

股票会跌，房价会降，
只有工作才是家庭财政稳定的保障。

工作是 最好的投资

一本书帮你快速突破工作的关键点，在工作中收获成长与幸福！

金文◎著

世界500强工作法

工作态度 · 职场技巧

团队沟通 · 职业习惯



个体所拥有的工作资产在经济泡沫破裂时是最经得起考验的——至少比美元坚挺得多。

——美国《时代》杂志

山东文艺出版社

工作是 最好的投资

金文◎著

山东文艺出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

工作是最好的投资 / 金文著. — 济南: 山东文艺出版社, 2018.9

ISBN 978-7-5329-5584-8

I. ①工… II. ①金… III. ①工作方法 — 通俗读物
IV. ① B026-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2018) 第 195449 号

工作是最好的投资

GONGZUO SHI ZUIHAO DE TOUZI

金文 著

主管单位 山东出版传媒股份有限公司
出版发行 山东文艺出版社
社 址 山东省济南市英雄山路 189 号
邮 编 250002
网 址 www.sdwyppress.com

读者服务 0531—82098776 (总编室)
0531—82098775 (市场营销部)
电子邮箱 sdwy@sdpress.com.cn

印 刷 北京嘉业印刷厂
开 本 710 毫米 × 1000 毫米 1/16
印 张 14
字 数 200 千
版 次 2018 年 9 月第 1 版
印 次 2018 年 9 月第 1 次印刷
印 数 1~2000
书 号 ISBN 978-7-5329-5584-8
定 价 42.00 元

版权专有, 侵权必究。

曾经，我们谈房子、谈股票，雄心勃勃、如数家珍，似乎周围的一切都比工作有价值。然而，经济危机的到来使得这一切成为过眼云烟——股票缩水、房贷远远高于房子的实际价值，而工作却给我们带来了持续稳定的收益。我们终于发现，原来工作才是我们拥有的最有价值的资产！

在强调工作是新资产的同时，本书以职场故事的形式讲述了职场中可能会遇到的各种难题：如何高效地找到适合自己的工作？如何正确对待、转化老板的“折磨”？面对单调枯燥的机械性工作，如何调动起工作热情？职场上如何洞察人性，让你说的话直击人心……书中提出了对应的工作技巧和工作习惯，帮助读者做好职场定位，走出职场困境，顺利升职加薪！

工作是你的新资产

曾几何时，股市、楼市把许多人的目光吸引了过去，“办公室可以不进，但交易厅不可不进”成为人们的最好写照。但随着经济危机的到来，股市、楼市相继“变脸”，越来越多的人从不屑于谈论工作、整天谈论股票及地产投资的发财梦里醒了过来，重新审视工作的价值——只有工作才是家庭财政真正稳定的来源。

2009年5月号总第37期《职场》杂志提出的“工作才是最好的投资”的概念就很好。在这一专题里，王舒婧明确指出了什么是“工作资产”，著名商业观察家、出版人陆新之先生参与了评论。

工作资产是个体通过人力资本投资形成的，存在于个体本身，它能够为其带来持续性的收入。

嫌这个描述太复杂，好吧，我们来举一个简单的例子：

小王大学毕业时，用人单位普遍开出了每月1500元的工资标准，这1500元就是小王十几年学习的人力投资形成的资产价值。工作五年后，小王跳槽，新单位开出了每月5000元的工资标准，5000元就是他全部学习和工作实践累积形成的资产价值。而5000元减1500元所得的3500元，则是他工作五年

累积形成的新增资产价值。

是什么决定了小王在职场中达到5000元的资产价值，换句话讲，是什么决定了小王可以拿到5000元的月薪？这个决定性因素就是工作资产。

这下你彻底明白了吧，所谓“工作资产”，就是你在职场中值多少钱。用陆新之先生的话来说，就是“它表现为你在工作中展现出来的劳动价值及以此获得的收益”。工作资产最大限度地决定了你在裁员潮袭来时处于什么位置。

无独有偶，2009年，美国《时代》杂志推出“改变世界的十大新观念”专题文章，勾勒出人类社会未来大发展的美好愿景。其中一条就是“工作是你的新资产”。

我们不仅可以从房子和投资组合中提取价值，还可以从自身提取价值。提取这种价值的途径是什么呢？——工作。“从工作中获得的收入，类似于证券投资的收益。”约翰·斯霍普金斯大学经济学家克里斯托弗·卡罗尔说，“把工作当作个人资本的一份红利。”

总体来说，“工作资产”主要包含两个方面：一是有形资产，即我们通过工作按时按点领取的薪水和公司根据我们的表现不定期发放的奖金等以货币形式给予我们的劳动补偿；二是无形资产，即无法用实物衡量的那部分所得，比如工作中认识的重要的人、提升工作技能的培训、你在公司里的职位等，虽然可能无法立即变现，但它们是属于你个人的隐性资产。

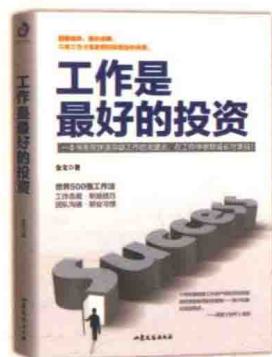
曾有人说过这样一句话：“活在一个不进则退、随时随地把竞争力挂在嘴边的时代，一份卑微的薪水追不上通货膨胀的速度。”所以说，无形资产

比有形资产更重要。但无论是有形资产还是无形资产，都涉及一个最基本的问题：如何更快更好地获得工作资产？

《职场》杂志提出了自己的观点，一个被我们称为“4+4=3”的模型，即人的四种内在积累“兴趣、技能、价值观、个性风格”和四种外在因素“职业机会、工作生活经历、学习经历、遇到的重要的人”相互作用，结果最后会通过“自我认知、同理心、审时度势”这三方面表现出来。《职场》认为，这个“4+4=3”的模型将决定你的工作资产，以及你在职场上可以成为谁。

四内因、四外因通过一定比例勾兑在一起之后表现出来的三方面，即是影响我们工作资产的三大要素。第一，自我认知——明白“我”是谁，清楚“我”的职场核心竞争力是什么、“我”能做什么、“我”希望在什么领域获得长久发展、“我”在这个领域工作是否有优势。第二，同理心——能够换位思考，明白对方是谁，了解对方的优势在哪里、对方要达到的目的是什么、对方的顾虑是什么、对方和我之间有什么优势互补。第三，审时度势——了解大环境。除了知己知彼之外，还要了解大环境的变化和走向，包括公司的大环境如何、大多数人的意见和观点是什么，等等。

事到如今，工作还不配充当你与友人的谈资吗？关于“工作资产”这么重要的人生探索，越早开始越好，因为我们不知道自己到底要花多少时间才能搞清楚自己需要什么，以及自己所追求的存在价值是什么。



目录 <<<<

Chapter 1 工作是最好的投资 ——Who? 你在为谁工作?

个体所拥有的工作资产在经济泡沫破裂时是最经得起考验的——至少比美元坚挺得多。

——美国《时代》杂志

薪水只是工作残留下的“糟粕” / 002

千万别不把工作当宝藏，因为真的会挖到宝 / 008

加班是一件保赚不赔的事 / 011

孙振耀：适合自己才是最好的 / 015

在找工作之前，先想好这三点 / 019

把工作折腾成自己想要的样子 / 022

把钱花在工作上，是最好的投资 / 026

不学习，五年高薪变低薪 / 028

干什么学什么，缺什么补什么 / 031

以老板的心态与老板一起做下去 / 034

不要认为理论上可以实施就大功告成了 / 037

Chapter 2 你对待工作的态度里，藏着你的未来 ——What? 正确的工作态度是什么？

一个人把工作当成职业，他会全力应付；一个人把工作当成事业，他会全力以赴。

——王永庆，台塑集团创始人

专注，是年轻人最好的修行 / 042

敬业，是一把梯子 / 046

向前一步，滚动人生的雪球 / 049

五个90%背后的玄机 / 052

戒了吧，完满病 / 056

把细节做到极致就是成功 / 060

只听或不听，都不对 / 064

不要让别人等你 / 068

“好用”的人正当红 / 071

拖延症是病，得治 / 075

最可怕的是，自己没本事还瞧不起工作 / 079

最高的情商，是满怀感恩地去工作 / 082

不要表现得消极，仅仅因为“这不是我的兴趣” / 086

Chapter 3 快速突破的关键点 ——How? 如何让工作更高效?

不会学习的人不会成功，不会总结的人难以战胜失败。

——李嘉诚，世界华人首富

没有时间，忙！为什么？ / 092

补位意识：揣在兜里的剪子 / 096

永远先做最重要的事 / 099

工作加减法 / 102

你的思维，决定你的人生 / 105

如何快速把成功概率从90%提高到99% / 109

累死你的不是工作，是工作方法 / 111

打造自己的“名片” / 115

借力，让自己变强大 / 118

提出问题时，你带解决方案了吗？ / 122

七条建议，提高你的团队合作力 / 125

请学会“勉强”别人 / 130

Chapter 4 与办公室政治共舞 ——Read? 你会“读人”吗?

与人交往的时候，要多听少说。这就是上帝为什么给我们一个嘴巴两个耳朵的原因。

——马云，阿里巴巴集团创始人

听懂老板的“话中话”，从此不讨骂 / 136

“老虎打盹”了，你在放哨吗？ / 139

别拿副职领导不当领导 / 142

你若不积极，谁替你主动 / 145

你可以不聪明，但绝对不可以不小心 / 148

当上司认为他比你痴时 / 152

“拍马屁”和“马屁味道” / 156

“折腾”你正是器重你的信号 / 161

你都不敢“背锅”，凭什么提拔你 / 165

杜拉拉：要和上司保持一致 / 169

不会管理上司，你还怎么拼职场？ / 172

Chapter 5 老板讨厌这样的员工 ——Why? 为什么不提拔你?

一个人智力有问题，是次品；一个人的灵魂有问题，就是危险品。

——牛根生，蒙牛乳业集团创始人

不请示报告，不是小事 / 178

张嘴就说“差不多”的人 / 182

越俎代庖，该你倒霉了 / 185

撒谎，是不可饶恕的过错 / 188

领导不和我沟通，我就不和领导沟通 / 192

有荣誉就上，见责任就让 / 195

胡乱超车要罚款，越级活动要完蛋 / 198

如果非越级不可，也别忘补救 / 202

21世纪最缺的不是人才，是责任心！ / 207

>>> Chapter 1

工作是最好的投资 ——Who? 你在为谁工作?

个体所拥有的工作资产在经济泡沫破裂时是最经得起考验的——至少比美元坚挺得多。

——美国《时代》杂志

薪水只是工作残留下的“糟粕”

英国物理学家法拉第说：“我不是为了高薪的报酬，工作本身就是一种报酬！”

“我只拿这点钱，凭什么去做那么多工作？”

“工作嘛，又不是为自己干，我只要对得起这份薪水就行了。”

.....

诸如此类的想法，相信大多数人并不陌生，尤其是当代年轻人，表现得更为强烈。在他们眼中，工作就是一种简单的雇佣关系——“我为公司干活，公司付我一份报酬”，做多做少、做好做坏，对自己意义并不大。

其实，工作是一粒多情的种子，只要你播种，就会萌芽、收获。它不仅使我们赚到养家糊口的薪水，还能锻炼我们的意志、拓展我们的才能、完善我们的人格，并最终让我们赢得社会的尊重、实现自己的价值。

日本经营之圣、两家世界500强企业的缔造者稻盛和夫曾经说过：“工作

所得不单是领到薪水而已。工作可使我们的心灵得到一定程度的满足。事实上，通过工作，我们可以发现人生新的意义。”

1901年，当安得鲁·卡耐基创办的钢铁公司被美国钢铁公司收购时，美国钢铁公司必须履行的合约之一就是给卡耐基公司首席执行官查尔斯·施瓦布支付那个时代闻所未闻、最低100万美元的巨额年薪。这个要求，令美国钢铁公司的创办者皮尔庞特·摩根甚是作难。那时，有记录的最高年薪也只有10万美元。摩根会见了施瓦布，含糊其辞地征求施瓦布的意见。

“这个好办。”施瓦布说着便将合约撕得粉碎。事实上，在此之前，卡耐基支付给施瓦布的年薪是130万美元。

“我并不在意他们支付给我多少薪水。”施瓦布在接受《福布斯》杂志采访时告诉记者，“我并不是在金钱的刺激下才干劲十足的。我相信，我所付出的，一定能得到回报。因此，我没有一分钟的犹豫，便撕掉了那份合约。我为什么要工作？我是为了在工作中找到满足和乐趣。我知道，在发展中存在着满足，在创造中也存在着满足。不是因为热爱而工作的人，既不可能赚到更多的钱，也不可能找到更多的快乐。”

从宾西法尼亚州的一个卑微的山村马夫，到美国最著名的企业家之一，查尔斯·施瓦布成功的秘诀就是——他从不把薪水视为重要的因素，他只关心新职位是否更适合自己的发展，能否给自己带来更多的快乐和满足。

施瓦布非常清楚，当下的薪水多也罢，少也罢，与他将来注定要获得的财富相比，太微不足道了。只有快乐和满足感才会让他更加热爱他的工作，同时，更多的财富已经在不远处向他频频招手了。

炎炎烈日下，一群工人正在铁路的路基上工作。一辆豪华列车缓缓驶来，这群工人不得不暂时放下手头的工作。火车驶到他们面前时，突然停住，最后一节车厢的窗户打开，一个友善的声音从里面传出来：“大卫，是你吗？”工人队长大卫回答说：“是的，吉姆，能看到你真高兴。”寒暄几句后，大卫就被喊他名字的人——铁路公司董事长吉姆邀请到了火车上。两人谈了一个多小时才握手话别。

火车离开后，工人们立刻把大卫围住，为他居然是公司董事长的朋友而感到吃惊。大卫告诉工友，二十年前的某一天，他和吉姆同时开始为铁路公司工作，并且在一起工作了很长时间。有人因此半开玩笑地问大卫：“为什么吉姆已成为董事长，而你却还在太阳下工作呢？”大卫意味深长地说：“二十年前，我为每小时1.75美元的工资工作，而吉姆却在为铁路事业工作。”

同样的起点，同样的环境，不同的工作态度造就了两个完全不同的结果。是的，不为薪水工作，工作给予你的要远比你为它付出的更多。如果你只为薪水而工作，你的生活将因此陷入平庸之中。

“如果只把工作当作一件差事，或者只将目光停留在工作本身，那么即使是从事你最喜欢的工作，你依然无法持久地保持对工作的激情。但如果把工作当作一项事业来看待，情况就会完全不同。”微软公司董事长比尔·盖茨如是说。

台湾著名企业家、台塑集团创办人王永庆也不止一次地告诫自己的员工说：“一个人把工作当成职业，他会全力应付；一个人把工作当成事业，他会全力以赴。”工作就是积累经验的过程。在工作中，哪怕是一些小事，我们也应该当成大事去做。工作本身就是一种报酬！

工作是获得知识与提高技能的最好途径，仅仅做一名旁观者，你的能力