

目 录 | CONTENTS |

前 言

第一章 什么是“安全双述” 1

第一节 “安全双述”的起源与发展	2
第二节 “安全双述”在煤炭企业的发展	4
第三节 发电企业“安全双述”与煤炭企业 “安全双述”的区别	5
第四节 “安全双述”与“KYT”管理法的区别	6

第二章 发电企业引入“安全双述”的意义及开展情况 9

第一节 发电企业安全形势及安全管理现状	10
第二节 发电企业引入“安全双述”的意义	12
第三节 发电企业“安全双述”开展情况	14
第四节 发电企业开展“安全双述”注意事项	20

第三章 “安全双述”具体要求与实施方法 21

第一节 “安全双述”基本要求	22
第二节 “手指口述”基本动作要领	22
第三节 “安全双述”通用示例	23

第四章 发电企业岗位安全职责 31

第一节 运行人员岗位安全职责	32
第二节 检修人员岗位安全职责	37

第三节 其他人员岗位安全职责	50
----------------	----

第五章 岗位危险点与防范措施描述	57
-------------------------	-----------

第一节 运行人员岗位危险点与防范措施	58
第二节 检修人员岗位危险点与防范措施	68
第三节 其他人员岗位危险点与防范措施	92

第六章 “手指口述”安全确认	101
-----------------------	------------

第一节 运行人员“手指口述”安全确认	102
第二节 检修人员“手指口述”安全确认	112
第三节 其他人员“手指口述”安全确认	130

第七章 “安全双述”数据库	133
----------------------	------------

第一节 发电企业岗位安全职责数据库	134
第二节 岗位危险点及防范措施数据库	138
第三节 危险点分类数据库	155

第八章 “安全双述”数据库调用示例	165
--------------------------	------------

第一节 “安全双述”调用方法：字母索引法	166
第二节 发电企业人员“安全双述”数据调取	166
第三节 外包单位人员“安全双述”数据调取	169

第一章

什么是“安全双述”

第一节 “安全双述”的起源与发展

一、“安全双述”的相关概念

1. 安全双述

“安全双述”是指作业人员根据其自身工作岗位进行“岗位安全责任描述”和现场危险点及防范措施的描述，并与“手指口述”安全确认法结合，检查作业现场防范措施到位，形成风险识别、安全确认和安全操作的闭环流程，进一步培养职工岗位安全操作习惯，规范操作者行为，杜绝操作失误，有效避免事故发生。

2. 岗位安全责任描述

“岗位安全责任描述”是指作业人员对自身岗位、环境、设备、责任、规程及安全隐患的描述。通过岗位安全责任描述，岗位人员掌握应知应会内容，提高岗位安全系数。

3. 危险点及防范措施描述

“危险点及防范措施描述”要求作业人员在明确个人岗位安全职责的前提下，对危险作业步骤、要求、环境因素等进行综合分析，找到风险点及防范措施。

4. 手指口述

“手指口述”为现场安全确认法，通过心想、眼看、手指、口述联动的方式，完成对危险点及防范措施的安全检查，从而强化注意力，加强过程控制，确保每一步作业的正确性和安全性。“手指口述”能使岗位人员牢记安全操作过程及作业要领，形成安全意识、确认操作的闭环流程，是规范岗位人员安全生产行为、落实安全措施、确保安全生产的有效管理模式。

“手指口述”的作用主要包括以下几个方面：

- ①集中操作者的注意力，促使操作者精神保持高度集中；
- ②增强操作者的定力和稳定性，使操作者强制自己排除各种干扰；
- ③快速启动作业，使操作者迅速进入作业状态，并把注意力稳定在作业状态；

- ④强化对操作程序的记忆再现，增强作业的系统性、条理性及完整性；
- ⑤实现记忆的清晰化，提高操作的精确度，减少误差偏差；
- ⑥严密、审慎地分析当前的作业状况，及时、准确地做出思考判断，进行正确选择；
- ⑦有利于对关键性操作或问题、错误多发点进行提醒。

二、“安全双述”的起源

“安全双述”是基于“手指口述”安全确认法建立的，而“手指口述”安全确认法源自于日本的“零事故战役”。日本 20 世纪六七十年代正直经济飞速发展时期，但在经济发展的同时，生产现场的死亡人数也呈逐年增长趋势，在 1961 年达到最高峰，1961 年一年内生产现场死亡人数就高达 6700 多人。美国等发达国家在工业急速发展的时期也普遍出现了类似问题。为了有效遏制这种局面，日本于 1973 年起开始推行“零事故战役”。这是一场旨在解决生产现场劳动者作业安全和职业健康问题，确保工人身心健康，实现生产现场“零事故”和“零职业病”的运动。其实施的方法就是“手指口述”安全确认法。通过 40 余年的努力，日本 2003 年工作场所死亡人数减至 1628 人，这个数字的惊人改变，体现了人对该项安全措施深刻认识，更体现出执行环节中的重视和人的认真、敬业、守规矩、持之以恒的态度。

日本的“零事故战役”由三个基本单元构成：其一是基本目标，就是“尊重人的生命”，即作为每个个体，无高低贵贱之分，其生命都是无可替代的，都不应在工作中受到伤害；其二是“零事故战役”实施的方法，主要包括危害辨识、预防和培训及手指口述法（它是一种手指目标物并出声确认的方法），参加人员包括企业的工人、管理人员等，通过对工作场所风险的预先识别和确定控制措施，达到安全和健康的预期；其三是执行环节，通过全员参与，建立积极、主动、和谐的工作环境，通过危害辨识、预防和培训等方法的日常应用，使安全预防意识深入人心，在具体工作中实施并成为人们的行为习惯，最终使企业达到安全、质量和产量的和谐统一。

三、企业推行“安全双述”管理法的意义

现如今，有的企业“生命至上，安全第一”“制度至上，精准执行”的理念还没有真正深入人心，规章制度执行不严、操作行为不规范等现象仍然存在。因此，锻造一支高素

质职工队伍，是实现企业可持续发展的重中之重。

实施“安全双述”管理法，可以提高职工安全意识，规范职工安全行为，增强职工自保互保能力，提高职工危险源辨识能力，是建设一支职业道德好、业务技术精、执行能力强的高素质队伍的有效途径。

第二节 “安全双述”在煤炭企业的发展

安全是煤炭企业永恒的主题，是煤炭企业赖以生存的生命线。近年来，全国各大煤炭企业通过开展安全文化建设，加强职工安全教育，严格现场安全管理，很大程度上减少了重特大事故的发生。

我国煤炭企业高度重视安全生产，确立了“安全发展”的指导原则，并把安全生产作为构建社会主义和谐社会的重要内容。全国煤炭企业安全生产虽呈现总体稳定、趋向好转的发展态势，但形势依然严峻，事故总量依然偏大。根据国内外安全生产的研究与实践表明，安

全事故发生的原因 80% 以上可归结为职工的不安全行为。为了解决“人因”问题，发挥人在劳动过程中安全生产和预防事故的作用，加强职工的安全教育培训、创新安全教育理念、全面提高煤矿职工安全生产的综合素质一直是煤炭企业非常关注的重要话题。

“手指口述”概念引入我国后，在煤炭企业安全教育培训中发挥了重要的作用。我国煤炭企业根据“手指口述”的内涵和自身实际，创造性地提出了相关概念，在运行方式上也灵活多样，有力地促进了企业安全状况的好转，不仅丰富了我国安全文化的理论内涵，更



推动了安全文化在煤炭领域的发展，大大降低了伤亡事故。“手指口述”法简单易学，实用操作性强，目前已经在煤炭行业内发展成一套非常成熟的安全管理方法。“安全双述”工作法是以煤矿岗位标准化作业为重点，按照各工种岗位精细化管理的要求，通过心想、眼看、手指、口述等一系列行为活动，对操作工序进行安全确认的方法。同时结合“手指口述”工作法，煤炭企业还积极开展“安全作业自我岗位描述”活动，旨在让职工通过“一岗双述”明确自己的岗位是什么，在岗位上做什么，明确工作岗位范围内所承担的工作职责、安全责任、具体标准、必须遵守的各项制度等。“安全双述”不仅教会职工遵从工作步骤，明确岗位职责，更教会职工熟练安全操作技能，两者相互结合，目的就是让每一名职工都成为本质安全诚信人。

“安全双述”被引入煤炭企业后，其功能在不断实践中得到了最大限度的释放和发挥。以“手指口述”为核心的“一岗双述”安全工作法，可以有效地改变传统安全教育培训中存在的问题，可以迅速提高员工的安全意识、安全知识、安全能力，可以系统有效地预防人的不安全行为所造成的安全生产事故，在煤炭行业已成为安全教育培训发展的新趋势，先后被山东淄矿、山西霍州、陕西黄陵、皖北煤电、淮北矿业、神华准能等国内多家煤业集团所采用，对于提升员工素质、改善企业安全环境起到了良好的促进作用。

第三节

发电企业“安全双述”与煤炭企业“安全双述”的区别

发电企业“安全双述”是借鉴引用煤炭企业“一岗双述”而来的。事实证明，“安全双述”安全工作法能较好地规范广大干部职工的安全操作行为，强化安全意识，端正安全态度，明确安全目标，落实安全措施，提高学习效果，确保现场安全信息的交流，提高安全生产的保障能力，激发和调动员工自主学习的积极性，使员工能进一步明晰岗位职责，实现岗位危险源辨识、危险预知、手指口述、安全确认与岗位描述、安全环境与应急避险的有机结合，增强安全作业的可靠性，实现员工由“要我安全”向“我要安全”的转变，加快“本质安全型”职工的培养。

煤炭企业“安全双述”多指“岗位描述”及“手指口述”。而发电企业的“安全双述”是根据其自身作业形式及特点，将日常岗位安全职责描述与危险点及防范措施描述相结合，利用“手指口述”安全确认法表现出来的一种管理法。



发电企业“安全双述”中的“岗位描述”与煤炭企业“安全双述”中的“岗位描述”类似，都是一种对自我状况、安全责任、作业标准、作业环境、工艺流程、设备工具性能特点、协作配合等内容进行描述，从而逐步达到岗位作业本质安全水平的综合性训练。其不同点在于，根据发电企业与煤炭企业作业性质的不同，煤炭企业的岗位描述多针对工艺流程、岗位作业标准、安全操作要领等实际性的工作进行描述，而发电企业由于多是固定运转设备，且自动化程度较高，更重要的是培养员工的责任心，因此多注重于岗位安全职责进行描述。

煤炭企业“手指口述”的本质作用与发电企业两票中操作票的作用一脉相承，都是用来约束作业人员在设备操作过程中对重点操作环节的安全重点进行先确认后操作，杜绝“三违”、误操作导致的人身伤亡及设备损伤，实现零伤害。

发电企业“安全双述”中的另一述是“危险点及预防措施描述”，与煤炭企业“手指口述”不同的是，在规范作业人员操作流程、操作标准之外，还根据电力企业本身特质对火电企业各工种岗位的安全职责加以提炼，对各类危险作业存在的安全风险及防范措施进行研究和总结，在操作确认的基础上增加危险点辨识及防范措施的叙述，从根本上提高员工的安全意识，提高作业人员的危险辨识能力。相同点是同样采用“手指口述”的表现形式。

第四节 “安全双述”与“KYT”管理法区别

一、什么是“KYT”

KYT 全称为危险预知活动，其中 K (Kiken) 指不安全状态，Y (Yochi) 指预先掌握，T (Training) 指训练有素，是针对生产特点和作



业全过程，以危险因素为对象，以作业班组为团队开展的一项安全教育和训练活动。它是一种群众性的“自我管理”活动，目的是控制作业过程中的危险，预测和预防事故的发生。

KYT 起源于日本，日本的住友金属工业公司、三菱重工业公司、长崎造船厂等企业发起“全员参加的安全运动”，经日本中央劳动灾害防止协会的推广，形成了一种完善的技术方法。我国宝钢等钢铁企业首先引进了此项安全训练技术。

二、KYT 如何使用

企业开展 KYT 危险预知训练活动有两个层面：一个层面是班组层面，也就是微观层面，关注的是具体如何进行一场 KYT 危险预知训练与讨论；另一个层面是企业层面，也就是宏观层面，关注的是如何将 KYT 活动在企业生产现场的各个班组持续且有效地展开。

KYT 危险预知训练不是一种传统意义上的训练方式，而是一种小组会议讨论方式。讨论的内容是针对岗位和作业过程中潜在的危险因素，分析危险因素所能引起的各种不安全的现象，并讨论出对策和措施。

KYT 危险预知训练会议讨论一般分为以下四个步骤：

第一步：掌握现状，找出潜在的危险因素。针对议题（危险性作业），小组成员轮流分析，找出潜存着什么危险因素，并想象、预测或预见可能出现的后果。

第二步：确定主要危险因素。在所发现的危险因素中找出 1~3 个主要危险因素。

第三步：找出候选对策。针对主要危险因素，每人制订具体、可实施的候选对策。提出的对策必须在实践上切实可行，并且不为法规所禁止。提出的对策尽可能地多，要充分发挥创意和发散性思维。

第四步：确定要执行的对策。对于这些候选对策，经过充分讨论、统一思想，选出最优化的重点安全实施项目设定为小组行动措施。

三、“安全双述”与“KYT”管理法的具体区别

通过以上对 KYT 安全管理法的介绍可以看出，KYT 管理法实施时需要依靠集体的力量，互相启发才能达到共同提高，一定要借助团队的力量，以班组或作业小组为单元展开工作。

与“安全双述”管理法的相同之处在于同样是以危险因素为对象，通过手指口述形式展现，以此来增强员工风险辨识能力和防控手段，确认现场风险点，确保作业安全。

KYT 管理法主要以 4R 训练为基础，通过“虚惊事件”“不安全事件分析”等具体活动手段来开展。这种管理方法其体系虽完整但实施过程极为烦琐，推广难度大并要求员工具有一定危险点辨识基础，更适用于发电企业正式用工管理。但发电企业内有很多外委短期工作人员，这类人员往往文化素质较低、流动性大，且一般工期较短，不具备开展 KYT 管理法的条件。而“安全双述”恰恰可以做到去繁从简，突出实用性，展现“定制化”模式，省去了 KYT 管理法烦琐复杂的活动开展。使用者可根据不同岗位、不同作业内容通过“字母索引法”在“安全双述”数据库进行相关内容调取，直接将岗位安全责任、岗位危险点及防范措施告知使用者，并通过手指口述的形式进行现场确认，提高作业人员的危险点辨识能力，降低劳动者作业风险，确保劳动者作业安全，提高企业安全管理水平。正因为“安全双述”简单易上手，通过简单的理解背诵及手指口述确认，就可以让作业人员熟知危险点及预防措施，所以它不仅适用于发电企业正式用工人员，也同样适用于外委短期工作人员。但“安全双述”毕竟是全新的安全管理方法，而且多针对发电企业，对企业外来作业人员在岗位危险点与防范措施方面还不是特别全面，这就需要在日后的工作中，借鉴 KYT 管理法，利用团队的力量，以班组为单位，在“安全双述”开展的同时不断发现总结新的危险点及防范措施，使“安全双述”管理法的适用面更广泛。

第二章

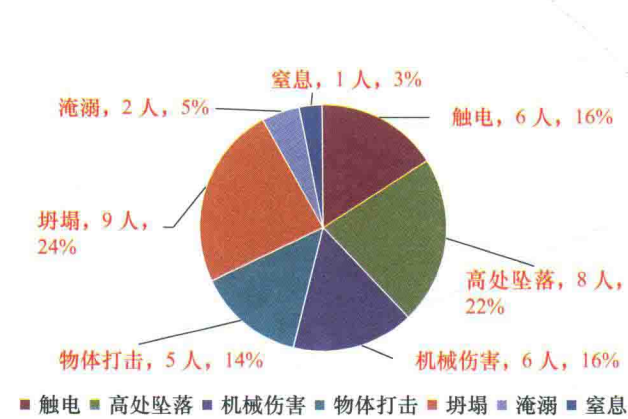
发电企业引入“安全双述”的意义 及开展情况

第一节 发电企业安全形势及安全管理现状

一、发电企业面临的严峻安全形势

近年来，我国经济平稳发展，中央发电企业规模也日益壮大，但发电企业安全生产情况依旧不容乐观，虽然近几年的安全生产保持平稳，总体呈下降趋势，但事故总量依然很大。我们在追求企业壮大、经济发展的同时，不能以牺牲生产安全、劳动者的生命财产安全作为代价。尤其是 2016 年发生在电力行业内的特大生产安全事故，足以说明安全生产不容忽视，电力企业的生产安全更是任重而道远。

对 2017 年上半年全国电力行业发生人身伤亡责任事故的统计，人身伤亡责任事故 29 起，死亡 37 人。其中电力生产人身伤亡事故 20 起，死亡 20 人，而电力建设人身伤亡事故 9 起，死亡人数却达 17 人。通过分析可知，2017 年上半年因坍塌导致死亡 9 人，触电死亡 6 人，高处坠落死亡 8 人，机械伤害原因死亡 6 人，因物体打击导致死亡 5 人，淹溺死亡 2 人，窒息死亡 1 人。



从以上事故分析可以看出，外委施工作业人员和输煤系统，以及高处坠落和机械伤害表现得比较集中，主要原因有人员素质差、现场管理松散、作业面大、作业环境危险因素多等，主要表现为人员安全辨识能力差及防范措施落实不到位。因此，如何使素质较低的劳动人群的作业风险

降到最低，如何确保这类人群的作业安全，如何提高企业对此类人群的安全管理水平，同时如何有效遏制以上所述事故的发生，就成为企业安全管理的当务之急。

经过多年的安全管理实践，针对此类高风险作业，发电企业已经形成了卓有成效的安全管理手段，就是“两票”制度和施工作业的开工许可制度（包括“三措”，甚至专项施工方案等）。之所以还出现问题，主要原因是现场执行“两票”等基础安全管理措施不到

位。较大事故的发生与安全管理不到位，重点危险作业未严格执行现有的“两票”等基础安全管理制度有很大的关系。同时，安全管理创新活动均应遵从而不是摒弃已有的成熟的安全生产要求。“安全双述”作为“两票”管理制度的有力补充，可以有效地提高职工安全意识，规范职工安全行为，增强职工自保互保能力，提高职工危险源辨识能力，能够最大限度地避免以上伤亡事故的发生。

二、发电企业安全管理现状

中国发电企业在新中国成立后的长期生产实践中摸索出以“两票三制”为核心内容的一整套安全管理办法，并按照“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针指导电力生产工作，取得了非常好的效果。作为技术和人员均密集的电力企业，多年来安全生产持续稳定，与其在“人、机、环、管”各方面成熟的管理经验密切相关。人员管理上逐级细化的三级安全教育、安全日活动、特种作业人员专项管理、应急演练等活动确保了人员培训的有效性和层次性。设备管理上零缺陷管理，自下而上的隐患排查保证了运行机组主辅设备的健康水平。各级发电企业均制定了条目清晰、涵盖范围广的安全管理制度，给出了规范要求，建立了奖惩体系，保证了电力生产各项工作的有序展开。结合各类安全检查以及装置性违章治理等活动，不断改善作业环境，消除现场隐患。特别是引进安全性评价这一安全管理方法，通过细化的各项评价标准，找到差距，提出整改要求和改进方法，全面评价和提升了企业安全生产水平，成为行之有效的安全管控手段。在危险点辨识的基础上，精准提炼，抓住“两票”执行过程中存在的危险因素进行提前辨识并采取防范措施，固化为“两票”的危险点分析卡用于作业前的安全交底等诸多安全管理创新手段。乃至开展“三讲一落实”、KYT等安全管理创新手段对于夯实安全管理基础，提升安全管理水平均产生了积极有效的影响。

但近些年全国电力企业事故频发，究其原因，有效制度落实不到位成为“主犯”。电力企业的检查往往将安全备查材料的齐全作为重点，现场落实情况有待提高，落实效果有待考察。经过分析会发现安全性评价属于系统工程，作业现场适用性低，不利于劳动者日常作业需求，更多地表现为目标导向。危险点分析脱胎于危险点辨识，初期全员参与，成果固化后，成为一种例行工作，实际效能有逐级递减现象。部分企业开展的“三讲一落实”活动、KYT活动等安全管理手段，其体系虽然完整，但其整个流程过于烦琐，以至于出现了员工掌握困难，实际运用中走形式的情况，特别对于流动性大、素质

偏低的作业人员其执行情况不容乐观，给现场安全带来极大隐患。因此，如何做到让现场作业人员在熟知自身岗位职责的前提下，了解现场主要危险因素并掌握防范要点要求就显得尤为重要。

第二节 发电企业引入“安全双述”的意义

一、“安全双述”在发电企业中的作用

“安全双述”是一种科学、合理的安全操作方法，如果能真正掌握、领会、应用，将有助于纠正职工的误判断和误操作，提高操作人员的注意力。“安全双述”管理法，可以提高职工安全意识，规范职工安全行为，增强职工自保、互保能力，是建设一支业务技术精、执行能力强的高素质职工队伍的重要途径。

事故的发生与安全管理不到位，危险作业未严格执行“两票”管理制度等安全基础管理缺失有很大关系，这就需要我们不断创新管理手段。“安全双述”管理法，可以有效提升员工安全风险辨识能力和安全履责能力。通过固化的活动方式不断强化员工安全风险意识，落实防范措施，规范员工作业行为，有效降低劳动者作业风险，确保劳动者作业安全，并形成班组安全管理长效机制，实现工作中“人、机、环、管”的和谐统一。

“手指口述”安全确认法引入我国后，已在煤矿等行业得到充分运用和发展，取得了良好运用效果。但该安全确认法在发电企业中的运用至今仍属空白，2017年中国华电集团公司率先提出在发电企业引入“手指口述”安全确认法，并与“双述”安全管理方法相结合，统称为“安全双述”，成为中国华电集团公司本质安全型企业建设的重点项目之一。中国华电集团公司始终坚持作业环境本质安全管理和反违章工作并重，强调“人、机、环、管”的和谐统一，通过“安全双述”管理法不但对管理、环境、设备三大因素有了事前的有效辨识和控制，更重要的是“人”的因素达到本质安全的要求，从过去的“要我安全”转变为“我会安全”，提高了企业安全管理水平，建立了良好的安全氛围，丰富了安全文化建设内容，最终达到了降低事故发生率的目标。

“安全双述”管理法既实现了职工个人素质的提高，又加强了工艺流程的管理，进一步规范了职工在企业安全生产过程的安全操作行为，让职工在生产过程中养成了良好的作

业习惯，避免了违章操作，杜绝了“三违”，进一步提高了生产效率，确保了安全生产的积极作用。

二、“安全双述”作为“两票”制度的补充

1. “安全双述”作为工作票的有效补充

发电企业工作票制度主要针对的是工作总体的安全，对所工作的区域及设备进行有效的安全措施保护，有效地控制物的不安全状态和环境的不安全因素，但人的安全行为是消除物的不安全状态和环境的不安全因素的必要条件。工作票制度在约束作业人员时，无法对人员的每一项作业内容进行约束指导，这时“安全双述”可以作为“工作票”的有效补充，要求所有作业人员在施工中熟知本岗位安全职责，有效地对各类危险点进行辨识，确认防范措施。

例如，输煤皮带机检修工作，工作票内的安全措施只会指出将所检修的皮带机设备停电，挂牌。这时工作负责人向班组成员交代工作注意事项，但不可能做到面面俱到，班组成员使用“安全双述”就可以有效地补充这一点，在工作中确认危险点及防范措施，进行手指口述：①误碰转动设备造成的机械伤害的风险，作业中严禁由非正式通道随意跨越皮带，严禁直接跨越输煤皮带；②作业中误碰带电设备造成触电的风险，应正确使用合格的工器具，使用前要检查手持电动工器具开关、漏电保护试验装置、防护罩等完好备用；③作业时碰伤的风险，不擅自扩大工作范围工作，熟悉作业区域场所环境，注意周边孔洞、凸出棱角物；④误碰转动皮带发生绞伤的风险，应与其他运行设备的保持安全距离，无绞伤危险；⑤起吊工作时发生坠物伤人的风险，起吊工作应有专人负责，统一指挥与周边保持安全距离并设警示带。

“安全双述”充分发挥作业人员的主观能动性，使每个作业人员主动消除作业过程中的不安全行为，从而消除物的不安全状态与环境的不安全因素，更好地落实发电企业安全发展的战略。

2. “安全双述”作为“操作票”的补充

发电企业的“操作票”制度主要用于设备操作，用以防止误操作（误拉、误合、带负荷拉合隔离开关、带地线合闸等）的主要安全措施。一般由运行人员实施，在操作过程中由监护人唱票，由操作人按照监护人所唱票内容进行逐项操作，虽然能有效保证操作项目

及顺序依次进行，也能保证操作人员及设备的安全，但是现场情况千变万化，作业工作也是种类繁多，操作票不可能涵盖全部工作内容，那么这一类工作就没有相应的安全措施用来保障作业人员的安全。

例如保洁员在输煤燃料区域进行清洁工作，这类工作就无法办理操作票，这时保洁人员通过使用“安全双述”就可以有效地帮助保洁人员了解到作业中的危险点以及防范措施，有效地保障保洁员的人身安全：①转动设备清扫有机械伤害的风险，清扫作业应远离转动设备；②电气设备清扫有人身触电的风险，禁止水冲洗电气设备；③栈桥楼梯冲洗有滑跌的风险，行走站立应扶好栏杆；④粉尘浓度大有患职业病的风险，应佩戴好劳动防护用品。

岗位“双述”活动，是从改变员工思想观念和行为习惯入手，从强化员工的自我控制能力入手，全力培养员工以积极的心态，主动预知生产过程中的危险，逐步实现现场管理由粗放向精细的转变，从根本上杜绝不安全行为，最大限度地消除安全隐患，有效遏制各类事故的发生。通过开展岗位“双述”活动，促进知行合一，解决理论与实际脱节的问题、不断提高员工综合素质，将生产一线作业员工打造成一支技术型（懂安全、会安全）、本质安全型的员工。

第三节

发电企业“安全双述”开展情况



扫码看视频①
安全双述开展情况

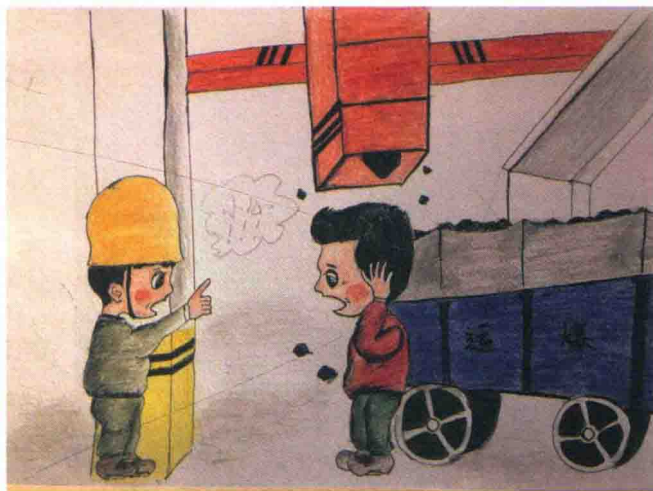
“安全双述”作为中国华电集团公司本质安全型企业建设的重点工作之一，率先在华电内蒙古能源有限公司土默特发电分公司（简称“土默特公司”）开展试点工作。本节以土默特公司为例，介绍“安全双述”在基层发电企业的开展情况。

一、试点区域的确定

为了更快、更好、更准确地把“安全双述”的概念引入土默特公司内部，让生产一线的员工快速地接受它，依照“适应企业发展需要、促进职工全面发展、继承与创新相结合”的原则，本着“做岗位、做现场、做流程”的工作思路，土默特公司组织召开“安全双述”试点研讨会，通过讨论确定了“安全双述”在公司范围内的试点区域、试点班组，

以及具体的实施方案等事项。

通过对近年来发电企业事故案例的回顾，对具体数据的分析发现，近年来输煤区域事故频发，多次发生在皮带上作业导致绞伤事故、采样机挤压等事故。由于该区域属“两票”执行的盲区，且有人员素质普遍偏低的因素，综合多种因素考虑，开展“安全双述”工作的焦点指向输煤区域，以及在该区域作业的人员，最终确定将试点区域定在炉后输煤区域，试点人员为输煤区域的作业人员群。



二、典型事故案例的宣贯

土默特公司输煤运行人员有中国华电集团公司批复工，也有临时用工，再加之输煤检修的外包以及保洁人员的临时雇佣，导致该区域作业人员结构复杂、人员各方面素质差异较大、人员对安全生产的认识不同，人员素质更是良莠不齐。公司为了让这类人群能够

更快、更深刻地对“安全双述”有个初步的了解和认识，同时对他们日常工作区域的风险因素能够辨识和熟知，在输煤区域不同地点制作并张贴了“典型事故案例牌”。这些案例牌都是全国发电企业同区域、同地点发生过事故的典型案例讲解。“典型案例牌”的主要内容包含事故发生的经过和原因分析，还包含了避免此类事故发生的防范措施及注意事项。

土默特公司通过多个典型案例的张贴学习，让经常在此区域作业的人员了解事故教训，熟知在此作业存在的风险，以及自身必须掌握的防范措施和注意事项，再结合“手指口述”内容，对输煤区域“两票”进行了极大的有益补充，确保了在此区域的作业

