



百练会计教育系列丛书

A Series of Books of Bai Lian Accounting Education

管理会计六维法则

刘 毅 [著]

财务平衡三角定律
财务报表解读核心
中国七大税法体系解读
税务筹划方法论
轻资产战略三部曲
财务风险管控方法与对策
税务稽查应对密码
汇算清缴实务技巧

刘毅



中国商业出版社

管理会计六维法则

一本书读懂财务百万年薪必备六大技能模块

刘 毅 【著】

中国商业出版社

责任编辑：蔡 凯

图书策划：王管谈

图书在版编目（CIP）数据

管理会计六维法则 / 刘毅著. — 北京：中国商业出版社，2017.4

ISBN 978-7-5044-9824-3

I. ①管… II. ①刘… III. ①管理会计—研究 IV.

①F234.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2017)第 078907 号

书 名：管理会计六维法则

作 者：刘 毅

出版发行：中国商业出版社出版发行

经 销：北京发行所经销

印 刷：廊坊市旭日源印务有限公司

版 次：2017 年 6 月第 1 版 2017 年 6 月第 1 次印刷

开 本：710×1000 毫米 1/16 印张：21

字 数：151 千字

定 价：39.8 元

地址：北京广安门报国寺 1 号 邮编：100053

电话：010-63180647 网址：www.c-cbook.com

（如有印装质量问题可更换）



作者简介

刘毅

- ★会计师；财务管理师；资深税务专家；
- ★中国顶级职业培训专家；
- ★中国知名就业指导专家；
- ★中国知名财会培训辅导专家；
- ★北京财税研究院特邀研究员；
- ★全国会计职业教育委员会特聘专家；
- ★津门人才网执行董事兼CEO；
- ★全国会计从业资格考试专用教材编委会特聘首席专家。

前 言

PREFACE

近年来，我国经济增速持续放缓，产能过剩严重，为优化产业结构所采取的去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板等供给侧结构性改革措施，在优化经济结构、提升经济运行质量的同时也增大了结构性失业的问题，加之进入新的一年近 800 万高校毕业生也使之成为一个很严峻的问题。但据《中国会计报》等权威机构的调查报告显示：会计、主管会计类每年缺口达 800 万人以上，且每年还在以 10% 的需求增长；会计主管缺口 500 万人以上，且每年以 15% 的需求增长；财务经理缺口 200 万以上，且每年以 24% 的需求增长；财务总监缺口 50 万以上，每年则以 15% 的需求增长。这说明了什么？说明中国会计人才市场需求旺盛，缺口巨大。

一方面是市场对会计人才的强劲需求，另一方面则是企业真正需要的会计人才供给不足。深入思考，出现财务人才断层这种窘境的情况也是由于国内大多数大中专院校，重理论、轻实训，造成了大批的会计专业毕业生毕业后根本上不了会计岗，有的甚至连出纳都当不了。与此同时，在众多财务就业薪资待遇上也呈现出冰火两重天的情况，有年薪百万的高级财务管理人员，有月薪一

万以上的财务主管，也有月薪三五千的小会计。如果你接触多了这些财务人员，会慢慢发现，那些月薪超过一万的财务人要比月薪三五千的小会计能力强得多，那些月薪万元以上的会计人凭什么拿到高薪？这其中有没有一定的规律和章法可循，并且有无捷径可尽快让初入职场的财务小白迅速蜕变提升的秘籍？答案是肯定的，本书所写的内容目的即是如此！也希望能够帮助这些困扰怀揣高薪财务就业梦想多时且无计可施的人们，从而揭开这高速成长的神秘面纱。

本书分为六大技能模块来讲述此万能成长定律，深入浅出地剖析财务真正拿高薪的核心原因。在众多高薪财务中，可分为三个典型类别，其分别为：脚踏实地型、忠诚型、特殊优势型。

脚踏实地型为数众多，都是从基层干起的，很少走所谓的“捷径”，很少在公开场合抱怨，吃苦耐劳，情商很高，逆商更强，实力在一次次积累和历练中养成。

忠诚型一般很少跳槽，很可能在初创期就加入了企业，伴随着企业的发展而发展，倘若碰到的是一个好老板，自然也就实现了财务自由。

特殊优势型，比如我认识的一个高级财务总监，年轻、机智或许是外人对他的评价，但真正了解和熟知他的人对他的评价是先知。为何称之为“先知”？原因就是他总是能想在老板前面，预先判断事件，规避风险，做他人所不及的事情。这就是特殊优势型的一个完美写照，而如果你想迅速、快速地加入到这高薪财务的队列中，那特殊优势型将是你不二的选择！

在职场可分为三等人，一等人是在老板还未交待工作时即完成了工作；二等人是在老板交待完工作后勉强完成了工作；三等人是在老板交待完工作后未

能达成的工作者。这三种表现也制约着这三类人的薪资构架。其实，取得高薪就是与老板博弈的过程，如果你能顺利征服老板，那恭喜你，月薪过万甚至于年薪过百万将是信手拈来的事情。但如果你未能征服老板，那只能抱歉地告诉你，你只能徘徊于小会计的世界里，每个月拿着那微薄的收入来度过你的余生。本书的写作愿景就是教会初入职场或者在职场奋斗多年但并未起势之人如何征服老板，让老板愿意给我们高薪之道！

目 录

CONTENTS

第一章 你追求高薪财务之路的捷径在哪里/5

第一节 财务岗位高薪定位，解密财务人员价值何在/6

第二节 财务岗位职能定位，解密财务人员功能何在/11

第三节 财务岗位平衡定位，解密财务平衡三角定律/14

第四节 财务岗位价值定位，解密财务六大技能模块特性/17

第二章 分析、优化企业财务报表， 教你一分钟看透三大财务报表/21

第一节 财务报表意义非凡，解密三大报表真正的核心区别何在/22

第二节 企业如何把家底搞好，解密资产负债表个中奥秘/23

第三节 企业如何把面子做足，解密利润表其中奥秘/29

第四节 企业如何把日子过好，解密现金流量表其中奥秘/33

第五节 财务报表三大核心，解密财务报表背后的企业玄机/37

第三章 税主沉浮，原来税务处理、合理节税是这么简单/43

第一节 中国七大税法体系解读，
解密中国税法不为人知的秘密/44

第二节 中国税的产生与中国纳税环境，
解密税产生过程中的惊人误区/48

第三节 企业设立过程中的纳税筹划，
原来企业设立中还存在这么多玄机/53

第四节 企业采购过程中的纳税筹划，
原来企业采购中要注意如此多问题/86

第五节 企业销售过程中的纳税筹划，
原来企业采购中要注意如此多问题/92

第六节 企业经营过程中的纳税筹划，
原来企业经营中不转变思路会吃大亏/108

第四章 成本控制、盘活企业资金流量，真正实现轻资产战略/117

第一节 企业成本控制三部曲，让企业真正地、可行性控制成本/118

第二节 资金链安全管控三部曲，让企业做到永远“不差钱”/125

第五章 财务风险管控，

真正让企业未雨绸缪，不再担惊受怕地运营/139

第一节 产生税务风险五大因素，税务风险绝不是空穴来风/140

第二节 常见税务风险点，让我们真正了解风险的来源细节/151

第三节 企业风险控制方法与对策，
让我们真正解决企业的风险毒瘤/168

第四节 企业财务风险防范，
让我们面对财务风险真正做到防范于未然/1178

第六章 税务稽查应对及汇算清缴处理办法， 让你再也不怕税务稽查部门/191

第一节 奇怪？税务稽查机关为什么会偏偏盯上你/192

第二节 税务稽查部门来了怎么查，用什么手段查/197

第三节 应对税务部门查账终极技巧解秘/217

第四节 解析税务稽查如何深查“账外账”/223

第五节 汇算清缴的那些事儿！让汇算清缴变得如此简单/226

第七章 具备自我包装能力（一）

——简历撰写，原来得到一个高薪的 OFFER 是如此 简单/263

第一节 如何撰写一份专业财务类型简历/264

第二节 财务简历如何写出“财务味”/276

第三节 财务简历撰写黄金七大法则/285

第八章 具备自我包装能力（二）

——财务面试技巧，让你的面试官不敢轻视你/309

目 录

CONTENTS

第一章 你追求高薪财务之路的捷径在哪里/5

第一节 财务岗位高薪定位，解密财务人员价值何在/6

第二节 财务岗位职能定位，解密财务人员功能何在/11

第三节 财务岗位平衡定位，解密财务平衡三角定律/14

第四节 财务岗位价值定位，解密财务六大技能模块特性/17

第二章 分析、优化企业财务报表， 教你一分钟看透三大财务报表/21

第一节 财务报表意义非凡，解密三大报表真正的核心区别何在/22

第二节 企业如何把家底搞好，解密资产负债表个中奥秘/23

第三节 企业如何把面子做足，解密利润表其中奥秘/29

第四节 企业如何把日子过好，解密现金流量表其中奥秘/33

第五节 财务报表三大核心，解密财务报表背后的企业玄机/37

第三章 税主沉浮，原来税务处理、合理节税是这么简单/43

第一节 中国七大税法体系解读，
解密中国税法不为人知的秘密/44

第二节 中国税的产生与中国纳税环境，
解密税产生过程中的惊人误区/48

第三节 企业设立过程中的纳税筹划，
原来企业设立中还存在这么多玄机/53

第四节 企业采购过程中的纳税筹划，
原来企业采购中要注意如此多问题/86

第五节 企业销售过程中的纳税筹划，
原来企业采购中要注意如此多问题/92

第六节 企业经营过程中的纳税筹划，
原来企业经营中不转变思路会吃大亏/108

第四章 成本控制、盘活企业资金流量，真正实现轻资产战略/117

第一节 企业成本控制三部曲，让企业真正地、可行性控制成本/118

第二节 资金链安全管控三部曲，让企业做到永远“不差钱”/125

第五章 财务风险管控，

真正让企业未雨绸缪，不再担惊受怕地运营/139

第一节 产生税务风险五大因素，税务风险绝不是空穴来风/140

第二节 常见税务风险点，让我们真正了解风险的来源细节/151

第三节 企业风险控制方法与对策，
让我们真正解决企业的风险毒瘤/168

第四节 企业财务风险防范，
让我们面对财务风险真正做到防范于未然/1178

第六章 税务稽查应对及汇算清缴处理办法， 让你再也不怕税务稽查部门/191

第一节 奇怪？税务稽查机关为什么会偏偏盯上你/192

第二节 税务稽查部门来了怎么查，用什么手段查/197

第三节 应对税务部门查账终极技巧解秘/217

第四节 解析税务稽查如何深查“账外账”/223

第五节 汇算清缴的那些事儿！让汇算清缴变得如此简单/226

第七章 具备自我包装能力（一）

——简历撰写，原来得到一个高薪的 OFFER 是如此 简单/263

第一节 如何撰写一份专业财务类型简历/264

第二节 财务简历如何写出“财务味”/276

第三节 财务简历撰写黄金七大法则/285

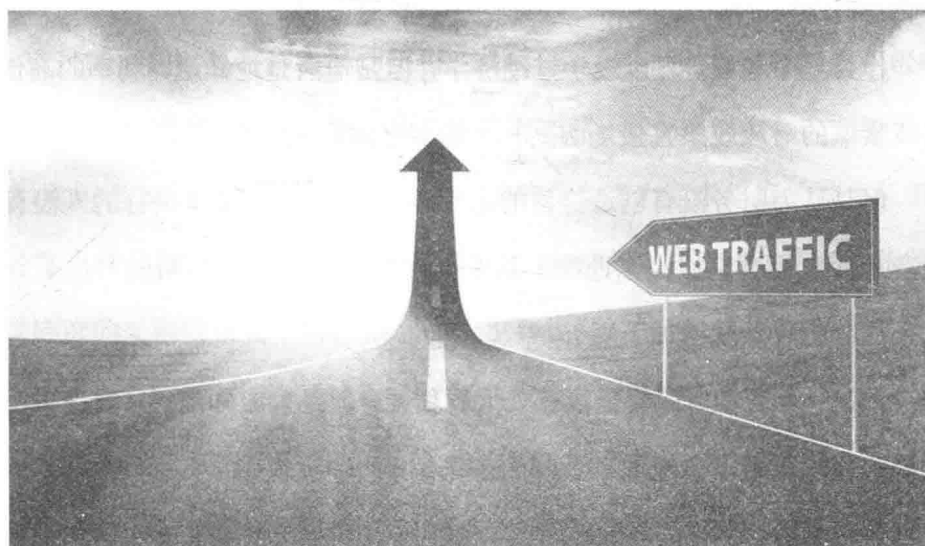
第八章 具备自我包装能力（二）

——财务面试技巧，让你的面试官不敢轻视你/309



第一章 你追求高薪财务之路的捷径在哪里

Chapter 1



第一节 财务岗位高薪定位，解密财务人员价值何在

财务人员可以创造价值，可以拿高薪的理由，很多人喜欢把财务和销售、研发一起对比，销售可以卖东西，立竿见影地制造利润，研发可以设计新品，上市后能够创造利润。而财务，对于一般企业的老板来说无非是记账、出几张报表，再厉害一点的财务可以向老板提供“无关痛痒”的经营分析。简言之，财务创造的价值老板看不见或者说没有创造价值。而其实，财务是隐形的翅膀！

作为一个老板，可以不看自己企业的财务报表，但是却不能不关注央行的利率及财政政策的方向。

作为一个老板，可以没学过经济学，但是他清楚地知道，利率的高低、积极或紧缩的财政政策直接影响到社会的 GDP 的增长速度。

但是认为财务没有创造价值的老板，没啥疑惑吗？这个央行的人没有直接生产东西也没有直接卖东西啊？这个财政局的人也没研发新的产品啊？为啥这个社会的收入就增加了呢？

作为一个老板，即便是没有天天看新闻，但是也应知道，只要是央行或财政局的新政策必定会出现在新闻的头条。

一个老板，即便是天天看新闻，也发现不了自己很重视的研发和销售部门为啥国家对他们没啥新的指示（顶多出一些行业的技术标准）。在国家层面，相信财务政策比这些更加重要直接，那么对于一个企业集团来讲也是如此。相信有很多老板会如是说：我们是一个小企业，没所谓的。

对于一个小企业更是如此，因为一个没有财务支持的决策，会直接导致企业的破产。

对于一个小企业，财务负责人更加重要，他可以不进行复杂的分析，不做出复杂的决策，但是他的职业敏感、他的财务视野往往会救企业于危难之间。我就曾亲见一个企业出口赊销不懂得买保险，结果金融危机来了，直接就破产了。

其实，财务可以通过远期结算、资金头寸管理、货币保值、税务筹划、境外贷款等等。直接创造价值，这个就不多说了。其实，财务创造价值是通过财务杠杆！

对于国家如此，对于企业也是如此，财务系统在一个企业相当于央行和财政局，通过隐形的财务杠杆去撬动销售。试想一下，公司财务试行的是积极的财务政策和宽松的资金管理。如财务延长销售账期，那么销售收入会立竿见影地上去。如财务加大经销商返利空间，那么经销商会竭力完成年度的销售任务。如财务增加研发预算，那么新品出来得会更多。如财务立即支付供应商的货款，那么供应商的采购价格会下降，供应品质也会提高。

到这里，一般的老板会承认财务杠杆的作用，但是他还是会说：这个财务杠杆操作起来很简单嘛，所以随便在人力市场上找个财务，随便支付点薪水就行啦，这个是财务薪水不高的根源。相信这么说财政局长和央行行长会很生气的，因为他们即便是把利率提高了 0.5 个点，也是通过 N 个月的辛苦调研，通过无数的模型模拟分析，听取了众多专家的意见，才谨慎小心地做出了这样一个决定。那么，对于企业的财务又何尝不是如此呢？