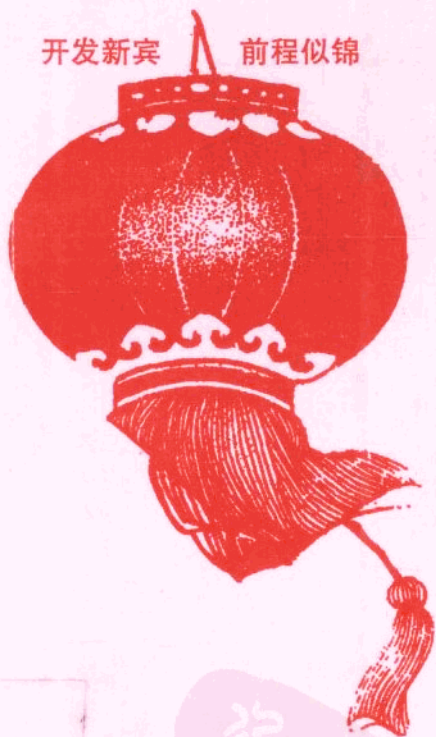


开发新宾

前程似锦



新宾集錦

新宾满族自治县满族联谊会

PDG

目 录

农行虎年谱新篇·····	(1)
走在改革前沿的共产党员姜铁军·····	(10)
艰苦创业是为了明天更美好·····	(16)
发生在快乐老家的故事·····	(26)
从于竞海的敬业精神看农行人的情怀·····	(37)
嘎古科长·····	(41)
爱心托起万里长虹·····	(51)
振兴新宾中医的张忠林·····	(58)
致富路上的带头人·····	(63)
几度夕阳红·····	(70)
忘我工作的农行人·····	(75)
来自心灵的赞歌·····	(83)
团结一致共创新程·····	(92)
开路先锋李崇华·····	(99)
为了新宾人民安康和太平·····	(109)
科技致富的带头人·····	(115)
查家村林蛙池发展到 200 多个·····	(116)
嘉禾乡平均每七人养一只鹿·····	(116)
科技致富贴心人·····	(117)

农行虎年谱新篇

在市行和县委的双重领导下,使我行成为新宾县金融系统唯一的省级文明单位,这是我行在激烈的市场经济竞争中取得优胜的法宝。为此我行党政班子始终把创建活动摆在各项工作的首位。在抓精神文明建设工作上,既有长远规划又有年度工作计划,每年都以党委一号文件下发当年的创建方案,以此为纲指导我系统的创建活动,通过创建活动开展深入的政治思想工作,为我行的改革提供可靠的智力支持和思想保证,促进了各项工作的顺利开展,取得了良好的成果。

一、班子建设

1、各级组织机构建设情况:

县行领导理论联系实际,每年都要定期考核两次,平时随时随地考核多次,九八年金融系统成立了系统党委,市行党委经过认真考核任命了全国金融系统纪检模范尚德贤同志为新宾农行的副行长兼党委副书记,同时组建了新宾农行的新党委,加强了党的领导力量,加大了精神文明建设工作力度,提供了组织保证;各基层营业所、部、室的中层领导九八年新宾农行率先搞了用人制度的改革,实行中层领导竞聘上岗的竞争机制,搞投标竞争,让参加竞聘的同志做竞聘报告,不管是老领导还是新同志,同样对待,只听他们的报告内容和打算是否可行,然后经民主讨论最后定了人选,今年通过竞聘有四人落聘,新聘上来的中层领导占三分之一,由于我行在实行竞聘工作上采取的是通过本人述职的报告,群众评议打分,党

委考核透明度高,基本做到了优者上、平者让、庸者下,被聘后的中层领导工作有热情,干劲都有明显提高;另外今年党委在抓支部建设上,及时调整了永陵、南杂木、红庙子、苇子峪等党支部领导保证了各级机构行政人员和支部成员的组织健全,为精神文明建设创建活动提供了组织保证。

二、思想建设情况

为了保证创建活动的开展,必须先解决思想认识问题,解决思想认识的统一方法就是抓好学习,学好理论,所以我行每年都根据宣传部的安排和实际需要制定学习规划,把所要学习的内容分阶段落实下去,并做到了学习责任落实到具体人头上。如党课的学习讲课人是谁?什么题目?必须写好讲稿还有“三五普法”的讲课人和稿都落实到主讲人;时间安排上平时定周五下午为法定学习时间,旺季要求各基层必须灵活安排好学习时间,学好各种理论和学懂各种法规。通过各种学习教育活动,提高了全系统广大干部职工的思想觉悟,为农行改革的顺利进行和取得两个文明建设的成果提供了智力支持和思想保证。

三、从抓党风廉政建设入手保证精神文明建设的顺利开展

看一个单位的好坏首先要看这个单位的领导班子是否清廉,特别是主要领导是否两袖清风。我们农行的党政班子特别重视自己的形象,坚持洁身自律,为全体职工树立了榜样,同时重视系统的廉政建设工作,安排全国农行系统的纪检监察模范工作者负责抓新宾农行系统的纪检监察工作。几年来我行的党风廉政建设工作已成制度化、规范化,年年都有新的进展。九八年市行在我行永陵所召开了党风廉政建设现场

会,对全市行的党风廉政建设工作起到了推动作用。为了认真贯彻落实十五大和中纪委二次会议精神,把我行的反腐倡廉工作进一步落到实处,九八年具体措施是:

1、实行费用报销一支笔、一口出的原则,避免浪费现象,同时制定招待费管理办法,对来行需要招待的客人先向行长请示,行长确定标准后办公室统一安排,要求办公室详细记载来客登记簿,在规定的限额内核销;县行机关人员外出一律不报销餐费(包括到市行起早开会、办事在北杂木的餐费一律不报销),执行县行机关干部下乡当天往返的只报 10 元的餐费的标准,基层不招待,仅此一项全年节约支出近 10 万余元。

2、制定干部职工用车制度和科室电话费用承包制度,即用行里的车办私事一律交款,各科室电话费用超过规定指标扣各科科长的工资;同时还制定了《财务开支管理制度》、《医药费管理办法》等各项管理制度。

3、严格控制各种会议压缩开支,往年农行每季都要召开几次大规模的会议,而今年为了节省开支,把会议次数减少到全年只开了两次全县规模的大型会议,会期每次只开一天,中午只吃一顿便饭;机关召开行务会都是利用节假日,且改了以前开会管饭的习惯,会后回家吃饭,如赶上会长开一天,中午自己上小吃部对付一顿,基本杜绝了公款吃喝的现象。

4、坚持常年清理通讯工具的工作,在通讯工具的管理上我行比较严格,特别是中纪委八次会议以后我行对这项工作抓的更严,落的更实,就在社会上“大哥大”成灾,形成腐败的代表现象,群众积恶如仇的时期,我行也未出现乱配“大哥大”的现象!我行在开展《四清两查》活动的基础上,“即清房子、车子、住宅电话、BP 机与手提,查资金来源及报销途径”,制定

了配带、使用通讯工具的标准和补贴办法,规范了我行通讯工具的管理,保证了干部的清正廉洁。

5、严禁高消费,杜绝大吃大喝,过去农行干部用公款下饭店、进舞厅时有发生,在社会上有过不良影响,新班子上任后严令禁止这种不正之风,向全体职工明确宣布:今后农行干部不准吃哈蟆(即大吃大喝的代名词),不准用公款进舞厅,从那时开始越管越严,我们农行已经杜绝了高消费的现象。这是领导干部带头的结果。如从我行新班子上任宣布这项纪律以后发生过两樁事情,一次是人民银行市行的领导同志来新宾县人民银行视察工作,会后会餐花掉了180元;二是外单位几个老同志为了祝贺王金玉行长荣任一把手让他请客,一次花去800元,当场由王金玉本人掏腰包自己拿钱报销了。经过两次考验后,农行就杜绝了用公款进舞厅的现象,一直坚持到现在未发生过用公款进舞厅的事件。

6、坚持把党风廉政建设量化考核标准落到实处,本着管好自己、带好队伍的原则,工作中坚持分解落实30条检查标准和省行党风量化考核十五条标准,本着谁主管谁负责,哪个部门出问题追究哪个部门的责任,严格执行签定《预防经济案件的责任状》和职工。《防腐保廉包保合同》的制度,并坚持按系统几年来未发生任何大的案件,使我行继续保持纠正待业不正之风的先进单位的光荣称号!由于我行领导班子坚持廉政、勤政的指导方针,特别是做到了廉洁自律才保证了我行精神文明建设工作顺利开展。

四、强化管理,从严治行,依法治行树立农行的新形象

在完善了各级党政班子建设的基础上,全行各部门密切配合团结协作,共同努力抓好职工的思想教育工作。年初

制定了党委工作计划,党员发展计划,精神文明建设规划和建立各项规章制度,在对职工加强三个教育的基础上(即爱国主义教育、社会主义教育、集体主义教育)今年重点抓了提高职工素质的教育,开办了各种学习班,所有的青年职工都经过了严格的培训,储蓄专业通过考试末尾淘汰制精简了11名合同工,采取临时工全部清退,此举对所有的青年职工都产生了极大的震动,真正认识到了学习的重要性和今后必须努力学习提高自己的业务能力的紧迫感,掀起了学习业务工作的高潮,因为我们的职工真正认识到了做为一名农行职工如果不具备高素质的业务能力和懂经营依法管理的高水平,迟早要被淘汰,因此努力学习各种法律法规再加上领导在各种会议上都不忘对职工进行法制教育,特别是银行法,强调我们农行决不搞违法经营,事实证明近几年我们农行经得起人民银行各部门的稽查,我们农行九八年没让人民银行罚过一分钱;行领导经常教育广大职工说:我们农行要靠广大职工的文明服务,为人民群众提供优质服务,满足顾客的要求赢得广大客户的信任,主动来我行建户存款办各种业务,来提高我们的效益,决不靠利用非法手段搞竞争。而是通过提高服务的基础上又制定了新的岗位工作《一日操作规程》发到每个职工背熟、牢记、执行。任何人不得违背操作规程,通过这次活动再加上平时搞的各种培训班如业务技术培训和礼仪服务培训表演等形式,把我行的服务水平又提高了一大步,使我们农行的形象更加好上加好!

五、九八年的新举措

(一)人事制度的改革:

1、认真贯彻落实农行改革的各项措施,首先落实总行减

员增效的方针,九八年新宾农行撤并了五个营业网点减员 41 人,超额完成上级行的精简任务。

2、实行中层领导聘任制,新宾农行在全市农行系统实行中层领导竞聘上岗新举措增强了干部的工作积极性,取得了良好的社会效益和农行本身经营的效益。

(二)开办了七项新业务:

1、除了继续办理居民人民币各种储蓄外,新开办了各种外币存款业务(美元、日元、韩币、港币等)极大的方便了外币汇款和存款客户的需要。

2、开办了跨省、市电子汇兑资金 24 小时内到帐的新业务。

3、开办了各种代理业务,如工资转存、通知存款、代收邮电费、电费、水费、税款、工商费、工商注册资金、出租车管理费、养路费、交通罚款、运输管理费、有线电视费、代收房改基金、代发工资、代办公证费、代保管等各种新业务,极大的方便了广大客户。

4、完善了金穗卡业务,今年新增了万事顺卡,方便了我县在外地上大学的学生,免去了带大量现金的危险性。

5、开办了电话咨询和汽车银行上门服务新业务,电话咨询和汽车银行是新宾农行在本地区独特的一种服务方式,保证随问随答、随叫随到、准确服务。

6、开办了一年 365 天 24 小时昼夜服务的储蓄所两个,在其它营业机构实行延时服务和节假日值班代办各种业务的办法,保证了全县各开户单位及个人到农行办事,想什么时候办就什么时候来,保证快速准确办好,满意而去。

7、开办各种便民服务项目,我们新宾农行是全县唯一开

办兑换零钱、整币、残币的金融机构,各营业机构均设有供给顾客使用的笔墨、花镜、验钞器、饮用水等;设有金融知识咨询板等。较大的营业机构还有导储员限时服务器等应有尽有,由于我行推行了各种新业务,极大的提高了我行的服务质量和水平,赢得了各阶层广大人民群众的信任,促进了我行各项工作的大发展。

六、九八年各项业务工作开展情况

九八年是我行实施 1998—2000 年三年发展规划的起步之年,也是金融体制改革力度最大的一年,全行紧紧围绕减亏防险这个中心,以改革、控险、经营为重点,全面开展《三增两收》经营活动,积极实施《管理、形象、发展》三大战略,以精神文明建设提供的可靠的精神动力和智力支持,以改革为手段促进了我行各项业务的快速发展,我行在国际金融危机形势恶化,地区经济发展困难,金融市场竞争激烈的情况下,内部改革、经营任务艰巨的复杂条件下,经过全行广大干部职工的共同努力,取得了较好经营成果全行存款实现了 3,049 亿元,储蓄净增 9,000 万元,占金融系统市场份额的 50%,名列榜首,超额完成全年计划。各项代款 2 亿多元,其中:农业放款 8 千万,乡企 7 千万,商业 6 千万,九八年累放 8 千万,有力的支持了我县地区经济的发展;我行的其它经济指标也都完成了任务!

七、其它方面及对精神文明建设工作思考

我行在抓精神文明建设工作上一直是坚持长抓不懈的方针,认真完成县文明办交给的各项工作任务,例如在环境建设上,我行本着紧自己,也要全力支持县里的五整治项目的精神向县缴投款、投物美化市容各项工作积极向前。同时把我行

的形容行貌也修饰的美观大方,连续几年被县里评为门前比辉煌的先进单位,除了积极参与县里统一组织的活动外,我行还单独配合各有关部门搞各种大型宣传活动,如:同团县委联合举办了“五四”全县青年联宣广场晚会,给少年儿童过“六一”节举行街心公园猜迷等活动;同县委宣传部联合组织送戏下乡送温暖活动;8.18向县太极协会捐款支持老年人体育活动等,凡是县里的公益活动我行都积极去办。由于我们农行把全县的事、广大人民群众的事摆在首位,放在心中,落在实际行动上,因此赢得了广大人民群众의信任和大力支持。

回顾我行精神文明建设取得了这样好的成果,一方面是省、市、县各级政府和上级行领导的结果;另一方面就是农行有一个重视精神文明建设工作的班子,农行的党政班子是一个为政清廉、团结务实、开拓进取、真抓实干的好班子。下面简单介绍一下我行这届班子的具体表现:新班子上任施政演说会上公开向我行广大职工宣布了“六项承诺”:一不揽权,二不图钱,三不许愿,四不任人唯亲,五是以全体职工的利益为自己的根本利益别无所求,六是知难而进,决心带领全行职工再创农行的新辉煌。从那以后我们农行的党政班子的行政路线就一直沿着这个正确方向走下来了,把这个方针落实到每个领导者的行动上,我们农行的领导真是处处给同志们起表率作用,要求职工做的领导首先做出样子,特别是在廉政方面,牢记为政清廉的古训,从不收任何人的贿赂,多次退回礼金万余元,从不搞特殊化,新班子上任后,从不过星期天,越是节假日领导越忙,利用节假日开行务会已成为习惯,睡不着觉想行里的事,想出方案后,起早召开行务会的事例多起,真是一心扑在工作上。班子成员之间团结协作,不分份内份外,一

贯坚持全行工作一盘棋的方针等等不胜枚举。总之，象我们农行这届班子工作作风是少见的，在现时已不多见，难怪外单位的朋友看到我们行领导这个累法，曾经善意的劝到：金玉啊，能干就干不行就退了算了，不然会把你累垮的。同志们真是从心眼里拥护我行这届班子，因为广大职工从这届班子的工作干劲上，看到了我们农行的希望。现在我们农行的干部、职工团结一心为创造农行的新辉煌而努力奋斗。从九八年我行于五月份、十月份先后召开了爱岗敬业表彰大会两次，表彰先进集体 16 个，先进个人 48 名。从这些受表彰的先进典型的事迹上看出了农行职工的干劲是非常足的，精神面貌焕然一新，你追我赶，自愿多做奉献，如对待吸收存款的认识，我们的职工不用下任务，而是主动去动员存款，动员家属为我行吸储，每年吸储超过百万元的职工达 10 余人，为我行在 9 月末前完成全年储蓄任务做出了突出的贡献。同志们从不与行长讲报酬，充分体现了农行职工的奉献精神，这种精神来源于农行领导班子的正确领导，是这届班子勤政廉政的结晶。

我们体会最深的一点就是领导的表率作用，九八年共精简老弱病残职工 10 名，临时工 16 名，合同工 11 名，正式职工下岗 4 名，被精简的人员中有老职工的子女，有副行长的妹妹，行长的亲属，不论是谁，我行做到了一视同仁，做到了绝对公平竞争，透明度高，因此无任何不良后果，平稳的、圆满的完成了上级行下达的精简任务。总之只要领导班子的全体成员，特别是一把手只要能做到“严以律己、宽以待人”，什么事情都会办好，什么艰难险阻都会克服。各项工作都会取得好的成果，特别是精神文明建设工作更需要领导班子的表率作用。

新宾农行供稿

走在改革前沿的共产党员姜铁军

抚顺合乐化学有限公司坐落在南杂木镇新抚公路西侧。这是一个很优雅别致的大院，院内一切布置都很整洁有序，厂房造型精美，树木花坛错落美观，不仅有自然生长的植物，还有蜡制的常青树和火红的枫叶。在白雪皑皑的冬季这里仍然散发着春天的信息。

该公司为何生机勃勃蒸蒸日上，是因为有一位德才兼备的董事长姜铁军。这是一个敢想敢干有胆有识的企业家。姜铁军原本是国道旁的一位农民，在党的十一届三中全会精神指引下靠养鸡走出贫困，走向富裕。但是他并不满足于现状，他还有更高的奋斗目标。是党的富民政策好使他的才华得以施展，因而他对党充满了信心和希望。在有些人认为人不入党都一样吃饭的时候，他郑重地向党提出了申请，经过支部和上级党委的认真考核后成为一名光荣的共产党员。

入党后姜铁军时时处处按照党章要求去做，受到群众的称赞。当他成为合乐化学厂厂长后更加严以律己，不断向前迈进，使工厂效益颇佳。然而，在改革大潮冲击下，该厂也面临着体制改革的新课题，当时县委县政府根据经济形势发展的需要，从全县经济宏观控制的高度，以推动全局为出发点，决定在合乐厂实际先期试点。

那时厂里经济效益很好，没有危机感，而姜铁军正在筹划着厂子的发展前景，面对体制改革他也曾有过思想顾虑。好象变属产权后自己岂不成了个体户，将怎样为党做贡献呢，但

是为了顾全大局，为了更好地发展企业，全面施展才能，他及时地召开了党员干部会议，带领大家学习理解邓小平关于建设有中国特色社会主义的理论，结合本厂实际企业现状与外部世界进行反复讨论产权制度改革的意义，使人会者一致认识到：改革势在必行。

但是当全厂职工听说要搞产权制度改革，实行股分制时，还是引起了不小的轰动，众说纷纭。有的职工心里没有底，认为真的实行了股份制对自己将不利，以前是靠关系来的，工作不突出，转属后还能要我吗，有的则认为上边领导瞎胡整，搞什么改革，现在的企业好好的，改糟了我们没地方上班不开资生活怎么办大部分职工则认为，早就应该改一改了，再不改将来企业更不容易管了。一时间群众思想波动比较大，针对这些问题，姜铁军在与领导班子成员统一思想后，立即在全厂范围内进行广泛的宣传，做好班组车间的动员，利用板报谈心等宣传形式贯彻落实产权制度改革的目的意义。在职工中围绕“为什么要进行产权制度改革”“改革后怎样做员工或主人”展开了全厂职工大讨论。经过酝酿、学习、讨论，在很短时间里全体职工就从企业适应市场经济改革需要上，明确了产权制度改革的必然性，从企业生存发展的观念上，明确了产权制度改革的紧迫性，从而使全厂上下党员、干部、职工群众真正的统一了思想。

有了群众的支持和理解，姜铁军心里很踏实，于是在镇党委书记的主持下制定了“定向出售，一次买断，分期付款，股份经营”的十六字改革方案，此方案经南杂木镇党委通过。96年5月4日召开了由职工代表组成的合乐化学厂产权制度改革大会，会上通过了改革领导小组资产评估小组从选，确定了

股份公司章程并且产生了服东筹备委员会,5月23日正式成为由股份经营的股份制企业,这一天姜铁军与政府签订了产权制度改革协议,并进行了法律公证,依法取得了法人资格。也就是从那一天起姜铁军象一位舵手,驾驶着合乐化学有限公司这艘航船踏上了搏击商海的征程。

姜铁军是一位典型的东方男子汉,无论做什么事总是以良心为尺,股分制企业刚刚运行了一段时间里,他一直在思考着一个问题,就是怎样才能把股份经营的一切活动都搞好,从而对得起股东和员工,经过一年多的实践后他对此有了足够的信心。

在合乐化学有限公司企业内部,每个股东的权力义务都是平等的,奋斗的目标是一致的,这些人即是经营者又是劳动者。在姜铁军的正确领导下,公司的各项管理工作逐步走向了制约化、民主化、规范化、科学化,各部门在执行工作时,以公司章程、股东大会决议为准则,工作得心应手。姜铁军常常感慨地说:“我很欣慰除了镇党委镇政府这个靠山外,又多了集体这个靠山。”

姜铁军与股东和员工们亲如兄弟,他时时想到大家的利益而不是个人的利益。因此他的股东和员工都非常敬佩他,在购买原材料和生产设备时,合乐的人主动与供方说明我们是股份制企业,不吃请不搞回扣。货比三家,以最低的价格购入优质的原材料和设备。有这样好的员工姜铁军很满意。但是让我们换一个角度去想,如果不是姜铁军时刻想着大家,那么将会出现怎样的情景呢。

姜铁军的严传身教起到了良好的表率作用,每一位员工都能够主动参予管理,群策群力,提高了生产积极性和创造

性,焕发了责任心和献身精神。在公司内一个螺丝钉,一根焊条,一滴化工原料,一张办公用纸都是能节约的决不浪费,大家真正做到了以公司为家。

记得有一首歌中唱到:“以心相见,心诚则灵,”姜铁军的一颗心全扑在了合乐公司上,员工们深深地被他执着的工作热情和真心对待员工的挚诚所感动,大家心往一处想,劲往一处使,齐心协力开创着美好的事业。有些生产同类产品的企业想用重金和优厚的待遇聘请本公司驻外地销售处的人帮他们销售,推销员说:“我是抚顺合乐公司的人,销售的是自己的产品,这是我的荣誉,你们再好的条件再高的待遇也不能动摇我们做自己公司的主人”。是什么使他们谢绝了高薪聘请呢?是他们认准了一个理:跟着姜铁军干,值得。

姜铁军有魄力但不专制,公司有什么事都与股东会研究,经大家同意后再落实。他乘坐的奥迪车因曾被洪水淹没过有些旧了,打算买台新车,经股东会研究后大家不同意买轿车,认为应买4辆大货,用于供销、经营运输。姜铁军听了大家的意见后立即打消了买轿车的念头。后来公司效益很好,股东们分到了红利,对姜铁军非常敬佩和信任,大家自筹资金近60万元,到大连汽贸准备买一台凯迪拉克给他乘坐,却拿不准主意,不知这车算不算好车,能否喜欢,就去问他,这时姜铁军才知道此事,非常感动。他告诉大家,我要努力工作,直到公司销售收入超亿元,实现利税超二千万的时候,再买好车坐才会安心。

姜铁军和他的股东们经过不断的努力,又成立了铝制包装制品有限公司,当年投产当年见效益,当年收回投资高效率。与原来镇办企业软管厂比,设备是同样的,人也大部分是

原来的人,而原台班产量是 7,000 支,现在台班产量是 18,000 支,原来成品率 70%,现在成品率达 98% 以上,从这些成果上足以显示了他的经济管理才能。

姜铁军办企业的主导思想是一切以公司利益、股东利益为重,认真执行公司法和合乐公司章程,处处事事用优良作风和行为规范约束自己。在行使主权时,发扬民主,接受大家的监督,每年至少召开一次股东大会,报告工作财务分配等情况以及下一年的计划。他的工作计划很周密,技改、新产品、销售收入、实现利税、红利分配等做到了切实可行,使股东年初就知道年末能够拿多少红利,因此他们能够积极完成和超额完成各项计划指标,从而给公司带来了旺盛不竭自我壮大的生机。

合乐公司生产的产品之所以受到消费者的赞誉,是因为姜铁军狠抓产品质量的结果。他聘请了质量管理专业工程技术人员进行指导,认真执行 ISO—9002 国际标准化质量保证体系,从质量方针、质量手册、程序文件、作业指导书记录、报告、标识,每一个细节都有人负责,并制定严密的监督、检查、审核制度和奖罚制度。姜铁军倡导“携手同心、共创高品质”的口号,不仅仅是写在办公大楼的墙上,它已成为全体员工的口头禅,并且深深地印在了心里。目前产品合格率已达 100%,而公司生产的“哥俩好”牌高性能丙烯酸酯胶 302 型、原子灰 308 型产品性能和质量指标达到国际先进水平,其他产品达国内领先水平。

尽管如此,姜铁军仍然没有停止探索的脚步,不断开发新产品,以新优取胜,让产品升级换代,提高市场竞争能力,做到了开发一个成功一个,增效一个,仅 302 胶一项 98 年就增加销售收入千万元,利税 200 万元以上。

为了考察项目,收集用户信息反馈,姜铁军的足迹遍及大江南北长城内外。公司在上海、南京、济南、青岛、北京、天津、大同、太原、西安、兰州、包头、重庆、大连、沈阳、长春齐齐哈尔都设立了销售处和办事处,聘用高素质销售人才,树立公司形象,每个销售员不仅销售产品,还推销公司的威信和名誉。以优良的质量和优秀的服务态度受到顾客的青睐。真正做到小商品大市场,使我们的地方产品走出新宾,走出辽宁,走向全国,奔向世界。

姜铁军领导下的合乐股份有限公司具有先进的设备和科学的管理手段,公司拥有的电脑已经上了因特网,他们将在网上一展风采。

姜铁军,一个普通的名字,一个普通的人,却在改革的大潮中创造了奇迹,成为新时代开拓者的代名词。如今他的名字已经载入史册,他的业绩和他的合乐公司早已上了报纸和电视,走进千家万户。几年来上级有关部门授予了合乐公司多项荣誉称号:96年5月抚顺市政府授予一级乡镇企业;97年4月抚顺市政府授予先进集体;98年3月抚顺市委、市政府授予最佳经济效益企业;同时授予文明单位;98年1月市委、市政府授予纳税明星民营企业;98—99连续2年被省农行授予辽宁省信誉评级AAA单位。

这些金灿灿的奖牌上并没有写着姜铁军的名字,可这上面却载录着他的汗水和喜悦,镌刻着他搏击风浪走向成功的历程。

姜铁军正在加快前进的步伐,向着更高的目标奋进,我们将在不久就会听到他的新的喜讯。

孙 英 王翠新