



王建平 章祖达 / 主编

中智人力资源管理咨询有限公司 / 编著
人力资源法务咨询项目管理委员会

人力资源

法务咨询实务指引

企业管理者和人力资源管理者工具书和指导手册

全方位展示劳动法领域最新司法审判观点

直击劳动用工管理痛点

融合深厚的法律基础和清晰的行动指引

将现行法规和企业实践无缝缝合



法律出版社 | LAW PRESS

HR⁺

人力资源

法务咨询实务指引

王建平 章祖达 / 主编

中智人力资源管理咨询有限公司 / 编著
人力资源法务咨询项目管理委员会



法律出版社 | LAW PRESS

图书在版编目(CIP)数据

人力资源法务咨询实务指引 / 王建平, 章祖达主编 ;
中智人力资源管理咨询有限公司, 人力资源法务咨询项目
管理委员会编著. -- 北京 : 法律出版社, 2018
ISBN 978 - 7 - 5197 - 1994 - 4

I. ①人… II. ①王… ②章… ③中… ④人… III.
①人力资源管理—劳动法—基本知识—中国 IV.
①D922.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2018)第 026777 号

人力资源法务咨询实务指引 RENLI ZIYUAN FAWU ZIXUN SHIWU ZHIYIN	王建平 章祖达 主编	策划编辑 何 萍 聂 颖
	中智人力资源管理咨询有限公司	责任编辑 周 洁
	人力资源法务咨询项目管理委员会 编著	装帧设计 汪奇峰

出版 法律出版社	编辑统筹 法律应用·大众读物出版第一分社
总发行 中国法律图书有限公司	开本 787 毫米×1092 毫米 1/16
经销 新华书店	印张 26.5
印刷 固安华明印业有限公司	字数 563 千
责任校对 郭艳萍	版本 2018 年 4 月第 1 版
责任印制 胡晓雅	印次 2018 年 4 月第 1 次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)	
网址/ www. lawpress. com. cn	
投稿邮箱/ info@ lawpress. com. cn	销售热线/ 010 - 63939792/ 9779
举报维权邮箱/ jbwq@ lawpress. com. cn	咨询电话/ 010 - 63939635

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)	
全国各地中法图分、子公司销售电话:	
统一销售客服/ 400 - 660 - 6393	
第一法律书店/ 010 - 63939781/ 9782	西安分公司/ 029 - 85330678 重庆分公司/ 023 - 67453036
上海分公司/ 021 - 62071010/ 1636	深圳分公司/ 0755 - 83072995

书号: ISBN 978 - 7 - 5197 - 1994 - 4 定价: 88.00 元
(如有缺页或倒装, 中国法律图书有限公司负责退换)

《人力资源法务咨询实务指引》

组织委员会

顾问委员会

马建军	王建平	苏文蔚	肖胜方
张照东	林 嘉	周 斌	姜俊禄
姜 颖	常 凯	章祖达	鲁志峰

专家委员会

王 杰	王 勇	向春华	刘继承
江点序	许 勇	杨 静	李华平
李 栋	吴颖萍	余忠明	汪 忠
沈 威	宋 杰	陆 胤	陆敬波
陈玉萍	陈 扬	陈 全	邵蕙菁
金晓莲	周国锡	庞圣祥	赵广英
胡 颖	郭 蕾	唐 毅	黄新发
戴 伟	彭平根		

编辑委员会

主 任:于 雷

委 员:沙乃金 贤笑岩 崔 杰

崔明明 廖明宗

编写指导单位:中华人民共和国人力资源和社会保障部教育培训中心

编写组织单位:中智人力资源管理咨询有限公司人力资源法务咨询项目
管理委员会

前言

近年来,随着我国规范劳动关系的相关法律法规不断健全,劳动者维权意识越来越强,加上用工环境日趋复杂和对相关法律法规及政策适用的偏差,劳动争议案件日趋增多。过去人力资源管理的固化思维模式和单一思维已难以跟上发展形势,必须代之以一种新的劳动关系思维。

为进一步贯彻落实《国家中长期人才发展规划纲要(2010—2020年)》和《高技能人才队伍建设中长期规划(2010—2020年)》的要求,培养法律与人力资源双向复合型人才,人力资源和社会保障部教育培训中心联合中智人力资源管理咨询有限公司(以下简称中智咨询)在全国范围内开展“人力资源法务咨询经理/总监培训项目”,并由中智咨询组织实施。

为高质量推动本项目的实施,2017年中智咨询组织国内高等院校、科研机构和企业界的相关专家制定了《人力资源法务咨询经理/总监培训标准》(以下简称《标准》)。根据《标准》,中智咨询特别聘请参与起草国家劳动保障相关法律法规的专家、国内劳动法领域的顶尖律师、人力资源和社会保障系统的专家、中智集团等机构的人力资源劳动法律专家负责《人力资源法务咨询经理/总监培训教程》(以下简称《教程》)的编写工作。目的是更有效地促进学员系统地掌握所学知识,提高培训的针对性和完整性,同时也作为一本实用的工具书方便工作。

根据《标准》的要求,《教程》突出了“以复合型专业岗位人才培养为导向,以岗位专业技能运用为核心”的指导思想,在结构上,主要针对人力资源管理活动中涉及的劳动关系领域,兼顾法律体系,注重实务。《教程》以典型案例为引导,系统介绍立法、司法要义,从人力资源管理的角度深入分析,“HR+LAW”体现了复合型人才职业培训的特色,不同于现有的实务丛书、案例分析。

劳动关系的处理庞杂且烦琐,要面对简洁却充满歧义的法律法规条文、面对浩瀚的行政规章和林林总总的司法解释。本书没有过多的理论描述,用通俗易懂的语言全方位地展示了劳动法领域最新司法审判观点,直击劳动用工管理中的痛点,冲击着我们对劳动法相关法律法规的固有理解,精炼实用,是一本企业管理者和人力资源管理者工具书和工作指导手册。本书凝结着作者大量的实操经验,覆盖了人力资源法务工作的基本

方面,从用工模式的选择,到入职、离职风险防范,劳动争议处理,企业人力资源管理过程中涉及的主要劳动法律风险,皆以实例为引子,总结出关键点并进行细致解析。海量的案例,典型的案情,精细的相关法律解读,实际终裁决的结果对比,真正地为需要这本书的人提供好的指南。

本书覆盖了人力资源法务工作的基本方面,包括劳动合同的订立、履行与变更、解除与终止,经济补偿金与赔偿金,规章制度,员工的工作时间与休息休假,工资的支付,多元化用工,劳动争议处理,“五险一金”的基本理论、涵盖范围、功能特点、缴纳办理等内容。

本书融合了深厚的法律基础和清晰的行动指引,将现行法规和企业实践无缝结合,把防范劳动用工风险的实务经验传达给人力资源从业者们,使其与人力资源管理的工作所需高度契合。相信一定会给企业劳动用工管理者带来有益的帮助和启发。

第一部分 劳动用工核心实务

第一章 劳动合同订立 / 3

第一节 劳动关系与劳动合同 / 3

一、劳动关系的认定标准 / 3

【案例引导 1-1-1】 闫某与文新昌顺公司劳动争议案 / 3

关键词:劳动关系认定 / 4

二、劳动合同的定义和内容 / 6

【案例引导 1-1-2】 李某诉北京某医院未签订书面劳动合同案 / 6

关键词:劳动合同成立条件 劳动合同必备条款 / 6

三、劳动合同的效力 / 8

【案例引导 1-1-3】 某科技公司诉郭某确认劳动合同无效案 / 8

关键词:劳动合同效力 / 9

第二节 劳动合同订立的基本程序 / 11

一、员工招聘录用 / 11

【案例引导 1-2-1】 王某诉某医院就业歧视赔偿案 / 11

关键词:就业歧视 / 11

二、签订劳动合同 / 16

【案例引导 1-2-2】 马某与某科技公司劳动争议案 / 16

关键词:未签订劳动合同 / 16

三、劳动合同中的其他重要条款 / 21

【案例引导 1-2-3】 某报社与尹某劳动争议案 / 21

关键词:试用期 / 21

四、未签订书面劳动合同的法律风险 / 23

第三节 保密及竞业限制协议 / 25

【案例引导 1-3-1】 郑某诉某装饰公司劳动争议案 / 25

关键词:竞业限制补偿金 / 25

一、保密协议 / 26

二、竞业限制协议 / 26

第四节 服务期协议 / 28

【案例引导 1-4-1】 蔡某诉某电气设备公司劳动争议案 / 28

关键词:劳动者违反服务期协议 支付违约金 / 28

一、服务期的定义和约定条件 / 29

二、签订服务期协议应注意的问题 / 29

第二章 劳动合同履行与变更 / 31

第一节 劳动合同履行与变更的原则 / 31

【案例引导 2-1-1】 李某某诉宁波某设备有限公司劳动争议案 / 31

关键词:全面履行 / 32

一、劳动合同履行的原则 / 32

二、劳动合同变更的原则 / 34

第二节 劳动合同变更的形式 / 35

【案例引导 2-2-1】 李某某诉某集团总公司劳动争议案 / 35

关键词:变更劳动合同 书面形式 / 36

一、书面形式 / 36

二、口头形式 / 37

第三节 劳动合同变更的内容 / 37

【案例引导 2-3-1】 赵某某与深圳市某股份有限公司劳动争议案 / 37

关键词:劳动合同内容变更 经济补偿金 / 38

一、劳动合同变更的内容 / 38

二、劳动合同期限与试用期的变更 / 39

三、工作岗位的变更 / 40

四、工作地点的变更 / 41

五、工作时间的变更 / 42

六、劳动报酬的变更 / 43

七、其他劳动合同内容的变更 / 43

第四节 违法变更劳动合同的法律责任 / 44

【案例引导 2-4-1】 吴某某诉某责任保险公司劳动争议案 / 44

关键词:劳动合同变更无效 补发工资差额 / 44

一、劳动合同变更无效 / 44

二、补发工资差额 / 45

第三章 劳动合同解除、终止 / 46

第一节 劳动合同解除的原因及情形 / 46

【案例引导 3-1-1】 某通讯公司诉王某劳动合同纠纷案 / 46

关键词:不能胜任工作 末位淘汰 / 47

一、劳动合同的解除 / 47

二、用人单位解除劳动合同负有的义务 / 49

第二节 劳动者解除劳动合同 / 50

一、劳动者因个人原因主动解除劳动合同(预告解除) / 50

【案例引导 3-2-1】 旅行社与左某一案 / 50

关键词:劳动者预告解除劳动合同 赔偿损失 / 50

二、劳动者被迫解除劳动合同(即时解除) / 51

【案例引导 3-2-2】 光电公司与张某劳动合同纠纷案 / 51

关键词:劳动者即时解除劳动合同 / 52

第三节 用人单位单方解除劳动合同的情形及要件分析 / 53

一、用人单位可以立即解除劳动合同的情形(过失解除) / 53

【案例引导 3-3-1】 吕某与某煤矿公司劳动争议纠纷案 / 53

关键词:欺诈手段订立劳动合同 / 54

二、用人单位提前通知解除劳动合同(非过失解除) / 55

【案例引导 3-3-2】 某工程公司诉张某劳动合同纠纷案 / 55

关键词:劳动者不胜任工作 解除劳动合同 / 56

三、经济性裁员 / 57

【案例引导 3-3-3】 某电子公司与杨某经济补偿金纠纷案 / 57

关键词:经济性裁员 / 58

四、用人单位单方解除劳动合同的限制情形 / 59

【案例引导 3-3-4】 詹某与纺织公司劳动合同纠纷案 / 59

关键词:限制解除 因工负伤 部分丧失劳动能力 / 60

第四节 协商解除及其操作要点 / 62

【案例引导 3-4-1】 喻某与某公司经济补偿金纠纷案 / 62

关键词:协商解除劳动合同 / 63

第五节 劳动合同终止的情形 / 63

一、劳动关系终止的法定条件 / 63

【案例引导 3-5-1】 潘某诉北京市某煤矿劳动争议案 / 63

关键词:政策性关闭 劳动关系终止 / 64

二、劳动合同到期不得终止的情形 / 66

【案例引导 3-5-2】 方某与某公司劳动合同纠纷案 / 66

关键词:劳动合同期满 医疗期 合同延续 / 67

【案例引导 3-5-3】 延某某、某汽贸发展公司劳动合同纠纷案 / 67

关键词:劳动合同终止 女职工怀孕 / 68

三、劳动合同终止的程序 / 69

【案例引导3-5-4】侯某某与新疆某集团公司劳动争议案 / 69

关键词:劳动合同期满 未续约 劳动关系终止 / 70

第六节 违法解除或终止劳动合同的法律责任分析 / 72

一、用人单位违法解除或终止劳动合同的主要情形与责任分析 / 72

【案例引导3-6-1】杭州某通讯公司诉王某劳动合同纠纷案 / 72

关键词:“末位淘汰” 单方解除劳动合同 违法解除 / 73

【案例引导3-6-2】上海某人力资源有限公司与南京某服饰公司、肖某劳动合同纠纷案 / 74

关键词:解除劳动合同 通知工会 违法解除 / 74

二、劳动者违法解除劳动合同的法律后果 / 77

【案例引导3-6-3】某航空有限责任公司与贺某劳动争议案 / 77

关键词:员工不辞而别 赔偿责任 / 77

【案例引导3-6-4】于某与青岛某汽车服务有限公司劳动合同纠纷案 / 78

关键词:员工违反培训协议提前离职 承担违约金 / 79

第七节 劳动合同解除、终止的其他注意事项 / 79

【案例引导3-7-1】周某与江苏某村镇银行股份有限公司劳动合同纠纷案 / 79

关键词:出具解除或者终止劳动合同的证明 办理档案和社会保险关系转移手续 / 80

【案例引导3-7-2】张某与济南某医疗保健品有限公司等劳动争议案 / 80

关键词:竞业限制约定 违约金 / 81

第四章 经济补偿金与赔偿金 / 82

第一节 经济补偿金及其合法支付三要素 / 82

一、经济补偿金支付的相关依据 / 82

二、经济补偿金合法支付的要素 / 83

【案例引导4-1-1】蒋某诉苏州某制衣有限公司劳动争议案 / 83

关键词:经济补偿金支付年限 / 83

【案例引导4-1-2】韩某与中国核工业某公司劳动争议案 / 84

关键词:经济补偿金支付标准 / 85

【案例引导4-1-3】张某诉海南某水产有限公司劳动争议案 / 86

关键词:经济补偿金支付时间 / 86

第二节 用人单位应当支付经济补偿金的情形 / 87

一、用人单位违法导致劳动者被迫辞职 / 87

【案例引导4-2-1】马某诉深圳市某服饰有限公司劳动合同纠纷案 / 87

关键词:劳动合同单方变更 经济补偿金支付 / 87

【案例引导4-2-2】吴某诉浙江某家纺有限公司劳动合同纠纷案 / 88

关键词:劳动报酬支付合理期限 经济补偿金支付 / 88

【案例引导4-2-3】 张某诉河南某汽车销售服务有限公司劳动争议案 / 89

关键词:未足额缴纳社保 经济补偿金支付 / 89

【案例引导4-2-4】 张某诉珠海某线路板有限公司劳动合同案 / 90

关键词:规章制度合法性 经济补偿金支付 / 91

【案例引导4-2-5】 袁某诉青岛某物业管理有限公司劳动争议案 / 91

关键词:违反法律强制性规定 经济补偿金支付 / 92

【案例引导4-2-6】 银某诉高台某种业有限公司劳动争议案 / 92

关键词:排除法定责任 经济补偿金支付 / 93

【案例引导4-2-7】 李某诉东莞某汽车精密配件有限公司劳动合同案 / 93

关键词:暴力强迫劳动 经济补偿金支付 / 93

【案例引导4-2-8】 曹某诉北京某储运有限公司劳动合同纠纷案 / 94

关键词:强迫加班 经济补偿金的支付 / 95

二、用人单位向劳动者提出协商解除劳动合同 / 95

【案例引导4-2-9】 罗某诉重庆某贸易有限公司劳动合同纠纷案 / 95

关键词:用人单位协商解除劳动合同 经济补偿金支付 / 95

三、用人单位限制性解除劳动合同 / 96

【案例引导4-2-10】 刘某诉湖北某智能装备有限公司劳动争议案 / 96

关键词:医疗期满解雇 经济补偿金支付 / 96

【案例引导4-2-11】 孙某诉山东华食佳食品有限公司劳动争议案 / 97

关键词:不胜任工作调岗解雇 经济补偿金支付 / 97

【案例引导4-2-12】 徐某诉成都某百货商业广场有限公司劳动争议案 / 98

关键词:单方调整工作地点 经济补偿金支付 / 98

四、经济性裁员 / 99

【案例引导4-2-13】 孙某诉某工业电机(深圳)有限公司劳动争议案 / 99

关键词:经济性裁员 经济补偿金支付 / 99

五、固定期限劳动合同期满,劳动者同意续订劳动合同而用人单位不同意续订,用人单位依法终止固定期限劳动合同的 / 100

【案例引导4-2-14】 余某诉海南某药业有限公司、某网络信息技术(上海)有限公司劳动争议案 / 100

关键词:劳动合同期满终止 经济补偿金支付 / 100

六、用人单位主体消失导致劳动合同终止 / 101

【案例引导4-2-15】 祝某诉乐山市某造纸机械有限公司职工债权确认纠纷案 / 101

关键词:公司破产 经济补偿金支付 / 101

【案例引导4-2-16】 刘某诉新泰市某实业公司、新泰市某街道办事处张庄社区居民委员会等劳动争议案 / 102

关键词:企业解散 经济补偿金支付 / 102

第三节 用人单位可以不支付经济补偿金的情形 / 103

一、劳动者因个人原因提出辞职 / 103

【案例引导 4-3-1】 谢某诉淮安某化工有限公司劳动争议案 / 103

关键词:劳动者个人原因辞职 无经济补偿金 / 103

二、劳动者提出协商一致解除劳动合同 / 104

【案例引导 4-3-2】 王某与苏州高新区某轴承制造有限公司经济补偿金纠纷案 / 104

关键词:劳动者协商解除劳动合同 无经济补偿金 / 104

三、因劳动者过失解除劳动合同 / 105

【案例引导 4-3-3】 陈某诉东莞某服装有限公司劳动合同纠纷案 / 105

关键词:不符合录用条件解雇 无经济补偿金 / 105

【案例引导 4-3-4】 刘某诉北京某物业管理服务有限公司劳动争议案 / 106

关键词:严重违纪解雇 无经济补偿金 / 106

【案例引导 4-3-5】 富某诉某电气(上海)有限公司劳动合同纠纷案 / 107

关键词:严重失职造成重大损失解雇 无经济补偿金 / 107

【案例引导 4-3-6】 车某诉贵州某混凝土有限公司劳动争议案 / 108

关键词:兼职解雇 无经济补偿金 / 108

【案例引导 4-3-7】 彭某诉武汉某商业管理有限公司、武汉某商业管理有限公司中央文化旅游区分公司劳动争议案 / 109

关键词:员工提供虚假经历解雇 无经济补偿金 / 109

【案例引导 4-3-8】 孙某诉某轮胎股份有限公司劳动争议案 / 110

关键词:员工被追究刑事责任解雇 无经济补偿金 / 110

四、劳动者主体消失导致劳动合同终止的 / 111

【案例引导 4-3-9】 黄某等人诉成都某面粉有限公司劳动争议案 / 111

关键词:员工死亡导致劳动合同终止 无经济补偿金 / 111

五、用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同,劳动者不同意续订,用人单位终止劳动合同的 / 112

【案例引导 4-3-10】 徐某诉四川某物业管理有限公司劳动争议案 / 112

关键词:劳动合同到期续签 经济补偿金支付 / 112

六、劳动者开始享受基本养老保险待遇的 / 113

【案例引导 4-3-11】 陈某诉南京某马达有限公司追索劳动报酬、经济补偿金纠纷案 / 113

关键词:开始享受基本养老保险待遇 无经济补偿金 / 113

七、非全日制劳动合同的解除或终止 / 114

【案例引导 4-3-12】 赵某诉南京某环保科技有限公司劳动争议案 / 114

关键词:非全日制劳动合同解除 无经济补偿金 / 114

八、自用工之日起一个月内,经用人单位书面通知,劳动者仍不与用人单位订立劳动合同,用人单位依法终止与劳动者的劳动关系的 / 115

【案例引导4-3-13】 青岛保税区某货运有限公司与李某劳动争议案 / 115

关键词:未签劳动合同 解雇 经济补偿金支付 / 115

第四节 经济补偿金的分段计算原则 / 116

【案例引导4-4-1】 付某因与深圳某建设监理公司劳动合同纠纷案 / 116

关键词:劳动合同法 解除或终止 分段计算 经济补偿金 / 116

一、经济补偿金分段计算的法律依据 / 117

二、新旧法律规定的不同 / 117

【案例引导4-4-2】 刘某等6名员工诉深圳某房地产公司终止劳动合同经济补偿金案 / 117

关键词:劳动合同法 劳动合同终止 经济补偿金 / 117

三、经济补偿金分段计算需要注意的几个问题 / 119

【案例引导4-4-3】 吕某与广州某服饰公司劳动争议纠纷案 / 119

关键词:经济补偿金 上年度职工月平均工资 封顶 / 119

四、各地关于经济补偿金分段计算的规定及方法 / 120

第五节 赔偿金的支付情形与计算 / 122

【案例引导4-5-1】 那某某与某中国集团公司劳动合同纠纷案 / 122

关键词:赔偿金 上年度职工月平均工资 / 122

一、经济补偿金及赔偿金的关系 / 123

二、赔偿金的支付情形与计算 / 123

第六节 经济补偿金与赔偿金支付的注意事项 / 123

【案例引导4-6-1】 何某某与深圳某科技公司劳动争议纠纷案 / 123

关键词:经济补偿金 支付 工作交接 / 124

一、劳动者办理工作交接 / 124

二、出具解除或者终止劳动合同的证明、办理档案及社会保险关系转移手续与经济补偿金或赔偿金的关系 / 124

三、缴纳个人所得税 / 124

四、明确经济补偿金或赔偿金性质,避免产生争议 / 125

五、一次性工伤医疗补助金、伤残就业补助金与经济补偿金或赔偿金的关系 / 125

六、商业秘密的保护与经济补偿金或赔偿金的关系 / 125

七、竞业限制补偿与经济补偿金或赔偿金的关系 / 125

【案例引导4-6-2】 刘某因与杭州某贸易公司广州分公司劳动合同纠纷案 / 125

关键词:解除或终止 经济补偿金 竞业限制补偿金 / 126

第五章 规章制度 / 128

第一节 规章制度的重要性 / 128

【案例引导5-1-1】 A百货有限公司深圳新安罗田分店与郑某劳动合同纠纷案 / 128

关键词:规章制度 作用 / 129

- 一、规章制度可以帮助用人单位依法合规管理 / 129
- 二、规章制度可以保证生产和经营安全有效 / 129
- 三、规章制度可以保障劳动者和用人单位的合法权益,促进劳动关系和谐稳定 / 129
- 四、规章制度可预防劳动争议并在劳动争议发生后提供证据支持 / 130
- 五、规章制度是认定劳动关系的重要标准 / 130

第二节 规章制度的结构框架 / 130

- 一、名称 / 131
- 二、制定单位 / 131
- 三、目录 / 131
- 四、适用范围 / 131
- 五、核心内容 / 131
- 六、名词定义 / 132
- 七、生效 / 132

第三节 规章制度效力要素 / 132

- 一、规章制度应合法 / 132

【案例引导 5-3-1】 深圳 A 照明科技有限公司、深圳 B 照明工程有限公司与刘某职务发明创造发明人、设计人奖励、报酬纠纷案 / 132

关键词:规章制度 合法性 / 133

- 二、规章制度应合理 / 134

【案例引导 5-3-2】 张某诉 A 科技(苏州)有限公司劳动合同纠纷案 / 134

关键词:规章制度 合理性 / 135

- 三、规章制度应具体可操作 / 137

【案例引导 5-3-3】 吴某与某快递(中国)有限公司中山分公司劳动合同纠纷案 / 137

关键词:规章制度 内容不明确 / 137

- 四、规章制度的制定程序 / 138

【案例引导 5-3-4】 李某诉沈阳某纺织有限公司劳动争议案 / 138

关键词:规章制度 民主程序 / 139

- 五、规章制度应告知劳动者 / 140

【案例引导 5-3-5】 刘某与某银行北京分行劳动争议案 / 140

关键词:公示 内网浏览 / 141

【案例引导 5-3-6】 韩某与某空调制冷(苏州)有限公司劳动合同纠纷案 / 141

关键词:公示 电子邮件 / 142

【案例引导 5-3-7】 惠州市某科技有限公司与沈某劳动争议纠纷案 / 142

关键词:公示 公告栏 / 143

【案例引导 5-3-8】 冯某与四川某汽车有限公司劳动争议案 / 143

关键词:员工守则 劳动合同附件 / 144

【案例引导5-3-9】 谢某与南京某人力资源服务有限公司劳动争议案 / 144

关键词:公示 印发签收 / 145

【案例引导5-3-10】 某公司与陈某劳动争议案 / 145

关键词:公示 培训 / 145

【案例引导5-3-11】 王某与中国某航空股份有限公司劳动争议案 / 146

关键词:公示 考试 / 146

第六章 工作时间与休息休假 / 148

第一节 工作时间 / 148

第二节 考勤记录的重要性 / 150

一、考勤的定义 / 150

【案例引导6-2-1】 邱某诉上海某工贸有限公司支付加班工资案 / 150

关键词:考勤记录 工资差额 / 150

二、考勤的作用 / 150

第三节 考勤方式选择与比较 / 152

一、纸质考勤 / 152

【案例引导6-3-1】 何某诉上海某实业公司支付工资案 / 152

关键词:考勤 真实性确认 / 152

二、固定设备电子考勤 / 154

【案例引导6-3-2】 刘某诉某餐饮服务(北京)有限公司继续履行劳动合同案 / 154

关键词:电子考勤 真实性确认 / 154

三、移动设备电子考勤 / 156

【案例引导6-3-3】 朱某诉北京某软件股份有限公司支付劳动报酬案 / 156

关键词:手机定位考勤 真实性确认 / 156

第四节 考勤管理应注意的事项 / 157

一、考勤记录保留的时间 / 157

【案例引导6-4-1】 刘某诉珠海某有限公司支付加班工资案 / 157

关键词:考勤记录 保留时间 / 158

二、考勤记录应以书面形式确认 / 159

三、考勤记录应当完整 / 159

【案例引导6-4-2】 田某诉某数字传媒有限公司支付工资及违法解除劳动关系案 / 159

关键词:考勤记录 不完整 工资差额 / 160

四、需要有生效的考勤制度作为依据 / 160

【案例引导6-4-3】 薛某诉上海某证券营业部违法解除劳动合同案 / 160

关键词:考勤制度 生效 / 161

五、综合计算工时工作制及不定时工作制的考勤管理 / 161

【案例引导6-4-4】 雷某诉重庆某餐饮管理有限公司案 / 161

关键词:不定时工作制 考勤 / 162

第五节 加班管理 / 163

一、加班分类 / 163

【案例引导 6-5-1】 蒋某诉广州市某商贸广场有限公司支付加班工资案 / 163

关键词:休息日加班 法定节假日加班 / 163

二、加班的程序 / 164

【案例引导 6-5-2】 陆某诉某科技(广州)有限公司违法解除劳动合同案 / 164

关键词:强迫加班 解除劳动合同 / 165

三、加班的限制 / 166

第六节 带薪年假 / 167

一、带薪年假的适用主体范围 / 167

【案例引导 6-6-1】 唐某与珠海市香洲某家私厂劳动合同纠纷案 / 167

关键词:退休员工 带薪年假 / 167

二、带薪年假的条件 / 168

【案例引导 6-6-2】 张某与重庆某酒店管理有限公司劳动争议案 / 168

关键词:带薪年假 / 169

三、带薪年假的假期 / 169

四、带薪年假的工资 / 170

【案例引导 6-6-3】 珠海某国际义齿研发制造有限公司与周某劳动争议案 / 170

关键词:年休假工资 / 171

五、年假管理及法律风险防范 / 173

【案例引导 6-6-4】 罗某与某制造(珠海)有限公司追索劳动报酬纠纷案 / 173

关键词:带薪年假管理 / 173

第七节 病假管理 / 175

一、病假与医疗期期限 / 175

【案例引导 6-7-1】 关某与北京市某出租汽车有限公司劳动争议案 / 175

关键词:病假 医疗期 / 176

二、医疗期的待遇 / 178

【案例引导 6-7-2】 吴某与上海某滤品有限公司劳动合同纠纷案 / 178

关键词:病假工资 / 178

三、病假及医疗期的特殊保护 / 179

【案例引导 6-7-3】 北京某有限公司与张某劳动争议案 / 179

关键词:医疗期 劳动合同的解除 / 180

四、医疗终结或医疗期满后劳动关系的处理 / 180

五、病假的管理 / 181

【案例引导 6-7-4】 毛某与上海某大酒店有限公司劳动合同纠纷案 / 181

关键词:病假管理制度 / 182