



总策划：蓝明春
策划：向洪

求生之路

劳动者权益的法律保护

■ 魏春艳 孙献祯 曹继明 等编著

- ☆ 劳动合同期满后，用人单位强求续订合同，该怎么办？
- ☆ 劳动者在劳动方面拥有哪些权利？
- ☆ 劳动者在劳动方面负有哪些义务？
- ☆ 国际劳工组织是一个什么样的机构？
- ☆ 建立劳动关系为什么要订立劳动合同？
- ☆ 劳动合同被确认无效后该怎么办？
- ☆ 劳动法的调整对象是什么？
- ☆ 劳动争议的仲裁程序包括哪些内容？



西南财经大学出版社



中国工人维权
法律保障

求生之路

劳动者权益的法律保护

■ 作者：王 明 著

本书是作者多年从事法律工作的经验总结，也是作者多年从事法律工作的经验总结。

本书是作者多年从事法律工作的经验总结，也是作者多年从事法律工作的经验总结。

本书是作者多年从事法律工作的经验总结，也是作者多年从事法律工作的经验总结。

本书是作者多年从事法律工作的经验总结，也是作者多年从事法律工作的经验总结。

本书是作者多年从事法律工作的经验总结，也是作者多年从事法律工作的经验总结。

本书是作者多年从事法律工作的经验总结，也是作者多年从事法律工作的经验总结。

本书是作者多年从事法律工作的经验总结，也是作者多年从事法律工作的经验总结。

本书是作者多年从事法律工作的经验总结，也是作者多年从事法律工作的经验总结。



中国工人维权法律保障

☆ 法在你身边 ☆

D922.5
291

57

求生之路

劳动者权益的法律保护

编著者

魏春艳 孙献祯 曹继明

李天道 杨 晖 炎 冬

李尔康 田 岛 夏 嫣

李 佳 石 舫 李天德

西南财经大学出版社

总 策 划：蓝明春
策 划：向 洪
责任编辑：王荣勋
封面设计：晴 媛

书 名：求生之路——劳动者权益的法律保护

编 著：魏春艳 孙献祯 曹继明

出 版 者：西 南 财 经 大 学 出 版 社
(四川省成都市光华村西南财经大学内)
邮 编：610074 电 话：(028) 7301785

印 刷：郫县红光印刷厂

发 行：西南财经大学出版社

全 国 新 华 书 店 经 销

开 本：850×1168 1/32

印 张：5.125

字 数：130 千字

版 次：1998 年 12 月第 1 版

印 次：1998 年 12 月第 1 次印刷

印 数：5000 册

定 价：12.80 元

ISBN 7-81055-426-3/D·32

1. 如有印刷、装订等差错，可向本社发行部调换。
2. 版权所有，翻印必究。

总 序

在全球经济市场化、市场经济全球化的跨世纪生活激流中，一个国家、一个地区、一个单位、一个企业、一个学校、一个家庭、一个社会成员，没有法律知识是不行的。一个法盲，将失去人类生存的权利，更谈不上竞争权、成功权。基于以上认识，我们编著出版了《法在你身边》丛书。

《法在你身边》丛书选取的法律问题，是与各行各业人民群众的日常经济生活、社会生活、家庭生活以及自己的工作息息相关的，也是需要大家充分了解、切实掌握的。为此，我们按照法律分类，从众多案例中，精选出一些具有代表性的典型案例，举案说法，并对这些案例进行分析，以解答普通老百姓在日常生活和工作中的法律疑问，帮助人们主动拿起法律武器，维护自己的生存权、自由权、竞争权、致富权和成功权等各项权利，同时更好地履行自己的义务。

《法在你身边》丛书采用读者提问形式，然后由有关法律专家及实际工作者以简洁准确的案例分析，通俗易懂的文字给广大读者切实可行的答案，从而使人们知

法、守法、用法。全书突出思想性、学术性、知识性、实用性和可操作性。

在编写《法在你身边》这套丛书的过程中，我们力求通俗易懂，以达到普法之目的。但由于是多个作者撰稿，选出来要解答的问题又比较多，加以时间匆促，其中难免存在这样那样的问题，尚请读者多提意见，以便及时更正。让我们共同来编好这套丛书。

1998年6月

前 言

所谓劳动法，是指调整劳动关系及与劳动关系密切相关的其他社会关系的法律规范。

改革开放以来，为了稳定社会局势，保护劳动者的利益，促进经济的发展，我国颁布了很多重要的劳动法规，使我们的劳动法制建设进入了全盛时期。大量的劳动法律、法规也相继出台，有力地推动了劳动制度的建设和经济体制的改革。1994年7月5日，八届全国人大常委会审议通过了《中华人民共和国劳动法》，这是我国劳动立法史上的里程碑，《劳动法》共计13章，107条，对劳动关系作了全面的规定。它既是订立劳动合同的指针，又是解决劳动合同争议的基本依据。《劳动法》的颁布实施，对于建立社会主义市场经济体制下的劳动制度具有重大意义。它确立了市场经济条件下劳动力市场的基本法律准则，为保护劳动者的合法权益提供了法律保障，促进了我国的经济发展和社会进步。与此同时，在《劳动法》颁布后，劳动部等部门根据《劳动法》的规定，制定了许多行政规章。

为了学习劳动法，全面理解这些劳动法律、法规，

普及劳动法知识，在广泛调查研究的基础上，我们根据《劳动法》及配套规章的规定，以问答和案例评析的形式阐述了劳动法的基本原理，简明而易懂，实用性很强。

本书所收选的案例，都是近年来仲裁机构、司法机关审结的案例，为便于使用，编写时对当事人、案件地点及有关情节作了技术性处理。判例“分析”部分，参考了有关专著、教材和论文，在此谨向著作者致谢。

限于水平，书中疏漏肯定不少，不当之处，敬请读者批评指正。

编 者

1998年9月

目 录

1. 劳动法的调整对象是什么?	(1)
2. 劳动者在劳动方面拥有哪些权利?	(2)
3. 劳动者在劳动方面负有哪些义务?	(4)
4. 用人单位在劳动法律关系中有哪些主要权利和义务?	(5)
5. 工会在维护劳动者权益方面的权利和义务有哪些?	(7)
6. 什么是劳动者的民主管理?	(10)
7. 国际劳工组织是一个什么样的机构?	(12)
8. 我国目前已承认和批准了哪些国际劳动公约?	(13)
9. 什么是劳动就业?	(15)
10. 我国劳动就业的基本方针是什么?	(17)
11. 国家在促进就业方面有哪些职责?	(18)
12. 如何做好劳动就业工作?	(21)
13. 对残疾人的就业国家有哪些规定?	(26)
14. 国家如何保障退役军人的就业?	(28)
15. 违反女职工禁忌劳动范围、侵害女工合法权益, 该怎么办?	(30)
16. 国家对未成年工从事劳动有哪些规定?	(31)
17. 我国在禁止招用童工方面有哪些规定?	(32)
18. 什么是劳动合同? 其法律特征是什么?	(35)
19. 建立劳动关系为什么要订立劳动合同?	(37)
20. 劳动合同签订后为什么有些还要进行鉴证?	(39)
21. 劳动合同的订立须经过哪些程序?	(42)
22. 引起劳动合同无效的法定事由有哪些?	(44)
23. 劳动合同被确认无效后该怎么办?	(46)

-
24. 劳动合同的必备条款有哪些? (48)
25. 劳动合同终止的情况有哪几种? (54)
26. 用人单位过失性辞退的情形有哪些? (55)
27. 用人单位非过失性辞退的情形有哪些? (56)
28. 用人单位经济性裁员的法定事由有哪些? 其程序上
有何特殊规定? (59)
29. 劳动者在什么情况下可以解除劳动合同? (62)
30. 用人单位在哪些情况下不得依《劳动法》第二十六条、
第二十七条的规定解除劳动合同? (63)
31. 劳动合同期满后, 用人单位强求续订合同, 该怎么办?
..... (65)
32. 厂方要求合同制工人履行合同外事项的, 该怎么办?
..... (66)
33. 劳动者擅自离开岗位, 用人单位决定将其除名,
劳动者不服, 怎么办? (67)
34. 由于第三人的过错, 造成劳动合同的不能履行或者不
能完全履行的, 应当由谁承担责任? (68)
35. 用人单位与劳动者双方对自身的权利、义务不明确
而造成劳动争议, 怎么办? (70)
36. 劳动者只要大错误不犯, 即使小错误不断, 用人单位
也不敢辞退吗? (71)
37. 用人单位不履行劳动合同规定的义务, 怎么办? (72)
38. 用人单位制定的享受工伤待遇的制度与国家的法律
规定相悖, 怎么办? (74)
39. 劳动者在用人单位就业以后需要继续接受高等教育,
用人单位扣发档案, 怎么办? (75)
40. 女工在劳动合同期间申请结婚, 厂方不准, 怎么办?
..... (76)
41. 医疗期满, 劳动合同制工人仍不能从事原工作, 企业

- 要解除劳动关系，怎么办？ (78)
42. 某公司招聘未与原用人单位解除劳动关系的劳动者，
该怎么办？ (79)
43. 试用期内用人单位要求解除劳动合同，该怎么办？ ... (81)
44. 对特殊形式劳动合同中的违约，该怎么办？ (82)
45. 劳动合同履行过程中，劳动者提出辞职申请，外资
企业不同意，该怎么办？ (85)
46. 外资企业怀孕女职工被开除，该怎么办？ (86)
47. 外资企业与中国职工签订劳动合同后，劳动者一方
违反劳动纪律和其它有关内部规章制度，该怎么办？
..... (89)
48. 外资企业与劳动者签订劳动合同后，一方要求变更
劳动合同，该怎么办？ (90)
49. 什么是集体合同？集体合同与劳动合同的关系怎样？
..... (92)
50. 集体合同履行中法定代表人变更后应该怎么办？ (93)
51. 用人单位变相延长工作时间该怎么办？ (96)
52. 外资企业加班受到哪些限制？能不能随意延长工人的
劳动时间？ (99)
53. 什么是工资？ (101)
54. 我国工资分配的基本原则是什么？ (102)
55. 用人单位在工资分配上不遵循按劳分配原则、实行
同工同酬，该怎么办？ (105)
56. 我国现行的工资制度包括哪些内容？ (106)
57. 我国的工资形式有哪些？ (110)
58. 用人单位克扣或者无故拖欠劳动者的工资，该怎么办？
..... (112)
59. 合同制工人在学徒期间能否享受工资性津贴？ (114)
60. 什么是最低工资？ (115)

-
61. 我国最低工资制适用于什么范围? (117)
62. 我国最低工资标准的确定和调整的原因是什么? (119)
63. 什么是工资保障制度? 工资保障的措施有哪些? (121)
64. 什么是职业培训? (124)
65. 我国的就业培训包括哪些内容? (128)
66. 什么是社会保险基金制度? (134)
67. 我国为什么要建立社会保险制度? (136)
68. 劳动者违反《劳动法》规定的条件解除劳动合同或者
违反劳动合同中约定的保密事项, 对用人单位造成经
济损失的, 应当依法承担赔偿责任。 (138)
69. 对违纪职工的处罚应注意一些什么? (141)
70. 劳动仲裁委员会在处理劳动争议案件时, 作出错误的
裁决, 怎么办? (143)
71. 劳动争议的仲裁程序包括哪些内容? (144)
- 附 北京市劳动合同书 (147)

1. 劳动法的调整对象是什么？

甲工厂与某个体工商户签订了一份货物运输合同，合同约定由个体工商户负责给甲工厂送货，请问：甲工厂与个体工商户之间的关系是否属于劳动法所调整的对象？

我国劳动法的调整对象是劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系。

1. 劳动关系

我国劳动法所调整的劳动关系是指劳动者与用人单位之间为实现劳动目的而发生的劳动者和生产资料相结合的社会关系。其特征有：①劳动关系的一方当事人为劳动者，另一方为用人单位（或雇主）。其中劳动者是劳动力的所有者，在劳动时出卖劳动力而获得金钱或者其它报酬。用人单位是生产资料的占有者和生产条件的提供者，在劳动时获得劳动产生的价值而向劳动者支付报酬。②劳动关系的内容以劳动力的所有权与使用权分离为核心。在劳动者与用人单位之间，一方面劳动者将其劳动力使用权让渡给用人单位；另一方面，劳动者对其劳动力仍然享有所有权，用人单位在使用劳动力的过程中不得损害劳动力本身，并必须保障劳动力的再生产。③劳动关系具有人身性和财产性相结合的特点。一方面，劳动力的存在和使用与劳动者的人身不可分割，劳动者向用人单位提供劳动力，实际上就是劳动者将其人身在一定限度内交给用人单位，在劳动期间劳动者的人身受到很大限制；另一方面劳动者支付劳动力时也得到了报酬，劳动者与用人单位之间是一种市场经济中的等价交换，双方追求的结果都是财产性的。④劳动关系是基于劳动合同产生的。根据我国《劳动法》第二条规定，在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织和与之形成劳动关系的劳动者，国家机关、事业组织、社会团体和与之

建立劳动合同关系的劳动者，都适用劳动法。《劳动法》只调整基于合同产生的劳动关系；不基于劳动合同，而是基于其他社会关系而建立的劳动关系，不受《劳动法》调整。⑤在劳动关系中，劳动者应当列入用人单位的人员编制或作为其雇佣人员群体的一个有机部分，并遵守用人单位的劳动规则，在劳动过程中服从劳动单位的指挥。⑥劳动者依据劳动合同担任一定种类的工作。

2. 与劳动关系有密切联系的其它社会关系

劳动关系是我国劳动法主要的调整对象，但是与劳动关系有密切联系的其他社会关系也在《劳动法》调整的范围之内。《劳动法》所调整的其它社会关系主要包括：①劳动者管理方面的关系，如关于劳动者的招收、培训、调配、就业、社会福利方面的社会关系。②劳动保险方面的关系，即由于劳动保险而发生的劳动者、用工单位、主管部门和保险机构之间的法律关系等。③工会与职工、用人单位之间发生的社会关系。④劳动争议方面的社会关系，即有关国家机关（人民法院、劳动争议仲裁机构）和工会组织与企业、事业、机关、团体之间及职工之间由于审理和处理劳动争议所发生的社会关系。⑤劳动监督方面的社会关系，如有关国家机关（劳动、卫生、监察、消防等部门）与企业、事业、机关等单位之间由于监督、检查执行劳动法规而发生的关系。

根据上述劳动关系的法律特征，可知甲工厂与个体工商户之间的关系不属于《劳动法》所调整的对象。

2. 劳动者在劳动方面拥有哪些权利？

张宏高考落榜后，回乡务农，看到家乡的许多年轻人都外出打工，自己也想到外面闯闯，为此，张宏很想知道，在我国一个

普通的劳动者享有哪些权利？

根据我国《劳动法》第三条、第七条、第八条的规定，劳动者享有的权利主要有：

1. 平等就业和选择职业的权利

平等就业和选择职业是劳动者的首要权利，是劳动者实现生存权的前提条件。我国《宪法》和《劳动法》规定，劳动者不分民族、性别、宗教信仰等的不同，均享有平等的就业权利。劳动者在签订劳动合同时，有权跟用人单位平等协商，就有关劳动条件、工资报酬、劳动期限等条件达成一致。劳动者除法律、法规的限制外，可以跨地区流动。

2. 取得劳动报酬的权利

劳动报酬是我国《宪法》和《劳动法》规定的劳动者付出劳动后取得的回报，是劳动者的一项重要权利，是劳动者持续地行使劳动权必不可少的物质保证。也是《劳动法》规定的用人单位对职工所承担的最基本的义务之一。

3. 休息休假的权利

劳动者在劳动后，只有经过一段时间的休息，其在劳动期间耗费的脑力和体力才能得到恢复，才能投入下一次的劳动。《劳动法》关于休息休假的规定既是劳动者休息权的重要保障，又是对劳动者进行劳动保护的一个重要内容。

4. 获得劳动安全卫生保护的权利

劳动安全卫生保护，对于劳动者的生命安全和身体健康是最直接的保护。在劳动过程中，由于现代高科技设备的普及，劳动过程发生危险的可能性在日益增大。劳动过程存在着许多不安全、不卫生的因素，如不采取防护措施，就会造成工伤事故，引起职业病，危害劳动者的安全和健康，甚至会导致劳动者生命的丧失。

5. 接受职业技能培训的权利

我国《宪法》规定公民有受教育的权利和义务，《劳动法》

规定的接受职业技能培训的权利是受教育权利的延伸。现代社会发展速度和知识更新速度都非常快，如果劳动者没有接受职业培训的权利，劳动就业权利就无法充分实现。

6. 享受社会保险和福利的权利

享受社会保险和福利权，是指劳动者在遇到年老、患病、工伤、失业、生育等劳动风险时，获得物质帮助和补偿的权利。

7. 提请劳动争议的权利

劳动争议是指劳动法律关系当事人关于劳动权利、义务的争执。发生争议时劳动者有依法将争议提交到法律规定的机关进行处理的权利。这是劳动者维护自己合法权益的有效途径和保障措施。

8. 劳动者享有的其他权利

法律、法规规定的劳动者享有的其他权利主要包括：依法组织和参加工会的权利，依法参加企业民主管理的权利等等。

3. 劳动者在劳动方面负有哪些义务？

张某来信说，经常在报刊杂志上看到这样的内容，“权利和义务是对等的，互为条件的，不允许只享受权利不履行义务，也不允许只履行义务而不享受权利”。那么，在我国作为一个普通的劳动者除了享受劳动权利外，还负有哪些义务呢？

根据《中华人民共和国劳动法》第三条的规定，劳动者负有的义务主要有：

1. 完成劳动任务的义务

完成劳动任务是劳动者所负的首要义务。劳动者只有完成劳动任务，才能获得相应的劳动报酬，使整个劳动过程得以延续。劳动者只有完成劳动任务，才能被认为尽到了劳动职责，履行了劳动合同。

2. 提高职业技能的义务

接受劳动培训，提高职业技能不仅是劳动者的权利，也是劳动者的义务。经济发展，社会繁荣同时伴随着知识的更新。原来的职业技能如果经过几年不进行更新就会过时。现实的需要使劳动者负有参加培训，提高职业技能的责任。

3. 执行劳动安全卫生规程的义务

劳动安全卫生规程是国家制定的保护劳动者在劳动过程中不受身体健康和生命上的损害的法律保障措施。认真执行劳动安全卫生规程，可以减少直至避免事故的发生。如果不遵守这些规程，就会使事故发生的概率大大增加。执行劳动安全卫生规程不仅是用人单位的义务，也是劳动者的义务。

4. 遵守劳动纪律和职业道德的义务

劳动纪律是用人单位制订的劳动者在劳动过程中所必须遵守的规章制度，劳动纪律是组织社会劳动的基础，是保证劳动得以正常有序进行的必要条件；职业道德是劳动者在劳动实践中形成的共同的行为准则。遵守职业道德是劳动者进行劳动时的必然要求，也是社会主义精神文明建设的要求。

4. 用人单位在劳动法律关系中有哪些主要权利和义务？

用人单位是指可以按照法律的规定与劳动者签订劳动合同、让劳动者为其进行工作、向劳动者支付报酬的单位。在我国，按照现行劳动法规和劳动政策的规定，用人单位包括企业、事业单位、党政机关、社会团体和个体经济组织。那么，用人单位在劳动法律关系中有哪些主要的权利和义务呢？

根据我国《劳动法》的规定，用人单位享有的权利主要有：