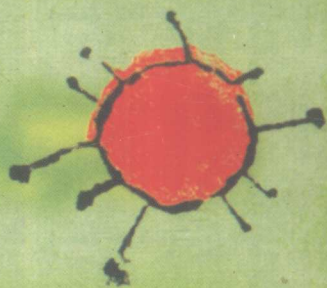


思维源·聪明屋 系列丛书

思维源 聪明屋



采撷哲思

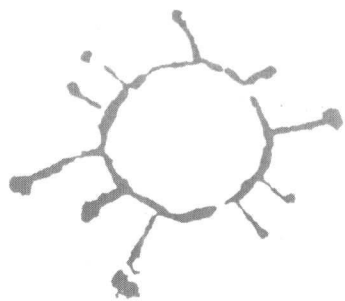
哲思，智慧的花丛
倘佯在哲思中
掬一捧清泉
畅饮思想的阳光



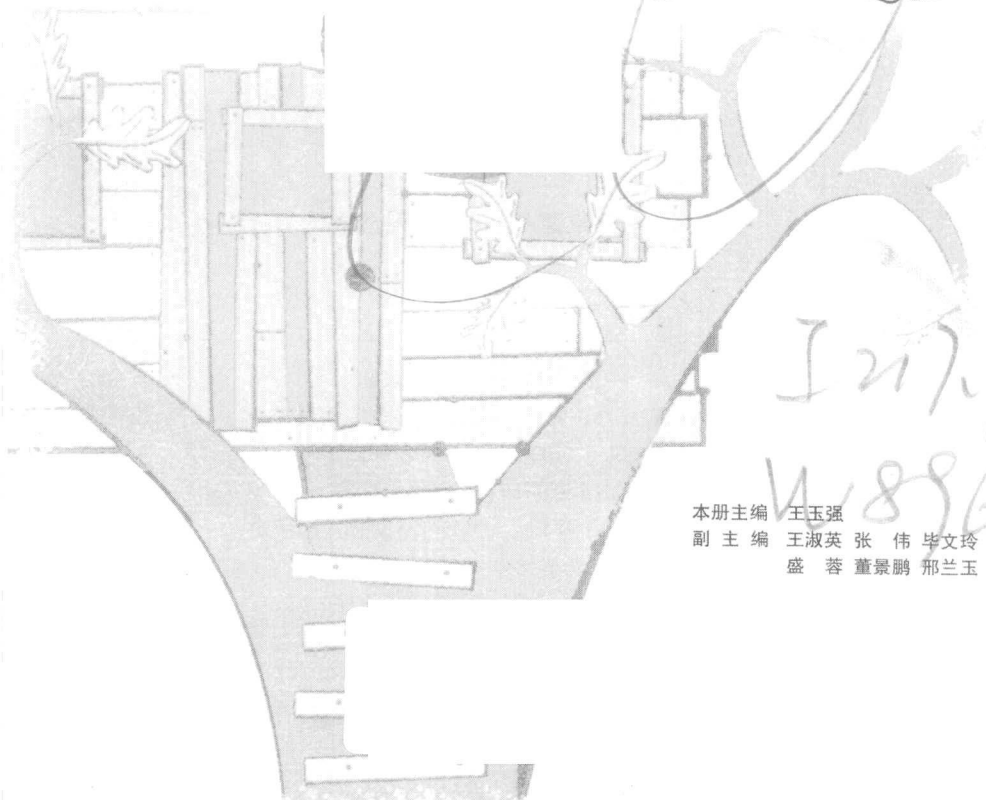
南方出版社

思维源·聪明屋 系列丛书

思维源 聪明屋



采撷哲思



I 217
W 896

本册主编 王玉强
副主编 王淑英 张伟 毕文玲
盛蓉 董景鹏 邢兰玉

南方出版社

图书在版编目(CIP)数据

采撷哲思/王玉强主编. - 海口:南方出版社,2005.5
(思维源·聪明屋)
ISBN 7-80701-517-9

I.采… II.王… III.①散文-作品集-中国-当代 ②杂文-作品集-中国-当代 ③短篇小说-作品集-中国-当代 IV.1217.1

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 041518 号

装帧设计:邢 丽
责任编辑:闫韧民
策 划:闫韧民

思维源·聪明屋系列丛书

采撷哲思

王玉强 主编

南方出版社 出版发行
(海南省海口市海府一横路 19 号华宇大厦 12 楼)
邮编:570203 电话:0898—65371546
山东新华印刷厂潍坊厂印刷
2005 年 5 月第 1 版 2005 年 5 月第 1 次印刷
开本:880×1230 1/32
印张:10.25 字数:285 千字
定价:14.00 元

(如有印装质量问题请与承印厂调换)



前言 QIAN YAN



风起之处，云涌。

水盈之处，泉生。

阅读——

思维的源头，聪明的故里。

写作——

始于放胆，行于模仿，终于创造。

阅读唤起写作，写作延伸阅读。

感 受

屈子在汨罗江边的高洁，“众人皆醉我独醒”；

谭嗣同视死如归的豪迈，“我自横刀向天笑，去留肝胆两昆仑”。

鲁迅对祖国的挚爱，“我以我血荐轩辕”；

布鲁诺对科学的忠贞，“火会更使真理永恒”。

苏格拉底面对营救他的学生的言传身教，“我不能走”；

梵高面对着《向日葵》，孤独地笑；

贝多芬大声地疾呼：扼住命运的咽喉；

史铁生对生活的挑战，“人为什么要写作？为了不至于自杀。”

走进大家，走进名人，我们尽情感受吧！在感受中学会汲取，学会融合，学会变通，我们收获力量，收获勇气，收获成长。

关 注

居里夫人，教会我们怎样淡泊名利；

爱迪生，教会我们如何执着；

诺贝尔，教会我们如何面对困境；

海伦·凯勒，教会我们如何笑看人生；

尼采，教会我们思考；

卢梭，教会我们忏悔；

海明威，教会我们如何向老人桑提亚哥学习；

罗丹，教会我们如何取舍人生。

关注细节，关注素材，370余位碧空里的星星，辉泽你的笔端，你的文笔会受到陶冶，会得到洗练。



采 颯

唐太宗与魏征,演绎了一段纳谏与直谏的机智故事;
齐桓公与管仲,演绎了一篇仇与恩的美丽传说;
马克思与恩格斯,演绎了人类最崇高的诚挚友谊;
伯牙与钟子期,演绎了一曲动人的高山流水。
“我思故我在。”这是笛卡儿的哲言。
“人,诗意地在大地上栖居。”这是荷尔德林的名句。

品味哲理,感受思辨,通过多元思维的引导,你的思想,你的精神,你的行动,就会充满热情,充满自信,充满青春的活力,你会收获心灵的启迪,感受灵魂的震撼。

体 悟

苏武牧羊,“持节被禁十九年”;
岳飞独对风波亭,只为“还我河山”;
文天祥作《指南录》,光照千秋“人生自古谁无死,留取丹心照汗青”;
林则徐,初贬镇江,再贬新疆伊犁,艰难曲折仍坚守“苟利国家生死以,岂因祸福避趋之”的心愿。
蔡元培在北大,开辟了“兼容并包”的新思想;
陶行知在晓庄,开创了“知行合一”,提出“捧着一颗心来,不带半根草去”;
冰心老人,爱心灼灼,挑着一盏小桔灯,为人间送来温馨与母爱;
巴金,101 高龄,仍笔耕不辍《真话集》,热血召唤着人生的追求。

体验机智,体验创新,感受缤纷的文采,体察灵动的笔触,思维会受到锤炼,会得到涤荡。

你是唐朝的一株柳,
我是宋朝的一弯月;
你是五柳先生笔下的柳丝,
我是易安居士惊起的一滩鸥鹭。
我把美丽定格,你收藏一屋聪明。
走进聪明屋吧,放飞笔端,挥洒美丽人生!

编 者
2005 年 5 月



目录 MULU



第一编 时尚哲理

木桶定律	2
80/20 法则	3
墨菲定律	5
破窗理论	8
手表定律	9
路径依赖	11
蘑菇定律	15
奥卡姆剃刀	16
马太效应	20
鲑鱼效应	22
羊群效应	25
多米诺效应	27
蝴蝶效应	29
皮格马利翁效应	32

第二编 心灵世界

向儿童学习	36
天真	39
静穆	42
腼腆	44
认真	46
一百年的青春	48
历史的裂痕	51
想用自己的语言说话	54
人活着,就是与人共存	57
诺贝尔奖的一次失误	58
创造奇迹的品格	60
选择的自信	62
喜悦	65
获得他人不变的尊重	67
好言一句三冬暖	69
永远使对方觉得重要	72



第三编 北京人与上海人

信任无价	76
理 解	77
关于崇高	79
随便找个自己的座位	82
论寂寞	84
读永恒的书	88
自然景观和人文景观	90
敬畏自然	93
台 阶	95
病隙碎笔(节选)	97
常常地这样想	101
我是中国人	104
北京人与上海人	108
从 容	113
朴 素	116
专 一	118
残缺之美	120
寻回心灵深处的感动	123

第四编 永恒的魅力

向死而生的苏格拉底	126
牛顿的晚年	128
拿破仑兵败滑铁卢	129
女科学家黛安	131
托尔斯泰的平民意识	133
诗人拜伦的漂泊	134
阿基米德的支点	136
普希金的决斗	137
安徒生的童话世界	139
舒伯特的执著	140
和平的使者拉宾	141
诺亚方舟	142

"断臂女神"维纳斯	143
蒙娜丽莎的微笑	145

第五编 星星点灯

坚信目标能实现(80美元环游世界)	148
希尔顿的"团队精神"	148
"大包干"的诞生	149
溺爱式教育的后果(鹦鹉的退化)	150
想得开是天堂 想不开是地狱	150
烂泥与星星	151
"立志"在人间	152
还有一个苹果	152
三个砌砖的工人	153
不跪的人	154
无声的教育	154
为中华文明而辩	155
囫囵吞枣	156
梅花香自苦寒来	156
蜂蜜如何酿出	157
第一枚神奇的魔弹	158
一个标点十万巨款	158
贝利与记者	159
钱梦龙偏爱差生	160
"极限人生"朱彦夫	160
向"牛筋"一样的牛津致敬	161

第六编 小故事大智慧

微笑	164
两家药店	165
见微知著	166
把海倒进杯子	166
说不对的话	168
应聘	169
一枚硬币	170

夫妻如“剪”	171
一颗螺丝的价值	172
苹果上的名字	173
夺命的腿	174
打架	175
将临终反思提前 50 年	176
笨鸟“慢”飞	177
三个抄写员	178
一双景泰蓝筷子	179
一袋花生种子	180
5 万美金一个建议	181
最高的报酬	182
印有日期的药片	183
名片	184
倒茶水的老头	185
改分与借分	186
一封退稿信	187
放大你的优点	188
雪落有声	189
一个纸团	190
脱鞋	191
一把椅子	191
修剪灌木的老人	193
唱歌	194
老禅师的忠告	195
一句台词	196
练笑	197
两杯水·风火轮	198
用两个字征服能人	199
面试	199
诊治病人	200
名气与胆气	201

第七编 精神之旅

庄子与蝴蝶	204
我与华罗庚	208
中国的钱学森博士	210
敲 门	215
知、行、游——重读杨绛	218
夏衍的魅力	225
沈从文——星斗其文，赤子其人	229
法布尔精神	235
哥白尼——科学革命的先驱	238
集艺术与科学于一身的巨人——纪念达·芬奇诞辰 550 周年	240
恩 师	246
王选——初见端倪(节选)	249

第八编 科学思想的家园

永远走出监狱	264
一字之差 18 万册书收回	264
最富人性的寻找	265
探索紫罗兰	266
轮船的成功	266
痛悔莫及	264
要勇于实现目标	267
科学的发展比自己的生命更重要	268
人生最纯洁的乐趣	268
麦克斯韦的人生转折点	269
让青蛙做证人	270
重整旗鼓创辉煌	271
没有房产的亿万富翁	272
生活简朴的亿万富翁	272
他欺骗了全世界	273
氧的发现	274
尝试需要勇气	274
成功要向不可能挑战	275

新元素溴的发现.....	276
拿儿子做第一个试验者.....	276
植物学家蔡希陶的选择.....	277
未上过学的“火箭之父”.....	278
盲人布莱尔创造盲文.....	278
人的胸腔不是很像酒桶吗？.....	279
“吃饭”的疑或.....	279
做完工作再结婚.....	280
化学家追苍蝇.....	280
科尔的“报告”.....	281
坚持的胜利.....	282
迷恋细菌学.....	282
注重思考.....	283
一位姑娘的批评改变了格林尼亚.....	283
迷途知返.....	284
我不过多走了几步.....	285
毫无愧疚之心.....	286

第九编 见贤思齐

深山观虎.....	288
求学千里 兼收并蓄.....	288
屈身从师.....	289
程门立雪.....	289
日 喻.....	290
研究潮汐创新见.....	291
执法不以私害公(徐文功信守国法).....	291
徐博投豆.....	292
张载勉力以赴.....	293
苏章不徇私情.....	293
董宣“强项令”.....	294
卜天生知耻近乎勇.....	295
陆光祖勇伸正义.....	295
诚实的崔枢.....	296

请皇上另出试题	297
史骈不负信	298
情同朱张	298
桐叶封弟	299
刘庭式不负初心	300
刘宽, 待人以宽	300
百官去帽缨	301
说梁上君子	301
宽容的蒋琬	302
石勒不计前嫌	303
不痴不聋, 不为家翁	304
既然破了, 还看它干什么?	304
吕蒙正不计非议	305
任迪简为何“饮醋”?	306
安步当车	306
葬金守正	307
接待谢安	307
晴天防阴雨	308
迷途知返	309
一钱太守	309
潘好礼以死护庄稼	310
垒灶为衙	311
陶元淳威武不屈	311
胡家父子两清廉	312
刘大夏不取羨余钱	312
公与私	313
甄宇牵羊	313
谢庄守城	314
冒死护法	314
浩气荡荡	315
据理力争	315
惜才让贤	316
荐贤	316
用人如木匠用木	317

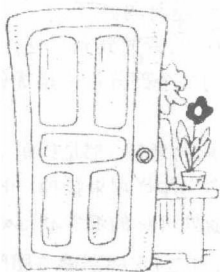
时沿哲理

一天,公司总经理叮嘱全体员工:“谁也不要走进8楼那个没挂门牌的房间。”但他没解释为什么。

小伙子来了牛脾气,执意要去看个究竟。

他轻轻地叩门,没有人应声。他随手一推,门开了,不大的房间中只有一张桌子,桌子上放着一张纸条:

“销售是最需要创造力的工作,只有不被条条框框限制住的人才能胜任。”





木桶定律

一只木桶盛水的多少，并不取决于桶壁上最长的那块木板，而恰恰取决于桶壁上最短的那块木板。

(一) 最长的不如最短的

众所周知，一只木桶盛水的多少，并不取决于桶壁上最长的那块木板，而恰恰取决于桶壁上最短的那块木板。人们把这一规律总结为“木桶定律”或“木桶理论”。

根据这一核心内容，“木桶定律”还有三个推论：

其一，只有桶壁上的所有木板都足够高，那木桶才能盛满水；如果这个木桶里有一块木板不够高，木桶里的水就不可能是满的。

其二，比最低木板高的所有木板的高出部分都是没有意义的，高的越多，浪费越大。

其三，要想提高木桶的容量，就应该设法加高最低木板的高度，这是最有效也是唯一的途径。

对这个理论，初听时你或许会怀疑，最长的怎么反而不如最短的？继而就会表示理解和赞同。确实，木桶盛水的多少，起决定性作用的不是最长的木板，而是那块最短的木板，因为水的界面是与最短的木板平齐的。

与“木桶定律”相似的还有一个“链条定律”：一根链条跟它最薄弱的环节有着相同的强度，链条越长，就越薄弱。

你可以很容易地发现这两者的共同之处，它们说的都是任何一个组织都可能面临的问题：构成组织的各个部分往往是优劣不齐的，而劣质的部分往往又决定整个组织的水平。

“最短的木板”与“最弱的环节”都是组织中 useful 的一部分，只不过比其他部分稍差一些，你不能把它们当作烂苹果扔掉。正如你可以清除一个屡屡犯错的害群之马，却只能对办公室随处可见的浪费和低效率现象束手无策。

(二) 木桶定律与团队精神

谈到“木桶定律”的应用，我们可以先对它所应用的对象做一个明确的分类。木桶定律的应用对象，可以分为组织和个人两种。这里，我们将主要谈到木桶定律与团队精神，因为团队精神是组织和个人共同努力的结果，团队建设也是组织和个人互动的过程。

“木桶定律”可以启发我们对团队建设重要性的思考。

在一个团队里，决定这个团队战斗力强弱的不是那个能力最强、表现最好的人，而恰恰是那个能力最弱、表现最差的落后者。

因为，最短的木板在对最长的木板起着限制和制约作用，决定了整个团队的战斗力，影响了整个团队的综合实力。

也就是说，只有想方设法让短板子达到长板子的高度，或者让所有的板子维持“足够高”的相等高度，才能完全发挥团队作用。

说到“木桶定律”，我们就不得不谈到系统的概念，因为“木桶定律”是系统现象中的一种。

“木桶定律”可以启发我们对构成系统的各个要素的思考，比如一个生产流程、一种商业运作模式、一个组织系统中的各个要素。

可以想像，如果在生产中少了一个流程或是某个流程不合格，那么生产出来的肯定是废品。

就算是一道好菜，也要求添加的各种佐料必须都是最好的，否则这道菜烧出来就不那么可口了。



多元思维

1. “木桶定律”告诉领导者，在管理过程中要下工夫狠抓公司的薄弱环节，否则，公司的整体工作就会受到影响。人们常说“取长补短”，即取长的目的是为了补短，只取长而不补短，就很难提高工作的整体效率。

2. 一个企业要想成为一个结实耐用的“木桶”，有一个方面是绝不容忽视的，那就是加强对每一个员工的教育和培训。

3. 加强团队意识，加强薄弱环节。



适用题旨

团队精神、合作、个体与集体。

80/20法则

世界上充满了神秘的不平衡：20%的人口拥有80%的财富，20%的员工创造了80%的价值，80%的收入来自20%的商品，80%的利润来自20%的顾客……





(一)神奇发现

1897年,意大利经济学者帕累托(Vilfredo Pareto, 1848~1923)在研究中偶然注意到一件奇怪的事情:19世纪英国人的财富分配呈现一种不平衡的模式,大部分的社会财富,都流向了少数人手里。

在当今社会,这件事本身并没有什么值得大惊小怪的,但令帕累托真正感到兴奋的是:这种不平衡模式会反复出现,在不同时期或不同国度都能见到——不管是早期的英国,还是同时代的其他国家,或是更早期的资料——而且这种不平衡的模式有统计学上的准确性。

帕累托从研究中归纳出这样一个结论:如果20%的人口拥有80%的财富,那么就可以预测,10%的人将拥有约65%的财富,而50%的财富,是由5%的人所拥有。

在这里,重点不仅是百分比,而在于一项事实:财富分配的模式是不平衡的,而且这种不平衡是可以预测的。

因此,80/20成了这种不平衡关系的简称,不管结果是否恰好是80/20,因为严格来说,精确的80/20关系不太可能出现。

后人对他的这项发现有不同的命名,如帕累托法则、帕累托定律、80/20法则、80/20定律、二八法则、最省力法则、不平衡原则等。

80/20法则无时无刻不在影响着我们的生活,然而人们对它知之甚少。约瑟夫·福特说过:“上帝和整个宇宙玩骰子,但是这些骰子是被动了手脚的。我们的主要目的,是要了解它是怎样被动的脚,我们又应如何使用这些手法,以达到自己的目的。”

尽管帕累托首先发现了80/20法则,但是这一法则的重要性在当时并没有充分显现出来。直到第二次世界大战后,有两位不同领域的先驱者开始引介80/20法则,终于引起世界性的轰动。

1949年,哈佛大学语言学教授吉普夫发现了“最省力法则”,该法则认为:资源(人、货物、时间、技能或任何有生产力的东西)总是会自我调整,以求将工作量减少,而大约20%~30%的资源,与70%~80%的资源活动有关。

从某种意义上讲,“最省力法则”实际上是对80/20法则的重新发现与阐释。

(二)有所为,有所不为

简而言之,在经营管理上,80/20法则所提倡的指导思想就是“有所为,有所不为”。

将80/20作为确定比值,本身就说明企业在管理工作中不应该事无巨细,而要抓住管理中的重点,包括关键的人、关键的环节、关键的岗位、关键的项目等等。

那些胸怀大志的企业家,就应该把企业管理的注意力集中到20%的重点经

营项目上来,采取倾斜性措施,确保重点突破,进而以重点带全面,取得企业整体经营的进步。

这一企业管理法则之所以得到国际企业界的普遍认可,就在于它向企业家们揭示了这样一个真理:要想创建优良的管理模式,为企业带来效益,就要使自己的经营管理突出重点,就必须弄清楚企业中的20%。

如果你已经为自己的将来制定了这样一份表格,那么,在你还没有开始度过未来的一天之前,作一些反省吧!

如果你还没有制定表格,那么请你想一想,生命中最重要到底是什么?

仔细思考之后,你会明白,人生的不平衡是因为我们着急扮演某一角色,却忽略了另一个可能更重要的角色。如果你是个将事业进行得有声有色的优秀工程师,但无法做个好丈夫或好父亲,这表明,虽然你善于满足别人的需求,但无法满足个人成长的需要。

其实,生活不过是各种角色无次序的组合,你并不需要在每个角色上花费同样的时间才能取得平衡,而是要抓住最关键的角色,完成最需要的事情。

如果你清楚地认识到各种角色之间的关系,就会自然而然地这样做,你的生活也就随之保持一种平衡。

人生的道理也是同样的,找到你人生中最关键的事情,然后去努力奋斗,你定将拥有一个成功辉煌的人生。



多元思维

1. 奖励特殊表现,而非赞美全面的平均努力。
2. 寻求捷径,而非全程参与。
3. 练习用最少的努力去控制你的生活。
4. 选择性地寻找,而非巨细无遗地观察。



适用题旨

有所为有所不为、让少部分人先富起来、寻找。

墨菲定律

如果坏事情有可能发生,不管这种可能性多么小,它总会发生,并引起最大可能的损失。