

煤矿员工职业技能培训考试题库丛书

MEIKUANG YUANGONG ZHIYE JINENG PEIXUN KAOSHI TIKU CONGSHU

煤矿安全管理人员

技能培训考试题库

丛书主编 翟 红 李贵生 贺志宏

本书主编 付常青 韩玉林



中国矿业大学出版社

China University of Mining and Technology Press

技能培训考试题库丛书

煤矿安全管理人员

技能培训考试题库

丛书主编 翟 红 李贵生 贺志宏
本书主编 付常青 韩玉林

中国矿业大学出版社

内 容 提 要

本书是《煤矿员工职业技能培训考试题库丛书》之一,是从煤矿安全管理工作的实际需要出发,依据相关文献资料和工具书,为满足员工学习、提高岗位技能而组织编写的。本书内容全面,题型丰富,注重理论与实践结合,强调实用性,突出技能培养,能达到巩固学习效果的目的。

本书可供煤矿安全管理人员学习、提高岗位职业技能使用,可供煤矿组织员工进行岗位技能培训考试和技能大赛理论考试使用,亦可作为大中专院校、技校相关专业的技能学习参考用书。本书备有电子版(题库软件)可供选用。

图书在版编目(CIP)数据

煤矿安全管理人员技能培训考试题库/付常青,
韩玉林主编. —徐州:中国矿业大学出版社,2012.3

(煤矿员工职业技能培训考试题库丛书)

ISBN 978-7-5646-1224-5

I. ①煤… II. ①付… ②韩… III. ①煤矿—安全生
产—生产管理—技术培训—习题集 IV. ①TD7-44

中国版本图书馆CIP数据核字(2011)第183382号

书 名 煤矿安全管理人员技能培训考试题库

丛书主编 翟 红 李贵生 贺志宏

本书主编 付常青 韩玉林

责任编辑 白海新

出版发行 中国矿业大学出版社有限责任公司
(江苏省徐州市解放南路 邮编 221008)

营销热线 (0516) 83885307 83884995

出版服务 (0516) 83885767 83884920

网 址 <http://www.cumtp.com> E-mail: cumtpvip@cumtp.com

印 刷 北京兆成印刷有限责任公司

开 本 787×1092 1/16 印张 15.25 字数 381千字

版次印次 2012年3月第1版 2012年3月第1次印刷

定 价 43.00元

(图书出现印装质量问题,本社负责调换)

《煤矿员工职业技能培训考试题库丛书》

编 审 委 员 会

编审委员会领导组

组 长	翟 红	李贵生							
常务副组长	贺志宏								
副 组 长	李咸华	侯多茂	张小平	汪潜峰	王新亚	张跃首	闫吉平	杨建华	
	沙立杰	张仰龙	陈俊昌	刘路矿	刘玉峰	蔚振廷	于广云		
成 员	刘志耀	秦 灿	常根龙	李朝良	毛万发	李镇汾	朱国华	付常青	
	郝树根	赵建明	刘元祥	蔡光顺	孟丽诚	芦富平	李金明	王德福	
	(以下按姓氏笔画排序)								
	马喜顺	王永亮	王振波	王海潮	王端奎	孔晋湘	史元龙	白文富	
	白海新	包建国	师桂明	朱国涛	刘 颖	刘国强	闫冬生	安仰滨	
	李 文	李士峰	张小平	张中伟	张启录	张国利	张明敏	张建伟	
	张新知	陈永生	陈俊栋	武龙伽	赵益晨	侯正栋	秦利生	贾进锋	
	徐士杰	高汾勤	高顺平	郭守成	黄 健	崔志强	韩玉林	温金平	

编审委员会委员

(以下按姓氏笔画排序)

王兰峰	王江涛	王旭东	王克勤	王学文	王景荣	牛永平	史忠庆	白金柱
师 敏	吕有生	任玉让	任国春	刘三虎	刘文俊	刘征祥	刘赴前	闫兆平
孙永文	芦敬安	苏善成	杨卫东	杨文英	杨剑平	李 敏	李 焰	李小平
李立明	李军民	李建文	李春生	李益海	李耀明	肖 平	吴东升	吴学兵
沈晨曦	宋 深	宋承文	张 丛	张中晋	张红基	张灵生	张建东	张建华
张星晃	张朝义	陈 慧	武学周	武振华	尚克海	岳 刚	周 丽	周金泉
孟庆贺	欧阳雪	胡 铁	赵荣堂	赵力飞	赵继瑞	郝建华	侯富有	侯瑞岗
宫学义	贺志宁	姜 华	贾亚莉	贾鹏宙	徐景武	高瑞平	郭 玉	郭 毅
郭宏图	黄本斌	曹秀梅	续秀林	麻改英	梁 志	梁文明	彭国树	韩忠华
董晨晨	雷 振	薛友兴	薛景明	霍俊峰	魏 高	魏永明		

编审委员会办公室

主 任	张小平	白文富
副 主 任	徐士杰	(总编纂)
成 员	张永刚	赵宏骏

《煤矿安全管理人员技能培训考试题库》

编写人员

主	编	付常青	韩玉林	
副	主 编	续秀林	王兰锋	
编 写 人 员	段永胜	马建国	王良春	
	谷玉梅	田祥雄		
编 审 人 员	常根龙	赵克有	赵益晨	

序

煤炭是我国的主要能源。煤炭工业是我国重要的能源基础产业。新中国成立 60 多年，特别是改革开放 30 多年来，煤炭工业取得了举世瞩目的成就。全国煤炭产量大幅增加，煤炭科技进步加快，自主创新能力提高，市场化改革取得巨大进展，矿区环境恢复与治理机制基本建立，煤矿安全生产形势稳定好转，对外开放稳步推进，有力地支撑了国民经济和社会平稳较快发展。

“十二五”时期是我国全面建设小康社会的关键时期，是建设创新型国家的攻坚阶段，也是煤炭工业加快结构调整，转变经济发展方式的重要时期。煤炭工业发展将逐渐由产量速度型向质量效益型转变；由单一煤炭生产向煤炭综合利用、深加工方向转变；由粗放的煤炭开采技术向以高新技术为支撑的安全高效开采转变；由资源环境制约向生态环境友好型转变；煤矿安全生产将由控制伤亡事故向职业安全转变。实现这些转变必须要有一大批高素质的煤矿员工队伍支撑。加强煤矿员工职业技能培训，提高煤矿员工整体素质，是奠定企业发展基础，增强发展潜力，提升企业发展质量，促进煤炭工业健康发展的一项十分重要而艰巨的工作。

具有 50 多年发展历史的山西焦煤汾西矿业（集团）公司，在加快发展的过程中，始终把开展职工素质教育，提高员工素质和强化技能培训作为企业制胜的法宝，坚持每年举行职工技能大赛，形成了“百个工种大比武，万名职工争状元”的生动局面。他们通过大量的实践、摸索、总结、提炼，历尽辛苦编写了这套具有较强针对性和实用性的《煤矿员工职业技能培训考试题库丛书》。

从这套丛书的形式和内容看，具有定位得当、目的明确、注重实践、讲求实效的特点，丛书针对全国大中型煤矿员工技能学习培训内容，重点着眼于提高岗位人员技术理论素质、生产操作技能和

煤矿现场解决问题的能力等。这套丛书的编辑出版为煤矿岗位职工技能培训打开了方便之门，是一套对煤矿企业员工培训非常实用的工具书。相信这套丛书的出版发行，必将对煤炭行业职工培训工作产生积极深远的影响。

全 国 政 协 常 委
中国煤炭工业协会 会 长

王显政

二〇一一年五月

编写说明

随着我国煤炭行业宏观调控和资源整合整体规划的实施，采煤机械设备、装备水平的不断提升，以及百万吨矿井、千万吨煤矿、亿吨煤炭企业集团的不断涌现，我国煤炭企业正向机械化、大型化、现代化、国际化大企业集团迈进。加强人才引进和内部培训、打造适应形势变化的员工队伍，是煤炭行业整体发展的迫切需要。在随之而来的市场竞争、资源竞争、人才竞争、国际竞争中，各大煤炭企业集团更重视员工队伍的培育和建设，更重视人才的培养和竞争。

正是在这一大背景下，山西焦煤集团公司为创建学习型企业、加强煤矿员工职业技能培训和员工队伍建设，连续多年组织大规模、群众性的技能比武大赛。为使煤矿员工技能大赛理论考试更公开、公平、公正，满足煤矿员工技能学习培训考核需要，从根本上提高员工队伍的整体技能水平和素质，山西焦煤汾西矿业（集团）公司组织四百余人、历时近三年，编写了这套可供全国各煤炭企业参考使用的大型、多工种的《煤矿员工职业技能培训考试题库丛书》，既满足煤炭企业内部需要，也满足煤炭行业的整体发展需要。

从我国煤炭行业的整体发展需要和员工培训现状来看，目前还没有一套专门以提高煤矿员工职业技能为目的的学习培训考核类题库丛书，因此也有必要组织编写一套适应煤矿各工种员工职业技能学习培训考核需要的大型丛书。

为此，这套丛书的编写策划及定位是：面向全国大、中型煤矿员工队伍职业技能学习培训考核需要，面对目前全国大、中型煤矿一般技术装备和技术水平，以满足煤矿员工队伍职业技能学习培训考核、提高员工队伍整体技术水平和素质需要为目的，依据煤矿员工岗位职业技能等级鉴定标准、国家有关煤矿安全生产法律法规和国家或行业标准及操作规范，在参考煤矿各工种目前常见技能培训教材的基础上，组织编写的大型、多工种的煤矿员工职业技能学习培训考核用书。

在组织编写时，总体的编写宗旨和要求如下：

在内容的编写上，不能仅限于煤矿安全培训的内容，而是既包括安全生产的内容，又重视提高工种岗位人员技术理论素质、生产操作技能的内容，并偏重于后者。

在职业技能等级鉴定规定要求和岗位技能实际要求的关系上，要求不能

仅限于职业技能等级鉴定的内容，而是既要包括职业技能等级鉴定培训的内容，又要涵盖煤矿安全和管理生产的各项法律法规和规程规范，以及国家和行业相关标准和制度规定。根据岗位技能实际需要，偏重于中、高级技术能力的要求。

在适用范围的定位上，要求不能仅限于某一企业集团内部培训使用，而是要着眼于可供全国煤炭企业参考使用，尽量做到可以通用。

在机械设备的装备和技术水平的把握上，要求主要面向大、中型煤矿现有装备和技术水平条件，现有大、中型煤矿的一般采煤条件、通用技术装备、通用技术水平都尽可能予以涉及和兼顾。同时，还要求既考虑现状，也要兼顾整个煤炭行业宏观调控和资源整合速度加快、整体机械装备和技术水平正在迅速提高的趋势，要将最先进的装备和技术水平尽可能地予以呈现和介绍。煤炭系统“653工程”涉及的最新理论、最新装备、最新技术、最新管理、最新工艺等都应努力做到有所涉及。

在编写依据和参考资料的要求上，要求依据各工种的“国家职业技能等级鉴定标准”、相关煤矿安全生产法律法规、国家及行业有关标准和操作规程，参考目前常见岗位技能培训教材、国内外有关文献资料和工具书，并结合岗位生产实践组织编写，做到内容全面、可操作性和实用性强。

在内容的新颖性上，要求题库内容中涉及的法规、规程、标准、规范等，均按最新规定编写。

在对理论与实践的侧重上，要求在知识和能力上突出能力，在应知应会上突出应会，在知识技能的一般和重点上突出重点，在理论和实践上突出实践。

在题目的难易要求上，要求初、中、高等级兼顾，所编题目的难（○）、中（◇）、易（△）数量比例要求一般控制在3:3:4左右。

在题型的编设要求上，要求将题型编设为基本题型和考核题型两大类。各章的应知应会通过基本题型的问答题、分析说明题、论述题较全面地依次呈现。考核题型包括的填空题、判断题、单项选择题、多项选择题、识图绘图题、计算题、填表题、案例分析题等，则起到促进学习、强化记忆、辨析巩固、提高技能的作用。同时，每章后均附有参考答案。学习使用时，建议先阅读、理解、记忆和掌握基本题型的内容，在此基础上，再练习考核题型的内容，从而迅速、高效地掌握相关应知应会。

在题库编写预期作用的要求上，要求做到内容全面、重点突出，注重理论与实践结合，突出技能培养，强调实用性，并能达到强化记忆、巩固学习效果、学练同步的目的。

在读者对象、适用范围上，要求把握本题库主要供煤矿有关工种员工学

习、提高岗位职业技能使用，供煤矿组织员工进行岗位技能培训考核和技术比武、技能大赛理论考试使用，以及供煤矿有关中、基层管理干部和工程技术人员参考，也可作为中专技校、大专院校相关专业的技能学习参考用书。

在编写过程中，也遇到了许多客观存在的问题：编写的组织单位及编写人员仅熟悉井巷采煤工艺，露天采煤工艺在本丛书中并未涉及；部分实践中存在的工种、为适应新技术条件迅速变化的新工种还没有职业技能等级鉴定标准；大多数工种职业技能等级鉴定标准陈旧；有的工种技能培训教材陈旧、资料匮乏等。诸如此类问题不一而足，给题库编写带来了诸多困难。

同时，在组织编写过程中尽管对上述定位、体例及编写要求等诸多问题作出统一强调，并对编写人员进行多次培训，但因存在的诸多客观问题及相关困难，以及限于编写人员的知识、能力水平和编写经验，虽经2009年试用以及进行了近一年的反复修改、推敲和核证，疏漏不妥之处仍难避免，恳请有关专家和读者提出宝贵意见，以利再版时进一步修改完善，在此表示诚挚的谢意。

在本丛书编写过程中，各工种编写人员参阅了国内外大量相关书籍和资料，集团公司领导给予了高度重视、关心和支持，得到了各相关部门的大力支持和协助，并得到多位同行和朋友的关心和帮助；出版社责任编辑提出很多建设性的修改意见，使本丛书的编写质量提高不少，在此谨向有关资料、书籍的作者和支持、帮助者一并表示诚挚的感谢！

《煤矿员工职业技能培训考试题库丛书》编委会
2010年11月

前 言

随着我国煤炭行业宏观调控政策的实施和煤炭产业布局、资源整合调整步伐的加快，我国煤炭企业机械设备、装备水平和技术水平不断提高，煤矿规模和产能不断增加，煤炭行业员工队伍的技术构成正发生急剧的变化，为使广大安全管理人员能够适应煤炭行业快速发展的形势，进一步提高煤矿安全管理人员的业务知识水平和自身安全意识，山西焦煤集团公司组织编写了《煤矿员工职业技能培训考试题库丛书》，本书为该系列丛书之一。

煤矿安全管理人员是管理矿井瓦斯、煤尘、火、水、顶板等灾害事故的专业人员，肩负着监督、保护矿工生命和国家财产安全的重任，在组织抢险救灾、安全检查中发挥着重要的作用，为煤炭工业持续、稳定、健康发展做出了积极的贡献。

安全管理工作的艰巨性，要求安全管理人员必须具有熟练的技能以及相关的业务技术知识。因此，只有提高广大安全管理人员自身的业务技术素质，使其具备较高的专业理论知识及实际操作技能，才能安全、有效地处理各种灾害事故，更好地为煤矿安全生产服务。

本书重点收集了煤矿安全方面相关的法律法规、煤矿应急救援、职业健康、创伤急救、煤矿安全管理与监察等方面的基本知识，以及矿井采煤、掘进、机械运输、通风系统、瓦斯防治和水防治等安全检查技术方面的知识。

在本书的编写过程中，编者参考了大量书籍和资料，得到了公司领导及相关部门的大力支持和协助。出版社的责任编辑也给出许多建设性意见，使本书增色不少。在此，谨向有关资料、书籍的作者和支持、帮助者一并表示衷心的感谢！

本书在编写过程中，虽经反复推敲核证，但限于编者的知识水平和实践经验，疏漏仍难避免，恳请有关专家和读者提出宝贵意见，在此表示感谢。

《煤矿安全管理人员技能培训考试题库》编写组

2010年6月

目 录

第一章 煤矿安全生产方针及法律法规.....	1
一、填空题.....	1
二、判断题.....	4
三、单项选择题	16
四、多项选择题	27
五、问答题	35
六、论述题	35
第一章参考答案	36
第二章 煤矿安全管理	42
一、填空题	42
二、判断题	43
三、单项选择题	47
四、多项选择题	56
五、问答题	60
六、论述题	61
第二章参考答案	61
第三章 地质与采煤	65
一、填空题	65
二、判断题	67
三、单项选择题	70
四、多项选择题	79
五、问答题	84
六、论述题	84
第三章参考答案	84
第四章 矿井通风	89
一、填空题	89
二、判断题	90
三、单项选择题	92

四、多项选择题	98
五、问答题	102
六、论述题	102
第四章参考答案	103
第五章 矿井瓦斯	106
一、填空题	106
二、判断题	107
三、单项选择题	111
四、多项选择题	114
五、问答题	118
六、论述题	118
第五章参考答案	119
第六章 矿井灾害	123
一、填空题	123
二、判断题	127
三、单项选择题	131
四、多项选择题	140
五、问答题	147
六、论述题	148
第六章参考答案	148
第七章 爆破	156
一、填空题	156
二、判断题	158
三、单项选择题	160
四、多项选择题	165
五、问答题	168
第七章参考答案	168
第八章 重大危险源、创伤急救及职业安全健康	171
一、填空题	171
二、判断题	172
三、单项选择题	175
四、多项选择题	183
五、问答题	189
第八章参考答案	189

第九章 煤矿机械、运输、电气.....	194
一、填空题.....	194
二、判断题.....	196
三、单项选择题.....	200
四、多项选择题.....	208
五、问答题.....	211
六、论述题.....	211
第九章参考答案.....	212
附录 安全生产许可证条例（节选）	218
参考文献.....	221

10
10.5

第一章 煤矿安全生产方针及法律法规

本章内容概要

本章内容是安全管理人员应具备的岗位基本技能知识，主要包括国家安全生产及煤炭生产方面的法律、法规。只有把国家的安全生产法律、法规运用到日常工作中去，使广大安全管理人员依法管理好煤矿企业，才能切实搞好煤矿安全生产工作。

本章内容是安全管理人员应具备的基本知识。各级安全管理人员应经常对国家的安全生产法律、法规进行学习，以夯实基本能力。

一、填空题

◇1. 煤矿安全法制化建设包括立法、执法、守法三个方面内容，其中，立法是关键。

◇2. 安全管理标准化包括____、____、事故调查与分析等。它既是____，又是____。

◇3. 坚持“管理、装备、培训”并重的原则，是我国煤矿安全生产实践经验的总结。

◇4. “安全第一”是指在看待和处理安全与生产以及其他工作的关系上，要突出安全，把安全工作放在一切工作的首要位置。当生产或其他工作与安全发生矛盾时，安全是主要的、第一位的，生产和其他工作要服从于安全，做到____不生产，____不生产，____不生产。

◇5. “预防为主”是实现安全生产的前提条件，在事故预防与事故处理的关系上，应以预防为主，防患于未然，把____和____消灭在萌芽之中。

◇6. 高危企业必须取得安全生产许可证之后，才可以从事生产经营活动。

◇7. 生产经营单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的培训，取得从业资格证之后，方可上岗作业。

◇8. 人是生产经营活动的承担主体，在安全生产工作中居于关键地位。

◇9. 矿井的主要负责人和安全生产管理人员必须具备____资格。

◇10. 矿山建设工程安全设施必须和主体工程同时设计，同时施工，同时投入生产和使用。

✓ ◇11. 矿山建设项目和用于生产、贮存危险物品的建设项目应当分别按照国家有关规定进行____和____。

◇12. 矿山建设项目和用于生产、贮存危险物品的建设项目在投入生产或者使用前，必须依照有关法律、行政法规的规定对安全设施进行验收，验收合格后，方可投入生产使用。验收部门及其验收人员应对验收结果负责。

△13. 生产经营单位应当在有较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上设置明显的 危险 标志。

◇14. 生产经营单位不得使用国家明令淘汰、禁止使用的危及生产安全的 _____ 和 _____。

△15. 生产、经营、贮存、使用危险物品的车间、商店、仓库不得与员工宿舍在 一起，应当与员工宿舍保持一定的安全距离。

△16. 生产经营单位必须为从业人员提供符合 标准 或者 超过标准 的劳动防护用品。

△17. 两个以上生产经营单位在同一作业区域内进行生产经营活动，可能危及对方生产安全的，应当签订 _____，明确各自的安全生产管理职责和应当采取的安全措施，并指定专职安全生产管理人员进行安全检查与协商。

◇18. 生产经营单位不得将生产经营项目、场所、设备发包或者出租给不具备安全生产条件或者相应资质的 单位 或 个人。

○19. 生产经营单位必须依法参加 行业 社会保险，为从业人员缴纳 社会保险费。

○20. 安全生产监督检查人员依法履行职责时，应当将检查的时间、地点、内容，发现的问题及其处理情况，作出书面记录，并由 _____ 和被检查单位的负责人签字；被检查单位的负责人拒绝签字的，检查人员应当将情况记录在案，并向负有安全生产监督管理职责的部门报告。

△21. 任何单位或者个人对事故隐患或者安全生产违法行为，均有权向负有安全生产监督管理职责的部门 举报。

△22. 危险物品的生产、经营、贮存单位以及矿山、建筑施工单位应当建立 _____。

○23. 生产经营单位发生生产安全事故后，事故现场有关人员应当立即报告 安监部门。

◇24. 事故调查处理应当按照 _____、_____ 的原则，及时、准确地查清事故原因，查明事故性质和责任，总结事故教训，提出整改措施，并对事故责任者提出 _____。

○25. 任何单位和个人不得 _____ 和 _____ 对事故的依法调查处理。

○26. 安全生产许可证的颁发要经过 _____、_____ 和 _____ 三个程序。

△27. 煤矿企业应以矿（井）为单位，在申请领取煤炭生产许可证前申请领取 _____。

◇28. 安全生产许可证的式样由 _____ 安全生产监督部门统一规定。

◇29. 安全生产许可证的有效期为 _____ 年。有效期满需要延期的，企业应当于期满前 _____ 个月向原安全生产许可证颁发管理机关办理延期手续。

○30. 企业不得 _____、_____ 安全生产许可证或者使用伪造的安全生产许可证。

△31. 矿山建设工程安全设施竣工后，应当按照国家有关规定 _____。

△32. 矿山企业应当在 _____ 批准的范围内开采，禁止越层、越界开采。

◇33. 矿山企业不得录用 _____ 从事矿山井下劳动；不得分配 _____ 从事矿山井下劳动。

△34. 矿山企业应当使每个职工熟悉矿山灾害预防和应急处理计划，并且 每年 至少组织一次矿山救灾演习。

◇35. 矿山企业必须从矿产品销售额中按照国家规定提取 _____；该项费用必须全部

用于改善矿山安全生产条件，不得挪作他用。

△36. 在中国境内开采煤炭资源的煤矿企业，必须依法领取采矿许可证。

△37. 煤矿企业必须为煤矿井下作业职工办理_____并支付保险费。

○38. 任何单位或者个人不得危害煤矿矿区的电力、_____、_____、交通及其他生产设备。

◇39. 煤矿企业在申请领取安全生产许可证之前，要委托具有交接资质的中介机构进行行业评估并出具评价报告。

○40. 煤矿安全生产中常见的刑事犯罪行为有_____、_____和_____。

○41. 《中华人民共和国安全生产法》规定，承担安全评价、认证、检测、检验的机构应当具备国家规定的_____。

△42. 安全生产违法行为具有_____、广泛性，仅仅依靠各级人民政府负责安全生产监督管理部门的力量是不够的，必须依靠全社会的监督举报才能及时发现并查处。

△43. 《中华人民共和国安全生产法》的立法目的是加强安全生产的监督管理，防止和减少安全事故，保障人民群众生命和财产安全，促进经济发展。

△44. 《中华人民共和国煤炭法》的立法目的是合理开发利用和保护煤炭资源，规范煤炭生产和_____活动，促进和保障煤炭行业的发展。

◇45. 《中华人民共和国劳动法》规定，用人单位必须建立、健全_____制度，严格执行国家劳动安全卫生规程的标准，对劳动者进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

△46. 制定《煤矿安全监察条例》的目的是_____，规范煤矿安全监察工作，保护煤矿职工人身安全和健康，促进煤矿健康发展。

△47. 煤矿应当依法取得采矿许可证、煤炭生产许可证和营业执照。矿长应依法取得_____和矿长安全资格证。

◇48. 制定《特种设备安全监察条例》的目的是加强特种设备的_____，防止和减少事故，保障人民群众生命和财产安全，促进经济发展。

○49. 企业要实现安全生产，必须加强对从业人员依法_____、照章作业的管理，对从业人员安全生产义务和责任作出明确的法律规定。

○50. 现行安全生产法律、法规中的法律责任追究，主要分为刑事责任追究、行政责任追究和民事责任追究三种。

△51. 煤矿职业对从业人员的身体危害严重，最常见的病为尘肺病。

○52. 为保障煤矿安全生产和职工人身安全，防止煤矿事故，国家安全生产监督管理总局根据《煤炭法》、《矿山安全法》和《煤矿安全监察条例》制定了《煤矿安全规程》。

○53. 全面质量管理的“三全”管理是指_____管理、_____管理和_____管理。

◇54. 当作业现场发现重大事故隐患，可能危及工人生命安全并无法及时排除时，工人有权停止作业。

△55. 当工人未经安全培训、教育，特殊工种作业人员未取得操作资格证书时，有权拒绝作业。

○56. 干部违章指挥，工人有权拒绝执行；违章操作，工人有权停止作业跟班干部擅