

HR
成长蜕变记

不将就

马青云 ————— 著

不将就，别屈从
勇敢拼，用力爱，把自己变成传奇
比杜拉拉的故事更具参考价值的 HR 精神食粮

HR 成长蜕变记

不将就

马青云 ——— 著

图书在版编目(CIP)数据

不将就：HR 成长蜕变记 / 马青云著. —北京：北京时代华文书局，2018. 8

ISBN 978-7-5699-2495-4

I. ①不… II. ①马… III. ①人力资源管理 IV.

① F243

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2018) 第 148194 号

不将就：HR 成长蜕变记

BU JIANGJIU: HR CHENGZHANG TUIBIAN JI

著 者 | 马青云

出 版 人 | 王训海

选题策划 | 领读文化

责任编辑 | 孟繁强

装帧设计 | 领读文化

责任印制 | 刘 银

出版发行 | 北京时代华文书局 <http://www.bjsdsj.com.cn>

北京市东城区安定门外大街 136 号皇城国际大厦 A 座 8 楼

邮编：100011 电话：010-64267955 64267677

印 刷 | 北京金特印刷有限责任公司

(如发现印装质量问题，请与印刷厂联系调换)

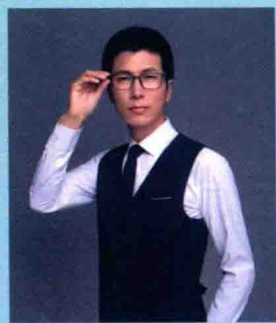
开 本 | 710mm×1000mm 1/16 印 张 | 22.75 字 数 | 364 千字

版 次 | 2018 年 9 月第 1 版 印 次 | 2018 年 9 月第 1 次印刷

书 号 | ISBN 978-7-5699-2495-4

定 价 | 68.00 元

版权所有，侵权必究



马青云

毕业于辽宁大学中文系，网络 ID “大帝马青云”，高级人力资源管理师。

珊茅（上海）人力资源有限公司创始人，三茅人力资源网、猎聘网、智阳第一人力等平台特邀专栏作家，三茅网“百人计划”专家。曾获三茅网“最佳原创作者”、“最有才牛人”、“最创意牛人”等奖项，专栏访问量“530 万+”。

拥有超过 12 年的人资管理经验，对人资管理见解独到。有很强的文字驾驭能力，其文或剖析、或调侃，呈现出快乐生活、深入思考的全新视角，是难得的专业知识与文字水平同等精深的人资从业者，深受读者喜爱。



领读文化传媒
LINGDU Culture & Media

“领读 HR” 系列

定义新时代人资未来

《人力资源管理从新手到总监：高频案例解答精选》

作者：李志勇

《人力资源管理从新手到总监 2：高频案例解答精选》

作者：李志勇

《你要无可替代：一个HRD的21天进阶之旅》

作者：赵颖

《为什么选你做HR经理：人力资源管理技能精进指南》

作者：徐胜华

《不将就：HR成长蜕变记》

作者：马青云



领读文化传媒

LINGDU Culture & Media

本书在全国各大新华书店、书城、网络书店均有销售

欲知新书信息、交流投稿、邮购团购

请发邮件至：lingduwenhua@126.com

联系电话：010-51727057

010-51727055

责任编辑：孟繁强

封面设计：私书坊_刘俊

想 象 之 外 · 品 质 文 字



北京领读文化传媒有限责任公司 出品

这是个“用实力撕逼，靠作品说话”的年代，前者适用于职场，后者指的是行业，比如：画家埋于色彩，歌手出于专辑，设计师徜徉于图纸，写手钟情于倾诉心声……所以有那么一天，我试着以行业诠释职场，进而将两者联系起来，于是，便有了这本书的呱呱坠地。

听父辈们说，上世纪80年代，国内有两件事不用担心，一个是失业率，一个是找工作；而现如今，国内有两件事被重点关注，一个是失业率，一个是找工作。这两件事全与职场戚戚相关，而我在本书中呈现的，还并不想局限于此——

当下图书市场，纯经验灌输类著作如雨后春笋般面世，读者却很难生搬硬套，可见实用性较弱。同时，在这些书籍中，全面勾勒 HR 工作及生活的更是少之又少，而国内规模巨大的 HR 群体，对管理知识、经验技巧的学习又充满渴望。为此，本书多角度切入 HR 工作及生活，尽所能为 HR 同行及面试者提供更基础的经验借鉴、更广阔的阅读空间及全新的思考视角，力求成为广大读者睡前小读本般的精神食粮，使其在精彩纷呈的小说剧情中受益。

所以，如果您想在 HR 行业梯次成长，建议您通读本书，并在实操中加以借鉴：如果您是外企 HRD，第二章、第十五章适合您，提及了工伤工亡处理、外企招聘裁员等话题；如果您是民企 HR 同行，第六章、第十章、第十一

章、第十四章适合您，提及了岗前培训、工资拖欠仲裁、三期女工、劳务派遣、不胜任调岗等话题；如果您就职于国企或猎头公司，可着重关注第三章、第七章，这里分别对校招、绩效管理、延长试用期等进行了讲解；如果您是即将步入职场的大学毕业生，本书第十三章从录用通知、工作地、劳动合同必备条款等方面为您支招；同时，书中还探讨了企业开源节流措施、执行和解的适用原则、女 HRM 的应聘考级、竞业限制补偿等职场话题，并撒网深圳、武汉、杭州、乌鲁木齐等十余座国内城市，从父女情、异地恋、一夜情、兄妹情、夫妻情、婆媳情、师生情等方面，多角度展现了 HR 群体鲜为人知的生活及情感经历。此外，书中还设置了特定场景，使原本平行轨迹无交集、执著于各自生活及工作的同行聚首，演绎出了“相同生死考验不同人生抉择”的精彩对抗大戏。

综上所述，这可以是本梳理书，对于那些身处要职的高管；这可以是本工具书，对于那些心生迷茫的 HR；这可以是本解惑书，对于那些不了解企业和求职的读者；而最最关键的是，这是本涵盖 HR 职场及生活的小说——如果诸多精彩故事的串联就能被称作小说的话。至于它是不是段子合集，嗯，我觉得是——但这并不妨碍我刚在上面提到的这些特质。

最后，感谢您无意中挑选了这本书，颜值都这么高了还爱阅读，这本就是件难得的事。希望在百忙的生活和不如意的职场中，本书能给您带来些许启示，同时关于这本书，若您有什么意见和建议，欢迎加入读者 QQ 交流群（群号：25451584），与作者及其他读者进一步交流。

(零)



不是前言的前言

-3

脚踩孤岛细沙，大帝独自一人，呆望着天边挤出的半轮朝阳。
海水被晨光反射，既波光粼粼迷炫双眼，又澎湃汹涌异常冰冷。
十余里外的海面上，偶有渔船闪现，又蓦地消失在视线里。
大群海鸥飞过，幼鸟俯冲叼鱼，却被随后而至的海雕衔在口中。
见幼鸟不断挣扎，大帝转过身，此时此刻，自己很想莫子溪。

-2

山路蜿蜒崎岖，坑坑洼洼不平，路边荆棘遍布，阳光愈发耀眼。
重复往返山腰与海边，每背下一个人，大帝便觉呼吸急促。
“第七个！”大帝平放下最后一具尸体，边喘着粗气边自语。
七具男尸排列整齐、全身僵硬、面目狰狞，大帝不自觉地作呕。
或许当我们真正面对死亡时，才会领悟到生命的价值所在。

-1

秉骏、戴海安、马晓东、徐胜华、张维璋、林泉、饶斌……

虽无纸笔，大帝凭记忆，用捡的碎石在各自脚下拼砌姓名。

又一周过去了，终不见于得水现身，亦没有一艘船靠近孤岛。

半腐的死鱼被海浪来回拉扯，不远处搁浅的海蜇被阳光渐渐晒化。

再向几具尸体瞥去，枪伤周围落满果蝇，偶有鲜嫩的蛆虫爬出。

0

大帝蓦地转身，朝远处的沙滩走，就像半月前等人时一样。

只是风景虽依旧，故人却已随风而逝，完全没了此前的新奇与兴奋。

海浪一波追随一波，涤荡着刘丽霞的白纱巾和訾若兰的白纱裙。

大帝缓缓俯下身，将其拾起搭在脖间，海水浸着血迹，缓缓划过胸口。

一阵肆意地大笑过后，大帝将七具尸体摆成“HR”，随后想起W网……

作者简介

马青云

毕业于辽宁大学中文系，网络ID“大帝马青云”，高级人力资源管理师。

册茅（上海）人力资源有限公司创始人，三茅人力资源网、猎聘网、智阳第一人力等平台特邀专栏作家，三茅网“百人计划”专家。曾获三茅网“最佳原创作者”、“最有才牛人”、“最创意牛人”等奖项，专栏访问量“530万+”。

拥有超过12年的人资管理经验，对人资管理见解独到。有很强的文字驾驭能力，其文或剖析、或调侃，呈现出快乐生活、深入思考的全新视角，是难得的专业知识与文字水平同等精深的人资从业者，深受读者喜爱。

想 象 之 外



品 质 文 字

不将就：HR 成长蜕变记

策 划 | 领读文化

执行编辑 | 领读_屈美佳

责任编辑 | 孟繁强

版式设计 | 领读_蒙海星

封面设计 | 领读_刘俊

更多品质好书关注：

官方微博 @ 领读文化 官方微信 | 领读文化

目 录
Contents

| 序 |

(零) 不是前言的前言

(一) 密谋背后的真相 / 001

(二) 是谁干掉了风十三 / 007

(三) 不是牛人的牛人 / 030

(四) 不为人知的密谋 (1) / 074

(五) 和灰狼不得不说的故事 / 084

(六) 七进七出，却非子龙 / 091

(七) 众所周知的那只妖 / 115

(八) 这赌局，没人性 / 150

(九) 辣妈也疯狂 / 165

(十) 弥勒不一定是佛 / 187

(十一) 这趟车，不打猎 / 215

(十二) 不为人知的密谋 (2) / 245

(十三) 应聘路上，怒放的紫兰花 / 253

(十四) 虽是埋雷，但为救你 / 263

(十五) 不想当牛人的和尚不是好 HR / 280

(十六) 不为人知的密谋 (3) / 294

(十七) 11班的确不是病猫 / 305

(十八) 参差不齐的12班阵容 / 311

(十九) 这里的黎明静悄悄 / 316

(二十) 沉寂，不等于死寂 / 321

(二十一) 真的枪，实的弹 / 324

(二十二) 第二十二条军规 / 327

(二十三) 永不凋零的花 / 330

(二十四) 要么准，要么狠 / 333

(二十五) 老子也不是吃素的 / 336

(二十六) 看谁笑到最后 / 339

(二十七) 无一生还 / 342

(二十八) 不是结尾的结尾 / 345

后记 / 347

(一)



密谋背后的真相

^(a) 最近的 W 网，平淡中略显喜庆，平静里稍带亢奋。为什么呢？因为良莠不均、参差不齐的连载分享？横空出世的“头条”哥？抑或如火如荼开展的“我要上封面”活动？且不说为上个封面人间胸器强势来袭，秀色可餐腿脸霸气外露，单是各式求欣赏、求围观、求带走，就不免让人心痒。

^(b) 当然，这些对运营团队都是浮云，它不过是次活动。大卡依然搜肠刮肚地丰

(a) HR 行业在国内异军突起，是人资管理愈发被企业重视的必然结果。正所谓国有国法、行有行规，员工言行举止，某种程度上，能衡量行业整体素质。为此，咱参与个活动还得有点职业操守，自拍照露胸露腿，不太好吧？

(b) 企业发展四个阶段，即：萌芽期、上升期、鼎盛期、衰退期。世上不存在长盛不衰的企业（国内如三鹿，国外如 KPNQwest、柯达、雷曼兄弟）。企业发展过程中，前期大家拼命，但发展到一定阶段，便会人员陡增、意见相左，妥善处理分歧、化解矛盾尤为重要，毕竟高层决策直接影响企业运营。

富奖励资料，廖耀辉还是继续黑同事。郑文仍然做着专访，班森禹、邵攀泽依旧在各学习群饱受学员折磨。此刻，不笃定、不持重、不心安的，唯有于得水。自己并非不淡定，而是蛋疼，若问缘由，却是一言难尽。

^(a) 三年前，这会议室很小，决策报批很简单，基本没股东搭话。三天前，这会议室依然很小，而有否决权的人却增了不少。出会议室进电梯，于得水眉头紧锁额头褶皱，像极了余震后的地面。电梯猛地下坠，就像生来注定死亡，于得水暗想。“你当运营总监，都管点什么？”于得水不止一次被老婆数落。

^(b) 而这次：活动增加，注册量大涨，点击率爆棚，参与度翻番……董事会不但没肯定、没表扬、没奖励，反倒要求压缩费用。做运营总监也是郁闷，网上被同行说三道四。深夜，于得水常在家中阳台上，对着天空大吼大叫。这次董事会，总经理还没说完，于得水便摔门而出，没再回去。

^(c) 这些天，下属也发现，于得水上班时没再拼命训人。很久以后，大家才知道他在董事会上冲总经理大吼——“我不同意，兄弟们已经很苦了！”结果对面瞬间站起一群人。当时，反对和赞同的人数比为1:9。说完这事，于得水还给大家看

(a) 企业发展趋于利好，员工想受益，高层想更好，出发点不同，导致双方态度及反馈信息各异，这是于得水和董事会意见相左的源头。可见身为运营总监，如何统筹兼顾、全面思考，将是场任重道远的修行。

(b) 企业发展有战略，公司运营有策略，无论活动多琳琅，终要服务于整体规划，即：或追求影响，或追求效益。想做名合格 HR，就要透过现象看本质，切莫迷了双眼，也别浮于表象。

(c) 工作要讲方法，于得水身为运营总监，明确反对缩减费用，初衷是维护手下利益，但却不冷静地摔门而出，要知道，胳膊终拧不过大腿，此举不但顶撞了上司，闹僵了高层关系，还自身受损（被降薪），实为不明智之举。