

外国哲学
与社会科学

摘译

7

1976

摘 译

外国哲学历史经济

上海外国哲学历史经济著作编译组编

7

1 9 7 6

上海人民出版社

摘 译

外国哲学历史经济

一九七六年第七期(总第十九期)

上海外国哲学历史经济著作编译组编

(上海陕西北路186号)

上海人民出版社出版

(上海绍兴路5号)

新华书店上海发行所发行 上海新华印刷厂印刷

开本 850×1156 1/32 印张 4.325 字数 103,000

1976年7月第1版 1976年7月第1次印刷

定价: 0.33元

内 部 发 行

目 录

• 苏联的阶级和阶级斗争 •

苏联官僚垄断资产阶级和资产阶级法权

..... 梁 锋 (1)

苏联特权阶层的定义和高薪收入

.....〔英〕默文·马修斯 (5)

苏联有统治阶级吗?〔英〕A·诺夫 (25)

苏联工人阶级的不满和反抗

.....〔英〕M·霍鲁本科 (29)

• 所谓和平过渡 •

评苏修鼓吹的“秘鲁模式”.....腊 梅 (48)

秘鲁的意义不明确的革命〔美〕A·洛温撒尔 (52)

秘鲁道路.....〔墨〕阿方索·德尔波伊 (70)

秘鲁革命的思想基础.....〔委〕《一周》杂志编辑部 (81)

秘鲁革命进程的思想 and 理论观点

.....〔苏〕A·舒利戈夫斯基 (85)

• 关于“工人自治” •

何谓“工人自治”?.....梁 锋 (99)

自治的可能性和今天的局限性

.....〔南〕 约热·戈里查尔 (103)

实践在为自治计划开辟道路

.....〔南〕 蒂霍米尔·弗拉什卡利奇 (109)

自治经受了历史的考验

.....〔南〕 米尔科·波波维奇 (113)

工人参加企业管理.....〔南〕 博格丹·卡夫契奇 (118)

南斯拉夫的经济理论.....〔法〕 欧内斯特·芒代尔 (127)

苏联官僚垄断资产阶级 和资产阶级法权

梁 锋

在苏联,官僚垄断资产阶级是怎样产生和发展起来的呢?这是当代许多国家的人们在研究的一个重要问题。这一期摘译发表的默文·马修斯的文章《苏联特权阶层的定义和高薪收入》和诺夫的文章《苏联有统治阶级吗?》,就是两篇研究苏联官僚垄断资产阶级的文章。

两篇文章作者的世界观是资产阶级的,不可能对这个重要问题有正确的认识。但是,这两篇文章却提供了一些苏联官僚垄断资产阶级占有苏联人民的劳动果实、享受各种特权的材料,对我们认识苏联这个新的剥削阶级的产生和发展也有一定意义。

苏联官僚垄断资产阶级的产生和发展,有政治思想根源,也有经济基础。这个基础就是资产阶级法权。十月革命以后,在列宁和斯大林的领导下,苏联基本上建立了社会主义经济基础。但是,这个基础并不稳固。资产阶级法权在生产资料所有制方面还没有完全取消。一九三六年,生产资料所有制方面的社会主义改造基本完成时,苏联的国民经济中,除全民所有制和集体所

有制外，还存在着部分的个体所有制。一九三七年，个体农民和个体手工业者占人口总数的百分之五点九，到一九五〇年时，个体农户还有七十万户，占总农户的百分之三点三。即使是两种社会主义公有制，也还存在资产阶级法权。在生产和交换中的相互关系方面，由于实行商品制度，资产阶级法权还严重存在。特别是三十年代苏联进入大规模开展社会主义建设时期，许多资产阶级技术专家涌向各级领导岗位，确立了各种等级制度，实行了“真正的一长制”，资产阶级法权日益严重起来。资产阶级法权在分配方面更是占统治地位。在斯大林领导时期，苏联不但在理论上否认“按劳分配”原则仍然是资产阶级法权，而且在实践上，对一部分人实行了高薪制度，同时，在工厂和企业推行计件工资制和奖励制度，从而扩大了分配方面的资产阶级法权。

在资产阶级法权这块土壤上，资产阶级事实上一批又一批地产生。当这个新产生的资产阶级，特别是在联共(布)党内产生的资产阶级在经济上发展到一定程度时，它的代理人就要求政治上的统治。正是在这种尖锐激烈的阶级斗争的背景下，苏联在斯大林去世以后，以赫鲁晓夫、勃列日涅夫为代表的党内资产阶级终于发动了反革命政变，把无产阶级专政变为资产阶级专政，法西斯式的专政。

以赫鲁晓夫、勃列日涅夫为代表的苏修官僚垄断资产阶级窃据了苏联的党政领导大权以后，他们立即凭借国家政权的权力，采取各种措施，不断地扩大和强化资产阶级法权，把社会主义公有制变为官僚垄断资产阶级所有制，把人们的相互关系变为资本统治劳动的关系，把“按劳分配”原则变成“劳者不获、获者不劳”的资本主义分配原则。默文·马修斯的文章揭露，在“按劳分配”的幌子下，苏联党、政、军各级头目的工资收入比一般人要高出许多倍。企业的经理，知识界的“专家”、“权威”，除

高额的固定工资外，还有形形色色的“附加津贴”：什么第十三个月工资，“金卢布”补贴，学位津贴，兼职工资，挂名职务收入，稿费，版税，等等等等。此外，他们还按职位高低和权力大小享有不同的特权：例如，在特殊商店购买“稀有的外国货”和市场紧张物资；到“风光宜人”的高加索或黑海海滨的别墅、疗养院去欢度假日；在苏联卫生部第四司专为特权阶级开设的医院里看病；更不用说他们住的是租金低、质量好的高楼大厦，进出都“使用配备司机的公家汽车”。“它的富裕，意味着它仍旧能够保持和享受许多传统的俄罗斯习惯，甚至那些在其它地方早已不存在的十月革命前的生活方式”。“对客人的馈赠是慷慨的，招待是浪费的，而且用的是传统的、昂贵的菜肴——罗宋汤和鲑鱼、鱼子酱、烟熏鲑鱼、伏特加酒、格鲁吉亚葡萄酒、亚美尼亚白兰地等”。这些美味佳肴当然都是来自特殊商店。苏联官僚垄断资产阶级就是这样穷凶极恶地吸苏联工人、农民的血，过着腐朽糜烂的资产阶级生活。

毛主席指出：“社会主义革命革到自己头上了，合作化时党内就有人反对，批资产阶级法权他们有反感。搞社会主义革命，不知道资产阶级在哪里，就在共产党内，党内走资本主义道路的当权派。走资派还在走。”不肯改悔的走资派邓小平反对批判资产阶级法权，赫鲁晓夫、勃列日涅夫对批判资产阶级法权同样是怕得要死，恨得要命。为什么国内外的走资派对批判资产阶级法权都有反感呢？马克思曾经说过：“英国高教会宁愿饶恕对它的三十九个信条中的三十八个信条展开的攻击，而不饶恕对它的现金收入的三十九分之一进行的攻击。”（《资本论》第一版序言）无产阶级批判和限制资产阶级法权，直接触犯到党内资产阶级的阶级利益，动摇了他们赖以安身立命的基础。因此，充当这个阶级的挂帅人物的赫鲁晓夫、勃列日涅夫和邓小平之流跳出

来拼命反对批判和限制资产阶级法权，也就不足为奇了。

毛主席曾经指出：“**这些走资本主义道路的领导人，是已经变成或者正在变成吸工人血的资产阶级分子**”。这些吸工人血的新资产阶级、党内走资派就是在资产阶级法权这块土壤上产生的。无产阶级不仅要不断地批判和限制资产阶级法权，而且要积极地创造条件，逐步缩小并且最终消灭资产阶级法权。这种无产阶级限制和资产阶级反限制的斗争，在社会主义社会仍将长期进行下去。我们一定要牢记毛主席的教导，在批判邓小平、反击右倾翻案风的斗争中，认真学习马克思主义关于无产阶级专政的理论，把限制资产阶级法权的斗争作为继续革命的一项重要任务坚持到底。

苏联特权阶层的定义和高薪收入

〔英〕默文·马修斯

本文的目的是在考查苏联社会中最使人感兴趣、但又极少被人研究的课题，即特权阶层的收入和物质待遇的情况。一般说来，特权阶层包括那些担任高级职务、有着许多政治和行政权力、并享受远远超过大多数人民生活标准的人，也包括少数依靠艺术特长或其他才能而取得特权地位的人。

首先必须注意，我们对“特权阶层”的理解，比普通政治上的含义要更为广泛。从收入的观点来讲，也同从其他观点来看一样，如果要把共产党内的特权阶层和苏联其他特权阶层加以区别对待的话，那是有一场激烈辩论的。在苏联的文字里，权力和特权阶层是同义语。担负重要职务的党内专职人员，在许多方面似乎形成了一个显著的实体。让我们首先考虑在苏联有哪些能够获得高薪和财富的重要因素。

在苏联，有许多职业需要有不同的专长，这些职业提供了担任领导的机会和往上爬的阶梯。劳动仍然按量按质计酬，但当局深知物质刺激的重要性。差别被认为是理所当然的。如果在现代社会里有这样一种倾向，即最有能力或最能干的人应该得到较高的报酬和较好的生活待遇，那末，苏联也就决不会去排除这种倾向。

在计划管理中，政府对特权阶层收入的政策通常是相当温和的。例如从三十年代初期起，斯大林允许在工人中存在着工

资差别，并把工农之间以及专家和其他人之间的差距扩大到一个非常不公平的程度。五十年代中期，赫鲁晓夫对这种政策作了一些修改，并明显地对最高工资作了一些调整。但是两极差别仍然保留下来。

勃列日涅夫时代比斯大林时代走得更远。工资差别明显地扩大了。在当前的五年计划中，打算把最低工资提高百分之十七，但平均工资却提高了百分之二十二点四。有些“中层”职员的工资是应该提高的，而这些“中层”却包括那些拿高工资的经理和官员。从一九六五年开始推行的所谓“经济改革”，在某些方面似乎使企业管理人员得到的好处相对的多于工人。为维持特权阶层的生活方式而提供的长期特殊的或公开的照顾依旧是非常重要的，而且这样的照顾还可能扩大。

苏联的税法有利于那些高薪阶层（实际上是有财产的人），而对许多必需的消费品反而要课以重税，沉重的捐税压在穷人的身上。个人所得税的最高额，只占正常工资的百分之十三，而且当局还允诺要把它完全废除。此外，财产不课税，遗产税最多也不过百分之十。

检验有无特权阶层的另一个标准是，有无故意隐蔽受惠最多的苏联公民活动的秘密。值得一提的是：（1）如象“特权阶层”、“富裕”这类词汇是禁止用来形容苏联任何社会集团的；（2）不准在报刊上刊登有关高工资的消息；（3）到目前为止，还没有发表有关国民收入分配的官方数字，这是害怕泄漏非社会主义性质的不平等情况；（4）关于特权阶层的生活方式或其享受利益的任何情况，均在禁止公布之列；（5）没有流行的有关特权阶层的出版物，明显的理由是受到检查官员的彻底禁止。这一切对于苏联的特权阶层是予以保护的，使他们避免来自出版界不表同情的评论和不怀好意的比较。

要给特权阶层下一个一般性的定义，这决不能用社会学上的术语来解决，但这并不能阻止人们从各方面对特权阶层作认真而有效的研究。为了给苏联的特权阶层下定义，我们得用四个指标。它们并非完全有联系，但对于试探性的分析是足够的。前两个指标是收入和职业，有关这方面的资料是我们在研究这些问题时所收集或推算的。其次，我们将要对中央控制的重要职位的任命办法作一些说明。然后，再来谈获得秘密的物质利益的途径。这样，我们就可以比较明确地把苏联的“特权阶层”看作是一些享有高工资收入、担任负责职务和享受物质利益的人。

收 入

苏联社会学家对于这项研究究竟提出了一些什么数字呢？在私下的谈话中，他们认为特权阶层的最低收入应为五百卢布，并有额外规定的附加收入。在公开出版的有关讨论工资收入的著作中，引起我们注意的是，它们提出的最高数字是三百到四百卢布和四百卢布以上。

实际上，我们将引用的另一个证据表明，在七十年代初期，特权阶层家庭的户主每月有四百五十卢布的收入，这个材料看来是合理的。许多担任负责职位的人，一般都可得到这样的工资，而且至少可以得到一系列的附加的物质利益。四百五十卢布的工资大约是最低工资的七倍、平均工资的三倍半；享受这样工资待遇的人，显然只占劳动力的相当小的比例。按照这样的计算，有可能成为特权阶层的几种类别的人的工资结构将在表一到表八中说明。其中一部分数字是我们估计的，另一些有用的数字是在访问中得来的。

表一 党内官员的月收入

(单位: 卢布)

	基本工资	额外工资**	合 计
党的第一(总)书记	900*		
中央委员会书记	700—800*		
加盟共和国第一书记(不包括州)	600	210	810
图拉州第一书记	600	210	810
苏联部长会议各部委党组书记	500	122	622
政治局委员助理	425	115	440
中央委员会指导(资历较浅的官员)	290—310	105	405

* 仅为传闻。

** 额外工资: 我们只提出了一个“第十三个月”工资的数字和一种卢布证券津贴, 每一卢布证券的价值为原来卢布价值的五倍。

表二 学术研究人员的月收入

(单位: 卢布)

	基 本 工 资*
研究院院长	500—700
副院长	400
教授、首席研究员	325—525
副教授、讲师、主要研究员	300—350
高级研究员	200—250
研究员	135—150
助理研究员	105—125

* 另加以下的额外工资:

科学院院士

350—500 卢布

高等院校行政领导(如系主任)

基本工资的百分之三十

部门领导(如大学教研室主任)

100 卢布

出版物版税

表三 编辑人员的收入

(单位: 卢布)

	基 本 工 资	合 计*
加盟共和国报纸编辑	240	500
副编辑	200—210	—
责任秘书	180—200	350

* 额外收入的大部分形式是版税(报纸编辑按第十三个月工资计算收入)。

表四 最大的工业企业(1类)中,各部门经理的基本工资和收入*

(单位: 卢布)

1 工 业 部 门	2 1960年公 布的基本 工资数	3 1961年估 计的总工 资数	4 1970年估 计的总工 资数	5 1959年规定 的临时的工 资最高限度	6 1971年后 估计的基 本工资数
煤 炭	400	507	656	681	480
有色金属	325—375	445	573	596	420
黑色金属	300—350	412	533	554	390
机器制造	300—330	400	516	536	378
化学	290—330	394	508	528	372
石油、天然气	290—300	375	483	502	354
纺织工业	180—250	272	352	320	258

* 经理人员和专家的工资制度是复杂的,据说,仅在工业部门内就有一百五十种方案。决定这一特定的工资的要素是:(1)工业的部门;(2)企业类别(根据规模大小和对国家的重要性可分七类);(3)企业的地理位置;(4)在国家计划中的经济价值;(5)训练及服务年限;(6)管理上的控制技术。(参阅劳动与工资国家委员会公报月刊的内容)

表五 根据类别、大小决定的工业企业的分配情况和
1970年前后各类企业中经理的收入情况

企业类别	工人人数	占企业总数的比例	经理的收入幅度(单位: 卢布)		
			各类工业*	轻工业 (最低限度)	煤炭工业 (最高限度)
7	100	34.6	163—213	—	391
6	101—500	41.9	180—221	197—229	425
5	501—1,000	11.0	196—262	197—229	458
4	1,001—3,000	8.1	229—385	229—262	491
3	3,001—6,500	1.2	278—417	262—295	540
2	6,501—10,000	1.2	295—491	295—328	589
1	10,000以上	0.3	344—573	328—343	656

资料来源: 前三栏数字见 1972 年苏联《国民经济》第 159、192 页。

* 煤矿、轻工、木材工业除外。

表六 2018 个机器制造和冶金部门中经理的收入情况

企业类别	经理人数	百分比	1970年工资估计数 (单位: 卢布)
7	2	0.1	163—229
6	149	7.4	246—278
5	549	27.2	262—328
4	662	32.8	328—377
3	371	18.4	360—426
2	186	9.2	409—491
1	99	4.9	491—540

资料来源: 第二、三栏数字见 1973 年第 11 期《社会主义劳动》, 第四栏数字见《工资率》中有关部分。

表七 集体农庄主席的基本工资* (1972 年 1 月)

(单位: 卢布)

农 庄 类 别	基 本 工 资	农 庄 类 别	基 本 工 资
1	270—300	6	180
2	250—270	7	170
3	210—250	8	160
4	200	9	150
5	190	10	140

* 法定最高基本工资(不包括学位的补贴)为 330 卢布。

资料来源: 1972 年国家劳动委员会公告, 第 1 号, 第 30 页。

表八 高级军官和外交官员的收入*

(单位: 卢布)

苏联元帅	2,000
陆军少将	600
陆军上校	500
派驻资本主义大国的大使馆参赞	500**
派驻不发达国家的大使	400
派驻不发达国家的大使馆参赞	360

* 军人工资仅来源于间接资料。

** 外交官员的工资以卢布证券发给, 外加物质津贴或旅行补助等。

职 业

对苏联最负责任的职务进行详细分析, 这对于研究特权阶层是极有用处的。遗憾的是有关这类资料并不公布。我们只得利用全苏人口普查的材料和一、两种其他的资料。

在人口普查材料中, 我们所需要的全部的人事类别(包括各种职别——经理、主任、企业和院校等的领导), 根据我们研究的目的, 几乎都要进行提炼或补充。例如在“工业经理”类别中,

虽然工业企业的数目不到五万个，但经理人数却约有十二万三千人，因此，许多副经理都包括在内。而且，企业规模的大小，相差甚大；参考每年出版的统计手册，使我们有可能区分经理的一些级别。对于知识界中的大多数负责干部或知名人士，则必须借助于其他一些资料来作特别的估计。我们发现在普查资料中对党内的专职官员没有单独的记载，而是同一些较不重要的行政官吏混在一起，因此，我们不得不参考党内文献来估计数字。而且，在普查资料中，也不包括相当大量的军事人员、民兵和克格勃官员的资料，更不用说它们中的高级官员了。

为了估计可能被视为“特权阶层”的各种职业的人数，我们运用了前面章节的论据，仅仅选取了那些收入在四百五十卢布以上的“经理”、“领导”、“政府官员”等等。在此基础上，我们大胆地区别了十三类职业（详见表九）。属于这种特权阶层的人数总共约有二十五万人，或者说，每四百七十个被雇用人员中有一个。

表九 七十年代初期，假设的苏联社会中属于
特权阶层的职业人数分配表*

	千 人	百 分 比
党内官员(负责的和专职的)	95	38
国家、共青团和工会官员	60	24
“知识界”	43	17
其中：院士、大学、高等院校、研究机关、实验室等的负责人	10	
主任医生	10	
高级法官	2	
编辑和高级新闻记者	17	
艺术界领导	4	
企业经理	22	9
其中：工业	8	