

陈春花 管理真言

陈春花 著

一句话唤醒你的管理潜能

对于过去，
唯有感恩。
对于未来，
唯有前行。

陈春花管理真言

陈春花 著

中国出版集团 东方出版中心

图书在版编目 (C I P) 数据

陈春花管理真言 / 陈春花著. -- 上海: 东方出版

中心, 2018.5

ISBN 978-7-5473-1269-8

I. ①陈… II. ①陈… III. ①管理学 - 通俗读物

IV. ① C93-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2018) 第 056204 号

陈春花管理真言

CHENCHUNHUA GUANLI ZHENYAN

出版统筹 郑纳新

项目组稿 刘 鑫

责任编辑 刘 鑫

装帧设计 於廷翰 孙 超 王 珏

出版发行 东方出版中心

地 址 上海市仙霞路 345 号

电 话 021-62417400

邮政编码 200336

经 销 全国新华书店

印 刷 山东临沂新华印刷物流集团有限责任公司

开本: 890 mm × 1240 mm 1/32

印张: 10.25 字数: 30 千

版次: 2018 年 5 月第 1 版

印次: 2018 年 5 月第 1 次印刷

书号: 978-7-5473-1269-8

定价: 78.00 元

版权所有, 侵权必究

东方出版中心邮购部电话: 021-52069798

在此刻

策划和出版这套书，是源于一个单纯的信念——教育能养成信仰与习惯；是源于一个特殊的时刻——北京大学 120 周年纪念日；是源于一个时代的机遇——中国改革开放 40 周年；是源于一份初心——知识能唤醒人并赋能于人。

卢梭说：“我们生来是软弱的，所以我们需要力量；我们生来是一无所有的，所以需要帮助；我们生来是愚蠢的，所以需要判断的能力；我们在出生的时候所没有的东西，我们在长大的时候所需要的东西，全都要由教育赐予我们。”是的，教育就是这样赋予人以全新的生命。“教育”这个词，古人用时，还有另外一个意思，那就是“养育”，虽然我们很少提及这个含义，而事实上，我们受教育的过程，也是我们自己“养育成人”的过程。

当我们以“新生命”的视角来理解教育的时候，北京大学 120 年的时光，所育成的生命能量使得这所学校有着完全不同的气质与神韵，因为它的存在，我们拥有了让这个世界变得更好的那种自信。120 年的北大，40 周年改革开放的中国，的确赋予了我们许多的智慧，更让我们有机会

站在这个特殊的时间点，开启一个属于我们的“新时代”。

就是站在这个时代交汇的点上，我们更深切地感受到，北京大学将要肩负的使命，以及将要创造的价值是多么地重要，而这一切不仅传承着北京大学 120 年的精神，更关系到今天与未来的衔接。带着这样的“新生命”的视角来看今天的北京大学的时候，我们知道，校长的观点，学者的努力，一定会让我们看到那份“育成”于未来的美好，这就是《校长观点》《陈春花管理真言》《我在北大当教授》三部著作出版的本心。

我们总是在和山川、河流、日月的对话中，感受整个生命被放大在巨大空间之中的敬畏；我们总是在和历史、技术、人文的对话中，感受整个生命被放大在巨大变化中的微小；我们总是在和先人、导师、智者的对话中，感受整个生命被放大在巨大智慧中的欣喜；我们总是在和未知、无限、心性的对话中，感受到整个生命被放大在巨大想象中的创造……

大学成就的就是这敬畏、这微小、这欣喜、这创造。在北京大学 120 周年纪念日里，我们更希望借助于这三本书，让你我去感受每个生命因“育成”而“新生”的自由。

知识实验室

管理

管理的核心是为经营服务



149

123

099

055

001

经

计

激

组

管

营

划

励

织

理

目



录

心性成长

307

自我认知

293

团队

269

营销

217

战略

199

1

管理是要管事，而不是管人。
因为人是管不住的，人是要
理解和尊重的。管理的核心
是围绕着事去展开，但是要
激活人。

2

管理有一个非常重要的要求，就是把合适的人安排在合适的岗位上。

如果员工能胜任但不是他最想做的工作，这是浪费。

3

管理最大的魅力就是同样的人、同样的资源，交给不同的管理者，产出的绩效不同。

无论谁来做管理，都要回答管理者、管理对象、管理资源这三者之间的匹配问题。

4

管理的核心永远都在做两件事情：一件是工作目标，一件是人的价值。

如果管理工作都围绕这两件事情进行，那就可以把管理本质的东西做出来。

5

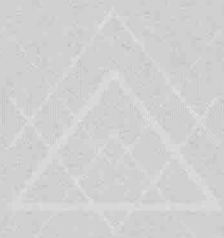
授权下去但不跟对方共同工作，就是放弃了管理，也就是脱离了管理。

管理一定是个工作过程，如果不是共同工作，就一定不是在做管理。

6

管理不谈对错，只谈面对事实解决问题。

如果用对错评价，管理就会很复杂。如果用解决问题的方式来培养人，管理就会非常简单。



7

绩效来源于一线，所以资源就要去一线。

只有资源在一线的时候，优秀的人才才会在一线。

8

管理靠指令工作，所以指令必须清楚。

无论是在执行效率上，还是在品质上，出现很多偏差就是因为指令不清楚或者管理者在靠经验工作。

9

管理要注意三件事情：

第一，管理只对绩效负责，所以管理只谈能力、功劳和才干；

第二，管理是一种分配，核心就是分配权力、责任和利益，这三者要对等，其中的挑战就是如何分配责任；

第三，管理始终要为经营服务，所有的管理者都必须是经营者。