

中国

领导科学评论

刘 峰 主编 胡月星 刘志伟 副主编

第一辑

China
Leadership Science
Review

国家行政学院出版社

中国

领导科学评论

刘 峰 主编 胡月星 刘志伟 副主编

第一辑



China
Leadership Science
Review

国家行政学院出版社

图书在版编目(CIP)数据

中国领导科学评论/刘峰主编. —北京:国家行政学院出版社, 2014. 3
ISBN 978-7-5150-1090-8

I. ①中… II. ①刘… III. ①领导学-中国-文集 IV. ①C933-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 060355 号

书 名	中国领导科学评论
著 者	刘 峰
责任编辑	沈桂晴
出版发行	国家行政学院出版社 (北京市海淀区长春桥路 6 号 100089) (010)68920640 68929037 http://cbs.nsa.gov.cn
经 销	新华书店
印 刷	北京京华虎彩印刷有限公司
版 次	2014 年 3 月北京第 1 版
印 次	2014 年 3 月北京第 1 次印刷
开 本	787 毫米×1092 毫米 16 开
印 张	11
字 数	170 千字
书 号	ISBN 978-7-5150-1090-8
定 价	35.00 元

本书如有印装质量问题,可随时调换。联系电话:(010)68929022

《中国领导科学评论》编委会

主 编 刘 峰

副主编 胡月星 刘志伟

编 委 (按姓氏笔画排序)

朱立言	刘 峰	刘兰芬	刘炳香	刘志伟
刘树信	孙晓莉	李成言	李春林	李锡炎
李 拓	吴 江	张国玉	张世和	邱需恩
胡冶岩	胡月星	奚洁人	路 杰	雷 强

国家行政学院中国领导科学研究中心 主办

编者寄语

今年领导科学在中国有两件大事发生：一是经国务院学位办批准，领导科学专业作为二级学科首次有了正式的学科地位，国家行政学院从2013年开始招收领导科学专业的博士生和硕士生，并有五位教授成为全国首批领导科学专业的博士生导师；二是国家行政学院中国领导科学研究中心与新加坡公共服务学院和英国阿什里奇商学院于10月16日在国家行政学院联合举办首届“领导力国际论坛”，来自中国、新加坡、英国和美国等国家和地区的领导力、领导科学研究专家 and 实际工作者共一百余人参加。与会国内外专家、学者就中国领导力建设实践及其国际影响、领导力发展前沿问题和中国领导力发展大趋势进行了探讨，提出许多具有启发意义的观点。

随着中国综合国力的增强，中国在国际舞台上的影响力逐渐凸显出来，“中国的领导力与领导科学”在世界范围内引起广泛关注，越来越多的研究者对改革开放三十五年来中国取得巨大成就的“密钥”怀有强烈的兴趣。

中国领导科学的研究和中国领导力建设的实践既要坚持中国道路、中国风格、中国气派，形成中国特色，又要开放，广泛吸纳国际优秀成果。我认为有以下几点需要重点把握。

一是坚定中国领导科学研究和领导力实践的中国特色道路。坚持西方领导科学理论的引介与中国传统文化、传统资政经验，与中国革命、建设和改革实践的结合、融合和发展，开创具有中国特色、适合中国领导活动实际的领导科学理论和领导力建设模式。

二是坚持领导观与领导力研究相结合。西方领导科学重视领导力的研究是很有道理的。在中国情境下，领导科学的研究一定要注重领导观的研究，这是中国领导科学的内核和基石。

三是坚持领导者与领导力研究相结合。领导科学研究要以“人”为本，领导力的本质在培养人、提升人。因此，中国领导科学研究既要研究领导力又要关注领导者，特别是青年干部的成才特点和成长规律，干部培养选拔问题是中国领导科学研究的重点内容。

四是坚持定量研究方法和定性研究方法相结合。过去，中国领导科学的研究因为多数成果限于对领导活动、领导经验的总结和概括，在很大程度上很难称得上是一门科学，所以一定要在科学化、定量研究方面多下功夫，同时，也不能一味地走定量研究的路子。这就要求中国领导科学研究要把定量研究和定性研究结合起来。

五是坚持领导科学研究与领导力训练相结合。西方领导科学研究不仅强调理论分析，更注重实践应用，使领导理论可操作化，指导领导活动的实践，并通过领导活动的实践验证领导理论。中国领导科学研究同样重视领导力的培训，但存在重讲授轻训练的现象。这方面的发展要稳中求进，改革培训模式，创新训练方法，充分发挥国家行政学院等国家级干部院校的主阵地作用。

国家行政学院中国领导科学研究中心主任 刘峰

2014年3月

目 录

栏目一 中国领导科学研究

适应时代要求，全面提升公务员队伍领导力	杨春光 3
中国领导力的四大趋势	刘 峰 8
繁荣发展领导科学应建立“学术统一战线”	聂世军 14
网络时代领导行为创造劳动新价值	刘明辉 23
领导科学中国化路径	
——基于领导实践的考虑	马 义 32
中国领导学研究的方法论探讨	
——基于个人生活史的视角	张素玲 38
网络领导：共同实现中国梦	雷 强 46
中国共产党的领导智慧	李树林 马一凡 55
从“领导力”到“领导场”：领导研究与实践的范式转变 ...	张鼎昆 63
变革时代中国领导风格的深刻转变	刘志伟 76
网络领导力提升浅析	王景玉 81

栏目二 国际视野

Leadership and Relationship: China and the West	Philip Mix 91
Leadership in Service Transformation	Keith Tan 99

Leadership Studies in America: Transitions and	
Transformations	Victor N. Shaw 106
Intercultural Communication Competence for Leaders with a	
Global Vision	Lixian Jin 118
基于领导者品质的中西方比较研究	徐 中 135

栏目三 中国领导科学培训研究

基于胜任力的领导干部培训教育新思考	胡月星 145
九个维度	
——增强干部培训实效性的教员角度	陶建平 155



栏目一



中国领导科学研究



适应时代要求，全面提升公务员队伍领导力

杨春光

提升领导力，无论是对于公共部门还是私营部门，都十分重要。它的重要性是由我们面临的时代背景决定的。今天面临的时代背景，至少有三大特点：一是当今民众的民主意识明显增强；二是当今社会的信息化程度明显提高；三是当今管理服务对象对公平正义的要求程度明显提高。因此，我认为，这应该是今天我们在这里探讨领导力问题的意义之所在。

❖ 一、领导力建设的意义

在讨论“领导力”之前，有必要对“领导”这个概念简单地说一说我们的基本认识。什么是“领导”呢？对于这个问题，领导、专家、学者会有不同的理解。根据多年来在领导岗位的感受和体会，我认为，“领导”应该是：在一个组织中，比其他任何人都能更清晰地看到这个组织发展的终极目标，并且以自己独特的人格魅力，团结带领大家实现这个目标的人。“领导力”这一概念，内涵丰富，包括决策力、感召力、组织力、执行力、学习力等，涉及领导行为、管理服务对象的支持配合等诸多方面。“领导力”，如果简要地理解，顾名思义，就是领导的力量。这种力量与牛顿先生所说的作用力、反作用力很相似，不仅客观存在，而且有一定的规律可以遵循；这种力量是领导应该具备的，是可以检测、衡量的；这种力量有基本的要求，如基本的领导素质和相应的管理制度等；这种力量的获得，需要领导过程中的人、财、物等有关要素共同发挥作用，其中起决定

作用的是领导的决策力和感染力。

❖ 二、领导力建设的做法

中国对包括领导力在内的干部队伍建设历来高度重视。中国共产党的创始人、中华人民共和国开国领袖毛泽东同志曾在党内明确指出：“政治路线确定之后，干部就是决定的因素”。在历年的党中央工作报告和政府工作报告中，对干部队伍建设都会作出明确部署和要求。

在我国，公务员是治国理政的主体，是推动经济社会发展的重要力量。我国公务员管理，致力于建设一支高素质的公务员队伍，以此来提升公务员队伍的领导力。我们主要采取了以下做法。一是注重思想政治建设。由中国的历史和现实所决定，我国实行中国共产党领导下的多党合作制，我国的公务员不实行政务官、事务官分设，因此，我国公务员必须坚持马克思理论和共产党的理想信念，必须坚持全心全意为人民服务的宗旨，必须有良好的职业道德和职业操守，必须有强烈的奉献精神。二是注重对公务员的规范管理。《中华人民共和国公务员法》（以下简称《公务员法》）和配套的有关规定，对公务员的准入、考核、任职、定级、表彰、培训、监督等进行了具体规范，包括公务员公开考录和领导干部公开选拔、竞争上岗。从中央纪委给我们的反馈和社会反映来看，现在公务员考录上虽然还存在着一些需要改进的问题，但总体来说，确实保证了公平公正，杜绝了暗箱操作等许多问题。三是注重领导能力建设的长远规划。我国每隔十年出台一个干部人事制度改革规划纲要，对领导干部的能力建设作出规划部署。四是注重发挥领导班子的集体作用，强调各级领导干部要坚持民主集中制，保证科学决策。民主集中制是载入党章和宪法的，是我们党和国家的根本组织制度和领导制度，是具有中国特色又行之有效的、实践证明必须长期坚持的制度。我们的老一辈革命家都强调民主集中制，特别是邓小平同志对民主集中制有专门的论述，总结了我们党在成长壮大过程中民主集中制所起到的突出作用。所以，我们讲中国特色，民主集中制就是最大的中国特色。五是注重培训与实践锻炼。我国把培训作为能力提升的主要途径，在公务员队伍中广泛开展初任培训、任职培训、专项业

务培训和提升能力的全员培训，对领导干部进行多岗位锻炼。

这里，需要特别指出的是，“地球是圆的”，世界在了解中国，中国也在了解世界。我国公务员制度建立以来，公务员作为治国理政的高素质的主体骨干队伍，是中国“国家队”的精英，责任大，担子重。最近社会上都在流传“公务员的薪酬、待遇已经很高了”。其实不是这样，我们基层公务员的薪酬仍是较低的，付出是很大的。我也希望大使、参赞和有关的学者朋友们到我们的基层去看一看，实地感受一下，对中国的公务员有一个客观、公正的认识。

❖ 三、领导力建设的几点感受

中国共产党正在开展以反对“形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风”（称“四风”）为主要内容的群众路线教育实践活动，其目的就在于提高中国各级领导干部的领导能力，提高政府的公信力，进一步赢得人民群众的拥护和支持。这是打基础、立长远的工程，可从三个方面去理解。一是为提高党的执政能力打下坚实的基础，更好地体现“来自人民、服务人民、执政为民”。二是为更好地连接世界打下坚实的基础，要更有效、更科学地走向世界。习近平同志在纪念中国共产党成立 92 周年前夕的讲话中指出，在当今世界深刻复杂变化、中国同世界的联系和互动空前紧密的情况下，我们更要密切关注国际形势发展变化，把握世界大势，统筹好国内国际两个大局，在时代前进潮流中把握主动、赢得发展。三是为实现伟大复兴中国梦打下坚实的基础。这是一代代中国人的期盼和梦想。由于地球是圆的，中国的发展与世界的依存度日益紧密。中国永远与世界的进步潮流走在一起。

从这个意义上讲，新形势下的领导力，有几个关键环节，必须高度重视。

（1）必须博学博大。这体现在认知高远，胸怀宽阔，既吃透世情，又吃透国情；既吃透上情，又紧密联系所分管的当地实际；既善于团结和自己意见一致的人，又善于团结和自己意见相左的人，一道合作共事，共谋合作，和谐发展，才能形成好的团队。要善于从多方面看问题，防止僵

化，防止孤立，防止形而上学。对于一名合格的领导者来说，对事物的认知能力至关重要，善于团结协作的素质也非常重要。中国古代诗人苏轼一首名诗“横看成岭侧成峰，远近高低各不同。不识庐山真面目，只缘身在此山中”和一句古老的俗语“一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮”，都可以很好地说明这些道理。否则，将会如同“盲人骑瞎马，夜半临深池”，更难成为长久的“英雄”。

(2) 必须勇于担当，责任到位。2013年中央政治局常委会工作要点中也明确提出了“讲实话、干实事，敢作为、敢担当，言必信、行必果”的18字作风要求。习近平同志在全国组织工作会议讲话中提到了对好干部的五条要求，尤其强调了敢于担当、责任到位的问题。这是对全党提高领导力的要求，也是广大公职人员的履职之要。忠于职守、敢于担当，就必须认真解决一些人思想上和行动上不愿“勇于负责、勇于担当、勇于进取”，满足于一般化的工作要求，敷衍塞责，“当一天和尚撞一天钟”“出工不出力”，关键时刻“挑不起担，打不起砣，撑不起架”等问题。所以，在这方面，中国共产党特别注意弘扬像焦裕禄、孔繁森、谷文昌、杨善洲这样的优秀领导者的模范事迹，也包括铁人王进喜那样的勇于担当、勇于承担责任，为国家排忧解难的优秀楷模。王铁人当年的“宁可少活三十年，拼命也要拿下大油田”的豪迈气魄，永远激荡在中国共产党人的心窝。

(3) 必须勤政务实，服务人民。盛唐时期，唐太宗就提出了“以农为本”。中国古代盛世时期的君主都强调人民的重要性，何况我们共产党人？我们讲：勤政是基础，为民是目的，服务要真正到位。中国和世界一样，高速发展过程中也伴随着一些腐败和不廉洁的问题，最主要的原因在于脱离群众，滋生腐败。对此我们很痛心。最近网上流传着一名乡镇党委书记吃着喝着还在骂老百姓的视频，这样的腐败分子我们党和政府是坚决下决心要革除的。但是也要看到，新时期，我们党内的主流和骨干中，确实有一批扎根基层、勤政为民、呕心沥血的好典型。

结合我曾经长期在中国西部两个省区工作15年多的经历，作为中国共产党的一名党员领导干部，我坚决按照党和政府的要求做事，特别推崇

领导者要“政治坚定、业务精良、纪律严明、团结向上”，倡导领导者要具备“五有一树立”的作风，即有胸怀、有眼光、有作为、有约束、有情义、树立形象。号召下属要“跟得上、拿得下”，用心想事、用心干事，激情干事、激情创业，全力落实，谁是英雄谁是好汉干起来看。激励大家奋发有为、勇往直前，无愧于党和人民，都收到了一定的效果。总之，勤政务实、服务人民，中国共产党和政府上上下下正在努力去做。

（杨春光 中国国家公务员局副局长）

中国领导力的四大趋势

刘 峰

改革开放和科学发展需要领导力，国家治理和社会治理需要领导力。领导力是领导者对追随者施加、又为追随者主动接受的方向明确的积极互动的影响力和凝聚力，它的内在构成应包括决策力和影响力两大要素。用公式表示，即领导力=决策力（领）×影响力（导）。如果从外部特点来看，领导力也包括两大部分，一是与职位相关的硬权力，二是与影响力相关的软权力。用公式表示，即领导力=硬权力+软权力。传统的领导力重在硬权力，21世纪中国的领导力重在软权力，重在影响力。本文重点论述21世纪中国领导力发展的四大趋势。

❖ 一、领导力的平民化大趋势

习近平同志在谈到“中国梦”的时候，强调要坚持走中国道路，要坚持弘扬中国精神，要坚持凝聚中国力量。“中国梦”就是领导的愿景，中国道路就是领导的方向和保障，中国力量就是领导力的激发和凝聚（任弼时同志在中共七大预备会上讲话时指出，毛泽东善于“搞力量”，这个力量就是领导的力量）。习近平这里讲的凝聚中国的力量也是指领导的力量，既包涵动力又包括合力。领导力是有层次的，既有高层治国理政的治理能力，又有公共部门和组织团队乃至个人的领导力。中国共产党90多年成功的历史告诉我们一个实实在在的道理，人民群众是历史的创造者，是社会主义革命和建设的主体，也是今日改革的主体。中国的领导力从来都是从群众中来的。“小河有水大河满”，换言之，有了个人的领导力才可能有

组织的领导力，才可能有国家的领导力。

领导力重在凝聚力，领导力重在影响力。把分散在群众中的智力和领导力集中起来才有共产党的领导力，才有国家的意志力和领导力。领导力不仅要从群众中来，还要到群众中去。从群众那里吸取智慧和力量，领导力来自人民，又作用于人民。“来”主要是形成凝聚力，“去”主要是发挥影响力。

《中国共产党章程》开宗明义地指出，“党在自己的工作中实现群众路线，一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去，把党的正确主张变成群众的自觉行动”。在这里，“两个一切”是正确的领导观和群众观，“一来一去”是基本的领导方法和工作方法，“一个变成”是高超的领导艺术，是领导活动的根本目的。

领导者从群众中“来”，主要指能力、业绩要出来，要超群出众，要出类拔萃；要扩大与下属间的能力距，能力距用 S_1 表示；领导者还要回到群众中“去”，要谦虚谨慎，要学会谦恭，要缩小心理距，心理距用 S_2 表示，那么，领导力 $F=S_1/S_2$ 。这里 S_1 是“来”， S_2 是“去”，领导力的奥妙就在于“来”“去”自如。 S_1 不是越大越好，太大了就回不去了，所以“来”要防止命令主义； S_1 不是越小越好，太小了就出不来，所以“去”要防止“尾巴主义”。

当前中国领导力建设的基础在于建设个人的领导力。只有把基层的领导力提升了，中国力量才能够更好地凝聚起来。如果个人没有领导力，假定个人的领导力都是零，那么，一千个零一万个零凝聚起来最后还是一个零。

今日的领导力并不神秘，它存在于每一个组织、每一个团队之中。“旧时王谢堂前燕，飞入寻常百姓家”，今天的领导力与平民的生活相关，与绿色的生态相关，与普通的事件相关，与日常的行为相关。这就是中国领导力平民化大趋势的本意所在。

❖ 二、领导力的简约化大趋势

领导力有两大要素，一是“领”，领方向，领队伍；二是“导”，引导