

makesi
gongzi lilun ji
xianshiyiyi



马克思 工资理论及现实意义

徐本华
著



中国经济出版社
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

马克思工资理论及现实意义

徐本华 著



中国经济出版社
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

· 北 京 ·

图书在版编目 (CIP) 数据

马克思工资理论及现实意义 / 徐本华著.

—北京: 中国经济出版社, 2018. 10

ISBN 978 - 7 - 5136 - 5247 - 6

I. ①马… II. ①徐… III. ①马克思主义—工资—经济理论—研究 IV. ①A811.66

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2018) 第 132314 号

责任编辑 严 莉

责任印制 巢新强

封面设计 任燕飞

出版发行 中国经济出版社

印 刷 者 北京九州迅驰传媒文化有限公司

经 销 者 各地新华书店

开 本 710mm × 1000mm 1/16

印 张 18.75

字 数 250 千字

版 次 2018 年 10 月第 1 版

印 次 2018 年 10 月第 1 次

定 价 78.00 元

广告经营许可证 京西工商广字第 8179 号



中国经济出版社 网址 www.economyph.com 社址 北京市西城区百万庄北街 3 号

本版图书如存在印装质量问题, 请与本社发行中心联系调换 (联系电话: 010-68330607)

版权所有 盗版必究 (举报电话: 010-68355416 010-68319282)

国家版权局反盗版举报中心 (举报电话: 12390) 服务热线: 010-88386794

目 录

绪 论	1
第一节 选题背景及意义	3
一、选题背景	3
二、研究意义	11
第二节 国内外研究回顾	16
一、马克思工资理论的文本研究回顾	16
二、马克思工资理论的发展	20
三、马克思工资理论的应用研究	23
四、国外马克思主义学者的研究	25
第三节 研究方法	30
一、辩证唯物主义和历史唯物主义的总方法	30
二、理论和实际相结合的方法	30
三、历史和逻辑相结合的方法	31
四、定性和定量相结合的方法	31
第一章 马克思工资理论的形成和地位	33
第一节 马克思主义工资理论的形成	35
一、马克思主义工资理论形成的历史背景	35
二、马克思工资理论的形成和发展	37
第二节 工资理论在马克思经济学体系中的地位	86

一、工资在现实资本主义经济关系中的地位	86
二、工资理论在马克思经济学理论体系中的地位	88
三、工资理论在《资本论》中的地位	94
第二章 马克思工资理论的来源和基础	95
第一节 马克思之前的主要工资理论	97
一、古典经济学家的工资理论	97
二、庸俗经济学的工资理论	107
三、政治经济学的反对派	114
第二节 马克思工资理论的科学基础	118
一、唯物史观和唯物辩证法的基本原理	118
二、科学社会主义的基本原理	121
三、马克思主义政治经济学的基本原理	123
四、资本和剩余价值理论	130
第三章 马克思工资理论的基本内容和体系	133
第一节 资本主义工资的本质	135
一、马克思工资概念的外延的界定	135
二、资本主义工资的实质	136
三、劳动力商品的使用价值和价值	139
四、劳动力商品成为商品的条件	142
五、劳动力买卖过程的特点	143
六、工作日的长度对劳动力价值即工资的影响	145
七、相对剩余价值的生产和劳动力价值下降的趋势	145
八、可变资本的流通和再生产	146
九、关于未来社会中必要劳动时间问题的论述	147
第二节 工资的形式	149

一、名义工资和实际工资	149
二、工资的两种主要形式	149
三、工资的形式对资本主义生产的影响	151
第三节 工资的运动规律	155
一、工资与劳动力价值的变动	155
二、工资与市场价值规律	155
三、工资与利润的关系	156
四、名义工资和实际工资的变化规律	159
五、工资与资本积累的关系	160
六、资本主义工资变动的总趋势	164
七、工资与其他经济学变量	165
八、马克思工资运动规律模型	167
第四节 工资的国民差异	169
一、劳动力价值的国民差异	169
二、社会生产率的差异	170
三、货币的相对价值	170
四、相对劳动价格对工资的影响	171
五、全球化与工资国民差异变化的趋势	171
第四章 马克思工资理论的当代价值及发展	173
第一节 马克思工资理论的历史意义和当代价值	175
一、马克思工资理论的历史意义	175
二、马克思工资理论的当代价值	178
第二节 马克思工资理论的发展	181
一、马克思和恩格斯对未来社会分配方式的构想	181
二、现实社会主义社会中的工资理论与实践	182

第五章 我国工资制度改革的历程及现状	187
第一节 工资制度的变迁	189
一、改革开放前的工资制度演化	189
二、改革开放后的工资制度演化	192
第二节 我国工资制度的现状及存在的问题	202
一、现阶段我国工资制度存在的问题	203
二、存在问题的原因分析	209
第六章 以马克思工资理论为指导推进我国工资制度改革 ...	215
第一节 以马克思工资理论为指导推进我国社会主义新时代工资制度改革	217
一、社会主义新时代工资制度改革的目标	219
二、社会主义新时代工资制度改革的思路	222
第二节 社会主义新时代工资制度改革的建议	227
一、加强制度建设,规范市场分配秩序	228
二、强化初次分配中的效率与公平	234
三、推进再分配中的公平与效率	245
第七章 当代西方经济学工资理论评述	251
第一节 当代西方经济学体系中工资理论的形成发展过程 ...	253
一、新古典经济学的工资理论	253
二、福利经济学的收入分配理论	255
三、凯恩斯经济学的工资理论	255
四、新剑桥学派的工资收入理论	256
五、制度学派的工资决定理论	257
六、芝加哥学派人力资本理论	258
第二节 西方经济学主要工资理论流派及评述	259

一、边际生产力工资理论	259
二、均衡价格工资理论	261
三、凯恩斯工资理论	263
四、分享工资决定论	265
五、效率工资理论	266
六、劳动力市场分割理论	268
七、谈判工资理论	269
八、福利经济学的工资理论	271
九、人力资本理论	272
第三节 简单的结语	275
参考文献	276
后 记	292

绪 论

第一节 选题背景及意义

一、选题背景

（一）理论背景

工资（德文 *Arbeitlohn*，英文 *Wage*）问题历来是经济学关注的焦点问题之一，也是马克思主义政治经济学的资本主义部分和现实社会主义部分共同关注的焦点问题之一。工资在不同的社会中具有不同的性质和规定。资本主义的工资表面上表现为劳动的价格，其实质则是雇佣工人的劳动力价值或价格的转化形式，同时也是资本家用来统治和剥削雇佣工人的手段。从社会总产品的分配和再生产的角度看，工资作为可变资本的货币形式，“不过是工人为维持和再生产自己所必需的生活资料基金或劳动基金的一种特殊的历史的表现形式；这种基金在一切社会生产制度下都始终必须由劳动者本身来生产和再生产。劳动基金所以不断以工人劳动的支付手段的形式流回到工人手里，只是因为工人自己的产品不断以资本的形式离开工人。但是劳动基金的这种表现形式丝毫没有改变这样一个事实：资本家把工人自己的对象化劳动预付给工人。”^①

传统的《政治经济学教科书》将社会主义社会中的工资界定为“按劳分配的一种形式”。马克思在《资本论》第一卷中，为了与商品

^① 马克思恩格斯文集 [M]. 第5卷. 北京：人民出版社，2009：655.

生产相对比，构想了一个“自由人的联合体”，并设想“他们用公共的生产资料进行劳动”，生产的产品“一部分重新用做生产资料”，“另一部分则作为生活资料由联合体成员消费”。并且，“这种分配的方式会随着社会生产有机体本身的特殊方式和随着生产者的相应的历史发展程度而改变”。“仅仅为了同商品生产进行对比，我们假定，每个生产者在生活资料中得到的份额是由他的劳动时间决定的。这样，劳动时间就会起双重作用。劳动时间的社会的有计划的分配，调节着各种劳动职能同各种需要的适当的比例。另一方面，劳动时间又是计量生产者在共同劳动中个人所占份额的尺度，因而也是计量生产者在共同产品的个人可消费部分中所占份额的尺度”。^①

在《资本论》第二卷中，马克思又写道：“在社会的生产中，货币资本不再存在了。社会把劳动力和生产资料分配给不同的生产部门。生产者也许会得到纸的凭证，以此从社会的消费品储备中，取走一个与他们的劳动时间相当的量。这些凭证不是货币。它们是不流通的。”^②

在《哥达纲领批判》中，马克思批判了拉萨尔派“不折不扣的劳动所得”的理论，指出由于“这样的共产主义社会”是从资本主义社会中脱胎而来的，“所以，每一个生产者，在作了各项扣除以后，从社会领回的，正好是他给予社会的。他给予社会的，就是他个人的劳动量”。^③“显然，这里通行的是调节商品交换（就它是等价的交换而言）的同一原则。内容和形式都改变了，因为在改变了的情况下，除了自己的劳动，谁都不能提供其他任何东西，另一方面，除了个人的消费资料，没有任何东西可以转为个人的财产。至于消费资料在各个生产者中间的分配，那么这里通行的是商品等价物的交换中通行的同一原则，即一种形式的一定量劳动同另一种形式的同量劳动相交换”。^④“所以，在

① 马克思恩格斯文集[M]，第5卷，北京：人民出版社，2009：96。

② 马克思恩格斯文集[M]，第6卷，北京：人民出版社，2009：397。

③ 马克思恩格斯选集[M]，第3卷，北京：人民出版社，2012：363。

④ 马克思恩格斯选集[M]，第3卷，北京：人民出版社，2012：363。

这里平等的权利按照原则仍然是资产阶级权利，虽然原则和实践在这里已不再互相矛盾，而在商品交换中，等价物的交换只是平均来说才存在，不是存在于每个个别场合”。^①

列宁在《国家与革命》一书中，重申了马克思《哥达纲领批判》中的基本观点，并将马克思所说的“共产主义社会的第一个阶段”，称作“通常所说的社会主义”^②。列宁指出：“生产资料已经不是个人的私有财产。它们已归全社会所有。社会的每个成员完成一定份额的社会必要劳动，就从社会领得一张凭证，证明他完成了多少劳动量。他根据这张凭证从消费品的社会储存中领取相应数量的产品。这样，扣除了用做社会基金的那部分劳动量，每个劳动者从社会领回的正好是他给予社会的。”^③

在工资问题上，根据马克思所肯定的巴黎公社的原则，列宁指出：“资本主义使‘国家’管理的职能简化了，使我们有可能抛弃‘长官职能’，把全部问题归结为无产者组织起来（成为统治阶级）以全社会名义招雇‘工人、监工和会计’。”“国家官吏的特殊‘长官职能’可以并且应该立即开始、在一天之内就开始用‘监工和会计’的简单职能来代替，这些职能现在只要有一般市民的水平就完全能够胜任，行使这些职能只须付给‘工人工资’就完全可以了。”^④

十月革命胜利之后，苏维埃政权打碎了旧的国家机器，于1917年12月通过了由列宁起草的《关于人民委员、高级职员和官员的薪金额的决定》，规定人民委员只领取相当于中等工人工资（最高工资额每月是500卢布，另给没有劳动能力的家属每人补贴100卢布）。稍后，在1918年1月又通过了《人民委员会关于高级公职人员的薪金标准的决定》，对于高级专家的待遇问题做了补充规定，确认付给专家更高的报

① 马克思恩格斯选集 [M]，第3卷，北京：人民出版社，2012：363。

② 列宁选集 [M]，第3卷，北京：人民出版社，2012：200。

③ 列宁选集 [M]，第3卷，北京：人民出版社，2012：194。

④ 列宁选集 [M]，第3卷，北京：人民出版社，2012：153，154。

酬则不在此限（最高可达3000卢布）^①。同年4月，列宁提出“应该规定所有生产部门无条件地实行计件工资，在那些无法实行计件工资的工种中，实行奖励制度”。^②“目前应当提上日程的是实际采用和试行计件工资，采用泰罗制中许多科学的先进的方法，以及使工资同产品的总额或铁路水路运输的经营总额等等相适应”。^③“对于任何重大成绩都要经常给予恰如其分的奖励（实物奖励或其他）”^④。在1920年12月《全俄苏维埃第八次代表大会文献》中又重申“要奖励那些历尽千辛万苦之后在劳动战线上仍然英勇奋斗的人”。^⑤在实行新经济政策时期，列宁又提出了“根据对外贸易人民委员部、合作社以及其他贸易机关的交易额和利润额来奖励苏维埃职员”的办法等^⑥。列宁的理论和政策，为在实践上贯彻社会主义按劳分配的原则和社会主义社会的工资制开了先河。

斯大林在领导苏联社会主义革命和建设的过程中，继承和发展了列宁的思想。在实现社会主义工业化和农业集体化的基础上，于1936年宣布在苏联已经建成了“社会主义社会”。1952年斯大林在他撰写的《苏联社会主义经济问题》一书中提出了“社会主义商品生产”亦即社会主义社会的“特种商品生产”的理论。在社会主义社会的工资和收入分配上，斯大林明确提出了把“各尽所能，按劳分配”和“各尽所能，按需分配”视作共产主义两个发展阶段的分配公式^⑦，并在实践中把“按劳分配”进一步具体化为按照“所投入的劳动数量和质量为标

① 列宁全集[M]，第33卷，北京：人民出版社，1985：101，223。

② 列宁全集[M]，第34卷，北京：人民出版社，1985：195。

③ 列宁选集[M]，第3卷，北京：人民出版社，2012：491。

④ 列宁全集[M]，第40卷，北京：人民出版社，1986：16。

⑤ 列宁选集[M]，第4卷，北京：人民出版社，1995：357。

⑥ 列宁全集[M]，第43卷，北京：人民出版社，1987：149。

⑦ 斯大林选集[M]，下卷，北京：人民出版社，1979：308。

准”^①，同时提出了“取消平均主义”^②、按照“熟练劳动和非熟练劳动之间的差别”来“规定工资等级制”的原则^③。斯大林还最早提出了“社会主义不是要大家贫困，而是要消灭贫困”的观点^④，并且指出了社会主义社会中的个人利益和集体利益的一致性，指出：在社会主义社会中的“个人和集体之间、个人利益和集体利益之间没有而且也不应当有不可调和的对立。……因为集体主义、社会主义并不否认个人利益，而是把个人利益和集体利益结合起来”。^⑤ 斯大林的社会主义工资理论和实践，继承和发展了马克思列宁主义的工资理论，并在实践中为计划经济时代的社会主义各国提供了一个样板。不足之处在于：这是在高度集中的计划经济体制下实行的。一方面在实践上未能完全克服工资分配中的平均主义倾向；另一方面，也存在部分领导干部、企业负责人和专家与普通工人的工资收入的差距过大的问题，助长了一个官僚主义的特权阶层的形成，为苏联的解体埋下了隐患。

我国的社会主义经济制度是在新中国成立之后，在 20 世纪 50 年代生产资料所有制的社会主义改造的基础上建立起来的。尽管在社会主义改造过程中，以及 20 世纪八九十年代的改革和发展过程中我国关于工资理论进行了不少创新和发展，但总体而言，我国社会主义工资理论基本上沿用的仍是斯大林和苏联《政治经济学教科书》的理论和提法。区别之处在于：除了我国集体农民没有实行工资制度以外，我国的工资制度不仅涵盖了全民所有制单位，而且也包括城镇集体所有制企业。这一状况直到 20 世纪 90 年代以后，随着我国以公有制为主体、多种经济成分共同发展的所有制结构形成后，才出现了较大的改变。然而随着我国社会主义基本经济制度和社会主义市场经济体制的形成，以及随着我

① 斯大林文集 [M]. 北京：人民出版社，1985：92.

② 斯大林选集 [M]. 下卷. 北京：人民出版社，1979：280.

③ 斯大林选集 [M]. 下卷. 北京：人民出版社，1979：280.

④ 斯大林选集 [M]. 下卷. 北京：人民出版社，1979：337.

⑤ 斯大林选集 [M]. 下卷. 北京：人民出版社，1979：356.

国经济增长和经济发展，在我国广大劳动者的工资收入方面也带来了一系列复杂的问题。党的十九大报告中明确提出“新时代我国社会主要矛盾是人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾，必须坚持以人民为中心的发展思想，不断促进人的全面发展、全体人民共同富裕”，而“带领人民创造美好生活，是我们党始终不渝的奋斗目标”。“坚持按劳分配原则，完善按要素分配的体制机制，促进收入分配更合理、更有序”。“让改革发展成果更多更公平惠及全体人民，朝着实现全体人民共同富裕不断迈进”。^① 党的十八届三中和五中全会又分别提出了“以促进社会公平正义、增进人民福祉为出发点和落脚点”，“使市场在资源配置中起决定性作用和更好发挥政府作用”，以及“四个全面”“六个坚持”和“创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念”。特别是习近平同志近年来多次强调要学好用好马克思主义政治经济学，并在主持中共中央政治局第二十八次集体学习时强调指出：“马克思主义政治经济学是马克思主义的重要组成部分，也是我们坚持和发展马克思主义的必修课。”同时指出“要坚持和完善社会主义基本分配制度，努力推动居民收入增长和经济增长同步、劳动报酬提高和劳动生产率提高同步，不断健全体制机制和具体政策，调整国民收入分配格局，持续增加城乡居民收入，不断缩小收入差距。”所有这一切，都对我国开展马克思工资理论研究、深化收入分配体制和工资制度改革指明了方向。具体问题有：

首先，如何看待当前我国社会主义市场经济条件下各种不同所有制形式中工资的性质？它们究竟应当被看作是类似于资本主义条件下的“劳动力商品的价值或价格的转化形式”，还是被看作我国社会主义公有制条件下的“按劳分配的形式”和劳动者由此而得到的“劳动收入”？这两种认识是否存在着本质差别？如果存在的话，那么二者的联

^① 习近平：决胜全面建成小康社会 夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利——在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告，2017-10-18。

系和区别何在？

其次，我国的工资总和作为我国社会主义社会中的“劳动基金”，它的量的比例或界限是怎样决定的？这种决定与其他社会形态中劳动基金的决定特别是资本主义社会中的劳动基金的决定是否存在本质区别？如果有的话，应当遵循什么样的原则和规律？

所有这些问题都是当代中国马克思主义经济学理论必须面对和回答的。为此就必须一方面充分理清马克思工资理论的产生和发展过程，以及马克思关于资本主义工资和社会主义工资的基本原理、科学体系；另一方面必须认清我国的国情、我国社会的性质及其发展阶段。只有如此，才能使两者更好地结合起来，真正说清当前我国工资问题，以及整个劳动者收入分配的问题。

近年来，我国学术界对我国的工资理论和政策展开了较为广泛、深入的研究。讨论的核心集中在对西方经济学工资理论在我国市场经济条件下的应用分析，但对马克思工资理论的理论研究和应用分析相对较少。在已有的关于马克思工资理论的研究中尚有一些存在争议、没能够研究透彻的问题，需要进一步的探讨。

此外，从对马克思工资理论的文本研究的角度看，马克思历来重视对于工资问题的研究。早在19世纪40年代起，他写下的第一部经济学手稿（即《1844年经济学哲学手稿》），其第一个范畴就是“工资”。他在1857—1858年期间制定的《政治经济学批判》“六册计划”的第三册就是《雇佣劳动》（德文Lohnarbeit）。在他的《资本论》中还单独设有题为“劳动力的买和卖”的节（德文第四版）或章（法文版和英文版），以及题为“工资”的章或篇。此外，他还发表、出版过《雇佣劳动与资本》，并且留下了以《工资》《工资、利润和价格》为题的手稿。然而由于种种原因，马克思的“六册计划”并未实现。因此，对马克思在不同时期、不同的著作中提到的工资理论进行系统的归纳和整理，也就成为马克思主义政治经济学的一项重要任务。