

平民视角话成长 人生成功有智慧
创建学习型团队 打造智慧型员工

明天你 拿什么去

MINGTIANNINA

弱势变强势的人生成功之路

SHENMEQUJINGZHENG

竞争

姚鸿昌 郭文玲◎编著

用成长力面对岗位成才●用文化力打造个性品牌●用生命力实现未来梦想

 中国时代经济出版社
China Modern Economic Publishing House

姚鸿昌 郭文玲◎编著

明天你 拿什么去

弱势变强势的人生成功之路

竞争



中国时代经济出版社
China Modern Economic Publishing House

图书在版编目(CIP)数据

明天,你拿什么去竞争 / 姚鸿昌, 郭文玲编著. —北京: 中国时代经济出版社,
2009.1

ISBN 978-7-80221-763-8

I. 明… II. ①姚… ②郭… III. 成功心理学 - 通俗读物 IV. B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 191173 号

明天, 你拿什么去竞争

姚
鸿
昌

郭
文
玲
编
著

出 版 者	中国时代经济出版社
地 址	北京市西城区车公庄大街乙5号 鸿儒大厦B座
邮政编码	100044
电 话	(010) 68320825(发行部) (010) 88361317(邮购)
传 真	(010) 68320634
发 行	各地新华书店
印 刷	北京鑫海达印刷有限公司
开 本	787×1092 1/16
版 次	2009年1月第1版
印 次	2009年4月第2次印刷
印 张	11.625
字 数	18 8千字
印 数	5001—8000 册
定 价	26.00元
书 号	ISBN 978-7-80221-763-8

版权所有 侵权必究

推荐阅读

姚鸿昌先生是我的好友。他一贯倡导最具竞争力的教育——智慧教育，这一点与我不谋而合。他的演讲与教学启迪心灵，唤醒智慧，并突破了传统教育观念。他的文章文字清晰，如诗如画，堪称为诗化、美化、艺术化、哲理化的范例，其中许多内容都能引人入胜，并使人从中受到启迪……学习唤醒自己智慧心灵的过程就是读懂自己心灵这部书的过程，是不断实现人生意义的过程。这难道不是走向成功的哲理吗？

著名演讲家 李燕杰教授

姚鸿昌坚持走“自学成才”的道路。这就意味着每个人在平凡的实践过程中，只要心中有梦的追求，手中有创作实践，就可以在平凡中生成不平凡，在简单中产生不简单。也就是说，一位作者在实践的反复磨炼中生成的智慧，这正是他能撰写出一本富有时代性、立体性、智慧性著作的基础。让我们用智慧来学习，在学习生成更多的智慧。

中国科学院心理研究所研究员、博士生导师 张梅玲

推荐阅读

搞智慧发明创造，还要有什么文化程度的限制吗？创造人生大业，还要有什么身份地位的制约吗？普通的工人农民、普通的知识分子、普通的孩子能不能搞出惊天动地的大发明，做出一番轰轰烈烈的大事业呢？答案是肯定的。我们重条件，但不唯条件，没有条件创造条件；我们重关系，但不唯关系，没有关系我们要积极地寻找关系；我们重身份，并不唯身份，无身份我们可以去创造身份，成功了，也就有了身份。一切发明创造，一切的成功和胜利，往往都是一些名不见经传的“小人物”搞出来的。古人说，将相本无种，偏生于勤俭人家。我们为什么不能说，成功本无种，偏生于奋斗人家呢？

中国人生科学学会常务副会长 周汉民教授

他是一位在自然科学领域作出贡献的高级工程师，却“突然”在人生之秋专注起人文科学研究，而且刚一介入就立刻做出十分可喜的成绩，实现了融会贯通中的创新发展，不仅出版了多部理论著作，而且登上了包括《中国职工学习论坛》及各地市民文化大讲堂在内的大型教育论坛。由于他的演讲既有深刻的文化内涵，又贴近百姓生活，受到普遍欢迎。他是一位学习型家庭的创建者，学习型企业的探索者，平民教育的实践者。

中华讲师网 CEO 翁建江



为什么要写这本书

前不久，全国总工会“中国职工学习论坛”在北京隆重召开，我应邀出席论坛并以《职工素质教育的创新思路和方法》为题作了演讲。会后互动交流时，一位朋友提出了这样的问题：“在时代发展面前，企业职工素质亟待提高，我们下了很大力量去抓培训，但效果并不理想；企业的优秀员工很难培养，一旦培养出来又很难留住。有什么好办法能培养出一支高素质的职工队伍，为企业的可持续发展服好务呢？”

一位企业人力资源部经理给我讲了这样一个故事：有一位“打工妹”在一个公司打工时，工作积极主动，把工作做得井井有条。她平时抓紧时间学习，很快掌握了现代电子商务技术和营销运作知识，工作业绩十分显著。她与大家相处和谐，谁有困难都热心帮助，大家都非常喜欢她。有人问她“你哪儿来那么大干劲和热心？”她说：“我妈妈告诉我，进了企业，企业就是你的家，同事就是你的兄弟姐妹，要像干家里事一样干好工作，要像待家里人一样待好同事。”

很快，她被提升为部门经理。她把自己的经验和人脉关系介绍给她的部下，帮助大家创造梦想，完成越来越多的业绩。然而在收益分配时，由于她把精力全用到帮助别人创造更好的业绩上，结果许多人的收入都超过了她。领导问她是不是觉得吃亏，她说：“我的妈妈为我们做了那么多奉献，却从来没觉得吃亏。今天我是在帮助我的兄弟姐妹成长呢，我要像妈妈待我们一样善待我的兄弟姐妹。”

几年后，她成了企业总裁，请了许多文化智慧顾问，为员工的心灵成长提供服务。同时，她还邀请员工的家属来到企业交流互动，让他们一起做企业的主人。员工们都说：“跟着她干，就像跟着妈妈干，企业真得像个家，我们可以在这里编织成功梦想。有家的感觉真好，有梦的日子真甜”。

也许，这位“打工妹”经理比起那些亿万富翁并不算什么成功，但她却用从我做起的实际行动，把“和谐家文化”带进了企业和团队。在人生智慧导航中，她和她的同伴们都成长了。她的成功显然是一种超越学业成功、职业成功的人生成功。一个企业如果能让员工享受到像家一样的温暖，企业员工如果能够人人有梦想并且美梦成真，员工素质提升、优秀员工的茁壮成长和企业的不断稳健发展等问题就迎刃而解了。

今天，我们突然发现，沿着绝大多数成功人士的足迹追根寻源时，展现在世人面前的竟然是最简单的人生哲理：一个人只要永远保持一颗“童心”，对事物充满好奇心，以学习的态度面对事物，就会有遏制不住的成长动力。这种动力不仅创造了事业的成功，也在创造成功过程中实现了人生意义。而这种“童心”其实会在和谐的家庭氛围中被唤醒的。我们已经清楚地看到，那些“终生快乐学习，终生创新工作”的人都是在不断唤醒“童心”中享受着学习快乐，享受着工作快乐，也享受着人生快乐的人。企业“家文化”正是“唤醒童心再激励”艺术的一种体现。

我们还发现，那些阳光心态、快乐幸福并正在走向人生成功的人，都是曾经在和谐家庭氛围中成长过的人，是在家庭中有过生存与生活体验，有过爱心道德体验和智慧生存体验的人。正是他们在家庭中感谢父母的爱的人生态度，让他们理解了真爱并开始学习爱；正是他们在家庭中用爱心塑造人格、养成良好习惯性格的人生行为，让他们学会了真爱并实践着爱；正是他们多些宽容中的接纳，多些赏识中的发现，多些关爱中的奉献这样一种心态，让他们在兄弟姐妹及至恋人、爱人中传播了真爱并升华了爱。

从这个意义上讲，家文化是人生成长之“根”，企业文化是人生成长之“干”，社会文化是人生成长之“果”，心灵文化是人生成长之“种”。只有在家庭中让自己心灵中播种下“善根”，走向社会才会在团队组成中成长为“智干”，也才有可能将来结出“乐果”，并在心灵成长中浓缩为“慧种”，实现人生的成长与成功。我们在家庭环境中的成长挫折或曾受到过爱的伤害，只要唤醒“童心”再激励的智慧，就可以重新扬起人生的风帆，活出最好的自己来。没有最好，只有更好，只要唤醒心力再成长，人人都有个性光辉展现的机会。

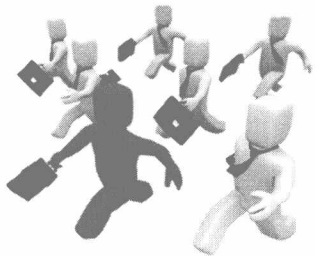
我们的企业、团队、部门不仅仅是我们换取报酬的场所和工具，更是人生成长和实现生命价值的载体。当我们把生命价值和人生智慧融入职业生涯的过程时，我们就从“生理我”、“工具我”变为“精神我”、“道德我”，我们

就进入了“人生意义”状态。于是，我们就有了享受学习快乐、享受工作快乐的过程。我们惊奇地发现，智慧型员工（知识型员工）正是和谐家庭环境中的“慧根”在和谐企业环境中发育成的“智干”；学习型组织正是在智慧型家庭环境相似性体验中而创建的和谐团队。一个在家庭中没有实现心灵成长的人是很难成为融入时代环境的智慧型员工，一个没有享受到和谐之家环境熏陶的人也很难创建并真正融入一个和谐的组织系统。显然，企业需要注入“家和谐文化”。

我在与一些企业员工交流中，发现他们在讨论如何面对明天提升自身的核心竞争力时，有很多相似的想法：有的通过自我包装提升个人形象，坚信自己一定能成功并喊出口号激励自己，通过能力训练提升在企业的地位；有的把企业当作“练摊”的机会，一旦条件成熟就自己当老板；有的老员工认为自己是不行了，想用孩子“赌”明天。这样的思路能否帮助员工提升竞争力？仁者见仁，智者见智。

我总以为，面对时代环境机遇，我们所需要的是人生大智慧。到底企业需要什么样的人？就业从业者需要有什么样的思路和方法，才能面对明天的竞争？这是在时代发展面前我们不得不认真思考的问题。如何帮助员工实现全面协调可持续发展？如何提升人的成长力、文化力、生命力以迎接未来的挑战，不是企业可管、可不管的事，而是帮助职工提升核心竞争力、构建企业和谐文化的重要内容。本书提出的一颗童心、两手准备、三项智慧、四个习惯、五大修炼、六种能力旨在帮助读者认识时代，了解自我，唤醒心灵，提升自身的核心竞争力。帮助企业采用系统思维、辩证共生、集思广益、智慧整合、唤醒心力、成就人生的文化思路指导员工完成提高和转变，建立和谐的团队组织。

姚鸿昌 于2008年12月16日



在全国总工会主办的“中国职工学习论坛”上，姚鸿昌以《职工素质教育的创新思路和方法》为题与来自全国各地的企业代表进行了互动交流。他在演讲中提出：用人生智慧导航，以家“和谐文化”作切入点，以“三爱”激励为方法促进员工素质提升等思路和方法，引起代表们的热切关注。

在时代环境发展面前，如何把握好人生命运，如何面对未来的竞争，需要更新观念。把“教育观”改为“学习观”，是帮助企业员工迎接未来挑战的重要选择。企业员工成长的过程就是一个：营销人生学做人，营销产品学做事，营销服务学相处，营销智慧学创新的过程。

用行动证明：普通人也要活出人生精彩

用心灵呼唤：面对孩子实现第二次成长

用智慧说话：人生成功从和谐家庭开始



明天你拿什么去竞争

明天，你拿什么去竞争？这不仅仅是摆在企事业单位员工和大学生面前的一个话题，也是摆在所有人面前的一个值得思考的重要话题。

今天，人们正处在一个大变革时期，在各种思想碰撞中，如何面对竞争环境把握好人生的命运？如何为明天做好准备并实现人生成功？如何实现智慧就业与从业？如何活出最好的自己来？这是每一个渴望走向成功和实现人生幸福的人十分关心的问题。

《明天你拿什么去竞争》是一本独具创意的新书。作者姚鸿昌以“明天你拿什么去竞争”为题，用自身的感悟，通过一个个生动的人生故事，向大家展示出一条从弱势走向强势的人生成功之路。书中提出把握人生命运的一颗“童心”、两手“准备”、三大“智慧”、四个“习惯”、五项“修炼”、六种“能力”，倡导用成长力面对岗位成才、用文化力打造出个性品牌、用生命力实现未来梦想等理念，对普通的企业员工、大中专毕业生及个体从业者用智慧迎接明天提供了有益的启示。

一部书的魅力不在于理论有多深奥，而在于能否把自身的智慧感悟融入其中。作者正是用自身的成长和感悟向人们揭示了一个个秘密。曾经作为一名普通的企业员工，尽管受到过企业破产和下岗待业的威胁，就是因为有人生智慧导航，竟然在享受学习快乐、享受工作快乐中走出了一条创新发展的道路，成为广播通讯技术领域的“土专家”。这就是人生竞争力。当他的创新成果水平经国家有关部门鉴定为“国内领先”和“国内先进”时，当他被破格晋升高级工程师并且受到全国总工会表彰时，带给人们的启示是：只要在学习中唤醒了智慧心灵，人人都可以发挥出巨大的潜能，人人都可以活出人生精彩来。这难道不是普通人的成长成功之路？

更值得关注的是，这位“土专家”不仅用“从我做起”的实际行动走出了一条学习化生存之路，激励着周围的人快乐成长，而且登上了先进文化系列讲座和国内大型教育论坛的讲堂。在奔赴全国许多城市演讲人生智慧和先进教育文化时，由于演讲内容既有较为深刻的理论内涵，又贴近普通老百姓生活，受到了各地市民、企事业单位员工和孩子们的欢迎。他成了弘扬先进文化的平民式教育专家。

是什么力量吸引了姚鸿昌对教育的特别关注？用他自己的话来说，那就是“孩子”。他认为面对孩子是人生第二次成长机遇，谁抓住了这个机遇，谁就能在“唤醒童心再激励”中活出人生精彩。在这场向孩子学习、与孩子共同成长的“表演”中，他不仅把自己的“家”创建成共同成长的学习之家，也为更多想实现人生幸福的人展示出一条从“家文化”开始的成长、成功之路。《明天你拿什么去竞争》一书正是这种思路的真实写照。这本书对企业学习型组织建设及知识型员工的培养提出了创新思路和方法，是一本适宜企业管理者和员工共同阅读的书，也是适宜面临就业从业的大学毕业生阅读的一本书。

愿更多的人在学习中唤醒自己的智慧心灵，实现人生的成长与成功。



全国总工会宣教部副巡视员

全国总工会创争办副主任

2008年12月23日

序 言 二

有家的感觉真好 有梦的日子真甜

他不在教育界工作，却讲了近四十年课。他发现了一个秘密：面对孩子是成人第二次成长的机遇。他在读懂自己心灵的同时，感悟到孩子心灵成长、家庭的和谐与人生智慧的纽带关系。同时，他也是终生快乐学习的受益者，始终保有一颗童心，置身于教育事业自得其乐的同时，播撒给每一位听众最宝贵的人生财富。他就是姚鸿昌先生。我们“慧聪网人”习惯地称这位智者为“姚老师”，饱含着我们的情感与敬仰。

偶然的一次相遇，注定了与姚老师的相识相知，使我时刻怀揣着一颗感动的心来面对这位年轻的老人。有时他就像一位和蔼可亲的父亲，携着无私的关爱做我的伴行者，使我坚强地走出失意的泥沼；有时他就像一位满腹经纶的导师，带着人生的智慧做我的指明灯，使我坚定地朝着光明的航线前行；有时他更像一位知心好友，我们面对面地在一起论古道今，谈笑风生。这一切使我深刻地感悟到人生意义之所在，人生智慧之所取。

作为一名企业的高管，在提升和完善自身能力的同时，如果可以让企业员工同样感受到这位智者的思想和智慧，那我们每一位员工都会在不同程度上开出属于自己的一朵朵智慧之花。等到山花烂漫时，我们企业就会绽放出最美的风采和文化神韵。于是，便邀请姚老师来帮助慧聪公司开展了“用人生智慧导航，以家文化为切入点，促进员工综合素质提升”的企业文化工作，大大激励了我们的员工智慧成长的进程。使他们享受到“有家的感觉真好，有梦的日子真甜”的慧聪企业文化，并迅速成长起来。

同时，为了达到更优化的文化渗透效果，亦将姚老师先后出版的五部著作《和谐家庭》、《智慧教子的八大方法》、《“问题孩子”没问题》、《爱在天地间》分发到企业每一位员工的手中。这些凝聚着人生体会与感悟的精彩著作，让我

及慧聪员工，包括我的家人，都拥有了一次与心灵自由沟通、与孩子一起健康成长、创建和谐家庭的良机。使得我们员工的家庭和谐美满，亦使得我们慧聪公司这个大家庭其乐融融，为了企业共同的目标，积极向上地拓取奋进。

我和我的员工一直在期待，期待姚老师能够播撒更多的智慧种子。如我们所愿的是，姚老师的最新力作《你拿什么去竞争》即将出版。感谢这位智者的又一次慷慨释怀，将集思广益的人生智慧对这个世界无私地开放。

郭春利

慧聪网石家庄公司 总经理

2008年12月26日



人生成功的思考

人生路漫漫，少则几十年，多则上百年，我们生活着又死去，却往往疏于考虑生死问题，很少考虑人生有何意义。我们几乎把全部精力用到了眼前的生存和生活上，拼命地学习，拼命地工作，拼命地挣钱，以期实现自己的学业成功、职业成功和事业成功的目标。然而我们发现，在灾害突然降临之时，即便你有高官厚禄，财富万千，你一点儿也带不走，这也是生命的无奈。反倒是人性的光辉，让面临困境的人得以生还，让参与施救的人在“大我实现”中绽放出人生光彩。那些为救助他人而牺牲生命的人用行动唤醒了人性的大爱，实现了人生的特殊意义。

一场森林大火可以把所有的植物燃烧殆尽，大地一片荒凉；一场突如其来的地震顷刻间使大片房屋倒塌，人员伤亡不计其数。在自然面前，我们真的显得那样无奈。生命是那样的脆弱，以至于我们不能自主。在领教大自然的威力中，我们懂得了敬畏。

其实，在大自然规律面前，所有正在发生和已经发生的都是应该发生的和必然发生的。事发于眼前，而源于久远。只不过我们往往未能提前认识这个“源”，并做好该做的准备，以至于当突变发生时，似乎所有的努力都为时已晚。地壳的运动有其自然规律，人们崇尚科学期望在认识规律中把握好自己的命运。于是有了人们对自然科学领域的不断探究，有了科学精神。

生命是脆弱的。然而，生命在生存环境突变时，却又会变得十分强大。那是生命和谐的境界和层次。我们看到，地震中的生命奇迹不断在创造，从突破 72 小时“生命极限”，之后的生命奇迹纪录不断被刷新：102 小时、104 小时、139 小时……是什么力量让他们在极度困难中坚持活了下来？强大的生命

力使然。

在生死考验面前，也许一个人的学历、地位、财富、工作业绩……已经无足轻重了。但是一个人用道德力、智慧力、意志力所支撑起来的人生信念和生命力却可以成为生命希望的火把。显然，道德力、智慧力、意志力构成了人生命运的“金三角”。人文精神在与科学精神同行中彰显出人生成功的智慧魅力。

当灾难到来的时候，一个人能够活下来，就是因为他有希望。每一个经历过这种磨难而获得重生的人都会变得十分强大，这种强大表现在以变应变的人生智慧，它是人类意志力、智慧力和道德力的全面彰显，而不是原有素质的简单复制。有了这种强大的生命力素质，活下来的人就有了最宝贵的生命资源。那些失去父母的孩子内心在呼喊：“为了妈妈，我一定会好好学习。我要做像解放军叔叔那样的人。”那些失去孩子的父母默默地把爱奉献给了更多的孩子，谱写出爱在天地间的生命凯歌。生命的强大以大爱的形式超越着个体的素质。战争是对人心灵的洗礼，灾害也是对心灵的洗礼。经过洗礼而以新的姿态重新站起来的人具有强大的生命力。

我们看到，一次大地震，一次来自自然界的大灾难，不仅没有让受灾地区的群众陷入绝望无助的境地，却在全民齐动员中得到最快和最好的救助。一瞬间人与人之间的情感距离拉近了。看着那分秒必争跋山涉水赶往灾区的救援队伍，看着灾后废墟上一幕幕感天动地的生命大营救，看着从四面八方不断运往灾区的救援物资，看着那不断聚集起来的帮助灾民实现灾后重建的捐款，我们的心深深地被打动了。这是心灵的呼唤，这是爱的博大，这是中华复兴的希望之光。

是啊！当我们陷入困境时，纵然我们有再强的生命力，要是没有那些素不相识的人爱心相救，我们也难逃生死劫难。然而，正是人类的大爱，奏响了群体生命的凯歌。在大难面前，人们已经超越一家一户的亲情，站在人类群体的高度用大爱之心救他人的行动彰显出人性的光辉。这种群体素质的力量足以成为中华民族的强健脊梁，为中华复兴之路增光添彩。

所谓大难不死，必有后福，不是侥幸生存下来后的自我安慰，而是大难中所磨炼出的素质对未来人生的意义。只要我们能以积极的心态面对这次磨难，突破心灵的障碍而成长起来，就会成为未来人生成功的最大资源和优势。

擦干眼泪之后的觉醒带来的是人生的震撼和意义。

回顾人类社会，不难看出那是一个从野蛮过渡到文明，从无序走向有序的历史。人类能制造工具是走向文明的第一步，随之而来的科技发展让人类生存和发展的空间明显在扩大，人类越来越成为物质世界主宰的同时，也越来越成为追逐物质世界的奴隶。我们似乎看到，科技发展了，物质丰富了，精神的田园却荒芜了。当一座座满足人们物质生活水平提高的居所高耸林立之时，也许正是十年前的小小“失误”让那些本该在地震中只遭受点瞬间惊吓就可以迅速逃生的人被房屋的彻底坍塌夺去了生命。这不能不说是“偶然”中的“必然”。也许我们需要有更多的人学会由此及彼，由表及里、由近及远的系统思维，也许在感悟之后我们能更好地把握人生命运，也许我们今天的准备可以让未来少留下人生遗憾。但是眼前，那么多象征明天和未来的孩子在人生之门尚未真正打开之时，却突然关闭了。这是我们难以承受的心痛。

每一个人都是哭着来到这个世界的，这绝非偶然。在人类漫长的人生之旅中，存在着太多的苦难和无奈，你真的无法自主，无法选择。不是你想拒绝就能拒绝的，想改变就能改变的。正因如此，我们有了智慧的选择：

有胸怀接纳那些我们不能改变的：在适应中认识规律找到生存空间；

有勇气改变那些我们可以改变的：在主动中以变应变求得人生发展；

有智慧能识别哪些是可以改变的：在学习中唤醒心灵追求人生成长。

大自然的规律不能违背。因为人口膨胀、资源匮乏、生态失衡、环境污染已经使人类不断接受着本不该接受的惩罚和报应。许多看似“偶然”的事件，其实是事发于久远的“必然”。

人类社会发展的规律不能违。离开科学发展思路，离开人和社会的全面协调可持续发展，就会出现生态失谐、关系失谐、身心失谐。在缺失人文精神的失谐环境中，再高的GDP，再高的学历、再大的成绩和政绩，也难以让人类的幸福指数提高。

学业的成功或许是一个片段，职业的成功或许是一个阶段，事业的成功或许是一个时段，而人生的成功却是贯穿人生全过程的生命成功。一个人取得学业成功、职业成功并不一定能取得人生成功，有些人正是在“巅峰”时刻因为把握不了自己的人生而突然掉进了“深渊”。然而，一个人只要走上人生的成功之路，就可以活出最好的自己来。有了人生成功的状态和境界，学业成

功、职业成功和事业成功只是个机遇和选择问题了。学业成功不局限于功利化成绩和学历，而是为兴趣和梦想快乐表演的幸福成长过程；职业成功不局限于功利化的高官厚禄和财富万千，而是享受工作快乐中的创新体验；事业成功不局限于阶段性的政绩目标和业绩，而是以人为本，科学发展，和谐融入时代环境中“大我实现”的过程。

而我们能改变什么？能改变的是我们的心态、思路和方法。当我们心态、思路和方法的改变能够适应自然规律、社会规律、人的身心发展规律时，我们就有了人生成长和成功的机会，就会有人生幸福和快乐的体验。

姚冬奇

2008年10月26日