

新时代  
新担当  
新作为

做  
新时代

党的  
好干部

吴德慧  
编著



不忘  
初心  
牢记  
使命

红旗出版社

新时代 新担当 新作为

做  
新时代

党的好干部

吴德慧 编著



不忘初心 牢记使命

红旗出版社

## 图书在版编目(CIP)数据

做新时代党的好干部 / 吴德慧编著. —北京:

红旗出版社, 2018. 5

ISBN 978-7-5051-4689-1

I. ①做… II. ①吴… III. ①中国共产党—干部教育—  
学习参考资料 IV. ①D262.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2018)第 105679 号

书 名 做新时代党的好干部

编 著 吴德慧

出 品 人 唐中祥

责任编辑 肖景华

总 监 制 李仁国

封面设计 杨 光

出版发行 红旗出版社

地 址 北京市沙滩北街 2 号

邮政编码 100727

编辑部 010-84049774

E-mail hongqi1608@126.com

发 行 部 010-57270296

印 刷 三河市腾飞印务有限公司

开 本 710 毫米×1000 毫米 1/16

字 数 170 千字

印 张 13

版 次 2018 年 6 月北京第 1 版

2018 年 6 月北京第 1 次印刷

ISBN 978-7-5051-4689-1

定 价 42.00 元

欢迎品牌畅销图书项目合作 联系电话 010-57274627

凡购本书,如有缺页、倒页、脱页,本社发行部负责调换。

## 目 录

## CONTENTS

## 绪 论 新时代 新担当 新作为

- 一、新时代激励广大干部担当作为的重大举措 ..... 1
- 二、鲜明树立鼓励干部担当作为的良好用人导向 ..... 3
- 三、理直气壮为担当作为的干部撑腰鼓劲 ..... 5
- 四、锻造专业精进的“金刚钻”，为担当作为筑牢本领高墙 ..... 7

## 第一章 做新时代党的好干部，要始终“不忘初心、牢记使命”

- 【重要论述】 ..... 11
- 一、党的好干部要用“不忘初心”为自己代言 ..... 12
- 二、始终牢记使命，为人民谋幸福 ..... 15
- 三、争做新时代党的事业骨干、人民的公仆 ..... 17
- 【身边的好干部】 ..... 20
- 党的好干部 百姓带路人
- 追记全国优秀县委书记廖俊波 ..... 20

## 第二章 带头贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想

【重要论述】 .....	28
一、带头学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想 .....	29
二、用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑 .....	32
三、以习近平新时代中国特色社会主义思想统领各项工作 .....	35
【身边的好干部】 .....	37
一个人，一辈子，一道渠	
——贵州遵义老支书黄大发的无悔人生 .....	37

## 第三章 带头坚持贯彻新时代好干部标准,努力做到“四个合格”

【重要论述】 .....	46
一、党的好干部要信念坚定不动摇 .....	47
二、党的好干部要为民服务不懈怠 .....	51
三、党的好干部要勤政务实不慵懒 .....	54
四、党的好干部要敢于担当不避事 .....	57
五、党的好干部要清正廉洁不越线 .....	59
六、按照“四讲四有”标准,做到“四个合格” .....	60
【身边的好干部】 .....	64
“穷乡僻壤”变身“美丽乡村”	
——青海西宁卡阳村第一书记鲍武章带领乡亲走上致富路 .....	64

## 第四章 牢固树立“四个意识”,坚决服从党中央集中统一领导

【重要论述】 .....	66
--------------	----



一、增强政治意识,做让党放心的好干部 .....	67
二、增强大局意识,做视野开阔的好干部 .....	69
三、增强核心意识,做坚决贯彻中央决策部署的好干部 .....	71
四、增强看齐意识,做与中央保持高度一致的好干部 .....	75
五、自觉维护中央权威,坚决服从党中央集中统一领导 .....	77
【身边的好干部】 .....	79
人民的好县长柴生芳	
——追记甘肃省临洮县县长柴生芳同志先进事迹 .....	79

## 第五章 坚定“四个自信”,为实现中国梦提供强大动力

【重要论述】 .....	83
一、党的好干部要坚定道路自信的决心 .....	84
二、党的好干部要培养理论自信的底气 .....	86
三、党的好干部要强化制度自信的力量 .....	88
四、党的好干部要树立文化自信的信念 .....	90
五、用“四个自信”助推实现伟大复兴中国梦 .....	92
【身边的好干部】 .....	94
燃尽生命践行承诺	
——四川万源市组织部长李林森纪事 .....	94

## 第六章 提高政治能力,始终做到忠诚干净担当

【重要论述】 .....	98
一、政治能力是做党的好干部的第一能力 .....	99
二、加强党性锻炼,不断提高政治觉悟和政治能力 .....	101

三、把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为

根本政治担当 ..... 105

【身边的好干部】..... 107

用实干和坚守铸就丰碑

——追记辽宁省凤城市大梨树村原党委书记毛丰美 ..... 107

## 第七章 打铁必须自身硬，持之以恒正风肃纪

【重要论述】..... 115

一、打铁必须自身硬，好干部必须有好作风 ..... 116

二、落实中央八项规定，好干部必须以上率下 ..... 117

三、坚决纠正“四风”新表现，好干部要有新作为 ..... 119

四、坚持“三严三实”，好干部要做带头人 ..... 121

五、强化监督执纪问责，好干部必须知敬畏存戒惧守底线 ..... 125

【身边的好干部】..... 127

一名共产党员的忠诚、实干与清廉

——追记内蒙古自治区高级人民法院原副院长孙凤鸣 ..... 127

## 第八章 加强学习实践，全面增强执政本领

【重要论述】..... 130

一、增强学习本领，营造善于学习、勇于实践的浓厚氛围 ..... 131

二、增强政治领导本领，始终坚持“五个思维” ..... 133

三、增强改革创新本领，善于结合实际创造性推动工作 ..... 135

四、增强科学发展本领，不断开创发展新局面 ..... 136

五、增强依法执政本领，加快形成党内法规制度体系 ..... 137



六、增强群众工作本领,引领人民群众听党话、跟党走 .....	138
七、增强狠抓落实本领,以钉钉子精神做实做细做好各项工作 .....	140
八、增强驾驭风险本领,善于处理各种复杂矛盾 .....	141
<b>【身边的好干部】</b> .....	144
平安富民 用心担当	
——记西藏聂拉木县委书记王平 .....	144

## 第九章 新时代好干部要切实做到“五个过硬”

<b>【重要论述】</b> .....	147
一、信念过硬,筑牢政治灵魂 .....	148
二、政治过硬,以身许党许国 .....	150
三、责任过硬,为民负重前行 .....	153
四、能力过硬,练就高强本领 .....	156
五、作风过硬,把人民放在心中 .....	159
<b>【身边的好干部】</b> .....	161
一位众声赞誉的好法官	
——追记上海市高级人民法院副院长邹碧华 .....	161

## 第十章 昂首迈进新时代,撸起袖子加油干

<b>【重要论述】</b> .....	166
一、正确认识新时代社会主要矛盾的变化 .....	167
二、牢牢把握人民对美好生活的向往 .....	170
三、以人民为中心,带头践行新时代要求 .....	172
四、撸起袖子加油干,党员干部是关键 .....	173



五、继承和发扬实干的优良传统 .....	176
六、昂首迈进新时代,戮力同心奔小康 .....	181
【身边的好干部】 .....	188
一山一人一辈子	
——记五峰土族自治县退休干部罗官章 .....	188

## 附 录

中办印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》 .....	193
-------------------------------------	-----



## 绪论 新时代 新担当 新作为

新时代开启新征程,新时代期待新气象。2018年5月,中共中央办公厅印发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》(以下简称《意见》)。《意见》坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导,以有效调动广大干部干事创业的活力动力为主线,以解决干部不想为、不能为、不敢为等问题为重点,立足新时代新目标新要求,聚焦干部队伍建设中的“堵点”和“痛点”,从思想教育、选贤任能、考核评价、容错纠错等7个方面,提出一系列系统配套、务实管用的新思路、硬举措,树立了奋勇担当、开拓进取的导向,释放以事业为上激励干部担当作为的强烈信号。今天,新时代为奋斗者提供了前所未有的广阔舞台。坚持严管和厚爱结合,为敢于担当的干部撑腰鼓劲,广大干部定能撸起袖子加油干,用新作为激荡新气象,努力以新担当新作为创造属于新时代的光辉业绩。

### 一、新时代激励广大干部担当作为的重大举措

中央办公厅印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》并发出通知,要求各级党委(党组)结合实际认真贯彻落实。这是深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,建设高素质专业化干部队伍的一项重大举措,对于充分调动和激发干部队伍的积极性、主动性、创造性,切实增强广大干部的政治担当、历史担当、责任担当,努力创造属于新时代的光辉业绩,具有十分重要的意义。

### （一）社会主义是干出来的，新时代也是干出来的

党的干部是党和国家事业的中坚力量，没有广大党员、干部的积极性和执行力，再好的政策措施也会落空。回顾党的历史特别是改革开放以来的发展历程，事业向前推进的每一步都离不开广大干部群众的奋发努力。党的十八大以来，在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下，党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，与广大干部改革创新、干事创业、担当奉献密不可分。当前，干部队伍主流是好的，能够适应事业发展需要，但也有少数干部庸政懒政怠政、改革勇气锐气弱化。《意见》从制度机制层面入手，突出新时代党的建设总要求，突出正向激励主基调，突出倡导性、引领力，向广大干部发出了攻坚克难、奋发作为的动员令、集结号。这是面向新时代，推动党和国家事业发展的迫切需要。新时代开启新征程，新时代期待新气象。在新的历史条件下，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，贯彻落实新发展理念，打赢三大攻坚战，推进国家治理体系和治理能力现代化，把党的十九大确定的一系列重大战略部署落到实处，需要广大干部更加积极主动地担当作为。

### （二）问题是时代的声音，目标是前行的动力

《意见》的出台，是顺应新形势，推动全面从严治党向纵深发展的内在要求。严管与厚爱从来都是“一枚硬币的两面”，是有机统一的整体。从严管理必然要求干部担当作为，关心关爱也是从严管理的重要保障。推动新时代党的建设，需要在坚持从严管理监督干部的同时，更加重视对干部的厚爱和激励，切实做到从严管理干部推进一步，干部激励工作就跟进一步。《意见》坚持以“新时代新担当新作为”为主线，深刻把握从严管理与关心爱护的辩证统一关系，聚焦干部动力不足“不想为”、能力不足“不会为”、担当不足“不敢为”等突出问题，系统谋划、综合施策，不是单从干部工作某个方面作出规定，而是统筹兼顾干部工作的各个方面，抓住影响干部积极性的关键症结，着力将干部选育管用的各个环节衔接起来，将政治教育、思想引导、待遇保障、人文关怀等方面贯通起来，作出通盘部署、



制度安排,不仅为广大干部成长提供了风向标、指南针,而且为加强和改进干部工作提供了导航仪、路线图。

《意见》明确提出,要大力教育引导干部担当作为、干事创业,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装干部头脑,强化“四个意识”,坚定“四个自信”,在其位、谋其政、干其事、求其效。要坚持好干部标准,突出“五个过硬”,突出实践实干实效,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。要充分发挥干部考核评价的激励鞭策作用,完善干部考核评价机制,增强考核的科学性针对性可操作性,强化考核结果反馈和运用,切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题。要理直气壮为敢于担当的干部撑腰鼓劲,全面落实习近平总书记“三个区分开来”重要要求,建立健全容错纠错机制,引导干部争当改革的促进派、实干家。要着力增强干部适应新时代发展要求的能力,加强专业知识、专业能力培训,注重培养专业作风、专业精神,涵养干部担当作为的底气和勇气。要满怀热情关心关爱干部,注重政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀,增强干部的荣誉感、归属感、获得感。要凝聚形成创新创业的强大合力,大力宣传改革创新、干事创业的先进典型,激励广大干部见贤思齐、奋发有为。

新时代开启新征程,新征程呼唤新担当新作为。各级党委(党组)要以高度的政治责任感和历史使命感,采取得力措施抓好《意见》的贯彻落实,切实把党中央对干部关心关怀落到实处。广大干部要不忘初心、牢记使命,自觉加满油、把稳舵、鼓足劲,为实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

## 二、鲜明树立鼓励干部担当作为的良好用人导向

“为政之要,莫先于用人。”选什么样的人、用什么样的干部,怎么激励干部、如何能上能下,始终是保持干部队伍战斗力、关乎兴衰成败的大事。用什么人、不用什么人,是对干部最有效、最直接的激励和鞭策。贯彻落实《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》,关键是要让

担当有为者有位、消极无为者失位，形成鲜明的导向，使广大干部知所趋赴、有所敬畏。

### （一）精准识人，树立重实干重实绩的用人导向

习近平总书记指出：“用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风。选什么人就是风向标，就有什么样的干部作风，乃至就有什么样的党风。”因此，要鲜明树立用人导向，让敢担当善作为的干部有舞台、受褒奖。大胆起用担当者，敢于担当作为就会蔚然成风。贯彻落实《意见》，就要坚持好干部标准，突出事业为上、以事择人，把衡量担当作为的标尺亮出来，把重实干重实绩的用人导向鲜明树起来，提拔重用牢固树立“四个意识”和“四个自信”、坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当、高素质专业化的干部，坚决不用不担当不作为的干部。要坚持从对党忠诚的高度看待干部是否担当作为，注重从精神状态、作风状况考察政治素质，真正把那些政治过硬、实干苦干、敢抓敢管的干部发现出来、重用起来。坚持拓宽视野、优化来源，全方位、多角度、立体式考察干部，在更宽领域、更大范围内发现和选拔改革攻坚的促进派、实干家。经常性、近距离、有原则地接触干部，注重发现宣传重用知重负重、善为敢为、素质过硬的先进典型，不能让对党和人民有贡献的人才受到冷落和埋没。要把担当作为的好干部用起来，尤其对那些任劳任怨、扛重活、打硬仗的干部，那些面对关键时刻、重大任务豁得出来、冲得上去的干部，那些个性鲜明、坚持原则、不怕得罪人的干部，要及时提拔使用，为他们施展才智、建功立业提供广阔舞台。

### （二）激浊扬清，增强考核的科学性、针对性、可操作性

激浊方能扬清，对不作为慢作为的干部坚决予以调整，往往能够形成调整一个、教育一片、警示一批的震慑效应。为此，《意见》明确提出，对不担当、不作为的干部，要根据具体情节该免职的免职、该调整的调整、该降职的降职，使能上能下成为常态。激励干部新担当新作为，必须态度坚



决、措施有力,把那些作风飘浮、热衷搞花拳绣腿的干部,消极懈怠、萎靡不振的干部,不愿负责、不敢碰硬的干部,果断调整下去。要综合采取调离、改任非领导职务、免职、降职等方式,按照规定履行调整程序,确保干部下得合规、下得合理、下得服气。

科学有效的考核评价,是大胆选用干部、坚决调整干部的重要手段。要突出对党中央决策部署贯彻执行情况的考核,按照精准化、差异化的要求,合理设置干部考核指标,改进考核方式方法,把平时考核、政绩考核、专项考核往深里抓、往实里做。要坚持考用结合,真正使考核结果与干部的选拔任用、评先奖优、治庸治懒、问责追责、能上能下等挂起钩来,切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题。尤其要注重看干部是直面困难、积极作为还是消极推诿、转移责任,是“真作为”还是“假政绩”,对那些急于求成、寅吃卯粮、弄虚作假、盲目举债搞建设的,不仅不能用,还要严格惩戒,引导干部强化“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当。

潮起海天阔,扬帆正当时。广大干部是党和国家的宝贵财富。各级党组织一定要以《意见》出台为契机,健全完善科学的选拔和调整机制,优者上、庸者下、劣者汰,让敢于担当作为者得重用、受褒奖,让碌碌无为者让位子、受警醒,真正激励和鞭策更多干部积极投身党的事业,奋力谱写社会主义现代化新征程的壮丽篇章。

### 三、理直气壮为担当作为的干部撑腰鼓劲

创业维艰,奋斗以成。当前,贯彻落实新发展理念、打好决胜全面建成小康社会三大攻坚战,需要一大批“闯将”“尖兵”冲锋陷阵,也需要各级党组织当好他们的坚强后盾。《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》要求理直气壮地支持敢闯敢干、锐意进取的干部,释放出了为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰的强烈信号。

### （一）容错纠错，为干事干部撑腰鼓劲

习近平总书记指出：“干事业总是有风险的，不能期望每一项工作只成功不失败。”在改革进入攻坚期和深水区的今天，面对改革创新中的失误错误，只有允许试错、宽容失败，才能让改革永不停顿、创新永无止境。当前，一些干部工作中存在怕出错怕担责的思想顾虑，甚至有“为了不出事、宁愿不干事”的错误认识。出现这种现象，既有主观认识上的问题，也有容错纠错机制不健全的因素。对此，《意见》鲜明提出，“建立健全容错纠错机制”，宽容干部在改革创新中的失误错误，这是党中央首次从制度层面作出规定，为广大干部担当干事吃了“定心丸”。

为担当作为者撑腰鼓劲，关键是要按照习近平总书记提出的“三个区分开来”要求，建立健全容错纠错机制，宽容干部在改革创新中的失误错误。要妥善把握事业为上、实事求是、依纪依法、容纠并举等“四个原则”，结合动机态度、客观条件、程序方法、性质程度、后果影响以及挽回损失等“六个要件”，对干部的错误进行综合分析，区分清楚干部是出以公心还是缘于私利，是无心之失还是有心之过，是履行程序还是破坏规则，是遵纪守法还是违法乱纪。对大胆探索、先行先试，不是有令不行、有禁不止的；出于担当尽责，没有为个人、他人或单位谋取私利的；由于不可抗力、难以预见等因素，不是主观故意的；经过科学决策、民主决策程序的，不是个人专断、一意孤行的；处置突发事件临机决断、事后及时履行报告程序的，等等，经研究认定属于应该容错的要大胆容错，真正做到为勇挑重担、开拓进取的干部撑腰鼓劲。

### （二）宽容不是纵容，保护不是庇护

容错是有前提和底线的，是在纪律法律框架内的容错，不是什么错都能容的。要坚持在依纪依法的前提下容错，划定可容的“边线”和坚决不容的“红线”“底线”，既不能不问青红皂白“打棍子”，也要防止把容错当成一个筐，什么错都往里面装。要防止混淆问题性质，拿容错当“保护伞”，搞纪律“松绑”。对胡干蛮干、打着干事旗号违规违纪者要注意甄别、严肃



查处,决不能“一干容百丑”。

提供舞台、鼓励作为是对干部最好的关心,也是对干部最好的保护。对待改革创新中有失误错误的干部,考核考察要客观评价,选拔任用要公正合理。要在思想引导、教育培训、实践锻炼、激励保障等方面精准发力、持续用劲,切实增强干部担当作为的勇气和底气,努力在实际工作中少犯错误、不犯错误。既要及时发现、宣传、重用那些敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部,也要注意教育鞭策那些稍有欠缺的干部,帮助他们改正不足,继续给他们干事创业的机会平台。对个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部,要全面历史辩证地看待,公道公正地对待,使每个干部都能感受到组织的关心爱护。要完善和落实谈心谈话制度,注重围绕深化党和国家机构改革等重大任务做好思想政治工作,引导干部正确对待进退留转。要健全待遇激励保障制度体系,推进公务员职务职级并行制度,做好有关表彰奖励工作,关注干部心理健康。要坚持激浊扬清,注重保护干部声誉,防止干部“污名化”,维护干部队伍形象。要严肃查处诬告陷害行为,及时为受到不实反映的干部澄清正名、消除顾虑,不能放过有问题的干部,也不能耽误没有问题的干部。

关心关爱干部,理直气壮地为干部撑腰鼓劲,各级党组织和领导干部责无旁贷,必须以担当带动担当、以作为促进作为。要把以习近平同志为核心的党中央关心爱护激励干部的各项措施要求落实到具体人、具体事、具体工作之中,让吃苦者不吃亏、流汗者不流泪、担当作为者没有后顾之忧,切实增强广大干部的荣誉感、归属感、获得感,引导更多的干部人才心无旁骛、义无反顾撸起袖子加油干,专心致志地为党和人民干事创业、建功立业。

#### 四、锻造专业精进的“金刚钻”,为担当作为筑牢本领高墙

共产党人首先是实干家。我们常说,让有为者有位。位子是用来有所作为的,是用来实心办事的。在其位,就必须谋其政,要敢于负责,勇于担当,善于作为,为老百姓谋求实实在在的福祉。使命重在担当,担当



需要本领。如果说,有没有“宽肩膀”,展现的是干还是不干的态度,那么有没有“真本领”,则是能否把事情干成干好的问题。

### (一)新时代党的好干部既要政治过硬,也要本领高强

一部波澜壮阔的中国当代发展史,其实就是一部中国共产党人不辍学习的奋斗史。毛泽东同志曾强调:“我们队伍里边有一种恐慌,不是经济恐慌,也不是政治恐慌,而是本领恐慌。”从很早开始,我们党就清醒地认识到队伍素质和个人能力的重要性。长征途中,红军战士把字贴在背上,让后面的人学;解放旧上海,指战员们先抢着拿《城市常识》小册子;改革开放之初,副总理带团,用“从牙缝里省下”的外汇出国调研。回首党的十八大以来砥砺奋进的5年多里,中共中央政治局进行了近50次集体学习,内容涉及治党治国治军、改革发展稳定、内政外交国防等方方面面。对此,党的十九大报告一语中的:“我们党既要政治过硬,也要本领高强”。

没有金刚钻,揽不了瓷器活。今天的干部要是没有“几把刷子”,只是泛泛知道一些概念和要求,而不注重构建与之相适应的知识体系,难以肩负新时代的新使命。习近平总书记曾要求各级领导干部创造性地开展工作,在方法创新、实践创新、制度创新上下功夫,实际上这是针对一部分领导干部的“本领恐慌”所提出的建设性意见。尤其是在发展领域不断拓宽、分工日趋复杂、形态更加高级、国际国内联动更加紧密的当下,要着力解决好发展不平衡不充分问题,啃下深化改革的众多“硬骨头”,更需要有专业思维、专业素养、专业方法做基础。若领导干部善于进行自我定位,则必能在“全心全意为人民服务”思想的指导下克服“本领恐慌”,在创新思维中破除思维定势,在实践中真正找到能够取得事业进步的方法。

### (二)新时代党的好干部当“以真践实履为尚”

一个“实”字一面镜。工作中遇到矛盾和困难,是躲着走,还是迎着上;是重表态、轻落实,还是有担当、善破题;是习惯简单层层上报、责任上推,还是敢于立足基层实际、攻坚克难,不仅照出干部的能力、素养与修为,更考验干部的品格、作风与党性。真践实履、敢于担当,也应该是今天