，日积月累。退休已经十多年了，我每天学习工作时间几乎都在十二小时以上。

在领导机关工作时，主要任务是起草各种文件及首长讲话，可谓“为他人做嫁衣裳”。1993年，我被分配到一个军队研究所当领导，开始有了较多的个人时间。搞政工的免不了给

部队讲课。这项工作弹性很大，随便对付也不是过不去。但我总觉得不妥，既是对官兵不负责任，也是对自己不负责任。所以，每次受领讲课任务，我都下功夫进行准备。我的讲课得到官兵们的认可，由此找到发挥个人才识的新天地。后来，时常自选一些题目，并在更大范围宣讲。《信仰与人生》一书，就是那些年部分讲稿的汇集。不敢说篇篇精彩，但自信大都可以给读者一些启发。如果哪位同行想走上讲台，有这些材料做参考，就不需要从零开始准备了。

在部队科研单位当领导，不仅要懂政工，而且要参与科研管理。搞管理自然要学管理。在学习和应用管理知识的过程中，我发现，在科学管理即“硬管理”方面，西方确有许多值得我们借鉴的东西，但在“软管理”即文化管理方面，则大可不必崇洋媚外。我党我军的思想政治工作是一座“富矿”，从中可以获取大量思想宝藏。于是，我开始尝试着从现代管理学的角度解读解放军的管理经验，于2007年出版了《领军之道——毛泽东军队管理思想的现代价值》。之后，沿着这一方向不断探索，陆续推出《红色管理》《向毛泽东学管理》《用思想打造执行力》（合著）等研究成果，并由此获得中国管理科学学会颁发的管理科学学术奖。《红色领导力》一书主要是获奖后最新研究成果的汇集，其中部分文章为首次发表。我希望通过以上尝试，为构建中国管理学的学科体系、学术体系、话语体系，做一点实实在在的事；也希望以此方式告诉全国的同行，管理实践及理论研究也是一条路，只要努力，在这条路上也可以走得很远很远。

2013年，我有幸加入了一个从事党性教育的专家团队，开

始接触党的建设及党性教育工作。实践中我发现，党的建设实际上就是共产党作为一个政治信仰组织，自身应该如何管理，而党性教育则为思想政治教育的特殊形式。这使我原有的知识经验有了新的用武之地。几年来，根据实际工作需要，我讲了不同主题的党课，累积起来有五十多个小时，仅 PPT 就达十几万字。这些讲课最大的特点是没有官话套话，所讲的都是自己真信的，希望别人去做的，我自己都努力了。所以，课后不断有学员索要课件或讲稿。考虑到太厚的书不便阅读，和编辑商量后，把部分课件整理成册，相关案例和论据不展开叙述，由此形成《换一种讲法》。本书旨在为各级党务工作者讲好党课提供一些思路。如阅读之后觉得不解渴，可扫描序言后的二维码进入我们的网站，直接收听收看讲课内容。

党的十八大以来，党中央高度重视党的建设和思想政治工作。越来越多的干部群众通过实践，也开始重新认识思想政治工作、党务工作的价值。我有一个判断，思想政治工作者、党务工作者的春天到了。时代要求我们有所进取，期待我们大有作为。借本套丛书的出版，我想告诉全国的同行们，在思想政治工作、党务工作岗位上，虽然面临诸多困难，虽然暂时不被社会看好，但事在人为，再难也应该往前走。只要坚持下去，努力钻研，不断进步，同样可以走出一条前景光明的大道。

目 录



要重视对共产党、解放军管理理论的研究.....	001
一、为什么引出这个话题.....	001
二、共产党、解放军的管理有哪些特点	004
三、共产党、解放军的管理体系是如何架构的	006
四、共产党、解放军的管理理论包括哪些内容	010
五、毛泽东的军事指挥思想对战略管理理论的贡献	013
六、毛泽东是怎样将哲学运用于管理实践的	017
七、共产党、解放军的管理方法和领导艺术	
应该如何概括	021
八、共产党、解放军的管理可以帮助管理者	
解决哪些问题	024
九、为什么说共产党、解放军的管理代表管理学未来的	
发展方向	028
十、怎样发展共产党、解放军的管理	031
从古田再出发：思想管理的原理和方法	036
一、管行为、管心理，还是管思想	037
二、控制人、满足人，还是培养人、发展人	039

三、思想管理的总体思路.....	042
四、思想管理是一门科学.....	045
五、思想管理的方法工具.....	049
六、思想管理是系统工程.....	051
 管理哲学的简要比较	054
一、西方管理的哲学基础.....	055
二、中国古代管理的哲学基础	058
三、中国共产党管理的哲学基础	060
四、三种管理哲学的比较.....	063
 学习型组织与红色管理	064
一、彼得·圣吉的《第五项修炼》究竟讲了些什么.....	065
二、重建管理体系，彼得·圣吉的理想实现了吗.....	078
三、学习型组织与红色管理的关系	091
四、有关学习型组织建设几个具体问题的解答.....	106
五、几点结论.....	116
 以我为主，构建中国管理学思想体系	117
一、到中国出管理思想的时候了	117
二、构建管理思想体系应满足四个要求	120
三、构建管理思想体系的逻辑起点	123
四、关于中国管理学学术体系的构想	128
五、中国管理学的学科体系及课程体系	133
六、中国管理学的话语体系.....	138

解放军管理的红色基因	142
一、人性假设可谓管理理论的基因	143
二、马克思主义的人性理论是解放军管理的红色基因	146
三、红色基因孕育、生成的解放军管理思想体系	151
四、新形势下解放军管理如何传承红色基因	155
浅谈军事管理革命	159
一、管理革命是信息时代的大势所趋	160
二、我军管理面临科学化、信息化双重任务	166
三、关于军事管理革命的几点具体建议	169
管理学领域中的复杂性、后现代与毛泽东	180
一、引子	181
二、从管理是一门科学说起	184
三、科学管理的得与失	184
四、管理学能够有多“科学”	187
五、不够“科学”的何止管理学	189
六、问题出在所谓科学方法上	191
七、复杂性研究——21 世纪的新科学	193
八、复杂性视域中的管理问题	197
九、后现代——人文社会科学中的造反派	199
十、后现代管理的新思路	202
十一、复杂性与后现代的内在联系	204
十二、在复杂性研究与后现代管理的背后	204
十三、复杂性研究与后现代管理的困惑	205

十四、大成智慧——钱学森对解决复杂性问题的探索	206
十五、复杂性管理难题的可能解——影响	207
十六、讲影响，何以可能、可行	210
十七、对人的影响可分五个层次	212
十八、毛泽东管理思想是影响的成功范例	214
 为什么西方管理学越讲越像毛泽东管理思想	217
一、西方管理明显开始“软化”，越讲越像 毛泽东管理思想	217
二、研究管理需要从分析矛盾入手	219
三、西方管理科学长于管物，弱在管人	221
四、中国古代管理强调“善政不如善教”	222
五、毛泽东管理思想的优长在管人、管思想	224
六、知识经济时代凸现对人的管理	226
七、中国可以为管理学的发展贡献点什么	228
八、毛泽东管理思想需要发展，需要与西方及 中国古代管理思想相结合	229

要重视对共产党、解放军 管理理论的研究^①

摘 要:

本文提出中国管理学要发展,必须重视对共产党、解放军管理理论的研究,论证了共产党、解放军管理理论的体系结构,介绍了其管理哲学、管理理论、管理方法及领导艺术的主要内容,分析了这些内容的当代价值,并对如何开展有关研究提出了意见和建议。

关键词:

共产党 解放军 管理

一、为什么引出这个话题

中国社会经济要想持续发展,必须向管理求“红利”。为此,中国管理学研究需要拓宽视野,创新理论和模式,走自己的路,而不能一味地依赖“舶来品”。正如习近平同志不久前在两院院士大会上所说,“不能总是用别人的昨天来装扮自己的明天”,“永远跟在别人的后面亦步亦趋。”

创造中国自己的管理理论和模式谈何容易。有研究比较管理学的学者提出,目前国内的“中国式管理”研究有四个维度,^②即“基于

^① 本稿写于2016年1月。

^② 吕成、杨明:《比较管理前沿问题研究(第一辑)》,北京:经济管理出版社,2011年第1版,第183-187页。

西方管理科学”的维度、“基于现实实践”的维度、“基于文本文献”的维度和“基于哲学思辨”的维度。不过，研究者似乎对这些研究的成果评价不高，认为“基于西方管理科学”的研究是“将西方管理学已存的理论应用于中国现实之中，以验证该理论是否仍具可行性”，严格地说只能算“基于中国情境的管理理论”，搞不好会“跟着西方学者后面做拾人牙慧的事情”；“基于现实实践”的研究方向正确，可国内学者的研究方法繁多杂乱，“同国际学界脱节”，许多成果停留在“理论层面”“概念模型”，“陷入了一种‘自说自话’、‘自娱自乐’的尴尬处境”；“基于文本文献”的研究“希望从拥有数千年历史的中国传统思想中挖掘出更为全面的‘中国式管理’思想”，但“总体回顾、深刻反思管理思想演变的工作显得尤为薄弱，大都停留在简单介绍管理学家的生平著作和理论观点的层次”，很难通过“文本挖掘”形成“得到实践检验的理论体系”；“基于哲学思辨”的研究成果最为丰富，形成了众多“中国式管理”学派，共同点是摒弃了为西方管理科学体系“做注脚”以及对古典文献进行“考古式”研究，“然而，这些理论体系虽然庞大恢宏，但由于极度缺乏现实实践的充分支撑、检验，使得此类研究方法越来越倾向于形上的哲学思辨建构，并逐渐成为研究者头脑中的‘思维游戏’”。

管理创新需要有所凭依，而已有的研究维度及研究成果却不足以支撑。中国管理学未来发展的思路何在？希望何在？

其实，有一个可供借鉴的重要管理思想资源被有意无意地疏漏了，那就是共产党、解放军的管理。

中国共产党及其领导下的人民解放军的发展壮大堪称人类管理史上的奇迹。共产党由 90 年前的几十名成员、若干小组，发展到今天有 8000 多万党员、成功执政近 70 年的世界第一大政党；解放军由初上井冈山时不足千人，被地方军阀甚至民团包围、欺负，仅用 22 年就发展成统一了中国，并令世界头号军事强国都甘拜下风的威武之师、文明之师，其成功绝非偶然。巨大的成功背后必定有丰富的理论宝藏，值得管理学界高度重视和深入挖掘。

近些年，人们非常重视向优秀的企业家学管理，有关张瑞敏、柳传志、任正非、马云等人的研究论著常成为管理类的畅销书。其实，再优秀的企业家无非是成功创办或领导了一个企业，开拓出一片市场，想当年毛泽东和他的战友可是缔造了一个政党、一支军队，打下了一个天下。这其中的艰辛、蕴含的奥妙，远非一般人所能想象。难怪不少偶像级的中国企业家自诩“毛泽东迷”，许多人公开表达对毛泽东的崇拜，称自己从老一辈革命家的生平著述中汲取了大量管理营养和智慧。

谈到共产党、解放军的管理，人们一般不否认毛泽东和他的战友在建党、建军、成立新中国方面的成功。但似乎新中国成立后，这一成功便戛然而止了。共和国前30年的管理除“鞍钢宪法”偶尔被提及外，好像其他方面乏善可陈。而本是完整管理思想体系的“鞍钢宪法”，常被人提到的只有“两参一改三结合”。即便是对“两参一改三结合”，一些学者也不以为然，声称从当时国外管理中不难找到类似的东西。

这绝对是管理学研究的盲点和误区。实际上，新中国成立后不仅共产党、解放军的管理一直在发展，而且毛泽东通过号召“全国人民学解放军”，有意识地将战争年代创造的管理经验，向各条战线、各类组织推广，先后培养出大庆、大寨等一大批先进典型，有力地推动了国民经济的发展。尽管在探索中国特色社会主义道路上因缺乏经验也犯过错误，包括像“大跃进”“文化大革命”这样的严重错误，但前30年的社会主义建设仍取得了令世人瞩目的成绩。笔者前不久到河南林州参观“红旗渠”，便深切感受到和平时期共产党领导下创造出的管理奇迹。林州自古干旱缺水，明朝以来500年间大旱100多次，其中有30年颗粒无收，县史上人吃人的记载达5次之多。面对干旱恶魔，千百年来老百姓只能讨吃要饭、背井离乡，是共产党将人民组织起来，于20世纪60年代初国家经济最困难时期“引漳入林”，靠自力更生、艰苦奋斗，硬是从太行山悬崖绝壁上凿出了一条几十公里长的“人造天河”，彻底改变了林州人的生存条件。几十年来先

后有 100 多个国家和国际组织的领导人参观过红旗渠，无不对这一宏伟工程及其背后的管理叹服，称之为“世界第八大奇迹”。正因为有了当年的“千军万马战太行”，才有改革开放后的千军万马“出太行”“富太行”“美太行”，林州大地彻底实现了“旧貌换新颜”。

谈共产党、解放军的管理，一些学者可能不以为然，觉得国家以经济建设为中心，管理学研究应以经济管理为重点，主要为企业家服务，与政党、军队的管理关系不大。对此质疑，彼得·德鲁克的想法是：“不同组织中的管理也互有差异”，“但是最大的差异在于各组织所使用的名词。也就是说，差异主要是在应用上而不是在原则上，即便在任务和挑战上也没有显著的差异。”“各种组织里，九成左右的问题是共同的，不同的只有一成。这一成的问题中企业而非企业之间的差异，与不同企业（譬如跨国银行与玩具制造商）之间的差异相差无几。”^①

谈共产党、解放军的管理，无法回避其中的意识形态色彩。有学者干脆称之为“红色管理”，以区别于来自西方的“蓝色管理”和中国古代的“黄色管理”。管理能规避意识形态的影响吗？管理学能成为自然科学那样的纯科学吗？人们的看法不尽相同。马克思主义者大都认为不能。因为管理主要是管人，具有明显的两重性。与其刻意回避，不如坦然承认，正确地认识和处理。用马克思主义指导管理实践及理论研究，非但不是共产党、解放军的局限，反倒是其优长。在共产党领导的国家，用马克思主义指导学科建设，竟然遭到质疑，岂非怪事？

二、共产党、解放军的管理有哪些特点

系统完整。西方管理学大师很多。不少人通过提出一种理念，研发一套工具，甚至靠写一本管理畅销书，引起了业内人士的关注，

^① 彼得·德鲁克：《21 世纪的管理挑战》，北京：生活、读书、新知三联出版社，2000 年第 1 版，第 7 页。

即成为有影响的管理学家，在管理思想史上留下一笔。这种现象可以理解。不过，作为一名实际领导者，要想获得成功，就不能只靠一种理论、一套工具或一本书，而必须综合各种办法，将方方面面的问题都处理好。所以，从逻辑上讲，来自成功实践的管理体系一定是系统的、完整的。共产党、解放军的管理是毛泽东等老一辈革命家从治党、治军、治国的成功实践中总结提炼出来的，想必既有理论又有实践，既有正确的方针原则，又有具体的方法工具，是层层递进、相互衔接的一整套东西，可以为实际管理工作提供全方位的指导。

根基深厚。西方管理理论大都为管理学家个人的研究成果。各位大师的学术背景与阅历不同，关注的管理领域不同，研究问题时的指导思想和方法、角度也不一样。虽然许多人在构建自己的理论体系时，借鉴了前人的研究成果，也注意了对实际经验的吸纳概括，但从总体上说，这些工作显得零碎，不自觉也不深入，进而影响到其立论的根基。相比之下，共产党、解放军的管理有两个深厚的基础。一是理论基础，即以马克思主义基本原理为指导，以中国传统文化为依托。共产党、解放军的管理实际上是马克思主义基本原理在中国本土管理实践中的具体应用。马克思主义的普适价值，传统文化的博大精深，使共产党、解放军的管理这棵大树根植于无比深厚的理论“土壤”中。二是实践基础，共产党、解放军的管理是广大共产党人管理经验的概括总结，凝聚了几代领导人的集体智慧。党的事业在延续，管理实践在发展，有如永不干涸的清泉，不断滋养着共产党、解放军的管理这棵大树，使之生意盎然、青春长驻。

兼容开放。如同任何一个管理体系一样，共产党、解放军的管理有独特专长，如对人的管理，特别是思想文化管理；亦有自身局限，如管理的科学化方面，就明显不如西方。好在“红色管理”与“蓝色管理”这两种管理虽有矛盾的一面，却可以互补。实际上，注意对先进管理思想的研究借鉴，在学习的过程中有所取舍，大胆创新，最终形成自己的东西，本身就是共产党、解放军的管理得以形成的重要原因。历史上，毛泽东等老一辈革命家创建、领导红军时，就