

民國文獻類編續編

政治卷

86

民國時期文獻保護中心  
中國社會科學院近代史研究所  
編

國民文獻類編續編

國家圖書館出版社

民國文獻類編續編

政治卷  
86



民國時期文獻保護中心  
中國社會科學院近代史研究所  
編

國家圖書館出版社

# 第八六冊目錄

建議事項審查意見表 當政軍人事管理人員第二訓練班編 當政軍人事管理人員

第二訓練班 民國間出版 ..... 一  
一

銓叙須知 銓叙部秘書處編 銓叙部秘書處，民國間出版 ..... 一  
一

考試 中華年鑒社編 中華年鑒社，一九四八年出版 ..... 七  
九

國民政府十七年五月份任免文武職官一覽表 一九二八年出版 ..... 一一五

國民政府十七年六月份任免文武職官一覽表 一九二八年出版 ..... 一四一

國民政府十七年七月份任免文武職官一覽表 一九二八年出版 ..... 一七三

國民政府十七年八月份任免文武職官一覽表 一九二八年出版 ..... 一九九

國民政府十七年九月份任免文武職官一覽表 一九二八年出版 ..... 二三三

中央公務員懲戒委員會職員錄 中央公務員懲戒委員會編 中央公務員懲戒委員會，

一九三五年出版 ..... 二五一  
一

內政部職員錄 內政部總務司編 內政部總務司，一九四〇年出版 ..... 二七一

全國內政會議章則輯覽

國民政府內政部編

國民政府內政部，一九二八年出版

三一七

黨政軍人事管理人員第二訓練班印

建議事項審查意見表



# 人事行政訓練班學員工作報告建議事項審查

## 意見表（考選部份）

(考選部份)

項目建議事項審查意見備註

一、高普考普通行考試類別之中，依事實上之需要，酌予分組，早經實行。如二十人政事務人員類，宜分九年首屆普通考試初試經濟行政類，分列合作土地及事務管理組，俱人事組及組。同年第十二次高等考試初試，更分兩組，建設人員類，列有農政及合作兩組，建設人員任用以樹立人事制度一節，現行以自由分選其所習之專科，分別應試，皆具明證。依電力電訊兩組，至舉行，舉辦考試，各機關主管人員，亦得

人事管理條例第四條第七款，關於本機關需用人員，依舉行考試之辦法舉行，已列為人事項

學理之探討與實際之經驗，自應同時並重，本院以往舉行之考試，不論其分三試或二試，其在第三試或第二試之口試時，率皆分列項目，就其經驗，加以考証，即筆試之各科試題，其內容固無一項，重推論與記憶，但亦須注意實際問題，與考規程第七條定有明文類，一按可知。再就考試種別言之，任命人員考試中，高司法官試，任司法官試，初再試舉行，初試之筆試面試，悉如前述辦理，再試則分筆試面試及學習成績審查三種。再試之筆試科目，既以擇判為主，而學習成績之審查，亦與筆試面試分數，平均計算，不分軒輊。抗戰以後，初再試之推行，尤為普遍，初試科目，雖已併各試為筆試，但試題內容，之應注意實際問題，大綱，規定其訓練課程，既多各行政部門之實際狀況，有時

考試類別之中，依事實上之需要，酌予分組，早經實行。如二十九年首都普通考試初試經濟行政類，分列合作十地及事務管理三組。三十一年第一次高等考試初試，更分兩組：行政人員類，列有糧政、建設人員一類；已有各分科之駢列。又以方今教授之異制，任用之殊科，復寓分組之意。如電機工程科，得依電力電訊兩組，分別應試，皆其明證。至舉行考試分發，主辦人令公佈施行，並明令公布施行，亦得依此辦理。

## 試 考

四、一、試密連，並與普政權，試密連。

三、提高高普考人員錄取水準，修辦分發及任用規章，俾納考政於正規。

普及試政，統一試權，並與教育有密切連繫三端。本院遵奉  
父遺教，中央法令，兢兢業業，固敢或懈。關於試政之普及，任  
命人員考試，規模粗具，尙待推廣。專門職業或技術人員考試，  
現已公布，實施辦法，亦正規劃進行，律師考試之檢定，早已  
開辦，公職候選人考試，除縣參議員及鄉鎮民代表候選人考試經  
已辦理外，省參議員候選人考試，鄉蠶長副選人考試，保甲長  
候選人考試，亦均在安撫籌措中。關於試權之統一，一面依照治權  
獨立行使之規定，迭次呈請國民政府通令各該一律恪遵考試法  
規，依法聲請舉行考試，其有未經呈准，擅自舉辦者，依法質訟  
糾正，一面擬在國家財力許可下，分期在各省區設置考選  
分機關，俾便就近督導，測驗正軌。關於與教育之密切連繫，現  
正着手辦理者，計有三項。其一為造就特種人材所設立之學校，

試，如電務技術員考試，如機務佐線務佐考試，更定有實習科目，而予以考試。至公職候選人及專門職業或技術人員考試之檢覈，大都偏重服務經驗，故凡行考試制度之精神，未嘗偏重書本之學理，於此可以概見地。建設人員類各分科之考試，筆考及精神測驗，與否，可否，再加研究，以期技術之益臻圓融。將來亦擬與各有關場廠，切實協商，密切連繫，以利推行。

考試成績，以平均滿六十分為及格，考試法施行細則十六條，已有明文規定，事實上亦間行之。但亦未嘗出，試委員長以外，抗戰以還酌改分數，事實上亦間行之。但亦未嘗出，試委員長以外，抗戰以還，各級學校及學生，實力較前極低，實為教育基於後，今且進一本院又頒行規範，提高甄拔之標準，窮本溯源，另詳

## 者 度

五、加強考試機關之機關，任用機關之人，可針對各類之標準，而爲與數量之關係，併可針對各類之標準，而爲與數量之關係。

其學生畢業，應由本院主持其考試，及格後，即予分發任用，以資連貫。其二為檢核大學校學生畢業成績，以釐定其任用資格，此項辦法，經已呈奉中央核准，遇飭施行。其三為主專特科之學制，與關係各方之培養協育經籌，如復早見施行，其辦法自更密切矣。

考試與任用之加強連繫，本院早經規劃進行。自三十一年起，中央推行計劃政治，籌選行政計劃，即根據戰時三年計劃，擬訂考選委員會戰時三年建設計劃大綱，三十一年行政計劃所擬舉行之考試類別，及其需要之數量，率由各任用機關事先開送，施行以後，間有以戰事關係，原列考試類別，須臨時略加增減者，亦隨時察酌事實，予以變更。惟年來各任用機關，業務激增，原有人員，既已不敷任用，而舉行考試，其及格人員，又與規定員額相差甚遠，如三十一年高普考試司法行政部咨報錄取名額，司法官員類五百名，法醫師檢驗員兩類各一百名，行政計劃中，均予照列，而第一次高普考試結果，司法官員錄取僅十二名，法醫師二名，檢驗員無人及格，故司法行政部現又商准教育部在各大學及獨立學院法律系，添設司法組，考選委員會亦正與教育部司法兩部，規劃此項人員之訓練與考試，考試機關與任用機關之加強連繫，約如上述。

六、考選應力求普遍，與適合實際需要，最好調查各機關需才數量，以爲考試取才之準。

七、請於各省區設考試分機關，以爲省方人才之考選與補充。

分區設置考選分級區，中央人事行政會議，早有提案。三十一年曾根據上項提案，並依事實上之需要，與地理上之便利，擬先劃定甘陝豫爲一區，閩浙贛爲一區，湘粵桂爲一區，滇黔爲一區，每區各設考選委員會辦事處，但以限於國家之財力，上項計劃，未見施行。三十二年度考選行政計劃，正在編訂，擬仍重申前議，逐步推進，以底於成。

人事行政訓練班學員工作報告建議事項審查

## 意見表（金錢部份）

# 者 理 管 事 人 及 機

十二、省以下各機關人員之任免，不分性別在人事管理條例中已有規定

十三、精定黨政軍綜合的官制

黨工人員既非官吏而軍興政又文武分途釐定  
綜合官制恐不可能

**十五、**辦理人事人員一律由中央加委對上，  
主管人事機關負責受本機關長官監督。

專管處候保中已有明白規定

十六、統一人事行政須充實下層人事的構場  
設並健全下層人事幹部組織人事網  
十七、建議教育部令所屬立大學編設丁政系

八事行文之二

制度之用

查原建議所謂比照工商人事管理方法實行保

事理如財務保管與銀錢出納可用保證其他人員則更無必要

**政之訓練**其未受訓練者應以受訓人員代替之

卷之三

三、立法方面遇有審定新設機關或修訂原部份須根據人事單位通知辦理

現在行政院方面關於各機關組織法之審查多

員額應依照中央人事機關之意見核定  
三三、各機關行政計劃關於人員數額方面以

在人事管理條例中已有規定

長官相當範圍以內，仍尊重其所在機關主管

實行聘任制，用資格應聘制，增加隨時退休條例，須有底。

公選制退休法道由院呈核中

**五、各級機關宜仿照銀行之稽核室辦法設  
以溝通內外調劑人才**

查各機關人員之工作考勤為人事機構職掌之一

依據人事管理人員裝的系統與績效評量結果，事宜以量數理各種分類出較好之

人事管理系列公佈施丁後  
新行政機關的部

二六、加強人事管理人員縱的系統與橫的聯繫

人事管理條例公布施行後新的升級及機制

# 人事行政人員訓練班學員工作報告建議事項 審查意見表（鑑核部份）

項目 建議事項 審查意見 見備考

一、公務員之任用與鑑核應首重能力不宜只看資格因鑑核合格者能力未必強而能力強者鑑核未必合格故鑑核資格似應立從寬而執行實戰

二、修正公務員任用法應降低其資格高中畢業者得有任委任官之資格

用員降能低必要自可以特別法為常大法具資格之未備而發此吾人應加反省建一示立實際不務主為善確故重數準未倘其行政評論人武表示懷疑於此可為公務員任用法為經常地規定之如遂地違規公務員任用法為非常時之如遂地違規分關定意現應死因寬定資格實外資格節為專事行先政生所為資格為之號所著而人可為一任務有以資一法質其格可另使之

# 任用

三、建立事務官永業化制度對有成績之公務員予以職位之保障

部份可取得委任職任用資格者最近公布之公務員任用補充辦法亦有中學畢業任學習員之規定

四、革命勳績資和審查應定期辦理以免流弊

建議甚是現已擬訂公務員任期以趨於保障之責現又查公務員候補法雖尚未制定公布然依憲政考績各法規及國民政府十七年三月一日第六〇二號通令二年二月六日第九七七號通令又依縣長任用法主計人員任用條例凡能力甚好且於努力之公務員固可受相當之保障非長官所可能自由進退也

五、公務員任用審查表過於偏重出身及經歷對性行體格則甚簡單似應將性行體格二欄詳列細目以示重視並對於思想能力特加注意

革命勳績經中央執行委員會勳績審查委員會按期會審甚為嚴格

六、由鑑部統一制度公務員履歷紀錄證以爲任用機關初審之依據

第一次全國考錄會議首討論制定官牒一案以限於人力物力未能進行本項建議之公務員履歷紀錄證其意當與官牒相近可備參考以規劃

七、關於審查制度改爲資格審查以便各級鑑部統一制度公務員中選用並於任用後報請鑑部登記

已辦理一部分資格審查但任用審查不能全部份改資格審查即推行資格審查之後任用審查仍應存有其餘資格審查非一成不易且任用除

八、變更公務員任用審查程序凡具有法定資格者均可申請鑑部統一審查合格後就中遴選任用任用後報請鑑部登記並

資格外尚有其他事項應審查也此項建議仍爲資格審查之意近籌辦之備用人員登記案即屬此類

九、釐定公務員任用標準及實際考核辦法

該辦法內亦有公務員任用標準及實際考核辦法之規定至公務員工作考

銓

十、選派人事訓練班各期受訓學員之富有經

本項可依法辦理

一、各機關法外用入太多而鉛筆合格者在待遇方面反受限制應設法糾正

本道建設議誠體重要現在(一)檢查任用情形  
督辦送審(二)具職務性質應定官等者依鑑定  
理官副釐定官等辦法補定官等員額(三)對於  
聘用人員減用人員加以督管者屬糾正之方

十二、對國營事業機關服務應即早有立人員  
錄敍制度  
十三、中央應訂定留學生分級獎學辦法以免  
各機關巧立名目

十四、應確定「專員」在組織上之地位俾受  
铨敘而示限制

十六、請再舉辦現職甄別及退職人員登記以  
救濟尙未取得法定資格之人才

二十六年中央職治委會第四十六次會議決定一各省市自此公務員補行甄別登記以後應嚴厲實行公務員任用送審期限及支給薪俸辦法不得再持任何理由由請求補救一欲再舉辦法規甄別與退職登記自不可又查現行份省法規對於事並上之困難均已顧及在邊省份有邊省份公務員任用實行暫行條例在戰地有非常時期戰地公務員任用條例近復訂有公務員任用補辦辦法以適用於各種公務員凡曰人才不無失失無取得資格之機會自無庸另謀取齊之方

者

績

考

於

開

項

# 人事行政人員訓練班學員工作報告建議事項

## 審查意見表(公務部)

項目	建議	審查意見	備考
一、	行之標准實質如採行「督導員」之職務，應將各項工作任職員分派至各級機關，並據各級機關之意見，酌定各項工作任職員之薪俸，以資獎勵。	本項建議為本法之主要目的，應予採用。	本項建議為本法之主要目的，應予採用。
二、	考勤制度應有健全之辦法，並應定期評定各級機關工作任職員之工作成績，以資獎勵。	本項建議為本法之主要目的，應予採用。	本項建議為本法之主要目的，應予採用。
三、	考勤制度應有健全之辦法，並應定期評定各級機關工作任職員之工作成績，以資獎勵。	本項建議為本法之主要目的，應予採用。	本項建議為本法之主要目的，應予採用。
四、	考勤制度應有健全之辦法，並應定期評定各級機關工作任職員之工作成績，以資獎勵。	本項建議為本法之主要目的，應予採用。	本項建議為本法之主要目的，應予採用。
五、	考勤制度應有健全之辦法，並應定期評定各級機關工作任職員之工作成績，以資獎勵。	本項建議為本法之主要目的，應予採用。	本項建議為本法之主要目的，應予採用。
六、	考勤制度應有健全之辦法，並應定期評定各級機關工作任職員之工作成績，以資獎勵。	本項建議為本法之主要目的，應予採用。	本項建議為本法之主要目的，應予採用。
七、	依公務員考勤獎懲辦法規定，公務員考勤獎懲辦法施行後，得自大英年月起執行。	依公務員考勤獎懲辦法施行後，得自大英年月起執行。	依公務員考勤獎懲辦法施行後，得自大英年月起執行。
八、	當然委員會人事人員應由人事總局委員會主委會定期考勤，並依公務員考勤獎懲辦法施行後，得自大英年月起執行。	當然委員會人事人員應由人事總局委員會主委會定期考勤，並依公務員考勤獎懲辦法施行後，得自大英年月起執行。	當然委員會人事人員應由人事總局委員會主委會定期考勤，並依公務員考勤獎懲辦法施行後，得自大英年月起執行。
九、	各級機關人事人員應由人事總局委員會定期考勤，並依公務員考勤獎懲辦法施行後，得自大英年月起執行。	各級機關人事人員應由人事總局委員會定期考勤，並依公務員考勤獎懲辦法施行後，得自大英年月起執行。	各級機關人事人員應由人事總局委員會定期考勤，並依公務員考勤獎懲辦法施行後，得自大英年月起執行。
十、	依公務員考勤獎懲辦法規定，公務員考勤獎懲辦法施行後，得自大英年月起執行。	依公務員考勤獎懲辦法施行後，得自大英年月起執行。	依公務員考勤獎懲辦法施行後，得自大英年月起執行。
十一、	考勤制度應有健全之辦法，並應定期評定各級機關工作任職員之工作成績，以資獎勵。	考勤制度應有健全之辦法，並應定期評定各級機關工作任職員之工作成績，以資獎勵。	考勤制度應有健全之辦法，並應定期評定各級機關工作任職員之工作成績，以資獎勵。
十二、	對特別優等者應有特別獎勵，如該等公務員已於公務員考勤獎懲辦法案中規定者。	對特別優等者應有特別獎勵，如該等公務員已於公務員考勤獎懲辦法案中規定者。	對特別優等者應有特別獎勵，如該等公務員已於公務員考勤獎懲辦法案中規定者。
十三、	每年考勤獎懲辦法案載至現止尚未發現如原建議所述之範例。	每年考勤獎懲辦法案載至現止尚未發現如原建議所述之範例。	每年考勤獎懲辦法案載至現止尚未發現如原建議所述之範例。
十四、	考勤制度應有健全之辦法，並應定期評定各級機關工作任職員之工作成績，以資獎勵。	考勤制度應有健全之辦法，並應定期評定各級機關工作任職員之工作成績，以資獎勵。	考勤制度應有健全之辦法，並應定期評定各級機關工作任職員之工作成績，以資獎勵。

# 人事行政人員訓練班學員工作報告建議事項

## 審查意見表（鑑核部分）

項目	建 議 · 事 項	審 查 · 意 見	見 稿
一、為適應目前生活需要亟須妥定公務員薪給制度擬請採取薪俸制分辦法	所擬甲乙丙三項意見已在最近擬定非常時期 給付官俸仍依官俸表所定	所擬甲乙丙三項意見已在最近擬定非常時期 給付官俸仍依官俸表所定	一、為適應目前生活需要亟須妥定公務員薪給制度擬請採取薪俸制分辦法
乙、薪給以各地物價指數配合公務員直親屬人口算給之	公務員生活津貼辦法草案內規定	乙、薪給以各地物價指數配合公務員直親屬人口算給之	乙、薪給以各地物價指數配合公務員直
丙、規定數項生活必需品（米、柴油、布等）由中物價管理局調閱各縣市應辦公事	公務員生活津貼辦法草案內規定	丙、規定數項生活必需品（米、柴油、布等）由中物價管理局調閱各縣市應辦公事	丙、規定數項生活必需品（米、柴油、布等）由中物價管理局調閱各縣市應辦公事
丁、由中物價管理局定期統計以代物價指數而期簡單易行	所擬提高公務員待遇須較一時公商人員之工資為優各節除定有生活津貼外擬於修正文官俸表時加以調整	所擬提高公務員待遇須較一時公商人員之工資為優各節除定有生活津貼外擬於修正文官俸表時加以調整	丁、由中物價管理局定期統計以代物價指數而期簡單易行
二、提高公務員待遇並使其合理化劃一化	所擬提高公務員待遇須較一時公商人員之工資為優各節除定有生活津貼外擬於修正文官俸表時加以調整	所擬提高公務員待遇須較一時公商人員之工資為優各節除定有生活津貼外擬於修正文官俸表時加以調整	二、提高公務員待遇並使其合理化劃一化
三、改善軍事機關待遇與行政人員並駕齊驅以增強工作效率率	可擬具意見送軍委會辦理	可擬具意見送軍委會辦理	三、改善軍事機關待遇與行政人員並駕齊驅以增強工作效率率
四、實行年功加添制度	業經擬定年功加添辦法	業經擬定年功加添辦法	四、實行年功加添制度
五、關於設澤一事在職位分類制未便似可起止庶事繁責重者不至有支薪過低之嫌	所擬提高公務員待遇須較一時公商人員之工資為優各節除定有生活津貼外擬於修正文官俸表時加以調整	所擬提高公務員待遇須較一時公商人員之工資為優各節除定有生活津貼外擬於修正文官俸表時加以調整	五、關於設澤一事在職位分類制未便似可起止庶事繁責重者不至有支薪過低之嫌
六、減少文官之等級牌加強公務員之工作熱忱	所擬提高公務員待遇須較一時公商人員之工資為優各節除定有生活津貼外擬於修正文官俸表時加以調整	所擬提高公務員待遇須較一時公商人員之工資為優各節除定有生活津貼外擬於修正文官俸表時加以調整	六、減少文官之等級牌加強公務員之工作熱忱
七、改訂官等分為一二三等每等分為三級其俸祿依等級之大小而定或沿用中國舊習分公務員為九品一二三品等於官品等於廳任七八九品等於委任	所擬提高公務員待遇須較一時公商人員之工資為優各節除定有生活津貼外擬於修正文官俸表時加以調整	所擬提高公務員待遇須較一時公商人員之工資為優各節除定有生活津貼外擬於修正文官俸表時加以調整	七、改訂官等分為一二三等每等分為三級其俸祿依等級之大小而定或沿用中國舊習分公務員為九品一二三品等於官品等於廳任七八九品等於委任
八、公務員工作於超過規定工時間得給予加班費	所擬提高公務員待遇須較一時公商人員之工資為優各節除定有生活津貼外擬於修正文官俸表時加以調整	所擬提高公務員待遇須較一時公商人員之工資為優各節除定有生活津貼外擬於修正文官俸表時加以調整	八、公務員工作於超過規定工時間得給予加班費
九、中央與地方公務員待遇應求平等財務員與行政機關人員待遇宜求平等	所擬提高公務員待遇須較一時公商人員之工資為優各節除定有生活津貼外擬於修正文官俸表時加以調整	所擬提高公務員待遇須較一時公商人員之工資為優各節除定有生活津貼外擬於修正文官俸表時加以調整	九、中央與地方公務員待遇應求平等財務員與行政機關人員待遇宜求平等
十、及委任升遷任職任升遷任之年限	規範至縮短年限一節於擬定補充任用法草案內已有規定	規範至縮短年限一節於擬定補充任用法草案內已有規定	十、及委任升遷任職任升遷任之年限

人員行政訓練班學員工作報告建議事項審查

## 意見表（鑑驗部份）