

WEI GONG SI ZHAO XIANG

作为一名员工，要时常问自己：“我能为公司做什么”，“我能为老板做什么”，当你主动做事的时候，主动为公司解决难题的时候，你已经成了公司不可或缺的人物，成了老板最器重的人才。

邢桂平◎编著

为公司着想

【打造优秀职业人】

每一个人都担负着公司兴盛的使命，只有将自己彻底融入公司，全身心地付出，处处为公司着想，站在公司的角度考虑问题，投入自己的满腔热情，懂得一荣俱荣、一损俱损的道理，才能与公司共同进步，获得双赢。

中国华侨出版社

WEI GONG SI ZHAO XIANG

作为一名员工，要时常问自己：“我能为公司做什么”，“我能为老板做什么”，当你主动做事的时候，主动为公司解决难题的时候，你已经成了公司不可或缺的人物，成了老板最器重的人才。

邢桂平◎编著

为公司着想

【打造优秀职业人】

每一个人都担负着公司兴盛的使命，只有将自己彻底融入公司，全身心地付出，处处为公司着想，站在公司的角度考虑问题，投入自己的满腔热情，
懂得一荣俱荣，
一损俱损的道理，才能与公司共同进步，获得双赢。

中国华侨出版社

图书在版编目(CIP)数据

为公司着想 / 邢桂平编著. - 北京:中国华侨出版社,2007. 10

ISBN 978 - 7 - 80222 - 481 - 0

I. 为… II. 邢… III. 公司—企业管理 IV. F276. 6

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 163315 号

• **为公司着想**

编 者 / 邢桂平

责任编辑 / 文 华

装帧设计 / 纸衣裳书装

版式设计 / 李 萍

责任校对 / 王京燕

经 销 / 新华书店

开 本 / 787 × 1092 毫米 1 / 16 开 印张 / 15 字数 / 200 千字

印 刷 / 北京通达诚信印刷有限公司

版 次 / 2007 年 12 月第 1 版 2007 年 12 月第 1 次印刷

书 号 / ISBN 978 - 7 - 80222 - 481 - 0 / G · 378

定 价 / 29. 80 元

中国华侨出版社 北京市安定路 20 号院 3 号楼 305 室 邮编:100029

法律顾问:陈鹰律师事务所

编辑部:(010)64443056 64443979

发行部:(010)64443051 传 真:(010)64439708

网 址:www.oveaschin.com

E-mail:oveaschin@sina.com

• 版权所有 翻印必究 •

前言

你知道，为什么那么多人整日忙忙碌碌，却终无所获吗？你知道，为什么有些人难以得到老板的欢心，长期坐冷板凳吗？你知道，为什么有些人才平平而工作却一帆风顺，深受上司器重吗？你知道，很多人为什么年纪轻轻就当上主管、副总，成为老板不可缺少的左膀右臂吗？

关键的一点就是：你是否为公司着想了。

为公司着想是一种工作态度，它代表了积极主动、敬业、勤奋等优秀职业精神。这种精神正是作为一个优秀员工所具备的品质。一个时时处处为公司着想的员工才是企业最需要的员工，才是真正优秀的员工。

也许有些人会说：“公司又不是我的，我也不是老板，我一个小小职员为什么要为公司着想？”

还有人说：“总是说要为公司着想，可是什么时候公司为员工着想过啊！”

抱有这种想法的员工，从根本上就没有清楚工作的意义，不懂得工作的目的何在，他们偏见地认为老板与员工永远处于对立的位置，二者永远都不可能达成统一。其实，一个公司犹如一艘航行在大海上的船，在这艘船上，所有的人都有一个共同的目标——驶向目的地。因此，不管是老板还是员工都担负着相同的责任，都必须为相同的目标而团结协作。二者的利益都是相同的，惟一不同的只有二者的分工不同。老板就像船长，负责大局；员工则是船员，配合船长完成工作。因此，不为公司着想的员工其实是在间接地损害自己的利益，它不仅是对公司的不负责，也是对自己的不负责。

在如今这个竞争日益激烈的时代，要想在职场中胜人一筹，立于不败之地，并不是一件容易的事。在工作中，除了要踏踏实实地做好本职工作之外，还要学

为公司着想

会如何使自己成为一个优秀的职业人。优秀并非单单指的是勤奋、敬业、责任心等，更重要的还要有一种为公司着想的主人翁精神，要像老板那样为公司着想，多替公司考虑问题；多为公司的发展、壮大出谋划策；积极主动地去工作；对老板所吩咐的任务能够独立完成；在工作中遇到困难不退缩，能够勇敢地迎着困难而上；在公司遭遇困难时，能够坚强地与公司站到一起，并肩作战。

如果你能够做到以上这些，那么，相信没有一个老板不对你欣赏有加，你的事业也一定能得到长足的发展。

在职场中，很多人困惑不断：如何才能获得老板的青睐，得到上司的认可？如何才能让自己的事业有更大的突破？他们总是从自己的工作能力上找原因，却从没有考虑过自己是否有“为公司着想”的精神。他们抱怨自己不够勤奋、不够努力，其实，工作能力只是一个方面，作为一名优秀的职业人，更应该具备积极主动的职业精神，像老板那样为公司着想，热爱工作，热爱公司，积极地处理公司事务，替老板分担忧愁。视工作为己任，全力以赴。事事为企业着想，处处为企业效力，自觉为企业的发展贡献自己的全部智慧和力量。能够为公司着想的人，具有“企兴我荣，企衰我耻”的意识，他们总是站在公司的角度考虑问题，以公司利益为重，这样的人才算是一名真正优秀的职业人，也是老板最青睐的员工。

员工与公司的前途是紧密联系在一起的。一个富有主人翁精神的企业会是一个充满活力、充满朝气的企业；相反，一个没有主人翁精神的企业，则是一个机械化的运作车间，迟早会迷失在市场经济的大潮中。

本书选取职场精英的诸多案例，从多个角度深度阐述了如何为公司着想，如何做一名优秀的职业人。它不仅从老板的角度告诉员工应该如何去做，更从个人职业发展的层面上进行了深度挖掘。因此，它不仅可以作为企业员工培训的读本，加强员工对公司的认可度和归宿感，增强对公司的责任心。同时，它也是指导所有职场人士工作的读本。特别是对那些初入职场和职业发展遇到瓶颈的人来说，更是一本非常合适的职场指南。

邢桂平

2007年9月



目 录



第一章 与公司双赢

公司是我们事业的船,我们每一个人都是这条船上的船员,肩负着相同的使命。如果说老板是船长,那么员工就是船员,只有船长而无船员的船是一具空壳,而只有船员而无船长的船则会迷失方向,只有二者配合,才能顺利地在充满危险的大海上航行。所以,每一个人都担负着公司兴旺的使命,只有将自己彻底融入公司,全身心地付出,处处为公司着想,站在公司的角度考虑问题,投入自己的满腔热情,懂得一荣俱荣、一损俱损的道理,才能在公司进步的同时,获得自己的成功,实现双赢。

- ★公司是你事业的船 3
- ★与公司同呼吸,共命运 6
- ★不对老板踢“皮球” 9
- ★重视你的工作 13
- ★团队精神不可缺 17
- ★贡献你的全部力量 21

为公司着想

第二章 你能为公司做什么

一个成功的员工不在于他能为公司做什么,而在于他能为公司多做些什么。如果一个人总是把自己的工作局限于本职工作,而不去挖掘和开拓更多、更宽广的工作范畴,那就只能令他慢慢失去工作热情,并且一直得不到提高,因为他总是把目标定位成“及格”,而不是“优秀”。

只满足于简单地应付差事、从不追求更高的工作目标的人,只能慢慢走向失败,无法得到老板的信任和提拔。相反,一个总是为公司着想的员工会时时思考如何让自己多做些事情。他会时常问自己:“我还能多做些什么呢?”当他有了这样的觉悟之后,就会主动为公司着想,这样他离成功也就不远了。

- ★以老板的心态做事..... 27
- ★“我能为公司多做些什么”..... 33
- ★清楚你在为谁工作..... 36
- ★完成不可能完成的事..... 41
- ★对工作充满使命感..... 45

第三章 把公司利益放在第一位

公司与员工本是一个利益相关的共生体,员工的发展要借助公司的发展来实现,公司的发展也要依靠员工的努力来实现。公司兴则员工兴,公司衰则员

工衰。二者相互依存,在社会中为了一个共同的目标而奋斗。只有公司获利,员工才会最终获利。因此,时刻把自己的利益与公司的利益紧密结合是一个优秀员工必备的品质。

信誉犹如生命一样重要,对于一个公司如此,对于一个人更是如此。所以,作为员工就要时刻学会维护自己的信誉,维护公司的信誉。做事先做人,一个没有信誉的员工就一定不是一个敬业的员工,也不是一个忠诚的员工。如果外界条件合适,这种不讲信誉的员工就会立刻放弃原则,泄漏公司机密,背叛公司。

- ★节约就是为公司着想..... 51
- ★公司荣誉高于一切..... 58
- ★严守公司机密..... 60
- ★维护公司信誉..... 64
- ★做个遵守纪律的好员工..... 67
- ★工作需要保持激情..... 69

第四章 积极主动,自动自发

积极主动是一种对工作负责的态度,这种态度使员工能够创造性地工作,而不是被动、机械地应付差事。一个人最关键的不是缺少知识和能力,而是缺少积极主动的心态。一个没有主动精神的人,工作对他们来说只是一件可以养家糊口的工具、一种生存的手段而已,甚至成了一种负担、一种累赘。

比尔·盖茨说:“一个优秀的员工,应该是一个具备自动自发精神的员工。他会积极地去做事,积极地去提高自身技能。这样的员工,不必依靠管理手段去触发他的主观能动性。”

为公司着想

- ★ 不要做职场的“应声虫” 77
- ★ 积极主动机遇多 80
- ★ 改掉拖延的毛病 85
- ★ 不要说你做不到 89
- ★ 像老板一样自动自发 93
- ★ 进行有效的时间管理 98

第五章 全力以赴，追求完美

工作上追求完美是一个人成功的必要前提，永远对自己的成绩不满足，永远追求最好，总是对自己说：“我离完美还差很多。”如果你能永远这样要求自己，你就能一直保持高昂的工作热情，督促自己永远向着更高的目标奋进。

- ★ 遇到困难拐个弯 107
- ★ 尽全力追求完美 111
- ★ 细节中蕴含大问题 114
- ★ 以积极心态适应变化 119
- ★ 打破惯性思维 123
- ★ 创新是取胜的武器 126
- ★ 追求卓越从小事做起 131



第六章 做好自己的本职工作

马丁·路德·金说过：“如果一个人是清洁工，那么他就应该像米开朗基罗绘画，像贝多芬谱曲、像莎士比亚写诗那样，以同样的心情打扫街道。他的工作如此出色，以至于天空和大地的居民都会对他注目赞美：‘瞧，这儿有一位伟大的清洁工，他的活儿干得真是无与伦比。’”工作没有高低贵贱之分，只要用心去做，任何一份工作都有发展的前途。许多员工整天浑浑噩噩地工作，缺乏创造性、积极性，抱怨待遇不好、工作环境不好等，却从不往自己身上找原因。如果你也能像邮差弗雷德那样用心地工作，在工作中加入自己的创意和热情，那么，你肯定能做出一番不错的成绩来。

- ★再勤奋一点..... 141
- ★学会抓住主要的事..... 146
- ★忠诚让你前途无量..... 149
- ★用心去做你的工作..... 153
- ★对工作负责，就是对自己负责..... 156

第七章 摆正你的工作态度

对于我们所从事的工作，我们应当抱着积极的态度去做，不要有任何抱怨，这样才能做得更好。诚然，对于工作，我们难免会觉得厌倦，但若总是陷在抱怨中无法自拔，只能让自己的境况越来越糟。失去工作的激情，只会让人感到工作是一种负担，一种折磨。安德鲁·卡耐基曾说：“如果一个人不能从工作中发

为公司着想

现出‘罗曼蒂克’来，那么他要做出一番成绩简直是不可能的事。”

- ★放弃借口，注重结果 165
- ★与其抱怨，不如适应 169
- ★无条件地服从 173
- ★今天工作不努力，明天努力找工作 177
- ★抓住机遇的手 182
- ★热爱你所从事的工作 186

第八章 与公司同风雨

在关键时刻，与老板同风雨是一种不菲的感情投资。这种感情投资会让老板记住你曾是他的恩人，有良知的人会在心里记得你曾对他的帮助，并且会在适当的时候予以回报。因此，不要在你的老板危难时临阵脱逃，要懂得付出必有回报，要懂得用你的力量与你的老板并肩作战。如果你真诚地付出了，那么任何一个老板都会深深感激你。困难时你帮了你的老板，那么当他从困难中走出后，他一定会重用你，助你走向事业的成功之路。

- ★快快乐乐去工作 193
- ★不断学习才能更优秀 198
- ★成绩是水，薪水是船 203
- ★勇敢面对工作中的困难 207
- ★维护老板的尊严 213
- ★关键时刻与老板并肩作战 216
- ★坚持不懈，直到成功 220

第一章

与公司双赢

公司是我们事业的船，我们每一个人都是这条船上的船员，肩负着相同的使命。如果说老板是船长，那么员工就是船员，只有船长而无船员的船是一具空壳，而只有船员而无船长的船则会迷失方向，只有二者配合，才能顺利地在充满危险的大海上航行。所以，每一个人都担负着公司兴旺的使命，只有将自己彻底融入公司，全身心地付出，处处为公司着想，站在公司的角度考虑问题，投入自己的满腔热情，懂得一荣俱荣、一损俱损的道理，才能在公司进步的同时，获得自己的成功，实现双赢。

★公司是你事业的船

迈克尔·阿伯拉肖夫在其作品《这是你的船》一书中讲了自己亲身经历的故事：

1997年，迈克尔·阿伯拉肖夫接管“本福尔德”号驱逐舰，当时的情况很糟糕，所有的水兵士气消沉，怨气冲天，他们都很讨厌在这艘船上待下去，甚至有的想赶快退役，结束这可恶的工作生涯。

面对这种状况，迈克尔·阿伯拉肖夫毅然接收了这艘驱逐舰的指挥权。他相信，凭借自己的真诚完全可以扭转局面。果然，两年之后，整艘舰上的氛围焕然一新，所有的官兵上下同心，士气高昂，此时的“本福尔德”号已经成为了美国海军的一艘王牌驱逐舰了。

迈克尔·阿伯拉肖夫是如何做到在短短两年之间就扭转局面的呢？

迈克尔·阿伯拉肖夫在书中这样描述了这件事情：

有一天，他到船上视察，发现有两个船员正在那里聊天，他们放弃手头的工作不做，却在那儿聊天，迈克尔·阿伯拉肖夫有些生气，但是他压住火气，这时他听到其中一个说：“这么卖命做什么，我只是个小船员，做得好与坏有什么区别呢？”另一个接着说道：“是啊，这艘船又不是我们的，所获得的利润又与我们无关，我们何苦拼命干活呢？”

第二天，迈克尔·阿伯拉肖夫就召开了全体会议，在会上，他说了这样

为公司着想

一番话：“大家认为这艘船属于谁？”

问题一出，所有人都不明白他究竟想要说什么，大家都不敢发言。这时，迈克尔·阿伯拉肖夫开口了，他说：“大家知道吗，这艘船其实属于大家，它不只属于船长，更属于船员，我们共同维护着这艘船，肩负着它的使命，因此，我们就是这条船的主人，我们每一个人都要对自己的船负起责任来。这样，才能共同乘风破浪，面对每一处艰难险阻，共同来战胜困难，向胜利的方向航行。”

公司是我们事业的船，我们每一个人都是这艘船上的船员，共同肩负着船的命运。如果说老板是船长，那么员工就是船员。只有船长而无船员的船是一具空壳，而只有船员而无船长的船则会迷失方向。只有二者配合，才能顺利地在充满危险的大海上航行。所以，每一个人都担负着公司兴旺的使命，只有将自己彻底融入公司，全身心地付出，处处为公司着想，站在公司的角度考虑问题，投入自己的满腔热情，懂得一荣俱荣、一损俱损的道理，才能在公司进步的同时，获得自己的成功，实现双赢。

有的人不懂得这个道理，他们认为公司是和个人完全不同的两个利益主体，甚至是互相矛盾和冲突的。因此，他们总是狭隘地思考问题，只站在自己的立场上处理问题，不顾及公司的整体利益，甚至损害公司的利益。这样的员工不会投入全部的热情，对工作不积极、不认真，自然也就难以得到老板的认可，也不会做出什么突出的成绩来。

企业就是一条航行于惊涛骇浪中的船，在这条船上，老板就是船长，员工则是水手。所有的人一旦上了这条船，员工和老板的命运就从此拴在了一起，无论这条船在海上遇到什么风雨，任何人都不能随便弃权，任何人都有责任与他人共同承担起营救船只的责任。在这条船上，老板和员工是一个有着共同利益的群体，他们有着共同的前进方向，有着共同的目的地，双方绝

第一章 与公司双赢

对不是对立的。IBM、微软、沃尔玛……这些大型企业之所以能够成长为世界一流的企业，就是因为在这些企业里，始终有一批世界一流的员工与这些企业一起奋斗，与企业同发展、共命运。

员工事业的发展很大程度上有赖于公司的发展，只有公司发展壮大了，员工个人才能有更宽广的舞台。如果公司不能发展壮大，个人即使有再大的才能和抱负，也只是一个空想而已。

没有公司就不会有员工，没有公司的发展就不会有员工的发展，因此，时刻维护公司的利益是每一个员工义不容辞的责任。

钢铁大王卡耐基曾说：“无论在什么地方，都不要把自己仅仅看作公司的一员，而应该把自己看成公司的主人，在公司这条船上携手前行。”

刘辉在一家外企工作，工作辛苦，薪水却并不高。他每天早出晚归，从没有一丝懈怠，相反，他还总是积极主动地辛勤工作。但是，他的辛勤工作并没有得到领导的认可。后来，公司营销部成绩逐渐下滑，于是决定招聘一些营销精英，他很早便想做营销工作，于是就主动请缨，领导同意了他的加入，但是有一个条件，就是他要到成绩最差、条件最艰苦的西部分公司去开拓新的市场。他同意了。此时，他的家人和朋友都极力劝阻，说那里条件最艰苦，要在那个毫无市场可言的地方开辟新的领域简直是不可能的事。

但是刘辉鼓足勇气去了，他说公司现在正处于弱势，他不能拈轻怕重，他要勇敢地与公司共同闯过这个难关。

刘辉去了，去了那个最艰苦的地方。那是个什么样的地方呢？住的是废弃的车库，又潮又脏，而且还没有电灯，更没有任何电器产品。想要给客户看一份文件，也没有电脑和打印机，于是他只能自己动手写。在这样的条件下，他总是强迫自己去适应，他没有任何抱怨，更没有退缩。

一年之后，他凯旋了，他在那个荒芜野蛮之地开辟出了一块绿地，将公

为公司着想

司的产品打入市场。

在这一年里，刘辉遭受的仅仅是环境的艰苦吗？显然不是，对他来说，更令他痛苦的是在每一次现实的艰苦面前，他都要面临一次又一次的动摇，可是每次面对动摇，他又默默地告诉自己不能放弃。

三年后，他成为这家公司的市场总监。公司实力大大上升。

公司是事业的船，如果当初刘辉没有意识到这一点，他将不会克服一个又一个困难，在如此艰苦的环境中仍能与公司共同拼搏，走向最终的胜利。

★与公司同呼吸，共命运

有一个名叫林子明的年轻人，他刚毕业时在一家著名的广告公司工作，老板叫何勇，年龄比林子明稍微大几岁。何勇是一个比较聪明而且有头脑的企业家，他为人亲和，做事认真，林子明真心地佩服他，希望跟着这位老板干出一番事业来。

林子明主要负责帮老板签单、拉客户，虽然工作时间不长，但是他却经验老道，这可能是因为他经常在老板身边做事的原因。他谈吐文雅，深受客户的敬佩。

后来，公司承担了一个大型项目的策划——在城市的各条街道做广告。在全市的每条街道做10个广告，总共至少要几千个，这个项目给公司所带来的经济效益和社会效益都是不可估量的。公司的所有员工都对这个消息万分