

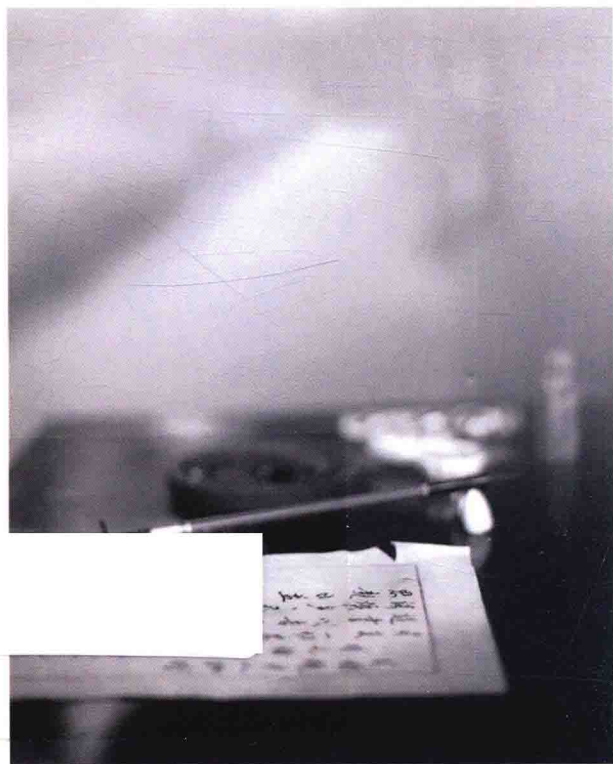
读者参考丛书

140

Duzhe Cankao Congshu

幸有家书相伴

XINGYOU JIASHU XIANGBAN



超越温饱之后 我们如何消费

中国式爱情

为什么中年男的危机来得特别早

蒋介石鲜为人知的五个兄弟姐妹

文工团往事

中国文明不是西来的

人工智能与量子计算



学林出版社

www.xuelinpress.com

读者参考丛书 140

幸有家书相伴

图书在版编目(CIP)数据

幸有家书相伴 / 读者参考丛书编辑部编. — 上海: 学林出版社, 2018. 4

ISBN 978-7-5486-1355-8

I. ①幸… II. ①读… III. ①文摘—中国

IV. ①Z89

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2018)第 042766 号

本书资料除编者据各种资料汇编而成的文字以外,所用其他文字资料均标明出处及作者。转录文字均酌付稿酬。有未及奉达者,请即与我编辑部联系。

幸有家书相伴

读者参考丛书(140)



编 者——《读者参考丛书》编辑部

执行主编——严 梧

责任编辑——许钧伟

封面设计——周剑峰

出 版——学林出版社

(上海市钦州南路 81 号 3 楼)

发 行——上海人民出版社发行中心

(上海市福建中路 193 号)

印 刷——丹阳市兴华印刷厂

开 本——720×1000 1/16

印 张——9

字 数——20 万

版 次——2018 年 4 月第 1 版

印 次——2018 年 4 月第 1 次印刷

书 号——ISBN 978-7-5486-1355-8/Z·91

定 价——20.00 元

(如发生印刷、装订质量问题,读者可向工厂调换)

目 录

互联网进入“新国企时代”:轻装上阵的优势不再	1
“铁饭碗”被打破的另一面	8
被忽视的“中国家庭债务风险”	11
超越温饱之后我们如何消费	7
建行租房生意里的盘算	15
跳槽新常态	20
真实猎头:远没有电视剧里那么高大上	18
月子中心:资质不足“花样”来凑	25
一对“养老精英”的亲历:最好的养老就是让人舒服	27
中国式爱情	32
为什么中年男的危机来得特别早	34
爸爸的情诗	37
父亲的嘱咐	40
孩子,我为什么打你	46
青山照眼看道临	52
陈独秀的最后时刻	59
蒋介石鲜为人知的五个兄弟姐妹	62
丘吉尔与斯大林的奇妙“姻缘”	66
官商矛盾中的盛宣怀	69
刘宇昆:科幻界的“摧心刘”	72
“程序媛”李飞飞	76
汪曾祺:寻常茶话	65
宴会之苦	39
禁忌种种	5
叶圣陶,饭桌上的教育经	78
游戏如何改变教育	30

饶了我的耳朵吧,音乐	80
我从未看到界限,因此也就跨越了——专访艾敬	48
写作教授哈金	82
幸有家书相伴	86
纸和笔比键盘更强大	92
文工团往事	55
联大最重要的特质是自由——专访西南联大荣誉校友易社强	93
格外亮眼的上海红色资源	97
明治维新无法用简单的因果关系来说明	88
爱丽舍宫传奇	100
中国文明不是西来的	42
古人重情谊	23
不列颠为谁立像	74
激光武器好处多多,但问题也不少	103
科技大爆发,改变人类认知与生活	105
人工智能与量子计算	111
苹果手机背后的“隐形冠军”	117
诺基亚做 5G 网络追梦先行者	113
羊城形胜:白云珠水两悠悠	119
百年金街春熙路	123
这八个国际日,你想得到吗	128
叶芝的斯莱戈:人心所愿之土	131
舌尖上的谣言,你信了多少	137
六个公式“算”出健康	84
不甜的零食也会让人长胖	36
原生态食材、古法手作并不值得迷信	134
并不只有亚洲人能“亚洲蹲”	139
微波炉:从无人问津到家家必备	109

互联网进入“新国企时代”： 轻装上阵的优势不再

陈 芳

2016 年中国职工福利保障指数显示,国企和互联网公司职工福利保障均处于较高水平。在具体指数上,国企的福利保障指数最高为 72.1,互联网企业为 71.5,与国企仅相差 0.6 个点。

公司有食堂、托儿所、幼儿园,甚至是福利购房,此前我们只在老国企身上看到过这些福利。现在互联网巨头们背上的包袱也越来越沉重。当然不能将互联网公司直接对应于老国企,但轻装上阵的优势已经不再属于互联网巨头。

教育和住房是攻坚区

教育和住房,这两个中产阶级最大的难题,也成为互联网巨头福利的攻坚区。

刘强东有了孩子后,京东超级福利托幼中心随之而来。今年 4 月,京东与东方剑桥教育集团合作的初然之爱免费托幼中心正式开张。在幼儿园方面,阿里巴巴早在几年前就与浙江大学幼儿园合作,给没有本地户口的员工解决学龄前儿童入园的问题。“在西溪园区附近,双语教学,学费三千一个月。”阿里巴巴员工杜曼表示。

但这些刚刚开办的幼儿园远不能满足员工的需求。以京东超级托幼中心为例,“员工可以通过内部系统申请,每次

申请一个星期,申请的人特别多,几乎排不上,因为一次只能照顾十多个宝宝。”汪军透露。明年,京东与中国高端幼儿园领导品牌 Etonkids 合作的双语幼儿园也将开园,但预计只有 200 个名额。

住房是另一个需要持续努力的需求。刘强东今年年初在宴请京东基层员工时表示,他眼中基层员工福利好的标准之一是工作满 5 年后能在老家县城买上一套房。不过,由于 BAT 大本营集中在一线城市,65% 的互联网从业者生活在北上深杭,能在工作地买房才是他们的最大梦想。

12 月 7 日,北京市住建委在官网发布消息称,北京鼓励国有企业利用自有用地建设保障房。

此前,互联网公司已经从购房和租房两个方面做过努力。马云为了解决阿里巴巴员工的住房问题,曾在西溪园区附近购买了一块地,建成380套福利房,每套面积87平方米到118平方米,按照市场价的6折出售给员工,产权归员工个人所有。2016年3月,这个被称为“亲橙里”的福利房一经推出,阿里巴巴内部无数人申请摇号。

除此之外,为了让员工安居乐业,自2011年以来阿里巴巴还启动了iHome的福利计划,为P5到P8、M1到M3在阿里巴巴工作满两年的员工,提供20万元到30万元的首次购房免息贷款。京东2012年开始也向符合条件的员工提供最高百万元的免息贷款,腾讯的首套房安居借贷最高50万元。

对于员工最关注的住房和教育,互联网巨头尽管都投入巨大,但作用非常有限。毕竟子女教育和住房问题,都属于社会功能转移,很难靠公司本身来解决。

“免息贷款对真正买房的人有多大帮助,是个问号。一般公司的免息贷款都有年限、资历方面的门槛设置,而真正需要免息贷款的恰恰是年轻员工,尤其是毕业不久的年轻人。与之相反,很多早期员工,由于持有股票,他们跟公司借钱的需求并不强烈。”陌陌人力资源副总裁王曾说。

记者采访了众多阿里巴巴、腾讯、京东员工,几乎没有申请过免息贷款。“北京房价以几百万、上千万计算,几十万的

免息贷款压根不足让我能买得起房。”杜曼无奈地说。房价的高企让互联网巨头的基层员工,很难凭借薪水购买一套住房。

幼儿园方面同样如此。网易员工周宁的妻子在京东上班,却无法让孩子去京东托幼中心。“京东班车每天发得很早,我家又在天通苑每天要横跨北京城才能到京东,孩子太辛苦。另外京东托幼中心只有十几个名额,压根申请不上。”

即便明年能解决200名儿童入园问题,对于拥有近14万名员工的京东而言,供需矛盾依然很突出。阿里巴巴情况也好不了多少,排队等候孩子入园的员工也很多,摇到号属于低概率事件。

每顿加根香蕉一个月就要几百万

对于网易员工,每天早晨都有一件值得欣慰的事情,就是去网易食堂吃免费早餐,有鸡蛋、包子、煎饼、馄饨,种类很多。

员工数已达4.3万名的腾讯,11月中旬宣布,向所有员工免费提供早餐。北京、上海、深圳、成都四地的员工可以凭工卡去指定餐厅就餐。

拥有4万名员工的百度,只有周一才提供早餐免费,这更像是为了唤醒员工。但百度员工同样对食堂评价颇高,唐运说:“每个办公楼都有食堂,最豪华的是百度科技园,食堂占地1万平方米,有八大菜系、



西餐、日料、东南亚菜等多种风味,可以吃一个月不重样,价格还很实惠。”

“我司最大的福利就是吃。”网易云音乐员工刘丹说。在所有大型互联网公司中,吃饭全免费是网易的特色福利,免费提供早餐、午餐、下午茶、晚餐、夜宵,每天上午菜单发给所有员工,“菜系很多,每天换花样”。

京东食堂晚餐免费,午餐 13 点之后 7 折。但京东每餐都有补贴,食堂也比一般公司餐厅规模更大,足足 5 层楼,食物品种丰富,“我对吃最感兴趣,现在感觉很幸福了。”京东员工汪军说。

办公区附近餐饮很丰富的阿里巴巴在吃的方面福利很直接,给近 6 万名员工发餐补。

福利与成本相伴相生,福利越推越多,成本也越涨越高,当员工数量达到几

万甚至几十万时,“一顿饭加一根香蕉,一个月就要几百万费用”。

以网易为例,每顿饭的标准是 30 元,按此标准计算网易每个月在吃上的花费为 3570 万元。阿里巴巴每天给员工补贴的餐费补贴约为 23 元,每个月大约要花 4140 万元。

京东由于自身零售行业的特性,每逢年节都有大半员工在加班。因此,自 2014 年开始还专门设立了“我在京东过大年”的福利,给坚守在岗位上的员工子女,提供每个孩子 3000 元的亲子团聚补贴,多个孩子 6000 元的补贴。3 年来,在这项福利上,京东累计投入达 2 亿元。

“员工福利让员工对公司有认同感。只要是大点的互联网公司福利都差不多,因为市场已经教育好你,这是必须做的事,如果不做会很丢人。”王曾告诉记者。

免费的健身场所

在拉勾网商业副总裁付海丰看来,互联网公司有两类,一种是不差钱的,员工的福利空间很大,另一种是并非不差钱,但愿意用福利来提升员工激情。类似BAT等不差钱的公司,其福利体系的最大目标是提升员工工作的幸福感。

由于互联网公司工作强度大,在办公楼里设置免费的健身场所已成大公司主旋律。腾讯全球新总部滨海大厦设置了5个楼层的健康链接层,设有3层高的攀岩墙、300米长的室内环形跑道,还有篮球场、羽毛球场以及各种健身器材。“腾讯内部有各种舞蹈、足球等兴趣协会,每周还会举办免费的活动。”腾讯员工李聪介绍说。

百度总部有一条1.1公里的天台跑道,配备了各种运动设置,此外还提供各种免费健身课和运动大赛。网易的健身房里不仅时常组织健身比赛,还经常邀请国家体育总局的教练来指导。

阿里巴巴园区内部,也是各种健身器材应有尽有,“锻炼完了后洗个澡,立马神清气爽。”爱锻炼的阿里巴巴员工张爽说。

付海丰告诉记者,总体而言,中国互联网企业的福利增速很明显,已经告别学习谷歌等跨国互联网公司的阶段,走出了

一条属于自己的路。

目标并不完全一致

过去人们常说国企是小社会,曾经进入大型国企就代表从生到死所有一切都由“单位”负责。而今在百度、腾讯、阿里巴巴等企业,各种生活基础设施已经是一条龙,新国企范十足。拿百度举例说,有员工笑称在百度可以一个月不出公司,有食堂、美发店、洗衣店、超市……吃喝玩乐睡都能在公司解决。

“从福利上看,互联网巨头正在慢慢向国企靠拢,承担的责任也越来越多,就连一些本该由社会提供的功能也在开始承担。”某互联网人力资源主管黎莎直言不讳地说,但从工作节奏和压力上看,互联网公司与国企的压力不在一个水平线上,没有可比性。

减负一直是国企改革的关键词。从“三产”转制到去年的“三供一业”分离,其主题都是围绕剥离社会功能。但实际上,办餐厅、幼儿园并不是国企的专利,跨国公司在提供福利方面同样愿意承担部分社会功能。例如,谷歌、高盛等国外企业也都提供幼托服务,谷歌的“迷你谷歌人”托儿所开办已有十多年,主要针对3个月至5岁的员工子女,现在网点已达数百个。

整体来说,国企与互联网公司提供福

禁忌种种

易中天

全国各地的方言里都有忌讳。

北方忌“醋”。因为“醋”与“错”音近。吃饭的时候，问人家“吃不吃醋”，就更是会引起误会。结果北方一些地方（如山西）便干脆管醋叫“忌讳”。粤语忌“肝”。因为“肝”和“干”同音，结果猪肝叫“猪润”，鸡肝叫“鸡润”，豆腐干叫“豆润”。吴语忌“药”。结果吃药叫“吃茶”，真正的茶则叫“茶叶茶”。上海话甚至忌“鹅”，因为“鹅”与“我”同音，弄不好“杀鹅”就成了“杀我”，所以上海人把鹅叫“白乌龟”。黑龙江富克山的淘金人连姓氏都有忌讳，姓吴、姓白的人进山淘金前先得改姓。因为姓白的进山就是“白来了”，而姓吴又意味着“无”。

吃人的老虎当然也忌讳。于是北方叫“大虫”，温州叫“大猫”，长沙则把腐乳

叫“猫乳”，好像老虎一改名，就不再张牙舞爪，全变成“乖乖猫”了。既然连“龙腾虎跃”的“虎”都忌讳，“输钱”的“输”，“苦难”的“苦”，“倒霉”的“霉”，便更在禁忌之列。于是广东人便管丝瓜叫“胜瓜”，管苦瓜叫“凉瓜”，管草莓叫“士多啤梨”。这些怪里怪气的名字几乎没有一个外地人听得懂。

“蚀本”的“蚀”当然也说不得。这是各地都视为禁忌的。“蚀本”也叫“折本”。这里的“折”，读如“舌”，所以“舌头”也不能说，得叫“口条”，苏州话则叫“门腔”。广州人、温州人不但不肯“折”（即“蚀”），还想有赚，便叫“猪利”“猪口赚”和“猪利钱”。南昌人更绝，干脆叫“招财”（四川人也这么叫）。结果，猪舌头、牛舌头都不叫舌头，只有战争中抓过

利的目标并不完全一致。经过几十年发展，国企的福利体系很稳定，给员工营造的是安全感，进入国企意味着此生衣食无忧。而互联网公司的福利更注重个性化，追求的是文化和创新，福利设计更多的是

激发员工的工作效率，为员工营造一个良好的工作氛围。（应采访对象要求，文中部分人物为化名）

（摘自搜狐网

2017年12月23日）

来问情报的俘虏才叫“舌头”。谁要是当了“舌头”，那就没好果子吃了。

各行各业也有忌讳。

店家忌“关门”(破产倒闭)。于是吴语便把晚上关门暂停营业叫作“打烊”。“烊”的意思是熔化。店家白天收的都是碎银子，晚上得把它们熔化了铸成大元宝，当然要“打烊”了，所以“打烊”不仅不是“关张”，简直就是“招财进宝”。即便当真破了产，也不能叫“关门”，得叫“歇业”，意思是先歇会儿，回头再来。

船家忌“翻”，忌“沉”，忌“滞”，忌“住”，忌“搁浅”，因此帆得叫“篷”，“幡布”得叫“抹布”或“云转布”，盛饭得叫“装饭”“添饭”。“箸”因为在不同的方言中与“沉”“滞”“住”音近，就变成了“筷子”，甚至变成了“双桨”(粤东)。此外，吃饭的时候，不能把鱼翻过来，也不能把筷子搁在碗边上，稍有不慎，便犯了忌讳。

戏班则忌“散”，但凡谐音“散”的，都得改别的词，比如雨伞就得叫“雨盖”“雨挡”“雨拦”“雨遮”，还有叫“竖笠”和“聚笠”的。城门失火，殃及池鱼。“散”不能说，不但连带着“伞”成了忌讳，就连“三”也有了麻烦。方言中带“三”字的词似乎都不怎么好，比如“三只手”“三脚猫”。上海话就更是如此。“瘪三”“猪头三”“勿来三”“弹老三”，都不好。其实这是

赶巧了，并没有什么内在联系的。人都是两只手，靠两只手劳动谋生。扒手小偷暗地里藏着一只，专门窃取不义之财，当然是“三只手”。猫是四条腿，四条腿的猫才能抓老鼠。一只猫如果叫唤起来像只猫，老鼠却抓不到一只，当然是“三脚猫”。至于“猪头三”，不过是“猪头三牲”的缩语，意思是牲口、畜生。

忌讳“四”的似乎只有广东人，北方人不怎么忌。北方人送礼，常常是四样，叫“四彩礼”。他们的酒席上，也常常是四凉四热，四大件四冷盘，还要吃“四喜丸子”。“五”和“七”也不忌，但也不特别喜欢。特别喜欢的是“六”“八”“九”。“六”谐音“禄”，“八”谐音“发”，“九”谐音“久”，是南方北方都喜欢的。其中，做官的特别喜欢“六”，经商的特别喜欢“八”，当皇帝的则特别喜欢“九”。当然，也有例外，比如姓王又排行第八的，就最好不要叫他“八爷”。“八婆”也不能叫。在粤语中，“八婆”是指那些爱管闲事又神神叨叨令人讨厌的女人，也叫“八卦婆”，类似北京的“事儿妈”。如果这女人是姑娘家，就叫“八卦妹”或“八妹”。“八婆”或“八妹”是不会让你“发”的，所以广东人也不喜欢。

(摘自《大家文摘报》

2017年12月22日)

超越温饱之后我们如何消费

党国英

中国粮食吃不完、库存爆满，房子卖不动，其他各种耐用消费品也高度普及，这种背景下，有人对农业增长与农村发展趋势提出疑虑。要那么高的农业效率干什么？

男耕女织的曼妙，是想象出来的。在依靠传统农业耕作方法的社会，因资源高度紧张，又没有多少剩余产品可支撑交换体系生成，人们的平等意识是不会有，穷人对富人，特别是对所谓乡绅，普遍处于依附状态，社会的私人领域与公共领域的区别十分模糊，穷人无隐私，也无自由空间。

只有当代物质文明才有可能改变穷人对“乡绅”依附的命运。以专业化和迂回生产为基础的大规模社会分工的出现，是一次对人的重大解放。由这里开始了私权与公权的分离，穷人至多在公共领域服从可能由富人主导下建立的公共规则。如果在公共领域建立竞争性机制，公共规则也就可能避免剥夺性质。少数派的权利牺牲仅仅限于某些公共领域，他们的物质利益需求仍在私权范围，其基本自由不受影响。这样的社会大抵

是和谐的。这便是所有人可以享受的有规则的自由。

中国农民要改变命运，必须抛弃“零增长”理念，支持经济继续快速增长，推动城乡消费继续扩大。辅之以新的消费观念和消费模式，其要点，一是扩大居住消费（不是高价买房）与出行消费，释放居民对保护隐私与增进自由的需求。对独栋房屋的需求、去中心化的居住点选择倾向、对轿车的需求，都是需鼓励的消费意愿。二是放手发育城市型熟人社会，形成攀比型消费模式，否则，经济增长就没有了动力。

欧美国家没有掉进所谓“中等收入陷阱”，一个重要原因是顺应城市化规律，开辟了攀比型消费空间，并有财产权制度给予支撑。美国家庭支出结构中，住房（包括房租或住房维护装修等，不是买房支出）竟占到支出总额的30%以上。

“铁饭碗”被打破的另一面

彭小瑜

在过去的二十来年里,我们的用工和用人制度发生了很大的变化,其核心似乎是打破“铁饭碗”,是一种历史的断裂,是对传统的一种改变。其主观意图是让用人单位和雇佣者有更多的自由聘用和解雇员工。这样的改革路径满足了市场经济的需求,具有特定的合理性,不过也有片面和不稳妥的一面。这种人事改革所存在的风险一直未受到足够的重视,需要我们在推进改革的同时对之展开深入的调查研究。

如果没有财产权保障,没有高品质的居住条件,没有住房的可维护性,很难想象能年复一年地将 30% 的收入花在住房上。中国人购买单元楼房是一次性投资,此后很少发生住房维护支出,最后只能眼睁睁看着这种“社区公共品”垮塌或拆除。

有一种论调近年来甚嚣尘上,说中国农村因城市化变得凋敝了,农村文化衰败了!此论大谬不然。谁都不能为了

在社会上有一种被广泛宣传的观念,即牢固的就业安全会“养懒人”,会降低企业和事业单位的活力。这一简陋和粗鄙的思维背后并没有清楚的逻辑。按照常识,一个没有稳定就业保障的临时务工人员才没有敬业精神和忠诚感,才会削弱企业的竞争力,才会损害其所在单位的服务质量,所以才会有关于“临时工”的一连串调侃和笑话。

譬如最近几十年来,很少有人把保安看作是一个稳定的职业。我们很难在机关企业看到一位保安的面孔随着岁月的推移而成熟衰老,由青年到中年,再到年

自己的乡愁有所寄托,而干预农民的自由选择。农民离开家乡是为了追求更高的生活品质。如果种地不挣钱,农民为什么不能撂荒土地?相反,如果种地能挣钱,能使他们过上体面的生活,年轻人也会去种地。这是我在农村调查的基本结论。

(摘自《经济观察报》

2017 年 12 月 21 日)

老退休。今天还在和小郭聊天,过几天他就辞职回家或者改换职业和单位了;今天还在和小高谈他的学习兴趣,明天就听说他返乡结婚,不再回来上班了。在高校,有些保安找机会读书听课,借助考研获得深造的机会。不过从用人制度的角度,值得探讨的是,将保安、保洁以及其他各种员工固化为临时工或者实际上聘期有限的合同工,对服务质量和社会发展到底是利大于弊,还是弊大于利。

多年来,人事改革总是强调去编制化,希望以临时工、合同工的用人方式取代事业单位传统上的终身雇佣制。对“临时工”这个字眼,大家有心照不宣的共识。而“合同工”这个表述的内涵究竟包括什么?制定人事政策的部门总是说,大量编制外人员的待遇不如编制内人员,为了公平,为了取消这两类人员之间的待遇差别,所以需要废除事业单位的编制,让大家都变成合同工。那么合乎逻辑的疑问就是,为什么不可以把编制外人员的待遇提高到编制内人员的水平?

有很多需要高度敬业精神和稳定就业安全才能做好的行业,譬如出版和新闻机构,譬如文艺表演团体,譬如医疗和教育单位。时至今日,就业安全最有保障的公务员工作仍然受到众多人的青睐。这难道不是值得注意的一个现象吗?

二

我做学生和助教的时候是20世纪80年代,当时最怕的是为老师搬家。我们往往是一群学生,人手众多,但是即便高兴地享用了一顿师母准备的犒劳大餐,腰酸背痛的感觉在之后的几天里还是非常难受。

到20世纪90年代我自己搬家的时候,有了专业的搬家公司。我住在没有电梯的6楼,让我吃惊和难过的,是看到一位来自四川的员工一个人把个头比他还高的大冰箱背了上来。我至今一直在想,这种超乎一般人体力的高强度劳动,搬运工能够干几年?如果这位工人年纪大了,腰背常年劳损,不再能够做重体力的搬运工作,他有什么样的出路和保障?他有足够积蓄养老吗?有良好稳定的医疗保险吗?

大家现在经常和年轻快递员打交道,称他们为“快递哥”。每次我在网上买书或者其他东西,他们送货时总是迈着大步冲上楼来,生怕耽误了时间。夏天天热,他们出了不知多少汗,又被热风吹干了多少次,衣服上有一道道白色的汗渍。冬天他们开着电动三轮车,凌厉的冷风会带走身上不知多少热量。在发达国家,物流一般使用驾驶舱带空调的货车,譬如美国联合包裹公司标志性的深棕色货车。这点

我们在短时期内恐怕不能照搬,毕竟三轮车更加便于进入和穿行狭窄拥堵的小区通道,成本也低得多。不过我们应该可以把电动三轮车设计得更加安全和舒适,譬如能够遮风挡雨。物流公司应该为这些从事超强体力工作的快递员安排淋浴更衣设施,减少他们的工作量,增加他们的休息时间。

快递哥老了之后会继续在岗位上劳动,会成为快递大叔吗? 在一些传统的国企,搬运工和其他重体力劳动者会有营养补贴,有医疗保障,有提前退休的制度。这些优秀的传统和制度,今天的物流公司,尤其是那些规模很大、宣示有社会担当的著名企业,是否应该继承?

三

媒体有时报道打工者在城市的居住条件,其中提到的一种情况总是让我觉得很难理解,即几对结婚的夫妇住在同一所房子里,甚至还会和另外一些单身男性挤在一起,彼此用帘子隔开。在满地都是建筑材料的工地上,为已婚的民工修建一些临时简易的私密空间就有这么难? 老板和工头就不能稍微用点心,有点同情心,来解决这个让人尴尬的问题?

乔治·奥威尔(原名埃里克·阿

瑟·布莱尔,1903—1950年)在20世纪30年代采访过英格兰北部衰败的工业区,并把他的观察和心得写成此书。

他在谈到与工人们的私人交往时写道:当工人拥有稳定工作和体面收入的时候,在他们的家庭里,人们会感受到在别处不易发现的温暖、得体、充满人情味的氛围。工人的收入如果有保障,他的家庭生活会很自然地呈现宁静、洁净和美丽,有一种完满的舒适,尤其是在冬天傍晚,当一家人喝完茶,聚集在起居室炉火边上的时候。此刻,父亲在翻看报纸上的比赛名次,母亲在编织绒线衣,而孩子们嘴里含着几分钱买来的糖果。工人阶级有了体面的生活,在奥威尔看来,是英国文明进步的真正成就,而且也充分证明,他们的情感也一样的敏感精巧,他们和中产阶级一样地渴望生活的讲究和美好。

人的情感和精神世界,并不会由贫富差别衍生出本质的不同。当打工者夫妇和其他人拥挤在公共宿舍的时候,他们的难受和不舒适,与我们所有人都是一样的。他们的情感与所有其他人一样敏感精巧,他们有天然权利获得自己的私密空间。

(摘自《大家文摘报》)

2017年12月25日)

被忽视的“中国家庭债务风险”

降蕴彰

随着中国经济及金融整体去杠杆,长期以来未被高度关注的中国家庭债务问题,逐步浮出水面。其中涉及的核心问题是,中国家庭的债务情况是否存在较多统计遗漏,居民的债务压力是否过大,会否引发更深层的金融风险?

中国家庭债务风险被忽视了

中国社科院国家金融与发展实验室、国家资产负债表研究中心 11 月下旬发布《三季度中国去杠杆进程报告》指出,中国家庭杠杆率从二季度的 47.4% 上升到三季度的 48.6%,合计今年前三个季度上升了 3.8 个百分点。国家金融与发展实验室副主任、国家资产负债表研究中心主任张晓晶就此分析称,近两年中国家庭债务杠杆率的迅速飙升,导致风险加大。

上海财经大学高等研究院院长田国强认为,现在中国政府官员和专家们比较偏重谈企业债务和地方政府债务,中国家庭债务风险问题被忽视了,“其实家庭债务风险可能比企业债和地方债风险还应引起关注”。

中国社科院世经政所研究员张明与田国强持相近看法,他认为,与美国、日

本等国家家庭部门债务杠杆率相比较,中国家庭债务总量数据并不高,但中国家庭杠杆率存在严重的分布失衡。比如,中国家庭杠杆率高的问题主要集中在城市,而且一二线城市家庭的杠杆率要比三四线城市家庭的杠杆率高出许多,城市家庭杠杆率偏高主要体现在中青年家庭。一些中青年在城市买房除了向银行贷款之外,通常还会向父母、亲戚、朋友借钱。现在城市中,尤其一二线城市中被迫以各种形式举债购房的中产阶级青年人,很可能是中国家庭中杠杆率最高的群体,未来这部分人发生家庭债务风险的可能性较大。

从统计数字来看,2016 年实际上是一个转折点:中国当年出现了家庭存款增量逐渐低于家庭贷款增量的现象。2017 年 5 月底,央行公布的境内居民住户存款 62.6 万亿元,贷款为 36.4 万亿元,核算下

来全国居民净存款为 26 万亿元,到 8 月底,全国居民净存款缩减为 24.85 万亿元。几个月时间下降 5% 以上。有专家估计,到 2017 年底,全国居民净存款可能有进一步的下降,虽然总额仍然有望保持在 20 万亿之上,但必须看到家庭贷款不断增长的趋势。

从今年开始,不少省市出台了各类房地产限购限贷政策,基本上遏制了房贷的迅猛增长,但与此同时,有部分非住房贷款“暗度陈仓”流入房地产,成为住房按揭贷款的“新马甲”。

现在披着“新马甲”流入住房贷款市场最明显的是短期消费性贷款,比如车贷、房屋装修贷款、信用卡贷款等。今年前三季度,全国居民短期消费贷款增加了 1.53 万亿元,而 2016 年全年这部分贷款只增加了 8000 亿元。

现在中国超过三分之一的家庭都属于高负债家庭,即债务收入比大于 4,而中国城市家庭的负债比例仍然在不断增加,这意味着,一旦这些家庭的资产负债表恶化,便有可能对银行部门和宏观经济部门产生负面影响。这种负面冲击很可能会扩散到对整个中国经济的影响。

中国家庭债务问题错综复杂

记者从上海财经大学高等研究院获

得的一份家庭债务调研报告显示,截至今年 9 月底,中国家庭杠杆率最低的是山西省,仅有 20%,而最高的福建省,家庭部门杠杆率达到 105%。

宁磊是上海财经大学高等研究院中国家庭债务报告的执笔者。他告诉记者,家庭债务的地区差异性与地区发展并没有必然关系,这就使得中国家庭债务问题更为错综复杂。

宁磊分析说,如果家庭债务的累积程度与地区发展水平高度相关,那么经济发展水平高的地区家庭收入高,房价也高,家庭债务也会偏高一些,此时家庭债务的累积可以被看作是经济发展的副产品,伴随着经济的持续发展、居民收入的增加,这一问题就会自动逐步得到化解。但如果家庭债务的累积出现在经济发展水平不高的地区,则不仅会影响当地居民生活质量,还会拖累宏观经济,而且还可能蕴含系统性风险,进一步增加宏观调控的难度。

“比如由于家庭部门近两年累积了大量的房贷,而房贷的偿付是跟着基准利率走的,因此如果央行跟随美联储的步伐加息,则家庭每月的房贷支出就会大增,这会给家庭资产流动性带来巨大冲击。”宁磊表示,考虑到中国是“人情社会”,居民银行贷款可能只是家庭债务的冰山一角,人们在买房时还会有很多亲戚朋友之