



新 编

劳动合同法 小全书

LAWS AND REGULATIONS
ON LABOR CONTRACT

5



法律出版社
LAW PRESS · CHINA



新 编

劳动合同法 小全书

LAWS AND REGULATIONS
ON LABOR CONTRACT



5

法律出版社法规中心 编



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

图书在版编目(CIP)数据

新编劳动合同法小全书 / 法律出版社法规中心编

—6版. —北京:法律出版社,2018

(新编法律小全书系列)

ISBN 978-7-5197-1413-0

I. ①新… II. ①法… III. ①劳动合同—合同法—汇编—中国 IV. ①D922.529

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2017)第 227768 号

新编劳动合同法小全书

XINBIAN LAODONGHETONGFA XIAOQUANSHU

法律出版社法规中心 编

责任编辑 陶玉霞

装帧设计 李 瞻

出版 法律出版社

总发行 中国法律图书有限公司

经销 新华书店

印刷 固安华明印业有限公司

责任印制 吕亚莉

编辑统筹 法规出版分社

开本 A5

印张 21.125

字数 880 千

版本 2018 年 1 月第 6 版

印次 2018 年 1 月第 1 次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

网址/www.lawpress.com.cn

投稿邮箱/info@lawpress.com.cn

举报维权邮箱/jbwq@lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司销售电话:

统一销售客服/400-660-6393

第一法律书店/010-63939781/9782 西安分公司/029-85330678 重庆分公司/023-67453036

上海分公司/021-62071639/1636 深圳分公司/0755-83072995

书号:ISBN 978-7-5197-1413-0

定价:58.00 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

修订说明

“新编法律小全书系列”丛书自出版以来,得到了社会各界人士的认可与好评,本次修订,我们对丛书内容进行全面梳理,增补了2016年1月至2017年10月期间公布的法律、法规、司法解释及部门规章,同时删除了所有失效、废止法规。本丛书继续突出以下特点:

1. 突出热点。丛书根据法律适用的重点、热点和难点,按照文件类别共分为20个分册,其内容涵盖了婚姻家庭、民事、物权、合同、侵权赔偿、征地拆迁、公司、金融、土地、房地产、建筑、道路交通、劳动、社会保障和刑事等诸多法律部门。

2. 全面收录。丛书全面收录了相关领域的各类规范性法律文件,包括全国人大及其常委会公布的法律、有关法律问题的决定,国务院发布的行政法规、法规性文件,最高人民法院和最高人民检察院公布的司法解释、司法业务文件,国务院各部委公布的部门规章等。

3. 方便实用。丛书秉承“法律小全书”一贯的编辑宗旨,竭力为读者提供更多、更方便的实用信息,包括:(1)常用的文书范本、典型案例和流程图表;(2)主体法律附加条文主旨;(3)部分分册增加收录更具指导意义的地方审判政策。

4. 动态增补。为了适应法律的不断发展,本丛书还为读者提供免费法规资讯增补服务(详见增补登记表),并且请读者提出对本丛书的意见和建议。

希望本丛书能够为您的工作生活提供有益的帮助,本书不足之处,欢迎读者指正。

法律出版社法规中心
2018年1月

总 目 录

一、综合	1
二、劳动合同的订立	60
① 一般规定	60
② 劳动关系的确立	91
③ 毕业生订立合同	93
④ 事业单位聘用合同	98
三、劳动合同的主要条款	140
① 一般规定	140
② 工作时间	142
③ 休假规定	149
④ 工资规定	153
⑤ 劳动保护	187
(1) 安全生产	187
(2) 劳动保护	220
(3) 职业病防治	236
⑥ 职业培训	273
⑦ 社会保险	294
(1) 一般规定	294
(2) 养老保险	325
(3) 医疗保险	351
(4) 失业保险	371

(5) 生育保险	379
(6) 工伤保险	382
(7) 企业年金	408
⑧ 保密规定	426
四、劳动合同的解除和终止	441
① 一般规定	441
② 劳动合同的解除	448
③ 劳动合同的终止	452
④ 经济补偿	453
五、特别规定	479
① 集体合同	479
② 劳务派遣合同	493
③ 非全日制用工	513
六、劳动争议	522
① 调解仲裁	522
② 行政复议	555
③ 行政诉讼	578
④ 民事诉讼	603
⑤ 诉讼费用	643
⑥ 法律援助	649

常用法规简目

一、综合

劳动合同法(2012. 12. 28 修正)	(1)
劳动合同法实施条例(2008. 9. 18)	
.....	(13)
劳动法(2009. 8. 27 修正)	(21)
工会法(2009. 8. 27 修正)	(30)

二、劳动合同的订立

就业服务与就业管理规定(2015.	
4. 30 修订)	(66)
人才市场管理规定(2015. 4. 30 修订)	
.....	(74)
事业单位人事管理条例(2014. 4. 25)	
.....	(98)
事业单位试行人员聘用制度有关	
问题的解释(2003. 12. 10)	(105)

三、劳动合同的主要条款

国务院关于职工工作时间的规定	
(1995. 3. 25 修订)	(142)
职工带薪年休假条例(2007. 12. 14)	
.....	(149)
最低工资规定(2004. 1. 20)	(153)
工资支付暂行规定(1994. 12. 6)	
.....	(162)
安全生产法(2014. 8. 31 修正)	(187)
职业病防治法(2017. 11. 4 修正)	
.....	(236)
职业教育法(1996. 5. 15)	(273)
社会保险法(2010. 10. 28)	(294)

失业保险条例(1999. 1. 22)	(371)
企业职工生育保险试行办法	
(1994. 12. 14)	(379)
工伤保险条例(2010. 12. 20 修订)	
.....	(382)
企业年金试行办法(2004. 1. 6)	(408)

四、劳动合同的解除和终止

企业经济性裁减人员规定(1994.	
11. 14)	(447)
违反和解除劳动合同的经济补偿	
办法(1994. 12. 3)	(453)
违反《劳动法》有关劳动合同规	
定的赔偿办法(1995. 5. 10)	(454)

五、特别规定

集体合同规定(2004. 1. 20)	(479)
劳务派遣暂行规定(2014. 1. 24)	
.....	(493)

六、劳动争议

劳动争议调解仲裁法(2007. 12.	
29)	(522)
劳动人事争议仲裁办案规则(2017.	
5. 8)	(531)
劳动人事争议仲裁组织规则(2017.	
5. 8)	(540)
行政复议法(2017. 9. 1 修正)	(555)
行政诉讼法(2017. 6. 27 修正)	(578)
民事诉讼法(2017. 6. 27 修正)	(603)
法律援助条例(2003. 7. 21)	(649)

目 录

一、综 合

中华人民共和国劳动合同法(2012. 12. 28 修正)	(1)
中华人民共和国劳动合同法实施条例(2008. 9. 18)	(13)
劳动部关于全面实行劳动合同制的通知(1994. 8. 24)	(17)
实施《劳动法》中有关劳动合同问题的解答(1995. 4. 27)	(18)
劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知(1996. 10. 31)	(19)
中华人民共和国劳动法(2009. 8. 27 修正)	(21)
劳动部关于《中华人民共和国劳动法》若干条文的说明(1994. 9. 5)	(30)
劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见(1995. 8. 4)	(42)
中华人民共和国工会法(2009. 8. 27 修正)	(53)

二、劳动合同的订立

1. 一般规定

中华人民共和国劳动合同法(节 录)(2012. 12. 28 修正)	(60)
中华人民共和国劳动法(节 录)(2009. 8. 27 修正)	(62)
中华人民共和国劳动合同法实施条例(节录)(2008. 9. 18)	(64)

就业服务与就业管理规定(2015. 4. 30 修订)	(66)
人才市场管理规定(2015. 4. 30 修 订)	(74)
私营企业劳动管理暂行规定(1989. 9. 21)	(78)
乡镇企业劳动管理规定(1997. 12. 25 修订)	(82)
台湾香港澳门居民在内地就业管 理规定(2005. 6. 14)	(86)
外国人在中国就业管理规定(2017. 3. 13 修正)	(88)

2. 劳动关系的确立

劳动部办公厅关于企业职工被错 判宣告无罪释放后,是否应恢复 与企业的劳动关系等有关问题 的复函(1997. 4. 29)	(91)
劳动部办公厅关于职工应征入伍 后与企业劳动关系的复函(1997. 5. 30)	(91)
劳动和社会保障部关于确立劳动 关系有关事项的通知(2005. 5. 25)	(92)

3. 毕业生订立合同

国务院办公厅转发教育部等部门 关于进一步深化普通高等学校 毕业生就业制度改革有关问题 意见的通知(2002. 3. 2)	(93)
劳动和社会保障部关于贯彻落实 中共中央办公厅、国务院办公厅 引导鼓励高校毕业生面向基层	

- 就业意见的通知(2005.7.20)……(95)
- 人力资源社会保障部、外交部、教育部关于允许优秀外籍高校毕业生在华就业有关事项的通知(2017.1.6)……(97)
- 4. 事业单位聘用合同**
- 事业单位人事管理条例(2014.4.25)……(98)
- 国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知(2002.7.6)……(101)
- 事业单位试行人员聘用制度有关问题的解释(2003.12.10)……(105)
- 事业单位工作人员处分暂行规定(2012.8.22)……(107)
- 人力资源社会保障部关于贯彻执行《事业单位工作人员处分暂行规定》若干问题的意见(2017.6.21)……(114)
- 关于事业单位试行人员聘用制度有关工资待遇等问题的处理意见(试行)(2004.7.12)……(115)
- 文书范本**
- 劳动合同书……(117)
- 建筑业劳动合同……(123)
- 住宿和餐饮业劳动合同……(126)
- 私营企业劳动合同……(128)
- 典型案例**
- 郭懿诉江苏益丰大药房连锁有限公司劳动争议案……(132)
- 北京泛太物流有限公司诉单晶晶劳动争议纠纷案……(135)
- 三、劳动合同的主要条款**
- 1. 一般规定**
- 中华人民共和国劳动合同法(节录)(2012.12.28修正)……(140)
- 中华人民共和国劳动合同法实施条例(节录)(2008.9.18)……(142)
- 2. 工作时间**
- 国务院关于职工工作时间的规定(1995.3.25修订)……(142)
- 《国务院关于职工工作时间的规定》的实施办法(1995.3.25)……(143)
- 国家机关、事业单位贯彻《国务院关于职工工作时间的规定》的实施办法(1995.3.26)……(144)
- 《国务院关于职工工作时间的规定》问题解答(1995.4.22)……(144)
- 劳动部关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法(1994.12.14)……(146)
- 劳动部关于职工工作时间有关问题的复函(1997.9.10)……(147)
- 3. 休假规定**
- 职工带薪年休假条例(2007.12.14)……(149)
- 全国年节及纪念日放假办法(2013.12.11修订)……(150)
- 国务院关于职工探亲待遇的规定(1981.3.14)……(151)
- 国家劳动总局关于制定《国务院关于职工探亲待遇的规定》实施细则的若干问题的意见(1981.3.26)……(152)
- 中共中央、国务院关于职工休假问题的通知(1991.6.15)……(153)
- 4. 工资规定**
- 最低工资规定(2004.1.20)……(153)
- 劳动和社会保障部关于进一步健全最低工资制度的通知(2007.6.12)……(156)
- 工资集体协商试行办法(2000.11.8)……(157)

关于工资总额组成的规定(1990.1.1)	(159)	11.24)	(180)
《关于工资总额组成的规定》若干具体范围的解释(1990.1.1)	(161)	最高人民检察院、公安部、劳动人事部关于检察机关决定不起诉、免于起诉的原系国家职工的被告人羁押期间工资是否补发问题的答复(1986.1.23)	(182)
工资支付暂行规定(1994.12.6)	(162)	最高人民法院、最高人民检察院、人力资源和社会保障部、公安部关于加强对拒不支付劳动报酬案件查处工作的通知(2012.1.14)	(183)
劳动部对《工资支付暂行规定》有关问题的补充规定(1995.5.12)	(164)	最高人民法院关于审理拒不支付劳动报酬刑事案件适用法律若干问题的解释(2013.1.16)	(185)
全民所有制企业工资总额管理暂行规定(1993.6.22)	(165)	5. 劳动保护	
国有企业工资总额同经济效益挂钩规定(1993.7.9)	(169)	(1) 安全生产	
国有企业工资内外收入监督检查实施办法(1995.4.21)	(171)	中华人民共和国安全生产法(2014.8.31 修正)	(187)
建设领域农民工工资支付管理暂行办法(2004.9.6)	(173)	安全生产许可证条例(2014.7.29 修订)	(202)
行政单位财政统一发放工资暂行办法(2000.6.21)	(174)	生产安全事故报告和调查处理条例(2007.4.9)	(204)
劳动部、国家计委关于对部分行业、企业实行工资控制线办法的通知(1996.6.7)	(176)	《生产安全事故报告和调查处理条例》罚款处罚暂行规定(2011.9.1 修订)	(209)
劳动部、财政部关于改进完善企业工资总额同经济效益挂钩办法的通知(1996.12.12)	(178)	国务院关于特大安全事故行政责任追究的规定(2001.4.21)	(212)
劳动部办公厅关于卖淫嫖娼人员被收容教育期间工资福利待遇等有关问题的复函(1997.5.30)	(179)	安全生产培训管理办法(2015.5.29 修正)	(215)
劳动和社会保障部办公厅关于部分公民放假有关工资问题的函(2000.2.12)	(179)	(2) 劳动保护	
劳动和社会保障部关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知(2008.1.3)	(179)	使用有毒物品作业场所劳动保护条例(2002.5.12)	(220)
劳动和社会保障部、财政部关于进一步做好企业工资总额同经济效益挂钩工作的通知(2003.11.24)	(180)	禁止使用童工规定(2002.10.1)	(230)
		女职工劳动保护特别规定(2012.4.28)	(232)
		未成年工特殊保护规定(1994.12.9)	(234)

(3) 职业病防治

中华人民共和国职业病防治法
(2017. 11. 4 修正) (236)

中华人民共和国尘肺病防治条例
(1987. 12. 3) (250)

职业病危害项目申报办法(2012.
4. 27) (252)

职业病诊断与鉴定管理办法(2013.
2. 19) (253)

职业健康检查管理办法(2015. 3.
26) (260)

职业卫生技术服务机构监督管理
暂行办法(2015. 5. 29 修正) (263)

职业病分类和目录(2013. 12. 23)
..... (270)

最高人民法院关于雇工合同应当
严格执行劳动保护法规问题的
批复(1988. 10. 14) (272)

6. 职业培训

中华人民共和国职业教育法(1996.
5. 15) (273)

职业技能鉴定规定(1993. 7. 9) (276)

中外合作职业技能培训办学管理
办法(2015. 4. 30 修订) (279)

文书范本
公司员工培训管理规定 (286)

员工培训与教育管理办法 (287)

员工培训制度 (289)

人才培养合同 (292)

7. 社会保险

(1) 一般规定
中华人民共和国社会保险法(2010.
10. 28) (294)

实施《中华人民共和国社会保险
法》若干规定(2011. 6. 29) (304)

中华人民共和国军人保险法(2012.
4. 27) (307)

社会保险费征缴暂行条例(1999.
1. 22) (311)

社会保险个人权益记录管理办法
(2011. 6. 29) (315)

在中国境内就业的外国人参加社
会保险暂行办法(2011. 9. 6) (318)

社会保险费申报缴纳管理规定
(2013. 9. 26) (320)

人力资源和社会保障部办公厅关
于进一步做好在国内就业的华
侨参加社会保险有关工作的通
知(2009. 9. 8) (324)

(2) 养老保险

国务院办公厅关于转发人力资
源和社会保障部、财政部城镇企业
职工基本养老保险关系转移接续暂
行办法的通知(2009. 12. 28) (325)

国务院关于建立统一的企业职工
基本养老保险制度的决定(1997.
7. 16) (328)

国务院关于完善企业职工基本养
老保险制度的决定(2005. 12. 3) (329)

职工基本养老保险个人账户管理
暂行办法(1997. 12. 22) (332)

企业职工养老保险基金管理规定
(1993. 7. 2) (344)

城乡养老保险制度衔接暂行办法
(2014. 2. 24) (347)

劳动和社会保障部关于完善城镇
职工基本养老保险政策有关问
题的通知(2001. 12. 22) (348)

劳动和社会保障部、财政部、司法
部关于监狱企业工人参加企业
职工基本养老保险有关问题的
通知(2005. 11. 1) (350)

(3) 医疗保险

国务院关于建立城镇职工基本医疗

保险制度的决定(1998.12.14)	(351)	的通知(2015.2.27)	(378)
企业职工患病或非因工负伤医疗 期规定(1994.12.1)	(354)	最高人民检察院关于挪用失业保 险基金和下岗职工基本生活保 障资金的行为适用法律问题的 批复(2003.1.28)	(378)
劳动部关于贯彻《企业职工患病 或非因工负伤医疗期规定》的 通知(1995.5.23)	(355)	(5) 生育保险	
城镇职工基本医疗保险定点医疗 机构管理暂行办法(1999.5.11)	(355)	企业职工生育保险试行办法(1994. 12.14)	(379)
城镇职工基本医疗保险用药范围 管理暂行办法(1999.5.12)	(357)	劳动部关于女职工生育待遇若干 问题的通知(1988.9.4)	(380)
城镇职工基本医疗保险业务管理 规定(2000.1.5)	(359)	劳动和社会保障部、国家计划生 育委员会、财政部、卫生部关于妥 善解决城镇职工计划生育手术 费用问题的通知(1999.9.28)	(380)
流动就业人员基本医疗保障关系 转移接续暂行办法(2009.12. 31)	(364)	人力资源和社会保障部、财政部关 于适当降低生育保险费率的通 知(2015.7.27)	(381)
国家机关工作人员病假期间生活 待遇的规定(1981.4.6)	(365)	(6) 工伤保险	
在京中央国家机关公务员医疗补 助暂行办法(2001.8.4)	(366)	工伤保险条例(2010.12.20 修订)	(382)
人力资源和社会保障部、财政部、 国务院国有资产监督管理委员会 关于妥善解决关闭破产国有 企业退休人员等医疗保障有关 问题的通知(2009.5.27)	(368)	人力资源社会保障部关于执行 《工伤保险条例》若干问题的意 见(2013.4.25)	(391)
人力资源和社会保障部关于领取 失业保险金人员参加职工基本 医疗保险有关问题的通知(2011. 7.4)	(370)	人力资源和社会保障部关于执行 《工伤保险条例》若干问题的意 见(二)(2016.3.28)	(393)
(4) 失业保险		工伤认定办法(2010.12.31 修订)	(394)
失业保险条例(1999.1.22)	(371)	工伤职工劳动能力鉴定管理办法 (2014.2.20)	(396)
失业保险金申领发放办法(2000. 10.26)	(374)	部分行业企业工伤保险费缴纳办 法(2010.12.31)	(400)
优化失业保险经办业务流程指南 (节录)(2006.9.11)	(376)	职工非因工伤残或因丧失劳动 能力程度鉴定标准(试行)(2002. 4.5)	(400)
人力资源和社会保障部、财政部关 于调整失业保险费率有关问题		因工死亡职工供养亲属范围规定 (2003.9.23)	(403)

非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法(2010.12.31) (404)

人力资源和社会保障部、财政部关于调整工伤保险费率政策的通知(2015.7.22) (405)

最高人民法院关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定(2014.6.18) (406)

(7)企业年金
企业年金试行办法(2004.1.6) (408)
企业年金基金管理办法(2015.4.30修订) (410)

文书范本

社会保险登记表 (421)
基本养老保险单位登记表 (424)
失业保险金申领登记表 (424)

8. 保密规定

中华人民共和国反不正当竞争法(节录)(2017.11.4修订) (426)

中华人民共和国刑法(节录)(根据历次修正案修正) (427)

最高人民法院关于审理不正当竞争民事案件应用法律若干问题的解释(节录)(2007.1.12) (427)

国家工商行政管理局关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定(1998.12.3修订) (429)

劳动和社会保障部办公厅关于劳动争议案中涉及商业秘密侵权问题的函(1999.7.7) (431)

典型案例

王云飞诉施耐德电气(中国)投资有限公司上海分公司劳动争议纠纷案 (431)

张传杰诉上海敬豪劳务服务有限公司等劳动合同纠纷案 (434)

侯宏军诉上海隆茂建筑装潢有限

公司劳动合同纠纷案 (436)

四、劳动合同的解除和终止

1. 一般规定

中华人民共和国劳动合同法(节录)(2012.12.28修正) (441)

中华人民共和国劳动法(节录)(2009.8.27修正) (443)

中华人民共和国劳动合同法实施条例(节录)(2008.9.18) (445)

企业经济性裁减人员规定(1994.11.14) (447)

2. 劳动合同的解除

劳动部办公厅关于自动离职与旷工除名如何界定的复函(1994.2.8) (448)

劳动部办公厅关于精神病患者可否解除劳动合同的复函(1994.7.4) (448)

劳动部办公厅对《关于如何确定试用期内不符合录用条件可以解除劳动合同的请示》的复函(1995.1.19) (448)

劳动部办公厅关于通过新闻媒介通知职工回单位并对逾期不归者按自动离职或旷工处理问题的复函(1995.7.31) (449)

劳动部办公厅对《关于如何理解无效劳动合同有关问题的请示》的复函(1995.10.18) (449)

劳动部办公厅关于劳动者解除劳动合同有关问题的复函(1995.12.19) (450)

劳动部办公厅对《关于职工被公安机关“收容教育”企业能否与之解除劳动合同的请示》的复函(1996.9.27) (450)

- 劳动部办公厅关于企业职工被错判宣告无罪释放后,是否应恢复与企业的劳动关系等有关问题的复函(1997.4.29) (450)
- 劳动部办公厅关于固定工在转制过程中因劳动合同期限协商不一致未签劳动合同问题的复函(1997.7.11) (451)
- 劳动部办公厅对《关于实行劳动合同制度若干问题的请示》的复函(1997.9.15) (451)
- 劳动部关于企业实施股份制和股份合作制改造中履行劳动合同问题的通知(1998.1.26) (452)
- 3. 劳动合同的终止**
- 劳动部关于逾期终止劳动合同等问题的复函(1994.2.7) (452)
- 4. 经济补偿**
- 违反和解除劳动合同的经济补偿办法(1994.12.3) (453)
- 违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法(1995.5.10) (454)
- 劳动部办公厅关于贯彻执行《国有企业富余职工安置规定》中有关职工辞职后的工龄计算问题的批复(1994.10.25) (455)
- 劳动部办公厅对“关于除名职工重新参加工作后工龄计算有关问题的请示”的复函(1995.4.22) (455)
- 劳动部办公厅对《关于终止或解除劳动合同计发经济补偿金有关问题的请示》的复函(1996.2.15) (456)
- 劳动部办公厅关于用人单位不签订劳动合同员工要求经济补偿问题的复函(1996.9.5) (456)
- 劳动部办公厅对《关于如何理解“同一用人单位连续工作时间”和“本单位工作年限”的请示》的复函(1996.9.16) (457)
- 劳动部办公厅关于终止劳动合同支付经济补偿金有关问题的复函(1996.11.14) (457)
- 劳动部办公厅关于职工因私出境定居而解除劳动合同经济补偿问题的复函(1997.5.7) (458)
- 劳动部办公厅关于对解除劳动合同经济补偿问题的复函(1997.10.10) (458)
- 国家税务总局关于国有企业职工因解除劳动合同取得一次性补偿收入征免个人所得税问题的通知(2000.5.8) (459)
- 财政部、国家税务总局关于个人与用人单位解除劳动关系取得的一次性补偿收入征免个人所得税问题的通知(2001.9.10) (459)
- 劳动和社会保障部办公厅关于用人单位违反劳动合同规定有关赔偿问题的复函(2001.11.5) (460)
- 劳动和社会保障部办公厅关于对事实劳动关系解除是否应该支付经济补偿金问题的复函(2001.11.26) (460)
- 劳动和社会保障部办公厅关于《国营企业实行劳动合同制度暂行规定》废止后有关终止劳动合同支付生活补助费问题的复函(2001.12.26) (460)
- 劳动和社会保障部办公厅关于复转军人军龄及有关人员工龄是否作为计算职工经济补偿金年限的答复意见(2002.1.28) (461)

劳动和社会保障部办公厅关于破 产企业一次性安置人员再就业 后工龄计算问题的复函(2002. 5.20)	(461)
--	-------

劳动和社会保障部办公厅关于劳 动合同制职工工龄计算问题的 复函(2002.9.25)	(462)
--	-------

文书范本

劳动合同变更协议书	(462)
解除劳动合同通知书	(463)
终止劳动合同通知书	(463)
解除(终止)劳动合同证明书	(463)

典型案例

李林珍诉中国银行桐庐支行解除 劳动合同纠纷案	(464)
张建明诉京隆科技(苏州)公司支 付赔偿金纠纷案	(465)
梁介树诉南京乐府餐饮管理有限 公司劳动争议案	(468)
上海冠龙阀门机械有限公司诉唐 茂林劳动合同纠纷案	(471)

五、特别规定

1. 集体合同

集体合同规定(2004.1.20)	(479)
关于贯彻实施《集体合同规定》的 通知(2004.5.14)	(484)
劳动和社会保障部、国家经济贸易 委员会、中华全国总工会、中国 企业联合会、中国企业家协会有 关于进一步推行平等协商和集体 合同制度的通知(2001.11.14)	(487)

文书范本

集体劳动合同	(488)
--------------	-------

2. 劳务派遣合同

劳务派遣暂行规定(2014.1.24)	(493)
对外劳务合作管理条例(2012.6.	

4)	(496)
----------	-------

劳务派遣行政许可实施办法(2013. 6.20)	(503)
-----------------------------------	-------

财政部、商务部关于取消对外经济 合作企业向外派劳务人员收取 履约保证金的通知(2003.10. 29)	(507)
--	-------

文书范本

劳务派遣合同(劳动者与劳务派 遣公司适用)	(508)
劳务派遣合同(劳务派遣公司与 用人单位适用)	(511)

3. 非全日制用工

劳动和社会保障部关于非全日制 用工若干问题的意见(2003.5. 30)	(513)
--	-------

文书范本

非全日制用工劳动合同	(515)
------------------	-------

典型案例

包利英诉上海申美饮料食品有限 公司劳动合同纠纷案	(516)
-----------------------------------	-------

六、劳动争议

1. 调解仲裁

中华人民共和国劳动争议调解仲 裁法(2007.12.29)	(522)
企业劳动争议协商调解规定(2011. 11.30)	(527)
劳动人事争议仲裁办案规则(2017. 5.8)	(531)
劳动人事争议仲裁组织规则(2017. 5.8)	(540)
人事争议处理规定(2011.8.15修 订)	(543)
工会参与劳动争议处理试行办法 (1995.8.17)	(547)
人力资源社会保障部、中央综治办	

关于加强专业性劳动争议调解工作的意见(2015.6.3)	(549)
最高人民法院关于解除劳动合同的劳动争议仲裁申请期限应当如何起算问题的批复(2004.7.26)	(551)

文书范本

集体劳动争议员工推举代表书	(552)
劳动争议调解申请书	(553)
劳动争议调解协议书	(553)
劳动争议调解意见书	(554)
支付令申请书	(554)

2. 行政复议

中华人民共和国行政复议法(2017.9.1 修正)	(555)
中华人民共和国行政复议法实施条例(2007.5.29)	(561)
人力资源社会保障行政复议办法(2010.3.16)	(568)

文书范本

行政复议申请书	(577)
---------------	-------

3. 行政诉讼

中华人民共和国行政诉讼法(2017.6.27 修正)	(578)
最高人民法院关于执行《中华人民共和国行政诉讼法》若干问题的解释(2000.3.8)	(589)

文书范本

行政起诉状	(601)
行政诉讼答辩状	(602)

4. 民事诉讼

中华人民共和国民事诉讼法(2017.	
--------------------	--

6.27 修正)	(603)
最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(2001.4.16)	(631)
最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二)(2006.8.14)	(634)
最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)(2010.9.13)	(636)
最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(四)(2013.1.18)	(638)
最高人民法院关于在民事审判工作中适用《中华人民共和国工会法》若干问题的解释(2003.6.25)	(640)

文书范本

民事起诉状	(641)
民事答辩状	(641)
民事上诉状	(642)

5. 诉讼费用

诉讼费用交纳办法(2006.12.19)	(643)
----------------------------	-------

6. 法律援助

法律援助条例(2003.7.21)	(649)
最高人民法院关于对经济确有困难的当事人提供司法救助的规定(2005.4.5 修订)	(653)
最高人民法院、司法部关于民事诉讼法律援助工作的规定(2005.9.23)	(654)

一、综合

中华人民共和国劳动合同法

1. 2007年6月29日第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过
2. 根据2012年12月28日第十一届全国人民代表大会常务委员会第三十次会议《关于修改〈中华人民共和国劳动合同法〉的决定》修正

目 录

- 第一章 总 则
- 第二章 劳动合同的订立
- 第三章 劳动合同的履行和变更
- 第四章 劳动合同的解除和终止
- 第五章 特别规定
 - 第一节 集体合同
 - 第二节 劳务派遣
 - 第三节 非全日制用工
- 第六章 监督检查
- 第七章 法律责任
- 第八章 附 则

第一章 总 则

- 第一条 【立法宗旨】**^①为了完善劳动合同制度,明确劳动合同双方当事人的权利和义务,保护劳动者的合法权益,构建和发展和谐稳定的劳动关系,制定本法。
- 第二条 【适用范围】**中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织(以下称用人单位)与劳动者建立劳动关系,订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同,适用本法。

国家机关、事业单位、社会团体和与

其建立劳动关系的劳动者,订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同,依照本法执行。

第三条 【基本原则】订立劳动合同,应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。

依法订立的劳动合同具有约束力,用人单位与劳动者应当履行劳动合同约定的义务。

第四条 【规章制度】用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度,保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时,应当经职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或者职工代表平等协商确定。

在规章制度和重大事项决定实施过程中,工会或者职工认为不适当的,有权向用人单位提出,通过协商予以修改完善。

用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示,或者告知劳动者。

第五条 【协调劳动关系三方机制】县级以上人民政府劳动行政部门会同工会和企

^① 条文主旨为编者所加,下同。

业方面代表,建立健全协调劳动关系三方机制,共同研究解决有关劳动关系的重大问题。

第六条 【集体协商机制】工会应当帮助、指导劳动者与用人单位依法订立和履行劳动合同,并与用人单位建立集体协商机制,维护劳动者的合法权益。

第二章 劳动合同的订立

第七条 【劳动关系的建立】用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。

第八条 【用人单位的告知义务和劳动者的说明义务】用人单位招用劳动者时,应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬,以及劳动者要求了解的其他情况;用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况,劳动者应当如实说明。

第九条 【用人单位不得扣押劳动者证件和要求提供担保】用人单位招用劳动者,不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件,不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

第十条 【订立书面劳动合同】建立劳动关系,应当订立书面劳动合同。

已建立劳动关系,未同时订立书面劳动合同的,应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。

用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的,劳动关系自用工之日起建立。

第十一条 【未订立书面劳动合同时劳动报酬不明确的解决】用人单位未在用工的同时订立书面劳动合同,与劳动者约定的劳动报酬不明确的,新招用的劳动者的劳动报酬按照集体合同规定的标准执行;没有集体合同或者集体合同未规定的,实

行同工同酬。

第十二条 【劳动合同的种类】劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

第十三条 【固定期限劳动合同】固定期限劳动合同,是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致,可以订立固定期限劳动合同。

第十四条 【无固定期限劳动合同】无固定期限劳动合同,是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致,可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一,劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的,除劳动者提出订立固定期限劳动合同外,应当订立无固定期限劳动合同:

(一)劳动者在该用人单位连续工作满十年的;

(二)用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时,劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的;

(三)连续订立二次固定期限劳动合同,且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形,续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的,视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

第十五条 【以完成一定工作任务为期限的劳动合同】以完成一定工作任务为期限的劳动合同,是指用人单位与劳动者约定以某项工作的完成为合同期限的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致,可以订