



COLLEGE
GRADUATES

高校毕业生就业 实证研究

以河南省为例

EMPIRICAL RESEARCH ON
THE EMPLOYMENT OF COLLEGE GRADUATES
A CASE STUDY OF HENAN PROVINCE

李红见 著

高校毕业生就业 实证研究 以河南省为例

EMPIRICAL RESEARCH ON
THE EMPLOYMENT OF COLLEGE GRADUATES
A CASE STUDY OF HENAN PROVINCE

李红见 著

图书在版编目(CIP)数据

高校毕业生就业实证研究：以河南省为例 / 李红见
著. -- 北京：社会科学文献出版社，2018.6
ISBN 978-7-5201-2672-4

I. ①高… II. ①李… III. ①高等学校-毕业生-就
业-研究-河南 IV. ①G647.38

中国版本图书馆CIP数据核字(2018)第092134号

高校毕业生就业实证研究

——以河南省为例

著 者 / 李红见

出 版 人 / 谢寿光

项目统筹 / 恽薇 田 康

责任编辑 / 关少华 马甜甜

出 版 / 社会科学文献出版社·经济与管理分社 (010) 59367226

地址：北京市北三环中路甲29号院华龙大厦 邮编：100029

网址：www.ssap.com.cn

发 行 / 市场营销中心 (010) 59367081 59367018

印 装 / 三河市尚艺印装有限公司

规 格 / 开 本：787mm × 1092mm 1/16

印 张：12.5 字 数：192千字

版 次 / 2018年6月第1版 2018年6月第1次印刷

书 号 / ISBN 978-7-5201-2672-4

定 价 / 78.00元

本书如有印装质量问题，请与读者服务中心(010-59367028)联系

 版权所有 翻印必究

中国劳动和社会保障科学研究院资助

前 言

高等教育日益大众化的今天，大学生就业难成为社会热点问题。对河南来说，高校毕业生总量规模较大，且连续多年持续增长。2017年，河南高校毕业生人数达到51.7万人。如果加上往年尚未就业人数，近几年，河南每年需要就业的高校毕业生总量超过60万人，约占城镇新增就业人数的1/3。此外，河南的经济发展层次相对不高，经济结构不够优化，经济增长对高校毕业生等高层次人才就业吸纳能力不足。河南优质高等教育资源稀缺，全省没有一所“985”高校，“211工程”大学也只有1所。高等教育发展现状已经成为制约河南人才培养的重要因素，影响河南高校毕业生整体素质和就业能力的提升，也进一步加剧河南高校毕业生就业的结构性矛盾。由此预见，未来河南高校毕业生就业难将会长期持续。

高校毕业生作为青年储备人才的重要组成部分，其价值观念在一定程度上代表和主导着青年群体的价值观，对社会整体价值观具有较强的导向性。如果高校毕业生就业难和就业质量不高的状况长期得不到改善，将会形成非常大的负面社会效应。对此，河南各级政府一直都高度重视高校毕业生的就业工作，将高校毕业生就业问题作为就业工作的重中之重来抓，出台了一系列的就业创业扶持政策，取得了一定的效果，但与高校毕业生群体及社会各界的要求和期望还存在较大差距。

当前，伴随着经济社会发展的转型，河南高校毕业生就业工作进入了一个新的阶段。相对以往更多关注高校毕业生“能否实现就业”而言，社会对“能否实现更好就业”的关注度日益提升，高校毕业生的就业工作也亟须从重视“量”到更加重视“质”的转变；同时，贫困高校毕业生群体就业问题日益突出，成为大学生就业工作的关键和难点。高校毕业生就业工作，应更加细分聚焦，从“全面推动”转向“精准发力”。

与此相关，对高校毕业生就业问题进行深入精细研究显得更为重要。



《高校毕业生就业实证研究——以河南省为例》正是在这样的背景下得以立项并推动开展的。课题组本着做深、做细、做出价值的理念，在精准采集样本数据、广泛占有资料、深入调研的基础上，厘清了当前河南高校毕业生就业方面的许多基础数据和基本状况，对河南高校毕业生就业质量和水平进行了系统分析和合理评价，同时还重点关注和深入研究了河南高校毕业生困难群体的就业问题，提出了促进高校毕业生就业、提升其就业质量的有关建议。解决高校毕业生就业难题是一项长期系统的工作，我们将会在未来的科研工作中进行持续的追踪研究。

本项目研究成果能够出版发行，首先非常感谢中国劳动和社会保障科学研究院对项目的出版资助，感谢各位领导和专家的关心和关照。此外，河南省发展研究中心白玉副处长从相应角度提供了一篇调研报告，在此一并表示感谢。

李红见

2018年3月

目 录



第一章 绪论	001
一 河南高校毕业生就业难的社会背景与原因分析	001
二 关注研究高校毕业生就业问题的现实意义	002
三 河南高校毕业生就业问题研究现状	004
四 本项目研究主要内容和研究方法	005
第二章 当前河南高校毕业生就业状况和面临形势分析	007
一 当前河南高校毕业生就业的基本状况	007
二 河南高校毕业生就业面临的形势分析	010
第三章 河南省高校毕业生就业质量状况调查与分析	015
一 河南省高校毕业生就业质量调查有关说明	015
二 河南高校毕业生就业质量状况调查分析	022
第四章 构建河南高校毕业生就业支持体系	070
一 政府层面：营造高校毕业生就业宏观支持体系	070
二 高校层面：完善人才培养和就业指导服务体系	074
三 社会层面：营造良好的社会氛围和社会支持体系	078
四 个体层面：打造高校毕业生就业自我支持体系	080
第五章 河南贫困高校毕业生就业专项调查与分析	082
一 着重关注贫困高校毕业生就业的现实意义	082



二 河南贫困高校毕业生就业专项调查研究有关概述·····	084
三 河南省高校贫困生的基本情况·····	087
四 河南省贫困高校毕业生的就业状况调查有关说明·····	089
五 河南省贫困高校毕业生就业状况调查结果与分析·····	090
六 河南贫困高校毕业生就业影响因素比较分析·····	117
七 国内外贫困高校毕业生就业促进政策借鉴·····	136
八 河南贫困高校毕业生就业改善的有关建议·····	140
附件 1 ·····	148
分报告 就业导向下的河南省地方高校转型发展研究·····	148
附件 2 有关调查问卷（卷 1~3）·····	168
附件 3 2017 年河南人社系统最新出台的有关扶持政策·····	182
参考文献·····	192

第一章 绪论

一 河南高校毕业生就业难的社会背景与原因分析

随着高等教育的大众化,高校毕业生就业难呈现常态化、长期化的趋势。从1999年高校扩招以来,我国和河南省的高校毕业生数量急剧增加。1999年高校扩招当年,我国高校毕业生总数只有90多万人,以后每年全国高校毕业生人数都在逐年增加。2017年,我国高校毕业生人数接近800万人,再创历史新高。即便从现在开始减缓扩招速度,但考虑到前些年扩招的高校生陆续进入毕业季,仍可以预见我国高校毕业生就业面临的总量压力近些年内不会得到根本性缓解。

作为我国人口大省之一,河南高校毕业生规模比较大。2017年河南省高校毕业生总数达到51.7万人,约占全国总量的6.5%。如果加上往年尚未就业的近10万人,近几年,河南每年需要就业的高校毕业生总量超过60万人,大约占城镇新增就业人数的1/3。而根据《河南省教育事业发展“十三五”规划》的高等教育发展目标,河南省2020年各类高等教育在学总规模将达到312万人,高等教育毛入学率预期达到50%。可见,未来河南高等教育毕业生数量还会保持适度增长,河南高校毕业生新增供给短期内不会下降。

与其他发达省份相比,河南省作为农业大省和新兴工业大省,经济发展层次和经济发展程度不高,经济结构尚不够优化,在全国产业布局和产业分工格局中处于相对不利地位,推动经济转型和产业结构调整尚需要一个较长过程,经济增长对高层次人员就业需求带动不足,经济增长尚不能



与高校毕业生就业增长实现同步。总体上看,现阶段河南高校毕业生的新增数量远大于社会新增有效需求量。

同时,与高校毕业生规模优势相比,河南高等教育的整体水平还较为落后。河南优质高等教育资源稀缺,全省没有一所“985”高校,“211工程”大学也只有1所。河南高等教育发展现状,已经严重影响河南高校毕业生整体素质和就业能力的提升,也将对未来河南高层次人才培养乃至河南人才强省战略的实施产生相当负面的影响,并将制约河南高校毕业生就业状况的根本改善。

此外,从高校毕业生就业供需衔接上看,季节、区域、公共服务滞后、素质与需求之间脱节等各种因素造成的河南高校毕业生就业供需结构性矛盾在日益上升。预期随着河南社会转型发展和经济结构调整的加快,这种就业结构性矛盾短期内难以根本缓解,甚至有可能进一步加剧。“高校毕业生找不到合适工作、用人单位找不到合适的人”的现象广泛存在。可见,未来河南高校毕业生的就业难题短期内难以根本缓解,促进河南高校毕业生充分就业、提升其就业质量将是一个长期的过程。

二 关注研究高校毕业生就业问题的现实意义

在大学教育日益“大众化”的今天,关注高校毕业生就业问题,尤其是从“以人为本”的理念出发,研究高校毕业生尤其是贫困学生的就业促进和就业改善问题,具有一定的理论价值和现实意义。高校毕业生作为我国青年储备人才的重要组成部分,肩负着人才强国、科技兴国的重大历史使命,对国家的经济和社会发展有至关重要的作用。高校毕业生作为青年中的优秀部分和主导部分,其价值观念在一定程度上代表和主导着青年群体的价值观,这一群体价值观的变动在很大程度上能够反映社会整体价值观的发展趋势,因而也就成了时代变化的晴雨表。促进高校毕业生顺利就业,首先有利于这一群体自身发展和人生价值实现,可以帮助他们增强自身信心和对社会的责任感,引导他们自觉树立正确的价值观和人生观,并

促进实现高校毕业生个体的成长与发展，从而带动整个社会人力资本的投入，提升社会人力资源的整体素质。

但是，当前高校毕业生就业难和就业质量不高的负面效应已经开始显现，并产生了一些不良的社会影响。“读书无用论”“上大学的不如搬砖的”等错误导向性的观念，已经在很多地方尤其是广大农村地区流行开来，切实对农村家庭和学生造成了很大的负面影响，一些农村学生很早就辍学打工。从长远来看，这对农村人口素质的提升影响较大，并最终会影响到农村各项事业的长远发展，进一步拉大城乡之间的发展差距，使农村成为我国全面建成小康社会战略进程中的滞后区和短板。因此，高校毕业生这个特殊群体能否就业、就业质量如何，不仅仅关系着个人的命运前途，也事关国家人力资源整体素质的提升，事关社会大众的切身利益，关系着我国全面建成小康社会的发展大局。党的十九大决议《决胜全面建成小康社会 夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利》中明确提出，“要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量就业和更充分就业”、“提供全方位公共就业服务，促进高校毕业生等青年群体多渠道就业创业”，这为研究高校毕业生就业问题指明了方向。

在社会整体就业压力大的形势下，中央及河南各级政府、各类高校一直非常重视高校毕业生的就业工作，高校毕业生就业也取得了不错的成绩。但相对高校毕业生“能否实现就业”而言，对高校毕业生就业后的群体内部差异、就业质量差异问题的关注度需要进一步提升。尤其是随着经济发展转型日益加快，高校毕业生就业亟须从重视“量”到更加重视“质”的转变，就业管理和服务工作也需要更加细化、更加精准。“如何实现更充分、更高质量就业”问题更加受到高校毕业生群体和社会各界重视和关注。对此，也需要学界给予更加深入、系统的研究。

本项目研究应用性较强，侧重于实证调查。就项目研究本身而言，具有一定的研究借鉴和现实指导意义：一是项目研究中采用的调查、分析方法具有一定的创新性，以调查问卷实证研究形式建立的数据库能够为同类研究提供基础参考；二是调查对象选取时充分考虑了样本的性别、学历、职业、所在产业、所在单位类型等各个方面的比例，有关研究成果能够较



为全面、系统、真实地反映近几年河南高校毕业生就业整体和结构状况；三是项目有关成果能够在解决高校毕业生就业难题、改善高校毕业生就业问题上，为政府决策和制定有关政策提供基础参考；四是项目进行的高校毕业生基础信息和就业质量之间的比对分析及有关成果能够为高校人才培养模式和教学改革提供参考；五是项目有关研究结论也有利于引导高校毕业生群体自觉转变就业观念，树立就业质量意识，从根本上提升自身就业层次和水平；六是专项研究贫困高校毕业生就业问题。本研究以问卷调查（3000份，贫困生样本占比约为50%）为基础，利用卡方检验来分析不同样本就业取向的差异性；采用李克特五级量表形式，对就业影响因素根据累积方差贡献率进行因子分析；采用两独立样本T检验方法，对均值差异进行检验；在调查分析基础上，对河南贫困高校毕业生就业状况进行分析评价，提出促进高校毕业生困难群体就业的建议。研究更加聚焦，抓住了当前河南高校毕业生就业难题的关键和突破口。

三 河南高校毕业生就业问题研究现状

与发达国家相比，我国对高校毕业生就业尤其是针对高校毕业生就业质量的研究起步相对较晚，已有的研究成果大多是从某个角度或某种层面出发。例如，有分析高校毕业生就业质量出现的问题并提出解决意见的；有研究高校毕业生就业质量指标体系和评价标准的；有从影响高校毕业生就业因素出发进行研究的；也有从高校层面出发，主张提升高校毕业生就业质量，应该从深化教育体制改革，不断完善高校的就业指导体系，拓宽就业市场，消除就业歧视等方面来帮助高校毕业生就业的。总的来看，国内对高校毕业生群体充分就业和就业质量提升的研究更多是从宏观层面出发，尚不够系统，也缺少更深入的实证研究。

中国知网文献检索显示，目前尚没有关于“河南省高校毕业生就业实证研究”的全名系统研究成果，围绕“河南省高校毕业生就业状况”进行调查并展开针对性研究的也很少。已有的研究成果主要侧重对河南省高校毕业生就业现状或就业形势的分析。例如，曾凡清（2014）在当下高校毕

业生就业日益成为社会热点问题的社会形势下,重点分析了河南省高校毕业生就业现状及就业发展趋势,力图在就业现状的基础上找到河南省高校毕业生就业的最佳途径;高慧鸽(2013)从中国高等教育扩招带来高校毕业生的就业难题出发,梳理了河南省高校毕业生数量多、人才大都往外省单向流动、就业满意率低等特点,指出了河南高校毕业生就业难的现实,建议通过推动河南高等教育的持续发展,促进实现高校毕业生的顺利就业;赵志伟(2011)对河南省高校毕业生就业困难的问题进行了深入分析和探讨,结合河南省高校毕业生就业的现实特点,在合理界定高校毕业生就业过程的前、中、后期,政府、学校、企业、个人等主体的责任义务之后,得出相应结论并提出解决高校毕业生就业问题的对策措施;买菁菁(2013)通过调查河南省高校毕业生创业情况,分析其中存在的问题及其产生的原因,并且对河南省高校毕业生创业提出了一些建议及应对策略。可见,现有的关于高校毕业生就业方面的研究真正立足于河南高校毕业生群体,进行深入广泛调查,通过大量样本数据进行归纳分析,开展实证研究的尚不是很多。

四 本项目研究主要内容和研究方法

(一) 研究内容

本项目主要包括以下几个方面。

第一,河南省高校毕业生就业状况和面临形势分析。通过梳理了解当前河南高校毕业生就业的基本状况,分析河南高校毕业生就业面临的机遇与挑战,对未来河南高校毕业生就业形势做出基本预判。

第二,河南省高校毕业生就业质量状况调查与分析。通过问卷调查(5000份,约占总量的1%),从收入、劳动关系、匹配度、满意度等8个方面来分析评价河南省高校毕业生就业质量基本水平,并进行性别、地域、学历层次、专业背景等方面交叉比对分析评价,总结群体之间的共性特征和规律,为相关决策提供参考。

第三,构建河南省高校毕业生就业支持体系。从政府、高校、社会、



个体四个维度，提出系统构建河南省高校毕业生就业支持体系的相关意见和建议。

第四，河南贫困高校毕业生就业专项调查分析与评价。本研究以问卷调查（3000份，贫困生样本占比约为50%）为基础，利用卡方检验来分析不同样本就业取向的差异性；采用李克特五级量表形式，对就业影响因素根据累积方差贡献率进行因子分析；采用两独立样本T检验方法，对均值差异进行检验，来判断差异的显著性；在调查分析基础上，进行总结评价，提出改善贫困高校毕业生群体就业的建议。

（二）研究方法

项目主要采用了以下研究方法。

文献法：查阅公开出版文献，检索知网、万方、维普等各网络数据库，充分收集与本项目研究相关的文献资料，并对文献资料进行归纳、整理和比较分析，在吸收借鉴的基础上，进行针对性研究。

问卷调查法：合理确定调查样本的范围和结构比例，通过向调查样本发放统一设计的调查问卷，了解调查对象的基本信息、就业质量情况，并征询相关建议和意见。同时，对样本数据进行处理和交叉比对分析，为项目研究提供基础的数据支撑。

访谈法：通过走访人力资源和社会保障系统、部分高校负责就业方面的机构和人员、部分科研院所有关专家和学者，就项目研究中一些重点和难点问题进行交流 and 论证；走访部分高校的毕业生代表，了解当前高校毕业生期望、就业的实际状况。通过走访并对走访材料进行研读、分析，有利于进一步厘清课题思路、完善课题框架。

案例分析法：选取典型个体进行分项研究分析，重点分析个体的个人基本信息与其就业质量之间的关联度，并深入分析就业质量的有关影响因素。

数理统计分析法：利用卡方检验来分析不同样本就业取向的差异性；采用李克特五级量表形式，对就业影响因素根据累积方差贡献率进行因子分析；采用两独立样本T检验方法，对均值差异进行检验，来确定差异是否具有显著性。

第二章

当前河南高校毕业生就业 状况和面临形势分析

一 当前河南高校毕业生就业的基本状况

目前,河南省高等教育总体规模较大,居全国第四,普通高等学校招生人数突破 50 万人,“十二五”期末河南高等教育毛入学率达到 36.5%,进一步缩小了与全国平均水平的差距,正在向普及化阶段迈进。当前,河南全省研究生培养机构 27 处;普通高等学校 129 所,其中,本科院校 55 所(其中公办 38 所),占 42.64%;高职高专院校 74 所(其中公办 54 所),占 57.36%;成人高等学校 11 所。由于近年来的高校扩招规模持续增大,高校毕业生人数急剧增加,高校毕业生总量就业压力逐年增大。2017 年,河南普通高校毕业生总数为 51.7 万人,其中研究生 1.4 万人、本科生 25 万人、专科生 25.3 万人,较上年增加 0.7 万人,总量再创历史新高。如果加上往年尚未就业的高校毕业生近 10 万人,再加上中专毕业学生,河南当年需要就业的大中专毕业生将近 80 万人,就业总量压力进一步增大。对此,河南始终把高校毕业生就业放在整个就业工作的首位,采取了一系列的就业扶持措施和财税优惠政策,高校毕业生就业工作保持了基本稳定,但在日益严峻的就业压力下,也逐渐呈现一些新的问题。

(一) 总体就业基本稳定,初次就业率开始出现下降现象

近些年,河南高校毕业生的人数持续增加,总体就业保持基本稳定,每年 80% 左右的毕业生在离校前实现就业。截至 2017 年 9 月 1 日,河南省



51.7 万名普通高校毕业生中,有 42.4 万名实现就业,较上年增加 1.2 万人,就业率为 82%,高于上年同期 1.14 个百分点;总体上看,河南高校毕业生初次就业比率相对稳定,近些年数据都在 80% 左右,变动幅度不是很大。但如果具体分析年度数据,初次就业率开始出现下降现象。从河南省教育厅发布的高校毕业生就业数据来看,2009 年至今,每年河南省高校毕业生就业人数均保持稳步增加;到 2017 年,这一人数增长了将近 1.5 倍。就高校毕业生初次就业率看,已经不再是每年保持持续上升态势,个别年份开始出现间断性下降,不过目前下降的幅度不是很大。

(二) 就业流向出现新的变化

面对空前严峻的就业形势,河南高校毕业生的就业流向出现了一些新的变化。一是从产业结构流向看,第三产业吸纳高校毕业生就业的能力明显增强。根据 2017 年河南人才市场报告,从用人单位所涉及产业分布看,河南省第一、第二、第三产业用人需求比重分别为 0.97%、29.69%、69.34%,第三产业在新常态经济下发展最为活跃,吸纳人员就业的能力最强劲,成为吸纳人才就业的主渠道。随着经济结构调整和产业优化升级的不断深入,高校毕业生在第三产业的就业也呈现明显上升趋势。二是从地域分布看,以省内就业尤其是省内中心城市就业为主,县以下基层就业的高校毕业生人数呈逐年增长趋势。根据近些年的有关统计数据进行大致估算,河南高校毕业生就业从地域分布来看,在省内就业的占绝大多数,超过 80%,其中郑州、洛阳、焦作、安阳等省内较大城市仍是吸纳高校毕业生就业的主要区域,但县级以下城市吸纳高校毕业生的人数比以往有明显增长。三是从用人主体性质看,非国有企业成为吸纳高校毕业生就业的主体。据统计,目前河南以民营企业为主的非国有企业每年吸纳就业人数占从业人员总数的 70% 还多,吸纳高校毕业生就业占比也在 60% 以上,已经成为河南吸纳就业的主渠道。

(三) 自主创业率相对较低

相比而言,河南高校毕业生整体创业率较低,近些年河南高校毕业生

创业率在1%左右。根据河南省教育厅发布数据,截至2017年9月1日,河南高校毕业生自主创业人数达到16653人,其中自主创业高校毕业生人数为5663人,占毕业生总数的1.1%,同比增加529人;在校生自主创业10990人,同比增加386人。河南省教育厅委托第三方社会机构开展的跟踪调查结果显示:目前河南高校毕业生自主创业项目主要集中在零售商业、建筑业、教育业;本科生创业者主要集中在文学、工学和管理学等专业大类;专科生创业者主要集中在电子信息、财经等专业大类。麦可思研究院发布的中国高校毕业生年度就业报告显示:全国2017届大学毕业生创业的比例接近3%,比2011届的1.6%翻了将近一番。而在发达国家,选择创业的高校毕业生占毕业生总数的20%~30%。可见,虽然相比以往来说,高校毕业生自主创业人数和创办企业数量有所增长,且高学历层次毕业生创业数量明显增多,比例逐渐增大。但总体上看,河南省高校毕业生自主创业率仍然相对不高,而且创业的层次也相对较低。河南省高校毕业生创业比例如此低的原因是多方面的,但主要还是受就业观念和创业环境的影响,导致高校毕业生缺乏创业理念和创业胆识。

(四) 不同专业毕业生供需差异较大

近期有关机构调查结果显示:从河南省高校毕业生整体签约情况看,研究生中的粒子物理、动力机械、翻译等专业,本科中的工程管理、建筑设计、自动化等工科类专业和高职高专中的汽车技术、食品加工、热能管理等技术类专业毕业生就业情况较好,这些专业的毕业生初次就业率均在90%以上;相对而言,研究生中的逻辑学、伦理学、教育学专业,本专科中的法学、艺术、心理学、社会体育等文科类专业毕业生就业难现象较为突出,初次就业率均未达到60%。由上可见,高校毕业生不同专业之间就业市场需求和实际就业状况差异较大。此外,以互联网为代表的新经济行业力量为该类毕业生释放出大量的就业机会。根据河南省人才交流中心发布的年度人才报告,在2017年河南人才市场十大热门招聘职位中,计算机、互联网、电子商务类职位排在前三位,约占职位总需求的10%,这为此类相关专业的毕业生就业提供了市场机会。