

企业安全生产管理 规章制度精选

主编：刘铁民



中国劳动社会保障出版社

企业安全生产管理 规章制度精选

中国劳动社会保障出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

企业安全生产管理规章制度精选/刘铁民主编. —北京:
中国劳动社会保障出版社, 2003

ISBN 7 - 5045 - 3870 - 1

I. 企… II. 刘… III. 企业管理 - 安全生产 - 规章制度 - 汇编 - 中国 IV. X931

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2003) 第 011663 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码: 100029)

出版人: 张梦欣

*

北京隆昌伟业印刷有限公司印刷装订 新华书店经销

787 毫米×1092 毫米 16 开本 33 印张 757 千字

2003 年 4 月第 1 版 2004 年 3 月第 2 次印刷

印数: 2000 册

定价: 68.00 元

读者服务部电话: 010 - 64929211

发行部电话: 010 - 64911190

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

举报电话: 010 - 64911344

编 委 会

主 编：刘铁民

执行主编：张力娜

参加编写及供稿人员：

李连庆	李志华	王群力	刘以志	于永利	陈可欣
刘红军	卓 红	唐 伟	付欲龙	赵恩祥	张立元
王 钢	王维瑞	董庆芳	孙宗辅	魏 鹏	胡 鹏
袁 晖	金雅静	杨 楠	冯世基	于小彦	赵大春
许良明	宋子安	吴 刚	蔡好智	梁荣训	李为民
许本泰	王学军	宋得林	朱明法	王 尧	王兆林
刘青峰	田全胜	方 健	徐泽滨	吴苏江	吴庆善
林玉果	袁春贤	马德亮	陈立海	段建福	郭江毅
曹 云	石天健	尤 安	黎 雨	郝江敏	牛克义
姚子建	张 毅	欧阳宝塔	陈杰	陈永阁	董云庆
王庆喜	栗传康	张新华			

内 容 简 介

本书根据企业的实际情况与实际需要而编辑,目的是为广大企业提供各种安全生产管理制度的样本、范本,以供企业的安全生产管理参考借鉴。全书分为十七个部分,基本涵盖了企业安全生产管理中的各个方面,包括安全生产责任制度、职能部门安全管理制度、车间班组及岗位人员安全生产管理制度、安全生产监督检查管理制度、安全生产绩效挂钩与奖惩管理制度、企业员工违章处罚管理制度等等。实践证明,这些安全生产管理制度在实际应用中取得了很好的效果。如:江苏省总工会积极推行的“事故隐患和职业危害监控法”,首钢总公司的“班组安全管理标准”,中国一拖集团有限公司的“企业违章记分登记办法”,中国石油集团总公司的“HSE管理”等。此外,在书中还介绍了香港企业、国外企业的安全管理经验,这些成功经验很值得广大企业参考借鉴。

前 言

在市场经济条件下,各种类型企业的安全管理概括起来讲,主要有五项任务:一是贯彻国家有关安全生产的法律法规和方针政策;二是贯彻行业和地方安全标准;三是制订和修订企业安全管理标准和企业各项安全管理规章制度;四是扩展安全工作领域,在企业各项业务活动中推广应用安全新技术、新工艺、新材料;五是开展安全培训和教育。这五项任务围绕着一个核心,那就是坚持“安全第一,预防为主”的方针,积极防范事故的发生。对事故的防范,只有走预防的道路,不可能再有第二条道路选择。企业只有在防范事故的发生上下功夫,安全生产才有基础和保证,才能真正把握安全生产的主动权。

从大量事故统计来看,构成企业生产安全事故的原因虽然多种多样,但归纳起来主要有四类,即人的不安全行为,物的不安全状态,危险的环境,松懈的安全管理。由于安全管理的松懈,人的不安全行为得不到及时有效的纠正,物与环境的危险得不到及时有效的消除,那么就不可避免地发生各种事故。从道理上讲,事故之所以发生,是由于在事故发生前存在着危险行为或危险因素,只要人们认识并制止了危险行为的发生或控制了危险因素的发展,事故就可以避免。企业加强安全管理,制订各项规章制度和安全生产奖惩办法,以及进行安全教育,开展安全检查,实施岗位责任制,编制安全措施计划等等,其目的都是纠正人的不安全行为和消除物与环境的不安全因素。

企业安全管理工作做得好,能有效防范事故的发生和降低事故危害,这一点不容置疑,许多企业的安全管理经验也说明了这一点。

我们来看两个典型事例。

截至2002年2月23日,有35万职工的北京铁路局,胜利实现了无责任行车重大事故2000天,创造了北京铁路局安全生产历史最好成绩。这一成绩是如何取得的呢?北京铁路局在经验总结中讲,该局按照“规范管理、强基达标”的要求,以新一轮的铁路运输提速和安全大检查等重点任务为契机,广泛开展了以讲安全形势、分析事故案例为基本形式,以职业责任、职业纪律为主要内容的思想教育,引导广大干部职工充分认识新形势下确保安全运输的重要性,增强职工保安全的责任感和自觉性。与此同时,充分发挥干部逐级负责制在安全管理中的龙头作用,理顺职能,明确责任,建立健全各项考核制度、安全责任制、安全奖惩制度等,规范干部职工安全管理的责任和要求,加强了对工

作作风、工作态度、工作实效的检查考核力度,认真落实责任追究制度,从而形成层层负责,层层保安全的有效的安全管理体系,消除事故隐患,奠定了安全生产的坚实基础,并由此而创造了安全行车 2000 天的优异成绩。

诞生于 1946 年 10 月 30 日的“毛泽东号”机车,始终履行着火车头的职责。截至 2002 年 3 月底,“毛泽东号”已经持续安全运行 734 万公里,防止各类行车事故 397 件,是全国铁路安全运输的一面旗帜,至今保持着安全运行里程的最高纪录。“毛泽东号”机车组的同志们集半个世纪的运输实践总结出一个公式:“责任心+责任制+基本功=安全”,表达出安全行车的基本要素。责任心,就是自觉用心地把份内的事做好;责任制,就是各项工作有专人负责并明确规定责任范围的管理制度;基本功,则是从事某项工作所必须掌握并熟练操作的基本技能。责任心是根本,责任制是基础,基本功是保证,三者相互依赖,缺一不可。这就是“毛泽东号”机车几十年如一日持续保持安全运输生产的真谛。

从企业安全管理的实践来看,不论是几十万人的大企业,还是几十人的小单位,不论是国有企业还是私营企业,以及其他各种类型的企业,都是安全生产的责任主体,企业的安全生产必须由企业全面负责。企业应全面落实《安全生产法》关于生产经营单位安全保障的各项规定,建立健全和严格实行企业安全生产责任制;健全完善企业内部安全生产工作机构。严格完善的安全管理制度是安全管理的基础和保证,无规矩不成方圆,这就是结论。

2002 年 11 月 1 日《中华人民共和国安全生产法》开始实施,目前企业正在对照安全生产法修改自己的安全生产规章制度,根据企业安全生产管理的需要,本书从企业的实际情况出发,以企业建立健全严格完善的安全管理制度为着眼点,分门别类,汇编了符合企业实际需要的各项安全管理制度,其目的是为企业提供各类安全管理制度的样本、范本,供企业在建立健全安全管理制度中参考借鉴。全书分为十七个部分,基本概括了企业建立健全安全管理的各个方面。我们希望本书能为企业的安全管理制度建设发挥作用,希望能为企业的安全管理、安全生产发挥作用,希望广大企业也能像北京铁路局和“毛泽东号”机车组那样,有效防范各种事故的发生,在安全管理、安全生产中取得优异的成绩。

编者

2003 年 4 月

目 录

第一篇 企业安全生产责任制管理制度

石化企业安全生产责任制	(3)
建筑企业安全生产责任制	(17)
矿山企业安全生产责任制	(26)
钢铁企业安全生产责任制	(34)
生产加工企业安全生产责任制	(43)

第二篇 企业安委会与职能部门安全管理制度

企业安全生产委员会会议制度	(51)
二级企业安全生产委员会会议制度	(53)
铁路职能部门干部安全负责制	(56)
煤矿职能机构人员安全生产责任制	(57)
职能部门业务保安责任制及其考核奖惩办法	(70)
职能部门专项安全事项审批职责	(75)
项目安全管理资料目录	(76)
职工的安全档案管理	(79)

第三篇 车间班组与岗位人员安全生产管理制度

班组安全管理标准	(83)
企业班组安全管理系列标准	(86)
车间班组与岗位人员安全生产职责	(87)
车间班组系列安全生产制度	(95)
班组安全自控机制	(97)
区队长、班组长安全生产责任制	(99)
各岗位人员安全生产岗位责任制	(122)

第四篇 安全生产监督检查管理制度

江苏黄桥热电厂推行“事故隐患和职业危害监控法”实施办法	(143)
附录一:江苏黄桥热电厂推行“事故隐患和职业危害监控法”情况介绍	(154)
附录二:关于在全省推行“事故隐患和职业危害监控法”的实施办法	(157)
附录三:镇江市推行“事故隐患和职业危害监控法”情况介绍	(159)
附录四:南京市财贸系统推行“事故隐患和职业危害监控法”情况介绍	(162)
附录五:兴澄钢铁公司推行“事故隐患和职业危害监控法”情况介绍	(164)
附录六:作业条件危险性评价法	(166)
企业安全检查管理标准	(170)
特种设备和重要部位安全检查提示	(173)
《煤矿安全检查表》实施细则	(186)

第五篇 安全生产绩效挂钩与奖惩管理制度

安全生产目标管理及奖惩制度	(211)
企业绩效管理办法	(213)
企业绩效奖金实施办法	(222)
企业安全考核奖惩机制	(225)
干部考核激励机制	(228)
工人竞争上岗机制	(231)
企业季度安全生产管理量化考核评比奖惩办法	(233)
年度安全生产奖励办法	(240)

第六篇 企业员工违章处罚管理制度

企业安全管理经济处罚规定	(245)
企业违章记分登记办法	(249)
企业一般违章记分标准	(252)
企业员工违章待岗管理实施细则	(256)
企业安全生产中违章记分、内部下岗、待岗的规定	(260)

第七篇 特种设备与安全设备管理制度

安全设备、器材检查维修管理制度	(265)
设备质量保障机制	(266)

特种设备安全操作规程	(269)
建筑施工机械安全操作规程(土方与桩工机械)	(277)
建筑施工中小型机械安全操作规程	(285)

第八篇 特种作业安全生产管理制度

架子工作业安全操作规程	(293)
电工作业安全操作规程	(303)
司炉工作业安全操作规程	(306)
电焊工安全操作规程	(307)
气焊工安全操作规程	(311)
金属无损检测工安全操作规程	(314)
电梯安装工安全操作规程	(316)
起重工(起重机司机、指挥信号、挂钩工)安全操作规程	(319)
锅炉、采石作业现场安全检查提示	(323)
矿山企业涉爆人员的职责	(325)
铁路行车规章制度管理机制	(328)

第九篇 危险品存储使用安全管理制度

爆破器材使用和管理制度	(333)
生产作业场所危险点(源)控制管理标准	(337)
危险部位安全检查提示	(340)

第十篇 安全教育培训管理制度

安全教育、安全技术培训制度	(351)
安全教育管理标准	(351)
职工培训质量保障机制	(353)

第十一篇 安全分析与事故报告管理制度

安全分析预测机制	(361)
事故隐患排查及报告制度	(362)
事故统计、事故报告和分析制度	(365)
关于加强非伤亡事故、轻伤及以上人身事故管理、统计、汇报的暂行规定	(366)

第十二篇 事故紧急救援管理制度

事故救援管理体制	(371)
事故救援指挥规定	(372)
危及行车安全治安联控责任制度	(385)

第十三篇 生产安全事故行政责任追究制度

生产安全事故行政责任追究制度	(389)
关于特大安全事故责任追究实施细则	(392)
安全生产奖惩及重、特大事故行政责任追究的规定(试行)	(395)

第十四篇 其他安全管理制度

职工安全守则	(401)
交通安全奖惩办法	(402)
安全达标管理标准	(408)
职业卫生管理标准	(410)
安全技术措施管理标准	(412)
安全信息管理标准化及检查考核评级办法	(413)
安全风险抵押奖励办法	(416)
上下井人员清点、入井人员检身制度	(416)
矿(处)际群监工作达标竞赛评比办法	(417)
群众安全工作竞赛考核办法	(419)
群众安全监督检查条例实施细则	(420)
安监系统创先争优竞赛活动评比奖励办法	(422)
工会劳动保护工作目标责任制	(424)

第十五篇 企业实施职业安全卫生管理体系要点

石化企业的 HSE 管理体系	(433)
附录一:石化企业实施 HSE 体系情况介绍	(437)
附录二:石化企业职安体系运作模式	(441)
附录三:中国石油天然气集团公司建立 HSE 管理体系的历程与效果	(446)
附录四:全面推进健康安全环境管理工作	(450)
附录五:建立 HSE 管理体系的实践	(452)

附录六:HSE 体系监理公司独立监督制度	(456)
附录七:项目 HSE 计划书的编制与实施	(458)
附录八:用项目 HSE 计划书提高安全管理水平	(460)
附录九:HSE 管理对职工劳动保护的作用	(463)
电力企业实施职业安全健康管理体系要点	(464)
附录一:广州市电力工程公司实施职安管理体系情况介绍	(467)
附录二:职安体系实施成效与经验介绍	(471)
生产企业职业安全健康管理体系应用与实践	(475)

第十六篇 香港企业安全管理要点

适合香港建造业的安全管理制度	(481)
香港机场核心工程计划的安全管理	(485)
香港西铁建造安全管理系统	(490)
香港地铁公司承包商安全管理系统推行	(494)
香港瑞安承建有限公司职业安全管理	(498)
香港中华电力有限公司的安全健康管理	(501)

第十七篇 外国企业安全管理要点

美国辉瑞公司的安全管理	(507)
壳牌公司的安全管理	(510)
美国杜邦公司的安全管理	(512)
美国朗讯公司的安全管理	(513)

第一篇

企业安全生产责任制 管理制度

石化企业安全生产责任制

第一章 总 则

第一条 安全生产是关系到国家和人民群众生命财产安全的大事,落实安全生产责任制是做好安全工作的关键。为了进一步贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针,强化各级安全生产责任制,确保安全生产,特制定本制度。

第二条 企业法定代表人是本企业安全生产的第一责任人,要贯彻管生产必须管安全,谁主管谁负责的原则,企业的各级领导人员和职能部门,必须在各自工作范围内,对实现安全生产负责。

第三条 安全生产人人有责,企业的每个职工都必须在自己岗位上认真履行各自的安全职责,实现全员安全生产责任制。

第四条 本制度适用于总公司系统的生产、施工、销售企业及其所属单位。

第二章 公司、总厂、厂领导安全职责

第五条 经理(厂长)安全职责

1. 经理(厂长)是企业安全生产的第一责任人,对企业的安全生产工作全面负责,要“为官一任,保一方平安”。

2. 加强安全生产管理,负责建立并落实全员安全生产责任制。

3. 严格执行国家和总公司有关安全生产的方针、法律、法规、政策和制度,加强对职工进行安全教育培训,接受安全培训考核。

4. 审定安全生产规划和计划,确定本单位安全生产目标。签发安全规章制度、安全技术规程,批准重大安全技术措施,切实保证对安全生产的资金投入,不断改善劳动条件。

5. 检查并考核同级副职和所属单位正职安全生产责任制落实情况。

6. 负责健全安全生产管理机构,充实专职安全技术管理人员。听取安全工作汇报,决定安全工作的重要奖惩。

7. 主持召开安委会会议,研究解决安全生产中的重大问题。

8. 组织对重大事故的调查处理,落实事故“三不放过”原则,坚持发生重大事故到总公司汇报制度。

9. 执行财政部和总公司关于安全生产保证基金管理办法,落实安全保证基金的缴纳,审批返回基金的使用。

10. 按照上述安全职责,每年制定经理(厂长)年度安全工作计划,逐条落实在当年具体工作安排中。

第六条 生产副经理(厂长)安全职责

1. 按照管生产必须管安全,谁主管谁负责的原则,对企业的安全生产负主要责任。

2. 组织制定、修订和审批生产安全规章制度、安全技术规程及安全技术措施计划,并组织实施。

3. 坚持贯彻“五同时”原则,监督检查生产职能部门安全职责履行和各项安全生产规章制度的执行情况,及时纠正生产中的失职和违章行为。

4. 组织生产职能部门对报总公司以上生产事故的调查处理,并及时向上级安全 and 生产部门报告。发生上报总公司重大生产事故时,到总公司汇报。

5. 组织安全生产大检查,落实重大生产事故隐患的整改,负责审批特级动火。

6. 负责安全培训、教育和考核工作。

7. 定期召开安全生产工作会议,分析企业安全生产动态,及时解决安全生产存在的问题。

8. 按规定负责返回安保基金的使用管理。

9. 组织开展安全生产竞赛活动,总结推广安全生产工作的先进经验,奖励先进单位和个人。

10. 按照上述安全职责,每年制定生产副经理(厂长)年度安全工作计划,逐条落实在当年具体工作安排中。

第七条 设备副经理(厂长)安全职责

1. 按谁主管谁负责的原则,对机动、设备系统的安全工作负责。

2. 组织制定、修订和审批机动、设备安全管理规章制度、设备安全技术规程,并组织实施。

3. 坚持贯彻“五同时”的原则,监督检查机动、设备主管部门安全职责履行和各项机动、设备安全管理规章制度执行情况,及时纠正失职和违章行为。

4. 负责组织机动、设备职能部门进行上报总公司设备事故的调查、处理,及时向上级安全和机动、设备主管部门报告。发生上报总公司重大设备事故或与设备有关事故时,到总公司汇报。

5. 组织机动、设备安全大检查,落实设备隐患整改,制定安全防范措施。

6. 负责大检修的安全管理和外来检修人员的安全教育。

7. 定期召开机动、设备系统的安全生产工作会议,分析机动、设备安全生产动态,及时解决存在的问题。

8. 组织机动、设备系统参加安全生产竞赛活动,总结先进经验,奖励先进部门和个人。

9. 按照上述安全职责,每年制定机动、设备副经理(厂长)年度安全工作计划,逐条落实在当年具体工作安排中。

第八条 经营副经理(厂长)安全职责

1. 按谁主管谁负责的原则,对供应、销售系统的安全工作负责。

2. 组织制定、修订和审批供应、销售部门的安全生产规章制度、规定、安全技术规程,组织实施,并监督检查执行情况。

3. 贯彻“五同时”原则,保证供应的原材料、设备、备品、配件等的质量符合国家标准,因质量问题造成事故,负责追究有关人员的责任。

4. 组织或参加供应、销售系统上报总公司事故的调查处理和上报。供应销售系统发生上报总公司重大事故时,到总公司汇报。

5. 组织供应、销售系统的安全大检查,落实供应销售系统重大事故隐患的整改。
6. 负责供应、销售系统的安全教育和考核工作。
7. 定期召开供应、销售系统的安全生产工作会议,分析企业安全生产动态,及时解决安全生产存在的问题。
8. 组织供应、销售系统开展安全生产竞赛活动,总结推广安全生产工作的先进经验,奖励先进单位和个人。
9. 按照上述安全职责,每年制定经营副经理(厂长)年度安全工作计划,逐条落实在当年具体工作安排中。

第九条 人事教育副经理(厂长)安全职责

1. 按谁主管谁负责的原则,对人事教育系统的安全工作负责。
2. 组织制定、修订和审批人事教育系统安全管理制度,并组织实施。
3. 负责建立、健全各级安全监督管理机构,负责配备各级安全监督管理技术人员和安全工程师。
4. 负责遵章守纪劳动纪律教育,强化门卫制度,严禁香烟、火种、危险品带入厂内,监督检查执行情况。
5. 负责审批职工安全、卫生、消防教育培训工作计划。
6. 把安全工作业绩作为考核干部政绩的重要依据,对发生重大特大责任事故的有关领导分清责任,严肃处理。
7. 按照上述安全职责,每年制定人事教育副经理(厂长)年度安全工作计划,逐条落实在当年具体工作安排中。

第十条 工程(基建)副经理(厂长)安全职责

1. 按谁主管谁负责的原则,对工程(基建)系统的安全工作负责。
2. 组织制定、修订和审批工程(基建)部门的安全生产规章制度、规定、安全技术规程,组织实施,并监督检查执行情况。
3. 负责落实工程项目设计施工、验收中的安全措施,贯彻执行“三同时”规定,组织有关部门进行“三同时”审查,并落实整改措施。因设计、施工质量造成事故,追究有关人员的责任。
4. 负责审查工程建设项目承包单位、施工单位的资质。签订施工承包合同时必须包括安全责任条款。负责对外来施工队伍的安全教育工作。
5. 组织或参加工程(基建)系统上报总公司事故的调查处理。工程(基建)系统发生上报总公司重大事故时,到总公司汇报。
6. 组织工程(基建)系统的安全大检查,落实工程(基建)系统重大事故隐患的整改。
7. 按照上述安全职责,每年制定工程(基建)副经理(厂长)年度安全工作计划,逐条落实在当年具体工作安排中。

第十一条 总工程师安全职责

1. 按谁主管谁负责的原则,在技术上对本企业安全生产工作全面负责。
2. 加强安全技术管理,积极采用安全先进技术和安全防护装备,组织研究落实重大事故隐患整改方案。