



水木光华

黄瀚琳 / 著

字如其人

笔迹心灵解码学

世界首位用笔迹破译九型人格的华人黄瀚琳教授倾情奉献



中国经济出版社
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE



水木光华

字如其人

笔迹心灵解码学

黄瀚琳 / 著



中国经济出版社
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

· 北 京 ·

图书在版编目 (CIP) 数据

字如其人：笔迹心灵解码学/黄瀚琳著. -北京：中国经济出版社，
2009. 3

ISBN 978-7-5017-9058-6

I. 字… II. 黄… III. 字体—痕迹—分析 IV. D918. 91

中国版本图书馆CIP数据核字 (2009) 第027080号

出版发行：中国经济出版社（100037·北京市西城区百万庄北街3号）

网 址：www. economyph. com

责任编辑：刘一玲（电话：010-68359417）

责任印制：张江虹

封面设计：任燕飞工作室

经 销：各地新华书店

承 印：北京金华印刷有限公司

开 本：710mm×1000mm 1/16

彩插印张：0.5

印张：14 字数：200千字

版 次：2009年3月第1版

印次：2009年3月第1次印刷

书 号：ISBN 978-7-5017-9058-6/F·8037

定价：38.00元

本书如有缺页、倒页、脱页等质量问题，由我社发行部门负责调换，电话：68330607

版权所有 盗版必究

举报电话：68359418 68319282

国家版权局反盗版举报中心电话：12390

服务热线：68344225 68341878

序言

陶公有言：“奇文共欣赏，疑义相与析。”好书就应该互相推荐欣赏。《字如其人——笔迹心灵解码学》就是这样一本值得推荐的奇书。

黄瀚琳教授致力于推动汉字笔迹心灵破译的发展，并取得了巨大的成功，《字如其人——笔迹心灵解码学》一书就是黄教授的最新研究成果。

与黄瀚琳教授的机缘巧合是在清华大学总裁班的培训课上。第一堂课，黄教授就给学员们作笔迹心理分析测评，课堂气氛相当热烈。过程很简单，就是有兴趣的学员在一张纸上填写自己的基本情况后，写上十来个字，签上名字（笔名也可）。黄教授细细端详，不多言多语，几分钟之内就能写出内容包括个性、爱好、事业、心态、社交能力，以至健康状况、婚姻、家庭等十几条评语，多的也有二三十条评语，之后，还让学员客观地打一个分数。学员们参与测试的积极性很高，我也就顺势测试了一把，他写出的七八条性格上的评语，我认真思忖了一下，嗯，准确率可以说八九不离十吧。过了一段时间，我变换了一种字体，又让他给测了一次，这次他写出的评语更加细致具体，除了对血压的判断有偏差外，其他方面的解读都很符合我自身的实际情况，心中不禁暗暗称奇。我是一个无神论者，但眼前的事实，让我不得不佩服面前这个穿着很前卫的中年人。

“字是打门锤”，这句话给我感触颇深。笔迹心理分析研究，是以汉字的点、线形态及其所构成字的型为依据的。有句话叫心手相连，字是由心脑支配，通过经络、血脉传出行为的结果。书写者脾气个性、情绪的不同，从笔迹上也就反映出来了。黄教授告诉我，这不是神，而是科学的、唯物主义的。他从四个方面阐述了“笔迹心灵破译”的实用性：一是企业用人能知人善任，用得对人，留得住人。二是帮助人纠正心理障碍。心理医生测试你的心理健康，或许需要出几百道题让你做，而“笔迹心灵破译”能得到快速便捷准确的分析结果，这种结果远比心理测试的结果更加可靠、更加容易为人接受。三是调整人际关系，营造和谐良好的人际关系。四是让人明己知彼，更好地展示自己。

2 经过三十多年的潜心研究，黄瀚琳教授厚积薄发，催生了笔迹心灵破译的一场新的革命。他以深厚的笔迹心理学知识——“心灵领导力”为着力点，来破解堪称“世界心理学标杆”的“九型人格”学说，把西方难学、难懂、深邃的“九型人格”理论与实践简易化、通俗化、实用化。作者通过对单字横竖撇捺的微观剖析，以及对字句整体架构的宏观把握，书写者的性格特征甚至健康状况便跃然纸上。正是“天机云锦用在我，剪裁妙处非刀尺”，读来甚觉欣慰。

“文章千古事，得失寸心知。”衷心希望此书出版能让心理学研究的最新成果为企业的科学管理和人际关系的和谐作出应有的贡献。

毛增余

2009年3月10日

于北京百万庄

前 言

是什么,让你没看见这个人就可以了解这个人?

是什么,被企业尊称为快速选人、用人、留人的法宝?

笔迹心灵解码到底是什么?

让我们一起来揭开这神秘的面纱!

在市场经济快速发展的今天,技术的推销总是比产品的推销更艰难,这是因为产品作为实物存在,摆在橱窗里、柜台上,顾客看见了喜欢就会买,但是技术它无法拿出来,如何将你那高超的、独一无二的技术推销给广大群众,这就需要学更为高超的营销手段。

我们将要告诉你的是沟通能力决定你的成败。

说话不等于沟通,或许你说话可以滔滔不绝、出口成章,但绝对不代表你擅长沟通,有时候,你会发现你的话越多,顾客越反感,你的销售业绩依然很差。

那么是否我们在与某位顾客交谈之前,应该先对这位顾客有所了解,然后投其所好呢?答案是肯定的。

这时有人会站出来说你在这儿胡言乱语,我与客人素未谋面,事前又没进行过调查,谈何了解?也会有聪明的人站出来说,怎么不行,看客人的穿着品位便知道此人是贫贱富贵;看客人的言谈举止,便知道此人大概从事哪方面的职业,这有什么

难的。

没错,但是却有比这更简单、更深入的办法,那就是用笔迹心灵解码对九型人格的分析。它可以让你在一分钟之内认识一个人,并且做到恰到好处的沟通,从而使你的推销工作事半功倍。

在讲一分钟识人之前,先来做个简单的小测试,它可以让你在一秒钟之内认识一个人,虽然很笼统,但是却十分有趣。

如果一个人思维正确,他的行为世界也会是正确的。如何在最短时间内认识准一个人?

2 一位教授在家准备第二天的演讲稿。他的儿子在屋里吵闹不休,令人不安静。这位教授拾起一本旧杂志,一页一页的翻阅,直到翻到一副色彩鲜艳的图画,那是一幅世界地图。他从那本杂志上撕下这一页,把它撕成碎片,丢在地上,对孩子说道:“孩子,如果你把这些碎纸片如原来的画面完整地拼好,我就给你10元钱。”教授以为这件事会使儿子花费一上午的时间,但是没过10分钟,儿子就敲响了他的房门,教授惊讶地看着儿子如此之快拿着拼好了的世界地图,问道:

“儿子,你怎么拼出来的?”

“这很容易,”孩子说,“在另一面有一个人的照片。我就把这个人的照片拼到一起,然后把它翻过来。我想如果这个人的照片是完整的,那么世界地图也就是正确的。”

教授高兴地笑起来,给了他儿子10元钱。说道:“你也替我准备好了明天的讲题。”

“把人找对了,一切都对了”

有一个人想买鹦鹉，他到鸟市，看到许多大大小小的鹦鹉。他到一只鹦鹉面前，价牌标写：此鹦鹉会两门语言，售价200元。

而在另一只鹦鹉面前标牌标写着：此鹦鹉会四门语言，售价400元。

两只鹦鹉一样毛色光鲜，一样灵活可爱。这个人犯难了，买哪一只更好呢？他想再看看有没有更适合的，当他发现一只老掉牙的鹦鹉，毛色黯淡散乱，心想：这样的鹦鹉有谁愿意买呢？但他凑近一看标签，吓了一跳，标价800元。

这人赶紧叫老板过来，问道：“这只鹦鹉是不是会说八门语言？”

店主摇摇头说：“不！”

这人很奇怪地问：“那它为什么却会这么贵呢？”

店主回答：“因为另外两只鹦鹉都对这只鹦鹉叫‘老板’！”

“领导不一定要懂得很多专业技能，关键是能领导他人”

时间，像一位滴答滴答永不知停歇的老者，弹指一挥间。古人惯以十年为人生的坐标参照。孔子曰：“三十而立，四十不惑，五十而知天命，六十而耳顺，七十从心所欲，不逾矩。”如今，我已经到不惑，算是人生“合”的阶段，“海到尽头天做岸，山登绝顶我为峰”。每个人的人生再庸碌平淡，也能寻找出许多戏剧性的经历而显示出足够耐人回味的厚重感。回首我已跋涉了三十一年的笔迹心灵解码研究之路，有攀登的艰辛，也有为峰喜悦。如果说柏拉图有“理想国”，莫尔有“乌托邦”，陶渊明有“世外桃源”，“笔迹心灵解码”就是真正属于我的“心灵之魂”。

桃李春风一杯酒，江湖夜雨十年灯。我经常 would 会想，我的一生到底追逐什么？在研究破解“九型人格”过程中，我恍然顿悟，我追逐的是目标，享受的是过程，目标激励我奋进不息，过程赐赏我酸甜苦辣，我的人生有七彩也有五味。

“物新则壮，陈则衰；新则鲜，陈则腐。”康有为先生对字句的创新论断，字字如它山之石，咄咄有攻玉之势。而此破竹之欲恸之力又在于一个字——“新”。如今，我把“笔迹心灵解码”与“九型人格”联系起来，用笔迹心灵解码中的“一分钟识人”的精髓纳入“九型人格”中去，成功破解“九型人格”密码。这或许又是一种创新的尝试吧！

在这本书里，读者将不会因“九型人格”理论的高深而退却。在这本书里，读者可以运用最简单的方法、最快捷的速度做出最准确的测试；在这本书里，读者将学会如何能知人善任，用好每一个人；在这本书里，读者将知道怎样发挥领导力。亲爱的读者，我将这些积攒了半生的美好知识奉献给你们，愿大家能够从中受益，那将是我一生最高荣耀。

作者

2009年2月28日于清华大学



目录

序 言 / 1

前 言 / 1

第一部分 笔迹心灵解码学破译九型人格

- 一、笔迹心灵解码学知识 3
- 二、笔迹心灵解码学微观理论 16
- 三、何为“九型人格” 30
- 四、笔迹心灵解码学与“九型人格”的联系 36
- 五、笔迹心灵解码学破译“九型人格” 48

第二部分 破译一型性格：完美型

- 一、笔迹心灵解码学破译一型(完美型) 58
- 二、笔迹心灵解码学破译一型(完美型)老板 58
- 三、笔迹心灵解码学破译一型(完美型)员工 59

四、笔迹心灵解码学破译一型(完美型)人的困惑·····	60
五、一型(完美型)性格解析·····	62
六、一型(完美型)性格特质与变化·····	65
七、一型(完美型)领导力提升·····	66
八、给领导者选人、用人的建议·····	69
九、如何管理、激励一型(完美型)员工·····	70
十、如何跟一型(完美型)人沟通·····	71

第三部分 破译二型性格：助人型

一、笔迹心灵解码学破译二型(助人型)·····	76
二、笔迹心灵解码学破译二型(助人型)老板·····	77
三、笔迹心灵解码学破译二型(完美型)员工·····	78
四、笔迹心灵解码学破译二型(完美型)人的困惑·····	78
五、二型(助人型)性格解析·····	79
六、二型(助人型)性格特质与变化·····	82
七、二型(助人型)领导力提升·····	84
八、给领导者选人、用人的建议·····	86
九、如何管理、激励二型(助人型)员工·····	87
十、如何跟二型(助人型)人沟通·····	87

第四部分 破译三型性格：目标型

一、笔迹心灵解码学破译三型(目标型)·····	92
二、笔迹心灵解码学破译三型(目标型)老板·····	93
三、笔迹心灵解码学破译三型(目标型)员工·····	94

四、笔迹心灵解码学破译三型(目标型)人的困惑	94
五、三型(目标型)性格解析	95
六、三型(目标型)性格特质与变化	99
七、三型(目标型)领导力提升	100
八、给领导者选人、用人的建议	102
九、如何管理、激励三型(目标型)员工	103
十、如何跟三型(目标型)人沟通	104

第五部分 破译四型性格：感觉型

一、笔迹心灵解码学破译四型(感觉型)	108
二、笔迹心灵解码学破译四型(感觉型)老板	109
三、笔迹心灵解码学破译四型(感觉型)员工	110
四、笔迹心灵解码学破译四型(感觉型)人的困惑	110
五、四型(感觉型)性格解析	112
六、四型(感觉型)性格特质与变化	114
七、四型(感觉型)领导力提升	116
八、给领导者选人、用人的建议	118
九、如何管理、激励四型(感觉型)员工	119
十、如何跟四型(感觉型)人沟通	120

第六部分 破译五型性格：思想型

一、笔迹心灵解码学破译五型(思想型)	123
二、笔迹心灵解码学破译五型(思想型)老板	125
三、笔迹心灵解码学破译五型(思想型)员工	125

四、笔迹心灵解码学破译五型(思想型)人的困惑	126
五、五型(思想型)性格解析	127
六、五型(思想型)性格特质与变化	130
七、五型(思想型)领导力提升	131
八、给领导者选人、用人的建议	132
九、如何管理、激励五型(思想型)员工	133
十、如何跟五型(思想型)人沟通	134

第七部分 破译六型性格：忠诚型

一、笔迹心灵解码学破译六型(忠诚型)	140
二、笔迹心灵解码学破译六型(忠诚型)老板	141
三、笔迹心灵解码学破译六型(忠诚型)员工	141
四、笔迹心灵解码学破译六型(忠诚型)人的困惑	142
五、六型(忠诚型)性格解析	146
六、六型(忠诚型)性格特质与变化	149
七、六型(忠诚型)领导力提升	150
八、给领导者选人、用人的建议	152
九、如何管理、激励六型(忠诚型)员工	153
十、如何跟六型(忠诚型)人沟通	153

第八部分 破译七型性格：活跃型

一、笔迹心灵解码学破译七型(活跃型)	158
二、笔迹心灵解码学破译七型(活跃型)老板	159
三、笔迹心灵解码学破译七型(活跃型)员工	159

四、笔迹心灵解码学破译七型(活跃型)人的困惑	159
五、七型(活跃型)性格解析	162
六、七型(活跃型)性格特质与变化	164
七、七型(活跃型)领导力提升	166
八、给领导者选人、用人的建议	168
九、如何管理、激励七型(活跃型)员工	169
十、如何跟七型(活跃型)人沟通	169

第九部分 破译八型性格：指导型

一、笔迹心灵解码学破译八型(指导型)	173
二、笔迹心灵解码学破译八型(指导型)老板	175
三、笔迹心灵解码学破译八型(指导型)员工	175
四、笔迹心灵解码学破译八型(指导型)人的困惑	176
五、八型(指导型)性格解析	177
六、八型(指导型)性格特质与变化	180
七、八型(指导型)领导力提升	181
八、给领导者选人、用人的建议	184
九、如何管理、激励八型(指导型)员工	185
十、如何跟八型(指导型)人沟通	185

第十部分 破译九型性格：平和型

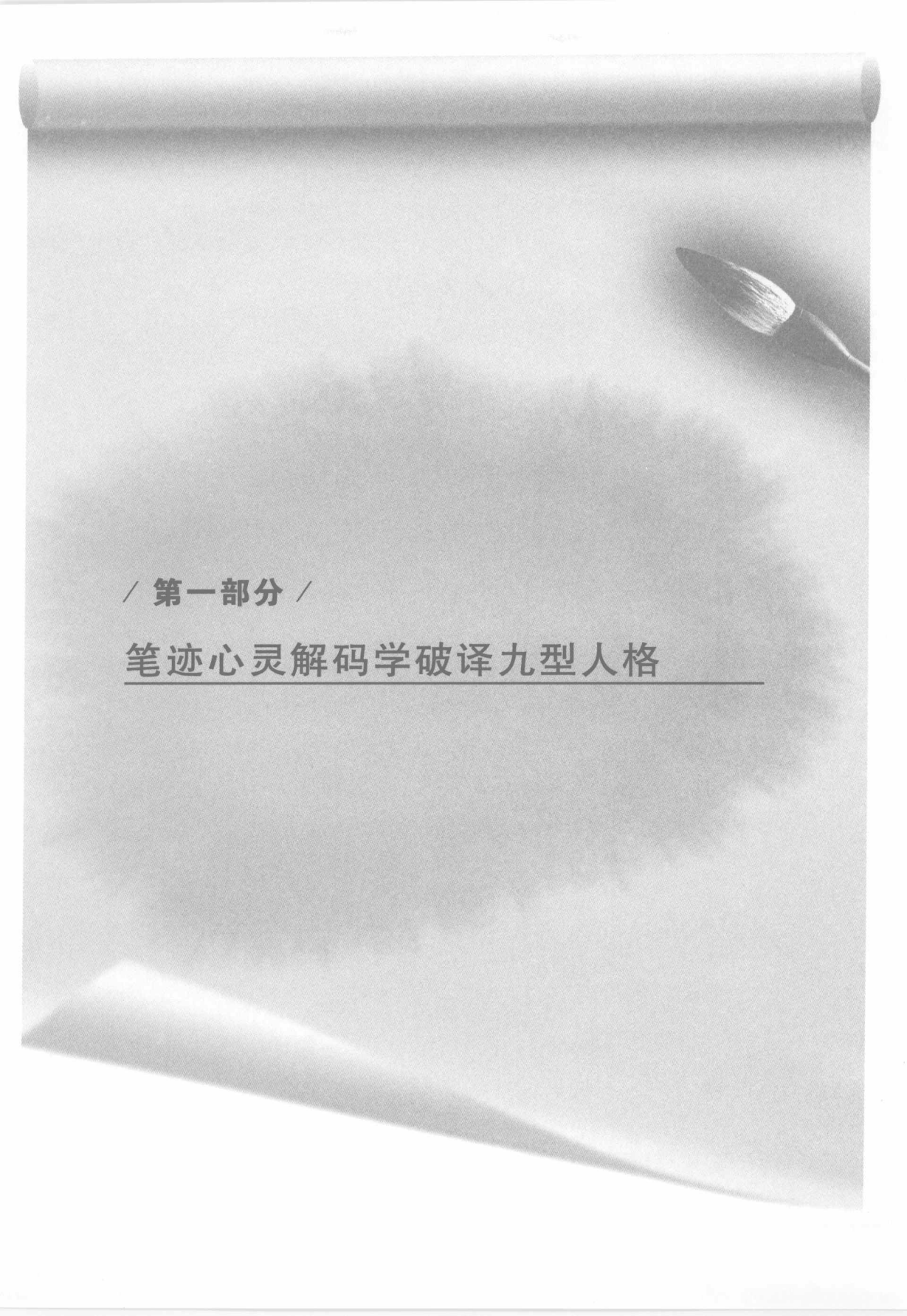
一、笔迹心灵解码学破译九型(平和型)	189
二、笔迹心灵解码学破译九型(平和型)老板	190
三、笔迹心灵解码学破译九型(平和型)员工	191

四、笔迹心灵解码学破译九型(平和型)人的困惑	191
五、九型(平和型)性格解析	193
六、九型(平和型)性格特质与变化	195
七、九型(平和型)领导力提升	196
八、给领导者选人、用人的建议	198
九、如何管理、激励九型(平和型)员工	199
十、如何跟九型(平和型)人沟通	200

第十一部分 笔迹心灵解码学破译之九型人格的应用

一、九型人格与自我修炼	203
二、九型人格的总结	203
三、每个型的局限和提升方向	204
四、九型人格的具体运用(选对型号,放对职位)	205
五、九型人格与营销	206

附:黄瀚琳笔迹心灵解码之路	211
---------------------	-----

A black and white photograph of a rolled-up scroll of paper. The scroll is unrolled from the top, and a brush with a dark handle and a light-colored, textured tip rests on the right side of the paper. The paper has a slightly textured appearance and is set against a dark background.

／ 第一部分 ／

笔迹心灵解码学破译九型人格

