



21·世·纪·经·济·学·系·列·教·材

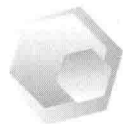
劳动经济学

(第二版)

主 编 沈琴琴
副主编 潘泰萍



Labor Economics



21·世·纪·经·济·学·系·列·教·材

劳动经济学

(第二版)

主 编 沈琴琴
副主编 潘泰萍

中国人民大学出版社

· 北京 ·

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动经济学/沈琴琴主编.—2版.—北京:中国人民大学出版社,2017.7
21世纪经济学系列教材
ISBN 978-7-300-24286-6

I. ①劳… II. ①沈… III. ①劳动经济学-高等学校-教材 IV. ①F240

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2017) 第 057955 号

21 世纪经济学系列教材
劳动经济学 (第二版)
主 编 沈琴琴
副主编 潘泰萍
Laodong Jingjixue

出版发行	中国人民大学出版社		
社 址	北京中关村大街 31 号	邮政编码	100080
电 话	010-62511242 (总编室)		010-62511770 (质管部)
	010-82501766 (邮购部)		010-62514148 (门市部)
	010-62515195 (发行公司)		010-62515275 (盗版举报)
网 址	http://www.crup.com.cn		
	http://www.ttrnet.com (人大教研网)		
经 销	新华书店	版 次	2013 年 9 月第 1 版
印 刷	北京七色印务有限公司		2017 年 7 月第 2 版
规 格	185 mm×260 mm 16 开本	印 次	2017 年 7 月第 1 次印刷
印 张	19.5 插页 1	定 价	39.00 元
字 数	453 000		

版权所有 侵权必究 印装差错 负责调换

21 世纪经济学系列教材

学术顾问 (按姓氏笔画为序):

卫兴华 吴大琨 吴易风 宋 涛
陈 共 胡 钧 胡乃武 高成兴
高鸿业 黄 达 阎达五

主编:

杜厚文 林 岗

编委:

韦 伟 李子奈 杨瑞龙 邱华炳
易丹辉 周立群 周茂荣 洪银兴
姚开建 徐茂魁 高德步 高培勇
黄卫平 黄泰岩 彭 刚 舒 元



总序

改革开放以来,经济社会的发展对中国经济学教育、教学产生了重要的影响,提出了新的要求。为了使经济学教育、教学根植于我国改革开放和现代化建设的肥沃土壤,服务于时代和实践的需求,中国人民大学出版社从本世纪初就开始组织国内知名经济学者编写适应新时期经济学教学的“21世纪经济学系列教材”。

十多年来,21世纪经济学系列教材已经逐步推出了许多适合中国特点的经济学教科书,影响了一批又一批的青年学子。这其中,我国经济学界杰出教育家、西方经济学学科主要奠基人之一高鸿业先生主编的《西方经济学》,已成为我国高校经济学专业的权威性教材,读者早已超过千万!中国马克思主义政治经济学的奠基人宋涛先生的《政治经济学》,对马克思主义政治经济学在中国的传播、普及和发展发挥了重要作用。该系列已经出版的其他教材,如孙久文教授的《区域经济学》、彭刚教授的《发展经济学》、王则柯教授的《博弈论教程》、黄卫平教授的《国际经济学》等等,都产生了广泛的影响,为中国的经济学教育作出了贡献。

近几年来,中国的经济学教育、教学面临新的形势,取得了长足的进步:一是我国经济学界教育思想、教育观念已经发生了重大转变,更加重视素质教育;二是教学内容有了重大改革,在学科专业调整建设、课程体系、教学内容改革方面取得了进展;三是教育、教学方法有了重大进步,更加重视理论联系实际,实验、实践、案例教学逐步加强,现代化教学手段被广泛应用。

有鉴于此,为了应对新的形势与变化,中国人民大学出版社在认真调查研究高等学校经济学专业本科培养方案和课程教学大纲的基础上,组织专家学者,经过反复研究论证、合理定位、精心写作、吐故纳新,进一步整合优化了“21世纪经济学系列教材”。这套教材将涵盖经济学专业所有的基础课、主干课、核心课,使学生通过《政治经济学》《微观经济学》《宏观经济学》等基础理论教材的学习,掌握经济学的基础理论,培养厚实的经

济学理论功底；通过《产业经济学》《区域经济学》《国际经济学》等应用类主干课程教材的学习，掌握现实经济部门的运行和发展；通过《经济学说史》《经济思想史》《世界经济史》等经济史学类教材的学习，理解经济学的发展和演变规律；通过《计量经济学》《统计学》等经济学方法类教材的学习，掌握经济学的思考方法和具体的研究方法；通过《博弈论》《行为经济学》等专业教材的学习，了解经济学理论的前沿进展；通过《〈西方经济学〉典型题题解》《政治经济学学习与教学手册》等基础课程的配套教辅书，牢固掌握所学经济学理论。

这套教材的编写特色主要体现在以下几个方面：

第一，作者阵容强大，教学经验丰富。作者大都是来自中国人民大学、北京大学、清华大学、南开大学、复旦大学、浙江大学、武汉大学等国内重点大学的学科带头人，有很高的科研水平和丰富的教学经验。

第二，在教材编写和内容安排上，强调基础知识、基本理论、基本技能。同时充分吸收国内外优秀教材的优点，定位明确，体系科学，概念准确，深入浅出。

第三，融合本学科现有的研究成果，反映本学科研究的最新进展，反映中国改革开放和现代化建设实践中的新成果，反映当今世界发生的深刻变革对经济学理论和实践产生的影响。

第四，教材重视加入现实经济生活中的案例、新闻素材等内容，使教材的可读性更强，更能够与当前中国经济现实结合起来，使学生能够学以致用。

中国人民大学出版社希望通过这套教材的出版，与广大教师、学生一起研究和探讨，进一步提高中国经济学教材的编写水平，提高经济学教学质量，为经济学的发展，为培养具有创新能力与实践能力、具有国际视野又了解中国国情的高层次经济学人才作出新的贡献。



作者简介

主编

沈琴琴，女，中国劳动关系学院原副院长、教授，经济学博士。

国家社会科学基金学科评审组专家、德国波恩大学“劳动未来研究所”特聘研究员、曾任教育部高等学校公共管理类学科专业教学指导委员会委员、中国劳动学会劳动教育分会副会长、全国工会学研究会副会长、中国劳动学会劳动关系专业委员会副会长。

主要研究方向：劳动经济学，人力资源管理。

个人专著有《德国劳动力市场》《劳动力市场与职业选择》《劳动经济》，在《中国劳动》《改革》《德国研究》《欧洲》等刊物发表学术论文 90 余篇。曾在德国慕尼黑大学、德国马普外国与国际社会保障法研究所、德国波恩大学劳动未来研究所做访问学者和高级研究学者。曾在德国慕尼黑大学和日本女子大学讲学。

副主编

潘泰萍，女，中国劳动关系学院劳动关系系教授，经济学博士。

主要研究方向：劳动经济学、劳动关系和人力资源管理。

个人专著有《劳动力市场运行与劳动关系》《新世纪中国劳动关系调整模式的转型研究》，主编教材《工作分析：基本原理、方法与实践》，参编教材《劳动经济》《人力资源管理》《西方经济学》等，主持和参与国家社科基金重大项目、国家社会科学基金项目、省部级科研项目及其他科研项目 20 余项，发表学术论文 60 余篇。



内容简介

本书凝聚作者多年的研究心得，广泛吸收劳动经济学科最新的前沿学术研究成果，对劳动经济的基本理论以及劳动经济理论在中国的应用作了较为详尽的讲解。全书共 11 章，包括导论、劳动力市场概论、劳动力供给、劳动力需求、人力资本投资、劳动就业与失业、劳动力流动、劳动力市场歧视、工资与收入分配、劳动关系、工会与劳动力市场。

本书着力体现理论与实践的紧密结合，采用了新颖独特的体例结构，大部分章都设立了本章要点、导入案例、小思考、应用实例、实例分析、即学即用、知识要点提醒、本章小结、关键术语、习题、案例分析等。多样化的设计使抽象的理论深入浅出、直观易懂，能更好地帮助学生学以致用。

本书适合经济学、管理学等专业的本科生和研究生使用。



第二版前言

《劳动经济学》(第一版)作为“21 世纪经济学系列教材”之一正式出版至今已经三年多了。在我国全面深化改革的进程中,人们日益认识到,有关劳动力市场、劳动就业、工资收入分配、劳动力流动、工会与劳动关系等一系列劳动经济问题是现实生活中的重大理论问题和实践问题。妥善解决中国的劳动经济问题,是决定中国经济持续稳定发展、加快构建社会主义和谐社会的关键因素。

根据近年来我国社会经济形势和劳动力市场的发展变化,按照“21 世纪经济学系列教材”的编写要求,我们在第一版教材的基础上修订出版第二版教材。教材修订秉持的基本原则为:一是全面、系统地阐述劳动经济学基本原理,着重培养学生运用现代劳动经济理论分析当今社会具体问题的能力;二是突出教材的应用性,注重将劳动经济理论与中国劳动经济现实密切联系,以培养学生的实际理论分析能力和研究中国现实社会经济问题的能力为出发点和落脚点;三是强化培养学生的实际工作能力,注重将中国特色与国际经验有机地结合在一起,不仅介绍国外劳动经济的理论与实践中的问题,而且突出中国特色,引导学生采用实证分析方法,提高研究问题和解决问题的实际能力。

依照以上改编原则,第二版教材在承继第一版教材的章节结构、编写特点和体例风格的基础上,主要是根据我国社会经济形势和劳动力市场的发展变化,围绕《中华人民共和国国民经济和社会发展第十三个五年规划纲要》《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》等,增加了相关的内容,更新了各章节的导入案例、应用实例、实例分析、即学即用、案例分析等,同时根据我国劳动力市场的最新发展状况和动向更新了相关数据。

参加“21 世纪经济学系列教材”《劳动经济学》(第一版)编写的成员均为中国劳动关系学院的教师,他们是:沈琴琴,博士,教授;潘泰萍,博士,教授;吕茵,博士,副教授;张艳华,博士,副教授;刘文军,博士,副教授;巨文辉,博士,副教授;郭宇

强，博士，副教授；岳玲，博士，副教授；王伟，硕士，讲师；牛玲，博士，讲师。

教材第二版的修订工作主要由沈琴琴、潘泰萍、张艳华分工合作完成，初稿完成后沈琴琴负责对全书统稿，进行通读、修改并最终定稿。在本教材撰写与改编过程中，我们参阅了大量中外劳动经济学研究论著，谨向这些学术同仁致以最诚挚的谢意。由于编者水平有限，书中难免存在一些缺点和不当之处，恳请专家、读者批评指正。

编者



第一版前言

1978年以来,中国市场经济体制改革的不断深化催生了经济成分的多样化和就业形式的灵活化,劳动力市场逐步建立,并快速培育、完善。中国经济在30多年的持续发展创造了大量的就业岗位,这一成就举世瞩目。然而,随着我国经济体制改革的深入和社会转型的不断加速,灵活用工形式增多,“资强劳弱”格局有增无减,就业安全感缺失加剧,收入分配呈两极分化态势……诸多的劳动经济问题均与劳动力市场的运行存在着密切的联系。在继续培育和完善劳动力市场的进程中,如何有效地平衡劳动力供求、扩大就业规模、优化就业结构、提高就业质量、改革收入分配制度及建立和谐劳动关系等一系列劳动经济问题日益引起社会各界的广泛关注。劳动经济学是研究这些劳动经济问题以及与此相关的社会经济问题的学科。因此,学习和掌握现代市场经济条件下的劳动经济学理论并将其应用到现实的经济生活中显得尤为重要。

劳动力市场是市场经济体系中的一个既特殊又重要的市场,同时也是经济学研究的一个古老课题。劳动经济学作为经济学的重要学科,主要研究市场经济制度中的劳动力市场现象以及在劳动力市场运行过程中劳动力供求双方的运动变化规律,因此,它是一门应用性极强的学科。2008年,我们曾集体编写了《劳动经济学》教材,由中国劳动社会保障出版社出版。近五年来,中国劳动力市场发生了一系列深刻的变化,针对这些变化,我们继续秉承客观实用、通俗易懂的原则,广泛地吸收劳动经济学科最新的前沿学术研究成果,重新编写本教材。书中不仅详细地阐述劳动经济的基本理论,同时更加重视“学以致用”,注重采用劳动经济学的基本原理来分析当代中国最迫切需要解决的重大劳动经济问题。

本书内容分为五大部分,共11章。

第一部分为导论,即第一章,主要探讨并确立劳动经济学的研究对象,概述劳动经济学的研究特点和研究方法。

第二部分为第二章至第四章,主要介绍劳动力市场运行的基础理论和基本原理。集中探讨劳动力市场运行机制和功能、劳动力市场的调控和规制以及有关劳动力市场均衡的一些基本知识,使读者对劳动力市场的内涵和外延有一个总体的、框架性的印象。同时,由浅入深地分析劳动力供给和劳动力需求的运动变化规律,分析不同行为目标下的各种劳动力供求行为。

第三部分为第五章至第八章,集中阐述劳动力市场运行中有关劳动就业变化的基本理论。其中介绍了人力资本投资理论以及劳动者就业前和就业过程中进行人力资本投资的成本和收益衡量方法;在研究劳动就业结构变动规律的基础上,侧重分析就业与失业的构成类型与变化,对中国的劳动就业和失业状况进行考察,分析中国失业问题产生的根源及其与社会其他经济现象的内在联系,寻找最佳的解决途径;探讨劳动力流动的客观必然性以及劳动力流动的经济影响;介绍劳动力市场歧视的基本理论,分析劳动力市场中歧视现象产生的原因和机制,并从实践的角度分析现阶段我国农民工在劳动力市场中所遭受的歧视。

第四部分为第九章,主要介绍关于劳动力市场价格的基本理论。着重对工资的确定、工资的分配形式、西方工资理论的演变等问题进行系统的探讨。深入分析我国工资与收入分配中存在的问题、成因以及解决的主要途径。

第五部分为第十章和第十一章。主要探讨劳动力市场运行中的劳动关系变化以及工会在劳动力市场中的地位和作用。其中阐述了劳动关系和工会的相关概念和理论模型,在此基础上重点研究我国劳动关系的发展演变与调整机制,以及中国工会在劳动力市场运行中对劳动者的劳动经济权益的维护。

本教材在内容和编写体例上主要有三个特点:

第一,坚持劳动经济理论与中国实践紧密结合。“理论是灰色的,实践之树常青。”本教材首先着力于清晰、简明易懂地讲授劳动经济学的基本原理,在此基础上,引导学生运用基本理论和现代经济分析方法,对中国劳动力市场运行过程中所发生的劳动就业、劳动力流动、劳动力市场歧视、工资收入分配等问题进行全面、系统的剖析,不断提高学生应用劳动经济学基础理论分析和研究现实社会经济问题的能力。全书各章在对基本概念和基本原理进行阐述时,都紧密联系实际进行具体分析,并运用各种数据和图表,使抽象的理论深入浅出、直观易懂。而且各章均对中国劳动经济相关问题的现状、特点和发展趋势进行研究,充分体现了引导学生运用劳动经济理论分析中国社会经济现实问题的原则。

第二,坚持在学科特色上进行探索尝试。中国劳动关系学院作为中华全国总工会所属的唯一普通本科高等学校,2005年经教育部批准,在全国首创了“劳动关系”普通本科专业。多年来,我们在劳动经济教学中始终注重体现学科特色,不仅研究在中国社会经济转型背景下的劳动经济理论发展,同时特别侧重于从工会维权的角度探讨中国劳动力市场的发展变化对劳动者的就业权益和工资收入分配权益的影响;不仅研究中国劳动力市场培育发展与劳动关系的发展态势及其互动影响,同时注重研究工会在劳动力市场发展中的作用以及中国工会在劳动力市场运行中对劳动者的劳动经济权益的维护。

第三,增强技术性和操作性。目前,劳动经济问题已经体现在我国社会经济生活的方方面面,为了更加方便学生使用,本教材在原来的基础上继续采用新颖独特的体例结构,

在各章设立了“本章要点”“导入案例”“小思考”“实例分析”“知识要点提醒”“本章小结”“关键术语”“习题”“案例分析”“分析题”等，书中的案例尽量选自中国目前最新的劳动经济现象。

沈琴琴担任本教材的主编，对全书的总体框架、编写大纲和写作体例进行设计，经参与写作的成员多次讨论，最终定稿。全书由主编沈琴琴负责统稿，副主编潘泰萍协助主编在统一体例方面做了大量工作。参加本教材编写及改编的成员均为中国劳动关系学院的教师，他们是：沈琴琴，博士，教授；潘泰萍，博士，劳动关系系副教授；吕茵，中国人民大学在读博士，公共管理系副教授；张艳华，博士，劳动关系系副教授；刘文军，博士，公共管理系副教授；巨文辉，博士，公共管理系副教授；王祎，硕士，公共管理系讲师；郭宇强，博士，劳动关系系副教授；岳玲，博士，工会学院副教授；牛玲，博士，劳动关系系讲师。

具体分工如下：

第一章 撰稿人：沈琴琴；改编：沈琴琴。

第二章 撰稿人：刘文军；改编：沈琴琴。

第三章 撰稿人：王祎、吕茵；改编：吕茵。

第四章 撰稿人：王祎、吕茵；改编：吕茵。

第五章 撰稿人：潘泰萍、沈琴琴；改编：潘泰萍。

第六章 撰稿人：沈琴琴；改编：沈琴琴。

第七章 撰稿人：潘泰萍、沈琴琴；改编：沈琴琴、牛玲。

第八章 撰稿人：巨文辉；改编：潘泰萍。

第九章 撰稿人：岳玲、张艳华；改编：张艳华。

第十章 撰稿人：郭宇强、潘泰萍、沈琴琴；改编：潘泰萍。

第十一章 撰稿人：潘泰萍；改编：潘泰萍。

在本教材撰写与改编过程中，我们参阅了大量中外劳动经济学研究论著，谨向这些学术同仁致以最诚挚的谢意。由于本书编写是应用型教育教材改革的一次大胆尝试，加之编者水平有限，书中难免存在一些缺点和不当之处，恳请专家、读者批评指正。

编者



目 录

第一章 导论	1
第一节 劳动的概念与基本特征	3
第二节 劳动经济学的形成与发展	7
第三节 劳动经济学的研究对象与研究内容	12
第四节 劳动经济学的研究特点与研究方法	14
第二章 劳动力市场概论	23
第一节 劳动力与劳动力市场	25
第二节 劳动力市场的运行机制与调控	32
第三节 劳动力市场均衡	40
第四节 中国劳动力市场的建立与发展	45
第三章 劳动力供给	51
第一节 劳动力供给的含义及其影响因素	52
第二节 个人劳动力供给	59
第三节 家庭劳动力供给	68
第四节 劳动力供给弹性	73
第四章 劳动力需求	81
第一节 劳动力需求的含义及其影响因素	83
第二节 完全竞争市场条件下的企业短期劳动力需求	90
第三节 完全竞争市场条件下的企业长期劳动力需求	95
第四节 劳动力需求弹性	102
第五章 人力资本投资	110
第一节 劳动力素质的构成及特征	111
第二节 人力资本投资	116
第三节 大学教育投资的经济分析	121
第四节 在职培训投资的经济分析	123
第五节 中国的人力资本投资	127

第六章 劳动就业与失业	136
第一节 就业与失业的界定	137
第二节 失业类型及其成因	145
第三节 失业与通货膨胀	149
第四节 中国劳动就业的基本状况与应对措施	152
第七章 劳动力流动	165
第一节 劳动力流动的概念与分类	166
第二节 劳动力流动的原因与影响因素	170
第三节 劳动力流动的经济分析	176
第四节 中国劳动力流动面临的挑战与对策	181
第八章 劳动力市场歧视	192
第一节 劳动力市场歧视概述	193
第二节 劳动力市场歧视的理论解释	196
第三节 政府消除劳动力市场歧视的政策和经验	202
第四节 中国的农民工就业歧视现象	206
第九章 工资与收入分配	214
第一节 工资及其相关概念	215
第二节 西方工资决定理论	223
第三节 收入分配的测度与决定	230
第四节 中国收入分配存在的问题、成因及对策	237
第十章 劳动关系	246
第一节 劳动关系概述	247
第二节 劳动关系的发展和演变	253
第三节 中国劳动关系调整机制的构建	260
第十一章 工会与劳动力市场	270
第一节 工会概述	271
第二节 工会的相关理论模型	276
第三节 劳动力市场发展与工会作用	283
参考文献	291



第一章

导 论

本章要点

1. 劳动的含义和特征
2. 劳动经济学的研究对象
3. 劳动经济学的研究内容
4. 劳动经济学的研究特点
5. 劳动经济学的研究方法

导入案例

人民创造历史，劳动开创未来

人民创造历史，劳动开创未来。劳动是推动人类社会进步的根本力量。幸福不会从天而降，梦想不会自动成真。实现我们的奋斗目标，开创我们的美好未来，必须紧紧依靠人民、始终为了人民，必须依靠辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动。我们说“空谈误国，实干兴邦”，实干首先就要脚踏实地劳动。

在迈向未来的征程上，我们必须充分发挥我国工人阶级的重要作用，焕发他们的历史主动精神，调动劳动和创造的积极性。

第一，必须充分发挥工人阶级的主力军作用。工人阶级是我国的领导阶级，是我国先进生产力和生产关系的代表，是我们党最坚实、最可靠的阶级基础，是全面建成小康社会、坚持和发展中国特色社会主义的主力军。

改革开放以来，我国工人阶级队伍不断壮大，素质全面提高，结构更加优化，面貌焕然一新，先进性不断增强。展望未来，坚持和发展中国特色社会主义，必须全心全意依靠工人阶级、巩固工人阶级的领导阶级地位，充分发挥工人阶级的主力军作用。全心全意依

靠工人阶级不能只当口号喊、标签贴，而要贯彻到党和国家政策制定、工作推进的全过程，落实到企业生产经营的各方面。

第二，必须紧紧依靠工人阶级发展中国特色社会主义。中国特色社会主义是当代中国发展进步的根本方向，是实现中国梦的必由之路，也是引领我国工人阶级走向更加光明未来的必由之路。我国工人阶级要增强历史使命感和责任感，立足本职、胸怀全局，自觉把人生理想、家庭幸福融入国家富强、民族复兴的伟业之中，把个人梦与中国梦紧密联系在一起，始终以国家主人翁姿态为坚持和发展中国特色社会主义作出贡献。

我国工人阶级要牢固树立中国特色社会主义理想信念，坚定永远跟党走的信念，坚决拥护社会主义制度，坚决拥护改革开放，始终做坚持中国道路的柱石；要自觉践行社会主义核心价值观，发扬我国工人阶级的伟大品格，用先进思想、模范行动影响和带动全社会，不断为中国精神注入新能量，始终做弘扬中国精神的楷模；要坚持以振兴中华为己任，充分发挥伟大创造力量，发扬工人阶级识大体、顾大局的光荣传统，自觉维护安定团结的政治局面，始终做凝聚中国力量的中坚。

第三，必须坚持崇尚劳动、造福劳动者。劳动是财富的源泉，也是幸福的源泉。人世间的美好梦想，只有通过诚实劳动才能实现；发展中的各种难题，只有通过诚实劳动才能破解；生命里的一切辉煌，只有通过诚实劳动才能铸就。劳动创造了中华民族，造就了中华民族的辉煌历史，也必将创造出中华民族的光明未来。“一勤天下无难事。”必须牢固树立劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的观念，让全体人民进一步焕发劳动热情、释放创造潜能，通过劳动创造更加美好的生活。

全社会都要贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的重大方针，维护和发展劳动者的利益，保障劳动者的权利。要坚持社会公平正义，排除阻碍劳动者参与发展、分享发展成果的障碍，努力让劳动者实现体面劳动、全面发展。全社会都要热爱劳动，以辛勤劳动为荣，以好逸恶劳为耻。

第四，必须大力弘扬劳模精神、发挥劳模作用。榜样的力量是无穷的。劳动模范是民族的精英、人民的楷模。长期以来，广大劳模以平凡的劳动创造了不平凡的业绩，铸就了“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，丰富了民族精神和时代精神的内涵，是我们极为宝贵的精神财富。

实现我们的发展目标，不仅要在物质上强大起来，而且要在精神上强大起来。全国各族人民都要向劳模学习，以劳模为榜样，发挥只争朝夕的奋斗精神，共同投身实现中华民族伟大复兴的宏伟事业。广大劳动模范和先进人物要珍惜荣誉、再接再厉，爱岗敬业、无私奉献，做坚定理想信念的模范、勤奋劳动的模范、增进团结的模范。当代工人不仅要有力量，还要有智慧、有技术，能发明、会创新，以实际行动奏响时代主旋律。各级党委、政府和工会组织要高度重视劳模、关心爱护劳模，支持劳模发挥骨干带头作用，帮助劳模解决生产生活中的问题，广泛宣传劳模先进事迹，使劳模精神不断发扬光大。

资料来源：习近平：在同全国劳动模范代表座谈时的讲话，http://news.xinhuanet.com/politics/2013-04/28/c_115589215.htm.

人类的产生和发展，就是人类劳动活动的发展史。劳动作为人类最基本的活动，也是