

贵州省录用公务员考试专用教材

严格按照最新考试大纲编写

申论

真题冲刺

贵州省录用公务员考试专用教材编写组

贵州省录用公务员考试专用教材

严格按照最新考试大纲编写

申论

真题冲刺

贵州省录用公务员考试专用教材编写组

图书在版编目(CIP)数据

申论真题冲刺/贵州省录用公务员考试专用教材编写组
编. —北京:中国铁道出版社, 2008. 12
贵州省录用公务员考试专用教材
ISBN 978-7-113-09529-1

I. 申… II. 贵… III. 公务员—招聘—考试—中
国—习题 IV. D630.3-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 201868 号

申 论

真题冲刺

书 名: 贵州省录用公务员考试专用教材
申论真题冲刺
作 者: 贵州省录用公务员考试专用教材编写组

责任编辑: 马 军 电话: 010-51873014
封面设计: 崔丽芳
责任印制: 李 佳

出版发行: 中国铁道出版社 (100054, 北京市宣武区右安门西街 8 号)
网 址: www.tdpress.com
印 刷: 三河市华丰印刷厂
版 次: 2009 年 1 月第 1 版 2009 年 1 月第 1 次印刷
开 本: 787 mm×1 092 mm 1/16 印张: 10 字数: 268 千
书 号: ISBN 978-7-113-09529-1/D·273
定 价: 18.00 元

版权所有 侵权必究

凡购买铁道版的图书, 如有缺页、倒页、脱页者, 请与本社发行部调换。

电 话: 010-51873170 打击盗版举报电话: 010-63549504

出版前言

随着《中华人民共和国公务员法》的贯彻落实,贵州省录用公务员考试制度进一步规范化,竞争也日趋激烈。建立和推行公务员考试录用制度,开阔了用人单位选择公务员的视野,给社会上有知识、有能力、有志向加入公务员队伍的人提供了在平等基础上凭真才实学竞争上岗的机会,有利于优秀人才的脱颖而出,从而为造就一支高素质、专业化的公务员队伍创造了条件。

为了帮助广大考生尽早熟悉贵州省录用公务员考试的内在规律,了解最近几年的命题思路和考试范围,从而达到更积极、更有效的备考效果,我们特邀请了多位贵州省公务员录用考试命题研究专家精心组织编写了这套结构严谨、内容翔实、捕捉考点、重点突出、把握时政、紧贴考纲,适合贵州省录用公务员考试的专用辅导教材。

本套教材具有“全、准、新、真、透、实”等六大特点。

全 内容基本涵盖了贵州省录用公务员考试的全部内容与范围,从理论到实务,做了全方位的系统指导,旨在帮助考生准确地掌握考试的相关知识,迅速地捕捉考试要点,培养正确的解题思路与科学的复习方法。

准 从贵州省历年录用公务员考试的实际出发,以培养考生应试能力为落脚点,有效地帮助考生深度探究最新命题规律与趋势,以实战为主线,结合编撰者多年来命题、审题、评卷和考前辅导的丰富经验,点拨解题关键,警示解题误区。

新 在内容的编写上力求选择最新资料,结合贵州省历年考试的真题,对最新命题的热点内容进行了重点阐述,对所有题型和考点进行了深入的剖析并命制了相关试题,以前瞻性模拟实战预测,查漏补缺快速提升应试能力。

真 在采撷贵州省历年试题精华的基础上,准确把握了当前考试命题的重点和趋势,无论是题型透析,还是考前的深度训练,均以最新、最典型的真题为模板,让考生通过反复演练真题,领悟试题真谛,洞悉命题规律。

透 参加编写工作的各位专家学者,均以快速提高考生成绩为己任,秉承对考生认真负责的态度,不仅将大量的第一手最新资料融入书中,更倾注了他们在复习方法、记忆方法、解题思路和增强备考效率等方面的最新心得。

实 详尽阐述了贵州省录用公务员考试需要掌握的基础知识,言简意赅地透析了历年考题的命题特点和答题思路,举一反三突出题型训练的重点和难点,查漏补缺精准预测考试命题的要点和趋势。

《申论真题冲刺》一书作为贵州省“申论”真题演练与预测试卷,遵循贵州省真题题型和最新的命题趋势与规律,帮助考生掌握相关知识,熟悉各种题型的答题技巧,有针对性地对重点、难点,以及灵活性强、容易失分的试题进行应试训练,是一套能够切实提高广大考生应试能力的经典试卷。其特点是:

第一,注重真题。俗话说“真题是最好的模拟老师,更是真正意义上的实战模拟考场”。因为真题试卷均是由命题老师根据多年的命题经验并结合当年考试大纲的变动情况精心编制而成,是众多命题老师的思想和集体智慧结晶。真题在题型比例搭配、难度调控上均是最为科学规范的,试题及答案解析具有高度的准确性和标准性,更是考生解题训练的标本。因此,尽可能地强化真题,以真题为中心,多次甚至反复演练各地真题,才更有利于提升答题规范,领悟试题真谛,

洞悉当年命题规律。

第二,难度适中。在严格遵守大纲的情况下,以真题为样本,以近两年社会普遍关注的热点问题为素材,以官方的新闻媒体为参考,以近两年贵州作答要求为标准,命制了多套贵州申论试卷,从不同侧面涵盖了当年众多热点,模拟试题难度几乎与贵州真题难度完全一致,突显命题热点,科学预测命题要求,使考生在演练中准确把握当年的考试动态。

第三,最佳模拟。摒弃图书市场上的题海战术、疲劳战术的错误复习方案,更加注重用典型的试题来演绎和规范考生的答题模式,同时附之以权威的答案和详细的解析,让考生在练习中掌握解题方法和应试技巧,使考生在无形中轻松、快速地突破公务员考试。

衷心希望本套教材能为广大考生的复习备考带来实质性的帮助,同时也敬请广大读者对书中的疏漏不当之处提出宝贵意见。

最后,祝愿广大考生取得优异成绩,早日加入公务员行列!

编者

2008年12月



目 录

第一部分 贵州省申论历年真题

2007 年贵州省某部门录用公务员(机关工作人员)考试申论试卷	1
2007 年贵州省某部门录用公务员(机关工作人员)考试申论试卷参考答案	5
测试热点:公务员精神	
2006 年贵州省某部门录用公务员(机关工作人员)考试申论试卷	7
2006 年贵州省某部门录用公务员(机关工作人员)考试申论试卷参考答案	13
测试热点:创新机制	
2005 年贵州省某部门录用公务员(机关工作人员)考试申论试卷	15
2005 年贵州省某部门录用公务员(机关工作人员)考试申论试卷参考答案	20
测试热点:国家助学贷款	
贵州省某部门录用公务员(机关工作人员)考试申论试卷	22
贵州省某部门录用公务员(机关工作人员)考试申论试卷参考答案	26
测试热点:建设节约型社会	
2004 年贵州省某部门录用公务员(机关工作人员)考试申论试卷	28
2004 年贵州省某部门录用公务员(机关工作人员)考试申论试卷参考答案	31
测试热点:非典型肺炎——危机预警与应急机制	
2004 年贵州省某部门录用公务员(机关工作人员)考试申论试卷	34
2004 年贵州省某部门录用公务员(机关工作人员)考试申论试卷参考答案	36
测试热点:药价问题	

第二部分 2009 年贵州省申论冲刺模考试卷

贵州省申论冲刺模考试卷(一)	38
贵州省申论冲刺模考试卷(一)参考答案	44
测试热点:农民工问题(返乡—就业)	
贵州省申论冲刺模考试卷(二)	46
贵州省申论冲刺模考试卷(二)参考答案	52
测试热点:食品安全问题	
贵州省申论冲刺模考试卷(三)	54
贵州省申论冲刺模考试卷(三)参考答案	60
测试热点:医疗体制改革	
贵州省申论冲刺模考试卷(四)	62
贵州省申论冲刺模考试卷(四)参考答案	67

测试热点:劳资关系问题	
贵州省申论冲刺模考试卷(五)	69
贵州省申论冲刺模考试卷(五)参考答案	74
测试热点:公共资源管理	
贵州省申论冲刺模考试卷(六)	76
贵州省申论冲刺模考试卷(六)参考答案	83
测试热点:政府绩效评估	
贵州省申论冲刺模考试卷(七)	86
贵州省申论冲刺模考试卷(七)参考答案	91
测试热点:价格听证制度	
贵州省申论冲刺模考试卷(八)	93
贵州省申论冲刺模考试卷(八)参考答案	98
测试热点:建设社会主义新农村	
贵州省申论冲刺模考试卷(九)	100
贵州省申论冲刺模考试卷(九)参考答案	105
测试热点:诚信建设	
贵州省申论冲刺模考试卷(十)	107
贵州省申论冲刺模考试卷(十)参考答案	112
测试热点:林权改革	
贵州省申论冲刺模考试卷(十一)	114
贵州省申论冲刺模考试卷(十一)参考答案	119
测试热点:民营企业人才培养	
贵州省申论冲刺模考试卷(十二)	121
贵州省申论冲刺模考试卷(十二)参考答案	126
测试热点:文明旅游	
贵州省申论冲刺模考试卷(十三)	128
贵州省申论冲刺模考试卷(十三)参考答案	135
测试热点:留守儿童问题	
贵州省申论冲刺模考试卷(十四)	138
贵州省申论冲刺模考试卷(十四)参考答案	143
测试热点:教育回归公益	
贵州省申论冲刺模考试卷(十五)	145
贵州省申论冲刺模考试卷(十五)参考答案	153
测试热点:城管执法问题	

第一部分 贵州省申论历年真题

2007 年贵州省某部门录用公务员 (机关工作人员)考试申论试卷

满分:100 分

时限:150 分钟

题号	1	2	3	4	总分	核分人
得分						

一、注意事项

1. 申论考试与传统的作文考试不同,是分析驾驭材料的能力与表达能力并重的考试。
2. 作答参考时限:阅读资料 40 分钟,作答 110 分钟。
3. 仔细阅读给定的资料,按照后面提出的“申论要求”依次作答在答题纸指定位置上。
4. 答题时请认准题号,避免答错位置影响考试成绩。
5. 作答时必须使用钢笔或圆珠笔,在答题纸有效区域内作答,超出答题区域的作答无效。

二、给定资料

1. 在 2005 年 9 月召开的全国实施《公务员法》工作会议上,中央领导同志提出,要努力在实践中培育具有时代特征、中国特色的“热爱祖国、忠于人民、恪尽职守、廉洁奉公、求真务实、开拓创新、顾全大局、团结协作”的公务员精神。

2. 公务员精神是公务员的政治素养、思想作风、道德情操、工作态度、精神风貌的综合反映和集中体现,充分体现了党中央对公务员队伍一贯的严格要求,既是对长期以来广大公务员崇高精神和优秀品德的创新概括,又是在新的历史条件下对公务员新的要求;既继承了中华民族优秀传统文化传统,又吸收了当代政治文明先进思想成果;既是公务员应该具有的职业道德,又是平时工作中必须遵从的基本准则。

3. “热爱祖国、忠于人民”是公务员思想政治建设的根本。这就是要时时处处把国家和人民利益放在大于一切、高于一切、重于一切的位置上,坚持以自己的全部工作为党分忧、为国建功、为民造福。“恪尽职守、廉洁奉公”是公务员作风建设的关键,就是要以对党和国家事业高度负责的精神,“忠于职守、勤勉尽责”努力提高适应本职工作需要的能力和水平,始终保持谦虚谨慎、艰苦奋斗的作风,树立清正廉洁、公道正派的良好形象。“求真务实、开拓创新”是公务员能力建设

的重点,就是要坚持解放思想、实事求是、与时俱进。坚持重实际、说实话、办实事、求实效,脚踏实地,埋头苦干,少说空话,不做表面文章,不搞形式主义,通过实实在在的努力,促进发展,造福群众。“顾全大局、团结协作”是公务员做好工作的保障。就是要增强全局观念,坚持以大局为重。正确处理好国家、集体和个人的利益关系,努力营造心齐气顺、团结奋进、干事创业的氛围,加强团结、大力协同、做好工作。

4. 近年来,随着我国公务员制度的逐步完善,公务员精神的培育日益受到重视,并逐渐作为一项重要的制度来进行建设。2002年国家人事部颁布了《国家公务员行为规范》,对公务员履行职责、执行公务中应遵守的行为规范作了明确规定,其主要内容有:一是政治坚定;二是忠于国家;三是勤政为民;四是依法行政;五是务实创新;六是清正廉洁;七是团结协作;八是品行端正。

5. 公务员精神是公务员行为规范的核心,新形势下培育和弘扬公务员精神意义重大。国家人事部副部长尹蔚民2006年在上海召开的公务员精神研讨会上指出:培育和弘扬公务员精神,是落实科学发展观和树立正确政绩观,维护最广大人民群众利益的本质要求,是在公务员队伍中加强社会主义荣辱观教育的重要措施和具体体现,也是加强党的执政能力建设的迫切需要。而加强公务员能力建设是加强党的执政能力建设的重要内容,必须做到与时俱进、开拓创新、努力掌握与所从事的业务工作相适应的专业知识,不断提高促进发展、推动改革、维护稳定的本领;加强公务员能力建设有利于广大公务员不断提高管理国家事务和社会公共事务的水平,提高把握大局的能力、创造性开展工作的能力、构建社会主义和谐社会的能力,从而促进党的执政能力的提高。

随着现代社会发展,分工越细、专业化程度越高,各专业之间的协作要求也越高,团结协作逐渐成为公务员的一种能力要求。

6. 2006年1月1日开始实施的《中华人民共和国公务员法》从立法的角度对公务员精神不仅进行了详细阐述,而且还把它落实为具体的法律规定。《公务员法》第十二条规定了公务员应当履行的九项义务:模范遵守宪法和法律;按照规定的权限和程序认真履行职责,努力提高工作效率;全心全意为人民服务,接受人民监督;维护国家的安全、荣誉和利益;忠于职守,勤勉尽责,服从和执行上级依法作出的决定和命令;保守国家秘密和工作秘密;遵守法律,恪守职业道德,模范遵守社会公德;清正廉洁,公道正派;法律规定的其他义务。

7. 对于从政者所应该具有的精神,古人多有论述。“徒善不足以为政,徒法不能以自行”说明人们早已认识到了法律与道德的互补关系,古人云:“政者,正也”;“临患不忘国”;“其身正,不令而行;其身不正,虽令不从”;“为政以德,譬如北辰,居其所而众星共之”等等,都在倡导着一种精神。从《汉书》中的“国而忘家,公而忘私”到顾炎武的“天下兴亡,匹夫有责”这种精神的提倡,加上中国古代严密而系统的吏治制度,在历史上确也造就了不少“廉洁奉公”、“为民请命”的清官良吏。古有澄清吏治,今有执政使命。民族性和文化性的遗传密码是很难割断的,公务员精神就是继承中华民族的优秀传统。

8. 在人类历史上一直存在着“权力崇拜”现象,这在中国历史上表现得尤为厉害。几千年封建主义的政治文化以其特有的渗透力注入社会的各个角落,官僚主义沉痾难除,也构成了中华民族特有的历史重荷。囿于历史原因,中国历史上在政治统治方面所积累的经验之丰富是世界上罕见的,但在政府公共治理方面所积攒的历史遗产并不多。

9. 现代意义上的公务员制度产生于西方国家,自19世纪中下叶以来经过一百多年的历史演变,已经发展成为一项为越来越多的国家普遍采用的人事行政制度。随着社会经济的发展,西方国家也开始重视行政伦理建设。英国通过“新公共管理运动”来加强政府执政能力和完善政府职责,引用一定的竞争机制来提高政府的工作绩效,“公众是顾客,政府为顾客服务”纠正了公务员一些不端正的行为和态度,促使政府不断改进服务方法,提高服务质量和服务水平。美国通过制定公务员道德规范的法案,提出了14条伦理行为准则,完善公务员职业道德的监督机制,促进了

公务员道德规范和措施的落实到位。新加坡政府在廉政建设方面卓有成效,其“立法明确、执法严明”的严格法律执行标准为公务员职业道德的建设提供了保障。

10. 现代行政伦理更关注权力的公共性和服务性,并以此对权力行使进行反思、规范和引导,促使权力用于公众的普遍幸福,而不只用于少数人的幸福,我国的公务员制度固然深深根植于中国的土壤中,但更要适应世界行政现代化的趋势。以行政管理体制和政府自身改革为重点,建设服务型政府。提高公共事务管理的水平,迫切需要公务员精神来支撑。这也是政治文明建设和精神文明建设的一个重要切入口和有力的抓手。

11. 济南交警在公务员精神的展现方面是一个良好的典型。“为人民管交通”成为交警队伍的精神支柱,执勤干警不论严寒酷暑,都坚持一丝不苟,毫不懈怠。一个班次要做七、八百个转体、手势动作,再苦再累,绝不变形走样,被群众誉为“泉城一大景观”。干警们立足岗台坚持多为群众办好事、办实事。市面所有岗亭都竖立了“有困难找交警”的告示牌,设置了“为您服务”栏、便民服务箱。广大干警在热情服务中严格执法,在严格执法的前提下热情服务。执勤中一律使用文明用语,不讲服务禁语,做到礼貌纠章,把处理违章的过程变成宣传道路交通法规和群众自我教育的过程。据不完全统计,去年以来,全支队为群众办好事事实万余件。交警的良好形象为群众所理解和感动,全市有多个单位开展了“向交警献爱心”活动。

三、申论要求

1. 给定材料中提出培育和弘扬公务员精神的内涵。请先判断正确与否,正确的在括号内打“√”,不正确的在括号内打“×”,对于你认为不正确的选项,分别说明为什么不正确,字数不超过200字。(20分)

A. 随着社会分工越来越细、专业化程度越来越高,对公务员个人能力提出了前所未有的高要求,因此,实事求是地讲,从实际情况来看,公务员精神中对个人能力的要求超过集体之间互相协作的要求。()

B. 目前有少数公务员缺乏敬业精神、服务意识、创新精神、务实作风和自律意识,培育和弘扬公务员精神,有利于广大公务员在新的形势下树立正确的权力观、地位观。()

C. 现代社会和传统社会有明显的区别。现代社会可以被称为“陌生人的社会”,它的规模壮大,人口众多,关系交错,成分复杂。因此,加强政府管理是现代政府最重要的职责和最基本的责任观念。()

D. 公务员职位是根据国家管理的需要设置的。每个职位都有明细的任务和职责,因此,公务员要忠于职守,勤勉尽责,努力完成本职工作。()

E. 《公务员法》第五十四条规定,实际上赋予了下级对上级的有限的对抗权和纠错权。为了保障管理的统一高效,公务员有必须服从上级决定和命令的义务,而公务员精神,要求公务员有遵守法律法规的义务。()

(空格略)

2. 根据给定的材料,概括出材料所反映的主要内容,字数不超过 200 字。(15 分)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	---

(空格略)

3. 从贯彻实施《公务员法》出发,就如何培育和弘扬公务员精神,提出对策建议,要求:对策合理、具体可行、条理清楚、语言简明,字数不超过 300 字。(20 分)

[illegible]

(空格略)

4. 以“论公务员精神的取向”为题,写一篇1 000字左右的文章,要求:联系实际,观点鲜明,论证合理,条理清楚,语言流畅。(45分)

[illegible]

(空格略)

2007年贵州省某部门录用公务员(机关工作人员)考试

申论试卷参考答案

1. 给定材料中提出培育和弘扬公务员精神的内涵。请先判断正确与否,正确的在括号内打“√”,不正确的在括号内打“×”,对于你认为不正确的选项,分别说明为什么不正确,字数不超过200字。(20分)

A 错。原因:因为在个人利益与集体、国家利益发生冲突时,一切以公共利益、集体利益为重,必要时敢于牺牲个人利益。

D 错。原因:结论表述不完整,因为每个职位都有明细的分工和责任,所以公务员不仅要完成本职工作,同时还要注重部门协调,具有团结协作、顾全大局的意识。

E 错。原因:这两者并不矛盾,在公务员行使权力时要以法律作为根本出发点,而在不违反法律规定的前提下必须服从上级的决定和命令。相反,则不必完全执行上级命令。

2. 根据给定的材料,概括出材料所反映的主要内容,字数不超过200字。(15分)

培育和弘扬“热爱祖国、忠于人民,恪尽职守、廉洁奉公,求真务实、开拓创新,顾全大局、团结协作”的公务员精神,是新形势下公务员队伍建设的一个重要命题。公务员法正是从立法的角度对公务员精神从定义、作用等方面进行了新的详细阐述。当前,把公务员精神与完善公务员管理的各项制度结合起来,是培育和弘扬公务员精神的具体要求,济南交警开展一系列活动,正是其具体体现。另外,借鉴国外公务员制度建设的成功经验也非常重要。

3. 从贯彻实施《公务员法》出发,就如何培育和弘扬公务员精神,提出对策建议,要求:对策合理、具体可行、条理清楚、语言简明,字数不超过300字。(20分)

(1)要加大对公务员精神的宣传力度。要通过多种有效形式,把学习公务员精神纳入到公务员的培训计划之中,使公务员精神的本质和具体要求都能入脑入心、身体力行。

(2)要继续深入开展做“人民满意的公务员”活动。要在总结经验的基础上,深化活动的主题,创新活动的形式,要形成良好氛围,使人人都成为人民满意的公务员。

(3)要大力宣传优秀公务员的典型事迹。要在全社会大力宣传优秀公务员的先进事迹和高尚精神,激励广大公务员牢记自己的使命和责任,自觉创造一流的工作业绩。

(4)要用创新精神推动伟大的事业。要着力培养创新精神,保持创新激情,既鼓励创新、支持创新,又引领创新、带头创新,努力做坚持走中国特色自主创新道路、建设创新型国家的表率。

4. 以“论公务员精神的价值取向”为题,写一篇1000字左右的文章,要求:联系实际,观点鲜明,论证合理,条理清楚,语言流畅。(45分)

论公务员精神的价值取向

公务员精神是一种由多种品质构成的价值共同体。

一、追求公共利益:公务员精神的基本价值取向

公务员是公共理性的产物,是“公共人”,而不是“经济人”。这种特性决定着公务员精神的本质是,在公共领域为公共利益而奉献。在社会主义国家,公务员追求的公共利益在其现实性上就是为人民服务。在社会主义国家,把“热爱祖国、忠于人民”作为公务员的首要精神绝不是一

种宣示,而是有着深刻的理论基础和强烈的现实需要。它解决了公务员精神的首要问题和根本问题即公务员为谁服务的问题。它表明,公务员的权力源泉在于人民,权力性质是公共性,权力的指向是公共利益;而这一切又决定着公务员职业不仅仅是公务员个人安身立命之所,而且是以“公务性”来体现职业最高精神境界,是与党和国家、社会和人民的利益息息相关的价值行为。

二、强化责任意识:公务员精神的核心价值取向

现代公共行政已经从统治行政、管理行政转变为服务行政,其本质就是服务,而服务型行政就是责任型政府。在我国,“实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益”就是公务员的全部责任。强化责任意识主要有两种途径:一是外部控制,用制度设计来排除公务员在公共领域中追求私利实现的可能性,实现公共性与私人性的严格分离;二是内部控制,用道德法则来促使公务员树立公共利益信仰,使责任内化为行为者的价值目标。公务员精神的弘扬和公务员法的实施,能够有效实现外部控制和内部控制的统一,强化公务员作为核心价值取向的责任意识,最终实现公务员信仰和责任的统一。

三、维护社会公正:公务员精神的根本价值取向

维护社会公正是公共行政公共性的道德价值内容。公共权力的基本表现是制定和推行公共政策(制度),而公共政策正是利益的调节器。可以说,社会公正总是首先体现为制度公正。公务员保证公共权力运行指向的是公共利益,那么,社会公正就能在公正制度的维护和权力的公正运行下有效地在全社会实现。反之,如果公务员偏私,介入交换关系,用以谋取个人的利益或某一组织或集团的利益,权力的公共性就会偏离,公共利益就会受到损害,就不是公正的。由此可见,维护社会公正不仅是一个法律制度 and 体制上的问题,而且是公务员的行政行为问题。

四、培育高尚人格:公务员精神的目标价值取向

公务员精神是一种公共精神,而公共精神的特点之一是辐射性,即对社会大众的示范性和影响力。公务员如何履行职能,如何处理对己、对人、对社会、对自然的关系不仅直接地为社会提供了榜样,而且会影响到整个社会成员对道德价值的追求。当前,培育公务员的高尚人格首先要树立“社会主义荣辱观”。弘扬公务员精神,首先要求公务员用自己的模范言行和人格力量作出表率。因为,社会公正不仅体现为公共行政提供的公共物品,其实现也需要依靠公务员的公正品德。所以,在个人品性上,高尚的道德人格是保证公务员从事公务活动的人性基础和基本途径。

2006 年贵州省某部门录用公务员 (机关工作人员)考试申论试卷

满分:100 分 时限:150 分钟

题号	1	2	3	总分	核分人
得分					

一、注意事项

1. 申论考试是对应考者新闻记者能力、综合分析能力、提出和解决问题能力、文字表达能力的测试。
2. 作答参考时限:阅读资料 40 分钟,参考作答 110 分钟。
3. 仔细阅读给定资料,按照后面提出的“作答要求”作答。

二、给定资料

1. 据统计,在中国的授权专利中,发明专利仅占到了 16%,另外 80%以上是实用新型和外观设计专利。

自 1985 年 4 月 1 日实施专利法至 2005 年 2 月 28 日,我国共授予发明专利权 193 843 件,其中,授予外国申请人的发明专利总量达 123 948 件,约占 64%,这还不包括跨国公司和外国企业通过其在中国的研究开发机构和三资作为专利权人而获准的发明专利权。

2002 年申请中国发明专利量居前十位的国外企业中,日本企业就有七家,其中仅松下公司一家就申请中国发明专利 1 800 多件。

广州市大型企业有 254 家,拥有全部专利的产品 1 184 件,拥有自己的专利产品的企业仅占全部企业的 34%。也就是说,有 66%的企业没有自己的专利产品。

2. 近年来,我国发明创造活动日益活跃,国民知识产权保护意识不断增强,专利申请量大幅度增长。

2005 年上半年,国家知识产权局共受理专利申请 199 885 件,比上年同期的 169 471 件,增长 18%,其中国内申请 153 926 件,比上年同期的 134 382 件,增长 15%,占总量的 77%;国外申请 45 959 件,比上年同期的 35 089 件,增长 31%,占总量的 23%。

在 2005 年上半年受理的专利申请中,发明专利申请量为 77 240 件,比上年同期的 61 317 件,增长 26%;实用新型专利申请量为 59 555 件,比上年同期的 57 542 件,增长 3%;外观设计专利申请量为 63 090 件,比上年同期的 60 612 件,增长 25%;三种专利申请占总量的比重分别为发明专利 38.6%,实用新型专利 29.8%和外观设计专利 31.6%。

2005 年上半年,国家知识产权局共授予专利权 109 475 件,比上年同期的 84 203 件,增长 30%。其中国内专利授权 87 854 件,比上年同期的 64 967 件,增长 35%;国外专利授权 21 621 件,比上年同期的 19 236 件,增长 12%。三种专利中,发明专利授权 26 685 件,比上年同期的 23 382 件,增长 14%;实

用新型专利授权 38 916 件,比上年的 28 611 件,增长 36%;外观设计专利授权 43 874 件,比上年的 32 210 件,增长 36%;三种专利占授权总量的比重分别为发明专利 24.4%、实用新型专利 35.5%和外观设计专利 40.1%。

3. 以 DVD 为代表的高昂专利许可费,制约了我国相关基础产业的发展,已成为国人的心头之痛。我国虽然是 DVD 激光视盘机生产大国,但每出口一台价值 40 美元的 DVD 视盘机,就要向外国公司交纳 13~20 美元的专利使用费,国内公司艰难获取的一点利润都将化为乌有,人们都在为我们缺少自主知识产权的核心技术而悲哀。

著名知识产权专家张平教授自费进行飞利浦电子 DVD 专利无效的公益性申请的事见诸报端后,在读者中引起较大反响。张平教授提出的无效请求,无疑向人们提醒:这一高昂的专利许可费是否合理?国际巨头是否存在将缺少创造性、新颖性的技术纳入专利联营,进行不正常的市场垄断呢?

张平教授在提出这项申请前准备了半年多的时间,查阅检索了大量相关技术信息,请教了一些信息技术专家。在无效申请中,她对 DVD 专利池中的关键技术“编码数据的发送和接收方法以及发射机和接收机”专利的创造性提出了质疑,并通过一些证据说明这已是人所共知的技术,不应该纳入专利池当中,张平教授说:“我们通过最近的一些案例研究发现,在一些所谓的专利联合许可中,国内的企业盲目接受不公平的条款,导致整个产业的失败,我认为 DVD 播放机就是如此。我提起这件公益无效申请,不仅是针对这项专利本身,而且希望透过这一请求,能为今后相关产业的发展提供一点借鉴。尽管很多人都认为 DVD 事件已经远去,但是实际上 DVD 专利池的技术还会对未来视频技术应用起重要作用,在数码相机、数字电视、手机、汽车导航等许多领域还要面临不公平的许可。另一方面,作为知识产权学者,也应该为国家在这方面完善法制建设提供些实证支持,知识产权制度对国家的产业发展十分重要。知识产权是一种独占权,也是一种合法的垄断权,但如果利用不当,也可能构成限制竞争与创新,构成技术和市场的垄断,这就需要知识产权的保护与利用进行法律规制。防止‘非法垄断’的发生。”

4. 宁夏回族自治区 2005 年度高新技术企业复审工作结束,8 家企业与认定标准差距较大,将被撤销高新技术企业资格,另有 5 家企业因与认定标准有差距而受到“黄牌”警告。

正科电脑公司是面临摘牌的企业之一。正科电脑是银川经济技术开发区建立之初引进的一家电脑装配企业,当时电脑产业在全国正处于起步阶段,正科电脑在银川建成了第一条组装线。那时全国各地生产的电脑产量还不高,正科电脑组装的产品在银川供不应求,开发区和银川市一些政府部门都使用正科电脑。但是,正科电脑并不具备电脑技术的高端、核心技术,采购的电脑配件质量有好有坏,组装的电脑质量难以保障,结果逐步被联想等品牌电脑挤出了市场,目前正科电脑已处于停产状态。

西北亚奥是银川经济技术开发区引进的一家软件公司,当初宁夏公安厅等部门都采用了该公司的技术。但现在,其技术已落伍,公司自动放弃了这次高新技术企业的复审。

对不合格的“高新技术企业”摘牌,这种手段不仅在宁夏被采用,许多地方在加快扶持高新技术企业成长的同时,对高新技术企业的认证、考核力度也在不断加强。扶优汰劣正成为许多高新区的共识,高新技术企业准入门槛逐步加高。近日,杭州爱华电子研究所等 20 家企业因考核不合格等原因,经浙江省科技厅核准,被取消省高新技术企业称号,并将退回证书和铜牌,此前享受的各种优惠政策一并取消。

深圳高新技术企业年度考核,32 家不合格的企业被摘掉“高新技术企业”帽子。2005 年度南京市和西安市高新技术企业复核工作中,分别有 39 家和 48 家企业被取消高新技术企业资格。

5. 深圳的物业管理一直走在全国前列。作为在全国率先提倡“科技型物业管理”理念的物业管理企业,龙城物业经过 11 年的努力,已发展成为以深圳市为中心,辐射全国的以管理政府机关

办公楼、高级住宅区、商业区、工业区、市政设施等为主的大型物业管理企业。纵观龙城物业的成长道路,自主创新技术的不断突破已经成为龙城物业发展的重要推动力,对以“节能低耗”为核心的技术创新的不懈追求也成为龙城物业发展的最大亮点。

值得注意的是,龙城物业基于“科技型物业管理”自主创新技术的研发,与传统物业管理的技术创新已经有了本质的区别。以市场为导向的科技创新战略使龙城物业的管理技术开发能够瞄准我国科技型建筑发展的需求,瞄准最具发展潜力的技术的应用。

根据楼宇自动化管理的特点和要求,龙城物业翻译、编写了涵盖设备结构、原理、安装、调试、使用维护和故障诊断的一整套培训教材。以原人工环境设备自动化控制实验室为基础,创建了智能建筑设备自动化实验室。面向市场,面向应用的科技型物业管理技术开发方向,使龙城物业的核心技术优势逐步在市场中显现,形成了自己的核心竞争力。

6. 1996年,深圳清华研究院的创办,走过了从传统观念中的伸手向国家要钱,发展到国家“主动”为研究事业“送钱”的特殊历程。前6年里,该院平均每年15个项目产业化,技术价值超过10亿,孵化企业数量达310家,总产值达110亿,企业销售额较1996年增长了7.8倍,利润增长了8.1倍,发展速度是同类企业的6倍,研究院的海外人士超过100名。冯冠平把这些变化归功于研究院运行的“四不像”理论。所谓“四不像”指的是研究院:既是大学,也不完全是大学,因为文化不同;既是研究机构,也不完全是研究机构,因为内容不同;既是企业,也不完全是企业,因为目标不同;既是事业单位,也不完全是事业单位,因为机制不同。

目前,深圳清华研究院拥有生物医药和光电研究领域的两个重要研发基地,同时设有6个重点实验室,仅光电实验室5年内就承担了108个项目,研发力量之强国内罕有。“我非常赞成科技是第一生产力。到了深圳后我发现,除了科技这个生产力还有其他的生产力,包括资金、人才等等很多要素,其中管理也是一个很基础的生产力。”冯冠平概括说。

7. 深圳赛百诺基因技术有限公司总裁彭朝晖是一个备受关注的人物。他研发的“今又生”成为全世界第一个获得批准上市的基因治疗药物。

据介绍,在临床上,肿瘤的治疗有化疗、放疗、手术等手段,然而这三大手段近年来对肿瘤的疗效几乎没有什么进展,比如化疗治愈率只有5%,手术22%,放疗18%。所以彭朝晖把基因治疗当作一种新的手段来研究,最终开发出了世界上第一个获准上市的基因治疗药物。从大学教授、博导、研究所所长到企业总裁,彭朝晖感受最深的是,在鼓励企业提高自主创新能力的同时,也要有宽容失败的社会氛围,因为只要创新就难免会有失败。此外,企业进行自主创新的同时,也离不开政府的强有力支持,在这方面,深圳的高科技企业可以说感受最深。深圳市政府近年来出台了大量的法规文件,来发展高新技术产业,来鼓励企业自主创新,为高科技企业的发展创造了一个良好的环境。可以说,政府对企业自主创新工作的支持和鼓励,不但体现在思想上,而且体现在行动上。

8. 近20年来,中国的农机行业都在进行着丰富多彩的品牌之战。传统品牌努力注入新的激情与活力,新生品牌也演绎着自己的青春之歌,国际品牌也不断地加入国内市场的博弈。“新”、“老”之间,“土”、“洋”之间的博弈成为一个引人注目的行业景观。但是综合来看,有的农机企业声势浩大、投入不菲的品牌工程往往欠缺业绩,自主品牌价值与意义无法得到很好的体现,更不用说累积品牌资产了。

自主品牌体现了三个“自”:一是自主研发;二是自主技术;三是自主产业。目前我国仅有20%~28%的产品可以达到国际水平和国际先进水平,其余约70%左右的产品相当于发达国家20世纪70~80年代的水平。中国是一个制造大国,但却是一个品牌弱国,中国企业普遍缺乏战略性品牌管理的意识,对品牌战略管理这门学科还比较陌生,还缺乏品牌战略管理组织体系和专业化的品牌战略管理人员,还未能打造出企业的自主品牌。农机行业急需打造自主品牌,在这方

面要学习国外同行业约翰·迪尔、纽荷兰、久保田等知名企业的成功经验,制定企业自己的品牌管理与发展战略,从而打造企业强势的自主品牌。

一个品牌没有清晰的核心价值是不可能成长为强势的自主品牌的。近年来面对国内合资农机企业竞争者跃上了新平台和入世后国际品牌虎狼环伺的新挑战,国内农机品牌整体的知名度和美誉度有所减弱。专家指出,轻量级竞争的品牌竞争环境将一去不复返。

9. 航天技术是反映一个国家的综合实力的重要表现。作为2005年我国最具影响的重大科技实践活动,神舟六号载人航天飞行取得圆满成功,体现了自力更生、自主创新的强大力量。“神六”的研制,不仅突破了一批具有自主知识产权的核心技术,在一些重要技术领域达到世界先进水平,而且还锻炼出一批站在世界科技前沿、勇于创新的高素质人才。载人航天飞行体现了较强的电子、机械、自动控制的工业能力,更体现了强大的系统集成能力,同时还带动了近代力学、天文学、地球科学、航天医学等基础学科探索的深入,带动了系统工程、自动控制、推进技术、计算机等现代信息和工业技术的创新发展,带动了新能源、新材料、微电子、光电子以及通信、遥感等产业的兴起,加速了科技成果向现实生产力的转化,促进了我国高科技产业群体的形成和发展。

10. 2005年11月3日,美国职业篮球联赛的赛场上,第一次出现了中国自主品牌的广告。在休斯顿火箭队的主场,人们可以看到一个越来越出色的中国中锋:姚明;一个坚信“世界在变,创新不变”的中国高科技自主创新品牌的代表:方正。

球场一侧,在一片滚动的英文广告中,“方正”两个汉字显得分外骄傲。方正集团出自北京大学。1993年2月,被称为“当代毕升”的北京大学教授王选,毅然离开了科研第一线,当时他56岁。不久,他又放弃了管理岗位的工作。王选最敬重的人是“两弹元勋”邓稼先,他称邓稼先“不仅自己才华横溢,而且能够让手下比他更出众的人充分施展才华。”事实上,王选一直在为年轻人能够成为这个时代的“知识英雄”创造条件。他说:“世界上从来没有过55岁以上的计算机权威。”他把方正交给年轻人管理,方正集团因此而更加年轻。

11. 1998年5月4日,江泽民同志在庆祝北京大学建校100周年大会上的讲话中指出:“为了实现现代化,我国要有若干所具有世界水平的一流大学”,“985工程”随即启动。从这时起,中国高校的“引领”意识逐渐增强,创新成为高校发展的重要指导理念,包括人事制度改革在内的一系列重要的高校改革无不围绕着“创新”展开。在“985工程”二期建设工作会议上,教育部部长周济指出,努力实现科技创新能力和人才队伍的跨越式发展,是我们建设一流大学和高水平大学的当务之急。在多个场合,他多次重申,高校要大力推进科技创新和高新技术产业化工作,坚持“以服务求支持,以贡献求发展”。

12. 不久前,清华大学生命科学院与医学研究院副院长饶子和带着一群20来岁的研究生,完成了《线粒体呼吸链膜蛋白复合物II晶体结构》的论文,这篇论文发表在学术刊物《Cell》杂志上,第一作者是饶子和的博士生孙飞。

“像孙飞这样的学生,在我的研究小组里有一批,在带学生的过程中,感到学生比自己强是令我最高兴的事。”饶子和说。

饶子和不仅这样说,而且实实在在地为学生们做了很多事。他名下的博士生在学习期间几乎都有在国外进行研究、考察的经历,饶子和说:“科学的灵感在于交流。”

13. 1999年,西南交通大学提出,向本科生开放重点实验室,让学生在研究中当助手,参与研究方案的制订,参与工程设计、软件开发、进行创新性发明和科技制造。华中科技大学校长李培根院士认为,此举对新世纪创新人才的培养具有重要意义。2005年,这项措施获第五届高等教育国家级教学成果奖一等奖。

14. 年过六旬的深圳市政协委员邹德骏共有300多项发明,其中200多项已应用于生产和生活,他也是荣获法国最高发明奖的首位中国人,被国外同行尊称为“中国爱迪生”。