

纪律，永远是忠诚、敬业、创造力和团队精神的坚强保证

对于企业来说，纪律就是生命，没有纪律，便没有了一切。

一个具有强烈纪律观念的员工也必定是一个积极主动、忠诚敬业的员工！

赢在守纪律， 胜在执行力

一个有纪律的团队必定是一个团结协作、富有战斗力和进取心的团队



WIN IN DISCIPLINE
AND EXECUTION

郑和生◎编著

赢在守纪律， 胜在执行力



郑和生◎编著

图书在版编目 (CIP) 数据

赢在守纪律，胜在执行力 / 郑和生编著. — 长春：
吉林出版集团股份有限公司, 2018.7

ISBN 978-7-5581-5218-4

I. ①赢… II. ①郑… III. ①纪律性 - 通俗读物
IV. ①B824.3-49

中国版本图书馆CIP数据核字 (2018) 第134141号

赢在守纪律，胜在执行力

编 著 郑和生

责任编辑 王 平 史俊南

开 本 710mm × 1000mm 1/16

字 数 240千字

印 张 17

版 次 2018年10月第1版

印 次 2018年10月第1次印刷

出 版 吉林出版集团股份有限公司

电 话 总编办：010-63109269

发行部：010-67208886

印 刷 三河市天润建兴印务有限公司

ISBN 978-7-5581-5218-4


定价：45.00元

版权所有 侵权必究

关于作者

郑和生，教育工作者，擅长写作。代表作有《态度决定你的人生高度》《什么决定你的未来》《让你的成功有备而来》《不拼一把怎么知道会输》等。

责任编辑：王 平 史俊南

装帧设计： 装帧设计

试读结束：需要全本请在线购买：

www.ertongbook.com

前言

在西方文化中，纪律原本的意思带有不可避免的宗教内涵，而且是附着了种种意义的历史衍延，这些意义包括学科、学术领域、课程、纪律、严格的训练、规范、戒律、约束以至熏陶等。细观之，可以发现在我们生活的各个领域，在各个领域的各个部分，纪律时时刻刻伴随着我们，正如莎士比亚说的那样“纪律是达到一切雄图的阶级”。

如果说文化是贯穿一个团队的生命线，那么纪律就是这条生命线上跳动的音符，团队纪律文化是团队文化形成的保证。在现代这个竞争激烈的社会，不管是个人、集体，还是整个社会，都需要严格思想作风纪律建设活动，以保证其发展的后劲有力。一个团体的健康发展，是要靠优秀的团队文化作为支撑，而团队中所有员工对团队文化的贯彻落实才是保证这个集体战略思想、管理理念和管理制度直接转化成利益、效益的途径，在这个过程中，是纪律促进了员工们责任意识提高、良好行为习惯的养成、学习新知识能力的强化、团结协作精神的加强。纪律，是执行力的保证，是员工贯彻单位制度的保证，是成全个人完美人生的保证！

对于个人来说，没有纪律的约束，个人就很难成功；对于军队来说，没有军队就没有了一切；对于企业来说，没有纪律为其各项措施做后盾，这个企业更是没有了生命力。纪律是严明的，有时甚至是残酷的。世界上的事情都有两面性，如果没有纪律的约束，我们的行为就极易泛滥成堕落。对于员工来说，千万不要把纪律当成洪水猛兽，因为公司如果没有了纪律，就像是一盘散

沙，企业在这个高速发展的社会便没有了立足之地，如果连自己的公司都丢了，自己吃饭的饭碗还安在啊？

正所谓，领导是有情的，管理是无情的，制度是绝情的。一个有纪律的工作团队，其工作目标明确、职责范围清楚、管理者对待员工公平公正。在这样的团队中工作，员工会感到心情非常舒畅，管理者也能因培养了有纪律的团队而获益。因为在这样的环境中，问题相对较少，而职业道德和工作效率却要比平均水平高得多。与此同时，离职串岗以及与之相关的资金费用和培训费用还能相应地减少。

一个有纪律的工作团队实在是企业的一笔财富。纪律是成就的护栏。从没听说过一个人把纪律置之一边，却能取得巨大的成就。每一个伟人在自己内心深处都有一种责任、纪律来约束自己的行为，正是严于律己才使他们成为人人敬仰的伟大人物。

同样，执行力的强弱，不但是是一名员工是否优秀的标准之一，同样也是决定一个团队成败的重要因素，也是构成一个团队核心竞争力的重要环节。比尔·盖茨就曾坦言：“微软在未来10年内，所面临的最大挑战就是企业员工执行力的培养。”当然，我们不可否认创意、战略及经营方式的重要性，但是这一切的实现都需要强有力的执行力作为保障，没有了执行，这一切也只能是空谈。执行力的强弱，又直接反映出这些创意和战略是否发挥出其应有的作用。只有自发执行，才是有效执行，才是真正的执行。

总之，企业的发展壮大是强化企业管理和进行文化再造相互作用的结果，从企业制度到企业文化，从企业文化到企业效益，这些全离不开纪律的导向，纪律性和执行力在这种循环中保证了企业文化、企业制度与企业管理的完美结合，最终实现企业经济效益的提高和企业长期的健康发展。

CONTENTS 目录

第一章 无规矩不成方圆

- 01 懂得服从权威才能成为权威——服从纪律是前途的指挥棒 / 003
- 02 服从让你摆脱冷遇——服从纪律是一种有效的资源 / 007
- 03 改变态度改变命运——不再视纪律为枷锁 / 011
- 04 不抱怨，不怠慢——一切行动听指挥 / 014
- 05 服从是员工的基本素质——让服从纪律变成“天职” / 018
- 06 服从，行动的第一步——主动工作是服从纪律的最好表现 / 022
- 07 忠诚就是风骨——忠诚是服从纪律的最佳底色 / 026

第二章 纪律是团队的灵魂

- 01 “严”字当头——严明的纪律是军队的生命 / 033
- 02 严守纪律是企业的共识——步调一致，顾全大局听指挥 / 036
- 03 服从，最基本的职业准则——时刻牢记团队的要求 / 040
- 04 我中有你，你中有我——让个人目标融入集体大目标 / 044
- 05 集体荣誉感——团队利益高于一切 / 048
- 06 “一团火”精神——集体荣誉感是团队纪律的根本 / 052
- 07 要有大局观——站在团队角度思考 / 056

第三章 制度硬，纪律严

- 01 制度是一部正在运行的机器——制度好，纪律严，效率高 / 061
- 02 制度规定每个人的位置——没有问题和困难，组织不会请你来 / 064
- 03 制度是实现目标的有效手段
 - 不问起点看终点，不问苦劳看功劳，不问过程看结果 / 067
- 04 制度的基本功能是惩恶扬善——只为成功找方法，不为失败找理由 / 072
- 05 严纪律，强制度——纪律的根本目的是践行制度 / 075
- 06 没有制度，遑论纪律——加大遵守纪律的强制性 / 078
- 07 制度是个“染缸”，纪律可以“漂白”
 - 企业最缺的不是制度，而是制度的执行 / 081
- 08 制度要硬，纪律宜严——爱的管理，铁的纪律 / 084

第四章 纪律成全美好人生

- 01 在纪律的保证下自由发展——纪律保障制度的灵活性 / 089
- 02 严纪律造就好制度——纪律文化促进制度的合理化 / 093
- 03 守规矩的人才有成功的机会——纪律使人更好地适应制度 / 097
- 04 享受纪律，健全人格——纪律能够治疗人性的缺陷 / 101
- 05 纪律，制度的枢纽——在遵守纪律的前提下合理利用制度 / 105

- 06 有结果才是有能力——遵守纪律能最大地发挥人的价值 / 109
- 07 让守纪律的人香起来——遵守纪律，成全美好人生 / 112

第五章 有责任心才能遵守纪律

- 01 责任纪律无处不在——维护纪律是每个人的责任 / 117
- 02 让个性归顺纪律——企业只需要纪律约束下的个性 / 120
- 03 无规矩不成方圆——所有员工都有义务遵守纪律 / 123
- 04 自觉性是遵守纪律的“支点”——地震，震不垮的是日本纪律 / 127
- 05 两个“鸡蛋”之间的距离就是自由——欧美式管理 / 131
- 06 责任心使遵守纪律成为习惯——闻名于世的美国西点军校 / 135
- 07 有责任心纪律将不再是负担——遵守纪律就是拥有责任心 / 138
- 08 干事才叫有才华——遵守纪律要用敬业来表现 / 140

第六章 员工要对工作负责，忠诚于使命

- 01 培养使命感——清楚自己的使命，才能更好地承担责任 / 147
- 02 每天多做一点——培养对工作的兴趣 / 151
- 03 工作并快乐着——对工作负责就是对自己负责 / 156
- 04 积极面对现状——少发牢骚，多提建议 / 160

- 05 坚守自己的使命——脚踏实地，勤奋苦干 / 163
- 06 让责任成为一种使命——使命感是共产党取胜的精神法宝 / 166
- 07 忠于自己的老板和企业——树立一荣俱荣一损俱损的意识 / 169
- 08 认真对待——敷衍了事难成大事 / 172

第七章 让尽职尽责成为习惯

- 01 激情无限——激情地工作是尽职尽责的动力 / 179
- 02 用责任心搏出业绩——工作就是一种责任 / 183
- 03 左手责任心，右手胜任力——有责任心就是一种能力 / 186
- 04 有结果才是有能力——责任心让能力所带来的价值最大化 / 189
- 05 不要把问题丢给别人——提高尽职尽责的自觉性 / 193
- 06 责任心是金——职场容不得半点不负责任 / 198
- 07 大公司的小规定——细节体现责任，责任决定成败 / 202

第八章 执行力代表着你的工作能力

- 01 要明确自己的工作职责——做好分内的事责无旁贷 / 209
- 02 拒绝懒惰和拖延——一旦开始，结果在即 / 212
- 03 对待工作要不折不扣——落实到位是一种工作能力 / 215

- 04 帮助自己做决定——主动给自己树立目标 / 218
- 05 没有执行力就没有竞争力——越优秀执行力越强 / 222
- 06 不仅要埋头苦干，还要抬头巧干——找到适合自己的工作方法 / 225
- 07 不要把执行力只停留在口头上——工作贵在落实 / 228

第九章 缔造完美执行力

- 01 大声地说：“是”——全力以赴，执行到底 / 233
- 02 毫不犹豫地说：“立即办”——接到任务立即执行 / 237
- 03 在创造中落实——创造性地执行任务 / 241
- 04 聪明出于勤奋，成功在于执行——执行力是勤奋的缔造者 / 244
- 05 负责任，多盈利——负责能带来实实在在的效益 / 248
- 06 男儿不展风云志，空负天生八尺躯——勇于挑战，保持进取心 / 252
- 07 执行力是一个团队取胜的关键——团队协作更高效 / 255
- 08 主动执行——给自己赢得更多的成功机会 / 258

第一章



无规矩 不成方圆



懂得服从权威才能成为权威

——服从纪律是前途的指挥棒

作为下属，对领导的绝对服从是第一位的。下级对上级的服从是上下级开展工作、保持正常工作关系的首要条件，是彼此融洽相处的一种默契，也是领导观察和评价其下属的一个尺度。

我们经常会看到一些纪律观念和服从意识差的人，他们或者是身无所长，进取心不强，对领导的命令不及时服从；或者觉得自己怀才不遇，恃才傲物，看不起领导。“谦受益，满招损”，一个人越是感叹自己怀才不遇，越是容易阻断展现自己才能的机会，这样的员工不是能力不强，而是手高眼低，其实他们还不如那些才能不如自己，但肯服从领导命令的人呢。一个高效的企业必须有良好的运行机制，在这样的企业里服从权威是深入人心的。在一个优秀的员工的头脑里，始终都把服从权威作为自己行为导航，在他们心中上司的地位、上司给的责任，上司对他们发布的命令是最重要的；同时公司的权威、集体的利益，不允许下属抗令而行。在任何一个团队里，如果下属不能做到无条件地服从上司的命令，那么就很难在完成任务时达成上下一心，然而，如果团队里的每一个职员都能做到严格执行上级命令，那么他们就能发挥出超强的执行能力，使团队胜人一筹。对于职员来说，即使上司的决定不如你意，哪怕他们的意见与你完全相反，你也应该顾全大局，为了公司放弃自己的意见，尽心尽力地去执行上司的决定。如果你在执行任务期

间，发现公司的决议确实是错误的，那么你要尽可能地把公司由于决策上的失误而造成的损失降到最低限度。

道格拉斯·麦克阿瑟将军是一个屡立战功的人，然而在后来，杜鲁门总统却解除了他的职务，杜鲁门为何要解除他的职务呢？朝鲜战争的失败只是其中的一个原因。杜鲁门总统在解除其职务时对他解除麦克阿瑟将军的原因做了解释，他之所以终止麦克阿瑟将军的政治生涯，是因为麦克阿瑟将军经常不服从上级指令，由于他不满意上级的命令，又不得不服从，所以经常对他的上司进行人身攻击。

20世纪20年代末30年代初经济危机期间，一些退伍军人到华盛顿向政府请愿，要求政府给他们发放现金津贴。当时的在任总统胡佛指示不要动用军队对付示威者，然而时任陆军参谋长的麦克阿瑟却不顾总统的指示，用军队驱散了示威的人群。由于麦克阿瑟的这些行为，杜鲁门对其印象不佳，但是由于麦克阿瑟的能力非凡，第二次世界大战结束后，杜鲁门总统还是对他委以重任。麦克阿瑟当时是日本的绝对统治者，他在日本实行的各项政策使日本基本上消除了军国主义、法西斯主义，走上了社会经济迅速发展的道路。但是麦克阿瑟在没有经过华盛顿批准的情况下，擅自将驻日美军削减了一半。麦克阿瑟的这种举动使杜鲁门总统大为恼火，他这种目中无人的做法也在军中形成了恶劣的影响。战争结束后，杜鲁门总统曾经两次邀请麦克阿瑟回国参加庆典，但是都被麦克阿瑟以“日本形势复杂”为由回绝了。杜鲁门总统终于在1951年4月11日，下令撤消了麦克阿瑟的一切职务。为了使麦克阿瑟认识到自己的问题，杜鲁门总统通过新闻广播来宣布对麦克阿瑟的处分，没有任何思想准备的麦克阿瑟听到这一消息之后，表情呆滞，他万万没有想到，功勋卓著的他会被总统撤消一切职务。

服从上级指令不仅是在战场上、政坛上，同样的，在公司企业里，如果

不能与上司保持友好合作关系，不对上级命令严格服从，只会给公司带来严重的后果。要忠于公司，当然不意味着就非得同意上司的见解。在公司中，必须要保持上级指挥下级，下级服从上级的制度。若不注意这一点，不但会给本人和上司造成麻烦，公司的业务进展也会不顺利。服从也存在善于服从、善于表现的问题。同样是服从领导，但是每个人在领导心目中的位置却大不相同。下属应该以服从为第一要义，但在具体的服从过程中则要在以下几个方面进行表现。

(1) 配合文化知识等方面有欠缺的领导。当今社会是一个科学技术飞速发展的时代，但现在有些领导由于参加工作早，自身的文化基础不是很好，专业知识也不是很精通。这样的领导在面对那些高学历的下属面前多多少少会有一些自卑，这导致他们对下属对自己的评价这方面反应很敏感，而且这也会使他们在给下属下达命令的时候很谨慎。作为员工来说，就应该多多向领导上司学习管理经验，要像他们一样用智慧和才干来弥补在专业知识上的不足，要做到主动献计献策，在工作期间积极配合好领导，表现出对领导的尊重与支持，只有这样才能施展自己的才华，成为领导的左膀右臂。

(2) 在服从中显示才智。在公司中，一项工作的执行情况与成功程度往往取决于下属服从与否。在一个公司里，那些才华出众、精通专业技巧的“专家型”下属总是受到领导额外的礼遇。而这些人受到领导的优待，首先是要有过硬的本事，其次他们总是想方设法在工作中发挥自己的聪明才智，他们总是会认真地执行领导上司交代的各项任务，巧妙地弥补领导的不足，在服从中显示自己的不凡。

(3) 勇于接下棘手的任务。在一个企业中，领导之所以称为领导，在于他们有能力去处理各种问题，例如，难办的客户，下属之间的矛盾，工作中的经费问题，影响领导自己的人际关系等等这样的事情，他会因此而感到很烦