



农村劳动力就业与 耕地流转

NONGCUN LAODONGLI JIUYE YU
GENGDI LIUZHUAN

刘平辉 常青青 著



 中国农业出版社



农村劳动力就业与耕地流转

Rural Labor Force Employment and
Arable Land Circulation

刘平辉 常青青 著

中国农业出版社
北京

图书在版编目 (CIP) 数据

农村劳动力就业与耕地流转 / 刘平辉, 常青青著.

—北京: 中国农业出版社, 2019.1

ISBN 978-7-109-24886-1

I. ①农… II. ①刘… ②常… III. ①农村劳动力-
劳动就业-研究-中国②农村-土地流转-研究-中国

IV. ①F323.6②F321.1

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2018) 第 256652 号

中国农业出版社出版

(北京市朝阳区麦子店街 18 号楼)

(邮政编码 100125)

责任编辑 王金环 郑

化学工业出版社印刷厂印刷

新华书店北京

2019 年 1 月第 1 版

2019 年 1 月北京第 1 次印刷

开本: 720mm×960mm 1/16 印张: 10.75

字数: 190 千字

定价: 28.00 元

(凡本版图书出现印刷、装订错误, 请向出版社发行部调换)



前



中央1号文件从2004年起已经连续多年聚焦“三农”（农业、农村、农民）问题，“三农”问题的核心是农民，解决农民问题的关键是促进农民增收，而促进农民增收的关键就在于实现农民的充分就业。经济快速发展和产业结构调整促使众多的农村劳动力快速向非农产业转移，农村劳动力的转移促进了耕地流转的快速发展，而耕地流转市场和机制的发育和完善又可进一步促进农村劳动力向非农产业的转移和就业。因此，开展农村劳动力就业与耕地流转的研究具有较强的研究价值和现实意义。

从全世界范围来看，促使农村劳动力非农就业的动因主要来自两个方面，一是农业机械化和现代化带来的农村剩余劳动力增加，二是工业化和城市化进程加快带来的非农就业岗位和城市容量的增加。因此，实现农村劳动力充分就业的关键就是实现农村剩余劳动力的非农转移。已有的研究表明，农村劳动力向非农产业转移能显著地促进耕地流转。协调好农村劳动力就业与耕地流转之间的关系，对于我国经济结构转型和新型城镇化的快速发展具有重要意义。国家的发展战略和经济体制决定了农村剩余劳动力就业的机会空间，农村剩余劳动力的素质则决定了他们抓住就业机会的能力。在中国的二元经济体制下，影响农村劳动力就业的因素非常复杂，加之我国地域辽阔，农村劳动力就业影响因素存在明显的地域性差异和特征，但耕地流转却是影响我国农村劳动力就业的一个普遍而且重要的因素。

江西省抚州市临川区的农村劳动力比重和劳务输出比重均较大，区域地形复杂，基础教育发达，农村劳动力整体素质较高。但该区域农村劳动力外出打工（大多在建筑行业）较多，因而“半工半耕”

的兼业型农户占比较高,致使区域内耕地流转比例明显低于全国平均水平,其农村劳动力就业与耕地流转具有明显的地域性特征和典型性。因此,研究临川区农村劳动力就业和耕地流转的影响因素不仅能从理论层面丰富农村劳动力就业与耕地流转影响因素的相关研究,而且能为促进该区农村劳动力向非农产业转移、加快耕地流转、促进农业生产经营规模化和专业化、增加农民收入提供科学指导,并有助于地方政府更加全面地了解临川区农村劳动力就业与耕地流转现状,从而为地方政府制定有针对性的农村劳动力就业与耕地流转政策提供科学依据。

本书理论紧密结合实际,在研究过程中运用了多种数学模型进行分析,诸如空间相互作用模型、马尔可夫链(Markova Chain)、因子分析、结构方程以及多项 Logistic 回归模型等,实证数据通过年鉴摘录和一对一实地问卷调查方式获得。本书非常注重实证研究,具有一定的理论性和实用性,可供从事土地资源管理、经济地理学、人文地理学、农业经济、农村发展等专业和学科领域的研究人员及高校师生阅读参考。

本书在研究过程中得到了江西省社科基金项目(10JL07)的资助,并在东华理工大学“地理环境演变与资源利用”创新团队的资助下得以出版。

本书的顺利完成得到了东华理工大学李茂兰老师、抚州市国土资源局临川分局以及临川区各乡镇有关领导和工作人员的大力支持与帮助,在此表示衷心感谢。特别感谢鉴爱娟在本书耕地流转研究方面所做的工作。对东华理工大学地球科学学院叶长盛教授、朱传民副教授以及硕士生张德良、康雅丽、陈英、韩绚和丁妮等在本书写作过程中给予支持和帮助表示感谢。

由于笔者时间、精力和水平有限,书中难免存在错误和疏漏之处,敬请各位读者批评指正。

著者

2018年6月于南昌

目



录

前言

1 导论	1
1.1 研究背景与意义	1
1.1.1 研究背景	1
1.1.2 研究意义	2
1.2 相关概念的界定	3
1.2.1 农村劳动力	3
1.2.2 农村劳动力就业	3
1.2.3 耕地流转	4
1.3 农村劳动力就业的影响因素	5
1.3.1 单个影响因素对就业状况某一方面的影响	6
1.3.2 单个影响因素对就业状况多个方面的影响	6
1.3.3 多个影响因素对就业状况某一方面的影响	6
1.3.4 多个影响因素对就业状况多个方面的影响	7
1.4 研究内容和研究方法	7
1.4.1 研究内容	7
1.4.2 研究方法	8
1.5 技术路线	10
2 农村劳动力就业与耕地流转的理论概述	11
2.1 农村劳动力就业相关理论	11
2.1.1 劳动力就业的宏观模型	11
2.1.2 劳动力就业的微观模型	16
2.2 耕地流转相关理论	20

2.2.1 产权理论	20
2.2.2 地租理论	21
2.2.3 规模经济理论	21
2.2.4 制度变迁理论	22
3 我国农村劳动力转移和耕地流转现状	23
3.1 农村劳动力的转移规律	23
3.1.1 发达国家农村劳动力的转移模式	23
3.1.2 我国农村劳动力转移的动因	26
3.1.3 我国农村劳动力监测调查报告	29
3.2 中国就业人口流动特征分析	34
3.2.1 空间相互作用分析	35
3.2.2 马尔可夫链分析	52
3.3 我国农村劳动力转移的对策建议	58
3.3.1 大力发展非农产业,尤其是第三产业	58
3.3.2 加快城市化发展速度	59
3.3.3 加大人力资本投资,提高农村劳动力素质	59
3.3.4 健全社会保障制度,扩大社保覆盖面	60
3.4 我国耕地流转现状及存在的问题	60
3.4.1 我国耕地流转现状	60
3.4.2 我国耕地流转存在的问题	62
4 临川区农村劳动力就业和耕地流转现状分析	63
4.1 研究区域概况	63
4.1.1 区位概况	63
4.1.2 自然概况	63
4.1.3 社会经济概况	63
4.2 临川区经济发展阶段判断	64
4.3 临川区农村劳动力就业现状	66
4.3.1 临川区农村劳动力性别结构	66
4.3.2 临川区农村劳动力行业结构	67
4.3.3 临川区农村劳动力收入结构	69
4.3.4 临川区农村劳动力支出结构	70
4.3.5 临川区各乡镇农村劳动力分布	71

4.4 临川区耕地流转现状	84
4.4.1 临川区耕地流转规模	84
4.4.2 临川区耕地流转价格	85
5 农村劳动力就业和耕地流转影响因素的问卷设计	86
5.1 问卷设计的理论基础	86
5.1.1 设计的问题要与调查的主题密切相关	86
5.1.2 设置的问题要具有普遍性	86
5.1.3 问题要有一定的内在逻辑性	87
5.1.4 设计的问题要明确规范,以便作答	87
5.1.5 问题不能带有主观臆断,要保持中立、客观	87
5.1.6 设计的问题要便于后期的整理和分析	88
5.2 问卷设计的事实基础	88
5.2.1 指标选取	88
5.2.2 指标处理	89
5.2.3 因子分析	89
5.2.4 结构方程	92
5.3 小结	96
6 农村劳动力就业和耕地流转影响因素的实证分析	98
6.1 样本概况及变量定义	98
6.1.1 样点分布	98
6.1.2 样本简要描述	100
6.1.3 变量定义	100
6.2 临川区农村劳动力就业调查数据的描述性统计分析	102
6.2.1 临川区农村劳动力务农类型分组的描述性统计分析	102
6.2.2 临川区农村劳动力从事行业分组的描述性统计分析	105
6.2.3 临川区农村劳动力从业地点分组的描述性统计分析	108
6.3 临川区耕地流转调查数据的描述性统计分析	111
6.3.1 临川区耕地流转类型分组的描述性统计分析	111
6.3.2 临川区耕地流转形式分组的描述性统计分析	114
6.3.3 临川区耕地流转对象分组的描述性统计分析	116
6.4 研究假设	118
6.4.1 临川区农村劳动力就业影响因素研究假设	118

6.4.2	临川区耕地流转影响因素研究假设	120
6.5	模型设定	121
6.5.1	临川区农村劳动力就业影响因素模型设定	121
6.5.2	临川区耕地流转影响因素模型设定	122
6.6	临川区农村劳动力就业影响因素模型估计和结果分析	123
6.6.1	务农类型对临川区农村劳动力就业影响的模型估计和 结果分析	123
6.6.2	从事行业对临川区农村劳动力就业影响的模型估计和 结果分析	127
6.6.3	从业地点对临川区农村劳动力就业影响的模型估计和 结果分析	131
6.7	临川区耕地流转影响因素模型估计和结果分析	135
6.7.1	流转类型对临川区耕地流转影响的模型估计和结果分析	135
6.7.2	流转形式对临川区耕地流转影响的模型估计和结果分析	138
6.7.3	流转对象对临川区耕地流转影响的模型估计和结果分析	141
7	临川区农村劳动力就业与耕地流转影响因素的结构关系	144
7.1	模型设定	144
7.2	模型分析	144
7.2.1	模型修正	144
7.2.2	模型评价	145
7.2.3	模型估计结果	146
7.3	影响因素的作用机理	148
7.3.1	个体特征和人力资本特征影响机理	148
7.3.2	家庭特征影响机理	149
7.3.3	区域特征影响机理	149
7.3.4	相关关系影响机理	149
8	结论与建议	151
8.1	结论	151
8.2	建议	152
8.2.1	掌握区域内农村劳动力特征, 综合平衡其就业行为	153
8.2.2	提高人力资本质量, 促进农村劳动力非农转移	153
8.2.3	加快转化农业人口, 缓和区域人地矛盾	153

8.2.4 结合区域就业现状,因势利导	153
8.2.5 组建新型农业企业,积极引导耕地流转和加快农村 劳动力转移	153
8.2.6 建立健全耕地流转市场交易机制	154
8.3 创新与不足	154
8.3.1 本书的创新	154
8.3.2 本书的不足	155
附录 农村劳动力就业与耕地流转农户调查问卷	156
参考文献	158

1.1 研究背景与意义

1.1.1 研究背景

中央1号文件从2004年起已经连续多年聚焦“三农”(农业、农村、农民)问题,“三农”问题的核心是农民,解决农民问题的关键是促进农民增收,而促进农民增收的关键就在于实现农民的充分就业^[1]。《2015年中国统计年鉴》数据显示,2014年年底,中国的乡村就业人口有37943万人,占总就业人口的49.1%,城镇就业人口39310万人,占总就业人口的50.9%,中国的乡村就业人数占总就业人数的近一半。农业部发布的全国性统计数据表明,截至2007年年末,全国农村土地承包经营权流转总面积达6372万亩^①,仅占家庭承包耕地总面积的5.24%;2014年全国耕地流转比例为29.43%;截至2016年上半年,农村已流转的耕地面积占总耕地面积比例超过30%^[2]。王巍等的研究表明,乡村劳动力人数是长期影响劳动力就业的主要因素,且始终为正向影响^[1],农村劳动力持续大量涌入城市,一方面加剧了农村劳动力和城市劳动力的市场竞争,另一方面促进了农村的耕地流转。因此,在农村劳动力不断向城镇和非农产业转移的形势下,通过耕地流转减少耕地闲置和抛荒,提高土地利用效益和农民收入,对促进农业生产规模化、专业化和提高农业国际竞争力以及保障国家粮食安全都具有重要意义。

中国自2001年加入世界贸易组织以来,迅速成为世界第二大经济体,而经济的加速发展也带来了产业结构的剧烈调整,产业结构的调整必然要求就业结构随之改变。我国农村劳动力不仅基数庞大,而且素质普遍较低,就业观念以及技术水平相比城市劳动力有所不足,其能否适应我国就业结构的调整就成为农村劳动力实现充分就业面临的一大挑战。

中央将农村劳动力就业作为工作的重中之重,每年都会出台一系列相关的

① 亩为我国非法定计量单位,1亩=1/15公顷,下同。

政策措施,涉及住房、子女教育、医疗和养老保险等方方面面。随着这些措施的逐步施行,农村劳动力在城市就业中也慢慢享受到了相应的社会保障和福利待遇。另外,我国各地也相继放开了对外来务工人员的限制,如深圳首创的“暂住证”政策在很多地区已经取消了。此外,针对农村劳动力的回流现象,各试点县市积极制定完善了《关于开展支持农民工等人员返乡创业试点工作的行动方案》。农村劳动力就业环境的进一步优化,以及国家政策对农村劳动力非农就业转移的鼓励,给农村劳动力就业创造了更多的机遇。

本书中的研究区域临川区位于江西省抚州市,区内地形复杂,平原、丘陵和山地交错分布,但耕地质量优良,农业历史悠久,农村劳动力占比大。另外,临川区距江西省省会城市南昌仅有40分钟的动车车程,而且江西省紧邻东部沿海的广东省、福建省和浙江省等发达省份,劳务输出尤其是建筑行业的劳务输出量大,临川区位于其中自然也不能避免。此外,临川素称“才子之乡”,区内基础教育全国闻名,农村劳动力受教育程度和文化素质普遍较高。因此,考虑到临川区的自然历史环境、地域条件以及文化教育等方面的特征,选择该区域来研究农村劳动力就业与耕地流转意愿的影响因素问题有较好的典型性和代表性。

1.1.2 研究意义

促使农村劳动力非农就业的动因主要有两点:一是农业机械化和现代化带来的农村剩余劳动力增加,二是工业化和城市化进程加快带来的非农就业岗位和城市容量的增加。因此,实现农村劳动力充分就业的关键就是实现农村剩余劳动力的非农转移。已有的研究表明,农村劳动力向非农产业转移能显著地促进耕地流转。协调好农村劳动力就业与耕地流转之间的关系,对于我国经济结构转型和新型城镇化的快速发展具有重要意义。国家的发展战略和经济体制决定了农村剩余劳动力就业的机会空间,农村剩余劳动力的素质则决定了他们抓住就业机会的能力。在中国的二元经济体制下,影响农村劳动力就业的因素非常复杂,加之我国地域辽阔,农村劳动力就业影响因素存在明显的地域性差异和特征,但耕地流转却是影响我国农村劳动力就业的一个普遍而且重要的因素。经济快速发展和产业结构调整促使众多的农村劳动力快速向非农产业转移,农村劳动力的转移促进了耕地流转的快速发展,而耕地流转市场和机制的发育和完善又可进一步促进农村劳动力向非农产业的转移就业。因此,开展农村劳动力就业与耕地流转的研究具有较强的研究价值和现实意义。

1.2 相关概念的界定

1.2.1 农村劳动力

1.2.1.1 劳动力人口

指有劳动能力和就业要求的劳动适龄人口（16 周岁及以上），包括从事社会劳动并取得劳动报酬或经营收入的就业人口和要求工作而尚未获得工作职位的失业或待业人口^[3]。

1.2.1.2 从业人员

指在一定年龄以上，有劳动能力，为取得劳动报酬或经营收入而从事一定社会劳动的人员，不包括从事家务劳动人口、就学人口、长期患病不能工作人口、年老或退休人口等。具体指年满 16 周岁，为取得报酬或经营利润，在调查周内从事了 1 小时（含 1 小时）以上的劳动或由于学习、休假等原因在调查周内暂时处于未工作状态，但有工作单位或场所的人口^[4]。

1.2.1.3 农村劳动力

农村劳动力是从户籍身份的角度进行定义的区域性概念，对应城镇劳动力，指除服兵役人员、在校学生和因自身身体或精神原因不能劳动的人员以外，年龄满 16 周岁及以上的，户籍在农村且有一定劳动能力的农业人口^[5]。

1.2.1.4 农村剩余劳动力

农村剩余劳动力的数量既包括农业剩余劳动力的数量也包括农村非农产业剩余劳动力的数量^[6]。农业剩余劳动力是一个相对的概念，它随着生产力水平的变化而不断变化，是指在目前生产力水平下超过生产需求量的农业劳动力，用关系式表示为：农业剩余劳动力 = 农业劳动力 - 农业必要劳动力。农业劳动力的剩余有两种类型：一种是结构性剩余，另一种是季节性剩余。所谓结构性剩余是指劳动力的供给总量超过需求总量，供给总量为农村劳动力资源中从事农业的劳动者人数。如果需求量大而供给不足，则表示劳动力缺乏；反之，如果需求小于供给，则表示劳动力剩余。本书中的农村剩余劳动力主要是指农业剩余劳动力。

1.2.2 农村劳动力就业

农村劳动力就业是指农村社区内作为生产要素的劳动力同生产资料相结合的过程，是劳动力这种特殊的生产要素不断寻求最优配置的动态均衡过程^[7]。

1.2.2.1 农村劳动力就业模式

农村劳动力的就业模式有多种分类方法，根据就业区域的不同可以将就业

模式简单地划分为“当地就业”和“外出就业”^[7]；根据就业空间行为的不同，农村劳动力就业模式可以分为本地农业就业型、本地非农就业型和外地流动就业型^[8]；根据是否从事农业生产活动，农村劳动力就业模式可以划分为全职务农、兼职务农和不务农^[9]；根据就业区域的不同和是否从事农业活动，可以将农村劳动力的就业模式划分为本地农业就业、外地农业就业、本地非农就业和外地非农就业^[10]。从农村劳动力就业模式的划分可知，其主要是以户籍所在地、就业地以及是否务农为依据进行划分的，其中暗含中国农村劳动力就业所面临的一项“中国式”的问题——二元经济结构。二元经济结构是农村劳动力就业的体制性障碍，城乡二元户籍制度的存在，限制了农村劳动力的自由流动，使得农村劳动力就业遭遇许多现实难题^[11]。

1.2.2.2 农村劳动力就业状况

农村劳动力的就业模式或是从就业地点，或是根据是否务农，或是将两者结合起来进行划分，这样反映的仅仅是农村劳动力就业状况的一方面或两方面。而事实上，农村劳动力就业状况是一个包含了农村劳动力务农类型、从事行业、就业地点、就业收入等多层面信息的综合性概念。

1.2.3 耕地流转

耕地流转是指耕地承包主体根据法律赋予的对所承包耕地的处分权而实现耕地资源经营权利的流动和转移，流转的内容既不是耕地本身，也不是耕地承包权，而是承包权“权利束”衍生的一种权利——经营权。耕地流转的形式主要有转包、转让、入股、合作、租赁、互换等，不包括通过给予补偿而依法对土地实行的征收或者征用^[12]。

加快耕地流转是优化资源配置和提高产出效益的有效途径。据调查，现在农民收入构成中，来自非农产业的比例接近50%，工资性收入对农民增收的贡献率达到80%以上，来自非农产业和进城务工的收入已成为农民增收的主要来源。收入差别必然导致劳动力向获得更多收入的部门转移，农业与非农业收入差距的扩大，势必成为劳动力向非农产业转移的诱因。一些多年在外务工、经商，具有稳定收入的农民，农村耕地的收益已经不能吸引他们留在农村，促使大量农村劳动力向城市转移，导致农村出现很多耕地被抛荒、休耕、弃耕的现象。为解决这一问题，政府部门应加强对耕地流转的引导，促进农村耕地规模化、专业化经营，优化农村耕地、劳力、财力、物力等生产要素的配置，由此，既可满足工业化、城镇化对农村劳动力的大量需求，又可充分利用好我国有限的农村耕地资源，保障国家粮食安全^[13]。

1.3 农村劳动力就业的影响因素

农村劳动力的就业转移会造成一系列的衍生问题，如在城市必然带来城市管理、市民化、城市化等诸多问题，在农村也将出现土地流转、农业资源再分配以及农业产业化等问题^[14]。除上述问题外，农村劳动力就业对产业结构、生态环境、社会福利分配等也会产生一定的影响。这些问题反过来也会影响到农村劳动力的就业。

为了推进农村劳动力充分就业，完善农村劳动力市场，需要明确农村劳动力就业的影响因素。影响因素可以结合上述出现的问题，同时考虑国内外学者的研究结果、研究区域的实际情况和中国的国情得出。农村劳动力就业状况的影响因素研究主要是研究不同因素对农村劳动力就业状况的影响。其中，影响因素的分类方式主要有宏观和微观、外部因素和内部因素等。农村劳动力就业状况分为行业类型、就业区域、就业时间、空间行为、流动模式、就业模式及收入等。其中，刘峥^[14]系统构建了中国农村劳动力就业的影响因素体系（图 1.1）。

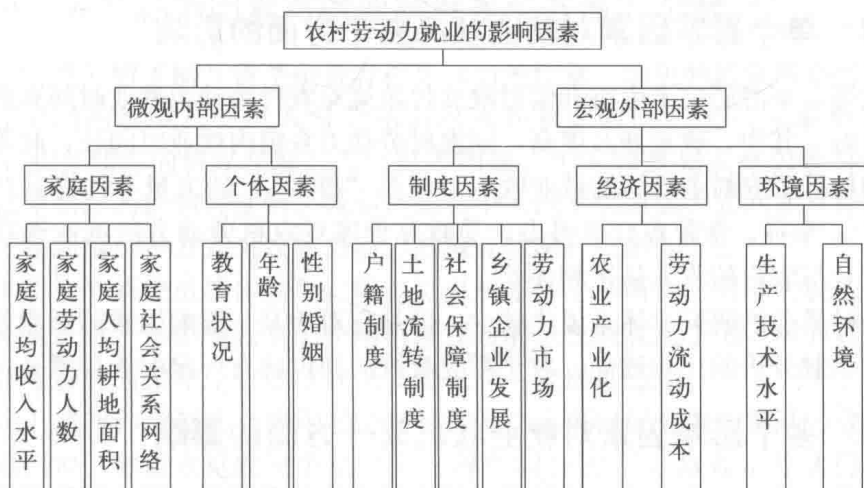


图 1.1 农村劳动力就业的影响因素

农村劳动力在中国劳动力市场中占据极大的比重，它的稳定发展是我国社会、政治、经济、文化、环境稳定发展的重要一环。农村劳动力能否实现充分就业主要取决于以下两方面：一是国家的发展战略和经济体制，这决定了农村劳动力就业的机会空间；二是农村劳动者的素质，这决定他们抓住就业机会的能力^[15]。实现农村劳动力充分就业是现阶段解决“农民”问题的关键，因此，

学者们多方探求影响农村劳动力就业的因素,也获得了许多研究成果。研究农村劳动力就业状况的影响因素,对于提高农村劳动力素质、完善农村劳动力市场,从而改善农村劳动力就业状况有一定的指导作用。国内有关农村劳动力就业影响因素的研究主要可以分为四类。

1.3.1 单个影响因素对就业状况某一方面的影响

黄河啸的研究表明,劳动力就业培训显著正向影响农民工增收,其中农民工个体的年龄、性别以及培训因素中的培训主体、培训周期和是否获取证书等都会影响培训效果^[16]。谢佳春、李兴旭的研究也表明,在中国云南省少数民族自治地区,农村劳动力转移培训项目对农村劳动力就业具有有效的指导作用^[17]。刘晓昀等的研究发现,我国农村劳动力非农就业的性别差异显著,在其他条件不变时,女性比男性从事非农就业的可能性低 24%^[18]。董大伟的研究发现,尽管高等职业教育的培养目标和办学定位与农村劳动力的教育需求差距较大,但其在促进农村劳动力就业转移时仍然具有独特的优势^[19]。

由此分析得出,近年来这类研究多着力于人力资本方面,如就业培训、教育等。

1.3.2 单个影响因素对就业状况多个方面的影响

武晋、李静研究了生态补偿财政支付政策对农村劳动力就业时间和就业收入的影响,其中,政策涉及度高,则农村劳动力乡镇内就业时间长,政策同时推高和拉低了农村劳动力的就业收入,但是“推-拉”的力量不均衡且对象不一致^[20]。李强、常菁菁分析得出,受教育程度对农村劳动力的就业选择影响较大,且与农户的收入呈正相关^[21]。

这种类型的研究总体来说比较少,但是它对于某一影响因素的影响效果以及影响机制分析的比较透彻,对于相应政策的制定具有一定的指导意义。

1.3.3 多个影响因素对就业状况某一方面的影响

任艳云等的研究认为,伴随着政策和制度等外在限制因素的逐渐消除,农村劳动力素质对其外出就业的影响越来越大,且已经成为影响农村劳动力外出就业内在性、根本性和长期性的制约因素^[22]。陈江生、连晋姣的研究表明,家庭劳动力个数、平均受教育年限、收入和区域就业环境等对农村劳动力的流动模式选择均有重要影响^[23]。薛福根、石智雷的研究表明,个人素质和家庭禀赋共同影响农村劳动力的就业选择,其中年龄、受教育程度等个人素质主要影响农村劳动力选择务工型就业,而经济资本、人力资源等家庭禀赋主要促使

农村劳动力选择创业型就业^[24]。韩军辉的研究发现,两代农村劳动力非正规就业选择的影响因素不同,但存在一定的代际继承性,即父辈的就业状态影响子代的就业选择^[25]。康兰媛的研究得出,农村劳动力年龄大则省外就业意愿低,上年务工月收入和务工途径显著影响农村劳动力省外就业,性别、婚姻状况和家庭特征等因素对其影响则不明显^[26]。张默等研究分析了影响农村劳动力就业能力的各项因素,其中,年龄对就业能力影响为负,已婚、受教育程度高、对当前工作的满意度高对就业能力的影响为正^[27]。罗俊峰的研究发现,农民工群体中有工作经验、参加过技能培训、学历高且在经济发达地区工作的更可能从事专业技术类、管理类 etc 层次较高的职业^[28]。曾金盾从政策、制度等外部因素的角度对农村劳动力就业进行了理论上的探讨^[29]。

可以看出,有关农村劳动力就业影响因素的研究以本类型为主,其主要研究个体特征、家庭特征、人力资本特征,或者是由这几类特征衍生出来的劳动力素质等对农村劳动力流动模式、职业选择、就业能力、就业地选择等的影响。研究着力于对微观因素的探究,多采用实证验证的方式,对外部因素的研究则多是从理论方面进行阐述。此外,以新迁移经济学为理论依据,近年来学者们对农村劳动力就业代际间的影响也有所涉猎。

1.3.4 多个影响因素对就业状况多个方面的影响

乐君杰分析了浙江省岱山县农村劳动力的性别、学历和就业形态对其收入和就业时间的影响,得出农村劳动力收入和就业时间之间的关系相异的结论^[30]。张务伟等的研究发现,人力资本因素、个人因素和家庭因素对农村劳动力就业状况的影响程度依次减弱,而且个人因素和家庭因素间相互作用,通过直接和间接两种方式对农村劳动力的就业状况产生影响^[31]。

本类型的研究虽然比较少,但是可以从整体上分析农村劳动力就业状况的影响因素,对于各影响因素的作用机理探讨的也比较深刻全面,对农村劳动力就业状况影响因素作用机理的理论发展也有一定促进作用。

除上述四种类型外,使用学科交叉的方法也可以研究农村劳动力就业状况的影响因素。如就业是农村劳动力的一种空间行为^[32],赵春雨等从行为地理学的视角,以就业感知、就业决策、就业和就业体验等行为为基础,建立了农村劳动力就业空间行为的分析框架^[8]。

1.4 研究内容和研究方法

1.4.1 研究内容

本书选取江西省抚州市临川区作为研究区域,通过分析临川区农村劳动力