

法律单行本实用问题版丛书

17

工伤保险条例 工伤认定办法

实用问题版

法律出版社大众出版编委会 / 编



重点条文注解 · 实用问题解答 · 法规、工具收录

工作时间擅自离岗遭遇车祸致伤是否属工伤？

工作时间从事非本职工作而受到伤害能否构成工伤？

工伤职工如何鉴定劳动能力？

工伤复发如何享受工伤保险待遇？

职工在两个单位上班，发生工伤如何处理？



法律出版社
LAW PRESS·CHINA

含《工伤保险经办规程》

工伤保险条例 工伤认定办法

实用问题版

法律出版社大众出版编委会 / 编

撰稿人：

陈书海 李孟亭（中国社会科学院大学）

编委会成员：

于 慧 王 珊 王晓辰 毛洪隽 冯雨春 石晶晶
代小飞 齐佳瑶 齐建立 邢艳萍 杨雄飞 李亚静
李孟亭 李晓春 吴 颜 何 芳 初小菲 陈书海
陈路遥 周生凯 房 琳 赵 方 姜 静 袁 江
袁 鹏 耿敬宜 曹 翠 董祎帆 鲁 娜



法律出版社
LAW PRESS·CHINA

图书在版编目(CIP)数据

工伤保险条例、工伤认定办法：实用问题版：升级版
增订2版 / 法律出版社大众出版编委会编. -- 3版. --
北京：法律出版社，2018

(法律单行本实用问题版丛书)

ISBN 978 - 7 - 5197 - 2351 - 4

I. ①工… II. ①法… III. ①工伤保险—条例—中国
—问题解答②工伤事故—认定—法规—中国—问题解答
IV. ①D922.505

中国版本图书馆CIP数据核字(2018)第138812号

工伤保险条例、工伤认定办法：实用问题版
(升级版增订2版)

GONGSHANG BAOXIAN TIAOLI, GONGSHANG
RENDING BANFA; SHIYONG WENTI BAN
(SHENGJI ZENGding ER BAN)

法律出版社大众
出版编委会/编

策划编辑 朱海波
责任编辑 朱海波
装帧设计 汪奇峰

出版 法律出版社
总发行 中国法律图书有限公司
经销 新华书店
印刷 固安华明印业有限公司
责任校对 马 丽
责任印制 吕亚莉

编辑统筹 法律应用·大众出版第二分社
开本 A5
印张 8.875
字数 220千
版本 2018年7月第3版
印次 2018年7月第1次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里7号(100073)

网址/www.lawpress.com.cn

投稿邮箱/info@lawpress.com.cn

举报维权邮箱/jbwq@lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里7号(100073)

全国各地中法图分、子公司销售电话：

统一销售客服/400-660-6393

第一法律书店/010-63939781/9782 西安分公司/029-85330678 重庆分公司/023-67453036

上海分公司/021-62071639/1636 深圳分公司/0755-83072995

书号:ISBN 978 - 7 - 5197 - 2351 - 4

定价:22.00元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

修订出版说明

本套丛书上市以来,深受读者喜爱,取得了良好的社会效益。

因相关法律法规的变化,为更好地满足读者的需求,我们结合一些新的法律规定以及市场反馈的信息、意见,对本套丛书进行了修订。

此次修订主要体现在以下几个方面:

1. 权威最新。此次修订根据《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国民法总则》《中华人民共和国刑法修正案(九)》《中华人民共和国刑法修正案(十)》《最高人民法院关于适用〈中华人民共和国婚姻法〉若干问题的解释(二)的补充规定》《人力资源社会保障部关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见(二)》《道路交通事故处理程序规定》等一批新出台或修订的法律法规、司法解释、规章制度对原稿进行修改完善,保证引用法律的准确性、权威性。

2. 编排合理。对丛书的体例进一步优化。调整部分专题内容设置,体现全面性、实用性。继续保持“主体法律、实用问题、关联法规、实用工具”四个部分,体例更清晰,也更符合读者的阅读和使用习惯。

3. 重点注释。对主体法律部分的“条文注解”进行了补充和完善,以帮助读者更好地理解重点法条。条文注解的内容均源于相关的法律法规、司法解释以及全国人大等相关权威部门对法律的释义。

4. 便捷实用。实用问题部分更加强调实用性。此次修改既根据新修订的法律法规对实用问题进行修正,又增加了老百姓生活中常见问题,内容更丰富、问题更实用、解答更准确。特别补充完善了实用工具部分,收录了常用的文书范本、流程图表,便于读者使用。

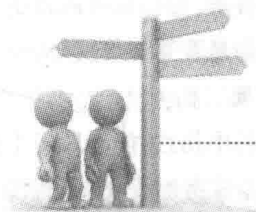


带着问题学习法律,以法律解决实际问题!希望本套丛书能够为广大读者带来切实的法律帮助。但由于编者水平、精力有限,不完善之处在所难免,希望读者多提宝贵意见,以帮助我们修订、再版时加以完善。

宝贵意见请发至邮箱:dazhong@lawpress.com.cn。

编者

2018年6月



目 录

工伤保险条例(2010年12月20日修订)	1
工伤认定办法(2010年12月31日修订)	28

实用问题

第一章 工伤保险的一般常识	37
1. 什么是工伤?	37
2. 什么是工伤保险制度?	37
3. 《工伤保险条例》的覆盖范围是什么?	37
4. 工伤保险费由谁负担?	38
第二章 劳动关系的认定	38
5. 劳动关系在工伤处理中有何重要性?	38
6. 怎样证明劳动关系?	38
7. 没有书面合同,如何举证证明事实劳动关系的存在?	39



8. 如何运用符合要求的手机短信证明劳动关系？	40
9. 企业能与未认定伤残等级的工伤职工解除劳动合同吗？	40
10. 私自替班受伤可以被认定为工伤吗？	40
11. 经用人单位同意替班，受伤后可以认定为工伤吗？	40
12. 提供短期劳务受伤是否算工伤？	41
13. “串岗”受伤是否属工伤？	41
14. 出租车司机在运营中伤亡，能否属于工伤？	41
15. 保姆给雇主家收拾家务时受伤，是否按工伤处理？	41
第三章 工伤认定	42
一、工伤认定的一般规定	42
16. 什么是工伤认定？	42
17. 在哪些情况下可以申请工伤认定？	42
18. 提交工伤认定的申报材料都有哪些？	43
19. 有关证明文书如何取得？	44
20. 申报工伤的主体与时限是如何规定的？	44
21. 工伤认定中的举证责任是如何分配的？	44
22. 民事赔偿后，能否再申请工伤认定？	45
23. 超过一年，是否还能申请工伤认定？	45
二、工伤认定的条件	46
24. 未经劳动部门认定的能算工伤吗？	46
25. 受伤地点与公司注册地不在同一个地点的，应该如何申请工伤 认定？	46
26. 工作时间擅自离岗遭遇车祸致伤是否属工伤？	47
27. 职工在上下班途中受到的所有伤害是否都能被认定为工伤？	47
28. 上班酒后驾车身亡，能否证明是工伤？	47
29. 因私推迟下班遭遇车祸受伤是否属工伤？	48
30. 上下班绕行遭遇交通事故致害是否属工伤？	48
31. 提前上班遭遇车祸受到伤害能否认定为工伤？	48
32. 职工加班回家途中遭遇车祸身亡是否属工伤？	49

33. 职工上班途中因无证驾驶而造成伤亡的,能否认定为工伤?	49
34. 下班途中顺路买菜或者接孩子受伤,能否认定为工伤?	49
35. 春节假期结束后,外地员工回单位宿舍途中发生交通事故, 是否属于工伤?	50
36. 上班途中被撞,没有交通事故认定书,能否认定为工伤?	50
37. 没有按照公司要求在公司吃住而居住在外,下班途中受伤 可以认定为工伤吗?	50
38. 职工在工作期间请假外出看病发生交通事故,是否属于 工伤?	51
39. 工作时间之前,在工作场所内从事预备性工作受到事故伤害的 是否属工伤?	51
40. 工作时间去卫生间摔伤是否属工伤?	51
41. 下班后洗澡受伤能否认定为工伤?	52
42. 工作期间突发疾病死亡是否属工伤?	52
43. 清洁工在非指定清扫区域出车祸是否属工伤?	52
44. 在单位工作中的厮打能否认定为工伤?	52
45. 职工在工作时间与其他员工因个人原因发生争执,打架受伤 是否算工伤?	53
46. 在工作中违章操作致害是否属工伤?	53
47. 工作时间从事非本职工作而受到伤害能否构成工伤?	53
48. 由于工作劳累过度患病的能否认定为工伤?	54
49. 有酗酒史的职工在工作中突发疾病死亡,能否认定为工伤?	54
50. 职工午休期间与同事在单位球场打球受伤,能否认定为 工伤?	55
51. 工人由于不安全因素受伤,如何证明是工伤?	55
52. 在职工食堂就餐发生事故致害应否认定为工伤?	55
53. 工作间隙职工因自身过错发生事故致伤是否属工伤?	56
54. 因工外出期间由于工作原因受到伤害是否属工伤?	56
55. 出差私自改道意外死亡能否认定为工伤?	56



56. 职工出差期间意外死亡,是否属于工伤?	57
57. 享受公司福利参加旅游,在活动过程中其所受伤害是否算 工伤?	57
58. 见义勇为引发工伤是否有因工要求?	57
59. 外卖送餐员在送餐途中发生交通事故算工伤吗?	58
60. 罪犯在服刑中受伤,如何举证是工伤?	58
61. “老工伤”现在还能否申请工伤认定?	58
62. 职工因精神病导致“自杀”能否认定为工伤?	59
63. 椎间盘突出如何认定为工伤?	59
64. 因为职业原因中暑能否申请工伤认定?	59
65. 未做好安全防护措施导致受伤,是否算自残?	60
66. 因自己的违法行为死亡的,能否认定为工伤?	60
67. 员工递交辞呈后,提前通知期内发生工伤怎样处理?	60
第四章 劳动能力鉴定	61
68. 什么是劳动能力鉴定?	61
69. 谁来申请劳动能力鉴定?	61
70. 劳动能力鉴定机构是什么性质?	61
71. 申请劳动能力鉴定的条件是什么?	62
72. 工伤职工如何鉴定劳动能力?	62
73. 工伤职工旧伤复发,能否申请劳动能力复查鉴定?	62
74. 拒不接受劳动能力鉴定的,是否停止享受工伤保险待遇?	62
第五章 职业病的认定	63
75. 患职业病应否认定为工伤?	63
76. 认定职业病应当满足哪些条件?	63
77. 国家法定的职业病有哪些?	63
78. 对于职业病诊断,应当综合分析哪些因素?	64
79. 精神分裂症是否属于职业病?	64
80. 未进行离岗前职业病检查的,能否解除劳动合同?	64
81. 职工终止、解除劳动关系或者退休后被诊断或者鉴定为职业病的,	



其工伤认定及工伤保险待遇如何解决?	65
82. 当事人对职业病诊断证明不服的,该怎么办?	65
83. 劳动者被诊断为疑似职业病,并处于治疗期间,用人单位 能否以旷工严重违反单位规章制度为由,解除劳动合同?	65
84. 鉴定为职业病的,自然就能享受工伤保险待遇吗?	66
85. 哪些行业会接触粉尘易导致尘肺病?	66
86. 职业病诊断鉴定过程中用人单位不提供相关资料怎么办?	67
87. 申请职业病诊断时,需要提供哪些材料?	67
88. 职业病诊断由什么部门负责?	68
第六章 工伤认定的程序	68
89. 应该向哪个部门提出工伤认定申请?	68
90. 配偶可以提出工伤认定申请吗?	68
91. 职工可以自行申请工伤认定吗?	68
92. 用人单位不能举证证明不属于工伤的,应认定为工伤吗?	68
93. 工伤鉴定的范围包括哪些?	69
94. 社会保险行政部门做出工伤认定,应当以什么为依据?	69
95. 工伤认定的时效期限是如何计算的?	69
96. 单位对工伤认定不服,应该怎么办?	69
97. 职工对工伤认定不服,可以提起诉讼吗?	70
第七章 工伤保险待遇	70
98. 哪些人可以享受工伤保险待遇?	70
99. 职工伤残等级应如何确定?	70
100. 劳动者与用人单位达成工伤赔偿协议,能否以待遇偏低 反悔?	71
101. 一次性伤残补助金与一次性就业补助金可以同时适用吗?	71
102. 因工致残,能否请求支付精神损失费?	71
103. 工伤休养期间,职工是否仍然享受年终奖等在岗待遇?	71
104. 工伤复发,如何享受工伤保险待遇?	72
105. 企业没有参加工伤保险,职工能否按国家规定享受有关	



待遇？	72
106. 职工因工下落不明的，能否享受相应工伤待遇？	72
107. 职工因工下落不明可享受怎样的工伤待遇？	73
108. 是否所有康复性治疗的费用，都从工伤保险基金支付？	73
109. 进行康复性治疗的医院能否任意选？	74
110. 工伤职工患糖尿病，医疗费能否按照工伤待遇报销？	74
111. 工伤保险待遇有哪些，应如何结算？	74
112. 未鉴定伤残等级去世后，其近亲属能否享受工亡待遇？	75
113. 工伤职工《伤残等级证》丢失怎么办？	75
114. 如何办理工伤职工医疗费报销手续？	75
115. 没有办工伤保险的情况下，工伤如何处理？	76
116. 商业保险和工伤保险能否兼得？	76
117. 工伤赔偿和侵权赔偿能否兼得？	76
118. 人身意外保险能否代替工伤保险？	77
119. 试用期内发生事故伤害，应否享受工伤保险待遇？	77
120. 劳务派遣发生工伤，如何享受工伤保险待遇？	77
121. 当事人因工死亡后，其公婆是否有权享有死亡抚恤金和 经济补偿？	77
122. 职工因工死亡后，其工伤保险待遇应如何分割？	78
123. 企业破产后，工伤职工能否继续享受工伤保险待遇？	78
124. 用人单位分立、合并、转让的，应如何落实工伤保险待遇 问题？	78
125. 被确认为职业病后，职工应当如何主张工伤待遇？	79
126. 未上保险的农民工能否享受工伤待遇？	79
127. 工伤职工旧伤复发，能否申请劳动能力复查鉴定？	80
128. 工伤职工旧伤复发，怎样依法享受工伤待遇？	80
129. 退休人员返聘到用人单位发生工伤可否认定，是否享受 工伤保险待遇？	80
130. 实习人员发生工伤事故，能否享受工伤保险待遇？	80

第八章 工伤事故救济及赔偿	81
131. 职工被借调期间工伤的,哪个单位应承担工伤责任?	81
132. 职工受到事故伤害,如果单位不认为是工伤的话,应由谁 承担举证责任?	81
133. 农村承包经营户请的帮工受伤,如何举证进行索赔?	81
134. 劳动者与用工者是雇佣关系还是劳动关系,索赔途径 有何不同?	81
135. 企业未尽工伤申报义务应承担怎样的责任?	82
136. 企业内部承包发生工伤如何处理?	82
137. 职工在两个单位上班,发生工伤如何处理?	83
138. 发生工伤后,可否解除劳动关系?	83
139. 建筑工伤,包工头与建筑公司怎样承担责任?	84
140. 农民工所在企业不给上工伤保险,该如何保护自己的 合法权益?	84
141. 职工与侵权人达成赔偿协议,用人单位能否以赔偿数额 过低来主张减少其应承担的工伤赔偿数额?	84
142. 职工因他人侵权而受伤,用人单位进行工伤赔偿后是否 有权请求侵权人承担赔偿责任?	84
143. 劳动合同中“工伤概不负责”的霸王条款是否有效?	85
144. 非法用工工伤如何处理?	85

关联法规

1. 中华人民共和国社会保险法(节录)(2010年10月28日)	89
2. 实施《中华人民共和国社会保险法》若干规定(节录) (2011年7月1日)	99
3. 人力资源社会保障部关于执行《工伤保险条例》若干问题的意见 (2013年4月25日)	101



4. 人力资源社会保障部关于执行《工伤保险条例》若干问题的意见(二) (2016年3月28日)	104
5. 工伤保险经办规程(2012年2月6日)	106
6. 部分行业企业工伤保险费缴纳办法(2011年1月1日)	190
7. 工伤职工劳动能力鉴定管理办法(2014年4月1日)	191
8. 人力资源社会保障部、住房城乡建设部、安全监管总局、全国总工会 关于进一步做好建筑业工伤保险工作的意见(2014年12月29 日)	196
9. 人力资源社会保障部、财政部关于调整工伤保险费率政策的通知 (2015年7月22日)	200
10. 人力资源社会保障部、财政部关于做好工伤保险费率调整工作 进一步加强基金管理的指导意见(2015年7月22日)	203
11. 关于进一步做好事业单位等参加工伤保险工作有关问题的通知 (2012年10月29日)	206
12. 因工死亡职工供养亲属范围规定(2004年1月1日)	207
13. 非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法(2011年1月1日)	209
14. 工伤预防费使用管理暂行办法(2017年9月1日)	210
15. 最高人民法院关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定 (2014年4月21日)	213
16. 最高人民法院行政审判庭关于离退休人员与现工作单位之间是 否构成劳动关系以及工作时间内受伤是否适用《工伤保险条例》 问题的答复(2007年7月5日)	216
17. 最高人民法院行政审判庭关于职工外出学习休息期间受到他人 伤害应否认定为工伤问题的答复(2007年9月7日)	217
18. 最高人民法院行政审判庭关于劳动行政部门在工伤认定程序中 是否具有劳动关系确认权请示的答复(2009年7月20日)	217
19. 最高人民法院行政审判庭关于超过法定退休年龄的进城务工农 民因工伤亡的,应否适用《工伤保险条例》请示的答复(2010年3 月17日)	218

20. 中华人民共和国职业病防治法(2017年11月4日修正)	219
21. 关于印发《职业病分类和目录》的通知(2013年12月23日)	237
22. 财政部、国家税务总局《关于工伤职工取得的工伤保险待遇有关 个人所得税政策的通知》(财税[2012]40号)	242

实用工具

1. 工伤认定申请书	247
2. 工伤认定申请受理决定书	250
3. 工伤认定申请不予受理决定书	251
4. 认定工伤决定书	252
5. 不予认定工伤决定书	254
6. 劳动能力认定申请书	255
7. 职业病鉴定申请书	260
8. 工伤认定流程图	261
9. 工伤劳动能力鉴定流程图	262
10. 工伤保险待遇及其计算简表	263
11. 工伤赔偿时效简表	266
12. 工伤保险经办业务用表表样	267
(1) 社会保险登记表(表2-1)	135
(2) 参加社会保险人员登记变动申报名册(表2-2)	136
(3) 社会保险变更登记表(表2-3)	137
(4) 社会保险注销登记表(表2-4)	138
(5) 社会保险验证审核表(表2-5)	139
(6) 工伤保险缴费基数申报核定表(表3-1)	140
(7) 缴费工资申报名册(表3-2)	141
(8) 缴费基数确认名册(表3-3)	142
(9) 缴费基数确认情况汇总表(表3-4)	143



(10) 缴费基数承诺书(表 3-5)	144
(11) 工伤保险费率浮动明细表(表 3-6)	145
(12) 工伤保险费率浮动告知书(表 3-7)	146
(13) 重新核定工伤保险费率申请表(表 3-8)	147
(14) 工伤保险费率浮动情况汇总表(表 3-9)	148
(15) 工伤保险缴费申报(核定)表(表 3-10A)	149
社会保险费申报(核定)表(表 3-10B)	150
(16) 参加工伤保险人员补缴申报名册(表 3-11)	151
(17) 工伤保险费实缴清单(表 3-12)	152
(18) 工伤保险缴费核定汇总表(表 3-13)	153
(19) 工伤保险缴费核定明细表(表 3-14)	154
(20) 社会保险费催缴通知书(表 3-15)	155
(21) 社会保险费还欠通知单(表 3-16)	156
(22) 工伤职工异地居住就医申请表(表 4-1)	157
(23) 工伤职工旧伤复发治疗申请表(表 4-2)	158
(24) 工伤职工转诊转院申请表(表 4-3)	159
(25) 工伤职工康复申请表(表 4-4)	160
(26) 工伤职工配置(更换)辅助器具申请表(表 4-5)	161
(27) 工伤事故备案表(表 5-1)	162
(28) 工伤职工登记表(表 5-2)	163
(29) 工伤保险关系变动表(表 5-3)	164
(30) 工伤医疗(康复)待遇申请表(表 5-4)	165
(31) 工伤医疗(康复)待遇审核表(表 5-5)	166
(32) 辅助器具配置费用核定表(表 5-6)	167
(33) 伤残待遇核定表(表 5-7)	168
(34) 一次性工亡、丧葬补助金核定表(表 5-8)	169
(35) 供养亲属抚恤金核定表(表 5-9)	170
(36) 工伤保险基金支出核定汇总表(表 6-1)	171
(37) 工伤预防费支出明细表(表 6-2)	172



(38) 工伤保险基金使用申请表(表 7-1)	173
(39) 工伤保险储备金专项用款申请表(表 7-2)	174
(40) 工伤预防费专项用款申请表(表 7-3)	175
(41) 工伤保险基金支出退票明细表(表 7-4)	176
(42) 追偿(退还)工伤待遇审核表(表 9-1, 表 9-2)	177

工伤保险条例

(2003年4月27日中华人民共和国国务院令 第375号公布)

自2004年1月1日起施行 根据2010年12月20日国务院

《关于修改〈工伤保险条例〉的决定》修订)

第一章 总 则

第一条 【立法目的】* 为了保障因工作遭受事故伤害或者患职业病的职工获得医疗救治和经济补偿,促进工伤预防和职业康复,分散用人单位的工伤风险,制定本条例。

第二条 【适用范围】 中华人民共和国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户(以下称用人单位)应当依照本条例规定参加工伤保险,为本单位全部职工或者雇工(以下称职工)缴纳工伤保险费。

中华人民共和国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织的职工和个体工商户的雇工,均有依照本条例的规定享受工伤保险待遇的权利。

第三条 【工伤保险费的征缴】 工伤保险费的征缴按照《社会保险费征缴暂行条例》关于基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费的征缴规定执行。

* 条文主旨为编者所加,下同。