

Chifeng City Personnel Gazetteer

赤峰市人事志

《赤峰市人事志》编纂委员会

中国人事出版社

赤峰市人事志

赤峰市人事志

《赤峰市人事志》编纂委员会

中国人事出版社

图书在版编目(CIP)数据

赤峰市人事志/《赤峰市人事志》编纂委员会编,一北京
:中国人事出版社,1996.7
ISBN 7-80076-889-9

I. 赤… II. 赤… III. 人事管理—概况—中国—赤峰 IV.
D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(96)第 09575 号

中国人事出版社出版
(北京市朝阳区西坝河南里 17 号楼)
内蒙古敖汉印刷厂印刷
新华书店经销

开本:787×1092 毫米 1/16 印张 36.8 字数 600 千
1996 年 9 月第 1 版 1996 年 9 月第 1 次印刷
印数:1—2 500 册 定价:155 元

《赤峰市人事志》编纂委员会

顾 问 鲍青 彧 李树润

主 任 郭松樵

副主任 鲁绍宗 王石庄

委 员 (以姓氏笔划为序)

于忠厚 王金祥 王俐人

吕广轩 齐树林 孙献志

刘 钧 刘景文 赵国志

张 令 李国柱 李惠章

杨福珍 曹淑芬 鲍满树

主 编 郭松樵

副主编 鲁绍宗 王石庄

编 辑 李惠章 王书文

《赤峰市人事志》评审委员会 组 成 人 员

主 任 委 员	李景阳	赤峰市人民政府秘书长
		赤峰市地方志编纂委员会副主任
副主任委员	武国栋	赤峰市地方志编纂委员会副主任
	郭松樵	赤峰市人事局局长
委 员	杨志民	中共赤峰市委组织部副部长
	杨振凤	赤峰市保密局副局长
	魏昌友	赤峰市地方志办公室副主任、副编审
	孙晓雷	赤峰市地方志办公室副主任、编辑
	董 信	副编审
	赵景铎	副编审
	王士侠	高级工程师
	杜维善	编辑

鑒古察今
求訓致用

蔣冠莊題

一九九六年五月

原人事部副部长蒋冠庄题词

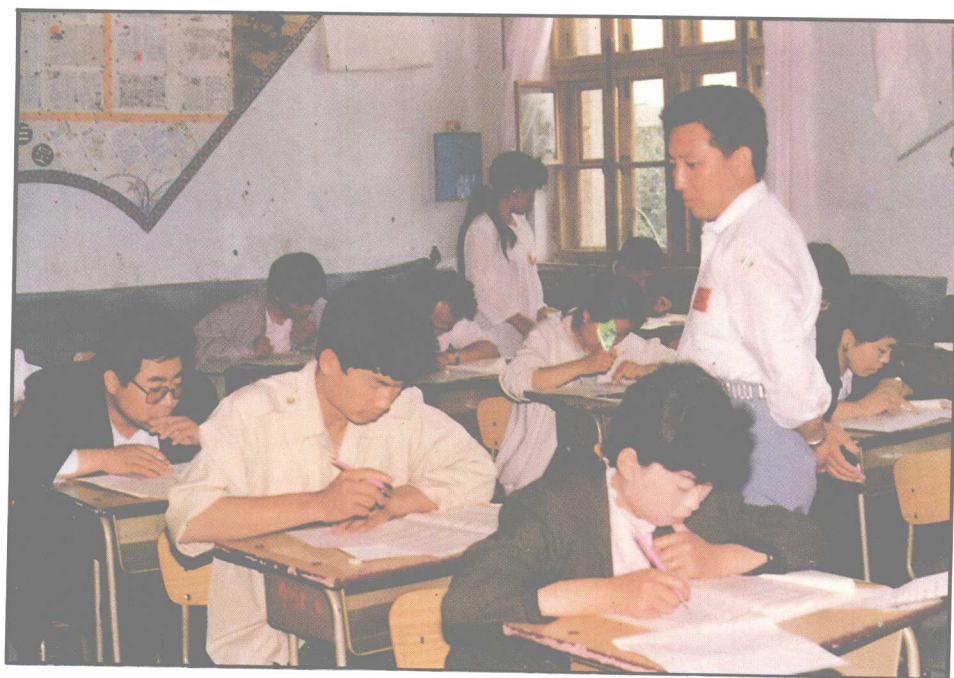
国兴之象
尊贤储才

许久勋
一九九六年六月十九日

赤峰市委书记许久勋题词



赤峰市人才交流大会



赤峰市直国家行政机关补充工作人员考试

专业技术资格考试



培训班开学典礼



赤峰市专家迎春茶话会



赤峰市有突出贡献科技人员表彰大会合影(1992.5.15)



参加《赤峰市人事志》评审会议人员

前排左起:魏昌友 郭松樵 李殿文 赵景铎 董 信 鲍青或 武国栋 王士侠 杜维善
 李景阳 鲁绍宗
 后排左起:李惠章 王金祥 杨福珍 于忠厚 张 令 王俐人 孙晓雷 王石庄 贾永民
 王书文 唐玉茹 乌日吉木斯 刘景文 鲍满树 孙献志



《赤峰市人事志》主编、副主编、编辑
 左起: 李惠章 王书文 郭松樵 鲁绍宗 王石庄



《赤峰市人事志》编纂委员会成员

前排左起：孙献志 王石庄 郭松樵 李树润 鲍青彧 鲁绍宗 张 令 李国柱 杨福珍
 后排左起：刘 钧 刘景文 于忠厚 鲍满树 赵国志 吕广轩 王俐人 王金祥 齐树林 曹淑芬 李惠章



赤峰市人事局 1992 年工作人员

前排左起: 李惠章	王刚人	赵国志	吕广轩	郭松樵	鲁绍宗	孙献志	杨福珍	周怀茂	齐书山	鲍满树	孙志芳	才丽华	才伟华	江海龙
二排左起: 姚贵林	王文旭	张勇	韩凤武	赵秀丽	谷铁菊	乌仁其木格	杨春莉	宋义	建刘景文	曹淑芬	齐树林	马占国	尚凤东	
三排左起: 刘立中	王文林	王书文	王金祥	于忠厚	吕德昌	林育民	郭景海	高杜红旗	刘景文	吴志强	贾兴郭	孙国瑞		
四排左起: 牛承学	聂惠	孙勇	刘威扬	程秀明	刘继军	李秀彬	黄延祥							

序 一

在繁若星辰的志书中,专记人事的志书尚属寥寥,专记一个地区人事的志书更是凤毛麟角。《赤峰市人事志》的出版发行,在浩瀚的志书星空中升起了一颗璀璨的新星,她是利在当代、功在千秋的巨大精神硕果,不仅是赤峰市,而且也是内蒙古自治区人事领域的宝贵精神财富。我为《赤峰市人事志》的面世感到由衷的高兴,感谢赤峰市人事局的同志们为人事部门做了一件大好事,感谢对《赤峰市人事志》的成书给予悉心指导和鼎力相助的众位领导、四方专家。

修史撰志,工程浩繁,需要有勤业敬业的精神、矢志不渝的决心和躬耕不辍的韧性。赤峰市人事局的同志们就是以这样的精神、这样的决心、这样的韧性,历时四载,搜集资料 500 万字,五易其稿,修成了这部洋洋 60 万言的志书,其苦心劳作当与志书共荣。全书观点正确,内容翔实,体例规范,表述准确,资料丰富,可读性强,特点鲜明,启迪人心,读来令人兴奋。

读罢《赤峰市人事志》,我抚卷凝思,目光聚焦在“人事”二字上,心驰神往。我掂出了“人事”的份量,也想到了内蒙古人事的过去、现在和将来。

“人事”一词古已有之。广义的人事,指人情事理、人为之事、社交之事、男女之事、用人以治事等等。人事管理的“人事”专指后者,即管人用人、以人治事。人事管理的最终目的,是要做到选贤任能、知人善任、人尽其才、才尽其用、事竟其成。“人存政举、人亡政息”,“为政在人”,任何一个掌握国家政权的阶级,总是把人事管理作为行政管理

最关键、最核心、最根本的内容,以维护本阶级的根本利益。当今世界,国家之间以经济和科技为基础的综合国力的竞争,归根结底表现为人才的竞争,而人才的规划预测、培养使用、合理配置,关键在于人事管理。人事管理在现代国家管理中居于举足轻重的地位,建设富强、民主、文明的社会主义现代化中国,使我们的民族自立于世界强国之林,绝然离不开人事管理。

读史使人明智,鉴古可以察今。党的十四届五中全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展“九五”计划和2010年远景目标的建议》,站在“八五”与“九五”计划、二十与二十一世纪的交汇点上,指出“实现‘九五’和2010年的奋斗目标,关键是实行两个具有全局意义的根本性转变,一是经济体制从传统的计划经济体制向社会主义市场经济体制转变,二是经济增长方式从粗放型向集约型转变”。实现第一个转变,迫切需要相应改革人事管理体制,实现第二个转变,根本在于开发人才资源,提高劳动者素质。因此,加快建立与社会主义市场经济体制相配套的人事管理体制,搞好整体性人才资源开发,是人事部门的一项跨世纪的战略任务。实现这一战略任务,不能割断历史,必须从历史的积淀中吸取营养,从历史的沉渣中接受鉴戒,在这方面,读过《赤峰市人事志》,一定会受益非浅。

内蒙古自治区人事厅厅长

刘音梅

1996年5月31日

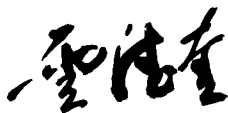
序 二

《赤峰市人事志》修成出版,是我市人事部门的一件大事,也是有益当世、惠及后代的一件实事,可喜可贺!

《赤峰市人事志》坚持历史唯物主义观点,实事求是地记述了我市三百多年来人事方面的基本情况,重点记述了在中国共产党领导下人事工作的主要成就。它的问世,意义至少有两点:一是可资借鉴。建立与社会主义市场经济体制相适应的人事制度,一方面需要学习借鉴国外的先进管理方法,另一方面更需要认真总结我们自己的东西,特别是要注意研究和吸取新中国成立后人事管理的经验,“前有所稽,后有所鉴”,使人事工作更好地为经济建设服务,为基层服务,为各类人才服务。二是保存史料。我市向无人事专志,人事史料大多遗毁散失,现存的资料,也不系统。《赤峰市人事志》专志重专,立足赤峰,着眼当代,对史料广征博采,去伪存真,去粗取精,条分缕析,基本反映了我市人事工作的面貌和发展规律。

我市各级人事部门认真贯彻党的干部路线、方针、政策,为全市的经济发展和进步做出了贡献。建立社会主义市场经济体制,对人事部门提出了更高的要求。在当前新旧经济体制转换,人事制度改革日益深化的新形势下,各级领导同志和人事工作者读读这本志书,肯定会有所裨益。

赤峰市人民政府市长



1996年8月20日

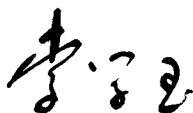
序 三

刚到市人事局工作不久,局里的同志便囑为《赤峰市人事志》作序,我坚辞而未允,一则志书已近付印,二则我是人事战线的新兵,实在谈不出什么。然而,当我通读志稿后却改变了初衷。《赤峰市人事志》以实事求是的精神,平实而洗练的语言,记述了我市 348 年来人事的历史与现状,举凡人事主要业务均能详记尽述,经验教训、利弊得失无不秉笔直书,一志在手,即可全面了解赤峰市人事的发展变化、兴衰演替,确实不失为一部体例完备、资料翔实、有一定实用价值的志书。

国有百业,人事当先。古往今来,任何一个国家都将人事管理置于重要地位。为政之要,唯在得人,得人者兴,失人者衰。《赤峰市人事志》下限于 1992 年,在新旧两种经济体制转换时期,认真总结和研究以往的工作,发源探幽,鉴察古今,承前启后,继往开来,对建立和完善与社会主义市场经济体制相适应的人事管理制度,无疑具有特殊的重要意义。

百业修志,人事唯艰。市人事局的前任主要领导和同志们,独具胆识,不避艰辛,毅然修志,四载不辍,五易其稿,其决心、恒心、事业心难能可贵。在志书资料征集、编纂、印刷过程中,许多领导、专家、同仁以及有关部门和单位给予热情支持,鼎力相助,在此,我表示真诚的谢意!

赤峰市人事局局长



1996 年 8 月 28 日