

ERP综合实验教程

(第二版)

ERP

ZongHe ShiYan JiaoCheng(DiErBan)

林 翊 主编

中国财经出版传媒集团



经济科学出版社
Economic Science Press

ERP 综合实验教程

(第二版)

林 颀 主 编

陈 妮 罗小凤 林 杨 谢 飞 副主编

中国财经出版传媒集团



经济科学出版社
Economic Science Press

图书在版编目 (CIP) 数据

ERP 综合实验教程 / 林翊主编. —2 版. —北京:
经济科学出版社, 2018. 8

ISBN 978 - 7 - 5141 - 9543 - 9

I. ①E… II. ①林… III. ①企业管理 - 计算机
管理系统 - 高等学校 - 教材 IV. ①F270. 7

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2018) 第 161664 号

责任编辑: 侯晓霞 侯加恒

责任校对: 王肖楠

责任印制: 李 鹏

ERP 综合实验教程

(第二版)

林 翊 主 编

陈 妮 罗小凤 林 杨 谢 飞 副主编

经济科学出版社出版、发行 新华书店经销

社址: 北京市海淀区阜成路甲 28 号 邮编: 100142

教材分社电话: 010 - 88191345 发行部电话: 010 - 88191522

网址: [www. esp. com. cn](http://www.esp.com.cn)

电子邮件: [houxiaoxia@ esp. com. cn](mailto:houxiaoxia@esp.com.cn)

天猫网店: 经济科学出版社旗舰店

网址: [http: //jjkxcbs. tmall. com](http://jjkxcbs.tmall.com)

北京密兴印刷有限公司印装

787 × 1092 16 开 22. 25 印张 520000 字

2018 年 8 月第 2 版 2018 年 8 月第 1 次印刷

ISBN 978 - 7 - 5141 - 9543 - 9 定价: 52. 00 元

(图书出现印装问题, 本社负责调换。电话: 010 - 88191510)

(版权所有 侵权必究 举报电话: 010 - 88191586)

电子邮箱: [dbts@ esp. com. cn](mailto:dbts@esp.com.cn)

第二版前言

企业资源计划(ERP)代表了当代先进的企业管理技术与模式,近年来在世界各地的企业中得到了最广泛的推广应用。ERP在受到广泛认可的同时,也开始面临领域内专业人才匮乏的挑战,人才匮乏已经成为制约企业ERP应用的主要“瓶颈”。中国企业在经历了“发挥劳动力成本优势”和“装备现代化”两个发展阶段后,现在正步入以应用ERP为代表的“企业信息化”发展阶段,ERP在我国企业已从“贵族”转向“大众”。ERP持续、快速地发展,对我国ERP专业人才在质量与数量上提出了更高的要求。

ERP系统的核心在于“人”,而“人”的关键在于思想和能力。中国企业的ERP之路刚开始,要想让ERP系统在我国企业能更好地发挥作用,就必须加大对ERP专业人才的培养力度。目前各高校经管类专业均开设ERP课程,但大多却在ERP教学中局限于将ERP视为一种技术,这样在操作培训和教育上往往难以与企业的实际结合。ERP技术和管理思想的发展以及ERP人才培养注重实践的要求,对现行的教学方法和教学内容提出了挑战。只有将实验教学与理论教学相结合,才能真正提高学生的专业能力,这一点对于经管类专业教育尤为重要。本教程融入编者多年的ERP教学与科研经验,结合行业应用实践要求,根据高校培养应用型人才的特点,构建了以ERP沙盘模拟经营决策演练和ERP管理软件实操为主要内容的课程体系框架。

本书的编写和修订遵循“以ERP为平台整合教学资源”的原则,以制造企业为原型,进行本实验指导教材的编写和教学环节的设计。本书以用友ERP沙盘和U8软件系统为实验环境,重点介绍ERP基础理论以及软件系统功能实现。本书分为三篇,共18章。第一篇为ERP理论,学生通过本篇的学习可以较好地了解ERP基础知识,为后面的实验打下理论基础;第二篇为ERP沙盘模拟实验,本篇将企业的经营流程与管理决策巧妙地融入沙盘模拟经营中,学生通过本篇实验能大幅提高专业素养与管理能力;第三篇为ERP系统软件实验,本篇以用友ERP-U872为软件平台,重点在财务管理、供应链管理和生产制造三大系统模块上设计实验,学生通过实验来熟悉软件操作并从中领会ERP的真谛。

本教程所有编者都是长期讲授ERP综合实验课程的教师,多次指导学生参加各类ERP创业大赛并取得好成绩,主编林翊副教授更是荣获2012年度“全国高校十大沙盘名师”称号。编者们对ERP实验教学都有着丰富的经验。希望本书可以为广大经济管理专业的院校师生带来启发和帮助,为企业经营管理实践教学贡献一分力量。

本书既可以作为高等院校经济管理、信息管理等专业学生学习ERP的实验教材,也可供企事业单位信息管理部门的相关人员作为参考书使用。本书第二篇的ERP沙盘模拟实验附有实验教学过程中使用的各种应用表单。第三篇的ERP系统软件实验配套了账套数据,便于教师讲授和学生学习使用,点击链接<http://url.cn/5rj4leW>加入讨论组“ERP综合实

验教程”或加入“ERP 综合实验教程”QQ 群（413042902）即可获取账套数据。

本书第二版主要是根据 ERP 沙盘模拟经营实验软件的更新对第 6 章进行了修改，同时对第一版使用中发现问题进行了修改。第二版的修订还有一项重要工作，增加了附录，增强了本课程的实践性。此次教程的修订与出版得到了用友新道科技有限公司和经济科学出版社的大力支持。ERP 综合实验课程体系庞大，涉及内容较多，由于我们水平有限，因此书中难免有所疏漏。对本书存在欠妥与不足之处，敬请广大读者批评指正。

编者

2018 年 6 月于福州

前言

企业资源计划(ERP)代表了当代先进的企业管理技术与模式,近年来在世界各地的企业中得到了最广泛的推广应用。ERP在受到广泛认可的同时,也开始面临领域内专业人才匮乏的挑战,人才的匮乏已经成为制约企业ERP应用的主要“瓶颈”。中国企业在经历了“发挥劳动力成本优势”、“装备现代化”两个发展阶段后,现在正步入以应用ERP为代表的“企业信息化”发展阶段,ERP在我国开始从“贵族消费”转向“大众消费”。ERP持续、快速地发展,对我国ERP专业人才在质量与数量上提出了更高的要求。

ERP系统的核心在于“人”,而“人”的关键在于思想和能力。中国企业的ERP之路目前才刚刚开始,要想让ERP系统在我国企业更好地发挥作用,就必须加大对ERP专业人才的培养力度。目前各高校经管类专业均开设ERP课程,但大多却在ERP教学中局限于将ERP视为一种技术,这样在操作培训和教育上往往难以与企业的实际结合。ERP技术和管理思想的发展与ERP人才培养注重实践的要求,对现行的教学方法和教学内容提出了挑战。只有将实验教学与理论教学相结合,才能真正提高学生的专业能力,这一点对于经管类专业教育尤为重要。本教材融入编者多年的ERP教学与科研经验,结合行业应用实践,根据高校培养应用型人才的特点,构建了ERP沙盘模拟为基础的经营决策演练与ERP管理软件实际操作相结合的课程体系框架。

本书遵循“以ERP为平台整合教学资源”的原则,以制造企业为原型,进行本实验指导教材的编写和教学环节的设计。本书以用友ERP电子沙盘和U8软件系统为实验环境,重点介绍ERP环境运用与软件系统功能实现。全书分为三篇,共18章。第一篇ERP理论篇,学生通过本篇的学习可以较好地了解ERP基础知识,为后面的实验打下理论基础;第二篇ERP沙盘模拟实验篇。本篇将企业的经营流程与管理决策巧妙地融入沙盘模拟经营中,学生通过本篇实验能大幅提高专业素养与管理能力;第三篇ERP系统软件实验篇。本篇以用友ERP-U872为软件平台,重点在财务管理、供应链管理和生产制造三大系统模块上设计实验,学生通过实验来熟悉软件操作并从中领会ERP的真谛。

本书所有编者都是长期讲授ERP综合实验课程的教师,多次指导学生参加各类ERP创业大赛并取得好成绩,本书主编林翊副教授更是获得2012年度“全国高校十大沙盘名师”称号。编者们对ERP实验教学都有着丰富的经验。希望本书可以为广大经济管理专业的院校师生带来启发和帮助,为企业经营管理实践教学贡献一分力量。

本书既可以作为高等院校经济管理、信息管理等相关专业学生学习ERP的实验教材,也可供企事业单位信息管理部门的相关人员作为参考书使用。本书第二篇的ERP沙盘模拟实验附有实验教学过程中使用的各种应用表单,第三篇的ERP系统软件实验配套了账套数据光盘,便于教师讲授和学生学习使用。

本书的顺利完成要感谢福建师范大学经济学院副院长黄茂兴教授的大力支持，感谢用友软件股份有限公司有关部门以及马德富、朱春燕、王新玲、柯明、张莉莉、杨笑等老师给予的支持和无私援助，感谢用友新道科技有限公司福建分公司郑旺泉总经理对书稿写作的支持与帮助！用友新道科技有限公司福建分公司谢飞培训讲师参与了本书第二篇的写作，在此一并表示感谢。此外，还要特别感谢经济科学出版社吕萍总编辑、教材分社社长刁其武先生等同志为本书的顺利出版付出的辛劳！

ERP 综合实验课程的设计尚属新事物，课程体系庞大，涉及内容较多，因此书中难免有所疏漏，不妥之处恳请广大读者批评指正，以便臻于完善。

编者

2012 年 10 月于福州

目 录

第一篇 ERP 理论

- 第 1 章 初识 ERP / 3
 - 1.1 ERP 产生的背景 / 3
 - 1.2 ERP 的基本概念 / 3
 - 1.3 ERP 系统功能构架 / 4
 - 1.4 ERP 系统的演变 / 7
- 第 2 章 为什么需要 ERP / 10
 - 2.1 ERP 管理思想 / 10
 - 2.2 ERP 适用范围与实施效益 / 11
 - 2.3 ERP 与现代企业管理 / 12
- 第 3 章 充分利用 ERP / 14
 - 3.1 ERP 实施前的思考 / 14
 - 3.2 ERP 系统的实施 / 16
 - 3.3 实施 ERP, 人才是关键 / 18

第二篇 ERP 沙盘模拟实验

- 第 4 章 ERP 沙盘模拟简介 / 23
 - 4.1 何谓 ERP 沙盘模拟 / 23
 - 4.2 ERP 沙盘模拟的价值 / 23
 - 4.3 ERP 沙盘模拟课程目标 / 23
- 第 5 章 模拟企业的基本概况 / 25
 - 5.1 企业背景简介 / 25
 - 5.2 企业组织结构及职责 / 25
 - 5.3 ERP 沙盘盘面图 / 27

第 6 章 ERP 沙盘模拟运营规则及操作 (新商战版) / 28

- 6.1 年初 / 28
- 6.2 每个季度 / 32
- 6.3 年末 / 40
- 6.4 特殊操作 / 43

第 7 章 商战沙盘运营记录表及附表 / 49**第三篇 ERP 系统软件实验****第 8 章 系统管理 / 73**

- 8.1 业务概述 / 73
- 8.2 实验: 系统管理 / 73

第 9 章 应用平台基础设置 / 83

- 9.1 业务概述 / 83
- 9.2 实验一: 业务基础设置 / 83
- 9.3 实验二: 财务基础设置 / 94

第 10 章 总账系统 / 107

- 10.1 业务概述 / 107
- 10.2 实验一: 日常业务处理 / 109
- 10.3 实验二: 出纳管理 / 127
- 10.4 实验三: 账表查询 / 134
- 10.5 实验四: 期末业务处理 / 138

第 11 章 UFO 报表系统 / 143

- 11.1 业务概述 / 143
- 11.2 实验一: 利用报表模板生成报表 / 145
- 11.3 实验二: 自定义报表 / 152

第 12 章 应收款管理系统 / 159

- 12.1 业务概述 / 159
- 12.2 实验一: 应收款管理系统初始化 / 161
- 12.3 实验二: 单据处理 / 169
- 12.4 实验三: 票据管理 / 178
- 12.5 实验四: 转账处理 / 182
- 12.6 实验五: 坏账处理与查询 / 185

第 13 章	应付款管理系统	/	192
13.1	业务概述	/	192
13.2	实验一：应付款管理系统初始化	/	194
13.3	实验二：单据处理	/	200
13.4	实验三：票据管理	/	205
13.5	实验四：转账处理	/	208
第 14 章	采购管理系统	/	212
14.1	业务概述	/	212
14.2	实验一：采购管理系统初始化	/	213
14.3	实验二：普通采购业务	/	222
14.4	实验三：采购退货业务	/	233
第 15 章	销售管理系统	/	241
15.1	业务概述	/	241
15.2	实验一：销售管理系统初始化	/	242
15.3	实验二：普通销售业务	/	247
15.4	实验三：直运业务	/	256
15.5	实验四：销售退货业务	/	262
第 16 章	库存管理系统	/	268
16.1	业务概述	/	268
16.2	实验一：仓库调拨	/	269
16.3	实验二：仓库盘点	/	272
第 17 章	存货核算系统	/	276
17.1	业务概述	/	276
17.2	实验一：暂估业务	/	277
17.3	实验二：单据记账	/	284
17.4	实验三：凭证处理	/	286
17.5	实验四：月末处理	/	290
第 18 章	生产制造管理系统	/	294
18.1	业务概述	/	294
18.2	实验一：排程业务	/	295
18.3	实验二：产能管理	/	303
18.4	实验三：车间生产业务	/	307
附录		/	324
主要参考文献		/	346

第一篇



ERP理论

初识 ERP

1.1 ERP 产生的背景

ERP 是 Enterprise Resource Planning（企业资源计划）的简称。ERP 并非源于理论家的灵感迸发，而是源于市场竞争的要求和实践经验的总结，并随着制造业的发展而逐步形成的。ERP 是从 MRP（物料需求计划）发展而来的新一代集成化管理信息系统，它扩展了 MRP 的功能，其核心思想是供应链管理。ERP 跳出了传统企业边界，从供应链上优化企业的资源。

在世界经济一体化浪潮的冲击下，企业面临更为严峻的竞争态势，只有及时更新经营理念和经营方式才能在竞争中立足取胜。新的经营理念要求企业具备动态、弹性的组织结构，能够对客户的多元需求作出快速反应，即在短时间内向客户递交高质量、低成本的产品。这就要求企业具备业务重组能力，消除无效业务并实现作业的并行处理。因此，高度集成、优化流程的管理信息系统对于企业的发展十分必要。ERP 正是在企业以客户为中心、基于时间、面向整个供应链管理的新形势下应运而生的。

ERP 系统集成信息技术与先进管理思想于一身，是信息技术与管理思想的融合体。先进的管理思想和信息技术是助推 ERP 发展的基石。ERP 的基本思想是将企业的业务流程看作是一个紧密联系的供应链，把客户需求和企业内部的经营活动以及供应商的资源融合到一起，体现以客户需求为中心的经营思想。企业借助于现代信息技术手段，依靠强大的管理信息系统，通过业务流程的优化，得以实现供应链一体化管理。信息技术和管理思想的交互发展不仅为供应链管理的产生、发展创造了不可或缺的条件，同时也为 ERP 的推行与发展奠定了基础。

1.2 ERP 的基本概念

ERP 代表着迄今为止全球范围内应用最广泛、最有效的一种企业管理方法，这种管理方法已经由计算机软件得以实现，故 ERP 也是一类企业管理信息系统。20 世纪 90 年代初，美国 Gartner Group 咨询公司首次提出了 ERP 的概念，之后在一篇名为《ERP：量化的设想》的会议报告中，详尽阐述了 ERP 的理念、实质和定义，从而奠定了 ERP 的理论基础，

这也是 ERP 发展史上举足轻重的一步。

要理解 ERP，就不得不提及 ERP 的前身——MRP II（制造资源计划，Manufacturing Resource Planning）。MRP II 是一种制造业的管理信息系统，ERP 则被认为是 MRP II 的下一代，仍以 MRP II 为核心。Gartner Group 公司用一系列功能标准来界定 ERP：超越了 MRP II 的范围和集成功能；支持混合方式的制造环境；具有动态的监控能力；支持开放的客户机/服务器计算环境。Gartner Group 公司是从系统功能、系统应用环境、系统功能增强和系统技术支持等方面对 ERP 进行定义的，这些方面都反映了新时期对管理信息系统在功能和技术上的客观需求。

企业资源计划最初是被定义为应用软件，但迅速为全世界商业企业所接受，现在已经发展成为一门重要的现代企业管理理论。ERP 概念比较典型的描述是：ERP 是一种以网络和信息技术为平台，围绕市场导向开展业务活动，通过业务流程重组，集成了制造、财务和分销等职能，对企业所拥有的人、财、物、信息、时间和空间等各种资源进行综合平衡和优化管理，为企业管理层及员工提供有效决策支持的管理平台。ERP 是一个面向供应链的管理信息系统，是一个建立在资讯技术基础上的系统化管理思想。ERP 是软件，同时也是管理工具，是借助计算机手段实现企业管理目标的先进管理思想。

1.3 ERP 系统功能构架

ERP 系统通过需求链管理和供应链管理，将企业的基础资源（资金、资产、人力资源）综合调配，建立起业务管理系统，并以具体业务应用为基础，组成决策应用模式，从而构建金字塔形的总体系统架构（见图 1-1）。

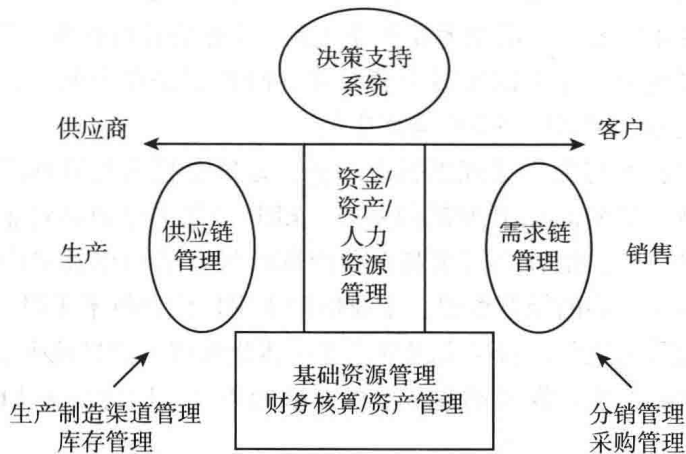


图 1-1 ERP 总体架构

ERP 是面向企业的整体解决方案，它将企业内部划分成若干个协同作业的支持子系统，如生产制造、工程技术、财务、市场营销等，通过这些子系统对企业内部供应链上的所有环节如订单、采购、库存、生产制造、运输、分销、财务、成本控制、人力资源、决策支持等进行有效的管理。ERP 系统从管理的广度和深度上为企业经营提供更丰富的管理功能和管理工具。

1.3.1 生产控制管理模块

生产控制管理模块是 ERP 系统的核心之一。该模块将企业的整个生产过程以最优方式进行安排,使原本分散的生产流程连接起来,有效地避免了各生产环节中的脱节以及延误交货等现象,从而提高生产效率并大幅降低库存。生产控制管理原则上应先确定一个总生产计划,再经过系统层层细分,下达到各部门去执行。其中,计划的制订离不开制造标准,计划的具体执行更是离不开车间作业管理。

1. 主生产计划 (Master Production Schedule)。

ERP 系统从主生产计划开始运行,物料需求计划、车间作业管理、采购计划等均来源于主生产计划。主生产计划 (MPS) 是确定每一具体的产成品在每一具体时间段内的生产数量的计划。MPS 是 ERP 系统的一个重要层次,它根据客户合同和预测结果,将生产计划转换为产品计划,在 ERP 系统中起到从宏观到微观、承上启下的作用,是联系市场、销售网点与制造单位的桥梁。因此,主生产计划应具有相对的稳定性。

2. 制造标准 (Manufacture Standards)。

编制计划时离不开制造标准的基本信息,其中主要涉及工作中心、物料清单以及工序等各个方面。工作中心是直接改变物料形态或性质的生产作业单元。在 ERP 系统中,工作中心的数据是工艺路线的核心组成部分,是运算物料需求计划、能力需求计划的基础数据之一;物料清单 (Bill of Materials, BOM) 是描述企业产品组成的技术文件,主要用数据表格形式表示;工序主要描述加工步骤及制造、装配产品的操作顺序。

3. 车间作业管理 (Workshop Operations Management)。

车间作业管理是通过对车间生产过程的精细化管理,将生产进度、资源消耗、生产质量透明化,强化企业生产过程控制和异常情况追溯能力,从而有效地保障产品交货期,降低不良品率,减少车间在制品积压。车间作业管理系统通常结合生产任务管理系统,为车间现场生产管理提供全面支持。

1.3.2 供应链管理模块

供应链是产品生产和流通过程所涉及的原材料供应商、生产商、批发商、零售商以及最终消费者,通过与上下游成员的连接组成的一个链状网络。供应链具有复杂性、动态性、交叉性、面向用户需求等特征。

供应链管理,顾名思义就是对整个供应链运作过程的管理。即用系统的观点对供应链中的物流、信息流、资金流等进行设计、规划、控制与优化,寻求建立供、产、销企业和客户间的战略合作伙伴关系,最大限度地减少内耗与浪费,保证供应链中的成员获得最大效益。高效的供应链管理能够大幅优化企业运作,提升企业竞争力。

供应链管理模块是 ERP 系统的关键部分,它以客户需求为驱动,以同步化、集成化生产计划为指导,以信息技术为基础,涉及客户需求、生产计划、供应、物流四大日常活动领域。ERP 的供应链管理模块功能强大,不仅能体现物料实体在链上的流动,还具体包含以下几大方面的功能:供应商和用户合作关系管理;供应链的设计及基于供应链的用户服务、物流设计;企业之间和企业内部间的物料流、资金流的管理设计;基于供应链的产品设计制

造、生产计划和控制；基于信息技术的供应链信息管理。

1.3.3 财务管理模块

财务管理对任何企业都是至关重要的，ERP 的财务管理模块能大幅提高企业资金的利用效率。该模块的主要功能是会计核算和财务管理。会计核算主要是记录、核算和分析资金在企业经济活动中的变动过程及其结果，由总账、应收账、应付账、现金、固定资产等部分构成；财务管理主要是在会计核算的数据基础上加以分析，进行有关资金的预测、管理和控制活动。

财务管理模块和 ERP 的其他模块应有相应的接口以便于信息集成。如生产、采购的信息可以自动计入财务管理模块并生成报表，这也是资金流与物流相一致所要求的。财务管理模块是由若干个子部分构成的（见图 1-2），其中包括账务管理、固定资产管理、现金管理、成本核算等。

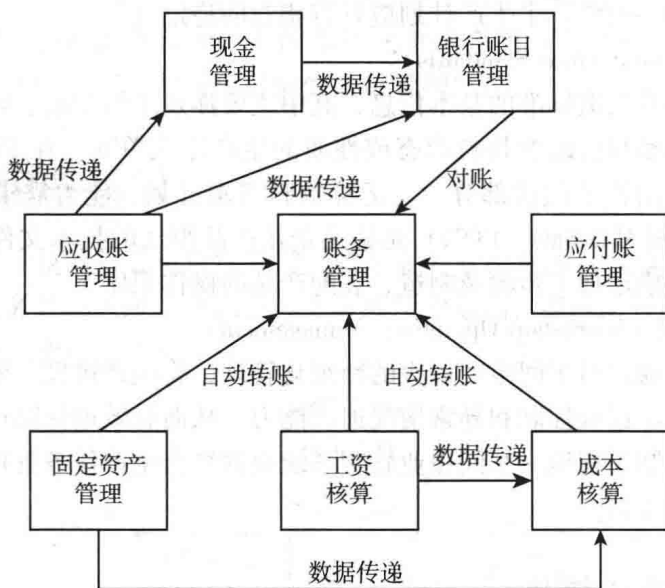


图 1-2 财务管理模块间关系

1. 账务管理 (Accounts Management)。

账务管理是对财务数据进行加工和处理的过程。数据以原始凭证的形式进入 ERP，经过编制、汇总记账凭证，以总账、应收应付账、报表等形式完成账务处理。其中，总账是账务管理的基础，它不仅可为企业提供财务报表，还可用于其他财务领域。

2. 固定资产管理 (Fixed Assets Management)。

固定资产管理模块具备管理固定资产增减变动、计提折旧等功能，并进行有关基金计提和分配方面的工作。

3. 现金管理 (Cash Management)。

现金管理是指对企业的现金、银行存款、票据结算等方面进行管理，根据出纳、收支信息自动生成凭证并传至总账。该模块能够帮助企业及时监控资金周转及余缺情况，随时把握公司的财务脉搏。现金管理模块既可独立运行，又可与总账、应收应付账集成，为企业提

完整、全面的资金管理解决方案。

4. 成本核算 (Cost Accounting)。

成本核算是依据产品结构、工作中心、工序、采购等信息进行产品的各种成本的计算,以便进行成本分析和规划。

1.3.4 人力资源管理模块

人力资源管理模块的主要功能有人事组织、员工招聘、薪酬计算等。该模块不仅使企业人力资源信息的统计与提取变得快捷,而且也为管理者提供了更全面、更详尽的企业信息。人力资源管理模块的基本内容主要包括:

1. 人事管理 (Personnel Management)。

人事管理是人力资源管理的基础工作。人事管理主要包括工种、职位管理、招聘、离职、考勤以及人事档案管理等。人事管理能生成人事统计报表,为企业的人才培养政策的制定提供依据。

2. 组织管理 (Organizational Management)。

组织管理是人力资源管理模块的重点。组织管理主要是确定企业的组织结构,明确组织与组织之间、组织与岗位之间的隶属关系,并设定人员与岗位之间的配对关系,做到按需设岗。

3. 时间管理 (Time Management)。

时间管理用于指派员工在某段时间内需要完成的工作,同时也可评估员工的工作时间和薪资水平提供参考信息。

4. 薪酬管理 (Compensation Administration)。

薪酬管理用于记录员工的基本工资、津贴、奖金、扣缴的项目及金额等信息,并生成详细的薪酬信息供个人查询。

1.4 ERP 系统的演变

自 20 世纪 50 年代以来,信息技术在企业管理中的应用面不断扩展,水平不断提高,从简单的数据单项处理到数据综合业务处理,信息技术的商业应用开辟了企业信息管理的新纪元。一个标志性事件是,1965 年美国 IBM 管理学专家奥列基博士 (DR. Joseph Orlicky) 首次提出了一种新的库存与计划控制方案——物料需求计划 (Material Requirement Planning, MRP)。

在 MRP 提出之前,人们采用订货点法 (Order Point Method) 来解决企业物料需求与库存水平问题,力图做到既为企业正常生产提供足够的原料,又尽量避免库存积压现象。订货点法始于 20 世纪 30 年代,是一种根据过去的经验预测未来物料需求的方法,其原则是“库存补充”,即保证仓库任何时候都有一定可随时取用的库存量。库存量不得低于事先设定的安全库存量,当物料逐渐消耗降到某个时刻订货点量,就要下达订单以补充库存。用公式表示为:

$$y = a \times n + b$$